



# FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA 2018

---

Consejo de Alta Dirección Pública



# ÍNDICE

I.- PREFACIO. ....	12
II.- RESUMEN EJECUTIVO. ....	14
III.- ANTECEDENTES GENERALES. ....	22
1.- El Sistema de Alta Dirección Pública. ....	23
2.- El Consejo de Alta Dirección Pública. ....	23
2.1.- Características y composición. ....	23
2.2.- Cambio en la Presidencia del Consejo de Alta Dirección Pública. ....	24
2.3.- Actividad del Consejo de Alta Dirección Pública. ....	25
3.- Ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública. ....	25
4.- Avances en la provisión de cargos durante 2018. ....	28
4.1.- Avances en la provisión de cargos adscritos durante 2018. ....	30
4.2.- Avances en la provisión de cargos no adscritos durante 2018. ....	32
4.3.- Avances en la provisión de cargos del ámbito de la educación realizados con la participación de la Alta Dirección Pública. ....	34
5.- Postulaciones y candidatos. ....	35
6.- Egresos. ....	39
7.- Evaluación del impacto de la ley N°20.955. ....	41
7.1.- Reformas asociadas a la alternancia en el poder. ....	41
7.2.- Reformas dirigidas a aumentar la eficiencia y efectividad de los concursos. ....	44
8.- Selección de Directores de establecimientos educacionales municipales y el tránsito hacia la Nueva Educación Pública. ....	47
IV.- RENDICIÓN DE CUENTAS. ....	48
1.- Duración de procesos de selección. ....	49
1.1.- Etapa de preparación del proceso de selección. ....	49
1.2.- Proceso de selección. ....	49
1.3.- Etapa posterior al proceso de selección. ....	50
2.- Acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos. ....	53
2.1.- Fase de Inducción. ....	53
2.2.- Fase de Formación, Desempeño, Acompañamiento y Reconocimiento. ....	53
3.- Empresas consultoras. ....	56
3.1.- Evaluación de Empresas Consultoras. ....	56
3.2.- Capacitación a empresas consultoras. ....	60
4.- Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública. ....	61
4.1.- Profesionales Expertos. ....	61
4.2.- Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en procesos de selección de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales. ....	65
5.- Evaluación Directiva y Convenios de Desempeño. ....	66
5.1.- Estado de suscripción de convenios de desempeño. ....	66
5.2.- Estado de evaluación de convenios de desempeño. ....	70
5.3.- Avances en la gestión de convenios de desempeño. ....	72
6.- Costos del Sistema de Alta Dirección Pública. ....	72

6.1.- Costos directos promedio de los concursos concluidos en 2018.....	74
6.2.- Costos de actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.....	77
6.3.- Dietas y viáticos de Profesionales Expertos y Consejeros.....	78
6.4.- Procesos de Selección de Jefes DAEM menos 1.200 alumnos y Directores de Establecimientos Educativos Municipales.....	78
6.5.- Financiamiento.....	78
6.6.- Financiamiento de concursos regulados por la Ley de Calidad y Equidad de la Educación.....	79
7.- Proyectos 2019.....	79
7.1.- Aseguramiento de la calidad de los concursos y uso eficiente de recursos.....	79
7.2.- Acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.....	80
7.3.- Experiencia usuario ADP.....	80
7.4.- Empresas consultoras.....	80
7.5.- Profesionales Expertos.....	80
7.6.- Convenios de Desempeño.....	81
7.7.- Alta Dirección Pública en el ámbito de la Educación.....	81
 V.- MIRADA DE FUTURO Y PRÓXIMOS DESAFÍOS.....	82
1.- Expansión de los criterios de mérito en la selección directiva en Chile: logros y complejidades.....	83
2.- Complejidades derivadas de la creciente expansión del ámbito de competencia del Sistema de Alta Dirección Pública.....	84
3.- Consideraciones sobre la necesidad de cautelar la coherencia en la arquitectura del Estado.....	87
3.1.- Cargos de segundo nivel adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.....	87
3.2.- Directorios de empresas públicas.....	88
3.3.- Rol del Consejo de Alta Dirección Pública en nombramientos.....	89
4.- Evaluación de resultados del Sistema de Alta Dirección Pública.....	89
5.- Convenios de desempeño.....	90
6.- Complejidades en la provisión de cargos críticos del sector salud.....	90
7. Propuestas de modernización del Estado relativas a la gobernanza del Sistema de Alta Dirección Pública y al rol de su Consejo.....	92
 ANEXO 1: EL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.....	94
1.- Génesis y objetivos del Sistema de Alta Dirección Pública.....	95
2.- Ámbito de aplicación del Sistema.....	95
2.1.- Cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.....	95
2.2.- Cargos no adscritos.....	97
2.3. Principales actores.....	98
3.- Principios que forman parte del Sistema de Alta Dirección Pública.....	100
3.1.- Excelencia.....	100
3.2.- Transparencia.....	101
3.3.- Legalidad.....	101
3.4.- Probidad.....	101
3.5.- No discriminación.....	101
4.- Etapas del proceso de reclutamiento y selección.....	101
4.1.- Preparación del concurso.....	101
4.2.- Convocatoria.....	101
4.3.- Reclutamiento.....	101
4.4.- Evaluación y conformación de nómina.....	101
4.5.- Nombramiento o declaración de desierto.....	102

5.- Condiciones de desempeño de Altos Directivos Públicos.....	102
5.1.- Dedicación exclusiva.....	103
5.2.- Extensión del nombramiento.....	103
5.3.- Indemnización.....	103
5.4.- Asignación de Alta Dirección Pública.....	103
5.5.- Convenios de desempeño.....	103
5.6.- Mantención del cargo de planta.....	103
ANEXO 2: GLOSARIO SOBRE EL ESTADO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN.....	104
ANEXO 3: FÓRMULA DE CÁLCULO PARA EL PAGO DE SERVICIOS A EMPRESAS CONSULTORAS DEL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA .....	106
ANEXO 4: SERVICIOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.....	108
ANEXO 5: SERVICIOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA .....	110
ANEXO 6: CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO AL 31 DE DICIEMBRE 2018.....	112
ANEXO 7: CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO .....	138
ANEXO 8: CONCURSOS PUBLICADOS DE CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA, POR MINISTERIO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018.....	156
ANEXO 9: CONCURSOS PUBLICADOS DE CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO AL 31 DE DICIEMBRE 2018.....	176
ANEXO 10: CONCURSOS NOMBRADOS DE CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018.....	180
ANEXO 11: CONCURSOS NOMBRADOS DE CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO AL 31 DE DICIEMBRE 2018.....	192
ANEXO 12: CONCURSOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA FINALIZADOS AL 31 DE DICIEMBRE 2018.....	196
ANEXO 13: CONCURSOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA FINALIZADOS AL 31 DE DICIEMBRE 2018.....	210



# GRÁFICOS

<b>Gráfico 1:</b> evolución del ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública (SADP).....	26
<b>Gráfico 2:</b> N° de convocatorias anuales a concursos de primer nivel, adscritos y no adscritos, al 31 de diciembre de 2018.....	28
<b>Gráfico 3:</b> N° de convocatorias anuales a concursos de segundo nivel, adscritos y no adscritos, al 31 de diciembre de 2018.....	28
<b>Gráfico 4:</b> N° de convocatorias mensuales a concursos destinados a proveer cargos adscritos y no adscritos, año 2018.....	29
<b>Gráfico 5:</b> evolución de concursos declarados desiertos.....	30
<b>Gráfico 6:</b> N° de convocatorias anuales a concursos de primer nivel adscritos, al 31 de diciembre de 2018.....	31
<b>Gráfico 7:</b> N° de convocatorias anuales a concursos de segundo nivel adscritos, al 31 de diciembre de 2018.....	31
<b>Gráfico 8:</b> distribución de concursos destinados a proveer cargos adscritos, de primer y segundo nivel, concluidos al 31 de diciembre de 2018.....	32
<b>Gráfico 9:</b> N° de convocatorias anuales a concursos de primer nivel no adscritos.....	32
<b>Gráfico 10:</b> N° de convocatorias anuales a concursos de segundo nivel no adscritos.....	33
<b>Gráfico 11:</b> distribución de concursos destinados a proveer cargos no adscritos de primer y segundo nivel, concluidos al 31 de diciembre de 2018. Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.....	33
<b>Gráfico 12:</b> concursabilidad de Jefes DAEM al 31 de diciembre de 2018.....	34
<b>Gráfico 13:</b> N° de postulantes y promedio de postulaciones, por ministerio, a cargos de primer nivel jerárquico.....	36
<b>Gráfico 14:</b> N° de postulantes y promedio de postulaciones, por ministerio, a cargos de segundo nivel jerárquico.....	36
<b>Gráfico 15:</b> promedio de postulaciones por año y total de concursos convocados por año.....	37
<b>Gráfico 16:</b> evolución del número de postulaciones, según sexo de los candidatos, por año.....	37
<b>Gráfico 17:</b> evolución de la procedencia de los postulantes.....	38
<b>Gráfico 18:</b> medio por el que se enteraron del concurso los postulantes a cargos de primer nivel, adscritos y no adscritos.....	38
<b>Gráfico 19:</b> medio por el que se enteraron del concurso los postulantes a cargos de segundo nivel, adscritos y no adscritos.....	39
<b>Gráfico 20:</b> comparación de egresos voluntarios, no voluntarios o por cumplimiento de período de nombramiento o no renovación, de primer y segundo nivel jerárquico adscritos.....	40
<b>Gráfico 21:</b> comparación de porcentaje de egresos no voluntarios, cumplimiento de plazo de nombramiento y egresos voluntarios de primer nivel jerárquico adscritos.....	40
<b>Gráfico 22:</b> comparación de porcentaje de egresos no voluntarios, cumplimiento de plazo de nombramiento y egresos voluntarios de segundo nivel jerárquico adscritos.....	41
<b>Gráfico 23:</b> N° de postulantes transitorios y provisionales nombrados.....	42
<b>Gráfico 24:</b> N° de convocatorias anuales a cargos adscritos de primer nivel jerárquico al 31 de diciembre de 2018.....	42
<b>Gráfico 25:</b> N° de convocatorias anuales a cargos adscritos de segundo nivel jerárquico al 31 de diciembre de 2018.....	43
<b>Gráfico 26:</b> porcentaje de nombrados en concursos adscritos, de primer y segundo nivel, en que se usó Banco de Candidatos.....	45
<b>Gráfico 27:</b> porcentaje de nombrados en concursos no adscritos, de primer y segundo nivel, en los que se utilizó Banco de Candidatos.....	45
<b>Gráfico 28:</b> porcentaje de personas en nómina en concursos de primer y segundo nivel según forma de reclutamiento en que se utilizó Gestión de Candidatos.....	46

<b>Gráfico 29:</b> porcentaje de personas nombradas en concursos de primer y segundo nivel, según forma de reclutamiento en que se utilizó Gestión de Candidatos.....	46
<b>Gráfico 30:</b> días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de primer nivel jerárquico.....	50
<b>Gráfico 31:</b> días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.....	50
<b>Gráfico 32:</b> días promedio entre el envío de la nómina a la autoridad y el nombramiento, respecto de cargos adscritos de primer nivel jerárquico. ....	51
<b>Gráfico 33:</b> días promedio entre el envío de la nómina a la autoridad y el nombramiento, respecto de cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.....	51
<b>Gráfico 34:</b> promedio de días hábiles entre el envío de la nómina y el nombramiento, por ministerio, en 2018 para cargos adscritos de primer nivel jerárquico. ....	52
<b>Gráfico 35:</b> promedio de días hábiles entre el envío de la nómina y el nombramiento, por ministerio, en 2018 para cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.....	52
<b>Gráfico 36:</b> distribución de empresas según rango de notas.....	59
<b>Gráfico 37:</b> distribución de Profesionales Expertos según categorías de evaluación.....	64
<b>Gráfico 38:</b> desempeño de Profesionales Expertos por competencia, 2018. ....	64
<b>Gráfico 39:</b> comunicación a DNSC de convenios de desempeño celebrados en 2018, correspondientes a Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico.....	67
<b>Gráfico 40:</b> comunicación a DNSC de convenios de desempeño celebrados en 2018, correspondientes a Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico.....	67
<b>Gráfico 41:</b> estado de suscripción de Convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos de primer nivel con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018.....	68
<b>Gráfico 42:</b> situación de Convenios de desempeño no suscritos, correspondientes a Altos Directivos de primer nivel, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018.....	68
<b>Gráfico 43:</b> estado de suscripción de Convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos de segundo nivel, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018.....	69
<b>Gráfico 44:</b> situación de Convenios de desempeño no suscritos, correspondientes a Altos Directivos de segundo nivel, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018.....	69
<b>Gráfico 45:</b> porcentaje de convenios de desempeño suscritos en un plazo mayor a 90 días en cargos de primer y segundo nivel jerárquico. ....	70
<b>Gráfico 46:</b> situación de las evaluaciones de Convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018.....	70
<b>Gráfico 47:</b> porcentajes de cumplimiento de Convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018. ....	71
<b>Gráfico 48:</b> evaluaciones por ministerio y nivel promedio de cumplimiento de convenios de desempeño, 2018.....	71
<b>Gráfico 49:</b> distribución de costos asociados a Alta Dirección Pública. Ejecución 2018 MM\$. ....	74
<b>Gráfico 50:</b> evolución costo promedio de concursos por nivel jerárquico, en M\$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2018. ....	76
<b>Gráfico 51:</b> evolución costo promedio de concursos desagregado por tipo de servicio en M\$. ....	77
<b>Gráfico 52:</b> evolución del número de cargos que se proveen a través o con la participación del SADP, incluyendo adscritos, no adscritos y DEEM.....	83
<b>Gráfico 53:</b> número de cargos adscritos y no adscritos de primer nivel jerárquico, sujetos a proceso de selección de primer nivel.....	85
<b>Gráfico 54:</b> avance en la incorporación de servicios al SADP por año. (Servicio Civil) .....	95
<b>Gráfico 55:</b> avance en incorporación de cargos adscritos al SADP con DFL por año. (Fuente: Servicio Civil) .....	96
<b>Gráfico 56:</b> avance en la incorporación de cargos no adscritos al SADP con DFL por año. ....	98

# TABLAS

Tabla 1: N° de servicios y cargos adscritos al SADP, por ministerio, al 31 de diciembre de 2018.....	26
Tabla 2: N° de cargos no adscritos al SADP, según dependencia, al 31 de diciembre de 2018.....	27
Tabla 3: distribución de estado de concursos cerrados en 2018.....	29
Tabla 4: N° de concursos y directores nombrados por año.....	35
Tabla 5: directivos Públicos que cumplieron 9 años en sus cargos en 2018.....	55
Tabla 6: criterios para evaluación de empresas consultoras.....	57
Tabla 7: evaluación de empresas. Servicio de búsqueda de Altos Directivos Públicos.....	58
Tabla 8: evaluación de empresas que prestan servicio de evaluación.....	58
Tabla 9: resultado de evaluaciones, según tipo de cargo.....	58
Tabla 10: distribución de notas a empresas consultoras en materia de gestión de personas.....	60
Tabla 11: listado de Profesionales Expertos vigentes al 31 de diciembre de 2018.....	62
Tabla 12: indicadores asociados a Comités de Selección 2018.....	65
Tabla 13: listado de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en Comisiones Calificadoras vigentes al 31 de diciembre de 2018. (Fuente: Servicio Civil).....	65
Tabla 14: ejecución presupuestaria Servicio Civil al 31 de diciembre 2018. Cifras a diciembre 2018 en MM\$.....	72
Tabla 15: ejecución presupuestaria Servicio Civil año 2018. Subtítulo 21, Gasto en Personal. Cifras al 31 de diciembre de 2018 en MM\$.....	72
Tabla 16: ejecución presupuestaria Servicio Civil año 2018. Subtítulos 22, 24, 29 y 34. Cifras a diciembre 2018 en MM\$.....	73
Tabla 17: costos promedios de concursos concluidos en 2018 en M\$.....	74
Tabla 18: evolución costo promedio de concursos por tipo de cargo en M\$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2018.....	75
Tabla 19: evolución de costo promedio de concursos, desagregado por tipo de servicio en M\$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2018.....	76
Tabla 20: costos actividades de acompañamiento y desarrollo en M\$.....	77
Tabla 21: costos de concursos del ámbito de la educación.....	78
Tabla 22: glosario sobre el estado de los procesos de selección.....	105
Tabla 23: servicios adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.....	109
Tabla 24: servicios no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.....	111
Tabla 25: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Agricultura.....	113
Tabla 26: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Cultura, las Artes y el patrimonio.....	114
Tabla 27: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Defensa.....	114
Tabla 28: cargos adscritos 2018 - Ministerio del Deporte.....	115
Tabla 29: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Desarrollo Social.....	115
Tabla 30: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.....	116
Tabla 31: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Educación.....	118
Tabla 32: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Energía.....	120
Tabla 33: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Hacienda.....	121
Tabla 34: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Interior y Seguridad Pública.....	122
Tabla 35: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Justicia.....	123
Tabla 36: cargos adscritos 2018 - Ministerio del Medio Ambiente.....	124
Tabla 37: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Minería.....	124
Tabla 38: cargos adscritos 2018 - Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género.....	125
Tabla 39: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Obras Públicas.....	125

Tabla 40: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Relaciones Exteriores.....	126
Tabla 41: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Salud.....	127
Tabla 42: cargos adscritos 2018 - Ministerio del Trabajo y Previsión Social.....	133
Tabla 43: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones .....	135
Tabla 44: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Vivienda y Urbanismo.....	135
Tabla 45: cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Agricultura.....	139
Tabla 46: cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Bienes Nacionales.....	139
Tabla 47: cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Desarrollo Social.....	139
Tabla 48: cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Economía, Fomento y Turismo. ....	139
Tabla 49: cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Educación. ....	140
Tabla 50: cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Energía. ....	141
Tabla 51: cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Hacienda.....	141
Tabla 52: cargos no adscritos 2018 - Ministerio del Interior y Seguridad Pública.....	142
Tabla 53: cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Justicia.....	142
Tabla 54: cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Minería.....	142
Tabla 55: cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Obras Públicas.....	143
Tabla 56: cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Salud.....	143
Tabla 57: cargos no adscritos 2018 - Secretaría General de la Presidencia .....	143
Tabla 58: cargos no adscritos 2018 - Municipalidades.....	143
Tabla 59: cargos no adscritos 2018 - Tribunales Tributarios y Aduaneros.....	151
Tabla 60: cargos no adscritos 2018 - Congreso de la República.....	152
Tabla 61: cargos no adscritos 2018 - Tribunales Ambientales.....	152
Tabla 62: cargos no adscritos 2018 - Consejo para la Transparencia .....	153
Tabla 63: cargos no adscritos 2018 - Instituto de Derechos Humanos.....	153
Tabla 64: cargos no adscritos 2018 - Servicio Electoral .....	153
Tabla 65: cargos no adscritos 2018 - Trabajo y Previsión Social .....	154
Tabla 66: cargos no adscritos 2018 - Transporte y Telecomunicaciones .....	154
Tabla 67: cargos no adscritos 2018 - Vivienda y Urbanismo.....	154
Tabla 68: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Agricultura.....	157
Tabla 69: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Defensa Nacional.....	158
Tabla 70: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Desarrollo Social.....	158
Tabla 71: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Economía, Fomento y Turismo. ....	159
Tabla 72: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Educación .....	161
Tabla 73: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Energía.....	163
Tabla 74: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Hacienda .....	163
Tabla 75: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Interior y Seguridad Pública.....	164
Tabla 76: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Justicia y DDHH .....	164
Tabla 77: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Medio Ambiente .....	165
Tabla 78: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Minería .....	166
Tabla 79: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género.....	166
Tabla 80: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio del Deporte.....	167
Tabla 81: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Obras Públicas.....	167
Tabla 82: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Relaciones Exteriores.....	168
Tabla 83: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Salud.....	168
Tabla 84: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Trabajo y Previsión Social.....	172
Tabla 85: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Vivienda y Urbanismo.....	173
Tabla 86: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Cultura, las artes y el patrimonio.....	174
Tabla 87: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Educación. ....	177

Tabla 88: concursos publicados cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Economía, Fomento y Turismo .....	177
Tabla 89: concursos publicados cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Hacienda .....	177
Tabla 90: concursos publicados cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Minería .....	178
Tabla 91: concursos publicados cargos no adscritos 2018 – Otros Organismos del Estado .....	178
Tabla 92: concursos publicados cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Obras Públicas .....	178
Tabla 93: concursos publicados cargos no adscritos 2018 – Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal .....	178
Tabla 94: concursos publicados cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Agricultura .....	179
Tabla 95: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Agricultura .....	181
Tabla 96: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Defensa Nacional .....	181
Tabla 97: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Desarrollo Social .....	182
Tabla 98: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Economía, Fomento y Turismo .....	182
Tabla 99: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Educación .....	183
Tabla 100: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Energía .....	184
Tabla 101: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Hacienda .....	184
Tabla 102: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio del Interior y Seguridad Pública .....	185
Tabla 103: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Justicia .....	185
Tabla 104: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio del Medio Ambiente .....	185
Tabla 105: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Minería .....	186
Tabla 106: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de la Mujer y Equidad de Género .....	186
Tabla 107: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio del Deporte .....	186
Tabla 108: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Obras Públicas .....	187
Tabla 109: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Cultura, las Artes y el Patrimonio .....	187
Tabla 110: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Salud .....	187
Tabla 111: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio del Trabajo y Previsión Social .....	189
Tabla 112: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Vivienda y Urbanismo .....	190
Tabla 113: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Economía, Fomento y Turismo .....	193
Tabla 114: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Educación .....	193
Tabla 115: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Hacienda .....	193
Tabla 116: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones .....	193
Tabla 117: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Municipalidades .....	194
Tabla 118: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Otros Organismos .....	195
Tabla 119: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Ministerio Obras Públicas .....	195
Tabla 120: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Agricultura .....	197
Tabla 121: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Defensa Nacional .....	197
Tabla 122: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio del Desarrollo Social .....	198
Tabla 123: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Economía, Fomento y Turismo .....	198
Tabla 124: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Educación .....	200
Tabla 125: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Energía .....	201
Tabla 126: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Hacienda .....	201
Tabla 127: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio del Interior y Seguridad Pública .....	201
Tabla 128: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Justicia y Derechos Humanos .....	202
Tabla 129: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio del Medio Ambiente .....	202
Tabla 130: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Minería .....	203
Tabla 131: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de la Mujer y Equidad de Género .....	203
Tabla 132: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio del Deporte .....	203
Tabla 133: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Obras Públicas .....	204
Tabla 134: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Salud .....	204

Tabla 135: concursos adscritos finalizados 2018 - Ministerio del Trabajo y Previsión Social.....	207
Tabla 136: concursos adscritos finalizados 2018 - Ministerio de Deporte.....	207
Tabla 137: concursos adscritos finalizados 2018 - Ministerio de Vivienda y Urbanismo.....	208
Tabla 138: concursos adscritos finalizados 2018 - Ministerio de Cultura, las Artes y el Patrimonio .....	208
Tabla 139: concursos no adscritos finalizados 2018- Ministerio de Economía, Fomento y Turismo .....	211
Tabla 140: concursos no adscritos finalizados 2018 - Ministerio de Educación.....	211
Tabla 141: concursos no adscritos finalizados 2018 - Ministerio de Hacienda.....	211
Tabla 142: concursos no adscritos finalizados 2018 - Ministerio de Obras Públicas.....	211
Tabla 143: concursos no adscritos finalizados 2018 - Otros Organismos.....	212
Tabla 144: concursos no adscritos finalizados 2018 - Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones.....	212
Tabla 145: concursos no adscritos finalizados 2018 - Municipalidades.....	212
Tabla 146: concursos no adscritos finalizados 2018 - Ministerio Obras Públicas.....	213



# **PREFACIO**



Por medio del presente informe el Consejo de Alta Dirección Pública da cumplimiento a la obligación de rendir cuentas a las Comisiones de Hacienda del Senado y de la Cámara de Diputados sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública, consagrada por el artículo cuadragésimo segundo, letra k), de la ley N°19.882.

El citado mandato legal dispone que el Consejo de Alta Dirección Pública informará anualmente, en el mes de mayo de cada año, respecto a la duración de los procesos de selección, los programas de inducción y acompañamiento de Altos Directivos Públicos, los costos del Sistema, la evaluación de las empresas consultoras, el desempeño de los Profesionales Expertos y el estado de cumplimiento de los Convenios de Desempeño de Altos Directivos Públicos registrados en la Dirección Nacional del Servicio Civil durante los doce meses previos a dicho informe.

La rendición anual de cuentas sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública no es sólo una oportunidad para dar a conocer sus logros y desafíos, sino que también constituye una instancia para compartir perspectivas sobre su desarrollo y proyección.

Tenemos la convicción de que este ejercicio anual de análisis conjunto contribuirá a avizorar obstáculos y oportunidades y a definir formas de hacer frente a unos y otros con el objetivo de potenciar su impacto en la modernización de la gestión pública y la calidad de los servicios que el Estado provee a sus ciudadanos.

Alejandro Weber Pérez  
Presidente

Loreto Lira Domínguez  
Consejera

Bettina Horst Von Thadden  
Consejera

Eduardo Abarzúa Cruz  
Consejero

Manuel Inostroza Palma  
Consejero



(II)

## RESUMEN EJECUTIVO

El Consejo de Alta Dirección Pública, a través del presente Informe, cumple con su obligación legal de rendir cuentas sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública ante las Comisiones de Hacienda del Congreso Nacional.

Al 31 de diciembre de 2018, el Sistema a Dirección Pública está conformado por un total de 133 servicios y 1.169 cargos, universo al que se suman 405 cargos no adscritos en 259 organismos públicos y 3.172 cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipalizados, distribuidos en 345 comunas del país y 283 cargos de Jefes de Departamento de Educación Municipal. Lo que implica que participa -en distintas modalidades- de la selección da un total de 4.838 cargos en 547 organizaciones públicas.

En el período se efectuaron 553 convocatorias, a las que postularon 18.069 personas, finalizaron 452 procesos de selección, llevándose a cabo 313 nombramientos y declarándose desierto 71 concursos. En el caso de los Directores de Establecimientos Educacionales Municipales, en 2018 se efectuaron 776 convocatorias y 299 nombramientos y tratándose de cargos de Jefes DAEM de comunas con matrícula menor a 1.200 alumnos, se publicaron 19 convocatorias y se registraron 11 nombramientos.

En materia de egresos de Altos Directivos Públicos, se registraron 424 -lo que representa un 53,5% del total de Altos Directivos con nombramiento vigente al 11 de marzo de 2018-, de dichos egresos el 3,7% fueron voluntarios, un 30% fueron no voluntarios y un 18,7% correspondió a cumplimiento del plazo de nombramiento. El mayor porcentaje de egresos no voluntarios correspondió al primer nivel jerárquico, donde alcanzó a 54,7%, mientras que en segundo nivel llegó a 27,9%. Los egresos por término del período de nombramiento muestran cifras semejantes, ligeramente superiores en el segundo nivel que alcanza al 19,2% versus el 14,7% del primer nivel. Un análisis comparado de los porcentajes de egresos de 2018 con los del primer año de gestión de los dos gobiernos anteriores permite observar que en 2018 los egresos voluntarios fueron menores que los registrados en 2010 y 2014, situación que se repite en el caso de los no voluntarios. En cambio, el porcentaje de egresos

por término de período es significativamente superior al registrado en 2010 y 2014.

Las reformas legales incorporadas por la ley N°20.955, de 20 de octubre de 2016, se vieron sometidas al test del primer cambio de gobierno desde su dictación, particularmente aquellas destinadas a limitar el impacto de la alternancia en el poder, considerando que en 2018 tuvo lugar el primer cambio de gobierno bajo el imperio de la nueva normativa. Además, en 2018 se pusieron en marcha dos nuevas medidas creadas por la ley y dirigidas a aumentar la eficiencia y efectividad de los procesos de selección: el banco de candidatos y la gestión de candidatos.

La duración de los procesos de selección -que se extiende entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad- alcanzó en 2018 a un promedio de 65 días corridos para cargos adscritos, 2 más que en 2017, confirmando una tendencia ya observada en los primeros años de gobierno, en los cuales se presentan incrementos derivados del aumento de convocatorias, las que se elevaron de 37 de primer nivel y 182 de segundo en 2017 a 105 y 448, respectivamente, en 2018.

Se aprecia también una disminución de la duración de las fases de preparación del concurso y de aquella posterior al envío de la nómina. En la primera se bajó de 134 días promedio en 2017 a 103 días en 2018 y, en el caso de la fase que media entre el envío de la nómina y el pronunciamiento de la autoridad, se pudo constatar una reducción promedio de 23 días respecto de 2017.

En materia de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos, en 2018, se continuó implementando el Modelo de Acompañamiento y Desarrollo Directivo, que incluye acciones a través de todo el ciclo de desarrollo directivo: inducción; formación, desempeño, acompañamiento, reconocimiento y egreso.

En lo relativo a inducción, en 2018 se llevaron a cabo 10 jornadas de inducción, 5 en Santiago y 5 restantes en las regiones de Antofagasta, Valparaíso, Bío-Bío, Araucanía y Los Lagos, participando de ellas 254

directivos –51 de primer nivel jerárquico y 203 de segundo–, el 64,6% de los cuales se desempeña en regiones. Además, se efectuaron 29 entrevistas de entrada a igual número de Altos Directivos Públicos.

En cuanto a formación, en 2018, se efectuaron 13 talleres –8 de Competencias Directivas para la Alta Dirección Pública y 5 de Vocerías–, a los que asistieron 211 directivos. Además, se llevó a cabo el Seminario: “Lineamientos Estratégicos del Programa de Gobierno y de la Agenda Mujer”, que contó con la participación de 140 Altos Directivos Públicos y se difundió en ministerios y servicios el “Instructivo para la Formación de Altos Directivos Públicos”, destinado a facilitar la implementación de sus propios programas de formación para los directivos de su dependencia.

En lo referente a desempeño, en el período se prestaron 295 asesorías a Altos Directivos Públicos, servicios y ministerios, para la elaboración, suscripción y evaluación de convenios de desempeño.

En materia de acompañamiento directivo, cabe destacar la aplicación móvil APP-ADP, a la que tienen acceso todos los Altos Directivos Públicos, a través de la cual se les entrega información, se les comunican eventos, se comparten alertas y se propicia la generación de un ambiente colaborativo entre ellos.

En cuanto a las actividades de reconocimiento, en 2018, en el contexto del seminario: “15 años del Sistema de Alta Dirección Pública: evaluación de impacto y desafíos”, se reconoció la trayectoria de 27 Altos Directivos Públicos que cumplieron 9 años en sus cargos, máxima permanencia que la ley les permite en un mismo cargo, sin que se lleve a cabo un nuevo concurso.

Finalmente, en lo relativo a egreso, se continuó entregando asesoría legal respecto a desvinculaciones y cálculo de indemnizaciones; se publicó el “Protocolo de Egreso del Alto Directivo Público”, y se llevaron a cabo 30 entrevistas de cierre, además de remitirse 295 cuestionarios destinados al mismo fin.

La evaluación de las empresas consultoras externas que prestan servicios de asesorías para procesos de selección de personal y de desarrollo y gestión de

personas –debido a la amplitud de la norma–, considera antecedentes sobre empresas consultoras que participan en los procesos de selección del Sistema de Alta Dirección Pública; empresas que participan en concursos destinados a proveer cargos de Directores de Establecimientos Educativos municipales y Jefes DAEM de comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados, y las que prestan servicios de consultoría en materias de reclutamiento, selección, desarrollo y gestión de personas a la administración del Estado.

En lo relativo a las empresas consultoras del Sistema de Alta Dirección Pública, en 2018 fueron evaluadas 30 empresas por sus servicios de búsqueda de directivos para cargos de primer nivel jerárquico, las que obtuvieron una nota promedio de 5,8; respecto del mismo servicio para cargos de segundo nivel jerárquico, fueron evaluadas 40 empresas, las que obtuvieron un resultado promedio de 5,2. En el mismo período, fueron evaluadas 19 empresas por sus servicios de evaluación de candidatos a cargos de primer nivel, las que fueron calificadas en promedio con nota 5,7, y los mismos servicios para cargos de segundo nivel jerárquico dieron lugar a la evaluación de 54 empresas, las que alcanzaron un promedio de 5,2, en todos los casos en una escala de 1 a 7.

Cabe destacar que en el período se inició el proyecto de revisión y perfeccionamiento técnico del modelo de evaluación gerencial y psicolaboral, adoptándose un nuevo modelo basado en evidencia y acorde con los más altos estándares internacionales. Se efectuó su pilotaje y, en 11 jornadas, se habilitó a 102 de las 141 empresas consultoras que forman parte del convenio marco vigente.

En el caso de las empresas consultoras que participan de los concursos de Directores de Establecimientos Educativos, en 2018 fueron evaluadas 35, en 788 procesos de selección, alcanzando en promedio nota 6,3, en una escala de 1 a 7, en las variables de calidad, oportunidad y servicio.

Tratándose de empresas consultoras que ofrecen servicios de desarrollo y gestión de personas, la Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas del Servicio Civil centraliza la evaluación de los servicios

contratados por ministerios y servicios públicos, publicando los resultados de modo de conocer la reputación –actual e histórica– de los oferentes. En 2018 fueron evaluadas 314 empresas, las que fueron medidas por su desempeño en 2.432 consultorías realizadas a distintos servicios públicos.

A diciembre de 2018, el 90,4% de las consultoras –en sus distintas modalidades– han sido evaluadas con un puntaje superior o igual a 80 puntos de un total de 100; un 9,3% obtuvo un puntaje superior a 40 puntos de un total máximo de 79,99, y un 0,3% de las empresas fueron evaluadas con un puntaje igual o menor a 40 puntos.

En lo referente a la evaluación del desempeño de los Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública, se distingue entre los Profesionales Expertos que integran los Comités de Selección encargados de participar de la selección de candidatos a cargos de segundo nivel jerárquico y los Representantes de este cuerpo colegiado ante las Comisiones Calificadoras encargadas de efectuar los procesos de selección destinados a proveer cargos de Director/a de establecimientos educacionales municipales. Respecto de los primeros, a comienzos de 2018 el equipo estaba integrado por 38 personas, las que fueron sometidas a evaluación, optándose por cesar a 2 personas e incorporar a 13, generándose un nuevo equipo de 49 integrantes, que quedó reducido a 43 al fin del período debido a renunciaciones que obedecieron a diversos motivos. De este universo, al 31 de diciembre de 2018, 39 Profesionales Expertos habían finalizado procesos de selección, lo que los habilitó para ser objeto de evaluación, sobre la base de una pauta de acciones esperadas en cada sesión de Comité, obteniéndose como resultado que 32 de ellos fueron evaluados en categoría de desempeño alto, 6 en desempeño medio y 1 en nivel bajo, sin que nadie fuera calificado con nivel de desempeño muy bajo. Cabe señalar que la evaluación promedio fue de 3,7 puntos, en una escala de 1 a 4.

Tratándose del equipo de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en los procesos de selección de Directores de establecimientos educacionales municipales, en 2018 incluyó 47 integrantes, quienes

fueron objeto de actividades de formación dirigidas a facilitar el adecuado ejercicio de su rol.

En lo relativo al estado de cumplimiento de los Convenios de Desempeño de Altos Directivos Públicos registrados en el Servicio Civil durante 2018, al 31 de diciembre de 2018, un total de 580 cargos del Sistema de Alta Dirección Pública –84 de primer nivel y 496 de segundo– contaban con nombramiento vigente. De ese total, 370 cargos –74 cargos de primer nivel y 296 de segundo–, que representan un 64%, fueron provistos durante 2018.

De los 74 Altos Directivos Públicos de primer nivel nombrados o renovados en 2018, el 100% suscribió su convenio dentro de plazo. En el caso de los directivos de segundo nivel jerárquico, 295 de un total de 296 –que corresponden al 99,7%– suscribieron oportunamente su convenio. Del total de los convenios de desempeño de primer nivel suscritos, 54 –que corresponden a un 73% del total de 74– fueron comunicados al Servicio Civil durante el 2018. Respecto del segundo nivel, en un 72% de los casos –que ascienden a 214– se cumplió con esta obligación en el mismo período. El diferencial entre los convenios de desempeño suscritos e informados al Servicio Civil durante 2018 obedece, en la mayoría de los casos, a que los nombramientos se efectuaron en el último trimestre del 2018 por lo que el plazo para cumplir con esta obligación trascendía al 31 de diciembre del mismo año.

Del universo de 580 Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018, 294 debieron contar con al menos una evaluación anual, de las cuales se recibieron 202 dentro de plazo –que corresponden al 68,7%– y 54 –equivalentes al 18,4%– fuera de plazo. Las restantes 38 se encontraban en proceso de elaboración. En cuanto a los resultados de las evaluaciones, de las 256 evaluaciones recibidas, 216 –que representan el 83,3% del total y corresponden a 17 directivos de primer nivel y 199 de segundo– reflejan el cumplimiento del 100% de su convenio de desempeño. Los ministerios con porcentajes de cumplimiento de convenios más bajos corresponden a Salud y a Hacienda, seguidos de Relaciones Exteriores y Educación.

En lo relativo a la gestión de los convenios, en 2018 se amplió el alcance del Sistema Informático de Convenios y Desarrollo de Altos Directivos Públicos, incorporando nuevos usuarios y se recertificó el proceso de asesoría técnica a ministerios y servicios respecto de la materia, conforme con el estándar internacional ISO 9001.

En lo relativo a los costos asociados al Sistema, éstos ascendieron en 2018 a MM\$4.350, incluyendo aquellos derivados de servicios de evaluación y búsqueda de candidatos (77% del gasto); los relativos a publicación de convocatorias (9%); los destinados a acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos, (2%); los asociados al pago de dietas y viáticos de Consejeros y Profesionales Expertos, (8%), y otros costos directos como pasajes, arriendo de salas, entre otros (4%).

El costo promedio del total de concursos concluidos en 2018 fue de M\$10.642, considerando 426 concursos<sup>1</sup>, con un costo promedio de M\$ 17.344 en los concursos para proveer cargos adscritos de primer nivel jerárquico y en segundo nivel, con un costo promedio de M\$8.499. Respecto a los cargos no adscritos, en primer nivel el costo promedio fue de M\$19.769 y en segundo nivel, de M\$ 9.270. En consecuencia, el costo promedio del total de concursos concluidos en 2018 ascendió a M\$10.642.

Comparativamente respecto de 2017, se redujeron significativamente los costos asociados al pago de empresas consultoras por servicios de búsqueda de candidatos, por su menor uso, especialmente respecto del segundo nivel, y por la incorporación del mecanismo de gestión de candidatos. Por otra parte, la mayor alza corresponde al pago de empresas consultoras por servicios de evaluación, lo que se explica por el aumento del número de convocatorias y de candidatos.

Durante 2018 las actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos tuvieron un costo de M\$91.426, el 84,2% de los cuales se destinó

a talleres dirigidos a fortalecimiento de competencias directivas y a la publicación de manuales de inducción y elaboración de material audiovisual.

En el período, los costos por concepto de dietas de Profesionales Expertos y Consejeros ascendieron a M\$330.917. En el caso de los Profesionales Expertos, se pagaron M\$144.995 y en el caso de los Consejeros las dietas sumaron un total de M\$127.296. Además, los gastos por reembolsos de gastos por desplazamientos a regiones para el buen desarrollo de los concursos ascendieron a M\$6.782.

En cuanto a los costos asociados a los procesos de selección destinados a proveer los cargos de Jefes DAEM en comunas de menos de 1.200 estudiantes y cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales, éstos ascendieron a M\$960.694, monto que considera 607 concursos de Directores de Establecimientos Educacionales y 7 concursos de Jefes DAEM con matrícula menor a 1.200 alumnos, e incluyen: honorarios y viáticos de Representantes del Consejo ante las Comisiones Calificadoras; traslados; arriendo de oficinas regionales; publicación y difusión de convocatorias, y mantención y soporte de sistemas informáticos.

Cabe destacar que los costos asociados al Sistema de Alta Dirección Pública se financian con cargo a glosa del Capítulo 15, Dirección Nacional del Servicio Civil, de la Partida Presupuestaria N° 08, del Ministerio de Hacienda y los de los procesos de selección destinados a proveer los cargos de Jefes DAEM en comunas de menos de 1.200 estudiantes y cargos de Directores de establecimientos educacionales municipales, con cargo a la glosa para el pago de concursos asociados a la ley N°20.501, sobre Calidad y Equidad de la Educación, de la Partida N°09, del Ministerio de Educación.

Para 2019 se proyecta llevar a cabo diversas iniciativas asociadas a los ámbitos sobre los que versa la obligación de rendir cuenta, algunas de las cuales se reseñan a continuación.

1 Para efectos de costos se consideran concursos concluidos aquellos declarados desiertos por el Consejo de Alta Dirección Pública o por el Comité de Selección o bien cuyas nóminas fueron enviadas durante el año 2018.

En lo referente al aseguramiento de la calidad de los concursos y el uso eficiente de recursos, se aplicará el nuevo modelo de evaluación gerencial y psicolaboral a todo el universo de concursos; se implementará un nuevo modelo de análisis curricular sobre la base de un currículum parametrizado que facilitará la aplicación de inteligencia artificial en esta fase; se simplificarán procedimientos, y se avanzará en la estandarización del método de entrevistas y en propiciar la realización de entrevistas finales por la autoridad encargada del nombramiento.

En materia de acompañamiento y desarrollo directivo, en 2019 se actualizarán el modelo en curso y el Sistema de Gestión del Desempeño; se aumentará la cobertura regional del Plan de Inducción y Formación y el alcance y contenido de los talleres destinados a reforzar competencias directivas, y se profundizarán las estrategias destinadas a atraer talento directivo al Estado.

Otro foco para el año 2019 estará en la optimización de la experiencia de los usuarios del Sistema y de la interacción con los candidatos y con la autoridad, para lo que se mejorará el modelo de comunicaciones automáticas con los postulantes y, a partir de su experiencia como usuarios, se redefinirán procesos y procedimientos. También se registrará la valoración que la autoridad haga de los procesos de selección y sus resultados.

Se reforzará el acompañamiento a empresas consultoras mediante capacitaciones destinadas a integrar brechas y se fortalecerá su gestión integral y su sitio web. Además, se definirán las bases para el nuevo Convenio Marco de servicios de evaluación y búsqueda de directivos; se certificarán personas naturales para el nuevo modelo de evaluación, y se efectuará el pilotaje del proyecto de evaluación única.

En lo relativo a Profesionales Expertos, en 2019 se fortalecerá el sistema informático de asignación de tareas y evaluación de desempeño y se efectuarán capacitaciones para actualizar lineamientos y modelos de trabajo, además de continuar entregando herramientas dirigidas a optimizar el ejercicio de su rol.

En materia de gestión del desempeño y convenios, se complementará el actual modelo de gestión con aspectos cualitativos y se avanzará en el desarrollo del sistema de información y reportabilidad.

Respecto a la Alta Dirección Pública en el ámbito de la Educación, en 2019 se profundizará la coordinación con la institucionalidad del sector; se definirán indicadores para evaluar los resultados del sistema de selección y se pondrán en marcha rutas diferenciadas de acompañamiento basadas en indicadores de gestión y evaluación. Se alineará el proceso de selección con el nuevo modelo de evaluación gerencial y psicolaboral desarrollado para Alta Dirección Pública; se pondrá en marcha el proyecto de Gestión de Asesorías Externas; se impulsará un convenio marco para la selección de directivos educacionales y se participará de una mesa de trabajo con el Ministerio de Educación, destinada a coordinar el apoyo a las escuelas insuficientes, proveniente tanto del propio ministerio como de los municipios y del Servicio Civil.

Finalmente, el Consejo de Alta Dirección Pública invita a reflexionar sobre algunos de los desafíos que enfrenta el Sistema y sobre aspectos asociados al mismo que impactan en el proceso de modernización del Estado en curso.

En primer término, se destaca la expansión de la aplicación de criterios de mérito en la selección directiva del sector público en nuestro país y el rol de catalizador del cambio de paradigma que le ha cabido a la Alta Dirección Pública y que nos ha permitido transitar desde prácticas clientelistas hacia la idoneidad y el mérito como criterios esenciales en la provisión de cargos públicos. Esta buena noticia da lugar a un cambio de escenario, del que derivan complejidades que deben ser consideradas.

Una primera complejidad se refiere al aumento -en un 297%- del ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública respecto de su alcance inicial, que si bien refleja la confianza en el Sistema, demanda un aumento de recursos para hacer frente a la mayor envergadura de la tarea. Aun cuando a través de la gestión y la tecnología se han optimizado los recursos

disponibles, éstos siguen siendo insuficientes. En este marco, se hace presente el problema estructural que representa un Consejo con cinco miembros que participa de los procesos de selección del primer nivel del Sistema y de la mayoría de sus cargos no adscritos, universo que se ha expandido en un 201% desde la instauración del Sistema hasta hoy y que se agudiza por la aceleración de la demanda por proveer cargos vacantes, derivada tanto de la menor duración de los períodos presidenciales, como de la eliminación de la figura de los ocupantes transitorios y provisionales.

Además, considerando que la tendencia a la expansión del Sistema no se revertirá a futuro, como lo reflejan diversos proyectos de ley en actual tramitación, se señala la conveniencia de modificar la ley con el fin de solucionar la situación descrita y se exponen algunas de las alternativas posibles, sin que exista consenso respecto a cuál de ellas sea la óptima.

Una segunda complejidad de la expansión del Sistema dice relación con la conveniencia de cautelar la coherencia en la arquitectura del Estado, la que debería reflejarse en la utilización de un mismo mecanismo de provisión de cargos en organismos que comparten una misma naturaleza. En este marco, se advierte sobre la necesidad de examinar la totalidad de los cargos de segundo nivel excluidos de la Alta Dirección Pública, para dimensionar la situación y precisar las razones –de existir– que sujetan a una regla distinta a cargos vinculados a toma de decisiones en materia de gestión pública, respecto de los cuales la idoneidad de sus titulares resulta determinante. También se sugiere revisar la coherencia en la decisión sobre los cargos de segundo nivel que se incorporan al Sistema, de modo que exista correspondencia entre ellos y se supere la actual situación en que cargos de la misma naturaleza en algunos casos fueron incorporados al Sistema y en otros no. En la misma línea, se sugiere aplicar los procedimientos de selección de Alta Dirección Pública a la selección de directores de empresas que forman parte del SEP y un criterio único respecto de todas las empresas públicas creadas por ley, replicando el modelo utilizado respecto de CODELCO y ENAP. Finalmente, se llama la atención sobre el rol asignado al Consejo de Alta Dirección Pública en nombramientos de integrantes de entidades públicas que se caracterizan por ser eminentemente técnicas,

solución que puede ser razonable pero que también debería abordarse con un criterio uniforme respecto de otros casos análogos.

En otro ámbito, se hace presente la conveniencia de evaluar el impacto del Sistema de Alta Dirección Pública, como forma de perfeccionarlo, contribuir a su legitimidad y medir su validez predictiva respecto de la gestión de los directivos seleccionados. Se destaca que en la actualidad se están desarrollando diversos estudios asociados a este aspecto cuyos resultados se espera contribuyan a disipar en alguna medida la situación actual de falta de evidencia sobre esta materia.

Enseguida se destaca el desafío de continuar fortaleciendo los convenios de desempeño, cuya optimización este cuerpo colegiado considera el centro de las acciones dirigidas a potenciar la Alta Dirección Pública y su proyección, por lo que continuará impulsando su perfeccionamiento y promoviendo tanto la comprensión de la autoridad respecto a sus potencialidades como su compromiso frente a su suscripción y evaluación, de modo de propender a constituirlos en una herramienta útil en la gestión de los servicios.


En otro ámbito, se pone de manifiesto las complejidades en la provisión de cargos críticos del sector salud que deben proveerse a través del Sistema, particularmente los de Subdirector Médico, de Servicio de Salud y de Hospital, que son cargos que deben ser servidos por médicos y cuya criticidad se evidencia por sus bajas tasas de postulación –74 candidatos, por debajo de los 101 que postulan en promedio a otros cargos del sector y más aún de los 154 que, en promedio, postulan a otros cargos del Sistema– y alto número de vacancias.

La situación no es nueva y por ello se han adoptado –a lo largo del tiempo– medidas destinadas a eliminar desincentivos y atraer buenos candidatos. Entre ellas se encuentra aquella establecida por la ley N°20.955, que permite a los ocupantes de los cargos de Subdirector Médico de Servicio de Salud y de Hospital, remunerarse indistintamente bajo el régimen del decreto ley N°249, en el grado asignado en la planta o de acuerdo con las normas de la ley

Nº19.664, destinada a evitar que a los médicos funcionarios no postulen por temor a ver reducidas sus remuneraciones. No obstante, preocupa que su efecto se vea anulada por el hecho de que el mismo cuerpo legal habilita a DIPRES para establecer porcentajes de Asignación de Alta Dirección Pública diferenciados, vía por la cual se podría eventualmente reducir su monto en el caso que se optara por remunerarse de acuerdo con la ley médica, reduciendo de ese modo la remuneración final a percibir y, consecuentemente, desincentivando la postulación.

El Sistema de Alta Dirección Pública continuará impulsando medidas destinadas a revertir las dificultades en la provisión de estos cargos, tales como las que se detallan en este informe, a la vez que el Consejo hace presente su inquietud frente al problema y su persistencia en el tiempo.

Finalmente, se pasa revista a diversas propuestas de modernización del Estado relativas a la gobernanza del Sistema de Alta Dirección Pública y al rol de su Consejo, las que este cuerpo colegiado observa con gran interés, poniendo a disposición de la autoridad su experiencia en el evento que se adopte la decisión de acometer una reforma que considere esta materia.



(III)

## ANTECEDENTES GENERALES

## 1.- EL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

El Sistema de Alta Dirección Pública aspira a dotar a las instituciones del gobierno central de equipos directivos que optimicen la entrega de bienes y servicios a la ciudadanía y den cumplimiento a las políticas y programas definidos por la autoridad. Su conducción le corresponde a la Dirección Nacional del Servicio Civil y cuenta con la regulación y garantía del Consejo de Alta Dirección Pública. Su marco normativo está establecido por el Título VI de la ley N°19.882, del 2003, perfeccionado y fortalecido por la ley N°20.955, de 2016.

Se estructura como un modelo mixto que intenta conciliar la idoneidad, la confianza y la gobernabilidad democrática, en el cual el Consejo de Alta Dirección Pública o un Comité de Selección –según se trate de un cargo de primer o de segundo nivel jerárquico– selecciona, por concurso público, a los postulantes más idóneos para el cargo, quienes son propuestos a la autoridad encargada del nombramiento, la que puede elegir libremente entre los nominados e incluso desestimarlos y solicitar un nuevo proceso de selección.

Desde 2016, a la selección se suma el mandato legal de diseñar y ejecutar planes y programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo de Altos Directivos Públicos, los que son elaborados por la Dirección Nacional del Servicio Civil y aprobados por el Consejo de Alta Dirección Pública, el que entrega las directrices para su diseño e implementación.

La institucionalidad del Sistema está conformada por la Dirección Nacional del Servicio Civil y el Consejo de Alta Dirección Pública y sus principales actores incluyen a la autoridad gubernamental, Profesionales Expertos, Comités de Selección, empresas consultoras y a los propios candidatos.

## 2.- EL CONSEJO DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

### 2.1.- CARACTERÍSTICAS Y COMPOSICIÓN.

El Consejo de Alta Dirección Pública es un organismo autónomo, responsable de garantizar el buen funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública. Se compone de cinco integrantes: el Director Nacional del Servicio Civil, quien lo preside y cuatro Consejeros de reconocido prestigio por su experiencia y conocimientos en gestión de personas y/o políticas públicas, quienes son designados por el Presidente de la República, con acuerdo de los 4/7 de los Senadores en ejercicio. Sus nombramientos son por períodos de seis años, son nominados por pares alternadamente cada tres años y tienen carácter inamovible.

Durante 2018 estuvo compuesto por las siguientes personas:

**Alejandro Weber Pérez.** Presidente. Psicólogo de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Master of Business Administration y Master of International Development Policy de la Universidad de Duke.

Fue Subdirector de Desarrollo de Personas en la Dirección Nacional del Servicio Civil, entre 2011 y 2014, liderando el diseño e implementación de la nueva agenda de modernización del Estado en gestión de personas. Ha realizado asesorías internacionales en materia de reforma del Estado y desarrollo de capacidades para países como Ecuador, Colombia y Perú, a través de entidades internacionales como el Banco Interamericano de Desarrollo, la Agencia Alemana de Cooperación Internacional y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos. En el ámbito académico, ha ejercido como profesor en la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad de Chile y en la Facultad de Derecho y en el Centro de Estudios Internacionales de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Es autor y editor de diversas publicaciones sobre gestión pública y modernización del Estado.

**Eduardo Abarzúa Cruz.** Consejero (2016–2022). Psicólogo de la Pontificia Universidad Católica de

Chile, Doctor en Ciencias del Trabajo de la Universidad Católica de Lovaina y Diplomado en Ciencias Sociales del Trabajo del Programa de Economía del Trabajo, PET.

Es el Decano de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Alberto Hurtado y Director del Magister en Gestión de Personas en Organizaciones de esa casa de estudios. Comparte su actividad docente con la investigación y consultoría en materias de modernización del Estado, gestión estratégica de personas y relaciones laborales en instituciones públicas y privadas.

**Bettina Horst Von Thadden.** Consejera (2016-2022). Ingeniera comercial de la Universidad Gabriela Mistral y Magíster en Economía con mención en Políticas Públicas de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Es Subdirectora de Políticas Públicas del Instituto Libertad y Desarrollo e integrante del Consejo del Sistema de Empresas Públicas y del Consejo Estadístico Asesor del Instituto Nacional de Estadísticas. Previamente ejerció como Jefa del Área Monetaria del Departamento de Estudios del Banco Central; fue Senior Fellow del Atlas Network, en Washington D.C.; investigadora y Gerenta General de Libertad y Desarrollo, y miembro del Consejo Regional Metropolitano.

**Manuel Inostroza Palma.** Consejero (2013-2019). Médico cirujano de la Universidad de Chile, Magíster en Salud Pública con mención en Financiamiento y Gestión de la Universidad Johns Hopkins. Actualmente, es Decano de la Facultad de Medicina y Ciencia de la Universidad San Sebastián.

Fue Superintendente de Salud –cargo al que accedió a través de Alta Dirección Pública y en cuyo ejercicio obtuvo el Premio de Excelencia Institucional los años 2009 y 2010–, Superintendente de ISAPRES, Director del CRS Peñalolén Cordillera Oriente, Secretario Regional Ministerial de Planificación de la Región Metropolitana y consultor de la Organización Panamericana de la Salud en Washington D.C.

**María Loreto Lira Domínguez.** Consejera (2010-2019). Ingeniera Comercial de la Pontificia Universidad Católica de Chile y Magíster en Economía de la Universidad de Boston.

Se ha desempeñado como académica y profesora investigadora en la Universidad de Los Andes. Previamente, ejerció en diversas instituciones previsionales y fue investigadora ayudante en la Kennedy School of Government de la Universidad de Harvard y en la Universidad de Boston. Cuenta con varias publicaciones e investigaciones en el área de la microeconomía, entre estas últimas se encuentra la relativa al impacto del Sistema de Alta Dirección Pública en la gestión hospitalaria.

El Consejo cuenta con una Secretaría Técnica, responsable de las actas de sesiones y de la asistencia técnica y administrativa de este cuerpo colegiado.

**Mariana George-Nascimento Avendaño.** Secretaria Técnica. Abogada de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso y Magíster en Gerencia y Políticas Públicas de la Universidad Adolfo Ibáñez. APSA – Fulbright Congressional Fellow 2002-2003 e Investigadora Visitante en el Centro de Estudios Latinoamericanos de la Universidad de Georgetown.

Se desempeñó en las Comisiones Legislativas del Senado de la República y como Asistente Legislativa en el Congreso de los Estados Unidos.

## 2.2.- CAMBIO EN LA PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

Entre el 1 de diciembre de 2017 y el 11 de marzo de 2018 el cargo de Director Nacional del Servicio Civil y Presidente del Consejo de Alta Dirección Pública fue ejercido –en calidad de subrogante– por el Subdirector de Alta Dirección Pública del Servicio Civil, don Basilios Peftouloglou Gattas.

El señor Peftouloglou es abogado de la Universidad de Chile, Magister en Gestión Pública y Gobernabilidad del Instituto Ortega y Gasset de la Universidad Complutense de Madrid y coach ontológico, certificado por Newfield Network. Obtuvo la Beca Hubert Humphrey otorgada por la Comisión Fulbright.

Previamente fue Jefe de Reclutamiento y Selección y abogado de la División Jurídica del Servicio Civil y se desempeñó como Director Regional de Los Lagos de la Fundación para la Superación de la Pobreza. Es profesor de la Facultad de Derecho de la Universidad Diego Portales.

## 2.3.- ACTIVIDAD DEL CONSEJO DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

Durante 2018, el Consejo Alta Dirección Pública celebró 111 sesiones, en el curso de las cuales adoptó 569 acuerdos –el 99,1% de ellos de carácter unánime–, y llevó a cabo 582 entrevistas, 445 correspondientes a cargos adscritos y 137 a cargos no adscritos.

Ante este cuerpo colegiado se presentaron 103 perfiles de selección, para igual número de cargos de primer nivel, por los ministros y/o subsecretarios de las carteras de Desarrollo Social, Justicia, Agricultura, Salud, Trabajo, Obras Públicas, Vivienda y Urbanismo, de la Mujer y la Equidad de Género, Educación, Economía, Energía, Interior, Hacienda y Minería, además de autoridades del Instituto Nacional de Derechos Humanos.

En el mismo período, conformó 89 nóminas, 74 de ellas correspondieron a cargos adscritos de primer nivel jerárquico y 15 a igual número de cargos no adscritos.

Además, conoció un total de 278 reclamaciones<sup>2</sup>, ninguna de las cuales –tras ser analizadas–, fue acogida, como consecuencia de no haberse configurado la causal prevista por la ley, tal es la concurrencia de vicios o irregularidades que hayan afectado la participación igualitaria de los reclamantes.

Finalmente, cabe señalar que el Consejo fue informado respecto de 144 desvinculaciones de Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico entre el 11 de marzo y el 11 de septiembre de 2018<sup>3</sup>, disponiendo la citación de un total de 16 jefes de servicio quienes, en

conjunto, realizaron al 63,8% del total de solicitudes.

## 3.- ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

Al 31 de diciembre de 2018, forman parte del Sistema de Alta Dirección Pública un total de 133 servicios y 1.169 cargos, 126 de primer nivel jerárquico y 1.043 de segundo<sup>4</sup>.

Al universo anterior, deben sumarse 405 cargos no adscritos –151 de primer nivel y 254 de segundo– en 259 organismos públicos. Cabe recordar que los cargos no adscritos son aquellos que el legislador ordena proveer conforme con los procedimientos del Sistema o con la participación de su institucionalidad, pero que no forman parte del mismo<sup>5</sup>.

Asimismo, en virtud de lo dispuesto por la ley N°20.501, de Calidad y Equidad de la Educación, se incluyen 3.172 cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipalizados –DEEM–, distribuidos en 345 comunas del país y 283 cargos de Jefes de Departamento de Educación Municipal –DAEM–, de los cuales 191 corresponden a comunas con más de 1.200 alumnos matriculados y 92 a comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados.

En consecuencia, el Sistema de Alta Dirección Pública participa –en distintas modalidades– de la selección de un total de 4.838 cargos en 547 organizaciones públicas.

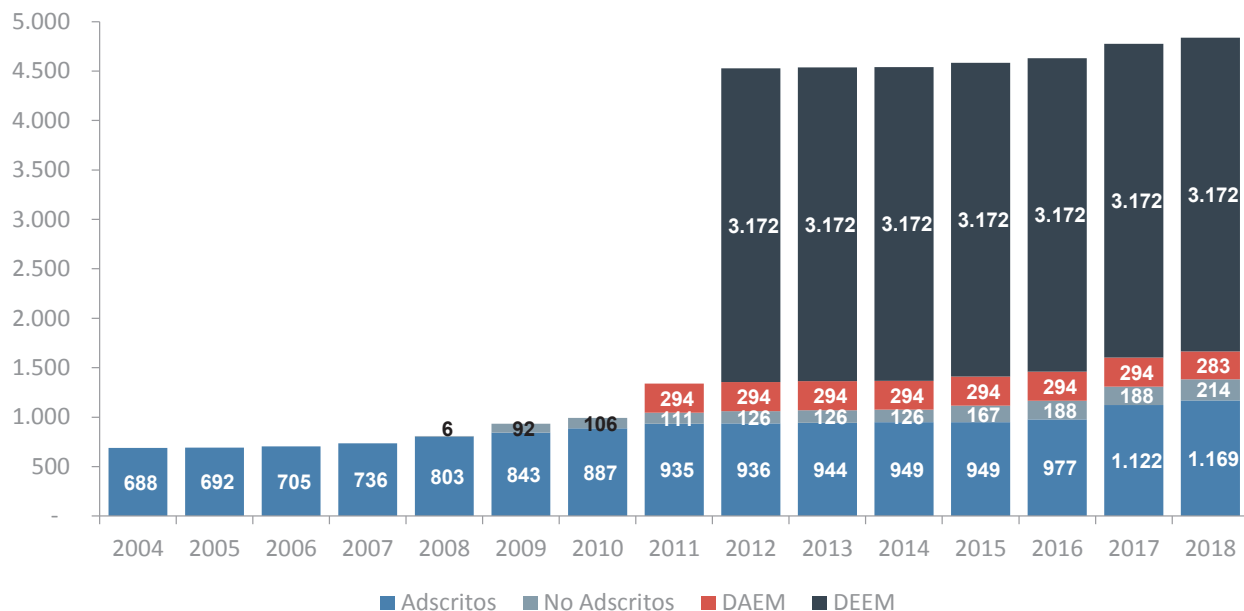
2 Dichas reclamaciones se formularon en el marco de 386 concursos que llegaron a la etapa de reclamación, en los cuales se recibieron 60.690 postulaciones, lo que implica que se recibió 1 reclamación cada 218 postulaciones. Además, las reclamaciones recibidas se asocian con 171 concursos, lo que significa que en el 44,3% del total de concursos al menos 1 postulante reclamó y que en el 56,7% restante no se formuló reclamo alguno.

3 En el marco de lo señalado en el artículo quincuagésimo octavo de la ley N° 19.882, que impone a la autoridad que desee desvincular Altos Directivos Públicos de segundo nivel, durante los primeros 6 meses de gobierno, el deber de notificar en forma previa, fundada y por escrito a este cuerpo colegiado, el que puede citar a la autoridad a exponer sobre el grado de cumplimiento del convenio de desempeño los motivos de la desvinculación.

4 Originalmente, no todos los servicios públicos estuvieron incluidos en el Sistema de Alta Dirección Pública, ya que el mismo se estructuró –en su fase original– en torno a la distinción entre organismos que ejecutan políticas públicas y otorgan servicios a la ciudadanía y aquellos que definen políticas públicas, incluyéndose los primeros y excluyéndose los segundos. En base a dicha distinción, al iniciar su funcionamiento, la Alta Dirección Pública incluyó sólo a 52 de los 127 servicios públicos. Desde la dictación de la ley N°20.955 la Alta Dirección Pública es la regla general aplicable a la provisión de cargos directivos de primer y segundo nivel, con muy pocas excepciones: Son excepciones a esta regla general la Presidencia de la República, las subsecretarías, el Consejo de Defensa del Estado, la Agencia Nacional de Inteligencia, la Dirección General de Relaciones Económicas Internacionales, la Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras, la Dirección de Presupuestos, el Consejo Nacional de la Cultura y de las Artes y las instituciones de educación superior de carácter estatal, y su exclusión se funda en la naturaleza del servicio.

5 Entre los cargos no adscritos, entre otros, se encuentran los siguientes: Directores de CODELCO y ENAP; Jueces Tribunales Ambientales y Tributarios y Aduaneros; Consejo Nacional de Educación; Paneles de Expertos de Transportes y Telecomunicaciones y de Concesiones de OOPP, Comité de Auditoría Parlamentaria y Jefes DAEM de municipios con más de 1.200 alumnos matriculados.

**Gráfico 1: evolución del ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública (SADP).**



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

**Tabla 1: N° de servicios y cargos adscritos al SADP, por ministerio, al 31 de diciembre de 2018.**

MINISTERIO	PRIMER NIVEL	SEGUNDO NIVEL	NÚMERO DE SERVICIOS	TOTAL DE CARGOS
AGRICULTURA	4	51	4	55
CULTURA, LAS ARTES Y EL PATRIMONIO	1	18	1	19
DEFENSA	1	22	2	23
DESARROLLO SOCIAL	5	49	5	54
DEPORTE	1	19	1	20
ECONOMÍA, FOMENTO Y TURISMO	7	98	9	105
EDUCACIÓN	11	84	11	95
ENERGÍA	3	27	3	30
HACIENDA	6	55	7	61
INTERIOR Y SEGURIDAD PÚBLICA	3	30	3	33
JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS	4	60	5	64
MEDIO AMBIENTE	2	23	2	25
MINERÍA	2	6	2	8
MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO	1	18	1	19
OBRAS PÚBLICAS	11	51	13	62
RELACIONES EXTERIORES	3	4	3	7
SALUD	36	324	36	360
TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	7	94	7	101
TRANSPORTE Y TELECOMUNICACIONES	1	1	1	2
VIVIENDA Y URBANISMO	17	9	17	26
<b>TOTAL</b>	<b>126</b>	<b>1.043</b>	<b>133</b>	<b>1.169</b>

Fuente: Servicio Civil

**Tabla 2: N° de cargos no adscritos al SADP, según dependencia, al 31 de diciembre de 2018.**

Dependencia	Primer nivel	Segundo nivel	Número de servicios	Total de cargos
Administración Local	0	191	191	191
Agricultura	0	1	1	1
Bienes Nacionales	0	1	1	1
Cultura, las artes y el Patrimonio	0	0	0	0
Defensa	0	0	0	0
Desarrollo Social	0	2	1	2
Deporte	0	0	0	0
Economía, Fomento y Turismo	1	13	3	14
Educación	43	2	19	45
Energía	0	1	1	1
Hacienda	2	2	2	4
Interior y Seguridad Pública	0	5	3	5
Justicia y Derechos Humanos	0	1	1	1
Medio Ambiente	0	0	0	0
Minería	8	1	3	9
Mujer y Equidad de Género	0	0	0	0
Obras Públicas	11	0	2	11
Relaciones Exteriores	0	0	0	0
Salud	0	1	1	1
Trabajo y Previsión Social	0	1	1	1
Transporte y Telecomunicaciones	3	2	2	5
Vivienda y Urbanismo	0	1	1	1
Otros Organismos	83	29	26	112
<b>Total</b>	<b>151</b>	<b>254</b>	<b>259</b>	<b>405</b>

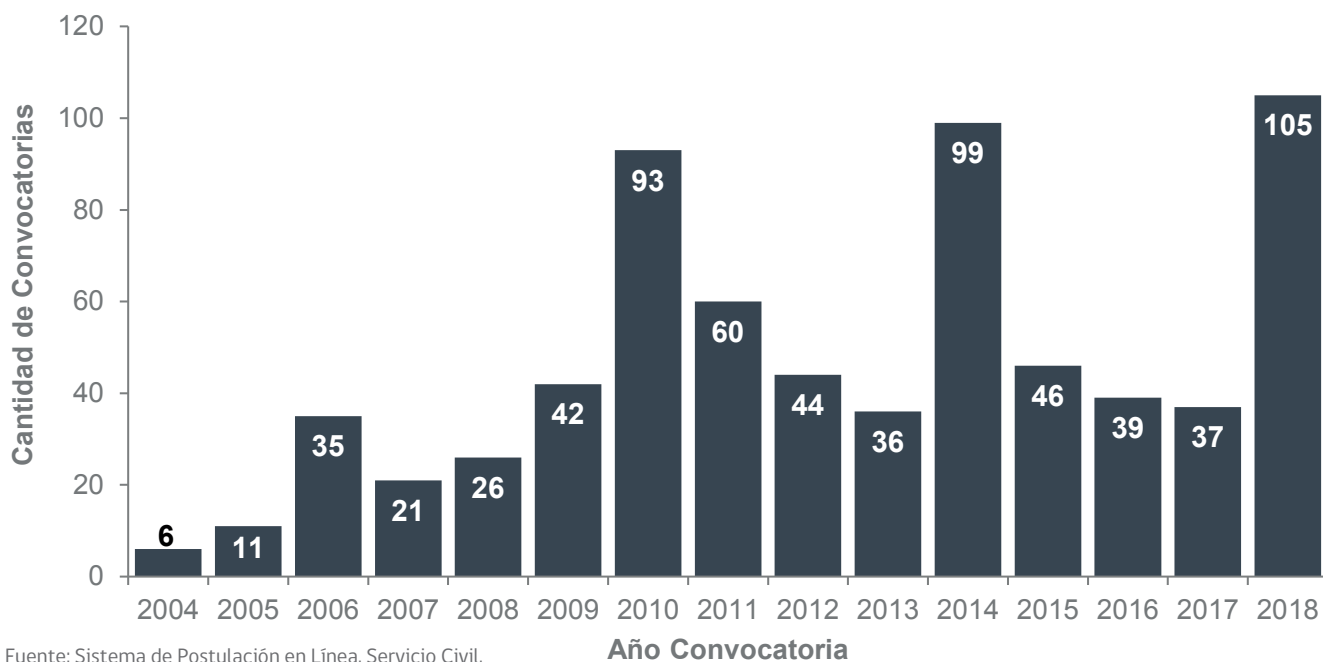
Fuente: Servicio Civil.

## 4.- AVANCES EN LA PROVISIÓN DE CARGOS DURANTE 2018.

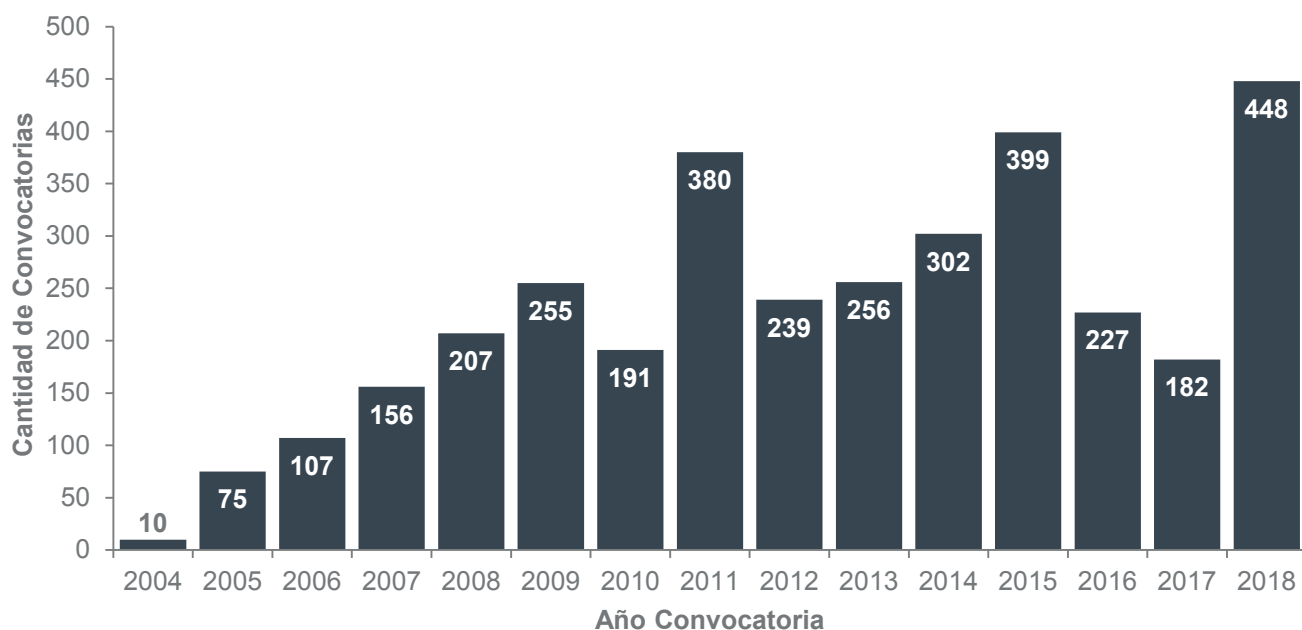
En 2018 se efectuaron 553 convocatorias, 105 correspondiente a concursos de primer nivel, adscritos y no adscritos y 448 a cargos de segundo nivel, adscritos y no adscritos. Además, se proveyeron

313 cargos, 265 adscritos -67 de primer nivel y 198 de segundo- y 48 no adscritos, de los cuales 20 son de primer nivel y 28 de segundo.

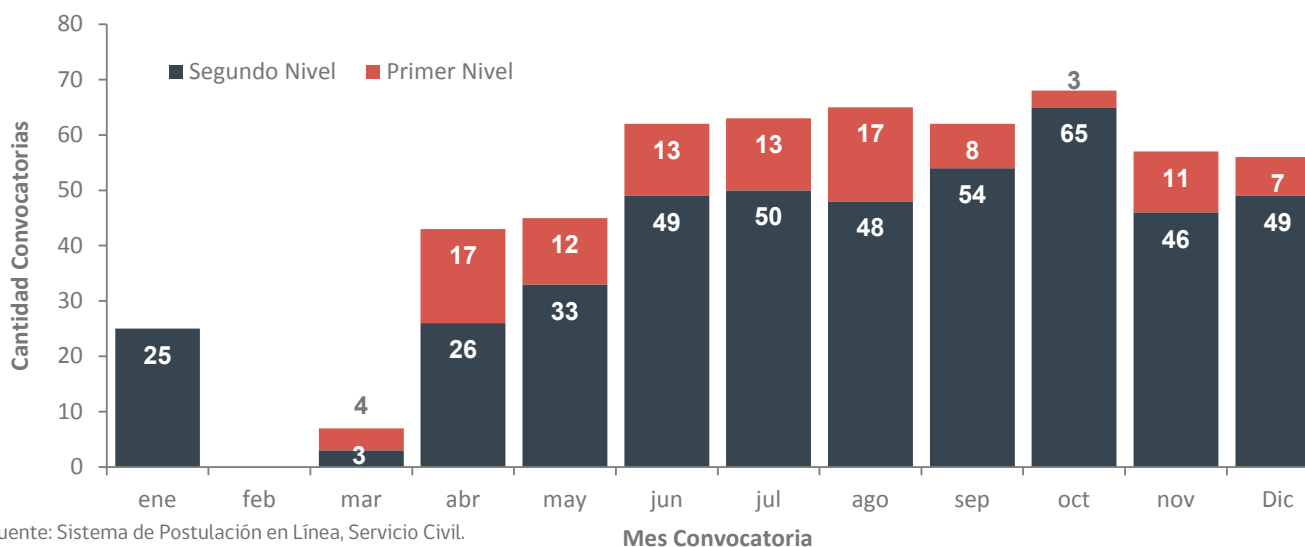
**Gráfico 2: N° de convocatorias anuales a concursos de primer nivel, adscritos y no adscritos, al 31 de diciembre de 2018.**



**Gráfico 3: N° de convocatorias anuales a concursos de segundo nivel, adscritos y no adscritos, al 31 de diciembre de 2018.**



**Gráfico 4: N° de convocatorias mensuales a concursos destinados a proveer cargos adscritos y no adscritos, año 2018.**



Durante el período, finalizaron 452 procesos de selección, de los cuales 313 –equivalentes a un 69,2% del total– terminaron en nombramiento al 31 de diciembre del 2018, mientras que 71 de ellos –un 15,7% del total de procesos– fueron declarados desiertos<sup>6</sup>. De éstos últimos, 28 obtuvieron dicha declaración de parte del Consejo o Comité y 43 de la autoridad llamada a efectuar el nombramiento.

**Tabla 3: distribución de estado de concursos cerrados en 2018<sup>7</sup>.**

Adscrito	Nivel	Estado del concurso a diciembre de 2018	N° de concursos	Porcentaje
SI	Primer	Nombrados	67	75,3%
		Desiertos por autoridad	9	10,1%
		Desierto por el Consejo de Alta Dirección Pública (CADP)	0	0%
		Nómina	13	14,6%
		Total primer nivel adscrito	89	100%
	Segundo	Nombrados	198	69,5%
		Desiertos por autoridad	28	9,8%
		Desierto por CADP/Comité	22	7,7%
		Nómina	37	13,0%
		Total segundo nivel adscrito	285	100%
Total adscrito			374	100%
NO	Primer	Nombrados	20	69,0%
		Desiertos por autoridad	1	3,4%
		Desierto por CADP	0	0%
		Nómina	8	27,6%
		Total primer nivel no adscrito	29	100%
	Segundo	Nombrados	28	57,1%
		Desiertos por autoridad	5	10,2%
		Desierto por CADP/Comité	6	12,2%
		Nómina	10	20,4%
		Total segundo nivel no adscrito	49	100%
Total no adscrito			78	100%
Total concursos			452	100%

Fuente: Servicio Civil

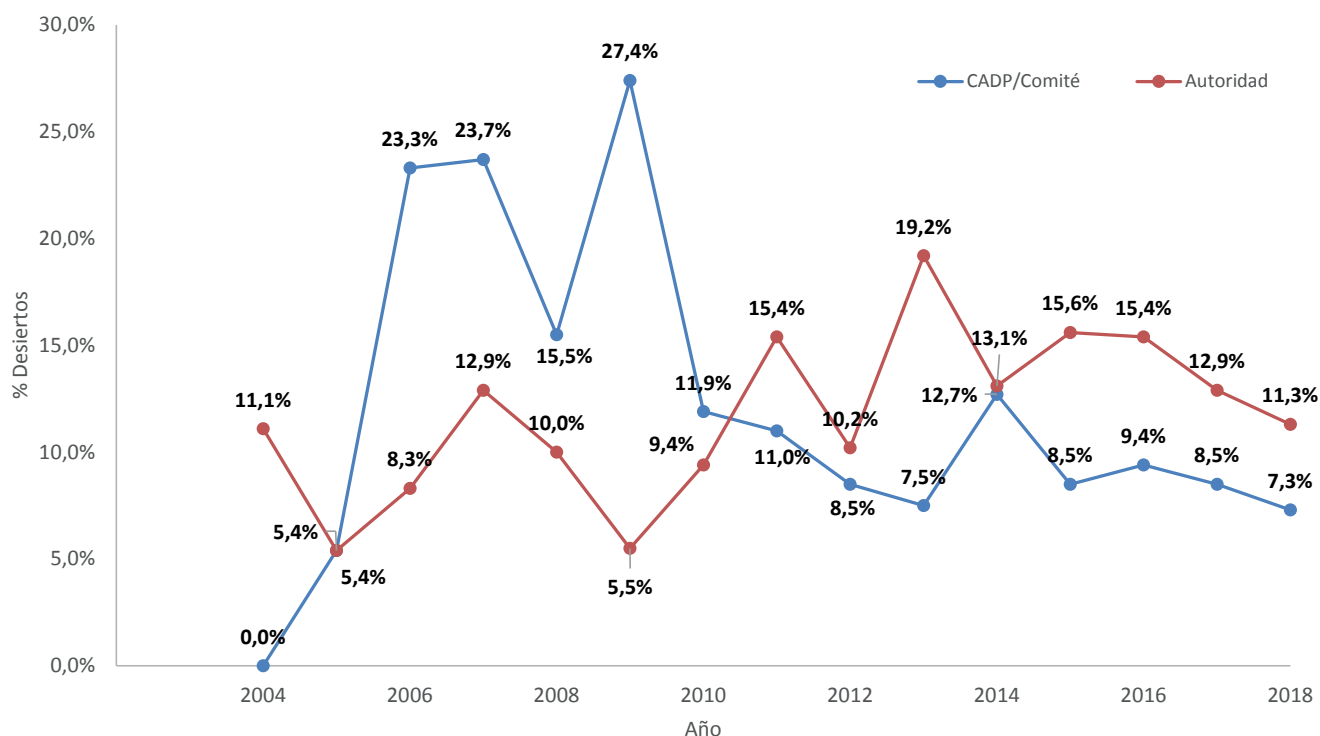
<sup>6</sup> Se consideran aquellos concursos declarados desiertos por la autoridad y cuya nómina fue enviada en 2018, así como aquellos declarados desiertos por el Consejo o los Comités de Selección en el mismo año.

<sup>7</sup> Se incluyen concursos convocados durante el año 2017 y finalizados en 2018.

Del total de concursos declarados desiertos en 2018<sup>8</sup>, un 11,3% obtuvo dicha declaración de parte de la autoridad y un 7,3% del Consejo o del Comité de Selección, por no reunirse un número suficiente de candidatos idóneos para conformar nómina. En ambos casos se observa una disminución respecto a 2017, como puede apreciarse en el gráfico N°5.

La tasa de concursos declarados desiertos por el Consejo o Comité se ha mantenido sin grandes variaciones desde 2015, momento en que se estabilizó una tendencia a la baja desde el peak de 27,4% alcanzado en 2009. A su vez, la declaración de desierto pronunciada por la autoridad encargada del nombramiento ha fluctuado, a través del tiempo, en un rango que media entre un 5,4% y un 19,2%.

**Gráfico 5: evolución de concursos declarados desiertos.**



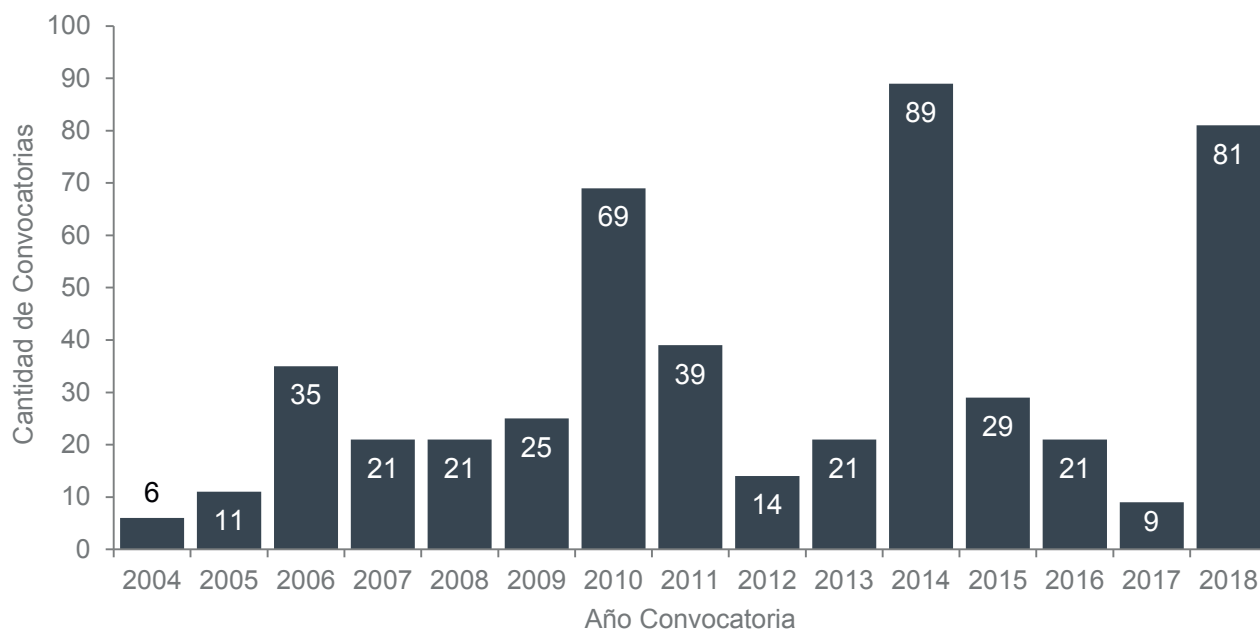
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

#### 4.1.- AVANCES EN LA PROVISIÓN DE CARGOS ADSCRITOS DURANTE 2018.

Durante 2018 se convocó a 487 procesos de selección -81 de primer nivel y 406 de segundo- destinados a proveer cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

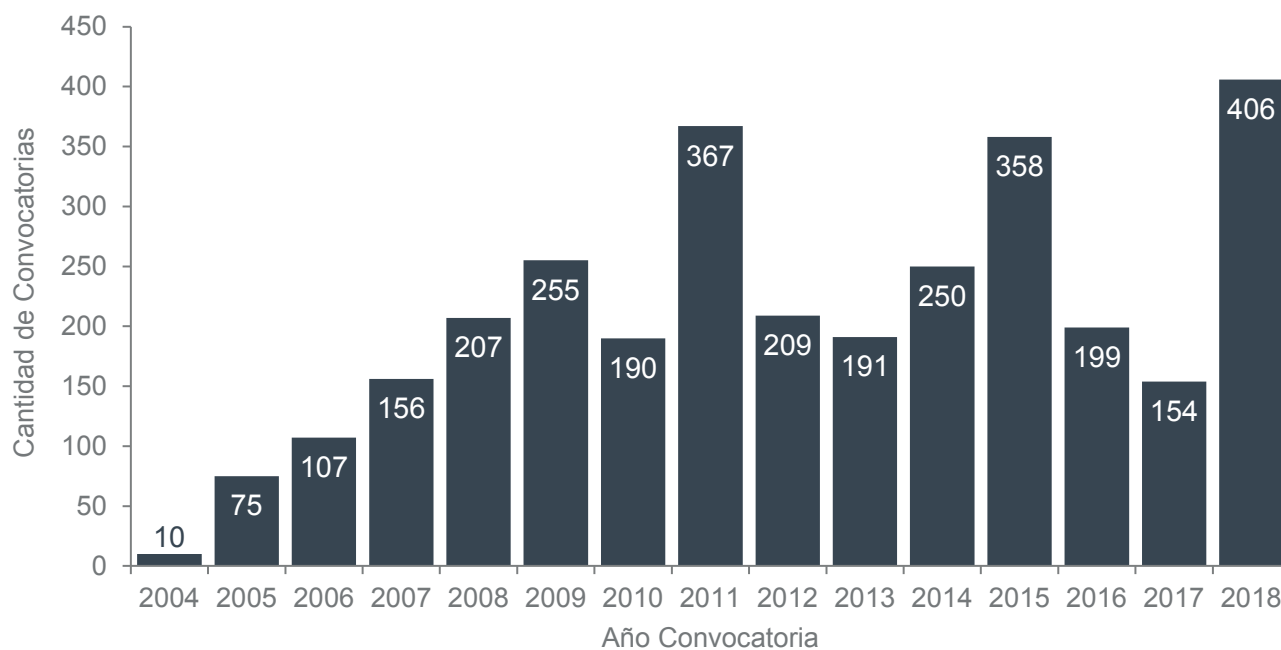
<sup>8</sup> Se consideran aquellos concursos declarados desiertos por la autoridad durante 2018, independientemente del año de envío de la nómina, así como aquellos concursos declarados desiertos por el Consejo y los Comités durante el mismo año.

**Gráfico 6: N° de convocatorias anuales a concursos de primer nivel adscritos, al 31 de diciembre de 2018.**



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

**Gráfico 7: N° de convocatorias anuales a concursos de segundo nivel adscritos, al 31 de diciembre de 2018.**

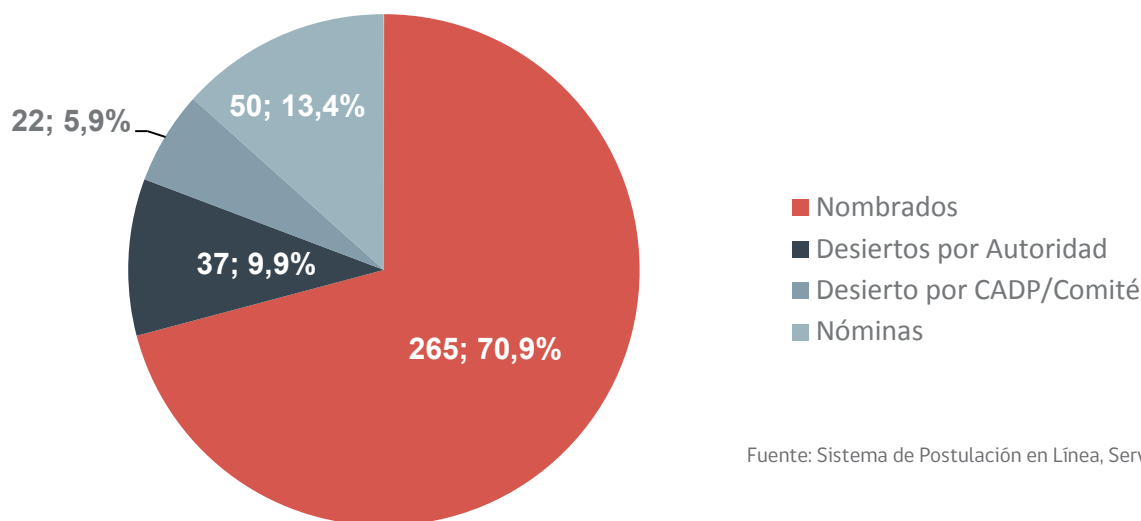


Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2018, la autoridad nombró a los titulares de 265 cargos adscritos de primer y segundo nivel, equivalentes al 70,9% de los procesos de selección concluidos en el

mismo período. Asimismo, el 15,8% de los concursos concluidos durante el año fue declarado desierto y en el 13,3% de los casos, al concluir el año, se encontraba pendiente el pronunciamiento de la autoridad.

**Gráfico 8: distribución de concursos destinados a proveer cargos adscritos, de primer y segundo nivel, concluidos al 31 de diciembre de 2018.**



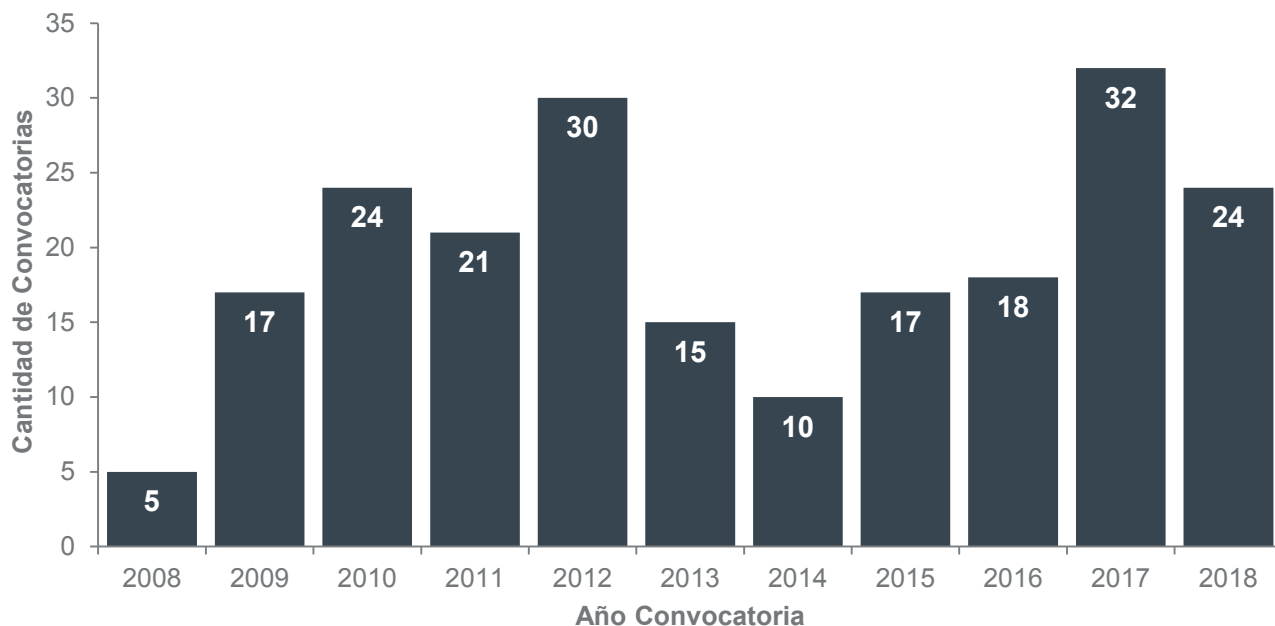
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

## 4.2.- AVANCES EN LA PROVISIÓN DE CARGOS NO ADSCRITOS DURANTE 2018.

Durante 2018 se convocó a 66 concursos destinados a proveer cargos no adscritos, de los cuales 24

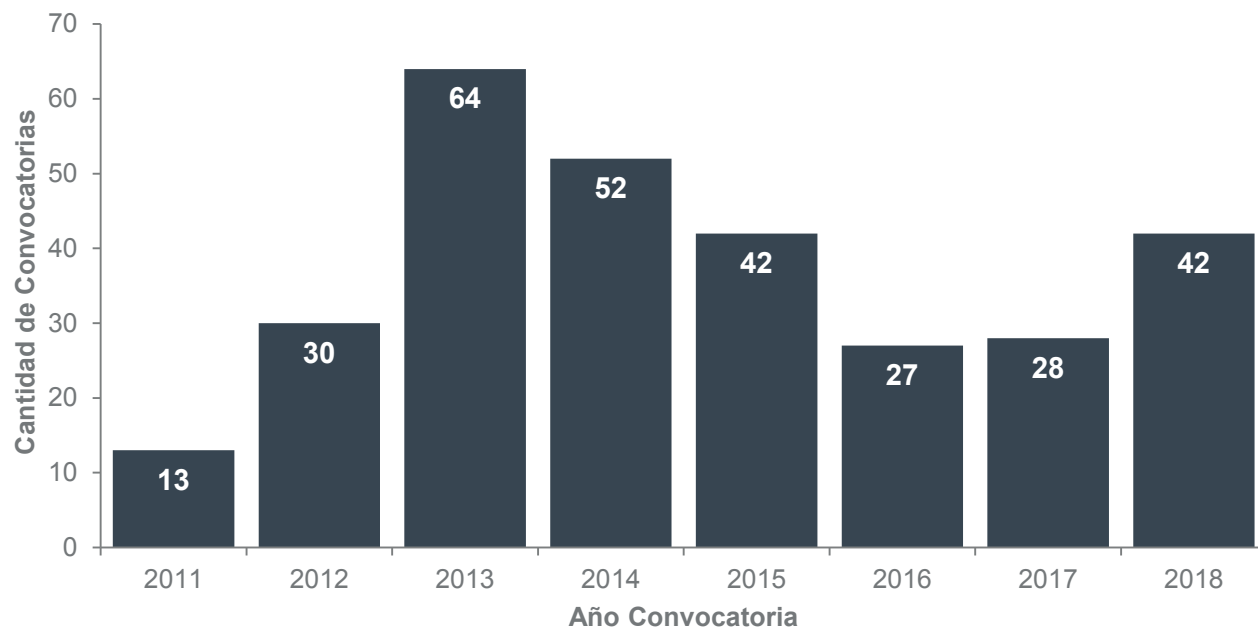
corresponden a cargos de primer nivel jerárquico y 42 a cargos de segundo nivel.

**Gráfico 9: N° de convocatorias anuales a concursos de primer nivel no adscritos.**



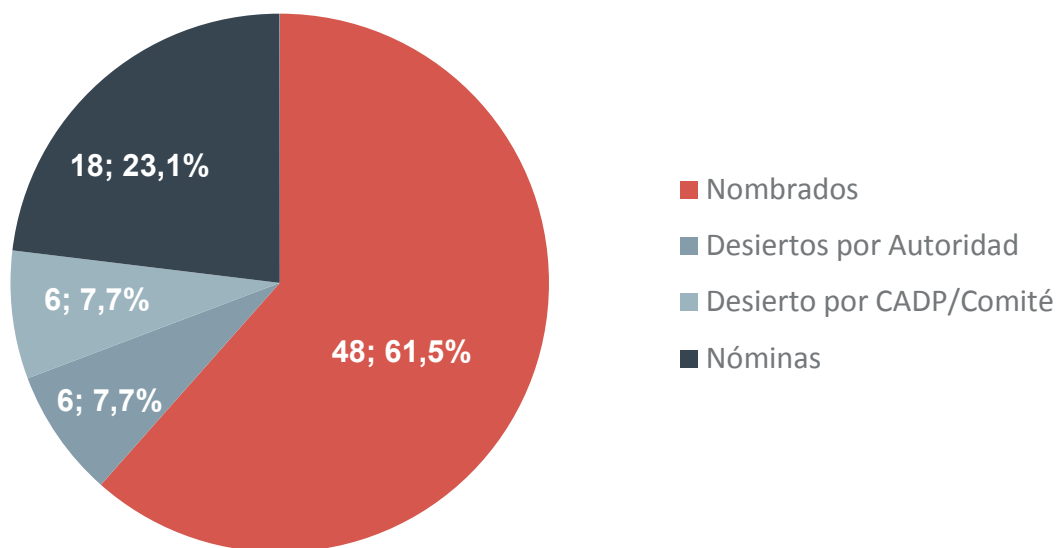
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

**Gráfico 10: N° de convocatorias anuales a concursos de segundo nivel no adscritos.**



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

**Gráfico 11: distribución de concursos destinados a proveer cargos no adscritos de primer y segundo nivel, concluidos al 31 de diciembre de 2018.**

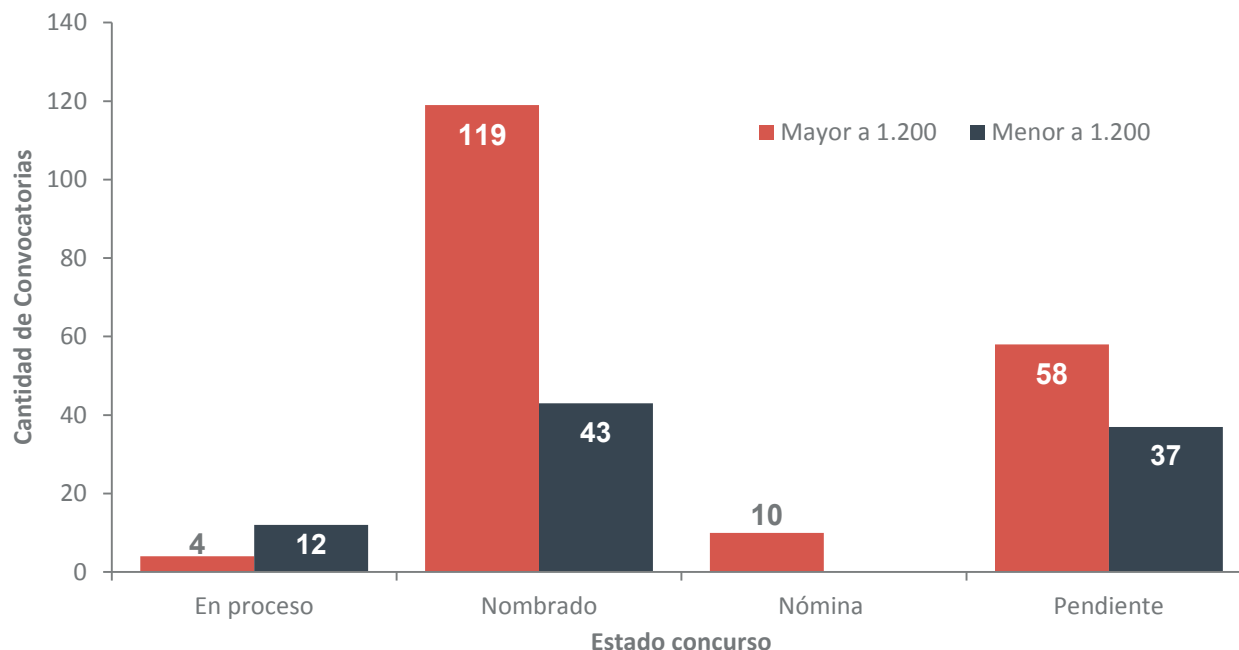


Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Entre los cargos no adscritos se encuentran los de Jefes DAEM de municipios con más de 1.200 alumnos matriculados. Al 31 de diciembre de 2018, un total de 119 de dichos cargos contaban con

nombramiento vigente; 4 cargos tenían procesos de selección en curso; en 10 casos se había remitido nómina a la autoridad y se estaba a la espera de su pronunciamiento y en 58 municipios no se había llevado a cabo el respectivo concurso.

**Gráfico 12: Concursabilidad de Jefes DAEM al 31 de diciembre de 2018.**



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

#### 4.3.- AVANCES EN LA PROVISIÓN DE CARGOS DEL ÁMBITO DE LA EDUCACIÓN REALIZADOS CON LA PARTICIPACIÓN DE LA ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

En esta categoría se encuentran los cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales y de Jefes DAEM de comunas con matrícula menor a 1.200 alumnos y se distinguen por el hecho de contar con la participación del Sistema de Alta Dirección Pública a través del nombramiento de quien prestará la asesoría técnica y de la integración de un representante del Consejo de Alta Dirección Pública en el respectivo Comité de Selección.

En el caso de los Directores de Establecimientos Educacionales Municipales, durante el período en informe se efectuaron 776 convocatorias y un total

de 299 nombramientos, sumando un total de 2.923 desde la implementación -en 2011- de la ley N° 20.501, sobre Calidad y Equidad de la Educación.

Tratándose de cargos de Jefes DAEM de 92 comunas con matrícula menor a 1.200 alumnos, en 2018 se publicaron 19 convocatorias; 12 concursos tenían procesos de selección en curso, y en los 37 restantes no se había llevado a cabo el respectivo proceso de selección. Al 31 de diciembre de 2018, 43 cargos de Jefes DAEM de municipios con más de 1.200 alumnos matriculados contaban con nombramiento vigente, de los cuales 11 se efectuaron durante el año.

**Tabla 4: N° de concursos y directores nombrados por año<sup>9</sup>.**

AÑO	CONVOCATORIAS	DIRECTORES NOMBRADOS
2018	776	299
2017	544	310
2016	536	467
2015	548	380
2014	530	529
2013	860	486
2012	792	452
<b>TOTAL</b>	<b>4.586</b>	<b>2.923</b>

## 5.- POSTULACIONES Y CANDIDATOS.

En 2018 un total de 18.069 personas postularon a cargos de Alta Dirección Pública<sup>10</sup>. Dicho universo efectuó un total de 83.117 postulaciones, de las cuales un 17% correspondió a cargos de primer nivel jerárquico y un 83% a cargos de segundo.

Del total de postulaciones a cargos de primer nivel jerárquico, el 78,3% fue realizada por hombres y el 21,7% por mujeres. En el segundo nivel, las postulaciones de hombres constituyeron el 75,9% y las de mujeres un 24,1%. Además, en 2018 postularon 8.638 nuevos candidatos, de los cuales 3.132 son mujeres y 5.506 hombres.

En cuanto al rango etario de los postulantes a cargos de primer nivel jerárquico, la mayor concentración -un 36,8% del total- se ubicó en el rango que abarca entre los 41 y los 50 años. En el segundo nivel jerárquico, la

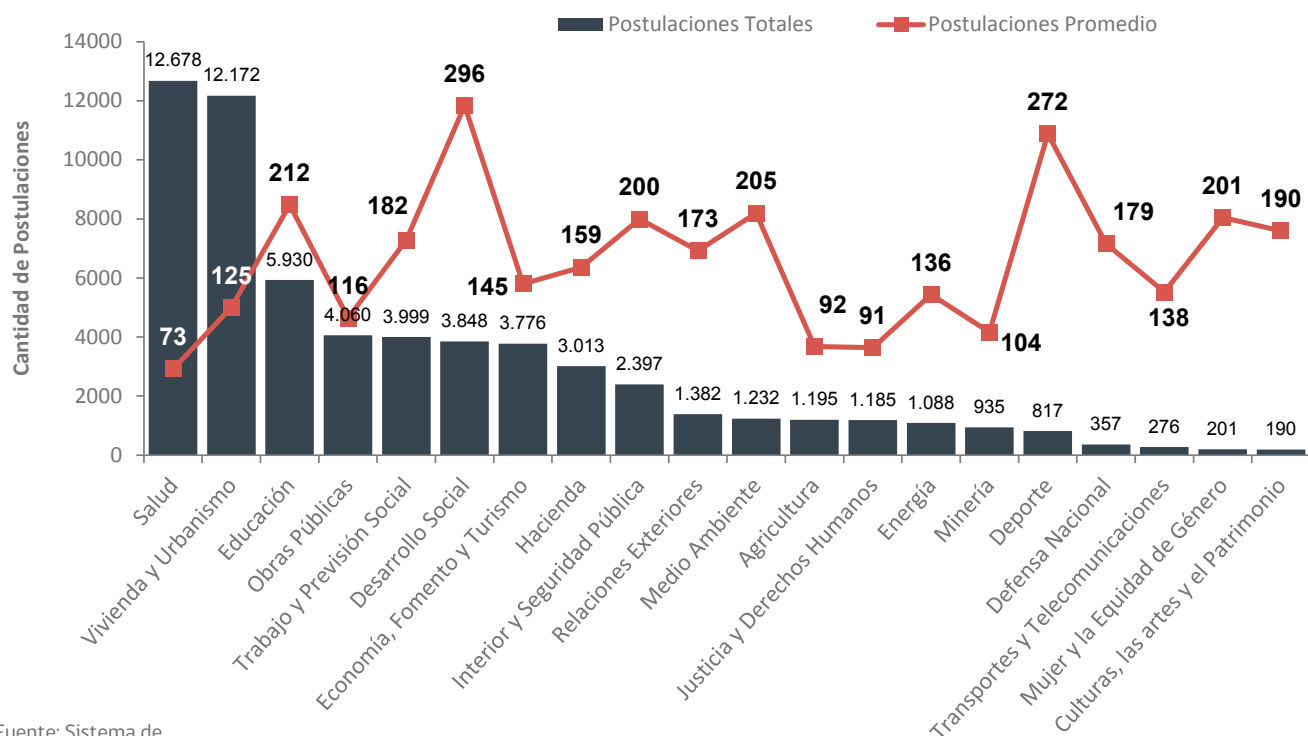
mayor concentración de postulaciones -un 36,6% del total- también correspondió al tramo de 41 a 50 años.

Durante 2018 el mayor número de postulaciones -12.678 sobre un total de 83.120- tuvo por objetivo cargos de primer nivel jerárquico dependientes del Ministerio de Salud. Sin embargo, el promedio de postulantes a dichos cargos fue el más bajo del Sistema, considerando que alcanzó en promedio a 73 postulantes por concurso y que el promedio general asciende a 150. Una situación idéntica se observa respecto de cargos de segundo nivel jerárquico, donde se registraron 74.203 postulaciones, con sólo 73 postulantes en promedio para cargos del Ministerio de Salud, lo que contrasta con el promedio de 152 del resto del Sistema. Es importante considerar que el 30% de los cargos adscritos a Alta Dirección Pública corresponde al Ministerio de Salud.

<sup>9</sup> Datos informados por las municipalidades, al 31 de diciembre de 2018.

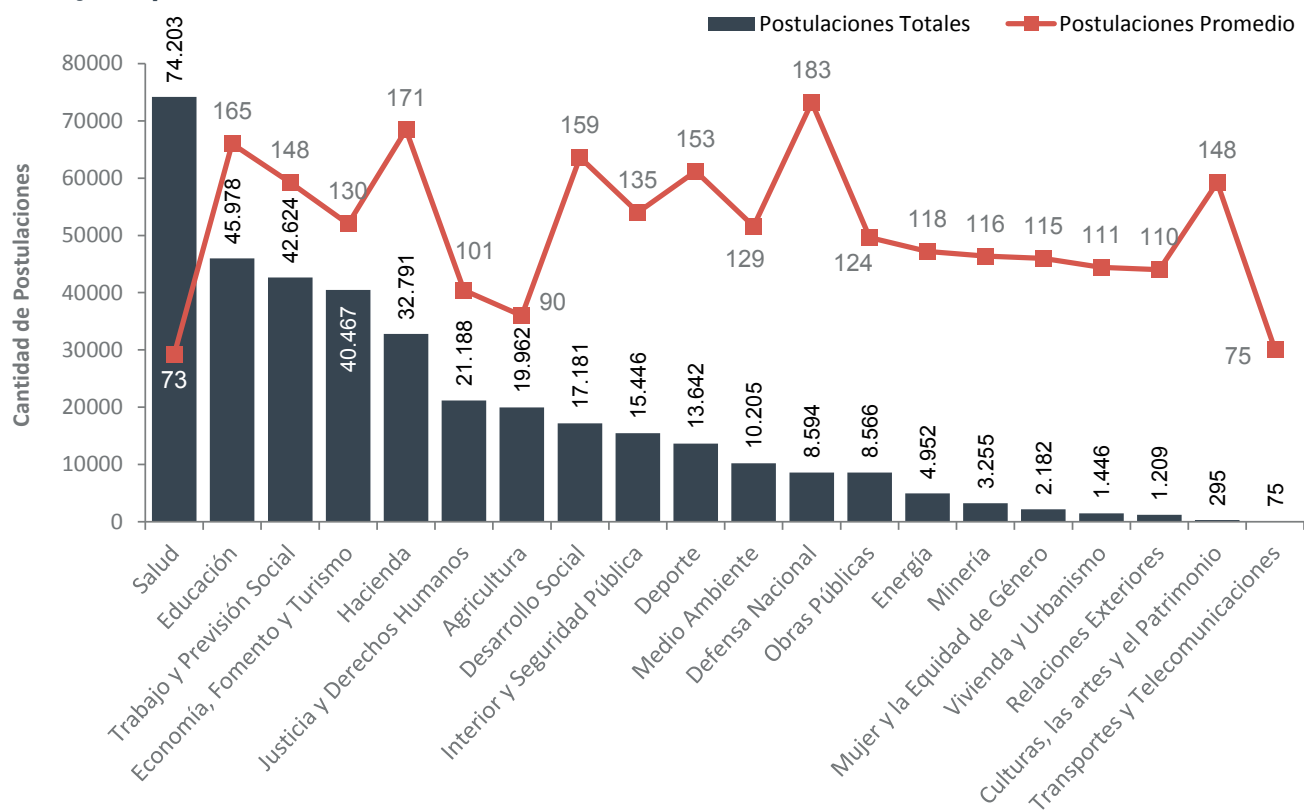
<sup>10</sup> No se contabilizan las postulaciones a cargos de DEEM y Jefes DAEM con matrícula menor a 1.200 alumnos, puesto que los concursos para proveer dichas vacantes son administrados por las respectivas municipalidades.

**Gráfico 13: N° de postulantes y promedio de postulaciones, por ministerio, a cargos de primer nivel jerárquico.**



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

**Gráfico 14: N° de postulantes y promedio de postulaciones, por ministerio, a cargos de segundo nivel jerárquico.**

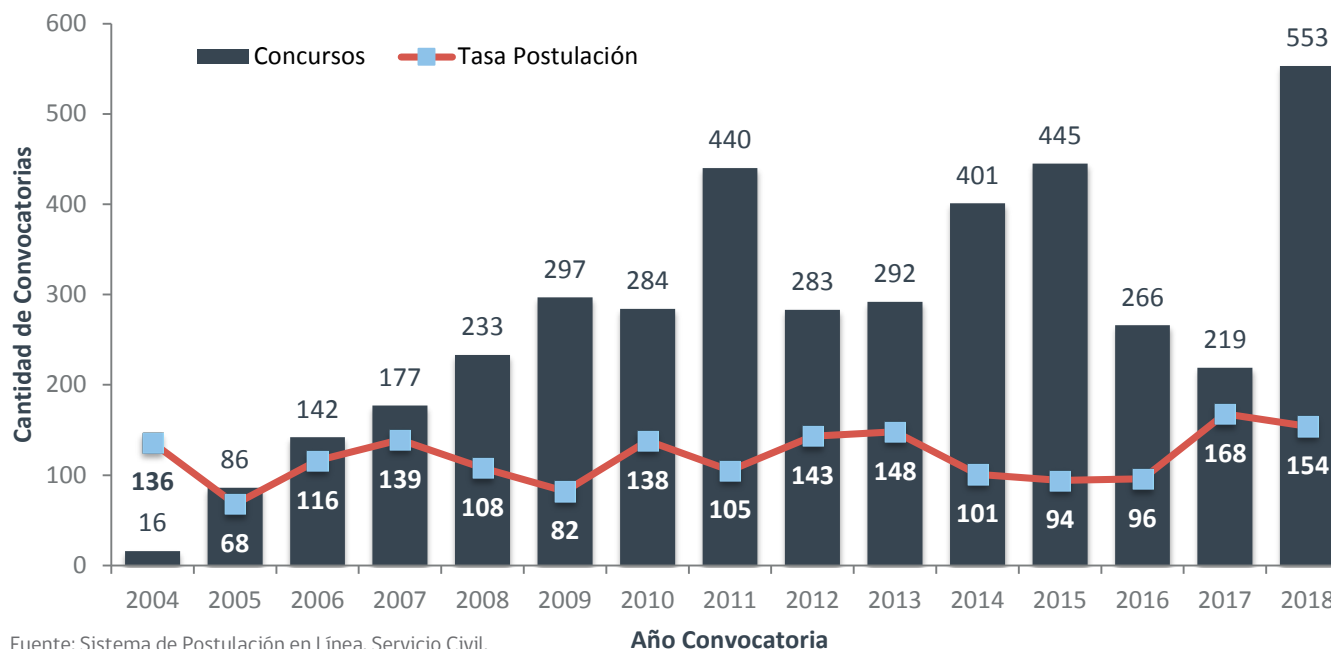


Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

En el mismo período, el Consejo de Alta Dirección Pública entrevistó a 586 postulantes –quienes efectuaron 930 postulaciones– a cargos de primer nivel jerárquico y los Comités de Selección, por su

parte, entrevistaron a 1.656 postulantes a cargos de segundo nivel, que efectuaron 2.680 postulaciones, tanto a cargos adscritos como no adscritos.

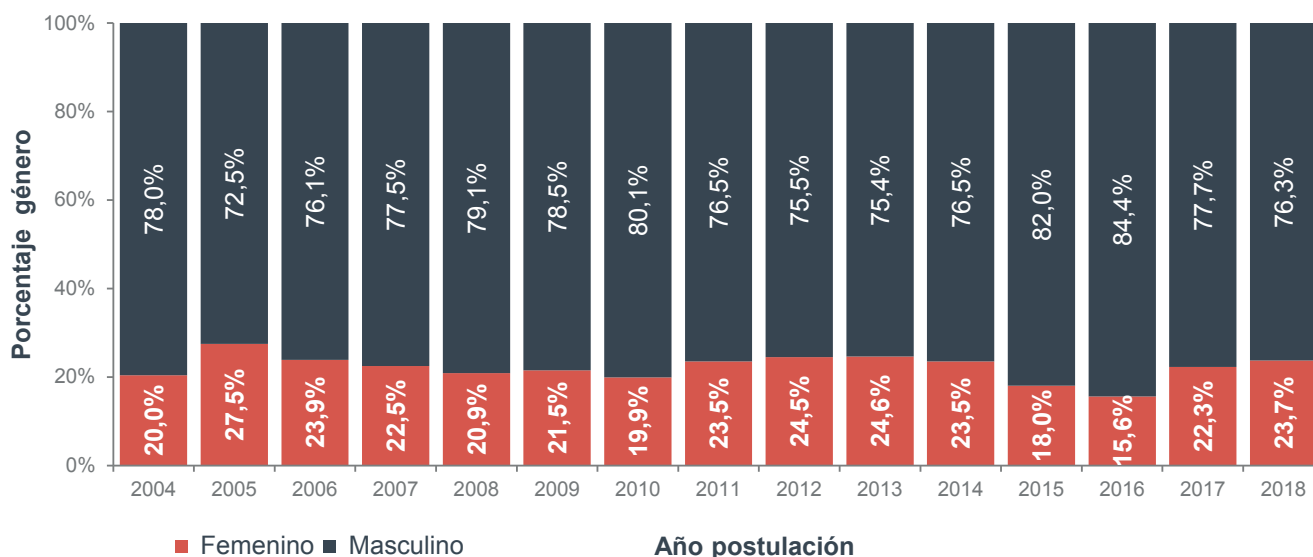
**Gráfico 15: promedio de postulaciones por año y total de concursos convocados por año.**



En 2018 los candidatos fueron mayoritariamente hombres, lo que ha sido una tendencia sostenida desde los inicios del Sistema. En efecto, las postulaciones de

mujeres históricamente han oscilado en un rango que varía entre 15,6% y 27,5% del total de postulaciones.

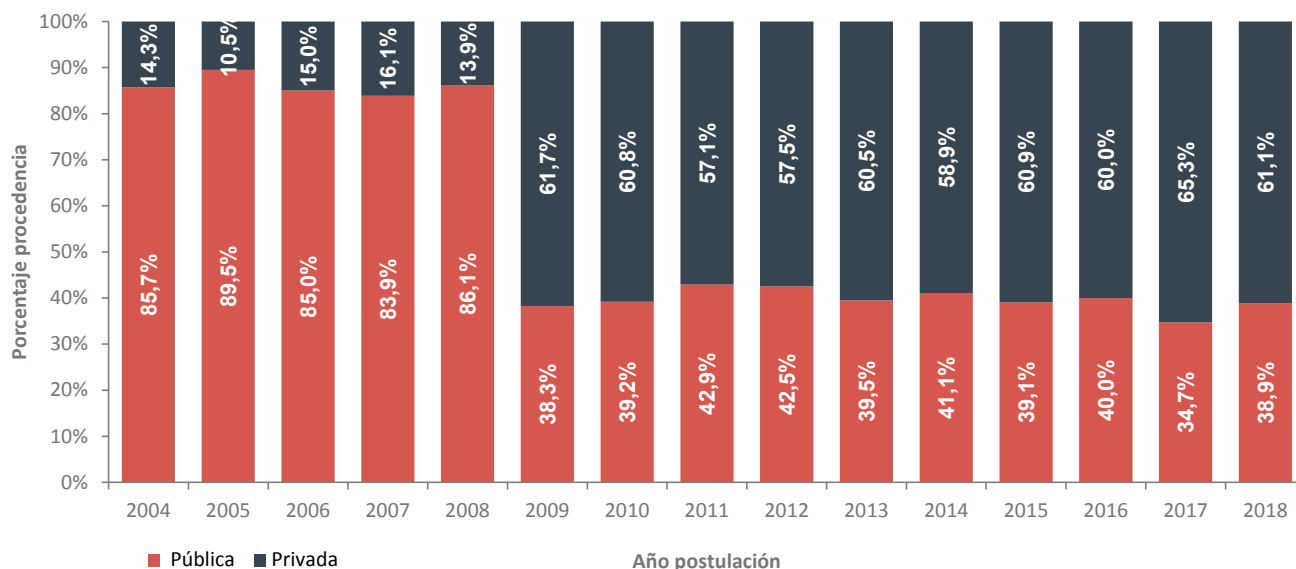
**Gráfico 16: evolución del número de postulaciones, según sexo de los candidatos, por año.**



El gráfico siguiente da cuenta de la evolución de la procedencia de los postulantes<sup>11</sup> y revela que, desde 2009 a la fecha, la tendencia predominante es que el último trabajo de la mayoría de los candidatos haya

sido en el sector privado, relegando la participación de candidatos cuyo último trabajo fue en el sector público a porcentajes que fluctúan entre el 34,7% y el 42,9%.

**Gráfico 17: evolución de la procedencia de los postulantes.**

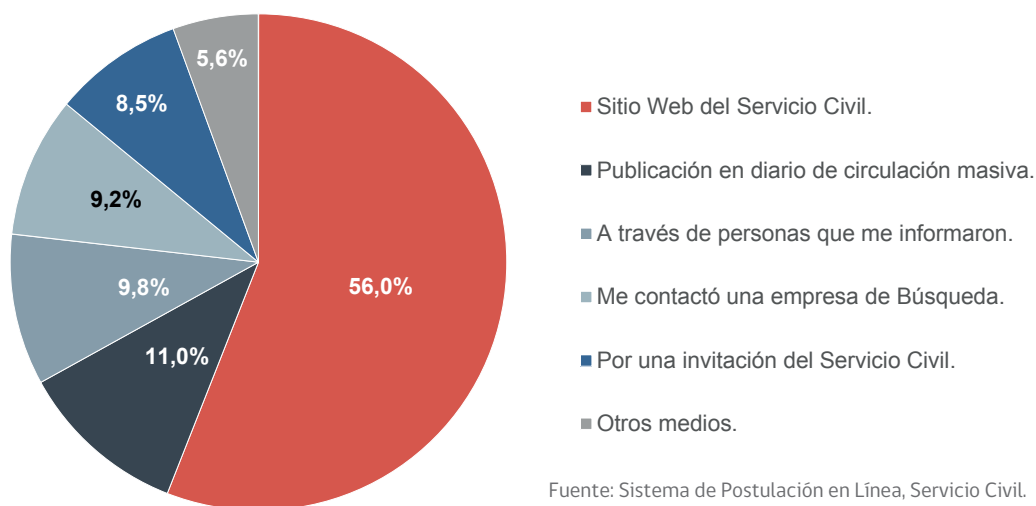


Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Tal como lo refleja el gráfico siguiente -relativo a la forma como los postulantes se informaron respecto a las convocatorias publicadas-, la mayoría refiere el sitio web del Servicio Civil y las publicaciones en diarios de circulación nacional o regional como su fuente de información. En el caso de quienes postularon a cargos de primer nivel jerárquico, el 56%, señaló

al sitio web del Servicio Civil, cifra que aumenta a 59,8% entre candidatos a cargos de segundo nivel. En segundo lugar aparecen las publicaciones en diarios de circulación nacional o regional, registrándose 11% de menciones entre candidatos al primer nivel y 12% entre los postulantes a cargos de segundo nivel

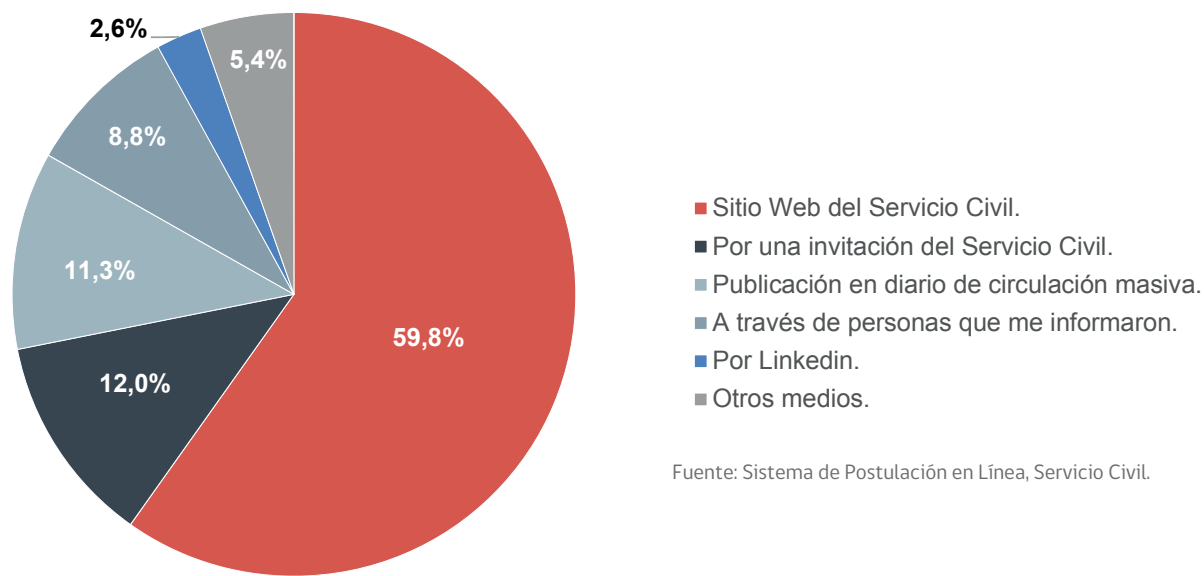
**Gráfico 18: medio por el que se enteraron del concurso los postulantes a cargos de primer nivel, adscritos y no adscritos.**



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

11 A partir de 2009 los postulantes registran en el Sistema de Postulación en Línea si su último trabajo fue en el sector público o privado.

**Gráfico 19: medio por el que se enteraron del concurso los postulantes a cargos de segundo nivel, adscritos y no adscritos.**



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

## 6.- EGRESOS.

Durante 2018 se registró un total de 424 egresos, lo que representa un 53,5% del total de Altos Directivos con nombramiento vigente en el período. De dicho universo, 29 (3,7%) egresos fueron voluntarios<sup>12</sup>, 247 (30%) no voluntarios y 148 (18,7%) correspondieron a cumplimiento del plazo de nombramiento.

Si se desagrega la información por nivel jerárquico se observa que, tratándose de Altos Directivos Públicos de primer nivel, los egresos suman 70: 4 (4,2%) voluntarios, 52 (54,7%) no voluntarios y 14 (14,7%) por cumplimiento del plazo de nombramiento. Respecto del segundo nivel, el total llegó a 354, de los cuales 25 (3,6%) egresaron voluntariamente, a 195 (27,9%) se les solicitó la renuncia y 134 (19,2%) cumplieron el período de nombramiento.

El mayor porcentaje de egresos no voluntarios corresponde al primer nivel, donde alcanza el 54,7%, mientras que en segundo nivel llega al 27,9%. Los egresos por término del período de nombramiento muestran cifras semejantes, ligeramente superiores

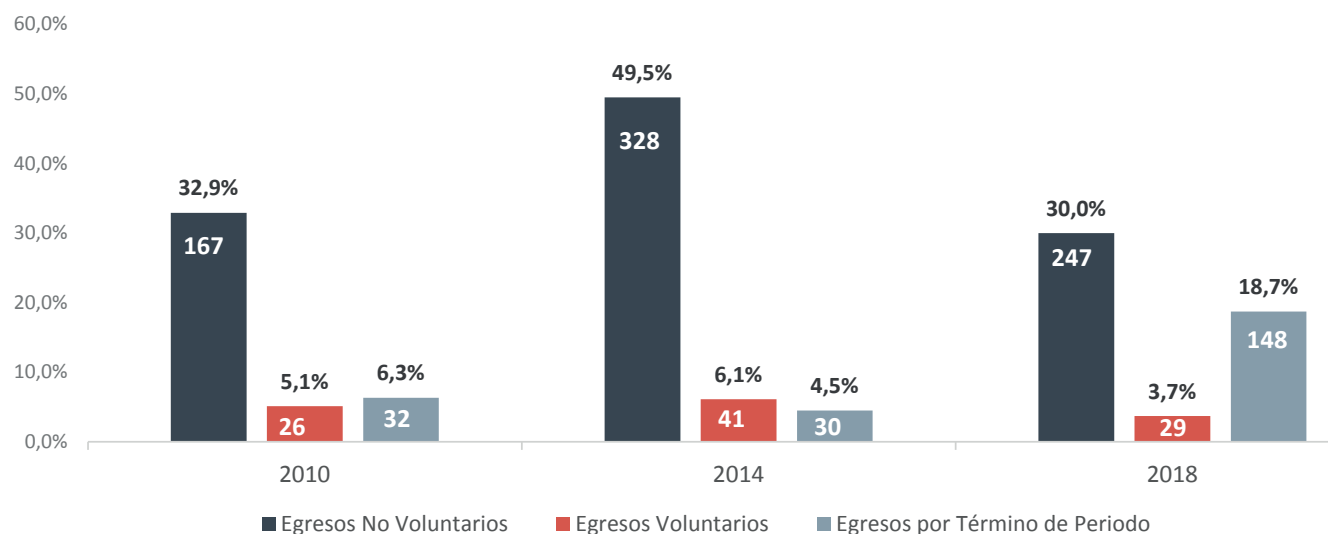
en el segundo nivel que alcanza al 19,2% versus el 14,7% del primer nivel.

Si se comparan los porcentajes de egresos de 2018 con los del primer año de gestión de los dos gobiernos anteriores –como se refleja en los gráficos siguientes– se constata que en 2018 los egresos voluntarios fueron menores que los registrados en 2010 y 2014, situación que se repite en el caso de los no voluntarios, salvo respecto de los directivos de segundo nivel, ya que en 2010 la cifra fue inferior en sólo una décima. En el caso de los egresos por término de período, la situación es diferente, ya que en 2018 este porcentaje es significativamente superior al registrado en 2010 y 2014.

Cabe señalar, que el número de Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al iniciarse el período presidencial de los tres últimos gobiernos, es decir al 11 de marzo de 2010, de 2014 y de 2018 ascendió a 507, 673 y 792 directivos, respectivamente.

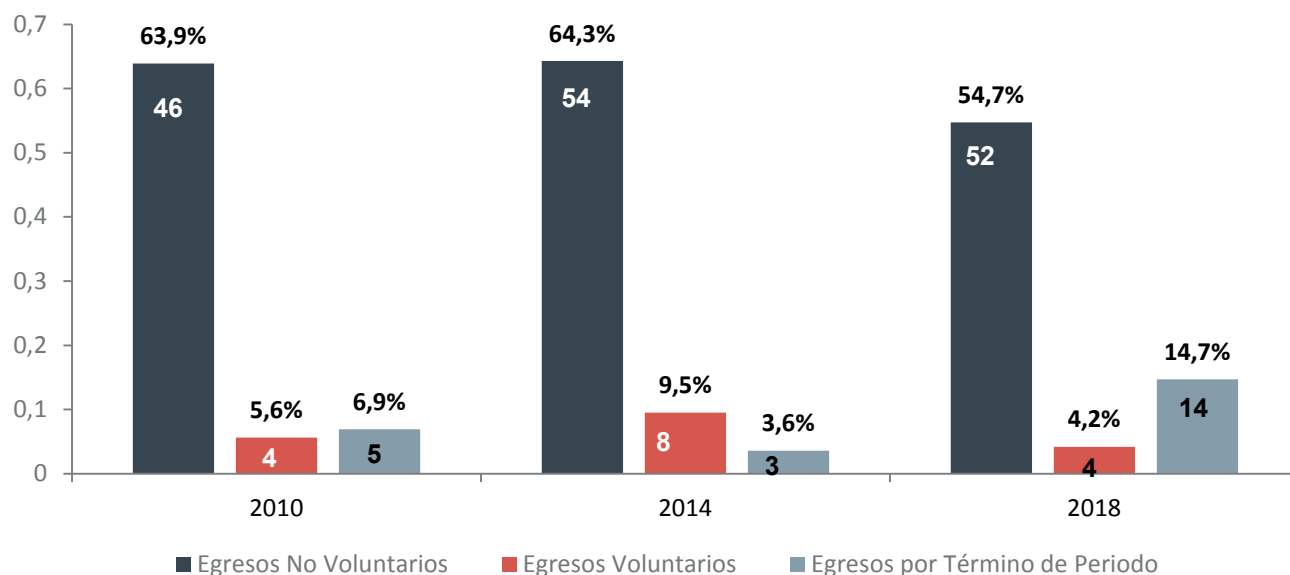
<sup>12</sup> Es importante considerar que la cifra de egresos no voluntarios podría, eventualmente, encubrir egresos voluntarios, distorsión que se generaría como consecuencia de que la ley reserva la indemnización a los casos en que el cese de funciones se produzca por petición de renuncia, antes de concluir el plazo de nombramiento o de su renovación, y no concurra una causal derivada de la responsabilidad administrativa, civil o penal del Alto Directivo Público, o cuando dicho cese se produzca por el término del período de nombramiento sin que el mismo sea renovado. Cabe señalar que esta situación se evitaría consagrando una indemnización a todo evento, tal como lo sugirió –sin resultados favorables– el Consejo de Alta Dirección Pública en el contexto de la reforma de 2016.

**Gráfico 20: comparación de egresos voluntarios, no voluntarios o por cumplimiento de período de nombramiento o no renovación, de primer y segundo nivel jerárquico adscritos.**



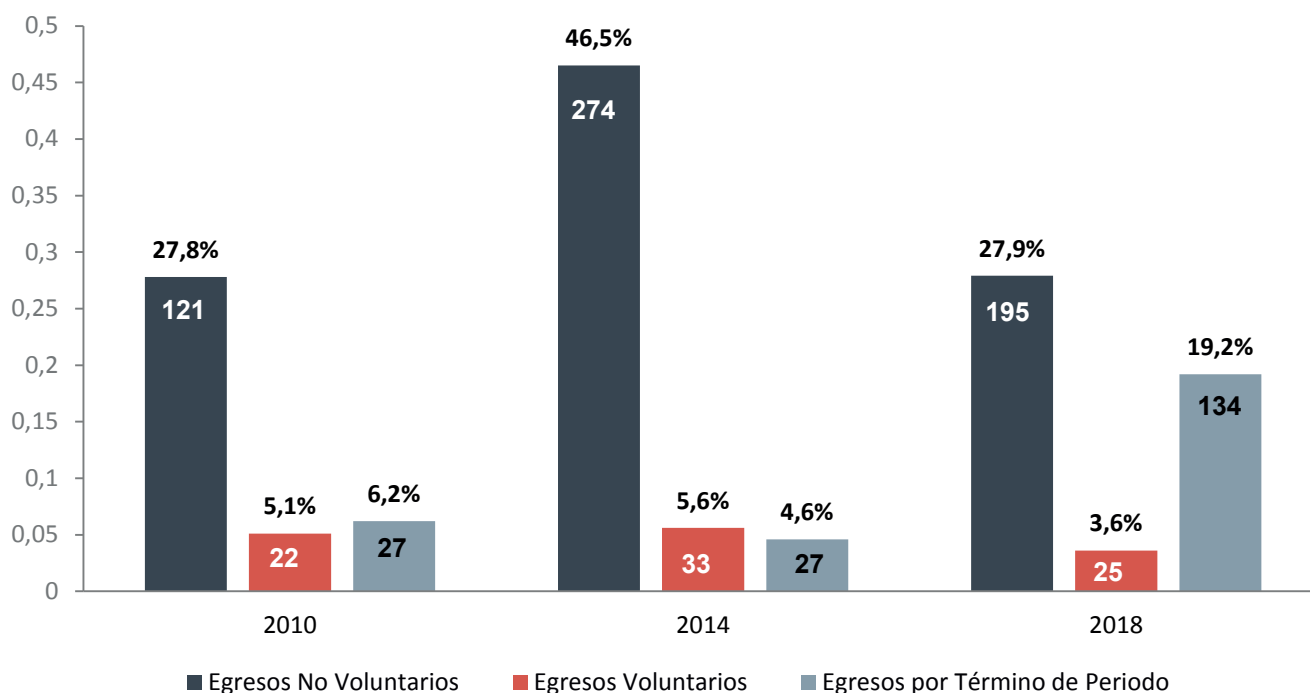
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

**Gráfico 21: comparación de porcentaje de egresos no voluntarios, cumplimiento de plazo de nombramiento y egresos voluntarios de primer nivel jerárquico adscritos.**



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

**Gráfico 22: comparación de porcentaje de egresos no voluntarios, cumplimiento de plazo de nombramiento y egresos voluntarios de segundo nivel jerárquico adscritos.**



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

## 7.- EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE LA LEY N°20.955.

Durante 2018 el Sistema de Alta Dirección Pública continuó observando y evaluando los efectos que sobre su desarrollo ha tenido la ley N°20.955, de 20 de octubre de 2016, que perfecciona el Sistema de Alta Dirección Pública y fortalece a la Dirección Nacional del Servicio Civil.

Cabe recordar que el citado cuerpo legal entregó nuevas facultades al Servicio Civil; amplió el marco de aplicación del Sistema y expandió el mérito a otras áreas de la Administración; incorporó medidas destinadas a limitar el impacto de los cambios de gobierno; introdujo reformas dirigidas a aumentar la eficiencia y efectividad de los procesos de selección; fortaleció el rol del Consejo como regulador y garante del buen funcionamiento del Sistema; reforzó la transparencia del proceso de selección y precisó el alcance de la confidencialidad, entre otras medidas.

### 7.1.- REFORMAS ASOCIADAS A LA ALTERNANCIA EN EL PODER.

Considerando que el 11 de marzo de 2018 tuvo lugar la asunción de un nuevo gobierno

-encabezado por el Presidente Sebastián Piñera-, cobra especial importancia la evaluación de las normas destinadas a reducir el impacto de la alternancia en el poder en el Sistema de Alta Dirección Pública, las que se pusieron a prueba por primera vez desde su dictación y que son las siguientes: eliminación de los ocupantes transitorios y provisionales de cargos de Sistema; facultad presidencial de nombrar hasta 12 jefes de servicio sin otro requisito que cumplir con el perfil del cargo previamente aprobado por el Consejo, y obligación -que recae sobre la autoridad- de informar al Consejo de Alta Dirección Pública en forma previa, fundada y por escrito, respecto a su decisión de desvincular directivos de segundo nivel jerárquico en los primeros seis meses de gobierno.

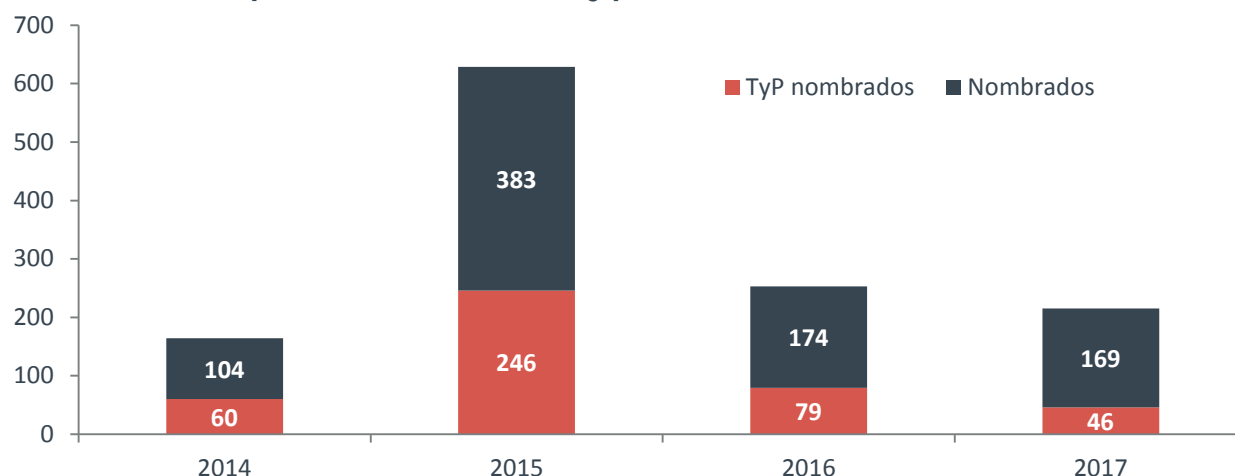
### 7.1.1.- ELIMINACIÓN DEL OCUPANTE TRANSITORIO Y PROVISIONAL DE CARGOS DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

Uno de los aspectos más relevantes de la reforma fue la eliminación de los ocupantes provisionales y transitorios de cargos de Alta Dirección Pública, quienes eran designados directamente por la autoridad para ejercer cargos vacantes que, de acuerdo a la ley, debían proveerse a través del Sistema, mientras se llevaba a cabo el concurso destinado a proveerlos.

La institución fue especialmente polémica debido

al elevado número de ocupantes provisionales y transitorios -TyP- que, tras participar del respectivo concurso, eran incluidos en la nómina y finalmente nombrados por la autoridad, impactando negativamente en la credibilidad del Sistema. Con el fin de graficar la situación, baste mencionar que entre los años 2014 y 2017 en el 60,5% de los cargos de primer nivel se nombró al ocupante provisional y transitorio, mientras que en el mismo período, en cargos de segundo nivel jerárquico, se nombró al 50,5% de los ocupantes provisionales y transitorios, con un peak de 64,2% en 2015.

**Gráfico 23: N° de postulantes transitorios y provisionales nombrados.**

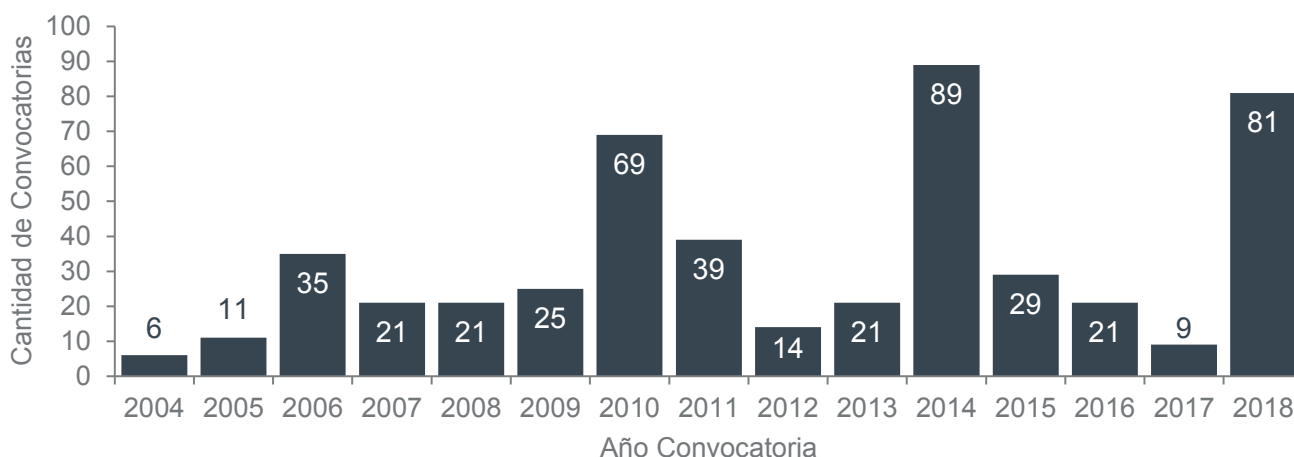


Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Adicionalmente, los cambios de administración se han traducido en un aumento de las convocatorias a procesos de selección. En efecto, tal como se aprecia en los gráficos siguientes, en el primer año de los nuevos Gobiernos -2010, 2014 y 2018- se observa

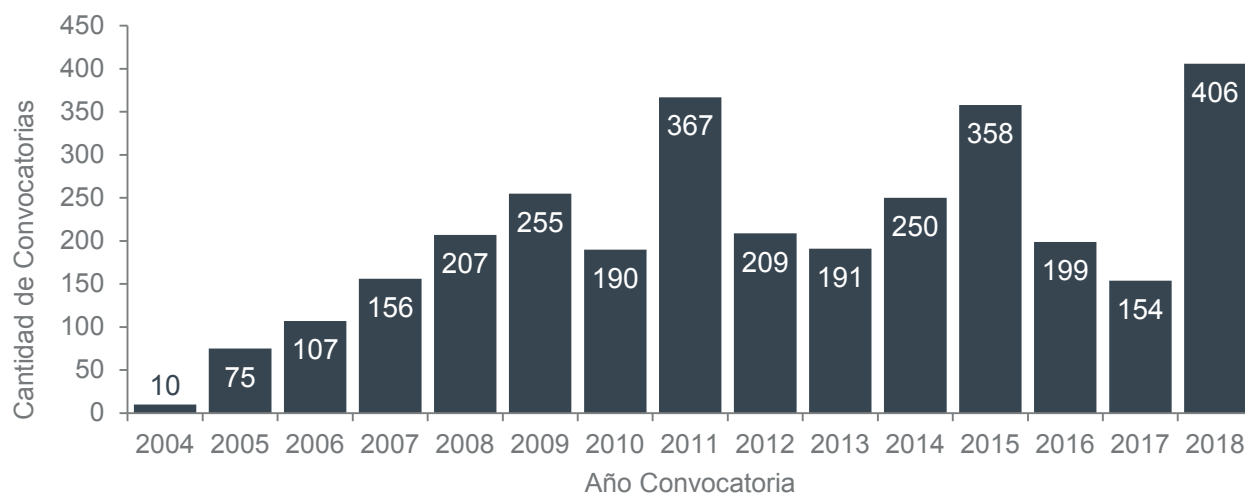
un incremento de las convocatorias a concursos de primer nivel, respecto del segundo, tercer y cuarto año de gobierno. Sin embargo, en el segundo nivel, 2018 también muestra un aumento exponencial del número de concursos, el que en los años 2010 y 2014 se produjo en el segundo año de gobierno.

**Gráfico 24: N° de convocatorias anuales a cargos adscritos de primer nivel jerárquico al 31 de diciembre de 2018.**



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

**Gráfico 25: N° de convocatorias anuales a cargos adscritos de segundo nivel jerárquico al 31 de diciembre de 2018.**



Los Consejeros Eduardo Abarzúa y Manuel Inostroza, en su artículo “Alta Dirección Pública: otra vez la confianza supera al mérito” –ponderando el efecto de la reforma legal de 2016–, atribuyen el mayor número de directivos que cumplen un primer período de tres años sin ser renovados a que, para la autoridad –dada la eliminación del provisional y transitorio– sería más razonable optar por esperar a que se completen períodos y no renovar, en vez de elegir la alternativa de solicitar la renuncia. Lo anterior, debido a que la eliminación de la figura del ocupante transitorio y provisional impide que la autoridad pueda efectuar un nombramiento directo mientras se lleva a cabo el concurso.

### 7.1.2.- ALTOS DIRECTIVOS PÚBLICOS DE DESIGNACIÓN PRESIDENCIAL DIRECTA.

La ley N°20.955 facultó al Presidente de la República, para designar en forma directa –dentro de los primeros tres meses de gobierno– y sin previo concurso de Alta Dirección Pública, a los ocupantes de hasta un máximo de 12 cargos de primer nivel jerárquico, con el propósito de facilitar el proceso de instalación del nuevo gobierno.

Durante 2018, el Presidente de la República ejerció en su máxima extensión su nueva facultad legal, eximiendo del mecanismo de selección del Sistema a 12 jefes superiores de servicio. Los servicios cuyos primeros niveles jerárquicos fueron nombrados directamente fueron los siguientes: Fondo Nacional de Salud, Instituto Nacional de Deportes, Corporación

Nacional de Desarrollo Indígena, Servicio Nacional de Menores, Servicio de Evaluación Ambiental, Dirección del Trabajo, Superintendencia de Educación, Instituto de Desarrollo Agropecuario, Servicio Nacional del Consumidor, Instituto Nacional de Estadísticas, Tesorería General de la República y Fiscalía del Ministerio de Obras Públicas.

Las personas nombradas en estos cargos, de acuerdo con la ley, tienen la calidad de Altos Directivos Públicos, aplicándose a su respecto el estatuto jurídico que les es propio, con la salvedad de las normas relativas a nombramiento. Además, las personas nombradas en estos cargos deben cumplir con los requisitos legales y los perfiles requeridos para desempeñarlos, aprobados con anterioridad al nombramiento y publicados en las páginas web institucionales.

Este nombramiento excepcional sólo podrá ejercerse por una sola vez respecto de cada cargo individualizado en el decreto de nombramiento y, en el caso de quedar vacante alguno de los cargos provistos mediante esta modalidad, el nuevo nombramiento deberá efectuarse a través de las normas generales del Sistema de Alta Dirección Pública.

### 7.1.3.- SUSPENSIÓN DE OBLIGACIÓN DE CONCURSAR EN LOS ÚLTIMOS 8 MESES DE GOBIERNO.

La nueva normativa impuso a la autoridad –el Subsecretario o jefe de servicio, según corresponda– el deber de requerir la autorización de 4/5 del Consejo de

Alta Dirección Pública para efectuar concursos en los últimos 8 meses de un gobierno, precisando que tanto el requerimiento de la autoridad como la autorización que otorgue el Consejo deben basarse exclusivamente en motivos de buen servicio, expresamente fundados.

Al efecto, en el período que se inició el 11 de julio de 2017 y finalizó el 11 de marzo de 2018, la autoridad efectuó 43 solicitudes acordes con la norma, respecto de las cuales el Consejo otorgó su beneplácito en 24 oportunidades, lo que equivale a un 55,8% del total.

En los 19 casos restantes, la solicitud fue rechazada, por estimarse que no existían suficientes fundamentos que avalaran los motivos de buen servicio invocados por la autoridad que solicitaba la autorización para efectuar la respectiva convocatoria.

#### **7.1.4.- EGRESOS NO VOLUNTARIOS DE ALTOS DIRECTIVOS PÚBLICOS DE SEGUNDO NIVEL JERÁRQUICO EN LOS PRIMEROS 6 MESES DE GOBIERNO.**

Otra de las reformas introducidas por la ley N°20.955 fue imponer -a la autoridad que desee desvincular Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico durante los primeros 6 meses de gobierno-, el deber de notificar en forma previa, fundada y por escrito al Consejo su decisión en tal sentido. La norma dispone, además, que la autoridad solicitante podría ser citada por este cuerpo colegiado a exponer sobre el grado de cumplimiento del convenio de desempeño los motivos de la desvinculación.

En los primeros 6 meses del actual gobierno -entre el 11 de marzo y el 11 de septiembre de 2018-, la autoridad informó al Consejo su interés en llevar a cabo desvinculaciones de Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico respecto de 144 casos, invocando razones de confianza en el 93% de los mismos.

El Consejo de Alta Dirección Pública, tras analizar los antecedentes de cada caso, adoptó la decisión de citar a los jefes superiores de los siguientes 16 servicios públicos: Dirección Nacional de Vialidad; Instituto de Desarrollo Agropecuario; Instituto de Previsión Social;

Instituto Nacional de Deportes; Instituto Nacional de Estadísticas; Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas; Junta Nacional de Jardines Infantiles; Servicio Agrícola y Ganadero; Servicio de Evaluación Ambiental; Servicio de Salud Araucanía Norte; Servicio de Salud Aysén; Servicio de Salud Metropolitano Oriente; Servicio de Salud Valparaíso-San Antonio; Servicio Nacional de Capacitación y Empleo; Servicio Nacional de Turismo, y Superintendencia de Educación.

Cabe señalar que el Consejo optó por citar a los 16 jefes superiores de servicios antes citados considerando que fueron quienes efectuaron el mayor número de solicitudes, sumando en conjunto 92 casos, equivalentes al 63,8% del total de solicitudes.

El Sistema de Alta Dirección Pública, con el objeto de no afectar el proceso de instalación gubernamental, implementó un procedimiento ad-hoc, destinado a dar la mayor celeridad posible al adecuado cumplimiento de la norma en comentario.

#### **7.2.- REFORMAS DIRIGIDAS A AUMENTAR LA EFICIENCIA Y EFECTIVIDAD DE LOS CONCURSOS.**

Sin perjuicio de que existen más reformas destinadas a este fin, en este acápite abordaremos dos instituciones que fueron incorporadas por la ley N°20.955 con el objeto de incrementar la eficiencia y la efectividad de los procesos de selección del Sistema de Alta Dirección Pública: banco de candidatos y gestión de candidatos.

##### **7.2.1.- BANCO DE CANDIDATOS.**

El artículo cuadragésimo octavo, inciso cuarto, de la ley N° 19.882, impuso al Servicio Civil el deber de crear y administrar un registro de candidatos con el fin de invitarlos a participar de aquellos concursos en los que se busque un directivo con su perfil, sin que esta invitación constituya mérito en dicho concurso.

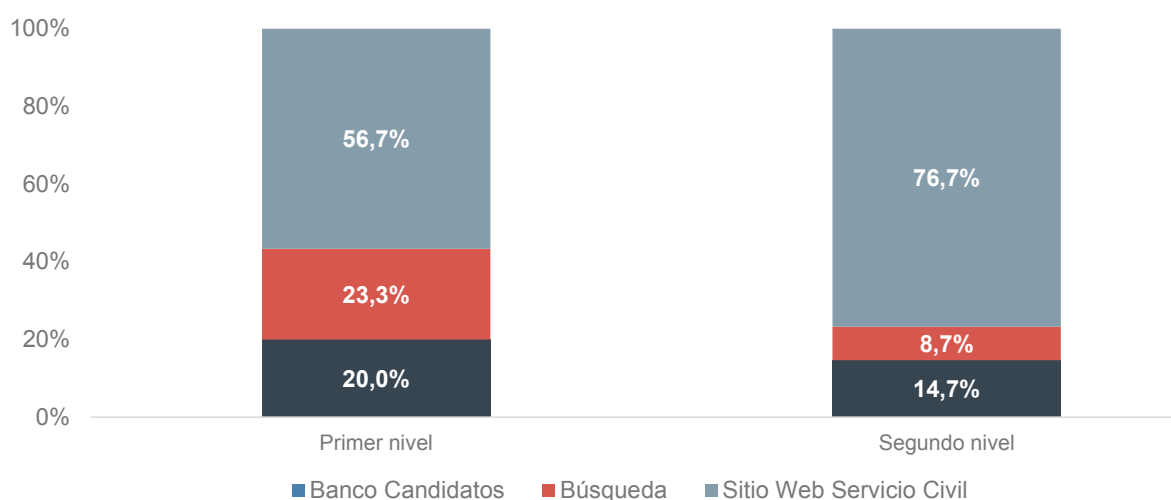
En cumplimiento de la norma antes señalada, se implementó el Banco de Candidatos del Sistema de Alta Dirección Pública, que contiene la información de las personas que han participado de sus concursos

y que permite invitar a participar a quienes posean perfiles concordantes con los del cargo determinado que se busca proveer.

Durante 2018 se enviaron 130.000 invitaciones a través de correo electrónico, para un total de 238 concursos<sup>14</sup> de los cuales finalizaron 185 dentro del mismo año. En dichos procesos de selección el 8,8% de los postulantes provino del Banco de Candidatos,

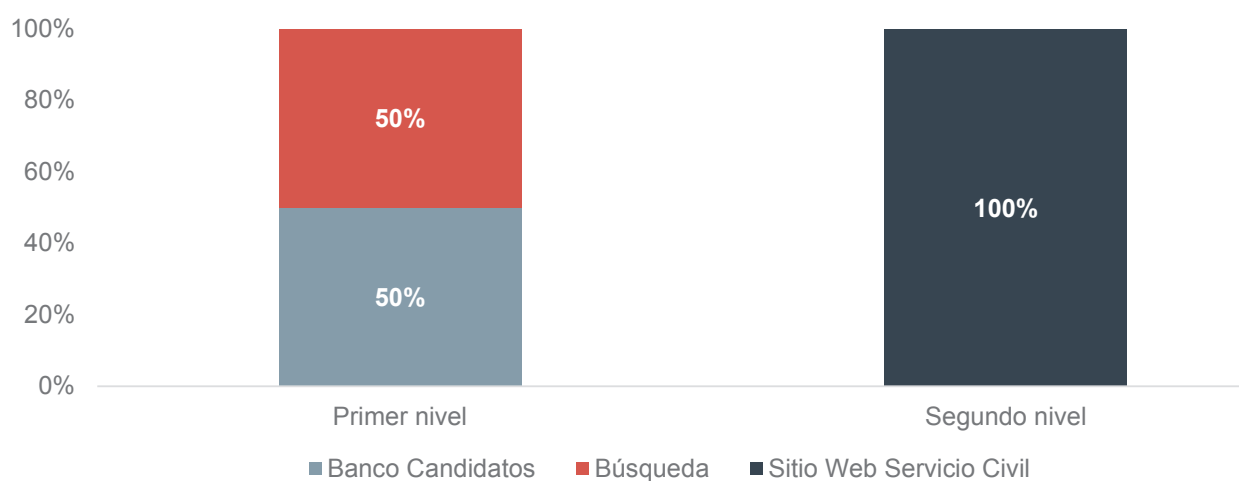
aumentando su nivel de representación al momento de conformar nómina al 30,2% en los concursos de primer nivel jerárquico y a 24,9% en los de segundo nivel. Sin embargo, este porcentaje disminuye respecto de los nombrados al 20% en primer nivel y a 14,7% en segundo nivel jerárquico. Para los concursos no adscritos en que se utilizó Banco de Candidatos, sólo un cargo de primer nivel jerárquico finalizó con nombramiento.

**Gráfico 26: porcentaje de nombrados en concursos adscritos, de primer y segundo nivel, en que se usó Banco de Candidatos.**



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

**Gráfico 27: porcentaje de nombrados en concursos no adscritos, de primer y segundo nivel, en los que se utilizó Banco de Candidatos.**



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

<sup>14</sup> La gestión de candidatos comenzó a utilizarse para todos los cargos a partir del mes de agosto de 2018.

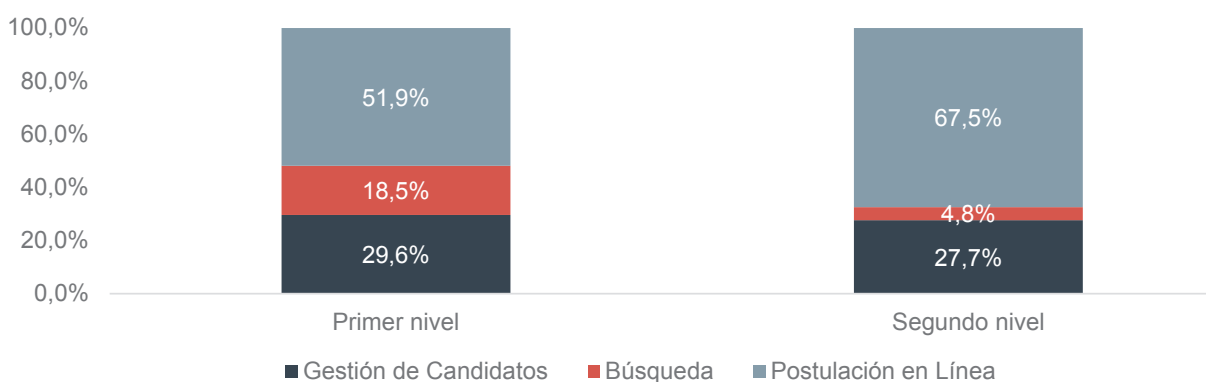
### 7.2.2.- GESTIÓN DE CANDIDATOS.

En virtud de la reforma legal, el inciso tercero, del artículo quincuagésimo cuarto de la ley N° 19.882, faculta al Consejo de Alta Dirección Pública -con el acuerdo de cuatro de sus cinco miembros y por razones fundadas-, para incorporar en procesos de selección, con su autorización y antes de la etapa de entrevistas a personas provenientes de alguna de las dos categorías siguientes: candidatos nominados, en los últimos veinticuatro meses, en concursos destinados a proveer cargos de naturaleza equivalente, sin perjuicio de las normas relativas a quienes hayan integrado nóminas rechazadas por una misma autoridad y Altos Directivos Públicos, en ejercicio o no, que hayan ejercido el cargo por al menos un periodo de dos años y cuyo cumplimiento de

su convenio de desempeño haya sido igual o superior al 90%.

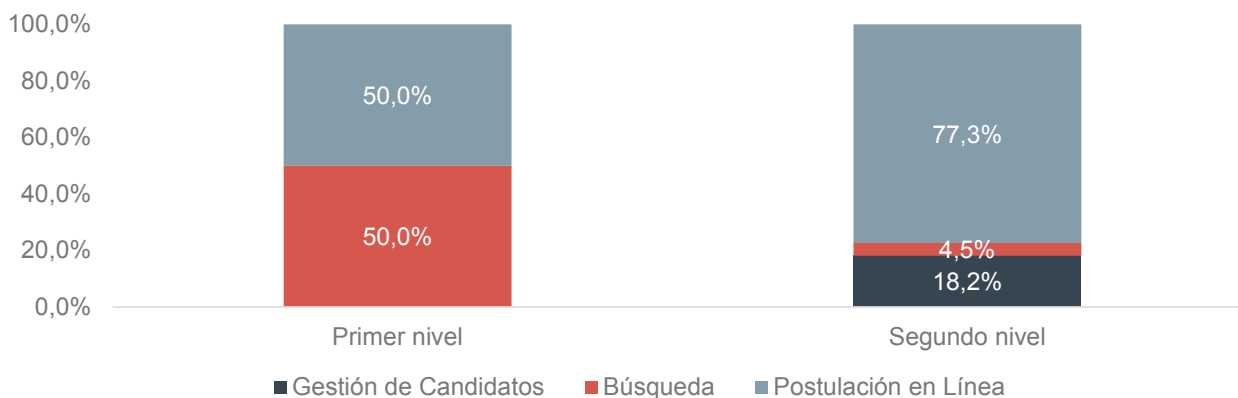
Durante 2018, se utilizó este mecanismo en 38 concursos -7 de primer nivel y 31 de segundo- habiéndose invitado a postular a un total de 306 personas. De éstas, al 31 de diciembre de 2018, 31 conformaron nómina: 8 en primer nivel, equivalente al 29,6% y 23 en segundo, equivalente al 27,7%. Respecto a las personas nombradas, en segundo nivel 4 personas provenientes de gestión de candidatos conformaron nómina, lo que equivale al 18,2%, en tanto que en primer nivel no hubo personas nombradas que hubiesen sido invitadas participar mediante este instrumento. En consecuencia, del total de personas invitadas a postular, el 1,3% fue nombrado.

**Gráfico 28: porcentaje de personas en nómina en concursos de primer y segundo nivel según forma de reclutamiento en que se utilizó Gestión de Candidatos**



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

**Gráfico 29: porcentaje de personas nombradas en concursos de primer y segundo nivel, según forma de reclutamiento en que se utilizó Gestión de Candidatos.**



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Cabe destacar que la Gestión de Candidatos no tiene costo, a diferencia del servicio de búsqueda que tiene un costo promedio por candidato de \$1.225.000. Si se considera que el uso de este mecanismo evitó la

declaración de desierto por Consejo o por Comité de al menos 7 concursos de primer nivel y 18 concursos de segundo nivel, se puede considerar que produjo un ahorro aproximado de \$ 290.000.000.-

## 8.- SELECCIÓN DE DIRECTORES DE ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES MUNICIPALES Y EL TRÁNSITO HACIA LA NUEVA EDUCACIÓN PÚBLICA.

Se incluye este acápite entre los antecedentes generales del presente informe considerando que la ley de Calidad y Equidad de la Educación dispuso la participación de la Alta Dirección Pública en la selección de Directores de Establecimientos Educativos Municipales y teniendo en cuenta que, en noviembre de 2017, se dictó la ley N°21.040, que creó un nuevo Sistema Nacional de Educación Pública -conocida como Nueva Educación Pública-, en virtud de la cual se transfieren los establecimientos educacionales desde los 345 municipios en los cuales están actualmente radicados a 70 nuevos organismos, denominados Servicios Locales de Educación, SLE.

El objeto de la Nueva Educación Pública es mejorar sustancialmente la calidad de los aprendizajes y convertir a jardines, escuelas y liceos públicos en estándar del sistema educacional en su conjunto. Esta reforma además, considera la creación de la Dirección de Educación Pública, un servicio público especializado, dependiente del Ministerio de Educación; y cuya labor es asegurar la conducción estratégica del nuevo Sistema de Educación Pública y coordinar la red de Servicios Locales de Educación en todo el país, velar por el cumplimiento de programas que mejoren la calidad de la educación dentro de la sala de clases y apoyar administrativamente a los Servicios Locales.

Los cargos de primer y segundo nivel jerárquico de esta nueva institucionalidad son seleccionados a través del Sistema de Alta Dirección Pública: 71 cargos de primer nivel, que incluyen al Director/a de Educación Pública

y a los 70 Directores/as Ejecutivos de los Servicios Locales de Educación, y alrededor de 210 cargos de segundo nivel, correspondientes a la Subdirección Técnico Pedagógica, Subdirección de Administración y Finanzas y Subdirección de Planificación y Control de cada uno de los Servicios Locales.

La transición entre la actual administración municipal y el nuevo Sistema de Educación Pública será un proceso gradual y durará hasta el año 2025 e incluye una evaluación intermedia destinada a revisar el proceso de instalación y efectuar eventuales correcciones derivadas de los aprendizajes adquiridos. Durante 2018 se inició el proceso con la puesta en marcha de los 4 primeros SLE: Barrancas, que incluye las comunas de Pudahuel, Lo Prado y Cerro Navia; Puerto Cordillera, conformado por Coquimbo y Andacollo; Huasco, que incluye a Vallenar, Huasco, Freirina y Alto del Carmen, y Costa Araucanía, en cuyo ámbito se encuentran Carahue, Nueva Imperial, Puerto Saavedra, Teodoro Schmidt y Toltén. Durante 2019 se han iniciado 3 nuevos SLE y 4 partirán en 2020. La experiencia de estos 11 SLE será considerada para la evaluación de esta primera fase de la reforma.

Los cargos de primer y segundo nivel de estos 11 SLE serán provistos a través del Sistema de Alta Dirección Pública. La programación de estos concursos ha sido concordada con el Ministerio de Educación y se espera contar con nombramientos a junio del 2020. Del mismo modo, se ha acordado un proceso de transición que favorezca la continuidad en materia de selección de los Directores de establecimientos educacionales dependientes de los SLE.



# (IV)

## RENDICIÓN DE CUENTAS

En este capítulo, el Consejo de Alta Dirección Pública da cumplimiento a la obligación de rendir cuentas sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública a las Comisiones de Hacienda de ambas ramas del Congreso, consagrada por el artículo cuadragésimo segundo, letra k), de la ley N°19.882.

El referido mandato legal dispone que anualmente, en el mes de mayo, el Consejo de Alta Dirección Pública deberá evacuar un informe, el que abordará los siguientes aspectos: duración de los procesos de selección; programas de inducción y acompañamiento de Altos Directivos Públicos; evaluación de empresas consultoras; desempeño de los Profesionales Expertos; estado de cumplimiento de los convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos registrados en el Servicio Civil durante los doce meses previos a dicho informe, y costos del Sistema.

## **1.- DURACIÓN DE PROCESOS DE SELECCIÓN.**

Los procesos de selección se extienden entre la publicación de la respectiva convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad o la declaración de desierto pronunciada por el Consejo o Comité de Selección, según corresponda. Sin embargo, también existe una etapa previa, de preparación, que se inicia con la vacancia del cargo que se debe proveer y la publicación de la convocatoria y otra posterior, que va entre el envío de la nómina y el pronunciamiento de la autoridad.

La inclusión de la duración de los concursos en el presente Informe obedece a que una buena gestión pública demanda que la provisión de cargos de Alta Dirección Pública vacantes se efectúe en forma expedita. Considerando la criticidad que reviste para el Sistema el satisfacer las necesidades de provisión de cargos de la autoridad gubernamental en forma oportuna, particularmente en un escenario con períodos presidenciales de 4 años, hemos incluido en este Informe las tres fases antes reseñadas.

### **1.1.- ETAPA DE PREPARACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN.**

La ley original no señalaba plazo a una serie de actuaciones que incidían en la etapa de preparación de los procesos de selección. Con el fin de enfrentar este vacío legal y acotar la duración de los concursos, se recurrió a los Instructivos Presidenciales para el buen funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública -dictados sucesivamente en 2009, 2010, 2013 y 2014-, por medio de los cuales se definieron plazos y emitieron instrucciones destinadas a agilizar los procesos de selección.

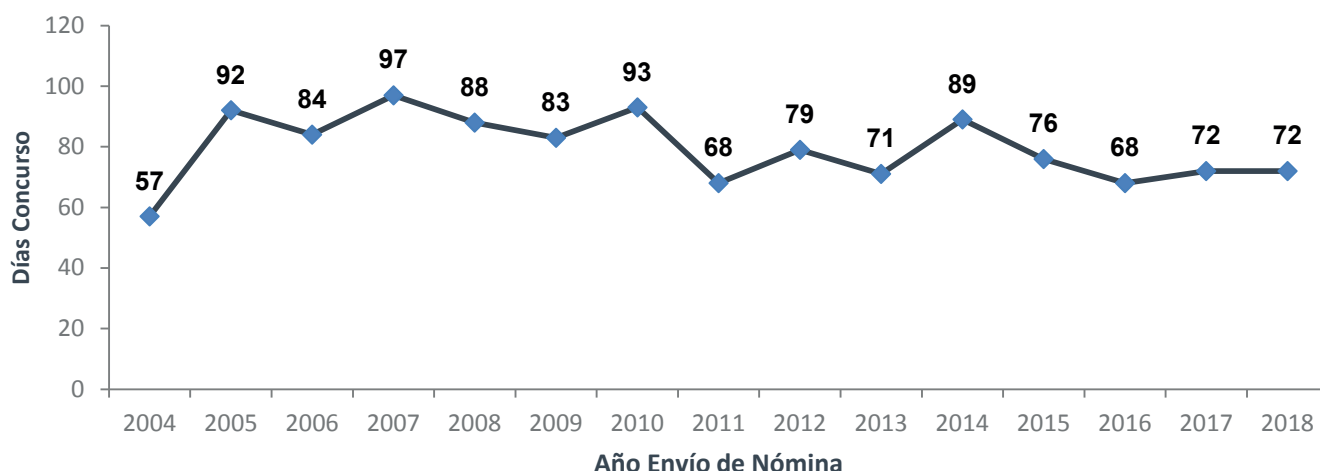
Posteriormente, la ley N°20.955 consagró plazos a actuaciones que hasta entonces carecían de ellos, tales como aquellos propios de la etapa de planificación del llamado a concurso, es decir, aquella que transcurre entre la información de vacancia y publicación del llamado a concurso. Los plazos que se establecieron fueron de cinco días para la información de la vacancia; quince días hábiles contados desde la vacancia para proponer el perfil de selección, y diez días hábiles para el nombramiento de representantes de la autoridad ante los Comités de Selección. En 2018, la duración de la fase de preparación se redujo a 103 días, 31 menos que en 2017.

### **1.2.- PROCESO DE SELECCIÓN.**

La selección de Altos Directivos Públicos es definida por la ley como un proceso técnico de evaluación de candidatos que se expresa en un sistema de puntajes e incluye, entre otros aspectos, la verificación de los requisitos y la evaluación de los factores de mérito y de las competencias específicas.

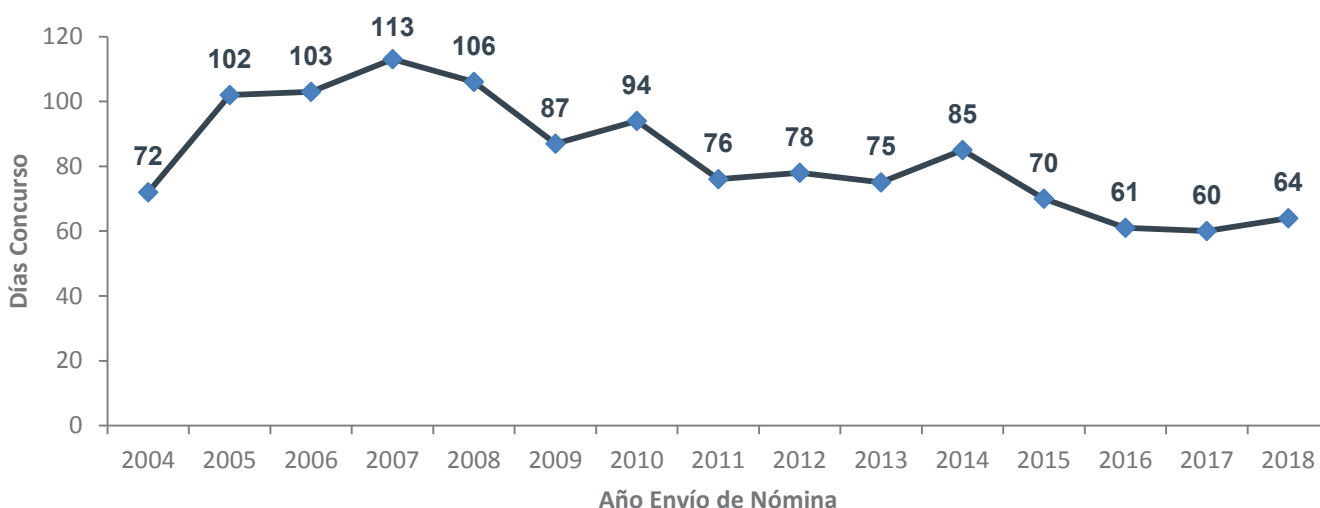
La duración de los concursos para cargos adscritos durante 2018 fue, en promedio, de 65 días corridos. En 2004, en los inicios del Sistema, los concursos tenían una duración promedio de 68 días, registrándose entre 2004 y 2007 un aumento progresivo que alcanzó un peak de 110 días en 2007. Desde entonces se observa una disminución sostenida de la duración de los concursos, con inflexiones los años 2010 y 2014, derivadas del aumento del número de procesos de selección durante el primer año de un nuevo gobierno.

**Gráfico 30: días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de primer nivel jerárquico.**



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

**Gráfico 31: días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.**



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

### 1.3.- ETAPA POSTERIOR AL PROCESO DE SELECCIÓN.

La ley N° 20.955 estableció plazos máximos de 90 y 20 días hábiles a la autoridad para comunicar el nombramiento o la declaración de desierto al Servicio Civil, en los concursos de primer y segundo nivel jerárquico, respectivamente.

Tratándose de cargos de segundo nivel jerárquico declarados desiertos por la autoridad, la ley estableció un plazo de 20 días hábiles para efectuar el nombramiento en el concurso que se lleve a cabo tras una declaración de desierto y dio el mismo plazo para

nombrar en un eventual tercer concurso, el que podría tener lugar si el Consejo de Alta Dirección Pública declarara desierto el segundo concurso.

Durante 2018, el nombramiento tardó un promedio de 27 días para los cargos de primer nivel jerárquico y de 22 días para los de segundo, lo que da cuenta de

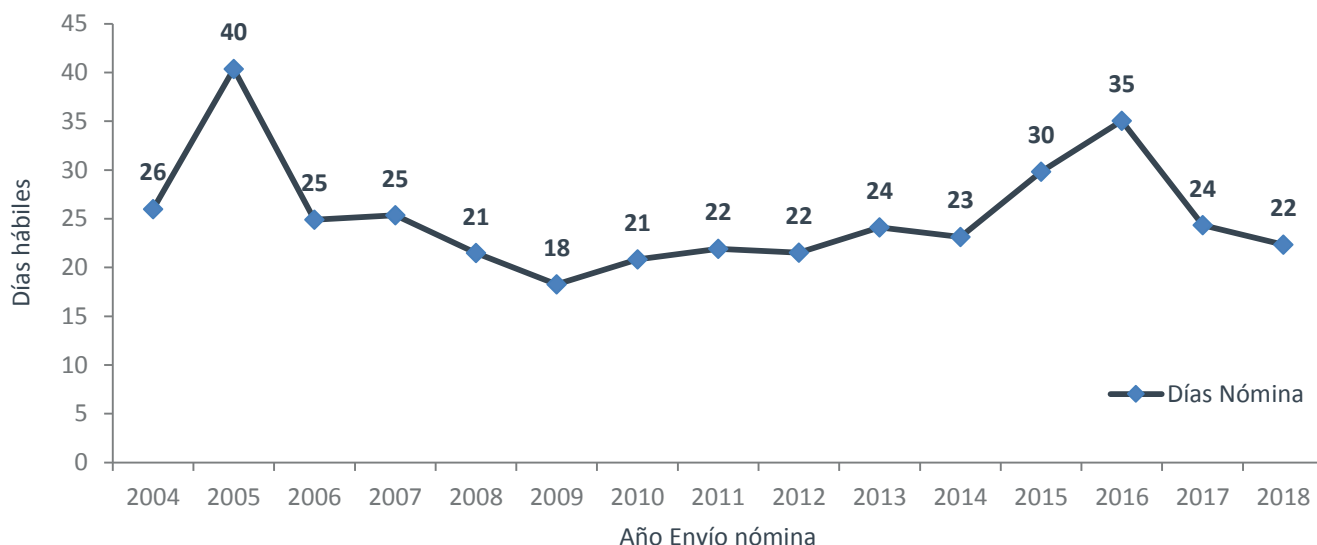
una disminución respecto del promedio del segundo nivel en 2017, que fue 43 y 24 días respectivamente. Si se comparan el primer año de un nuevo gobierno, es decir los años 2010, 2014 y 2018, se observa que existe la tendencia a que se produzca una disminución en el promedio de días que demora la autoridad en nombrar respecto de cargos de primer nivel.

**Gráfico 32: días promedio entre el envío de la nómina a la autoridad y el nombramiento, respecto de cargos adscritos de primer nivel jerárquico.**



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

**Gráfico 33: días promedio entre el envío de la nómina a la autoridad y el nombramiento, respecto de cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.**

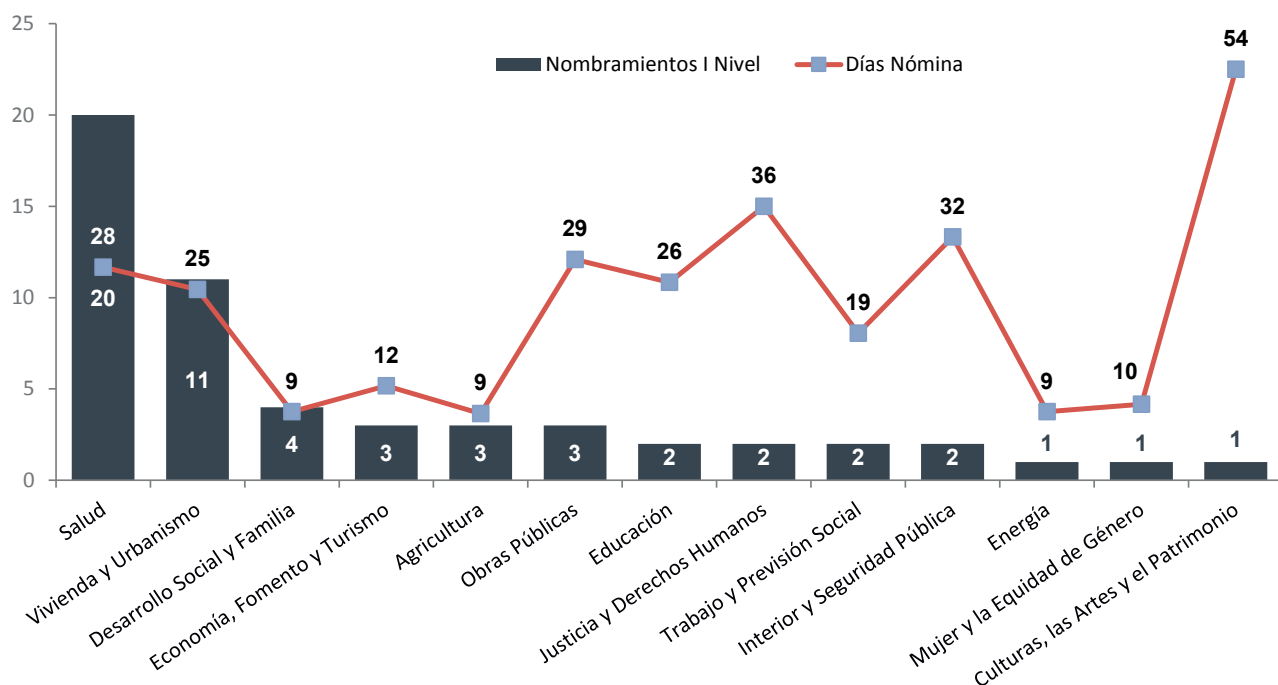


Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Los nombramientos presidenciales más rápidos se efectuaron en 9 días y tuvieron lugar respecto de cargos de los ministerios de Desarrollo Social, Agricultura y Energía y, en el caso del segundo nivel,

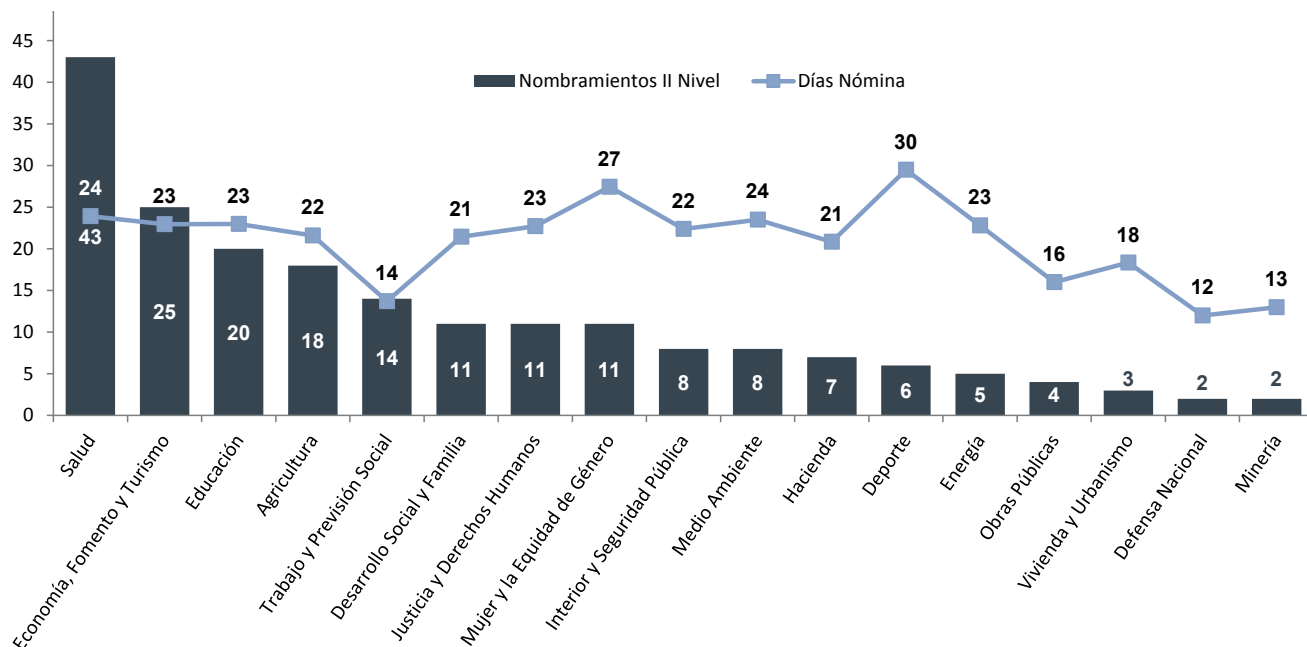
los jefes de servicio cuyos nombramientos fueron más expeditos dependen de los ministerios de Defensa, Minería y Trabajo y Previsión Social.

**Gráfico 34: promedio de días hábiles entre el envío de la nómina y el nombramiento, por ministerio, en 2018 para cargos adscritos de primer nivel jerárquico.**



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

**Gráfico 35: promedio de días hábiles entre el envío de la nómina y el nombramiento, por ministerio, en 2018 para cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.**



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

## 2.- ACOMPAÑAMIENTO Y DESARROLLO DE ALTOS DIRECTIVOS PÚBLICOS.

Los crecientes desafíos de la gerencia pública demandan el apoyo y contribución del Sistema para fortalecer las capacidades de los Altos Directivos Públicos y facilitar el ejercicio de sus funciones con impecabilidad tanto técnica como valórica.

En consideración a lo anterior, la ley establece, respecto del Servicio Civil, el mandato legal de diseñar e implementar programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo para Altos Directivos Públicos y entrega al Consejo de Alta Dirección Pública la responsabilidad de aprobarlos.

En ejercicio de esta atribución, el Servicio Civil, durante todo el ciclo del directivo, presta asesoría técnica y metodológica, realiza acciones directas y genera instrucciones para ministerios y servicios públicos relativas a inducción, formación, gestión del desempeño, reconocimiento y egreso.

Durante 2018 se llevaron a cabo diversas acciones destinadas a potenciar la gestión de los Altos Directivos Públicos y la creación de valor público en las instituciones que lideran. Nos referiremos a ellas a través de las distintas fases del ciclo de acompañamiento y desarrollo directivo.

### 2.1.- FASE DE INDUCCIÓN.

Esta primera fase del proceso de acompañamiento y desarrollo directivo se inicia con el nombramiento del Alto Directivo Público y aspira a facilitar la asunción de su cargo y su incorporación al respectivo servicio.

Es importante destacar que la calidad, oportunidad y pertinencia de los procesos de inducción han probado ser factores determinantes para lograr un efectivo ajuste entre el directivo y la organización, además de constituir un importante predictor del desempeño directivo

Entre las actividades incluidas en la fase de inducción se encuentran las jornadas de inducción y las entrevistas de entrada a los nuevos directivos.

#### 2.1.1.- JORNADAS DE INDUCCIÓN.

Durante 2018 se llevaron a cabo 5 jornadas de inducción en Santiago, 2 para Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico y 3 dirigidas a Altos Directivos de segundo nivel. Además, se realizaron 5 jornadas de inducción en las regiones de Antofagasta, Valparaíso, Bío-Bío, Araucanía y Los Lagos, a las que asistieron Altos Directivos de primer y segundo nivel jerárquico. En total, asistieron a las distintas jornadas 254 directivos -51 de primer nivel jerárquico y 203 de segundo-, el 64,6% de los cuales se desempeña en regiones.

El programa de las jornadas incluye la entrega de información relevante para el ejercicio de la función directiva, particularmente en lo relativo a los alcances del rol del Alto Directivo Público y a sus condiciones de desempeño, así como respecto de aquellos lineamientos y prioridades del programa gubernamental relevantes para su gestión. En el caso de las inducciones dirigidas a directivos de segundo nivel jerárquico, a lo anterior se suma el testimonio de un Alto Directivo Público destacado. Además, respecto de ambos niveles, se informa a los participantes sobre los productos y servicios que el Sistema de Alta Dirección Pública y el Servicio Civil ponen a su disposición.

Las jornadas de inducción cuentan con la participación de representantes de los siguientes organismos públicos: Contraloría General de la República, Ministerio Secretaría General de la Presidencia, Dirección de Presupuestos y ChileCompra. Además, en 2018 compartieron sus testimonios el Director del Instituto de Neurocirugía, Marcos Vergara Iturriaga; del ex Fiscal Nacional Económico, Felipe Irrazábal Philippi, y el ex Jefe de la División Administrativa del Instituto Nacional de Propiedad Industrial, Patricio Guzmán Iglesias.

#### 2.1.2.- ENTREVISTAS DE ENTRADA.

Como parte del proceso de inducción se llevan a cabo entrevistas de entrada a los nuevos Altos Directivos Públicos, por medio de las cuales se recoge su impresión respecto del proceso de selección, a fin de detectar posibilidades de mejora, a la vez que se indaga sobre sus necesidades de acompañamiento y

se establece un contacto personal entre el directivo y el equipo del Servicio Civil. Durante 2018 se realizaron 29 entrevistas de entrada a igual número de Altos Directivos Públicos.

## **2.2.- FASE DE FORMACIÓN, DESEMPEÑO, ACOMPAÑAMIENTO Y RECONOCIMIENTO.**

Durante el ejercicio de su cargo, el Alto Directivo Público tiene acceso a actividades de formación; de apoyo en la elaboración, suscripción y evaluación de su Convenio de desempeño y de acompañamiento, así como al reconocimiento por los logros alcanzados.

### **2.2.1.- Formación.**

En 2018 el Plan de Formación estuvo enfocado en fortalecer y entrenar las competencias “comunicación estratégica”, “visión estratégica” y “liderazgo y gestión de personas” y para ello recurrió a Talleres de Vicería y de Competencias Directivas, los que fueron impartidos por la Consultora Tironi & Asociados, seleccionada entre 7 empresas convocadas a presentar ofertas.

Durante 2018, se efectuaron 13 talleres -8 de Competencias Directivas para la Alta Dirección Pública y 5 de Vicerías-, a los que asistieron 211 directivos. Además, se llevó a cabo el Seminario: “Lineamientos Estratégicos del Programa de Gobierno y de la Agenda Mujer”, que contó con la participación de 140 Altos Directivos Públicos.

Otro hito del 2018 -en este ámbito- estuvo constituido por la difusión del “Instructivo para la Formación de Altos Directivos Públicos” en ministerios y servicios, destinado a facilitar la implementación de sus propios programas de formación para los directivos de su dependencia. La difusión se efectuó a través de la página web del Servicio Civil; en la “Jornada Gestión del Desempeño ADP”, que convocó a más de 230 directivos y contrapartes de convenios de desempeño de ministerios y servicios; en las asesorías integrales realizadas a ministerios y servicios, y a través de la aplicación móvil de los ADP.

### **2.2.2.- Desempeño.**

El desempeño de los Altos Directivos Públicos es evaluado anualmente en base al cumplimiento de las metas establecidas en el convenio de desempeño, celebrado y concordado entre el directivo y su superior jerárquico. De esta forma, se aspira a medir los resultados que un Alto Directivo Público ha obtenido en el ejercicio de su cargo, en el cumplimiento de las funciones estratégicas del mismo y respecto de los desafíos específicos que le fueren encomendados por la autoridad, en un periodo de tiempo determinado.

Durante 2018 se mantuvo la práctica de prestar asesoría en la elaboración, suscripción y evaluación de convenios de desempeño, dirigida tanto a Altos Directivos Públicos como a servicios públicos y ministerios, realizándose 295 asesorías en esta materia.

### **2.2.3.- Acompañamiento.**

Como una forma de contribuir a la calidad de la experiencia directiva, las actividades de acompañamiento incluyen la entrega de información, la comunicación de eventos, compartir alertas y propiciar la generación de un ambiente colaborativo que aporte a la gestión directiva y permita potenciar la construcción de una identidad común entre los Altos Directivos Públicos.

Cabe destacar que estas actividades se desarrollan a través de la aplicación móvil APP-ADP, a la que tienen acceso todos los Altos Directivos Públicos. Al 31 de diciembre, contaba con 443 usuarios activos, entre los cuáles presentaban mayor frecuencia de uso los de las regiones Metropolitana, del Bio-Bio y de la Araucanía.

Las encuestas a sus usuarios revelan que las secciones más valoradas son las de noticias, documentos, concursos ADP, información de eventos y actividades de formación, además de los contenidos relacionados con liderazgo y normativas legales. Como contrapartida, entre los aspectos de mejora se encuentran incorporar el historial de gestión de los Altos Directivos Públicos, biblioteca virtual y acceso a información normativa y relativa a un espectro más amplio de cursos.

#### 2.2.4.- Reconocimiento.

A través de las actividades de reconocimiento se aspira a destacar logros en materia de gestión y la adscripción a buenas prácticas laborales.

En noviembre de 2018, en el contexto del seminario: "15 años del Sistema de Alta Dirección Pública:

evaluación de impacto y desafíos", se reconoció la trayectoria de 27 Altos Directivos Públicos que cumplieron 9 años en sus cargos, máxima permanencia que la ley permite en un mismo cargo, sin que se lleve a cabo un nuevo concurso.

**Tabla 5: directivos Públicos que cumplieron 9 años en sus cargos en 2018.**

NOMBRE	CARGO	SERVICIO
Abril Labra, Marcelo	Director Regional de Valparaíso	Superintendencia de Electricidad y Combustibles
Avendaño Brandeis, Rodrigo	Director del Hospital Hermina Martín de Chillán	Servicio de Salud de Ñuble
Barraza Véliz, Sergio	Director Regional de Atacama	Instituto Nacional de Estadísticas
Belmar Gamboa, Marcela	Subdirectora de Marcas	Instituto Nacional de Propiedad Industrial
Binder Rosas, Jaime	Secretario General	Junta de Aeronáutica Civil
Cartagena Segura, Manuel	Director Regional Los Lagos	Superintendencia de Electricidad y Combustibles
Del Pino Villarreal, Bárbara	Subdirectora Administrativa	Servicio de Salud del Reloncaví
Espinoza Luman, Tatiana	Directora de Atención Primaria	Servicio de Salud Talcahuano
Fernández Iglesias, Marcial	Jefe de la División de Atención y Servicios al Usuario	Superintendencia de Pensiones
Foschi Vergara, Jean-Pierre	Director Regional de Arica y Parinacota	Instituto Nacional de Estadísticas
García Méndez, Gonzalo	Jefe de la División la Técnica	Parque Metropolitano de Santiago
Godoy Bassi, Mario	Directora Regional de Coquimbo	Servicio Nacional de Aduanas
González Jerez, Héctor	Subdirector Médico del Hospital de Las Higueras	Servicio de Salud Talcahuano
Guzmán Iglesias, Patricio	Jefe de la División Administrativa	Instituto Nacional de Propiedad Industrial
Iturriaga Piña, Viviana	Directora del Departamento Comercial	Dirección General de Aeronáutica Civil
Obreque Sandoval, Osmán	Director Regional Aysén	Superintendencia de Electricidad y Combustibles
Parada Aguilar, José Gabriel	Director Regional de Magallanes y la Antártica Chilena	Instituto Nacional de Estadísticas
Parra Rodríguez, Aldo	Jefe del Departamento de Auditoría	Servicio de Salud Arauco
Poblete Saa, Andrea	Subdirectora Médica	CRS Peñalolén Cordillera Oriente
Saavedra Palacios, Rodrigo	Subdirector de Gestión y Desarrollo	Dirección de Obras Hidráulicas
Salinas Bruna, Marcia	Jefa de la División Desarrollo Normativo	Superintendencia de Pensiones

NOMBRE	CARGO	SERVICIO
Santa Cruz Scantlebury, Maximiliano	Director Nacional	Instituto Nacional de Propiedad Industrial
Stenger Araneda, Claudia	Jefa de la División de Planificación y Desarrollo	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
Vargas Peyreblanque, Alberto	Director del Hospital Instituto de Rehabilitación P.A.C	Servicio de Salud Metropolitano Oriente
Vásquez Acevedo, Paula	Subdirectora de Administración y Finanzas	Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente
Velásquez Olivares, Patricio	Director Regional de Bío-Bío	Superintendencia de Electricidad y Combustibles
Yarza Saez, María Begoña	Directora del Hospital Exequiel González Cortés	Servicio de Salud Metropolitano Sur

Fuente: Servicio Civil.

### 2.3.- Fase de egreso.

El egreso de los Altos Directivos Públicos del Sistema se produce por su renuncia –voluntaria o solicitada por autoridad competente– o por el hecho de concluir su período de nombramiento. Debe entenderse como parte integrante del ciclo de vida de los Altos Directivos Públicos, dada su calidad de funcionarios de exclusiva confianza y considerando que los nombramientos se efectúan por un período determinado.

Si bien el egreso constituye una parte integrante del ciclo del Alto Directivo Público, es preciso cautelar el buen trato, la dignidad y el respeto hacia los directivos y sus equipos, asegurando un traspaso adecuado de funciones, tanto desde la perspectiva administrativa como de gestión, de modo de garantizar la continuidad de la gestión pública, el buen servicio y el clima organizacional.

Entre las actividades asociadas a la fase de egreso encontramos las siguientes:

#### 2.3.1.- Asesoría legal para directivos en proceso de egreso.

El Sistema de Alta Dirección Pública, a través del Servicio Civil, presta asesoría legal a directivos públicos en aspectos vinculados a egresos no voluntarios y al cálculo de indemnizaciones. En 2018 las asesorías prestadas ascendieron a 55.

#### 2.3.2.- Protocolización de procedimientos.

En 2018 se elaboró y publicó el “Protocolo de Egreso del Alto Directivo Público”, documento que entrega regulación y guía respecto a las formas más adecuadas de llevar a cabo este proceso y que forma parte de una serie de instructivos por medio de los cuales el Sistema de Alta Dirección Pública aspira a potenciar y estandarizar los procesos de inducción, formación, apoyo a la gestión del desempeño y egreso.

#### 2.3.3.- Cuestionarios y entrevistas de cierre.

El Sistema de Alta Dirección Pública Además, se hace llegar a los directivos desvinculados cuestionarios de cierre y se les efectúan entrevistas, en ambos casos con el fin de conocer, de primera fuente, las experiencias vividas en sus procesos de egreso, tanto desde una perspectiva personal como institucional.

En 2018, se remitieron 295 cuestionarios de cierre, obteniéndose 112 respuestas, lo que representa un 37,9% y, en el mismo período, se realizaron 30 entrevistas de cierre.

## 3.- EMPRESAS CONSULTORAS.

La ley N° 19.882 permite la contratación de empresas especializadas en selección de personal –de entre aquellas que forman parte del registro que al efecto lleva la Dirección Nacional del Servicio Civil– para asesorar o realizar todo o parte de las labores involucradas en los procesos de selección del Sistema de Alta Dirección Pública.

### 3.1.- EVALUACIÓN DE EMPRESAS CONSULTORAS.

El Servicio Civil tiene el deber legal de establecer mecanismos de evaluación de empresas consultoras externas que prestan servicios de asesorías para procesos de selección de personal y de desarrollo y gestión de personas.

Dada la amplitud de la norma, este informe considera las metodologías de evaluación utilizadas y los resultados de: empresas consultoras que participan en los procesos de selección del Sistema de Alta Dirección Pública; de aquellas que participan en concursos destinados a proveer cargos de Directores de Establecimientos Educacionales municipales y Jefes DAEM de comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados, y las que prestan servicios de consultoría en materias de reclutamiento, selección, desarrollo y gestión de personas a la Administración del Estado.

#### 3.1.1.- Evaluación de Empresas Consultoras del Sistema de Alta Dirección Pública.

La evaluación de las empresas consultoras constituye una actividad permanente del Sistema de Alta Dirección Pública, considerando el rol crucial que éstas juegan en los resultados de los procesos de selección y el enfoque hacia la mejora continua que ha caracterizado al Sistema.

La evaluación se sustenta en un sistema informático en el cual se registra la evaluación de cada proceso de selección ejecutado, diferenciando servicios de evaluación y de búsqueda, lo que permite identificar fortalezas y oportunidades de mejora en el quehacer de las empresas consultoras, realizar retroalimentaciones objetivas al cierre de los procesos, generar asignaciones considerando los resultados obtenidos y proyectar intervenciones para levantar necesidades de acompañamiento y capacitación.

Actualmente, cada empresa consultora recibe por correo electrónico al cierre del proceso, un respaldo de la evaluación y nota obtenida en cada etapa. En la comunicación se señala la evaluación que les otorgaran los consultores sectoriales que administran los concursos y el Consejo de Alta Dirección Pública o los Comités de Selección según se trate de cargos de primer o segundo nivel jerárquico. De esta forma se transparenta el proceso de evaluación y de entrega de retroalimentación sobre su desempeño a nuestros colaboradores.

Durante 2018, el Sistema de Alta Dirección Pública trabajó con 80 de las 141 empresas adjudicadas<sup>15</sup> en el convenio marco vigente, las que fueron objeto de evaluación, utilizando los criterios y las ponderaciones que se precisan en las tablas siguientes.

**Tabla 6: criterios para evaluación de empresas consultoras.**

NOTA	CRITERIO	ESPECIFICACIÓN
7	Sobresaliente	Los productos entregados se destacan por su calidad, cuyas características sobrepasan los niveles requeridos.
6	Muy bueno	Los productos entregados se ajustan a lo requerido y en algunos aspectos, sobrepasan los niveles requeridos.
5	Bueno	Los productos entregados se ajustan a lo requerido.
4	Regular	Los productos entregados se ajustan parcialmente a lo requerido.
2	Deficiente	Los productos entregados no se ajustan a lo requerido, en su mayor parte o en su totalidad.

Fuente: Servicio Civil.

<sup>15</sup> De las 141 empresas consultoras adjudicadas, al 31 de diciembre 105 empresas se encontraban activas para trabajar en los procesos de selección de Altos Directivos Públicos. Lo anterior debido a las exigencias para su habilitación por parte de CHILECOMPRA y a que 4 empresas manifestaron su intención de no continuar prestando servicios.

**Tabla 7: evaluación de empresas. Servicio de búsqueda de Altos Directivos Públicos.**

PORCENTAJE	VARIABLES DE EVALUACIÓN	EVALUADOR
20%	Calidad de los informes y servicio	Jefes de equipos/Consultor sectorial
50%	Consistencia entre la entrevista y el informe psicolaboral y la pertinencia del postulante respecto al cargo.	Consejo de Alta Dirección Pública / Comités de selección / Comisiones calificadoras
30%	Nº de candidatos en nómina	Se mantiene la nota en relación al número de candidatos en nómina

Fuente: Servicio Civil.

**Tabla 8: Evaluación de empresas que prestan servicio de evaluación.**

PRODUCTO	VARIABLES DE EVALUACIÓN	EVALUADOR
Análisis curricular P1 (25%)	Correcta aplicación de la metodología.	Jefes de equipo/Consultor sectorial
	Calidad del servicio	
	Calidad de la presentación	
Informes de evaluación: P2 P3 (25%)	Consistencia entre la calificación y la fundamentación de la evaluación	Jefes de equipo/Consultor sectorial
	Calidad de las referencias laborales.	
	Calidad del servicio	
	Calidad de la presentación	
Proceso completo 50%	Consistencia entre la entrevista y el informe psicolaboral y la pertinencia del postulante respecto al cargo.	Consejo de ADP

Fuente: Servicio Civil.

En 2018 fueron evaluadas 30 empresas por sus servicios de búsqueda de directivos para cargos de primer nivel jerárquico, las que obtuvieron una nota promedio de 5,8, en una escala de 1 a 7; respecto del mismo servicio para cargos de segundo nivel jerárquico, fueron evaluadas 40 empresas, las que obtuvieron un resultado promedio de 5,2.

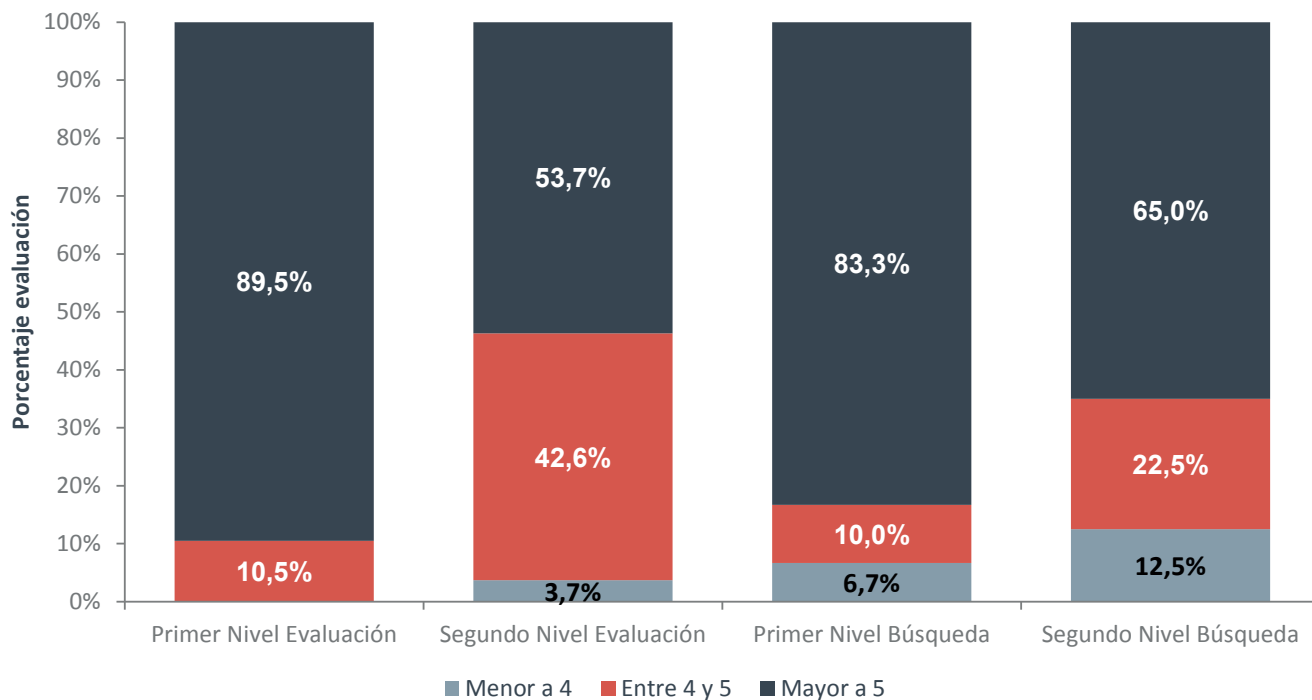
En el mismo período, fueron evaluadas 19 empresas por sus servicios de evaluación de candidatos a cargos de primer nivel jerárquico, las que fueron calificadas en promedio con nota 5,7; los mismos servicios para cargos de segundo nivel jerárquico dieron lugar a la evaluación de 54 empresas, las que alcanzaron un promedio de 5,2, todo en escala de 1 a 7.

**Tabla 9: resultado de evaluaciones, según tipo de cargo.**

TIPO DE CARGOS	PRIMER NIVEL		SEGUNDO NIVEL	
	Evaluación nota promedio	Búsqueda nota promedio	Evaluación nota promedio	Búsqueda nota promedio
Adscrito	5,7	5,6	5,2	5,2
No Adscrito	5,8	6,1	5,5	5,5

Fuente: Servicio Civil.

**Gráfico 36: distribución de empresas según rango de notas**



Fuente: Servicio Civil.

En 2018, el 53,7% de las empresas consultoras que prestaron servicios de evaluación de candidatos a cargos de segundo nivel jerárquico fue evaluado con una nota superior a 5,0; porcentaje que aumenta al 89,5% respecto de servicios de evaluación de candidatos a cargos de primer nivel. En el mismo período, un 83,3% de las empresas consultoras que prestan servicios de búsqueda de candidatos en primer nivel fueron evaluadas con nota superior a 5,0; un 10% con nota entre 4 y 4,9. Tratándose del segundo nivel, el 65% fue calificado con más de 5,0; un 22,5% obtuvo entre 4 y 4,9 y el 12,5% fue calificada con menos de 4,0.

Cabe señalar que aquellas empresas que al llevar a cabo su primer proceso de selección obtienen una evaluación de desempeño “Regular” o “Deficiente”, son acompañadas y guiadas por los equipos sectoriales para nivelar sus conocimientos respecto del Sistema de Alta Dirección Pública, mientras que las empresas consultoras del tercio mejor evaluado tienen prioridad en el procedimiento de asignación de nuevos concursos.

### 3.1.2.-Evaluación de Empresas Consultoras: Directores de Establecimientos Educacionales.

La preevaluación de candidatos a Directores de Establecimientos Educacionales y de Jefes DAEM de comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados, es realizada por Asesorías Externas, las que efectúan el análisis curricular de los candidatos y su evaluación psicolaboral, lo que se traduce en un listado de candidatos preseleccionados que serán posteriormente entrevistados por la respectiva Comisión Calificadora.

Las Asesorías Externas son evaluadas por la respectiva Comisión Calificadora al concluir cada etapa del proceso, en lo relativo a la calidad de sus servicios y al cumplimiento de requisitos y procedimientos legales. Cabe recordar que dicha Comisión está integrada por un Representante del Consejo de Alta Dirección Pública; el/la Jefe/a del Departamento de Educación Municipal o el/la Jefe/a de Educación de la Corporación Municipal, según corresponda, y un docente destacado de la comuna, que no pertenezca a la dotación docente de la escuela en concurso, elegido

por sorteo. También se incluye en la evaluación la percepción del Representante del Consejo respecto a la calidad de servicio.

Durante 2018 fueron evaluadas 35 Asesorías Externas, en 788 procesos de selección las que obtuvieron en promedio nota 6,3, en una escala de 1 a 7.

### 3.1.3.- Evaluación de Empresas Consultoras: Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas.

Desde 2012 -tras ponerse en marcha el convenio marco de "Servicios de Reclutamiento, Selección y Consultoría en Recursos Humanos"-, el Servicio Civil centraliza la evaluación de los servicios contratados por los organismos de la Administración Central del Estado, publicando los resultados con el fin de aportar a la toma de decisiones de las instituciones que utilicen los servicios contenidos en dicho convenio.

Para estos efectos, puso a disposición de los servicios públicos un sistema informático en ambiente web que permite recoger la percepción de sus Áreas de Gestión de Personas, a través de la aplicación de encuestas en línea. Además, los servicios públicos

pueden acceder a información actual e histórica sobre las consultorías realizadas y la calificación obtenida por las consultoras, además de reportes de gestión con información consolidada sobre las mismas.

Esta modalidad de evaluación, también se aplica al Convenio Marco de Capacitación y Formación, vigente desde junio del 2015 y al Convenio Marco en Selección, Reclutamiento y Consultoría en Desarrollo y Gestión de Personas, en vigor desde octubre de 2016.

Durante 2018 fueron evaluadas 314 empresas, las que fueron medidas por su desempeño en 2.432 consultorías realizadas a distintos servicios públicos.

Tras analizar los resultados de las evaluaciones de empresas consultoras -en sus distintas modalidades- es posible apreciar que, a diciembre de 2018, el 90,4% de las consultoras han sido evaluadas con un puntaje superior o igual a 80 puntos de un total de 100; un 9,3% obtuvo un puntaje superior a 40 puntos de un total máximo de 79,99, y un 0,3% de las empresas fueron evaluadas con un puntaje igual o menor a 40 puntos.

**Tabla 10: distribución de notas a empresas consultoras en materia de gestión de personas**

Convenio Marco	N° Consultoras	Igual o Menos de 40 Pts.	Entre 40,1 y 79,9 Pts.	Entre 80 y 85 Pts.	Entre 85,1 y 90 Pts.	Entre 90,1 y 95 Pts.	Entre 95,1 y 100 Pts.	Total
Capacitación y Formación	261	44	189	787	90	130	848	2.088
Reclutamiento, Selección y Consultoría en Desarrollo y Gestión de Personas	53	19	48	161	16	15	87	346
<b>Total general</b>	<b>314</b>	<b>63</b>	<b>237</b>	<b>948</b>	<b>106</b>	<b>145</b>	<b>935</b>	<b>2.434</b>

Fuente: Servicio Civil.

### 3.2.- Capacitación a empresas consultoras.

Durante 2018 se inició el proyecto de revisión y perfeccionamiento técnico del modelo de evaluación gerencial y psicolaboral -denominado como P2P3- el que había sido utilizado desde los inicios del Sistema de Alta Dirección Pública. El nuevo modelo recurre a evaluación basada en evidencia y a la aplicación de mejores estándares internacionales y académicos,

con el fin de alcanzar mayores niveles predictivos del desempeño, calce al perfil y estandarización de pautas de evaluación. La aplicación del modelo en régimen va a demandar la habilitación de todas las empresas que participan del actual convenio marco y el acompañamiento técnico a consultoras, Profesionales Expertos y al equipo del Servicio Civil. Entre los meses de marzo y mayo de 2018 se realizó

la habilitación de consultoras destinado a difundir las nuevas orientaciones metodológicas derivadas de los cambios incorporados en el modelo de evaluación gerencial y psicolaboral. Dicho proceso consideró 11 jornadas, de las cuales participaron 102 de las 141 empresas que forman parte del convenio marco vigente.

En el caso de las Asesorías Externas -que participan de los procesos de selección de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales-, en 2018 se llevó a cabo un proceso de capacitación enfocado en construir una mirada crítica y reflexiva respecto del rol técnico que les es propio, el que se estructuró en 6 jornadas, las que se desarrollaron en las regiones de Tarapacá, Bio-Bío, La Araucanía, Los Lagos y Metropolitana, con la participación de 105 asesores externos.

Cabe destacar que la participación de las Asesorías Externas en los programas de capacitación que ofrece el Sistema de Alta Dirección Pública es una de las variables, junto con la evaluación obtenida, consideradas para la asignación de futuras tareas.

## **4.- REPRESENTANTES DEL CONSEJO DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.**

El Consejo de Alta Dirección Pública, de conformidad con lo dispuesto por la ley, cuenta con dos tipos de representantes. Por un parte, quienes actúan en tal calidad en los Comités de Selección encargados de llevar a cabo los procesos de selección destinados a proveer cargos de Alta Dirección Pública de segundo nivel jerárquico, que reciben la denominación de Profesionales Expertos y, por otra, los llamados Representantes del Consejo Alta Dirección Pública que participan en las Comisiones Calificadoras encargadas de efectuar los procesos de selección destinados a proveer cargos de Directores/as de Establecimientos Educacionales Municipales.

### **4.1.- Profesionales Expertos.**

Los procesos de selección y búsqueda correspondientes al segundo nivel jerárquico son conducidos por Comités de Selección, integrados por un representante del jefe superior del servicio respectivo, un representante del ministro del ramo y un miembro del Consejo de Alta

Dirección Pública o un representante de dicho cuerpo colegiado, denominado Profesional Experto.

En consecuencia, los Profesionales Expertos son los representantes del Consejo de Alta Dirección Pública ante los Comités de Selección y, en conformidad con la ley, deben contar con reconocidas capacidades en las áreas de gestión de personas y/o políticas públicas.

Su principal responsabilidad consiste en asegurar el adecuado funcionamiento de los Comités de Selección en los que participan, garantizando que éstos se ajusten a los lineamientos definidos por el Consejo y resguardando los principios sobre los cuales se sustenta el Sistema de Alta Dirección Pública.

La calidad de Profesional Experto se adquiere en virtud de acuerdo del Consejo de Alta Dirección Pública, fundado en la idoneidad y el mérito de las personas que dicho órgano colegiado selecciona. Las personas convocadas son evaluadas por el propio Consejo, el que examina si reúnen la experiencia y las competencias definidas en un perfil de selección al que previamente prestó su aprobación.

Entre sus obligaciones se encuentran el representar al Consejo de Alta Dirección Pública ante los Comités de Selección, teniendo la función de presidir y conducir los Comités, garantizando que se cumplan los lineamientos y/o directrices del Consejo, cautelando la confidencialidad de los procesos de selección y velando por la aplicación de los principios de excelencia, mérito, transparencia y no discriminación en éstos. Igualmente, deberá informar al Consejo sobre su actuación y sobre el desarrollo del Comité de Selección del que ha formado parte, en la forma que determine el Consejo; informar al Servicio Civil sobre el funcionamiento y desarrollo de los Comités de Selección de los que forme parte, a través del informe de cierre de cada proceso, que incluye una evaluación respecto del desempeño del equipo consultor que apoya cada proceso concursal, así como el desempeño de los Representantes de ministerios y servicios, y evaluar el desempeño de las empresas consultoras, de acuerdo a las definiciones establecidas por el Sistema. Además, deben asistir a instancias de formación y fortalecimiento de habilidades y destrezas necesarias para el buen cometido de sus funciones, a que los

convoque el Consejo de Alta Dirección Pública o la Dirección Nacional del Servicio Civil y abstenerse de participar en cualquier proceso de selección respecto del cual tenga algún conflicto de interés.

A comienzos de 2018, el equipo de Profesionales Expertos estaba integrado por 38 personas. Durante el mes de abril, el Consejo de Alta Dirección Pública evaluó a la totalidad de los integrantes del equipo y –considerando tanto la duración de su participación como Profesional Experto como las evaluaciones

obtenidas– optó por cesar la participación de 2 Profesionales Expertos e incorporar a 13 personas, lo que se tradujo en un nuevo equipo de 49 integrantes. No obstante, durante el transcurso del año 2018, se presentaron ante el Consejo de Alta Dirección Pública un total de 6 renuncias, lo que condujo a que, al 31 de diciembre de 2018, el equipo de Profesionales Expertos se conformara por 43 miembros<sup>16</sup>.

**Tabla 11: listado de Profesionales Expertos vigentes al 31 de diciembre de 2018.**

NOMBRE		NOMBRE	
1	Airola Gana, Gregorio	23	Pérez Guzmán, Héctor Antonio
2	Álvarez García, Lorenzo	24	Pérez Nicolás, Andrés Alejandro
3	Bastías Silva, Gabriel Claudio	25	Pizarro Díaz, Vladimir
4	Bau Aedo, María Catalina	26	Pliscoff Varas, Cristián
5	Belloio Rodríguez, Jaime	27	Ramírez Sánchez, Carlos Alberto
6	Benavides Calderón, Juan Claudio	28	Rivas Matus, Isabel Victoria
7	Benítez Pereira, María Ignacia	29	Rocco Galdames, Claudia Caterina
8	Berg Monasterio, Huberto Ricardo	30	Rodríguez Cabello, Jorge
9	Briceño Sotelo, Carlos	31	Rojas Ochagavía, Fernando
10	Carranza Daniel, Gloria	32	Sahd Karmy, Jorge
11	Cisternas Méndez, Jorge Fernando	33	Sepúlveda Cisternas, Jaime
12	Contreras Muñoz, Fernando	34	Soto Roy, Álvaro Andrés
13	Corbo Atria, María Beatriz	35	Soza Del Río, Carmen
14	González Silva, Francisco	36	Tonda Mitri, Marta Noemí
15	Lambertini Maldonado, Gianni	37	Torres Jofré, Jorge Arturo
16	Lavanderos Werner, Rodrigo	38	Toso Loyola, Juan Manuel
17	Livacic Rojas, Ernesto Nicolás	39	Valenzuela, Cristian
18	Millán Massa, María Rosa	40	Vera Montoya, María Pilar
19	Nacrur Gazali, Miguel Ángel	41	Vicuña Ureta, María Fernanda
20	Oyarzún Oyanguren, Francisco Javier	42	Weinstein Levy, Jacqueline Marta
21	Parada Tejías, María Judith	43	Wood Vargas, Philip Ernest
22	Paris Horvitz, Enrique		

Fuente: Servicio Civil.

16 Con posterioridad al cierre del presente Informe se produjo el lamentable fallecimiento de nuestra Profesional Experta, señora María Ignacia Benítez.

Del universo de 43 Profesionales Expertos, un total de 40 recibieron asignación de procesos para cargos publicados en 2018, lo que implica -considerando que durante el año se publicaron 553 convocatorias a concursos destinados a proveer cargos de segundo nivel- un promedio de 13,8 concursos por cada Profesional Experto, registrándose una fluctuación entre 2 a 19 cargos por cada uno. Debido a que las asignaciones se realizan tras concluir las actividades de inducción, los nuevos miembros del equipo sólo recibieron encomendación de tareas durante el segundo semestre de 2018, lo que condujo a que 3 de ellos no pudieron asumir concursos.

Con el fin de fortalecer el ejercicio de su rol por parte de los Profesionales Expertos, en mayo se realizó la jornada “Relevancia del Rol de Representar al Consejo de Alta Dirección Pública en el contexto de actuales desafíos del Sistema de Alta Dirección Pública”, a la que fueron invitados los recién incorporados al equipo. La actividad contó con la participación del Consejero Eduardo Abarzúa.

Además, se efectuaron jornadas de inducción para los nuevos integrantes del equipo, los días 27 de junio y 4 de julio.

Finalmente, durante el mes de diciembre se llevó a cabo una nueva jornada destinada a conocer en profundidad aspectos operativos del nuevo modelo de evaluación gerencial y psicolaboral, y estuvo orientada a aquellos Profesionales Expertos que se encontraban participando de procesos pilotos del nuevo modelo de evaluación. Al 31 de diciembre de 2018 se habían realizado 4 concursos pilotos con este nuevo modelo, cuyo propósito es aportar mayor objetividad en la evaluación, estandarizando los criterios de los evaluadores, para así mejorar la calidad del proceso de selección en general.

Durante 2018 se puso en marcha un sistema informático de asignación y evaluación de Profesionales Expertos,

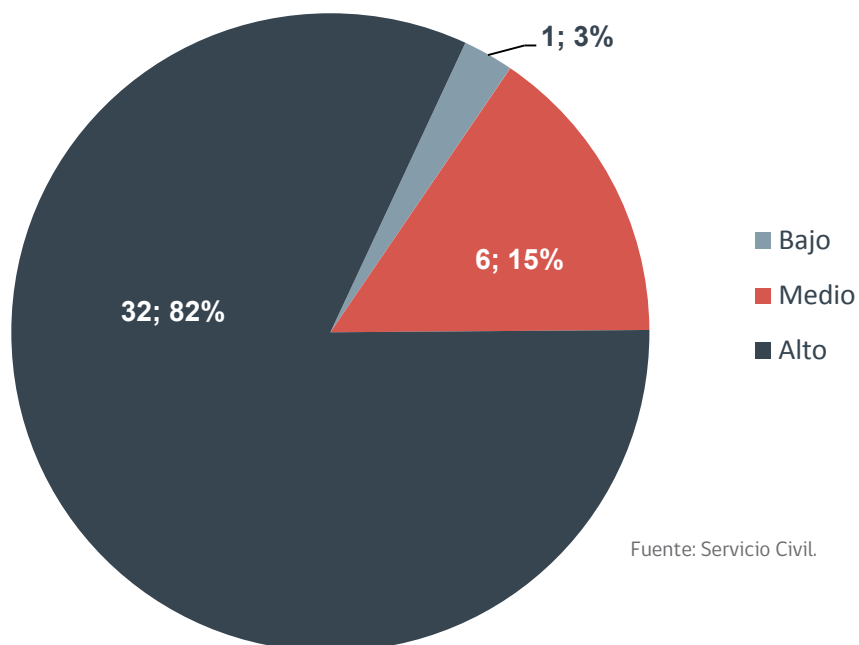
que ha permitido agilizar las comunicaciones con el equipo y fortalecer la reportabilidad de sus actuaciones. Además, se retroalimentó a la totalidad de los miembros del equipo que contaban con una evaluación anterior, oportunidad en la cual también se recogió su opinión respecto al funcionamiento del Sistema, así como inquietudes y propuestas asociadas al rol que desempeñan.

La evaluación anual del adecuado ejercicio del rol de Profesional Experto aspira a fortalecer su desempeño y asegurar el buen funcionamiento del segundo nivel jerárquico del Sistema. Constituye el principal insumo para retroalimentar y prestar apoyo en aspectos propios del rol de Profesional Experto que requieran reforzamiento y, además, se utiliza como antecedente para definir actividades de inducción, capacitación y desarrollo y forma parte de los elementos que se tienen a la vista para la asignación de nuevos concursos.

Esta evaluación es realizada sobre la base de una pauta que incluye acciones esperadas en cada sesión de Comité. De esta forma se obtiene una evaluación global al final del proceso que mide el nivel de desarrollo de los atributos que forman parte del perfil del Profesional Experto y que son: visión estratégica, orientación al logro, liderazgo y trabajo en equipo, las que pueden calificarse con notas de 1 a 4 según el nivel alcanzado en cada atributo. Con ello, es posible categorizarlos en los rangos de Alto (3,3- 4,0), Medio (2,5- 3,2), Bajo (1,8- 2,4) y Muy bajo (1,0- 1,7). Cabe señalar que este es el primer año donde se utiliza esta metodología que fue ajustada y aprobada en el respectivo marco de acción.

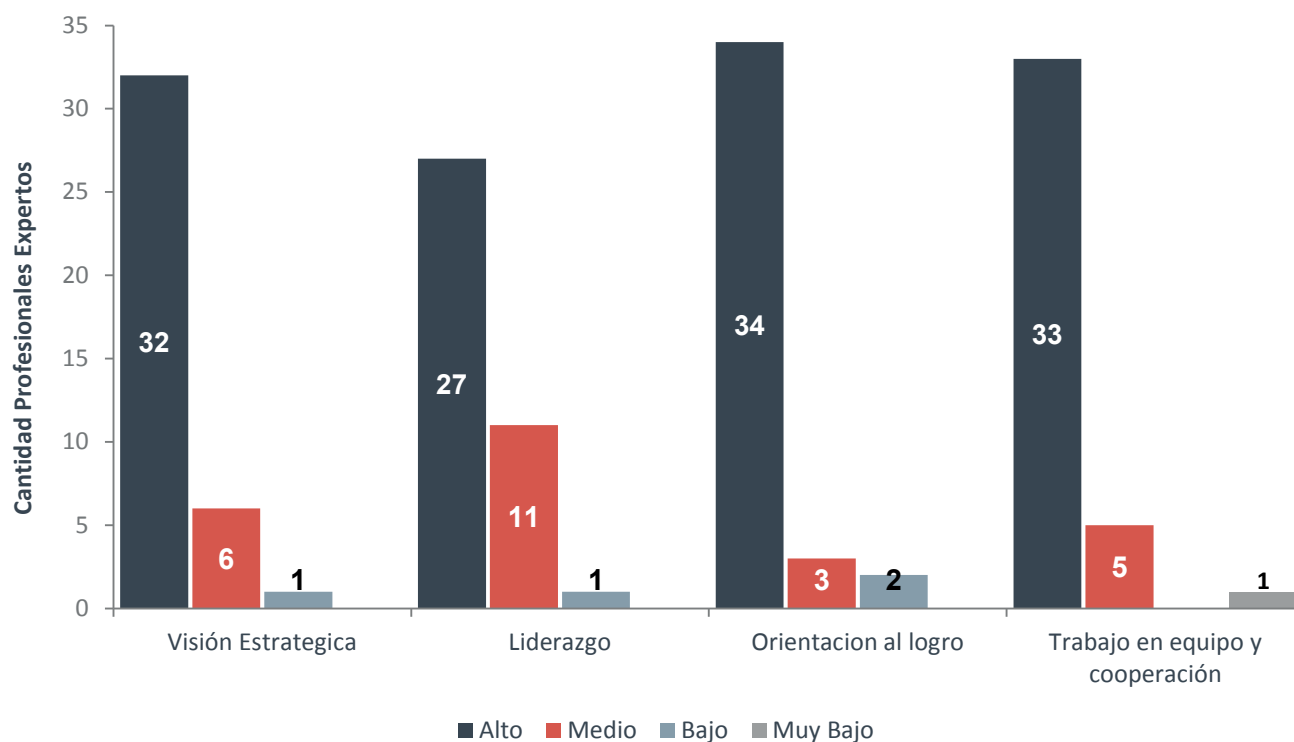
Al 31 de diciembre de 2018, del universo de 43 Profesionales Expertos, 39 han finalizado procesos de selección y han sido evaluados, siendo 32 de ellos categorizados en un nivel de desempeño alto, 6 en nivel medio y 1 en nivel bajo, sin que ninguno fuera calificado en nivel muy bajo. La evaluación promedio fue de 3,7, en la escala de 1 a 4.

**Gráfico 37: distribución de Profesionales Expertos según categorías de evaluación.**



Fuente: Servicio Civil.

**Gráfico 38: desempeño de Profesionales Expertos por competencia, 2018.**



Fuente: Servicio Civil.

**Tabla 12: indicadores asociados a Comités de Selección 2018.**

Indicadores	Total 2018
Promedio de profesionales expertos que participan en sesiones por mes	30
Sesiones realizadas	1.812
Dietas pagadas año (M\$)	234.927
Reembolsos (M\$)	6.782
Costo total (M\$)	241.709

Fuente: Servicio Civil.

#### 4.2.- Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en procesos de selección de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales.

De acuerdo con la ley N° 20.501, de Calidad y Equidad de la Educación, las Comisiones Calificadoras encargadas de efectuar los procesos de selección destinados a proveer cargos de Director/a de Establecimientos Educacionales Municipales, consideran la participación de un miembro del Consejo de Alta Dirección Pública o de un representante de este cuerpo colegiado.

Los Representantes del Consejo ante dichas Comisiones han sido seleccionados por concurso

público, en base al perfil definido al efecto por el Consejo de Alta Dirección Pública, en procesos de selección que consideran fases sucesivas de evaluación curricular, gerencial y psicolaboral, bajo los estándares de los procesos de selección del Sistema de Alta Dirección Pública y que concluyen con una entrevista efectuada por el propio Consejo.

De esta forma, el equipo de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública ante las Comisiones Calificadoras de candidatos a Directores de Establecimientos Educacionales, para el año 2018 estuvo conformado por 47 personas.

**Tabla 13: listado de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en Comisiones Calificadoras vigentes al 31 de diciembre de 2018. (Fuente: Servicio Civil)**

NOMBRE	REGIÓN	NOMBRE	REGIÓN
1. Avilés Viveros, Ángela.....	Metropolitana	17. Lefián Onetto, Reinaldo.....	Valparaíso
2. Briceño Sotelo, Carlos.....	Metropolitana	18. Manríquez Encina, Patricio .....	Valparaíso
3. Carrasco Muñoz, Pablo .....	Metropolitana	19. Marambio Núñez, Darío.....	Arica y Parinacota
4. Cormack Knudsen, Christian .....	Bio - Bio	20. Martínez Chiguay, José.....	Magallanes
5. Díaz Cuevas, Pedro.....	O'Higgins	21. Méndez López, Rita.....	Metropolitana
6. Díaz Mora, Ricardo.....	Del Maule	22. Montenegro Fidelei, José.....	Metropolitana
7. Ferrer Artigas, Mercedes.....	Metropolitana	23. Muñoz Russell, Valeria.....	Los Lagos
8. Frías González, Cristián.....	O'Higgins	24. Ovando Urbina, Mario.....	Arica y Parinacota
9. Gallardo Pérez, Edgard .....	La Araucanía	25. Pacheco Gómez, Patricio.....	Valparaíso
10. Gálvez Castro, Leonardo.....	Valparaíso	26. Paniagua Gianni, Ety .....	Metropolitana
11. Garay Oñate, Sergio.....	Metropolitana	27. Pizarro Vásquez, Eduardo.....	Coquimbo
12. Gómez Veas, Germán.....	Metropolitana	28. Quiroz Muñoz, Héctor.....	Bio Bio
13. Ibáñez León, Patricio.....	Valparaíso	29. Richards Muñoz, Guillermo.....	Metropolitana
14. Ihl Dausend, Claudio.....	Bio - Bio	30. Rivera Olivares, Milisen .....	Metropolitana
15. Jara Bernadot, Cecilia.....	Metropolitana	31. Riveros Araya, Ismael.....	Antofagasta
16. Jofré Pavez, Elena .....	Valparaíso	32. Rojas Astudillo, Maritzaida .....	Coquimbo

NOMBRE	REGIÓN
33. Sagües Hadler, Julio.....	Metropolitana
34. Sepúlveda Garrido, Rodrigo.....	Bio - Bio
35. Sotomayor Meza, Juan.....	Los Lagos
36. Steinmeyer Valenzuela, Sebastián....	Aysén
37. Tillería Aguilera, Luis.....	Bio - Bio
38. Torres Peñaloza, Julio.....	Metropolitana
39. Uribe Díaz, Jaime.....	La Araucanía
40. Vaccarezza Garrido, Giulietta.....	Bio - Bio

Fuente: Servicio Civil.

En 2018 se desarrollaron dos líneas de formación. La primera, denominada Plan de Inducción, se dirigió a aquellos Representantes que ingresaron a finales del año 2017 y contó con dos hitos: una reunión bilateral o inducción inicial y una segunda jornada de lineamientos técnicos operacionales, necesarios para ocupar la función de representar al Consejo en la Comisiones Calificadoras para los cargos de Directores de Establecimientos Educacionales o Jefe del Departamento de Educación Municipal, en comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados. En el período, 15 Representantes participaron de las reuniones bilaterales y 35 de las jornadas de lineamientos técnicos operacionales.

Una segunda línea de formación, enfocada hacia los Representantes del ámbito de la educación con mayor experiencia, tuvo como objetivo la construcción de un análisis reflexivo del impacto de su rol en la calidad de los profesionales seleccionados.

## 5.- EVALUACIÓN DIRECTIVA Y CONVENIOS DE DESEMPEÑO.

Los convenios de desempeño de los Altos Directivos Públicos y sus evaluaciones se encuentran regulados por el Título VI, párrafo 5°, de la ley N° 19.882, que los caracteriza como un instrumento de gestión destinado a orientar al Alto Directivo Público en el cumplimiento de los desafíos propios de su cargo y a fijar objetivos estratégicos de gestión por los cuales éste será evaluado y retroalimentado anualmente y al término de su período de desempeño.

NOMBRE	REGIÓN
41. Valdés Sepúlveda, Jorge.....	Valparaíso
42. Vera Álvarez, Leyla.....	La Araucanía
43. Vera Monroy, Leonardo.....	Metropolitana
44. Vera Montoya, María Pilar.....	Metropolitana
45. Villagrán Sáez, Jorge.....	La Araucanía
46. Yáñez Cortés, María.....	Atacama
47. Zech Penjean, Mauricio.....	La Araucanía

La ley dispone que los Altos Directivos Públicos deben -dentro del plazo máximo de 60 días corridos, contado desde su nombramiento o renovación-, suscribir un convenio de desempeño con el respectivo superior jerárquico<sup>18</sup>. Agrega que los convenios deberán ser propuestos al Alto Directivo Público, a más tardar, dentro de 30 días corridos contados desde el nombramiento, y deberán considerar el respectivo perfil.

Los convenios tendrán una duración de 3 años y se sujetarán al modelo e instrucciones que imparta el Servicio Civil. Una vez suscritos, deberán ser comunicados a dicho servicio para su conocimiento y registro dentro del término de 90 días, pudiendo ser sancionado con multa en caso de incumplir esta disposición.

Cabe destacar que los objetivos y metas que se incluyan en el convenio deberán reflejar los desafíos del cargo y los lineamientos definidos en el respectivo perfil. Además, deberán ser consistentes con los lineamientos de política pública, las prioridades e indicadores gubernamentales, los objetivos estratégicos institucionales y las funciones estratégicas de cada cargo, expresando el aporte clave que se espera que el Alto Directivo efectúe a la institución, con el fin de conducirla hacia mayores niveles de eficacia, eficiencia, gobernanza e integridad.

### 5.1.- Estado de suscripción de convenios de desempeño.

Al 31 de diciembre de 2018, un total de 580 cargos del Sistema de Alta Dirección Pública -84 de primer nivel y 496 de segundo- contaban con nombramiento

18 Excepcionalmente, la ley establece que serán los Directores de Hospital quienes deban suscribir el convenio de los subdirectores médicos y administrativos del mismo hospital, aun cuando el superior jerárquico es el Director del Servicio de Salud al que pertenece el respectivo hospital.

vigente. De ese total, 370 cargos –74 cargos de primer nivel y 296 de segundo–, que representan un 64% del total, fueron provistos o renovados durante 2018.

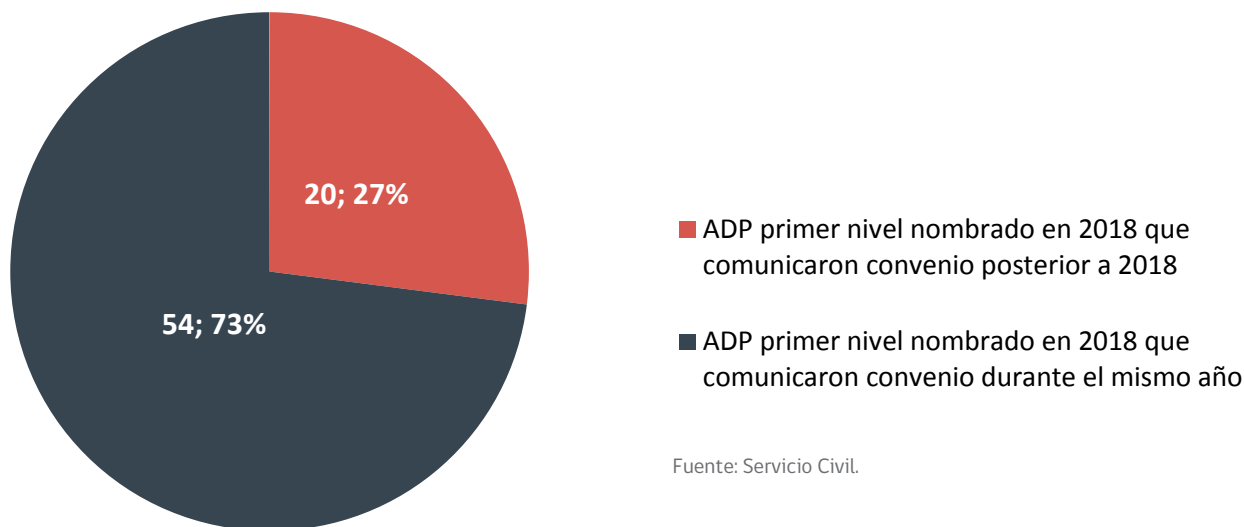
De los 74 Altos Directivos Públicos de primer nivel nombrados o renovados en 2018, el 100% suscribió su convenio dentro de plazo. En el caso de los directivos de segundo nivel jerárquico, 295 de un total de 296 –que corresponden al 99,7%– suscribieron oportunamente su convenio.

Del total de los convenios de desempeño de primer nivel suscritos, 54 –que corresponden a un 73% del

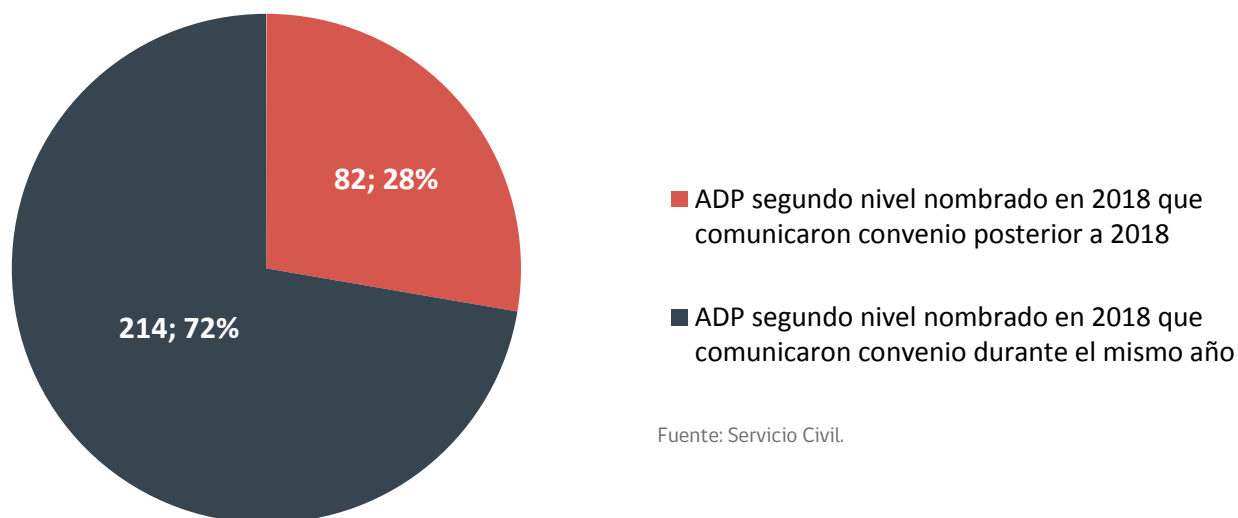
total de 74– fueron comunicados al Servicio Civil durante 2018. Respecto del segundo nivel, en un 72% de los casos –que ascienden a 214– se cumplió con esta obligación en el mismo período.

Cabe señalar que el diferencial entre los convenios de desempeño suscritos e informados al Servicio Civil durante 2018 obedece, en la mayoría de los casos, a que los nombramientos se efectuaron en el último trimestre del 2018 por lo que el plazo para cumplir con esta obligación trascendía al 31 de diciembre del mismo año.

**Gráfico 39: comunicación a DNSC de convenios de desempeño celebrados en 2018, correspondientes a Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico.**



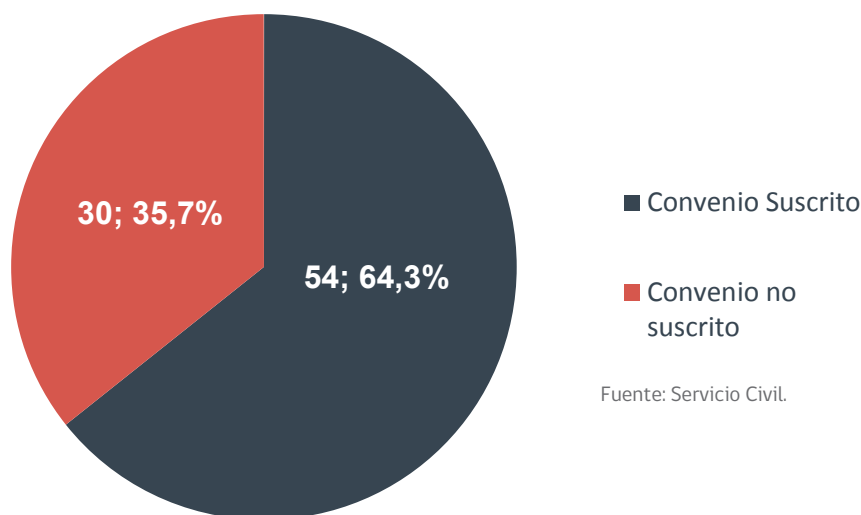
**Gráfico 40: comunicación a DNSC de convenios de desempeño celebrados en 2018, correspondientes a Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico.**



Considerando que la ley dispone la aplicación de multa en caso de incumplimiento de los plazos establecidos para la suscripción de los convenios de desempeño, el Sistema de Alta Dirección Pública emite alertas dirigidas a la autoridad tanto al efectuarse el

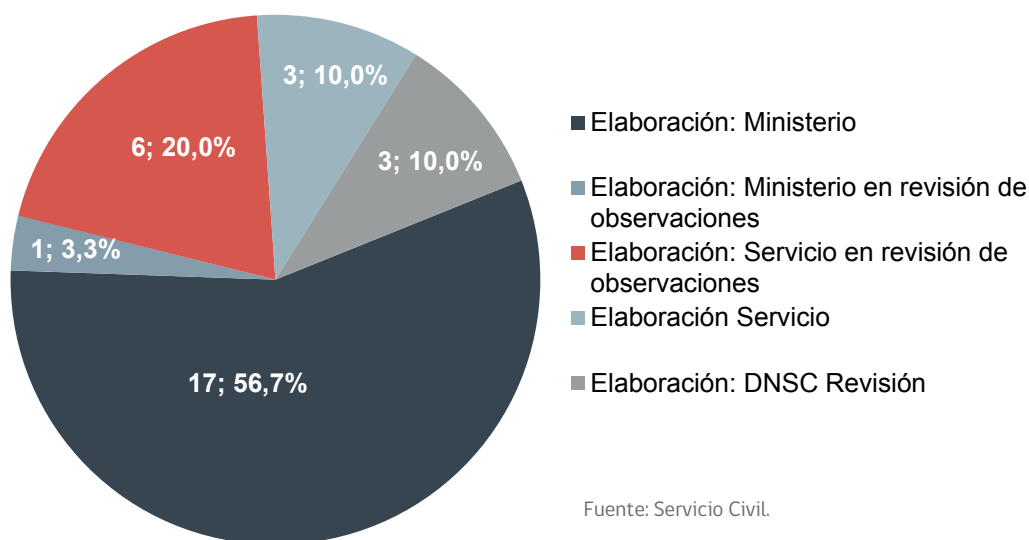
nombramiento como al tener lugar la renovación. Tal como se señalare, en 2018 se registró un único caso de incumplimiento, el que fue debidamente informado a la Contraloría General de la República.

**Gráfico 41: estado de suscripción de Convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos de primer nivel con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018.**



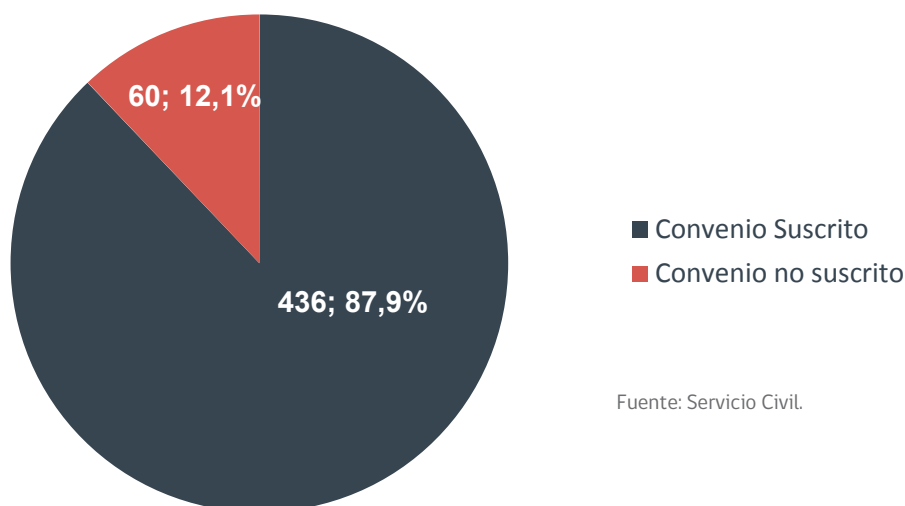
Fuente: Servicio Civil.

**Gráfico 42: situación de Convenios de desempeño no suscritos, correspondientes a Altos Directivos de primer nivel, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018.**

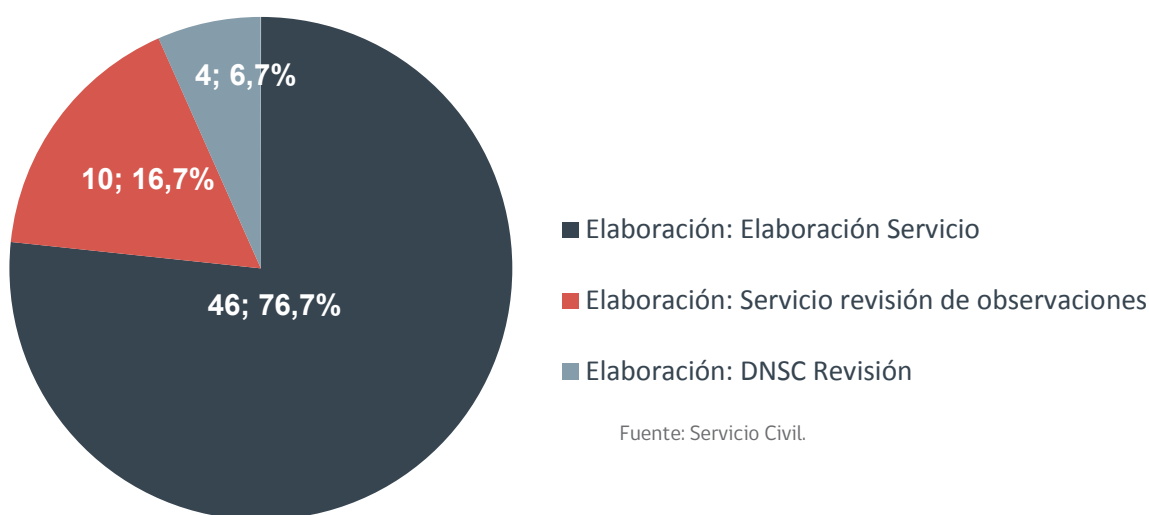


Fuente: Servicio Civil.

**Gráfico 43: estado de suscripción de Convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos de segundo nivel, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018.**



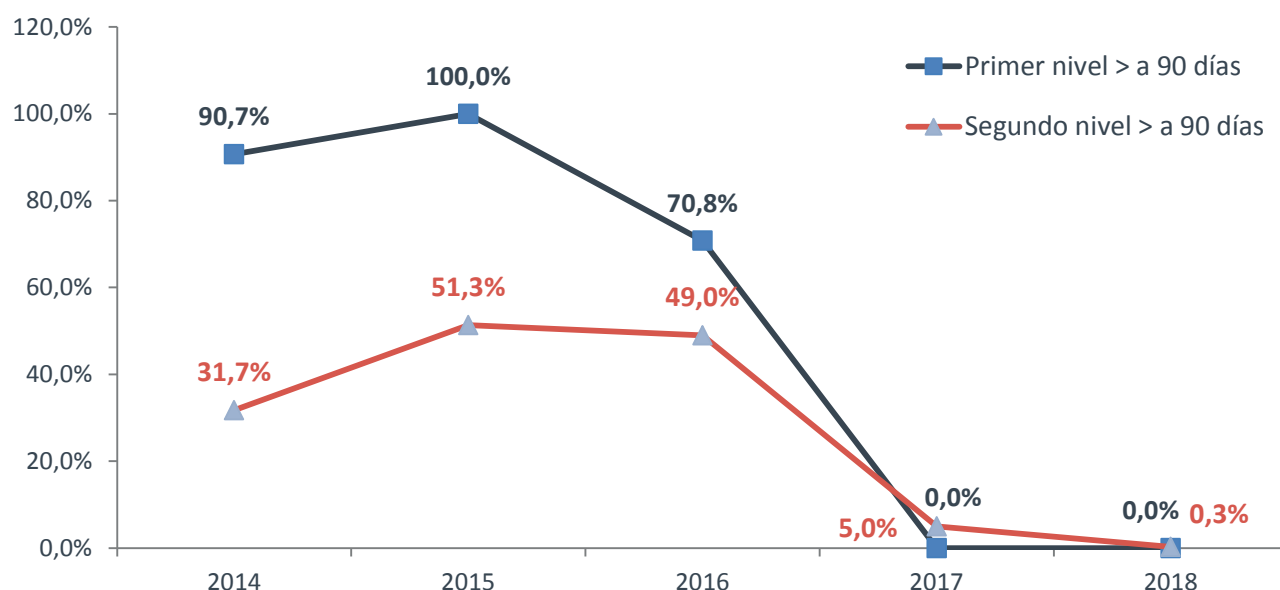
**Gráfico 44: situación de Convenios de desempeño no suscritos, correspondientes a Altos Directivos de segundo nivel, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018.**



Finalmente es posible apreciar cómo la reforma legal incidió en la disminución de los plazos de suscripción de los convenios de desempeño. Es así como en el primer nivel jerárquico, no hubo convenios que se

suscribieran en un plazo mayor a 90 días los años 2017 y 2018, mientras que en el segundo nivel, el año 2018 solamente el 0,3% se suscribió en un plazo mayor a 90 días y el 99,7% en 90 o menos días.

**Gráfico 45: porcentaje de convenios de desempeño suscritos en un plazo mayor a 90 días en cargos de primer y segundo nivel jerárquico.**



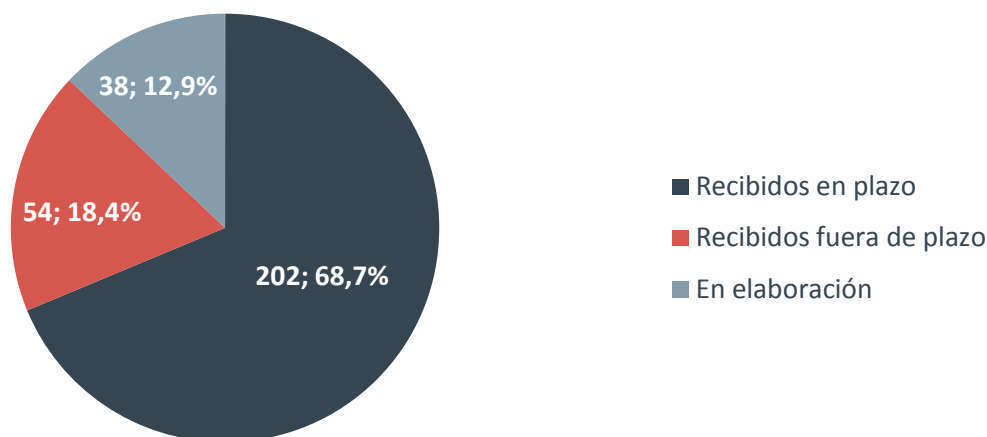
Fuente: Servicio Civil.

## 5.2.- estado de evaluación de convenios de desempeño.

Del universo de 580 Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018, 294 debieron contar con al menos una

evaluación anual, de las cuales se recibieron 202 – que corresponden al 68,7%– dentro de plazo y 54 – equivalentes al 18,4%– fuera de plazo. Las restantes 38 se encontraban en proceso de elaboración.

**Gráfico 46: situación de las evaluaciones de Convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018.**

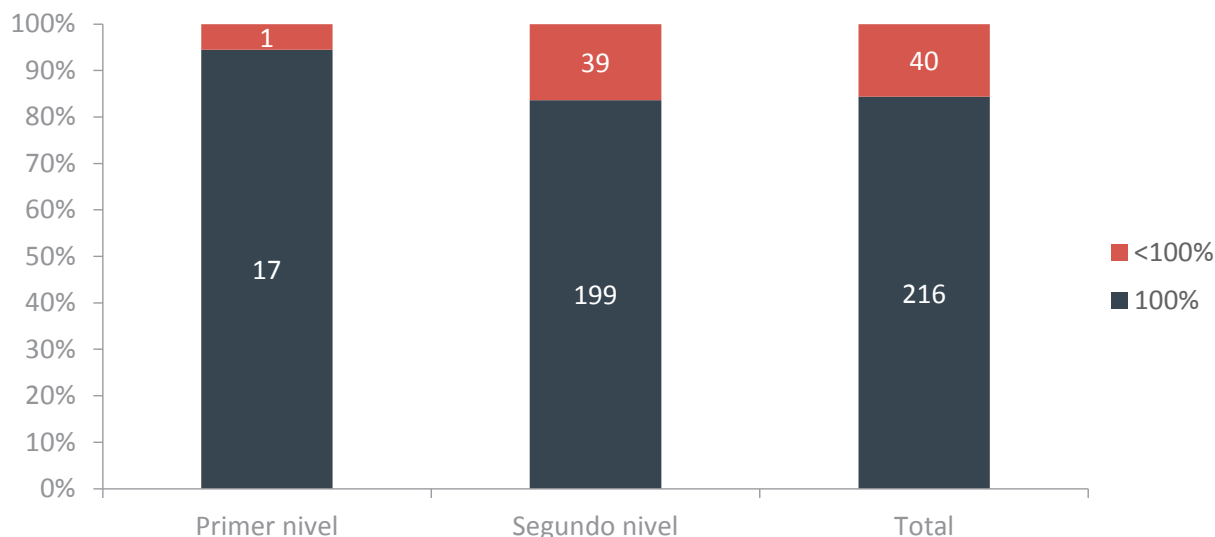


Fuente: Servicio Civil.

En cuanto a los resultados de las evaluaciones, tal como lo muestra el siguiente gráfico, 216 de las 256 evaluaciones recibidas –correspondientes a 17 Altos Directivos Públicos de primer nivel y 199 de segundo– dan cuenta del cumplimiento del 100% del convenio

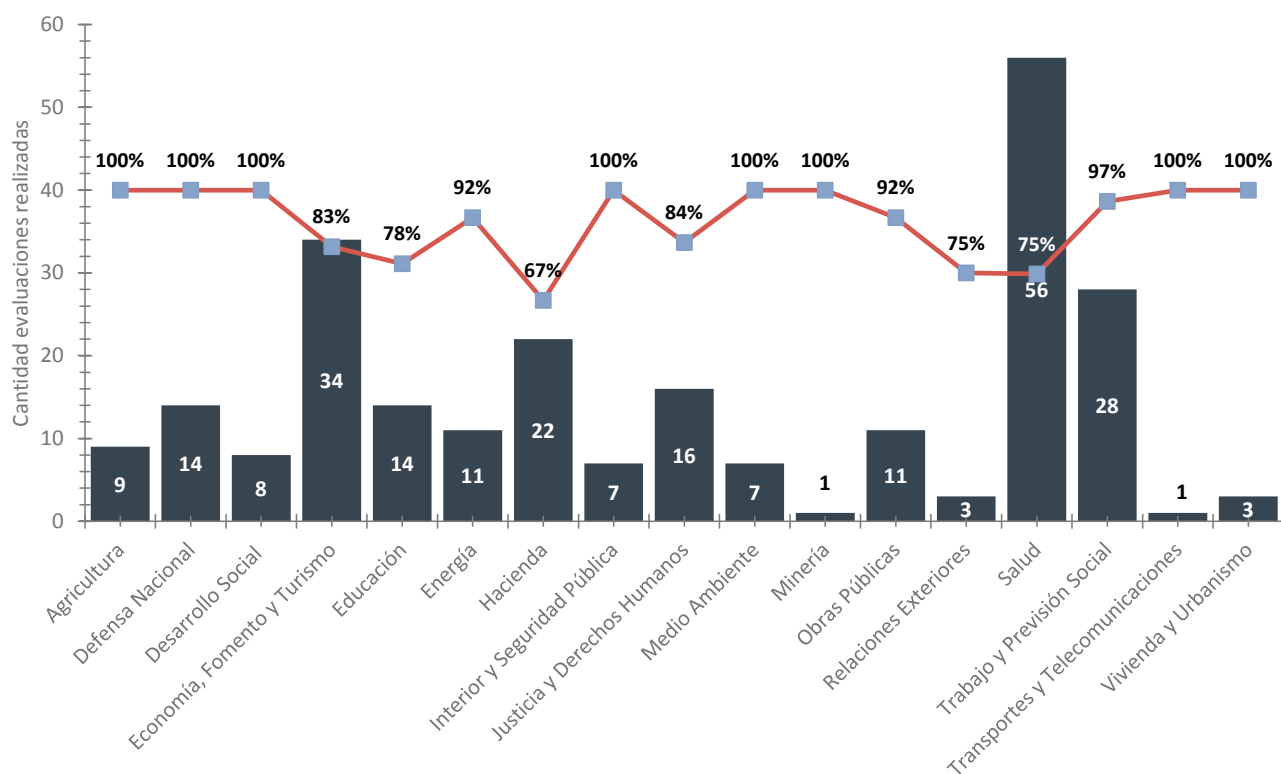
de desempeño. Lo que significa que en el 84,37% de los casos se alcanza la evaluación máxima. Los ministerios con porcentajes de cumplimiento de convenios más bajos corresponden a Salud y a Hacienda, seguidos de Relaciones Exteriores y Educación.

**Gráfico 47: porcentajes de cumplimiento de Convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018.**



Fuente: Servicio Civil.

**Gráfico 48: evaluaciones por ministerio y nivel promedio de cumplimiento de convenios de desempeño, 2018.**



Fuente: Servicio Civil.

### 5.3.- Avances en la gestión de convenios de desempeño.

Durante 2018 se amplió el alcance del Sistema Informático de Convenios y Desarrollo de Altos Directivos Públicos, SICDE, mediante la incorporación de Altos Directivos Públicos y jefes de servicios como usuarios directos, permitiéndoles usar dicha plataforma para elaborar el Informe Anual de Cumplimiento y su evaluación final por parte de la autoridad. De esta forma se provee a los usuarios de una modalidad directa, segura y ágil de participar en el proceso de evaluación de directivos.

Finalmente, en el mismo período se recertificó el proceso de asesoría técnica a ministerios y servicios en materia de convenios de desempeño, conforme con el estándar internacional ISO 9001, incluyendo el modelo de asesoría en línea desde la plataforma informática SICDE.

## 6.- COSTOS DEL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

El presupuesto de la Dirección Nacional del Servicio Civil -de acuerdo con la Ley de Presupuestos del Sector Público para el año presupuestario 2018- ascendió a MM\$12.088 y su ejecución alcanzó al 99,74 %.

**Tabla 14: ejecución presupuestaria Servicio Civil al 31 de diciembre 2018. Cifras a diciembre 2018 en MM\$**

Concepto Presupuestario	2017			2018		
	Presupuesto	Ejecución	% Ejecución	Presupuesto	Ejecución	% Ejecución
21 Gastos en Personal	5.888	5.876	99,79%	6.346	6.314	99,50%
22 Bienes y Servicio de Consumo	5.755	5.755	100,00%	5.371	5.371	100,00%
29 Adquisición de Activos no Financieros	338	337	99,82%	242	242	99,98%
34 Servicio de la Deuda	136	127	93,29%	129	129	100,0%
<b>TOTAL</b>	<b>12.117</b>	<b>12.095</b>	<b>99,82%</b>	<b>12.088</b>	<b>12.056</b>	<b>99,74%</b>

Fuente: Servicio Civil.

**Tabla 15: ejecución presupuestaria Servicio Civil año 2018. Subtítulo 21, Gasto en Personal. Cifras al 31 de diciembre de 2018 en MM\$.**

Ítem	Ejecutado 2017	Ejecutado 2018	Diferencia
Remuneraciones y Horas Extras	5.216	5.572	356
Honorarios Institucionales	153	122	-31
Honorarios Representantes Educación	182	206	24
Dietas Consejeros	127	140	13
Dietas Profesionales Expertos	145	235	90
Viáticos Institucionales	16	16	0
Viáticos Concursos ADP	9	7	-2
Viáticos Internacionales	28	15	-13
<b>Total Subtítulo 21</b>	<b>5.876</b>	<b>6.314</b>	<b>438</b>

Fuente: Servicio Civil.

**Tabla 16: ejecución presupuestaria Servicio Civil año 2018. Subtítulos 22, 24, 29 y 34. Cifras a diciembre 2018 en MM\$**

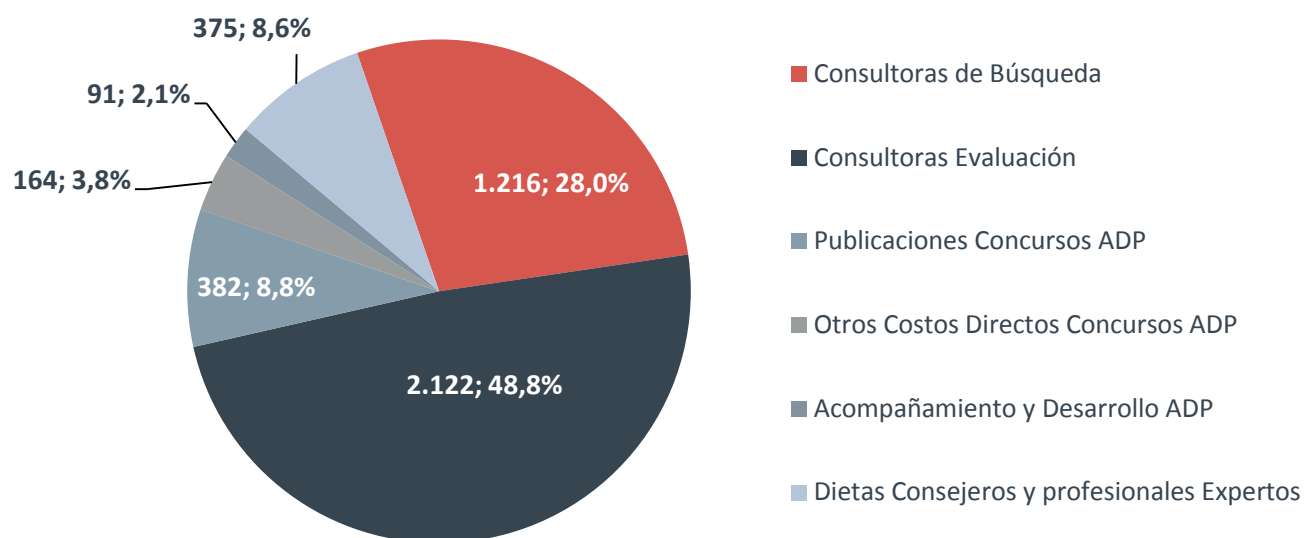
Ítem	Ejecutado 2017	Ejecución 2018	Diferencia
Consultoras Búsqueda	1.745	1.216	-529
Consultoras Evaluación	1.575	2.122	547
Publicaciones Concursos ADP	400	382	-18
Otros Costos Directos Concursos ADP	197	164	-33
Acompañamiento y Desarrollo ADP	141	91	-50
Costos Indirectos Concursos ADP	176	228	-50
Concursos Educación	324	261	-63
Concurso Funciona!	80	104	24
Costos de Operación y Funcionamiento del Servicio.	1.117	846	-271
<b>Total Subtítulo 22</b>	<b>5.755</b>	<b>5.371</b>	<b>-385</b>
Mobiliario, Máquinas y Equipos	70	33	-37
Licencias y Sistemas Informáticos	267	209	-58
<b>Total Subtítulo 29</b>	<b>337</b>	<b>242</b>	<b>-95</b>
Servicio de la Deuda	127	129	2
<b>Total Subtítulo 34</b>	<b>127</b>	<b>129</b>	<b>2</b>
<b>Total Presupuesto</b>	<b>12.095</b>	<b>12.056</b>	<b>-39</b>

Fuente: Servicio Civil.

En el año presupuestario 2018 los costos asociados al Sistema de Alta Dirección Pública, ascendieron a MM\$4.350. Cabe señalar que dichos costos incluyen aquellos derivados de servicios de evaluación y búsqueda de candidatos, lo que representa el 77% del gasto asociado al Sistema; los relativos a publicación de convocatorias, que demandaron el 9% del gasto; los destinados a acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos, que corresponden al 2%; los asociados al pago de dietas y viáticos de Consejeros y Profesionales Expertos, que ascienden al 8%, y otros costos directos como pasajes, arriendo de salas, entre otros, que alcanzan al 4%.

Al comparar la ejecución presupuestaria 2018 con la correspondiente al año presupuestario 2017 -lo que se refleja en la tabla 14-, se observa una significativa reducción de los costos asociados al pago de empresas consultoras por servicios de búsqueda de candidatos, lo que se explica porque se redujo el uso de dichos servicios, particularmente respecto de cargos de segundo nivel, y por la incorporación del mecanismo de gestión de candidatos. Por otra parte, la mayor alza corresponde al pago de empresas consultoras por servicios de evaluación, lo que obedece al aumento del número tanto de convocatorias como de candidatos que participaron en las mismas.

**Gráfico 49: distribución de costos asociados a Alta Dirección Pública. Ejecución 2018 MM\$.**



Fuente: Servicio Civil.

### 6.1.- Costos directos promedio de los concursos concluidos en 2018.

En 2018 concluyeron 426 concursos, con un costo promedio de M\$ 17.344 en los concursos para proveer cargos adscritos de primer nivel jerárquico y en segundo nivel, con un costo promedio de M\$8.499.

Respecto a los cargos no adscritos, en primer nivel el costo promedio fue de M\$19.769 y en segundo nivel, de M\$ 9.270. En consecuencia, el costo promedio del total de concursos concluidos en 2018 ascendió a M\$10.642.

**Tabla 17: costos promedios de concursos concluidos en 2018 en M\$.**

NIVEL	ADSCRITOS	NO ADSCRITOS	COSTO PROMEDIO 2018
Primero	17.344	19.769	17.860
Segundo	8.499	9.270	8.599
Costo Promedio 2018	10.302	12.603	10.642

Fuente: Servicio Civil.

Las tablas siguientes dan cuenta de la evolución de los costos promedio por tipo de gasto, desde 2013 a 2018. Es posible apreciar que en 2018 se registró una disminución de 37,8% con respecto al costo promedio del año 2017, lo que obedece principalmente a tres factores. En primer lugar, hubo una disminución de la utilización del servicio de búsqueda de candidatos para los concursos adscritos. Durante el 2018 el porcentaje de concursos con servicio de búsqueda bajó respecto al año 2017, de un 100% a un 66% en el caso de primer nivel adscrito y de un 60% a un 24% en segundo nivel adscrito.

Además, hubo una disminución de las tarifas cobradas por empresas consultoras de búsqueda debido a negociación de tarifas, lo que permitió que el factor disminuyera un 5% respecto al valor establecido el convenio marco, pasando de un 3,1 UF a 2,9 UF.

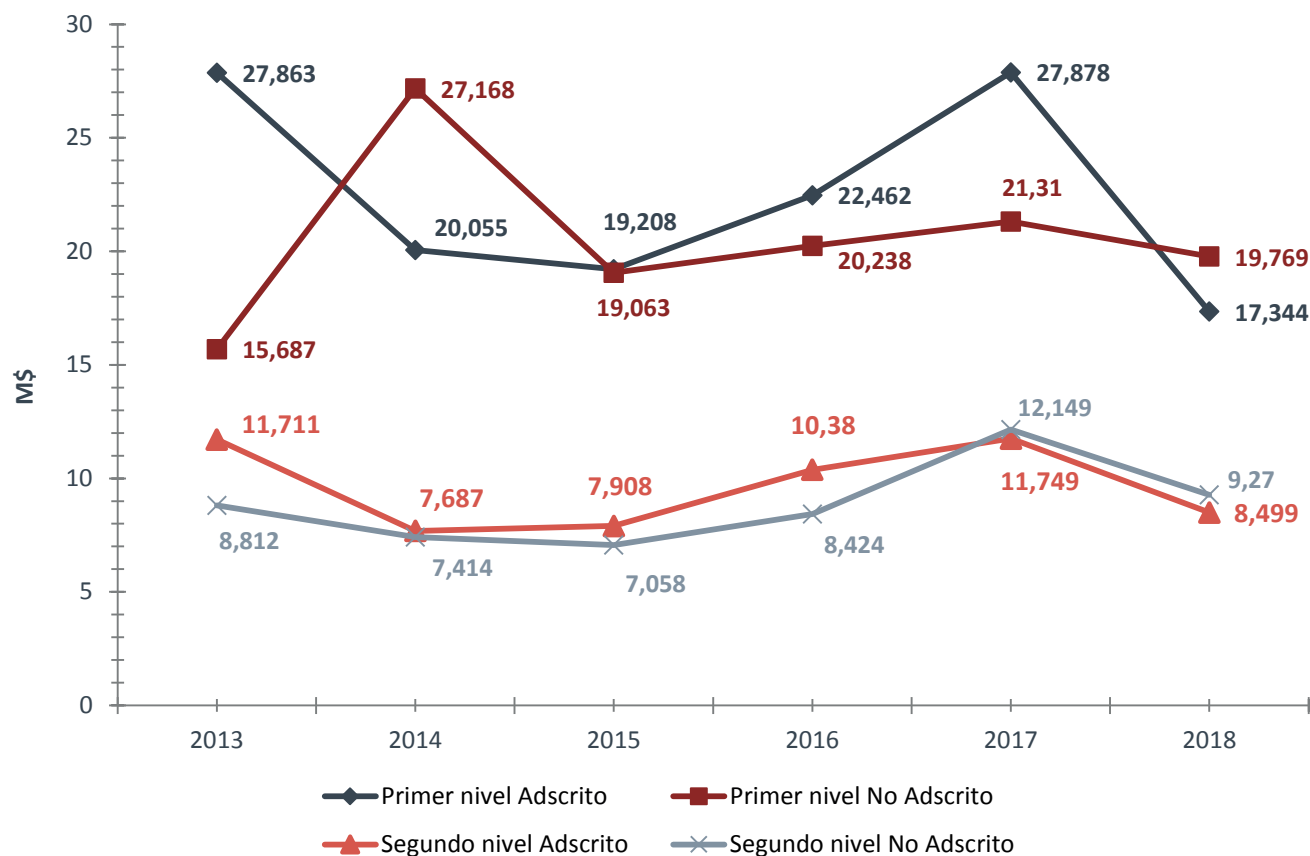
Finalmente, hubo una disminución en el tamaño de los avisos publicados en diarios de circulación nacional y regional, lo que sumado al aumento del número de publicaciones anuales, impactó directamente en el costo de las publicaciones, las que en promedio disminuyeron en un 41% respecto al año 2017.

**Tabla 18: evolución costo promedio de concursos por tipo de cargo en M\$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2018.**

Primer Nivel Adscrito	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Costo Publicación	1.257	814	807	1.357	1.362	802
Costo Búsqueda	20.408	13.310	12.667	14.270	18.734	14.966
% concursos con Búsqueda	100%	100%	100%	100%	100%	66%
Costo Evaluación	6.199	5.930	5.734	6.835	7.782	6.631
<b>Costo Promedio</b>	<b>27.863</b>	<b>20.055</b>	<b>19.208</b>	<b>22.462</b>	<b>27.878</b>	<b>17.344</b>
Variación Anual Costos		-28,0%	-4,2%	16,9%	24,1%	-37,8%
N° Concursos	21	69	47	17	15	74
Primer Nivel No Adscrito	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Costo Publicación	1.885	2.692	1.664	1.636	2.228	1.724
Costo Búsqueda	16.649	20.705	11.570	11.557	14.011	11.593
% concursos con Búsqueda	43%	87%	100%	100%	96%	95%
Costo Evaluación	7.368	6.531	6.662	7.045	6.520	8.272
% Evaluación						85%
<b>Costo Promedio</b>	<b>15.687</b>	<b>27.168</b>	<b>19.063</b>	<b>20.238</b>	<b>21.310</b>	<b>19.769</b>
Variación Anual Costos		73,2%	-29,8%	6,2%	5,3%	-7,2%
N° Concursos	21	15	16	14	27	20
Segundo Nivel Adscrito	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Costo Publicación	1.058	602	713	1.168	1.295	775
Costo Búsqueda	9.550	8.803	8.285	8.035	7.975	7.106
% concursos con Búsqueda	54%	33%	36%	53%	60%	24%
Costo Evaluación	5.467	4.188	4.200	4.930	5.637	6.051
<b>Costo Promedio</b>	<b>11.711</b>	<b>7.687</b>	<b>7.908</b>	<b>10.380</b>	<b>11.749</b>	<b>8.499</b>
Variación Anual Costos		-34,4%	2,9%	31,3%	13,2%	-27,7%
N° Concursos	232	155	415	197	195	289
Segundo Nivel No Adscrito	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Costo Publicación	2.148	1.459	1.881	2.306	2.250	1.315
Costo Búsqueda		3.342	2.405	7.197	11.127	9.201
% concursos con Búsqueda	0%	8%	3%	3%	20%	9%
Costo Evaluación	6.664	5.672	5.116	5.923	7.674	7.099
<b>Costo Promedio</b>	<b>8.812</b>	<b>7.414</b>	<b>7.058</b>	<b>8.424</b>	<b>12.149</b>	<b>9.270</b>
Variación Anual Costos		-15,9%	-4,8%	19,4%	44,2%	-23,7%
N° Concursos	49	59	40	37	27	43

Fuente: Servicio Civil.

**Gráfico 50: evolución costo promedio de concursos por nivel jerárquico, en M\$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2018.**



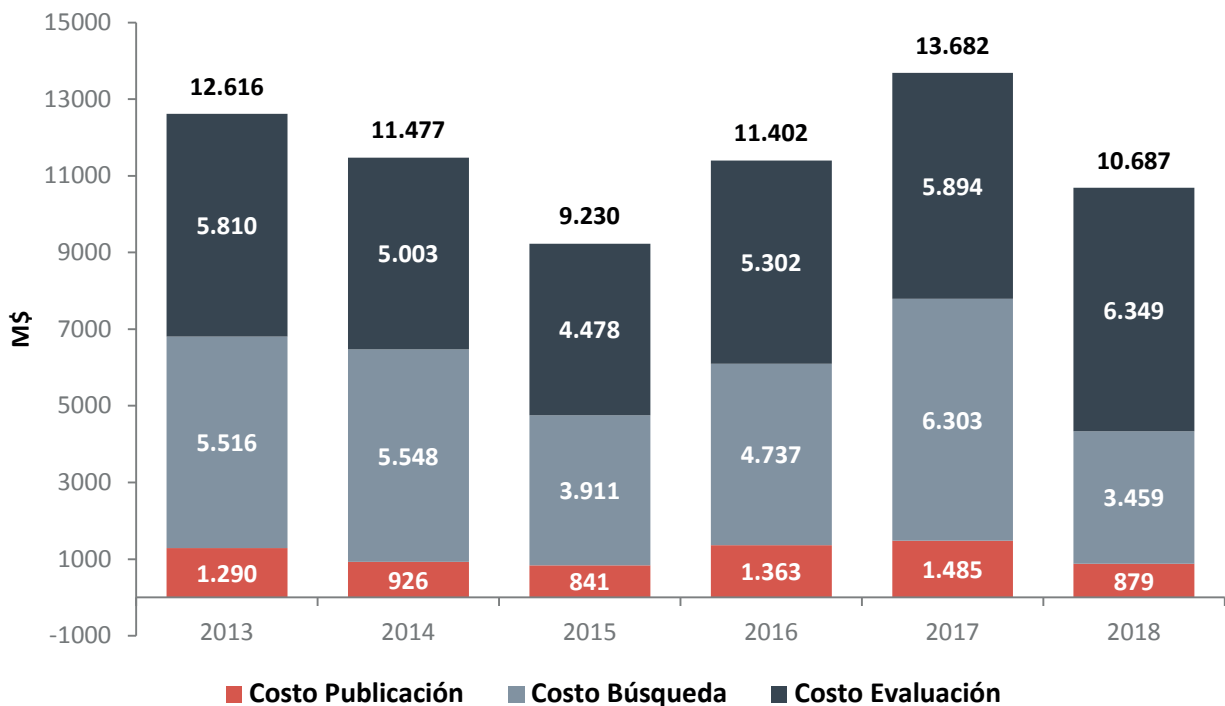
Fuente: Servicio Civil.

**Tabla 19: evolución de costo promedio de concursos, desagregado por tipo de servicio en M\$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2018.**

Total	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Costo Publicación	1.290	926	841	1.363	1.485	879
Costo Búsqueda	11.421	11.980	9.466	9.162	10.024	10.526
% concursos con Búsqueda	48%	46%	41%	52%	63%	33%
Costo Evaluación	5.810	5.003	4.478	5.302	5.894	6.349
<b>Costo Promedio</b>	<b>12.580</b>	<b>11.477</b>	<b>9.212</b>	<b>11.402</b>	<b>13.681</b>	<b>10.642</b>
Variación Anual Costos		-8,8%	-19,7%	23,8%	20,0%	-22,2%
N° Concursos	323	298	518	265	264	426

Fuente: Servicio Civil.

**Gráfico 51: evolución costo promedio de concursos desagregado por tipo de servicio en M\$.**



Fuente: Servicio Civil.

## 6.2.- Costos de actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.

Las actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos durante 2018 tuvieron un costo de M\$91.426. Tal como se refleja en la tabla siguiente, el 84,2% del presupuesto fue destinado

a actividades relacionadas con la formación de Altos Directivos Públicos, tales como los talleres de fortalecimiento de los atributos del perfil de selección, y publicaciones del Servicio Civil, que incluye manuales de inducción y el desarrollo de material audiovisual.

**Tabla 20: costos actividades de acompañamiento y desarrollo en M\$.**

ÍTEM	EJECUTADO 2018
Formación de Altos Directivos Públicos.	66.670
Serie de publicaciones del Servicio Civil.	10.266
Definición e implementación del Modelo de Desarrollo ADP.	7.356
Inmersión e Inducción de Altos Directivos Públicos.	3.619
Desempeño Altos Directivos Públicos.	2.842
Reconocimiento Altos Directivos Públicos.	522
Desarrollo de procesos de integración intrainstitucional.	151
<b>TOTAL</b>	<b>91.426</b>

Fuente: Servicio Civil.

### 6.3.- Dietas y viáticos de Profesionales Expertos y Consejeros.

Durante 2018 los costos por concepto de dietas de Profesionales Expertos y Consejeros ascendieron a M\$330.917. En el caso de los Profesionales Expertos, se pagaron M\$144.995 y en el caso de los Consejeros las dietas sumaron un total de M\$127.296.

Cabe recordar que la dieta de los Profesionales Expertos asciende a 5 UF por sesión con tope de 60 UF mensuales, equivalente a 12 sesiones y, en el caso de los Consejeros, a 15 UF por cada sesión a que asistan, con un máximo de 120 UF por mes calendario, equivalente a 8 sesiones mensuales<sup>20</sup>. Cabe señalar que durante 2018 el Consejo celebró un promedio de 10 sesiones mensuales, lo que arroja 22 sesiones ad-honorem.

Además, los Profesionales Expertos, son reembolsados por los gastos en que incurran en sus desplazamientos a regiones para el buen desarrollo de los concursos. Dicho reembolso se efectúa recurriendo -a modo de referencia- al monto tope de un viático grado 4, cubriendo alimentación, alojamiento y traslados, con la sola excepción de pasajes de avión, los que son comprados directamente por el Servicio Civil. En 2018, los montos reembolsados por estos conceptos

ascendieron a un total de M\$6.782.

### 6.4.- Procesos de Selección de Jefes DAEM menos 1.200 alumnos y Directores de Establecimientos Educacionales Municipales.

En 2018, los costos asociados a los procesos de selección destinados a proveer los cargos de Jefes DAEM en comunas de menos 1.200 estudiantes y cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales ascendió a M\$960.694, monto que considera 607 concursos de Directores de Establecimientos Educacionales y 7 concursos de Jefes DAEM con matrícula menor a 1.200 alumnos.

Los costos directos asociados a los concursos destinados a proveer cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales incluyen: honorarios y viáticos de los Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública ante las Comisiones Calificadoras; traslados; arriendo de oficinas regionales; publicación y difusión quincenal en medio regionales y nacionales; mantención y soporte sistemas informáticos; los que se pagan con cargo a la glosa para el pago de concursos asociados a la ley N°20.501, sobre Calidad y Equidad de la Educación, de la Partida N°09, correspondiente al Ministerio de Educación.

**Tabla 21: costos de concursos del ámbito de la educación.**

Ley N° 20.501 de Calidad y Equidad de la Educación	M\$
Honorarios representantes Consejo de Alta Dirección Pública	206.388
Remuneración y viáticos personal	493.518
Gastos de Personal	699.906
Otros costos del Sistema	260.788
Total Glosa Ley 20.501	960.694

### 6.5.- Financiamiento.

En esta materia se debe distinguir entre los costos asociados al Sistema de Alta Dirección Pública y a los procesos de selección destinados a proveer cargos de Jefes DAEM en comunas de menos 1.200 estudiantes y de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales, en los que la ley N°20.501, de Calidad y Equidad de la Educación, dispuso la participación del Sistema.

La distinción obedece no sólo a su naturaleza diversa, sino que también a la fuente de financiamiento de un caso y otro.

#### 6.5.1.- Financiamiento de costos asociados al Sistema de Alta Dirección Pública.

La Ley de Presupuestos del Sector Público anualmente, en el Capítulo 15, Dirección Nacional del Servicio Civil, de la Partida Presupuestaria N° 08, del Ministerio de Hacienda, contempla una glosa destinada a

<sup>20</sup> Se consideran 11 meses debido a que el Consejo no sesiona durante el mes de febrero.

financiar los concursos de la ley N° 19.882, es decir los correspondientes al Sistema de Alta Dirección Pública. Dicha glosa financia los gastos directos del proceso de reclutamiento y selección; servicios de evaluación y búsqueda prestados por las empresas consultoras; otros servicios como videoconferencias, arriendo de salón para comités, pasajes, correo, mantención y hosting del sistema de postulación, difusión de concursos mediante publicaciones en diarios de circulación nacional y regional, traslado, alimentación y permanencia tanto de candidatos como de Consejeros o sus representantes. Asimismo, con cargo a estos recursos se financian acciones de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.

El Servicio Civil trimestralmente informa a la Comisión Especial Mixta de Presupuestos del Congreso Nacional sobre los concursos llevados a cabo en cada trimestre, especificando cada uno de los cargos que se aspiraba a proveer, el nivel jerárquico de los cargos concursados, el ministerio o servicio del que dependen dichos cargos, el resultado alcanzado, el tiempo promedio de duración de procesos de selección y los costos asociados a ellos.

#### **6.6.- Financiamiento de concursos regulados por la Ley de Calidad y Equidad de la Educación.**

Los costos asociados a los procesos de selección destinados a proveer los cargos de Jefes DAEM en comunas de menos 1.200 estudiantes y cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales se pagan con cargo a la glosa para el pago de concursos asociados a la ley N°20.501, sobre Calidad y Equidad de la Educación, de la Partida N°09, correspondiente al Ministerio de Educación.

El costo total para estos concursos en 2018 fue de M\$960.694, que considera 607 concursos de Directores de Establecimientos Educacionales y 7 concursos de Jefes DAEM con matrícula menor a 1.200 alumnos.

## **7.- PROYECTOS 2019.**

Con el fin de dar cuenta de los desarrollos futuros que se planifican respecto de cada uno de los ámbitos del funcionamiento del Sistema de Alta Dirección objeto del presente informe, a continuación se reseñan algunos de los principales proyectos.

### **7.1.- ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LOS CONCURSOS Y USO EFICIENTE DE RECURSOS.**

En 2019 se llevarán a cabo diversas acciones destinadas a asegurar la calidad de los concursos y el uso eficiente de recursos, con el propósito de disminuir tanto su duración como sus costos, sin detrimento de sus estándares.

En materia de aseguramiento de la calidad -y tras concluir la etapa de pilotaje-, iniciará su operación en régimen el nuevo modelo de evaluación gerencial y psicolaboral, lo que se traducirá en su aplicación a todo el universo de concursos durante 2019.

Además, se implementará un nuevo modelo de análisis curricular que considera el uso de currículum único<sup>21</sup>, que permita la aplicación de un nuevo filtro curricular -desarrollado por medio de inteligencia artificial- que facilitará la identificación de conocimientos y potencial en los candidatos. De esta forma se busca reducir el peligro de perder talento, derivado de un filtro curricular que favorece experiencias previas en el sector público y no da cuenta del potencial de desempeño.

Finalmente, se implementarán medidas de simplificación procedimental y gestión documental; se avanzará en la estandarización del método de entrevistas y en propiciar y facilitar la realización de entrevistas finales por la autoridad encargada del nombramiento.

<sup>21</sup> Actualmente los candidatos pueden presentar su currículum en el formato que estimen conveniente.

## 7.2.- ACOMPAÑAMIENTO Y DESARROLLO DE ALTOS DIRECTIVOS PÚBLICOS.

Durante 2019, a dos años del diseño e implementación del Modelo de Acompañamiento y Desarrollo de Altos Directivos Públicos, se efectuará una actualización que incluirá, entre otras medidas, el complemento de los actuales Instructivos que abordan las distintas fases del ciclo directivo con los aprendizajes obtenidos desde su implementación.

Se actualizará el Sistema de Gestión del Desempeño de los Altos Directivos Públicos, a través del diseño de una herramienta de evaluación de la gestión directiva basada en competencias, llamada a complementar la actual evaluación del desempeño; se aumentará la cobertura regional del Plan de Inducción y Formación, desarrollando en cada región al menos una actividad; se incrementará el alcance de los talleres destinados a reforzar las competencias contempladas por el perfil del Alto Directivo Público, sumando especificidades sectoriales y brechas detectadas, y se diseñará una “ruta de contenidos” para el Ciclo de Desarrollo Directivo, basada en necesidades específicas previamente identificadas.

Finalmente, se espera potenciar la atracción de talento, mediante el fomento de la participación de nuevos postulantes en espacios no explorados hasta ahora. Además -con el mismo objetivo- los Altos Directivos Públicos serán incorporados al Programa Transforma, iniciativa destinada a difundir historias de funcionarios públicos que han aportado con mejoras concretas a la manera en que el Estado se hace cargo de las necesidades ciudadanas, con el fin de contribuir a atraer talento como consecuencia de la revalorización de la función pública.

## 7.3.- EXPERIENCIA USUARIO ADP.

Uno de los focos de 2019 será la optimización de la experiencia de los usuarios del Sistema y de la interacción con los candidatos y con la autoridad.

En esa línea, se fortalecerá el modelo de comunicaciones automáticas con los postulantes durante el proceso de selección y se recogerá información sobre su experiencia como usuarios, a fin

de redefinir procesos y procedimientos y facilitar la atracción de profesionales con potencial directivo que hoy no postulan. Además, se medirá la confianza de los postulantes en el Sistema y, por otra parte, se llevará a cabo un estudio dirigido a conocer su experiencia con el nuevo modelo de evaluación psicolaboral.

Con respecto a la autoridad, se registrará la valoración que la autoridad haga del proceso de selección de cargos de su dependencia y sus resultados, con el fin de avanzar en la mejora continua de los procesos de selección.

## 7.4.- EMPRESAS CONSULTORAS.

En 2019 se proyecta continuar reforzando el acompañamiento a las empresas consultoras mediante capacitaciones destinadas a integrar eventuales brechas.

Se fortalecerá la gestión integral de empresas consultoras y su sitio web, en el cual se llevarán a cabo los ajustes necesarios para incorporar las modificaciones técnicas derivadas del nuevo modelo de evaluación gerencial y psicolaboral en proceso de implementación. Además, se monitorearán las modificaciones e intervenciones implementadas, con el fin de efectuar cambios necesarios para optimizar sus resultados.

Entre los restantes proyectos 2019 en este ámbito, se incluyen la propuesta de bases para el nuevo Convenio Marco para servicios de evaluación y búsqueda de Altos Directivos Públicos; la certificación de personas naturales para el nuevo modelo de evaluación gerencial y psicolaboral, y el pilotaje del proyecto por el cual todos los candidatos -independientemente de si postulan en línea o son contactados por empresas de búsqueda- sean evaluados por una única consultora, eliminando la evaluación a cargo de las empresas de búsqueda.

## 7.5.- PROFESIONALES EXPERTOS.

En 2019 se fortalecerá el sistema informático -puesto en marcha en 2018- que da soporte a las actividades de asignación de tareas y evaluación de desempeño de Profesionales Expertos.

Además, se mantendrán las instancias de capacitación enfocadas en actualizar lineamientos y modelos de trabajo, así como las de retroalimentación, dirigidas a optimizar el ejercicio de su rol y su adecuada representación del Consejo de Alta Dirección Pública.

### **7.6.- CONVENIOS DE DESEMPEÑO.**

Sin perjuicio de los logros alcanzados, aún persisten desafíos pendientes, respecto de los cuales se aspira a avanzar en 2019. En primer término, se complementará el Modelo de Gestión del Desempeño de Altos Directivos Públicos -enfocado en la evaluación anual del convenio y el cumplimiento de los resultados estratégicos institucionales de carácter cuantitativo- con la valoración de la forma en que se logra dicho cumplimiento y en que el directivo despliega tanto sus competencias como los valores y principios que exige la función pública.

Además, se proyecta avanzar en la consolidación de un sistema de información y reportabilidad que aporte información oportuna y permanente, que sea relevante para la toma de decisiones sobre la permanencia de los Altos Directivos Públicos en sus cargos.

### **7.7.- ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA EN EL ÁMBITO DE LA EDUCACIÓN.**

En 2019 se proyecta profundizar la coordinación con la institucionalidad del sector; potenciar los resultados de un buen sistema de selección del liderazgo escolar a través de procesos de inducción, acompañamiento y evaluación de los Directores elegidos, e identificar

indicadores que permitan evaluar los resultados del sistema de selección, de modo de tomar decisiones con suficiente información y corregir eventuales errores. Para ello se implementará el proyecto “Liderazgo para la Educación Pública”, por medio del cual se diseñarán y pondrán en marcha rutas diferenciadas de acompañamiento basadas en indicadores de gestión y evaluación, que permitan mejorar la gestión del desempeño de los directivos educacionales seleccionados con la participación del Sistema. De esta forma se busca mejorar los indicadores de su gestión y evaluación, visibilizando los aportes a la calidad de la educación pública.

En lo relativo al proceso de selección, a partir del mes de mayo de 2019 se implementará un modelo de evaluación con mayores grados de estandarización, alineándolo con el nuevo modelo de evaluación gerencial y psicolaboral desarrollado para Alta Dirección Pública. Además, se llevará a cabo el proyecto de Gestión de Asesorías Externas -que llevan a cabo la evaluación de candidatos- dirigido a elevar la calidad de su desempeño y cautelar su sujeción a estándares semejantes y, por otra parte, se avanzará hacia la instauración de un convenio marco para la selección de directivos educacionales.

Finalmente, se participará de una mesa de trabajo con el Ministerio de Educación, destinadas a coordinar el apoyo a las escuelas insuficientes, proveniente del propio ministerio, de los municipios y del Servicio Civil.



**(V)**

**MIRADA DE  
FUTURO Y  
PRÓXIMOS  
DESAFÍOS**

Con el ánimo de invitar a una reflexión sobre los nuevos desafíos que deberá enfrentar el Sistema de Alta Dirección Pública, hemos querido detenernos en los siguientes aspectos, algunos de los cuales hemos incluido en informes anteriores:

## 1.- EXPANSIÓN DE LOS CRITERIOS DE MÉRITO EN LA SELECCIÓN DIRECTIVA EN CHILE: LOGROS Y COMPLEJIDADES.

Desde los primeros años de funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública, hemos podido apreciar la expansión de la aplicación de criterios de mérito en la selección directiva del sector público en nuestro país.

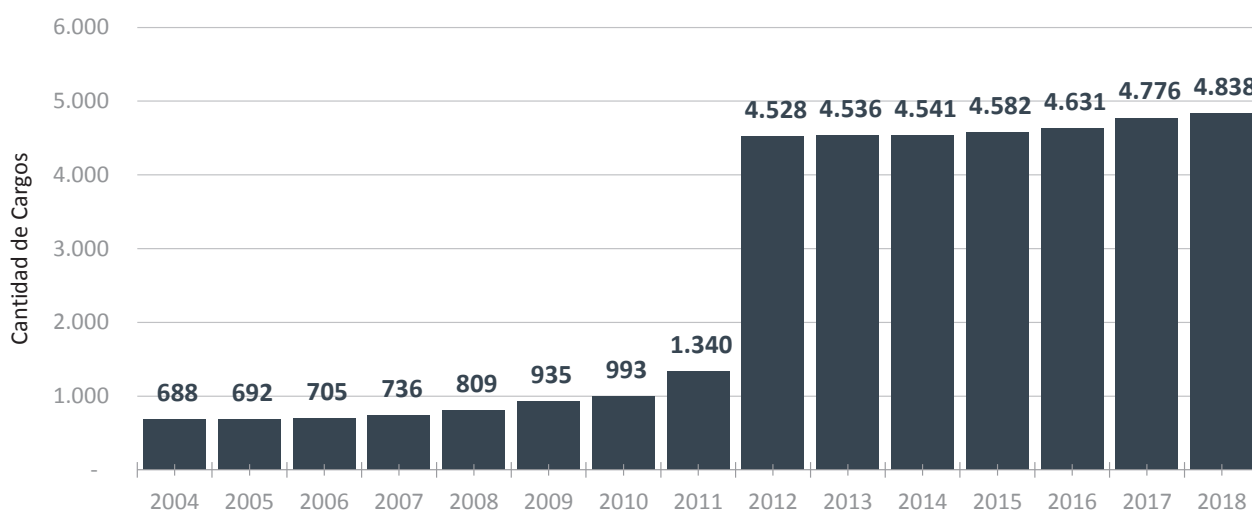
En primer lugar, el ámbito de aplicación del propio Sistema se ha incrementado progresivamente, mediante la incorporación de nuevos servicios y cargos. Además, se han creado cargos no adscritos al Sistema, que son aquellos que la ley ha ordenado proveer a través de sus procesos de selección o con la participación de su institucionalidad<sup>22</sup>, y se han incorporado –en virtud de la ley N°20.501, sobre Calidad Equidad de la Educación–, cargos de Directores de Administración de Educación Municipal y de Directores de Establecimientos Educacionales, en más de 300 comunas del país, aplicando respecto

de estos últimos selección basada en mérito, con sujeción a los estándares de la Alta Dirección Pública.

Esta tendencia a la expansión del mérito fue, además, reafirmada por la ley N°20.955 que consagró al Sistema como la norma general aplicable respecto de nuevos servicios públicos; dispuso la aplicación de procedimientos análogos a los de segundo nivel en la selección de Jefes de Programas de Subsecretaría bajo determinados supuestos, e incorporó a los Gerentes y el Fiscal de CORFO como cargos no adscritos.

Como se refleja en los gráficos siguientes, al 31 de diciembre de 2018, 133 servicios y 1.169 cargos forman parte del Sistema, a los que se suman 214 cargos no adscritos en 68 organismos públicos. Al agregar los 3.172 cargos de Directores de Establecimientos Educacionales, distribuidos en 345 comunas del país y 283 cargos de Jefes DAEM, se constata que la Alta Dirección Pública participa –en distintas modalidades–, de la provisión de 4.838 cargos en 547 organizaciones públicas. Lo que significa un crecimiento del 603% respecto de su ámbito de aplicación inicial, que consideraba sólo 688 cargos en 93 servicios públicos.

**Gráfico 52: evolución del número de cargos que se proveen a través o con la participación del SADP, incluyendo adscritos, no adscritos y DEEM.**



Fuente: Servicio Civil.

22 Entre ellos los cargos Directivos del Consejo para la Transparencia, Jueces Tributarios y Aduaneros y Ambientales, Directores de CODELCO y ENAP, el Panel Técnico de Concesiones de Obras Públicas, el Comité de Auditoría Parlamentaria del Congreso Nacional, el Consejo Nacional de Educación y el Instituto Nacional de Derechos Humanos.

La tónica expansiva también se reflejó en el compromiso del Ejecutivo de la época -en el marco de la reforma del Sistema de 2016- de remitir a tramitación legislativa, dentro del plazo de un año desde la publicación de la ley N°20.955, dos proyectos de ley que debían incorporar mecanismos de reclutamiento y selección basados en el mérito, para la designación de los directores de las empresas públicas y para directivos del ámbito municipal.

Respecto a la selección por mérito en el ámbito de las empresas públicas, en octubre de 2017 se envió a tramitación legislativa el proyecto comprometido -que crea el Servicio de Empresas Públicas y perfecciona los gobiernos corporativos de las empresas del Estado y de aquellas en que éste tenga participación (Boletín N°11.485-05)-, que propone la selección por Alta Dirección Pública de los cargos directivos del servicio que reemplazaría al actual Comité CORFO a cargo del Sistema de Empresas Públicas y a 6 integrantes de su Consejo Directivo. Además, la iniciativa propone, respecto de los miembros de los Directorios de las empresas SEP, la participación eventual del Sistema al considerarlo como una de tres alternativas para la provisión de dichos cargos. Actualmente, el proyecto está radicado ante la Comisión de Hacienda de la Cámara de Diputados.

En cuanto a las empresas públicas que no forman parte del SEP, el legislador ha dispuesto la participación de la Alta Dirección Pública en la selección de miembros de los Directorios de CODELCO y de ENAP, así como del recientemente creado Fondo de Infraestructura S.A.

En el ámbito regional, la ley N°21.074, relativa al fortalecimiento de la regionalización, dispuso la aplicación de la selección por mérito respecto del Jefe de la Unidad de Control del Gobierno Regional, pese a que el proyecto original incluía la selección a través de concurso público del Secretario/a Ejecutivo/a del Consejo Regional y de los Jefes de División de los Gobiernos Regionales.

En materia de gobiernos locales, la ley N° 20.922, que modificó la Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, estableció la obligación de los municipios de contar con política de recursos humanos

y con un reglamento de concursos públicos, los cuales deberían fundarse en criterios de mérito.

Finalmente, la norma de general aplicación en materia de gestión de personas referida a reclutamiento y selección -contenida en los artículos 13 y 14 de la Resolución Afecta N°1, de la Dirección Nacional del Servicio Civil, de 11 de mayo de 2017- impuso a los servicios públicos el deber de elaborar y aplicar procedimientos transparentes, basados en el mérito, idoneidad, inclusión e igualdad de oportunidades y señala los contenidos mínimos de sus procedimientos, precisando que dicho proceso de selección deberá aplicarse, como regla general, a ingresos en calidad jurídica de contrata o cuando rija el Código del Trabajo.

De esta forma, nuestro país ha avanzado en el proceso de profesionalizar la gestión pública y constituir al mérito en requisito de acceso a cargos de la Administración del Estado y, en ese marco, a la Alta Dirección Pública le ha cabido el rol de catalizador del cambio de paradigma, que nos ha llevado a transitar desde prácticas clientelistas hacia la idoneidad y el mérito como criterios esenciales en la provisión de cargos públicos.

Este logro conlleva, sin embargo, algunas complejidades, tanto desde la perspectiva del crecimiento del Sistema de Alta Dirección Pública en particular, como respecto de la expansión del mérito en la selección directiva del Estado, en general. Nos referiremos a dichos aspectos en los acápite siguientes.

## **2.- COMPLEJIDADES DERIVADAS DE LA CRECIENTE EXPANSIÓN DEL ÁMBITO DE COMPETENCIA DEL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.**

Como se señalara en el acápite anterior, el ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública se ha incrementado en un 297% respecto de su alcance inicial, incluyendo cargos adscritos, no adscritos y del sector de la educación municipal. Si bien este crecimiento refleja la confianza que el legislador ha

depositado en el Sistema –lo que nos llena de genuino orgullo–, resulta necesario que vaya aparejado de un aumento de los recursos disponibles para hacer frente a la mayor envergadura de la tarea.

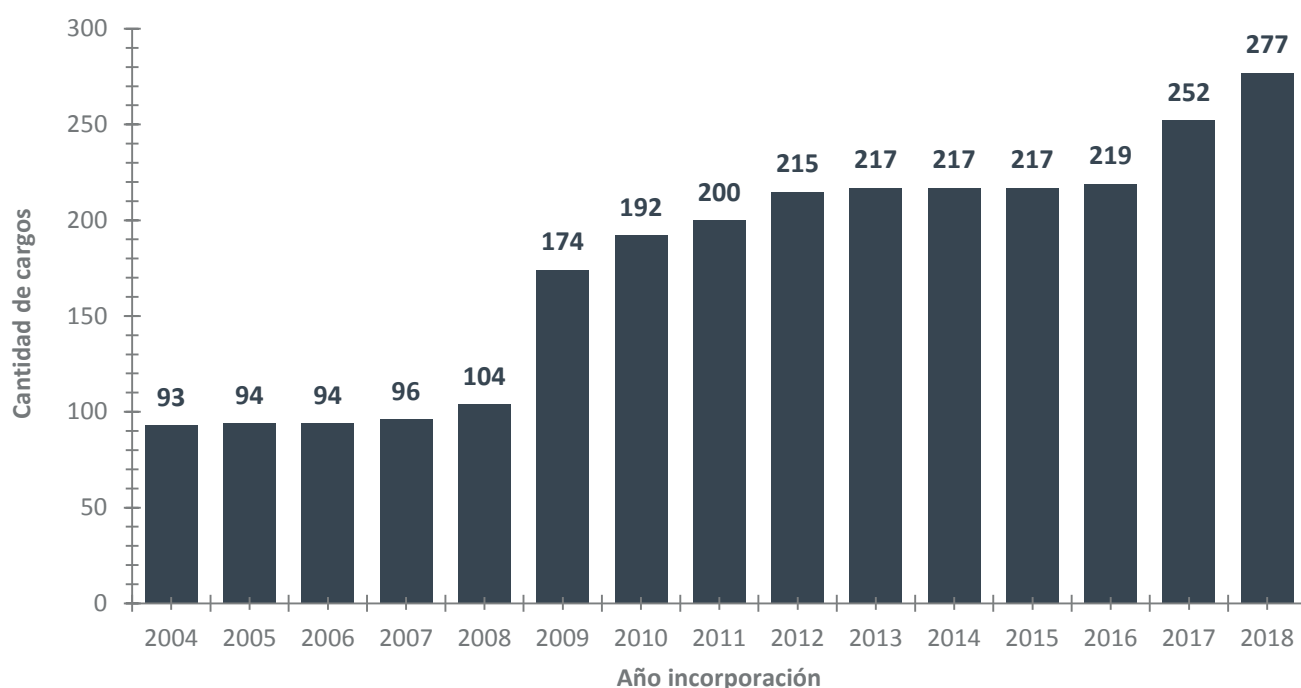
Sin perjuicio de lo anterior, la Dirección Nacional del Servicio Civil y el Consejo de Alta Dirección Pública –en un proceso de permanente mejora continua–, han adoptado medidas dirigidas a eficientar procesos y optimizar el uso de los recursos disponibles. Además, considerando que la capacidad productiva del Sistema para llevar a cabo concursos en forma simultánea es limitada, se ha recurrido a procesos de planificación, en los cuales se priorizan los concursos conjugando la capacidad existente y los requerimientos de la autoridad.

En esta línea, también se ha recurrido al desarrollo tecnológico como herramienta para eficientar procesos, reducir plazos y avanzar en objetividad y transparencia. Al efecto, cabe destacar que entre los proyectos en desarrollo se encuentra el reemplazo del currículum libre –en el marco de la postulación– por

otro único, con parámetros predefinidos, que permitirá aplicar inteligencia artificial, a través de gestión de datos, para las fases de análisis de admisibilidad de la postulación y para el análisis curricular, etapa en la que se contrasta la formación y trayectoria profesional de los candidatos con la requerida por el respectivo perfil.

El mayor impacto del crecimiento de la participación directa del Sistema de Alta Dirección Pública en la selección directiva ha afectado al primer nivel jerárquico, considerando que, por regla general, los cargos no adscritos se sujetan al procedimiento que le es propio o demandan la participación del Consejo de Alta Dirección Pública. Lo anterior queda de manifiesto al considerar que dicho universo se ha expandido en un 198% desde la instauración del Sistema hasta nuestros días, considerando que –tal como lo refleja el gráfico siguiente– desde 2004 a la fecha el número de cargos ha aumentado de 93 a 277, que se desglosan en 126 cargos de primer nivel jerárquico adscritos al Sistema y 151 no adscritos.

**Gráfico 53: número de cargos adscritos y no adscritos de primer nivel jerárquico, sujetos a proceso de selección de primer nivel.**



Fuente: Servicio Civil.

Este crecimiento se ha sumado a la aceleración de la demanda de la autoridad por proveer cargos vacantes, derivada tanto de la reducción en la duración de los períodos presidenciales, como por la eliminación de la figura de los ocupantes transitorios y provisionales de cargos de Alta Dirección Pública. Ambos aspectos conjugados han complejizado el funcionamiento del Consejo.

Por una parte, ha aumentado el número de sesiones que el Consejo ha debido celebrar, las que en 2018 alcanzaron a 111, por sobre el promedio de 79,5 de los años anteriores. En 2018, el promedio mensual de sesiones –considerando que el Consejo no sesiona durante el mes de febrero– ascendió a 10. Además, la mayoría de dichas sesiones han debido dedicarse a entrevistas. Es así como de las 111 sesiones celebradas en 2018, 80 incluyeron entrevistas, lo que equivale a un 72% del total de sesiones. Siguiendo la misma línea, hasta el 30 de abril de 2019 se habían celebrado 30 sesiones<sup>23</sup>, de las cuales 27 –un 90%– se han destinado a realizar entrevistas.

Por otra parte, la necesidad de llevar a cabo el creciente número de entrevistas ha impactado en el tiempo disponible para que el Consejo se aboque a sus restantes responsabilidades, entre las cuales se encuentran, entre otras, resolver la contratación de empresas consultoras, conocer de las reclamaciones deducidas en el marco de procesos de selección, proponer al Ministro de Hacienda los porcentajes de Asignación de Alta Dirección Pública para jefes superiores de servicio y, en general, cautelar el buen funcionamiento del Sistema, lo que implica monitorear sus actividades, propiciar mejoras continuas y prospectar futuros desarrollos.

Cabe destacar que la ley N°20.955 aumentó las competencias de este cuerpo colegiado, haciéndolo responsable de regular tanto los concursos del primer nivel –al que estaba circunscrito en el marco legal original– como del segundo, incluyendo cargos adscritos y no adscritos y, en concordancia con lo anterior, pasó a ser responsable de aprobar perfiles y pronunciarse sobre eventuales reclamaciones

respecto de ambos niveles. También se le asignaron otros deberes, tales como conocer y aprobar las directrices para el diseño e implementación de planes y programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo de Altos Directivos Públicos; informar anualmente a las Comisiones de Hacienda de ambas cámaras respecto del funcionamiento del Sistema; aprobar el uso del mecanismo de Gestión de Candidatos y la realización de concursos en los últimos 8 meses de gobierno; conocer los fundamentos de la autoridad para solicitar la renuncia a directivos de segundo nivel jerárquico durante 6 primeros meses de cada gobierno, y pronunciarse sobre la solicitud de complementar nóminas en caso de desistimiento de un nominado entre el envío de la nómina y el nombramiento.

También se debe tener en cuenta que la tendencia al aumento del número de entrevistas se proyecta en el tiempo, como queda de manifiesto al constatar que actualmente se encuentran en tramitación legislativa 45 proyectos de ley que incorporan nuevos cargos. Si entre ellas sólo se consideran las 23 iniciativas que han sido impulsadas por el actual gobierno, es posible proyectar un incremento de aproximadamente 96 nuevos cargos de primer nivel y 460 de segundo, incluyendo tanto adscritos como no adscritos.

Hasta ahora, las únicas adecuaciones del marco legal original a la nueva realidad<sup>24</sup> han sido la modificación de la norma que originalmente disponía que las entrevistas de primer nivel jerárquico debían desarrollarse por al menos 3 Consejeros, reemplazándola por otra que autoriza la realización de entrevistas por comisiones compuestas por al menos 2 y el aumento del tope máximo de la dieta de los Consejeros nombrados con acuerdo del Senado desde 100 a 120 UF por mes calendario, lo que a razón de 15 UF por sesión, implica que mensualmente se les paga un máximo de 8 sesiones, 2 más que bajo la norma original, sobre un promedio mensual de 10 sesiones en 2018. Dado lo anterior y considerando que en 2018 el Consejo sesionó en 111 oportunidades, se concluye que el límite máximo de la dieta sólo permitió pagar por el 79,27% del total de sesiones celebradas.

23 Considerando que en el mes de febrero el Consejo no sesiona, se observa un promedio de 10 sesiones mensuales.

24 En ambos casos por medio de la reforma al marco legal del Sistema introducida por la ley N°20.955, de 2016.

El Consejo de Alta Dirección Pública comparte su inquietud por la situación antes descrita y hace presente la necesidad de hacerle frente. Toda vez que la ley N°19.882 regula la composición del Consejo y la realización de entrevistas, se hace preciso reformarla en lo pertinente, pudiendo optarse por diversas alternativas tales como aumentar el actual número de Consejeros; o permitir la incorporación al Consejo, para el sólo efecto de participar en entrevistas, de un grupo de Consejeros Integrantes; o aumentar el tiempo de dedicación de los Consejeros; y/o analizar qué cargos que hoy se proveen a través del procedimiento propio del primer nivel jerárquico o con la participación del Consejo, pueden ser sometidos al procedimiento de selección del segundo, entre otras medidas que pudieren contribuir a adaptar el Sistema al nuevo contexto en que se desenvuelve

Cabe destacar que no existe consenso entre los miembros del Consejo sobre cuál sea la mejor opción a adoptar. Sin perjuicio de lo anterior, sí hay consenso respecto a la conveniencia de abordar –a la mayor brevedad posible– este problema de carácter estructural, de modo de estar en condiciones de satisfacer, en forma oportuna, los requerimientos de la autoridad respecto a la provisión de cargos vacantes y proyectar de forma adecuada tanto los futuros desarrollos del Sistema de Alta Dirección Pública como el proceso de modernización del Estado en éste ámbito.

### **3.- CONSIDERACIONES SOBRE LA NECESIDAD DE CAUTELAR LA COHERENCIA EN LA ARQUITECTURA DEL ESTADO.**

La expansión del mérito como criterio de selección directiva ha puesto de manifiesto la necesidad de cautelar la coherencia en la arquitectura del Estado, la que debería reflejarse en que se recurriera a un mismo mecanismo de provisión de cargos en organismos que comparten una misma naturaleza.

### **3.1.- CARGOS DE SEGUNDO NIVEL ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.**

La ley dispone que el Sistema de Alta Dirección Pública se aplica a cargos de jefes superiores de servicios y al segundo nivel jerárquico del mismo organismo, precisando que para otorgar a un cargo la calidad de segundo nivel jerárquico se requiere que sus titulares pertenezcan a la planta directiva y dependan directamente del jefe superior o correspondan a jefaturas de unidades organizativas que respondan directamente ante dicho jefe superior, cualquiera sea el grado o nivel en que se encuentren ubicados en la planta de personal. Además, el legislador estipula que tanto los subdirectores de servicio como los directores regionales siempre serán cargos de segundo nivel jerárquico.

Se debe considerar que la precisión definitiva de los cargos de un servicio determinado adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública que deban proveerse a través del procedimiento de selección de directivos de segundo nivel jerárquico se efectúa, por regla general, a través de decreto con fuerza de ley.

Un análisis de la consistencia entre los cargos a los que se les reconoce como parte del segundo nivel jerárquico adscrito a la Alta Dirección Pública revela, por ejemplo, que no todos los cargos de la planta directiva de servicios que integran el Sistema y que dependen directamente de sus jefes superiores tienen la calidad de cargos de Alta Dirección Pública de segundo nivel, sin que se advierta con claridad los motivos por los cuales se optó por incorporar a unos cargos y dejar fuera otros. Este aspecto fue corroborado a través del análisis de los decretos leyes que incorporan cargos adscritos de segundo nivel jerárquico, del que da cuenta el artículo del Consejero de Alta Dirección Pública Eduardo Abarzúa, denominado “Los cargos «olvidados» del Sistema de Alta Dirección Pública<sup>25</sup>.” En dicho estudio se definió como cargo de segundo nivel aquel cuyo titular reporta

directamente al jefe del servicio, tiene personas a cargo, dirige algún proceso clave y administra recursos institucionales y se analizó un universo equivalente al 74% de los servicios que forman parte del Sistema, concluyéndose que sólo un 50,26% de los cargos que deberían ser considerados de segundo nivel estaban adscritos al mismo.

Dado lo anterior, parece razonable examinar la totalidad de los cargos de segundo nivel excluidos de la Alta Dirección Pública, con el propósito de dimensionar la situación y precisar las razones –de existir– que sujetan a una regla distinta a cargos vinculados a toma de decisiones en materia de gestión pública, respecto de los cuales la idoneidad de sus titulares resulta determinante. Dicho examen debería también considerar la revisión de la coherencia respecto a la decisión sobre los cargos de segundo nivel que se incorporan al Sistema, de modo que exista correspondencia entre ellos y se supere la actual situación en qué cargos de la misma naturaleza en algunos casos fueron incorporados al Sistema y en otros no.

Finalmente, se insisten en la conveniencia de eliminar la práctica de generar cargos directivos paralelos a los de Alta Dirección Pública, cuyos ocupantes gozan de tanta o mayor autoridad que los Altos Directivos Públicos del mismo servicio.

### **3.2.- DIRECTORIOS DE EMPRESAS PÚBLICAS.**

Las empresas del Estado admiten distinciones que es útil recordar para abordar el tema que nos ocupa. Por una parte existen las empresas públicas creadas por ley y regidas por su propia ley orgánica –tales como CODELCO, TVN o ENAP– y las sociedades en que el Fisco o la CORFO tienen aportes de capital igual o mayor al 50% del capital social.

Respecto de las primeras, el Sistema participa de la selección de miembros del Directorio de CODELCO y ENAP desde que –a través de las leyes N°20.382 y 21.025, respectivamente– se adecuaron sus gobiernos corporativos a los estándares señalados por la OCDE para ese tipo de empresas. En la misma línea, se participa de la generación del directorio del Fondo de Infraestructura S.A., creado por la ley N°21.082. No

obstante, la coherencia normativa y de arquitectura estatal –presente en las normas antes citadas– se perdió con ocasión de la dictación de la ley N° 21.085, que reguló el nuevo gobierno corporativo de TVN, en el cual se recurrió a un modelo diferente que prescindió de la participación de la Alta Dirección Pública.

Tratándose de las sociedades de propiedad estatal, éstas forman parte del Sistema de Empresas Públicas, SEP, cuya adscripción a sistemas de selección de directorios basados en mérito fue comprometida por el Ejecutivo en la ley N°20.955 de 2016, compromiso que se tradujo en el envío a tramitación legislativa de un proyecto de ley que, además de incorporar al Servicio de Empresas Públicas –continuador legal del actual comité CORFO– al Sistema de Alta Dirección Pública, dispuso la selección bajo criterios de mérito de los miembros de los directorios de las empresas que integran el SEP, incluyendo al Sistema de Alta Dirección Pública como una de tres posibles alternativas.

Tal como este cuerpo colegiado lo hiciere presente en su columna “Expansión de criterios de idoneidad y mérito a los directorios de empresas estatales”, publicada en la edición de El Mercurio del pasado 1 de febrero, parece conveniente reimpulsar esta iniciativa, u otra similar, que incorpore a los directores de empresas que forman parte del SEP entre los cargos que deben proveerse de acuerdo con los procedimientos de selección de Alta Dirección Pública, aun cuando por su naturaleza no se incorporen a ella.

Asimismo, se sugiere aplicar un mismo criterio respecto de todas las empresas públicas creadas por ley, replicando el modelo utilizado respecto de CODELCO y ENAP y que tuvo por norte perfeccionar sus gobiernos corporativos, considerando que su calidad es crucial para optimizar el desempeño de las empresas, maximizar su valor económico, velar por su viabilidad financiera, actuar bajo estrictas normas de integridad y cumplir los fines que le han sido encomendados. Además, de la adscripción a los estándares de gobierno corporativo OCDE, entre los que se encuentran la profesionalización del Estado en su rol como propietario de empresas y el acceso a mecanismos de control que le permitan cautelar el interés general y propender a una gobernanza transparente, responsable, eficiente y eficaz.

### **3.3.- ROL DEL CONSEJO DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA EN NOMBRAMIENTOS.**

El rol esencial del Consejo de Alta Dirección Pública es cautelar el buen funcionamiento del Sistema y, entre otras funciones específicas, proponer a la autoridad nóminas de candidatos a cargos de primer nivel jerárquico o equivalente, en el caso de cargos no adscritos. No obstante, el legislador, en forma extraordinaria y excepcional, ha conferido a este cuerpo colegiado la potestad de decidir -tras un proceso de selección que debe conducir- quién ocupará determinados cargos, sin perjuicio de que posteriormente una autoridad ministerial emita el respectivo acto administrativo de nombramiento.

Hasta la fecha son dos los casos en que se presenta esta anomalía: los 5 integrantes del Panel de Concesiones de Obras Públicas, del artículo 36 de la ley N° 20.410, de 20 de enero de 2010, que modifica la ley de concesiones de OOPP y otras normas que indica y 7 miembros de la Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles, de la ley N°21.091, de Educación Superior, de 29 de mayo de 2018. En ambos casos, se precisa del acuerdo de los 4/5 del Consejo de Alta Dirección Pública para adoptar su decisión.

Al Panel Técnico de Concesiones de OOPP le corresponde -a solicitud de parte interesada- resolver las discrepancias de carácter técnico o económico que se produzcan entre las partes durante la ejecución del contrato de concesión, debiendo emitir recomendaciones técnicas fundadas no jurisdiccionales, las que no tienen carácter vinculante para las partes.

A su vez, la Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles es la responsable de aprobar o modificar, fundadamente, las bases técnicas para el cálculo de los valores de aranceles regulados, derechos básicos de matrícula y cobros por concepto de titulación o graduación, presentadas por la Subsecretaría, por el que deben regirse las instituciones de educación superior que accedan al financiamiento institucional para la gratuidad.

Considerando que en ambos casos se trata de nombramientos de integrantes de entidades

eminentemente técnicas, puede ser razonable que el Consejo efectúe el nombramiento, no obstante debería considerarse como una situación excepcional y reservada a casos similares, todos los cuales deberían tener un tratamiento análogo, a fin de mantener la consistencia en las opciones adoptadas para configurar la adecuada estructura institucional de la Administración.

### **4.- EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.**

El Sistema de Alta Dirección Pública forma parte del proceso de modernización del Estado, en general, y de la modernización de la gestión pública, en particular. Su instauración y desarrollo han permitido instalar estándares, valores y principios acordes con el estado del arte en el ámbito que le es propio, los que se traducen en el imperio del mérito y la idoneidad en la selección directiva y, como contrapartida, en la limitación de la discrecionalidad en las nominaciones y de la captura política de los estratos directivos de la burocracia estatal.

No obstante el buen desempeño de la Alta Dirección Pública, su impacto en el mejoramiento de la gestión pública no se percibe con claridad, lo que es consecuencia de ser sólo una de las múltiples variables que inciden en este resultado y de los distintos niveles de desarrollo alcanzados por las demás variables. A lo que se añade la percepción pública sobre la calidad del Estado, mediada por tensiones derivadas de la contingencia.

Como forma de avanzar hacia el permanente mejoramiento del Sistema, de contribuir a su legitimidad y de medir su validez predictiva respecto de la gestión de los directivos seleccionados, se encuentran en desarrollo diversos estudios que aspiran a determinar el nivel de efecto, resultado o impacto de la Alta Dirección Pública en el desempeño de los directivos y sus organizaciones, así como en la calidad de servicio que prestan a los ciudadanos.

Un primer estudio -iniciado en enero de 2019- aspira a determinar si el Sistema de Alta Dirección Pública ha incrementado los índices de profesionalización y la

calidad de la formación y experiencia de los directivos públicos seleccionados a través suyo desde 2004 en adelante, comparativamente con quienes cumplían tales roles con anterioridad. En este marco, se analizarán 95 cargos de primer nivel y 396 directivos que los han ejercido a través del tiempo, sobre antecedentes levantados por los servicios, sumados a los datos del Sistema de Alta Dirección Pública.

Un segundo estudio –desarrollado gracias a un convenio suscrito entre la Dirección Nacional del Servicio Civil, el Banco Interamericano de Desarrollo y el Centro de Sistemas Públicos de la Universidad de Chile– evaluará el impacto de la reforma legal introducida por la ley N° 20.955, en la calidad de los postulantes en periodos de cambios de gobierno, con el fin de identificar oportunidades de mejoras legales, administrativas y metodológicas.

El tercer estudio busca determinar el impacto de la ley N° 20.501, sobre Equidad y Calidad de la Educación, en los resultados de establecimientos educacionales encabezados por Directores seleccionados con la participación del Sistema de Alta Dirección Pública, midiendo mejoras en los aprendizajes de los estudiantes, gestión de los establecimientos y la convivencia de las comunidades escolares.

Finalmente, se aspira a llevar a cabo un estudio destinado a comparar los niveles de corrupción detectados en servicios públicos adscritos al Sistema con otras entidades públicas.

El Consejo de Alta Dirección Pública manifiesta su interés en el resultado de estos estudios, los que espera contribuyan a disipar la actual ausencia de evidencia en esta materia.

## 5.- CONVENIOS DE DESEMPEÑO.

Sin perjuicio del esfuerzo desplegado por el Sistema de Alta Dirección Pública para fortalecer los convenios de desempeño de los Altos Directivos Públicos – elemento crucial del modelo de Alta Dirección Pública adoptado por nuestro país– subsisten desafíos en esta materia que será necesario enfrentar para extraer los mayores beneficios de su utilización.

Aspectos tales como el involucramiento de la autoridad en el uso de esta herramienta; el hecho de que usualmente las contrapartes en ministerios y servicios sean funcionarios provenientes de las áreas técnicas, quienes no consideran necesariamente la dimensión política de los desafíos y metas del Alto Directivo Público; la transparencia de los indicadores utilizados o la pertinencia de las metas del convenio, conspiran contra la generación de las condiciones más favorables para alcanzar los resultados esperados.

Además, debe tenerse a la vista que el convenio de desempeño, si bien es una herramienta de creciente importancia, no es la única. El convenio mide aspectos tales como eficiencia y eficacia, pero no necesariamente considera otros factores tales como ética, transparencia, probidad o gobernanza en la gestión directiva, ni tampoco aborda la gestión política del directivo ni resultados no susceptibles de ser cuantificados.

El Consejo de Alta Dirección Pública considera que la tarea de optimizar los convenios de desempeño se encuentra en el centro de las acciones dirigidas a potenciar el Sistema y su proyección, por lo que continuará impulsando su perfeccionamiento y promoviendo tanto la comprensión de la autoridad respecto a sus potencialidades como su compromiso frente a su suscripción y evaluación, de modo de propender a constituirlos en una herramienta útil en la gestión de los servicios.

## 6.- COMPLEJIDADES EN LA PROVISIÓN DE CARGOS CRÍTICOS DEL SECTOR SALUD.

El sector salud es de especial relevancia para el Sistema de Alta Dirección Pública, tanto por su rol en la entrega de servicios cruciales para el bienestar ciudadano como por el hecho que el 30,7 % de los cargos del Sistema corresponden a este ámbito.

En ese marco y desde los inicios del Sistema, hemos podido constatar las dificultades para proveer los cargos de Subdirector Médico, de Servicio de Salud y de Hospital –que denominaremos “cargos críticos”–, cuyo ejercicio la ley reserva para profesionales médicos. Representan el 24,1% de los cargos del

sector que deben proveerse por medio de la Alta Dirección Pública, considerando que los cargos de Subdirector Médico ascienden a 87, de los cuales 32 corresponden a Subdirectores Médicos de Servicios de Salud y 55 a Subdirectores Médicos de Hospital.

A fin de graficar la situación, cabe señalar que el promedio de postulantes a cargos críticos es de 74, lejos de los 101 que postulan en promedio a otros cargos del sector y más aún de los 154 que, en promedio, postulan a otros cargos del Sistema.

Al 31 de diciembre de 2018 un 96,4% de los cargos de Subdirectores Médicos de Servicios de Salud se encuentran vacantes. Para precisar la complejidad del caso, debe tenerse en cuenta que, entre 2014 y el 31 de diciembre de 2018, se han efectuado sólo 11 concursos para proveer este tipo de cargos, registrándose 6 nombramientos. Por otra parte, tratándose de cargos de Subdirectores Médicos de Hospitales, son 57 los que se seleccionan por Alta Dirección Pública, de los cuales hay 44 vacantes y están 12 provistos -7 con Altos Directivos Públicos y 5 con ocupantes provisionales y transitorios- y 1 cuenta con un titular que no es Alto Directivo Público.

La baja tasa de postulación a estos cargos tradicionalmente se ha explicado por el monto de las remuneraciones ofrecidas, el que eleva el costo de oportunidad de los profesionales médicos, a lo que se suma la complejidad de la tarea encomendada, elevadas cargas de trabajo y altos grados de responsabilidad y exposición pública.

Hasta 2011 también influía la exigencia de dedicación exclusiva, propia de los Altos Directivos Públicos, que les impedía la práctica clínica. No obstante, con el fin de remover desincentivos y elevar la tasa de postulaciones y nombramientos en estos cargos, se dictó la ley N°20.498, de 2011, que permitió que los Subdirectores Médicos de Servicio de Salud y de Hospital pudieran cumplir jornadas de 33 horas semanales y remunerarse por la ley N°19.664, además de eliminarse a su respecto la dedicación exclusiva.

Por otra parte -con el objetivo de mejorar la atracción de candidatos a estos cargos--, la ley N°20.955, que modificó el marco normativo del Sistema de Alta

Dirección Pública, dispuso que los ocupantes de los cargos de Subdirector Médico de Servicio de Salud y de Hospital, podrían remunerarse indistintamente bajo el régimen del decreto ley N°249, en el grado asignado en la planta o de acuerdo con las normas de la ley N°19.664.

Sin embargo, existe inquietud frente a la posibilidad de que se anule el efecto buscado, debido a que el mismo cuerpo legal habilita a DIPRES para establecer porcentajes de Asignación de Alta Dirección Pública diferenciados, vía por la cual se podría eventualmente reducir su monto en el caso que se optara por remunerarse de acuerdo con la ley médica, reduciendo de ese modo la remuneración final a percibir y, consecuentemente, desincentivando la postulación.

Otro aspecto que ha sido señalado como complejo para proveer cargos del sector salud, por parte de la autoridad, ha sido el que, como consecuencia de los perfiles de selección utilizados, se reduce demasiado el espectro de posibles candidatos, lo que ha llevado a ampliar los perfiles con foco en capacidad de gestión.

En consideración a la situación descrita, el Sistema de Alta Dirección Pública llevará a cabo el proyecto denominado "Liderazgo para la Salud Pública", que aspira a mejorar el proceso de selección y el desempeño de los Altos Directivos Públicos del sector, ajustando sus perfiles, mejorando la calidad de los candidatos; aumentando el impacto directivo mediante acciones de acompañamiento y desarrollo que faciliten la obtención de mejores resultados en su gestión, y especializando a empresas consultoras en salud, de modo de optimizar la calidad de los candidatos. Además de propiciar el incremento de las Asignaciones de Alta Dirección Pública asociadas a cargos críticos y facilitar coordinaciones intersectoriales que contribuyan a superar los obstáculos existentes.

Por otra parte, se proyecta recurrir a la facultad que el artículo cuadragésimo noveno bis de la ley N°19.882 -incorporado por la ley N°20.955- entregó al Servicio Civil para efectuar convocatorias destinadas a recibir antecedentes curriculares antes de generarse las vacantes, con el fin de preevaluar candidatos y determinar su idoneidad, de modo de incorporar

directamente a aquellos candidatos calificados como idóneos en la fase de evaluación de los respectivos procesos de selección. En este marco, se llevarán a cabo concursos anticipados para acreditar competencias de Subdirectores Administrativos.

## 7. PROPUESTAS DE MODERNIZACIÓN DEL ESTADO RELATIVAS A LA GOBERNANZA DEL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA Y AL ROL DE SU CONSEJO.

En el marco del proceso de modernización del Estado, conformado por acciones dirigidas a perfeccionar la forma como las instituciones públicas cumplen con sus responsabilidades, el Estado ha ajustado instituciones, perspectivas, estrategias y formas de hacer las cosas, adecuándose a las demandas y desafíos de un contexto dinámico, con la perspectiva de contribuir a garantizar el bienestar y el desarrollo económico, social y cultural del país.

Los desafíos pendientes, los niveles de desarrollo alcanzados, la necesidad de adscribir a estándares internacionales de buen gobierno y las demandas ciudadanas, han continuado impulsado a los estudiosos del Estado a plantearse posibles perfeccionamientos.

Recientemente se han conocido propuestas de reforma, asociadas a la modernización del empleo público en general, que proponen modificar la gobernanza del Sistema y el rol del Consejo de Alta Dirección Pública.

Cabe recordar que las primeras propuestas de reforma en la materia datan de 2007 y se gestaron en el seno del propio Consejo: los entonces Consejeros Rosanna Costa y Mario Waissbluth sugirieron diversos perfeccionamientos al Sistema<sup>26</sup>, entre ellos modificar su gobierno corporativo con el fin de incrementar su independencia de la autoridad política. Con ese norte, propusieron transformar al Consejo en la máxima

autoridad del Sistema, bajo la forma de un directorio colegiadamente responsable del mismo y, en el cual, el Director Nacional del Servicio Civil era reemplazado por una persona nombrada por el Presidente de la República a propuesta de los Consejeros, por períodos de cuatro años.

Una década más tarde, el profesor Enrique Rajevic, en su trabajo “La crisis de la regulación del empleo público en Chile. Ideas para un nuevo modelo<sup>27</sup>”, entre otros aspectos, aborda la institucionalidad del empleo público y señala la importancia de dotarlo de una gobernanza con visión de largo plazo. Lo anterior, considerando que, hasta ahora, el rol ha sido asumido esencialmente por DIPRES, sin perjuicio del avance que han significado la creación del Servicio Civil y, el posterior fortalecimiento de su capacidad resolutoria derivado de su reciente competencia regulatoria en materia de gestión y desarrollo de personas.

Con el propósito de fortalecer la gobernanza del empleo público, Rajevic sugiere constituir una autoridad independiente, –similar a la Civil Service Commission británica–, para lo que propone que el actual Consejo de Alta Dirección Pública pase a serlo del Servicio Civil en su conjunto, haciéndose responsable de su dirección y administración superior.

Por otra parte, a partir de las propuestas realizadas por la Comisión de Modernización del Estado convocada por el Centro de Estudios Públicos, cuatro centros de pensamiento –Libertad y Desarrollo, Chile 21, Espacio Público y el propio CEP–, constituyeron un grupo de trabajo que, entre otros aspectos, se abocó al análisis de la gestión de personas en el Estado<sup>28</sup>, proponiendo perfeccionar su marco normativo y el funcionamiento del empleo público.

En este caso nuevamente se sugiere que el Consejo de Alta Dirección Pública pase a serlo del Servicio Civil en su integridad, con una doble tarea: Alta Dirección Pública y gestión y desarrollo de las personas que trabajan en el Estado.

26 “Tres Años del Sistema de Alta Dirección Pública en Chile: Balance y Perspectivas”, Centro de Gestión, Departamento de Ingeniería Industrial de la Universidad de Chile, 2007.

27 “Un Estado para la Ciudadanía. Estudios para su modernización”, Centro de Estudios Públicos, 2017.

28 La mesa de trabajo a cargo del tema estuvo integrada por Isabel Aninat y Lucas Sierra, del Centro de Estudios Públicos; Bettina Horst y Andrés Sotomayor de Libertad y Desarrollo; Verónica Pinilla y Pablo Velozo de Chile 21, y Luis Cordero y Daniel García de Espacio Público.

Respecto a su integración, se propone mantener la estructura actual, con la variación de que, alternativamente, se opte por que el quinto Consejero –no sometido a ratificación del Senado– sea nombrado por el Presidente a propuesta en terna formulada por los Consejeros nombrados con ratificación del Senado. En ambos casos, separando el rol de Director Nacional del Servicio Civil –que se propone sea Alto Directivo Público de primer nivel jerárquico– con el de Presidente del Consejo.

También se propone separar funciones entre el Consejo y el Servicio Civil, radicando en el primero las funciones resolutivas y de orientación y las ejecutivas en el segundo.

Además, en lo relativo a la institucionalidad, se propone fortalecer el rol del Servicio Civil como organismo responsable del empleo público y, particularmente, de hacer efectivas y aplicar las normas sobre gestión

de personas en el Estado, diferenciado competencias y roles con DIPRES.

Considerando el aumento de competencias, se proponen alternativas que incluyen imponer al Consejo dedicación exclusiva o, establecer que cada Consejero cuente con uno o dos profesionales que, bajo ciertas condiciones, actúen en su nombre en las entrevistas y cuyos antecedentes sean tenidos a la vista en los procesos de nombramiento de Consejeros, o aumentar el número de Consejeros para que puedan dividir su trabajo en salas.

El Consejo de Alta Dirección Pública observa con gran interés las propuestas antes señaladas y pone a disposición de la autoridad su experiencia –y eventuales sugerencias– en el evento que se adopte la decisión de acometer una reforma que considere esta materia.



# ANEXO

# (1)

## EL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA

## 1.- GÉNESIS Y OBJETIVOS DEL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

El 23 de junio de 2003, en el marco del Proceso de Modernización del Estado, se dictó la ley N° 19.882, sobre Nuevo Trato Laboral y Alta Dirección Pública, que introdujo una profunda reforma en la Administración Civil del Estado a través de una nueva política en materia de gestión y desarrollo de las personas y de la instauración del Sistema de Alta Dirección Pública, bajo la conducción de la Dirección Nacional del Servicio Civil y con la regulación y garantía del Consejo de Alta Dirección Pública. Su marco normativo, tras trece años de funcionamiento, fue perfeccionado y fortalecido por la ley N°20.955, de 20 de octubre de 2016, la que inauguró una nueva fase en su desarrollo, caracterizada por crecientes desafíos y oportunidades.

El Sistema de Alta Dirección Pública aspira a dotar a las instituciones del gobierno central de equipos directivos que optimicen la entrega de bienes y servicios a la ciudadanía y den cumplimiento a las políticas y programas definidos por la autoridad.

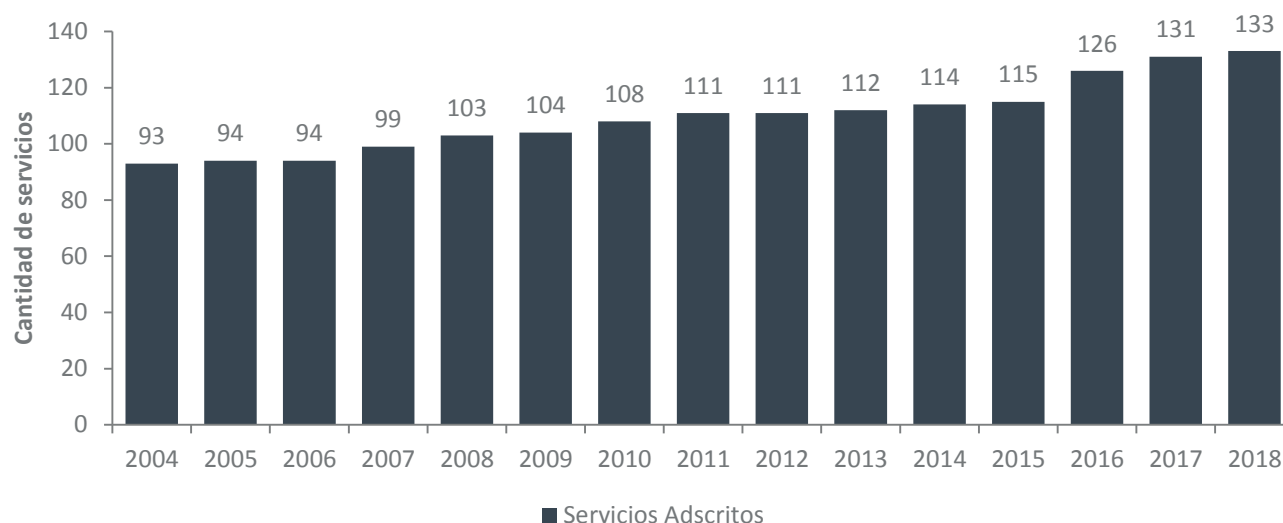
Se estructura como un modelo mixto que busca conciliar la idoneidad, la confianza y la gobernabilidad democrática, en el cual el Consejo de Alta Dirección Pública o un Comité de Selección –según se trate de un cargo de primer o de segundo nivel jerárquico– selecciona, por concurso público, a los postulantes más idóneos para el cargo. Estos, son propuestos a la autoridad encargada del nombramiento, la que puede elegir libremente entre los nominados e incluso desestimarlos y solicitar un nuevo proceso de selección.

## 2.- ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL SISTEMA.

### 2.1.- CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

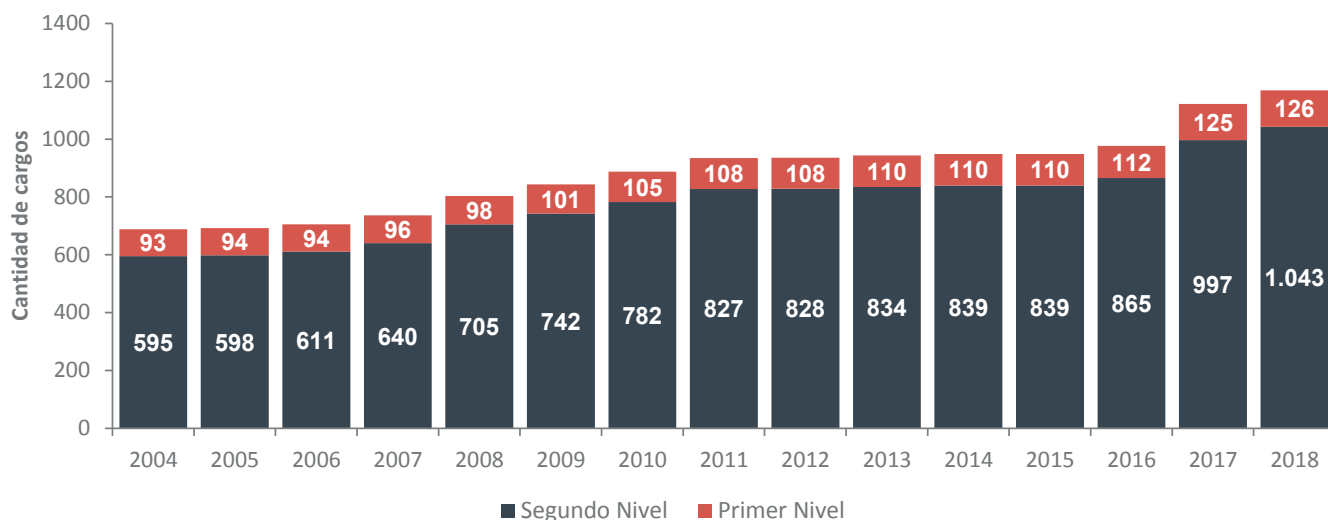
Originalmente, no todos los servicios públicos estuvieron incluidos en el Sistema de Alta Dirección Pública, ya que el mismo se estructuró –en su fase original– en torno a la distinción entre organismos que ejecutan políticas públicas y otorgan servicios a la ciudadanía y aquellos que definen políticas públicas, incluyéndose los primeros y excluyéndose los segundos. En base a dicha distinción, al iniciar su funcionamiento, la Alta Dirección Pública incluyó sólo a 93 de los 127 servicios públicos existentes en esa fecha.

**Gráfico 54: avance en la incorporación de servicios al SADP por año. (Servicio Civil)**



Nota: Cifras acumuladas por año | Fuente: Servicio Civil

**Gráfico 55: avance en incorporación de cargos adscritos al SADP con DFL por año. (Fuente: Servicio Civil)**



Nota: Cifras acumuladas por año | Fuente: Servicio Civil

La expansión del Sistema se produjo en forma progresiva, mediante diversas leyes que fueron incorporando a nuevos servicios tales como el Instituto Nacional del Deporte, la Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento, la Superintendencia de Seguridad Social, el Servicio Nacional de Pesca, el Servicio Nacional para la Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, la Agencia de Calidad de la Educación, la Superintendencia de Educación, el Servicio Electoral, el Servicio Nacional de la Discapacidad, el Instituto de Previsión Social, el Instituto de Seguridad Laboral, la Comisión Nacional de Energía y la Superintendencia de Medioambiente, entre otros. Dicha incorporación de servicios no ha incluido siempre los cargos de primer nivel jerárquico, razón por la cual al 31 de diciembre de 2018 había 132 servicios incorporados al sistema y 126 primeros niveles.

La ley N°20.955 amplió el ámbito de aplicación del Sistema, constituyéndolo en regla de general aplicación respecto de todos los servicios públicos de la Administración Central del Estado, con escasas excepciones. En efecto, la ley incorporó a los siguientes servicios: la Oficina de Políticas Agrarias, el Servicio Nacional de Menores, el Instituto Nacional de la Juventud, el Servicio Nacional del

Adulto Mayor, la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena, la Dirección del Trabajo, el Fondo Nacional de Salud, la Dirección Nacional del Servicio Civil, la Dirección General de Obras Públicas y la Dirección de Planeamiento del Ministerio de Obras Públicas.

En 2018 se incorporaron al Sistema 51 nuevos cargos adscritos: un cargo del Instituto Nacional de Estadística; siete cargos de la Dirección General de Concesiones de Obras Públicas; 18 del Servicio Nacional del Patrimonio Cultural; además de 25 Directores Regionales de diversos servicios públicos para la nueva Región de Ñuble.

Son excepciones a esta regla general la Presidencia de la República, las subsecretarías, el Consejo de Defensa del Estado, la Agencia Nacional de Inteligencia, la Dirección General de Relaciones Económicas Internacionales, la Corporación de Fomento de la Producción, la Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras, la Dirección de Presupuestos y el Consejo Nacional de la Cultura y de las Artes. Su exclusión se funda en la naturaleza del servicio o en el hecho de haberse encontrado en tramitación -a la fecha de dictación de la ley- proyectos de ley que abordaban el tema sectorialmente.

Desde la perspectiva de los cargos, la regla es que deben ser seleccionados a través del Sistema los cargos de primer y segundo nivel jerárquico de los servicios incorporados por ley al mismo. Los cargos de Altos Directivos Públicos de primer nivel corresponden, en general, a jefes de servicio y los de segundo nivel a subdirectores de servicio, directores regionales o jefaturas de unidades organizativas con dependencia inmediata del jefe superior.

No obstante, existen algunos servicios en que sólo se considera la inclusión en el Sistema de cargos específicos, a saber: los Subdirectores del Servicio Civil; los cargos de segundo nivel de la Dirección General de Obras Públicas y de la Dirección de Planeamiento del Ministerio de Obras Públicas; los cargos de Subdirector Técnico y de Administración y Finanzas de Gendarmería de Chile y el de Director Nacional del Servicio de Impuestos Internos.

Las cifras antes señaladas deberían continuar elevándose de aprobarse algunos de los diversos proyectos de ley que consideran la expansión del Sistema, entre los cuales cabe mencionar el que regula una nueva política de personal a los funcionarios públicos que indica, para aplicar el Sistema de Alta Dirección Pública al SENAME (Boletín 10848-05); el que crea el Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala, INDESPA (Boletín N° 9689-21); el que crea el Servicio de Empresas Públicas (Boletín N° 11485-05); el que crea el Servicio Nacional Forestal y modifica la Ley General de Urbanismo y Construcciones (Boletín N°11175-01); el que crea el Servicio Nacional de Protección Especializada de Menores (Boletín 11176-07); el que crea el Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil e introduce modificaciones a la ley N° 20.084, sobre responsabilidad penal de adolescentes, y a otras normas que indica (Boletín 11174-07); el proyecto de ley que regula la protección y el tratamiento de los datos personales y crea la Agencia de Protección de Datos Personales (Boletín N°11144-07), y el que crea el Servicio de Protección a la Niñez (Boletín N°12027-07), entre otros.

## 2.2.- CARGOS NO ADSCRITOS.

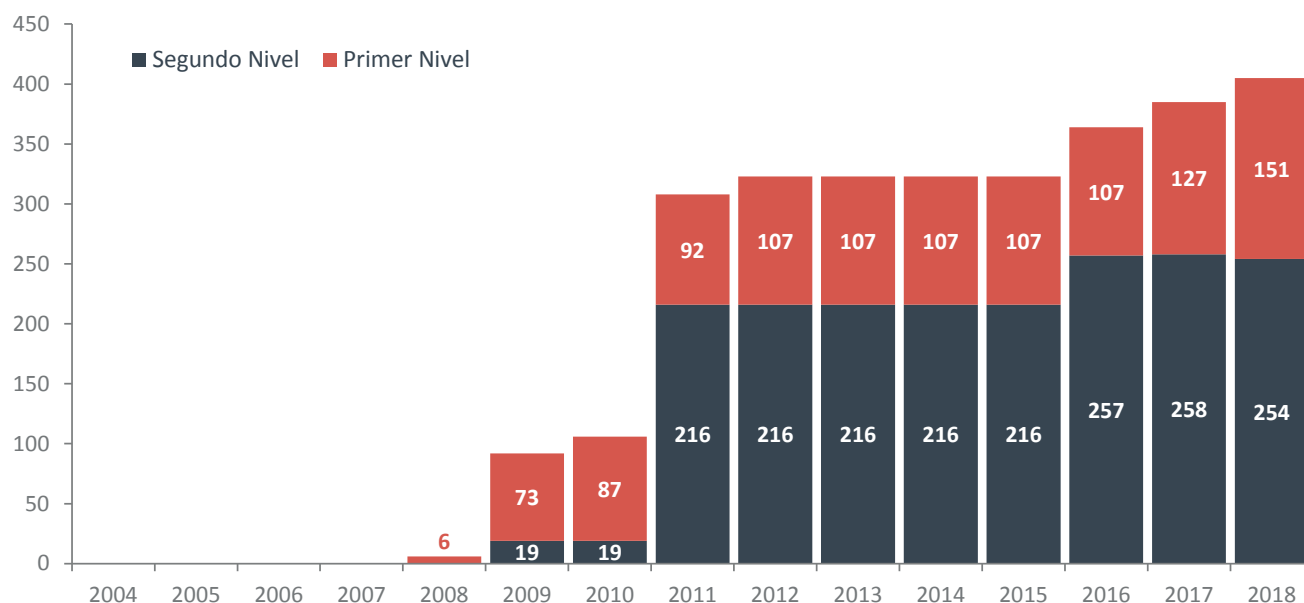
Desde los primeros años del Sistema pudo apreciarse la instauración de cargos que no formaban parte de éste, pero que se caracterizan por aplicar su proceso de selección o por la participación de su institucionalidad en el nombramiento de directivos. Entre ellos se encuentran cargos de Directores de CODELCO, del Comité de Auditoría Parlamentaria, de jueces de los Tribunales Tributarios y Aduaneros y de los Tribunales Ambientales, del Panel de Concesiones de Obras Públicas y del Panel de Expertos del Transporte Público, entre otros.

Luego la ley N° 20.955 también amplió el universo de cargos no adscritos al incorporar al Fiscal y a los Gerentes de CORFO; al disponer la aplicación del procedimiento de selección de Altos Directivos Públicos de segundo nivel a determinados jefes de programas radicados en Subsecretarías, y al comprometer la remisión de proyectos de ley destinados a incorporar criterios de mérito al reclutamiento y selección de directores de empresas públicas y de directivos del ámbito municipal.

En 2018 se incorporaron al Sistema 25 nuevos cargos no adscritos: un cargo del Instituto Nacional de Derechos Humanos; uno del Servicio Electoral; seis del Fondo de Infraestructuras; siete de la Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles, y diez de la Comisión Nacional de Acreditación.

El total de cargos no adscritos también debería aumentar de aprobarse proyectos de ley tales como el que modifica la ley orgánica constitucional del Congreso Nacional y otros cuerpos legales en lo relativo a probidad y transparencia (Boletín 10264-07); el que crea una nueva institucionalidad del Sistema Estadístico Nacional (Boletín 10372-03), y la eventual participación del Sistema de Alta Dirección Pública en el nombramiento de Consejeros del Consejo de Defensa del Estado (Boletines Ns°11127-07 y 11129-07).

**Gráfico 56: avance en la incorporación de cargos no adscritos al SADP con DFL por año.**



Nota: Cifras acumuladas por año | Fuente: Servicio Civil

## 2.3. PRINCIPALES ACTORES.

La institucionalidad del Sistema de Alta Dirección Pública está conformada por el Consejo de Alta Dirección Pública y la Dirección Nacional del Servicio Civil. Existen, además, otras entidades que participan del mismo. A continuación se incluye una reseña de todos ellos así como de los roles que cumplen.

### 2.3.1.- CONSEJO DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

Es un cuerpo colegiado, autónomo, creado por ley que, en conjunto con la Dirección Nacional del Servicio Civil, integra la institucionalidad del Sistema de Alta Dirección Pública, correspondiéndole la responsabilidad de velar por su correcto funcionamiento.

Su composición es de carácter transversal, lo que permite que su gestión trascienda coyunturas electorales. Está integrado por cinco miembros: el Director Nacional del Servicio Civil, quien lo preside y cuatro Consejeros de reconocido prestigio por su experiencia y conocimientos en administración de personal y/o políticas públicas, designados por períodos de seis años, por el Presidente de la República, con acuerdo de los 4/7 de los Senadores en ejercicio, siendo nominados por pares alternadamente cada tres años.

En cumplimiento de la misión que le es propia, al Consejo le corresponde regular los procesos de selección de candidatos a cargos del Sistema de Alta Dirección Pública o de aquellos que deben seleccionarse con su participación o con arreglo a sus procedimientos y conducir los concursos destinados a proveer cargos de jefes superiores de servicios.

Asimismo, está encargado de revisar y aprobar los perfiles profesionales de aquellos cargos directivos que serán provistos a través del Sistema, debiendo resguardar que los perfiles estén formulados de modo de garantizar un proceso de selección competitivo y fundado en las necesidades objetivas del cargo.

Respecto del primer nivel jerárquico –que incluye a los jefes de servicio–, es el Consejo quien propone al Presidente de la República una nómina de tres o cuatro candidatos elegidos en el respectivo proceso de selección. En el segundo nivel jerárquico, el Consejo participa de los Comités de Selección encargados de seleccionar a sus Altos Directivos, por medio de la designación de uno de sus integrantes o de un profesional experto que actúe en su representación.

En materia de remuneraciones para los nuevos Altos Directivos, el Consejo cumple el rol de proponer al Ministro de Hacienda los porcentajes de la Asignación de Alta Dirección Pública, destinada a salvar brechas

de remuneraciones con el sector privado, tomando en consideración antecedentes relativos a los niveles de tecnificación y de responsabilidad de las respectivas instituciones y los perfiles requeridos, así como el conocimiento obtenido de las remuneraciones de mercado en el sector público o privado para funciones afines o asimilables.

También le corresponde resolver los reclamos que interpongan aquellos candidatos que consideren que se han producido vicios o irregularidades que afecten su participación igualitaria en los certámenes de selección del Sistema.

Adicionalmente, puede disponer la contratación de empresas consultoras especializadas en evaluación y selección de personas y proponer a la Dirección Nacional del Servicio Civil la adopción de medidas o la elaboración de los estudios que estime pertinentes para el mejor funcionamiento del Sistema.

El Consejo es responsable de conocer y aprobar las directrices para el diseño e implementación de los planes y programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo de Altos Directivos Públicos. Además, tiene la responsabilidad de aprobar, con el acuerdo de cuatro de sus miembros, la utilización del mecanismo de gestión de candidatos, que permite evitar concursos declarados desiertos por no reunirse suficientes candidatos idóneos para conformar nómina, mediante la invitación a integrarse al proceso de selección a quienes hayan ejercido cargos de Alta Dirección Pública o hayan sido nominados en concursos destinados a proveer cargos análogos.

Finalmente, cumple el rol de rendir cuentas al informar, anualmente, a las Comisiones de Hacienda de ambas ramas de Congreso Nacional sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública.

En el ejercicio de todas sus funciones deberá cautelar los principios de no discriminación, imparcialidad y plena transparencia de los procesos de selección y garantizar la confidencialidad de la información.

### **2.3.2.- DIRECCIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL.**

Es un servicio público descentralizado, con

personalidad jurídica y patrimonio propio, que se relaciona con el Presidente de la República a través del Ministerio de Hacienda y cuya misión es fortalecer la función pública y contribuir a la modernización del Estado, a través de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de personas y altos directivos, para promover un mejor empleo público y un Estado al servicio de los ciudadanos.

Ejerce su acción en dos ámbitos: la modernización y desarrollo de la carrera funcionaria y el funcionariado, a cargo de la Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas y la implementación del Sistema de Alta Dirección Pública, a cargo de la Subdirección de Alta Dirección Pública. Esta última es la responsable de coordinar y administrar los procesos de selección; informar de los avances de los concursos al Consejo de Alta Dirección Pública; elaborar perfiles de selección y descripciones de cargos; actuar como contraparte técnica de las empresas consultoras a cargo de la búsqueda y evaluación de Altos Directivos Públicos; coordinar acciones con ministerios y servicios públicos para el adecuado desarrollo de los concursos a su cargo y, en general, realizar las acciones necesarias para asegurar el eficiente y eficaz funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública. Finalmente, se le señaló la obligación de diseñar e implementar programas de inducción y acompañamiento para Altos Directivos Públicos, como forma de potenciar la gestión directiva y complementar la selección en base al mérito y a la idoneidad profesional.

El fortalecimiento de la Dirección Nacional del Servicio Civil fue uno de los dos objetivos de la ley N° 20.955, expresándose en la consagración legal de la existencia de la Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas -previamente reservada sólo a la Subdirección de Alta Dirección Pública- y en la asignación de nuevas funciones, siendo la más importante de ellas el rol rector del servicio en materia de gestión y desarrollo de personas, en virtud del cual le corresponde impartir normas de aplicación general en dicho ámbito. Además, se le confirieron responsabilidades en el campo de la ética pública, al imponerle el deber de impartir normas de aplicación general para la elaboración de códigos de ética en los servicios públicos y de difundir y promover normas de probidad y transparencia en el Estado.

De esta forma el Servicio Civil se constituyó en una autoridad en lo relativo a gestión de personas en el Estado, complementando las funciones de DIPRES en la materia.

### **2.3.2.- AUTORIDAD GUBERNAMENTAL.**

Propone el perfil de selección y participa de la determinación de la renta asociada a los cargos; en el nombramiento de uno de los nominados o en el rechazo de la nómina y en la remoción de los Altos Directivos Públicos nombrados a través del Sistema, quienes tienen la calidad de funcionarios de exclusiva confianza.

Además, define las políticas que deberán ser implementadas y señala los lineamientos de la gestión directiva que deberá ejecutar el Alto Directivo Público y que serán parte integrante de su convenio de desempeño.

Conforme con la ley N° 20.955, el Presidente de la República tiene la facultad para -dentro de los primeros tres meses de su gobierno- eximir de la aplicación de los mecanismos de selección del Sistema hasta a doce cargos de jefes superiores de servicio afectos al mismo. Dichos cargos deberán ser provistos con personas que cumplan con el respectivo perfil de selección, aprobado por el Consejo de Alta Dirección Pública antes del nombramiento. Las personas así nombradas podrán mantenerse en el cargo hasta por los cuatro años que dure el mandato presidencial, al cabo de los cuales el cargo se reintegrará al régimen normal del Sistema.

### **2.3.3.- PROFESIONALES EXPERTOS.**

Son los representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en los Comités de Selección y es el encargado de presidir el Comité. Debe asegurar el adecuado funcionamiento de los Comités de Selección en los que participa, garantizando que éstos se ajusten a los lineamientos definidos por el Consejo y resguardando los principios sobre los cuales se sustenta el Sistema de Alta Dirección Pública: excelencia, transparencia, legalidad, probidad y no discriminación.

### **2.3.4.- COMITÉS DE SELECCIÓN.**

Son los encargados de conducir los procesos de selección de Altos Directivos Públicos de segundo

nivel jerárquico. Se integran por un representante del jefe superior del servicio respectivo, el que deberá ser funcionario de la planta directiva o del estamento profesional del mismo; un representante del Ministro del ramo, y un miembro del Consejo de Alta Dirección Pública o un representante de éste, denominado Profesional Experto, quien lo preside.

Precisan de la mayoría de sus integrantes para constituirse, sesionar, entrevistar y adoptar acuerdos. No obstante lo anterior, siempre debe estar presente el representante del Consejo de Alta Dirección Pública.

### **2.3.5.- EMPRESAS CONSULTORAS.**

El Consejo de Alta Dirección Pública externaliza la evaluación y eventualmente la búsqueda de los postulantes en los procesos de selección del Sistema y entrega esta tarea a empresas especializadas en selección y búsqueda de directivos, que forman parte del Convenio Marco suscrito para estos efectos por la Dirección Nacional del Servicio Civil y Chilecompra.

En cada proceso de selección se define qué empresa o empresas específicas participarán y que deberán entrevistar a los postulantes preseleccionados, analizar sus antecedentes y contrastar sus observaciones con el perfil de selección correspondiente. La intervención de la empresa consultora concluye con el informe de evaluación de los postulantes evacuado por ésta, el que constituirá un insumo central en la decisión que adopte el Consejo o el Comité al determinar quiénes integrarán la nómina de postulantes elegibles que será remitida a la autoridad encargada del nombramiento.

## **3.- PRINCIPIOS QUE FORMAN PARTE DEL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.**

Los principios de excelencia, transparencia, legalidad, probidad y no discriminación, a través de la aplicación de criterios de idoneidad y mérito, constituyen el telón de fondo del Sistema de Alta Dirección Pública chileno.

### **3.1.- EXCELENCIA.**

El principio de excelencia implica que el estándar al que aspira el Sistema es el de los mayores grados posibles de perfección y calidad.

### **3.2.- TRANSPARENCIA.**

El principio de transparencia, en el marco del Sistema de Alta Dirección Pública, se manifiesta en su compromiso con el libre acceso a información pública -tanto a través de acciones de transparencia activa o pasiva- con excepción de aquellas materias legalmente exceptuadas.

### **3.3.- LEGALIDAD.**

El principio de legalidad implica la estricta sujeción al ordenamiento jurídico vigente, el que constituye la condición, fundamento y límite de la actividad del Sistema de Alta Dirección Pública.

### **3.4.- PROBIDAD.**

El principio de probidad alude al proceder éticamente intachable, honesto y veraz que deben presentar el Sistema y sus agentes y que incluye la preeminencia del interés general por sobre el particular.

### **3.5.- NO DISCRIMINACIÓN.**

El principio de no discriminación se basa en la dignidad de la persona humana y, en el marco del Sistema de Alta Dirección Pública, se manifiesta en la garantía de igualdad de trato entre todos los postulantes y en la prohibición de cualquier distinción que no se base en la capacidad o idoneidad personal.

Con el concurso de los principios antes enunciados, se favorece la profesionalización de la función pública y el fortalecimiento institucional del Estado, habilitándolo para enfrentar desafíos crecientemente complejos.

## **4.- ETAPAS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.**

El Sistema de Alta Dirección Pública establece un mecanismo de reclutamiento y selección basado en la determinación de perfiles que miden competencias y permiten atraer hacia la función pública a los profesionales más idóneos para ejercer cargos de primer y segundo nivel jerárquico de la Administración Central del Estado, a través de procesos públicamente conocidos y apoyados de todas las herramientas modernas utilizadas en la selección de personas. El proceso de selección consta de las siguientes etapas:

### **4.1.- PREPARACIÓN DEL CONCURSO.**

El proceso de selección se gatilla al producirse la vacancia de un cargo directivo adscrito al Sistema. La autoridad debe informar la vacancia al Servicio Civil dentro de 5 días contados desde que ésta se produjo o desde la no renovación de un Alto Directivo. El Servicio Civil asesorará a la autoridad respectiva en la construcción del perfil de selección, el que será propuesto por la autoridad ministerial y aprobado por el Consejo de Alta Dirección Pública. Este cuerpo colegiado, además, propondrá al Ministro de Hacienda el porcentaje de Asignación de Alta Dirección Pública asociado a cargos de primer nivel jerárquico.

### **4.2.- CONVOCATORIA.**

Consiste en el llamado a participar de un determinado proceso de selección, dirigido a personas que satisfagan los requerimientos definidos en el perfil de selección, la que se realiza a través de una invitación pública y abierta, de amplia divulgación a través de medios de comunicación masiva y del Diario Oficial. Este llamado puede complementarse a través de la contratación de servicios de búsqueda de candidatos.

En los 8 meses anteriores a un cambio de Gobierno, sólo puede convocarse a concursos de jefes de servicio cuando el Consejo de Alta Dirección Pública -por al menos 4 votos favorables- así lo autorice al pronunciarse sobre la solicitud formulada por la autoridad en este sentido, aduciendo razones de buen servicio expresamente fundadas.

### **4.3.- RECLUTAMIENTO.**

La siguiente etapa del proceso de selección es la de reclutamiento, en la que los postulantes envían sus antecedentes a través del sistema de postulación en línea, mediante formularios electrónicos accesibles desde el sitio web de la Dirección Nacional del Servicio Civil, dando inicio a la revisión y análisis de la concurrencia de los requisitos legales para postular. Los antecedentes de quienes cumplen con los requisitos legales son remitidos a la empresa consultora a cargo de la evaluación de los candidatos.

### **4.4.- EVALUACIÓN Y CONFORMACIÓN DE NÓMINA.**

La empresa consultora encargada del proceso

evalúa a los postulantes mediante el análisis de sus antecedentes y de entrevistas personales. En primer término, los candidatos son evaluados curricularmente, elaborándose un ranking según su proximidad con el perfil de selección. Los mejor evaluados pasan a la siguiente fase de evaluación, en la que se entrevista a los candidatos y se analizan sus referencias, elaborando informes de evaluación psicolaboral y gerencial, los que serán considerados por el Consejo o el Comité de Selección en su evaluación final. A continuación, el Consejo o el Comité de Selección, según se trate de un proceso de selección de primer o de segundo nivel jerárquico, entrevista a los candidatos mejor evaluados y conforma la nómina de tres o cuatro candidatos elegibles que será entregada a la autoridad encargada del nombramiento. Si no se reúnen al menos tres candidatos para conformar nómina, el propio Consejo o el Comité de selección, en su caso, declarará desierto el concurso y deberá darse inicio a uno nuevo.

Con el objeto de cautelar el buen uso de los recursos fiscales y evitar declaraciones de desierto por no reunirse al menos tres candidatos idóneos para conformar nómina, la ley N° 20.955 estableció el mecanismo de gestión de candidatos, en virtud del cual el Consejo, por un quórum de 4/5 de sus miembros, podrá acordar incorporar a los concursos –con su autorización y antes de las entrevistas– a personas que hayan sido incluidas en nóminas de concursos destinados a proveer cargos análogos en los últimos 24 meses o a Altos Directivos Públicos que hayan ejercido como tales por al menos 2 años y que han cumplido el 90% o más de su Convenio de Desempeño.

#### **4.5.- NOMBRAMIENTO O DECLARACIÓN DE DESIERTO.**

El jefe de servicio, respecto de los candidatos de segundo nivel, tendrá la obligación de entrevistar a los nominados y deberá informar de ello por escrito a la Dirección Nacional del Servicio Civil.

La autoridad encargada del nombramiento –que en el primer nivel es el Presidente de la República y, en el segundo nivel, el respectivo jefe de servicio– puede nombrar a una de las personas nominada o declarar desierto el concurso.

Si opta por nombrar se informará de ello al Presidente del Consejo de Alta Dirección Pública, al Ministro del ramo y a la persona elegida. El nombramiento –para el cual dispondrá de un plazo máximo de 90 o de 20 días hábiles contados desde la recepción de la nómina, según se trate de cargos de primer o segundo nivel jerárquico– se efectúa a través de un decreto supremo firmado por el Presidente de la República y por el Ministro del ramo y una copia del mismo es archivada por la Dirección Nacional del Servicio Civil, abriéndose un archivo individual del Alto Directivo Público, en el cual se incluye la información relevante disponible.

Si opta por declarar desierto, tratándose de cargos de segundo nivel, la ley N° 20.955 limitó esta opción a una única oportunidad. Tanto para el primer como el segundo nivel, la declaración de desierto podrá ser expresa o será la consecuencia de no haber efectuado el nombramiento dentro del plazo que la ley señala al efecto.

En el evento que se haya declarado desierto un concurso de segundo nivel, si nuevamente transcurre el plazo sin que se efectúe el nombramiento, la ley faculta al Consejo para declarar desierto fundadamente por una única vez dentro del término de 10 días contados desde vencimiento del plazo. Si el Consejo no ejerce esta atribución, se deberá nombrar al primero de la nómina, el mismo efecto ocurrirá en el caso en que el Consejo haya ejercido la facultad, se haya llevado a cabo el nuevo concurso y nuevamente venza el plazo sin que se efectúe el nombramiento por parte de la autoridad.

Finalmente, se hace entrega de certificados a los postulantes que integraron nómina y que lo hayan así solicitado, atestiguando el hecho y, además, se reciben las reclamaciones de los postulantes que consideren que se han producido vicios o irregularidades que afecten su participación igualitaria en el proceso de selección.

#### **5.- CONDICIONES DE DESEMPEÑO DE ALTOS DIRECTIVOS PÚBLICOS.**

El legislador consagró las siguientes condiciones específicas destinadas a facilitar y potenciar el mejor desempeño de los Altos Directivos Públicos:

### 5.1.- DEDICACIÓN EXCLUSIVA.

Los cargos de Altos Directivos Públicos del Sistema deben desempeñarse con dedicación exclusiva, por regla general.

Excepcionalmente, pueden desarrollar actividades docentes durante la jornada de trabajo, con un tope de doce horas semanales y con la obligación de compensar las horas en que no haya desempeñado el cargo efectivamente.

La ley N° 20.261, creó una nueva excepción al disponer que los Directores de Hospital o de Servicio de Salud seleccionados por el Sistema de Alta Dirección Pública, podrán destinar un máximo de doce horas, en forma indistinta o combinada, al desempeño de la actividad clínica y asistencial. Además, el 17 de febrero de 2012, fue publicada la ley N° 20.498, que modificó la ley N° 19.882 y flexibilizó la dedicación exclusiva de los cargos de Subdirectores Médicos de Servicios de Salud y de Hospital, habilitándolos para optar por sustituir la jornada de 44 horas semanales con dedicación exclusiva, por una jornada de 33 horas semanales, con la limitante de no ejercer otro cargo con responsabilidades directivas en el sector salud o por mantener la jornada de 44 horas, pudiendo en este caso destinar las horas de docencia que la ley autoriza ejercer a los ocupantes de estos cargos, al desempeño de la actividad clínica y asistencial.

### 5.2.- EXTENSIÓN DEL NOMBRAMIENTO.

El nombramiento se efectúa por el término de tres años renovables por la autoridad competente hasta por dos veces, por el mismo plazo, considerando para ello las evaluaciones disponibles y, particularmente, el convenio de desempeños suscrito por el respectivo Alto Directivo Público. Una vez transcurridos los plazos antes señalados, el Alto Directivo Público que desee permanecer en el cargo deberá postular en igualdad de condiciones con el resto de los interesados.

Cabe destacar que, en materia de remoción, el legislador ha dispuesto que los Altos Directivos Públicos son funcionarios de exclusiva confianza de la autoridad facultada para el nombramiento, lo que implica que ésta puede removerlos del cargo en cualquier momento en que lo estime necesario.

### 5.3.- INDEMNIZACIÓN.

El Alto Directivo tiene derecho a gozar de la indemnización contemplada en el artículo 148 de la ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo, equivalente al total de las remuneraciones devengadas en el último mes, por cada año de servicio en la institución, con un máximo de seis años. El derecho a indemnización se hace efectivo cuando el Alto Directivo cesa en sus funciones por concluir el período de nombramiento sin que éste sea renovado o cuando cesa en sus funciones por petición de renuncia, antes de concluir el plazo de nombramiento o de su renovación y no concurra causal derivada de su responsabilidad administrativa, civil o penal.

### 5.4.- ASIGNACIÓN DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

Establecida en reemplazo de la Asignación de Alta Dirección Superior consagrada por la ley N° 19.863, será percibida por quienes desempeñen cargos de Alta Dirección Pública.

### 5.5.- CONVENIOS DE DESEMPEÑO.

Suscritos entre el Alto Directivo y su superior jerárquico, consideran los programas de mejoramiento de gestión, las metas gubernamentales, la administración de los recursos presupuestarios y los compromisos específicos que contraiga el Directivo con la respectiva autoridad. La evaluación de su cumplimiento se reflejará en las remuneraciones del Alto Directivo Público.

### 5.6.- MANTENCIÓN DEL CARGO DE PLANTA.

Los funcionarios conservarán los cargos de planta de que sean titulares mientras ejerzan los cargos de Alta Dirección Pública para los que han sido nombrados, incluyendo sus renovaciones, por un límite máximo de 9 años.

# **ANEXO**

# **(2)**

## **GLOSARIO SOBRE EL ESTADO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN.**

**Tabla 22: glosario sobre el estado de los procesos de selección**

CONCEPTO	DEFINICIÓN
<b>Postulación</b>	Período entre la publicación de la convocatoria y el cierre de la misma.
<b>Evaluación</b>	Período en el cual se evalúa a los candidatos e incluye revisión de requisitos legales, análisis curricular, gerencial y psicolaboral. En esta etapa se incluye la entrevista del candidato con el Consejo de Alta Dirección Pública o Comité de Selección.
<b>Nómina</b>	Alude a procesos en los cuales, tras concluir el proceso de evaluación, se procede a conformar la nómina de candidatos elegibles y a remitirla a la autoridad encargada del nombramiento.
<b>Nombramiento</b>	Existe ya una decisión de la autoridad encargada del nombramiento respecto a seleccionar una persona de la nómina para ejercer el cargo.
<b>Desierto</b>	Existe decisión de la autoridad respecto a no nombrar a ninguno de los nominados. También puede ser pronunciado por el Consejo o el Comité cuando no se reúnen al menos tres candidatos idóneos para conformar nómina.

**ANEXO**

**(3)**

**FÓRMULA DE  
CÁLCULO PARA  
EL PAGO DE  
SERVICIOS A  
EMPRESAS  
CONSULTORAS  
DEL SISTEMA DE  
ALTA DIRECCIÓN  
PÚBLICA**

## 1.- FÓRMULA APLICABLE A SERVICIOS DE EVALUACIÓN

$$\text{Servicios de búsqueda} = Z*(0,2*W*\text{Validador}+0,3*W*N)+5UF*NP$$

**Dónde:**

- Z: Ponderador ofertado, relacionado con la zona geográfica en la que se desarrollará el respectivo proceso de selección.
- W: Renta líquida del cargo en concurso.
- Validador: Valor 0 o 1, que depende de M.
- M: Cantidad de postulantes que la empresa inscribe en el proceso y por los que entrega informe P1, P2 y/o P3. Se considerará como válidos a aquellos candidatos que cumplan con el perfil del cargo publicado, acreditando el cumplimiento de los requisitos legales para el cargo.
- N: Cantidad de postulantes que la empresa inscribe en el proceso y llegan a nómina.
- NP: Cantidad de postulantes que la empresa inscribe en el proceso, llegan a nómina y es su primera postulación al sistema ADP.

## 2.- FÓRMULA APLICABLE A SERVICIOS DE EVALUACIÓN

$$\text{Servicios de evaluación} = B*(0,2UF*N1+2UF*N2+3,5UF*N3)+0,15*W*N4$$

**Dónde:**

- B: Ponderador ofertado.
- N1: Número de CV analizados, evaluados y calificados en primera instancia, según el perfil de selección del cargo.
- N2: Número de informes P2 correspondientes a los candidato/as que concluyen su participación en la etapa de evaluación gerencial previo análisis del respectivo Organismo Público.
- N3: Número de informes P3 correspondientes a los candidato/as que se les ha aplicado la evaluación psicolaboral, previo análisis del Organismo Público.
- W: Renta líquida del cargo en concurso.
- N4: Cantidad de candidatos que postulan por el Portal de Postulación y que llegan a nómina.



# **ANEXO**

# **(4)**

**SERVICIOS  
ADSCRITOS AL  
SISTEMA DE  
ALTA DIRECCIÓN  
PÚBLICA**

**Tabla 23: servicios adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.**

Servicio	Año incorporación
Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	2004
Dirección de Compras y Contratación Pública	2004
Instituto Nacional de Estadística	2004
Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	2004
Oficina Nacional de Emergencia	2004
Servicio Agrícola y Ganadero	2004
Servicio de Salud Aconcagua	2004
Servicio de Salud Antofagasta	2004
Servicio de Salud Araucanía Norte	2004
Servicio de Salud Araucanía Sur	2004
Servicio de Salud Arauco	2004
Servicio de Salud Arica	2004
Servicio de Salud Atacama	2004
Servicio de Salud Aysén	2004
Servicio de Salud Bío - Bío	2004
Servicio de Salud Concepción	2004
Servicio de Salud Coquimbo	2004
Servicio de Salud Iquique	2004
Servicio de Salud Magallanes	2004
Servicio de Salud Maule	2004
Servicio de Salud Metropolitano Central	2004
Servicio de Salud Metropolitano Norte	2004
Servicio de Salud Metropolitano Occidente	2004
Servicio de Salud Metropolitano Oriente	2004
Servicio de Salud Metropolitano Sur	2004
Servicio de Salud Metropolitano Suroriente	2004
Servicio de Salud Ñuble	2004
Servicio de Salud O'Higgins	2004
Servicio de Salud Osorno	2004
Servicio de Salud Reloncaví	2004
Servicio de Salud Talcahuano	2004
Servicio de Salud Valdivia	2004
Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	2004
Servicio de Salud Viña del Mar - Quilota	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Antofagasta	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Atacama	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Aysén	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Bdo. O'Higgins	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Coquimbo	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región de la Araucanía	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región de Los Lagos	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región del Bío-Bío	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región del Maule	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Magallanes	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Metropolitana	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Tarapacá	2004

Servicio	Año incorporación
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Valparaíso	2004
Servicio Médico Legal	2004
Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	2004
Servicio Nacional del Consumidor	2004
Superintendencia de Salud	2004
Unidad de Análisis Financiero	2004
Superintendencia de Casinos de Juego	2006
Superintendencia de Servicios Sanitarios	2006
Tesorería General de la República	2006
Agencia de Cooperación Internacional	2007
Caja de Previsión de la Defensa Nacional	2007
Centro de Referencia de Salud de Maipú	2007
Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente	2007
Comisión Chilena de Energía Nuclear	2007
Comisión Chilena del Cobre	2007
Comisión Nacional de Riego	2007
Comisión Nacional Investigación Científica y Tecnológica	2007
Consejo de Rectores	2007
Defensoría Penal Pública	2007
Dirección de Aeropuertos	2007
Dirección de Arquitectura	2007
Dirección de Contabilidad y Finanzas	2007
Dirección de Obras Hidráulicas	2007
Dirección de Obras Portuarias	2007
Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	2007
Dirección de Vialidad	2007
Dirección General de Aeronáutica Civil	2007
Dirección General de Aguas	2007
Dirección General de Crédito Prendario	2007
Dirección Nacional de Fronteras y Límites	2007
Fiscalía del Ministerio de Obras Públicas	2007
Fiscalía Nacional Económica	2007
Fondo de Solidaridad e Inversión Social	2007
Hospital Padre Alberto Hurtado	2007
Instituto Antártico Chileno	2007
Instituto de Desarrollo Agropecuario	2007
Instituto de Salud Pública	2007
Instituto Nacional de Hidráulica	2007
Junta de Aeronáutica Civil	2007
Junta Nacional de Jardines Infantiles	2007
Parque Metropolitano	2007
Servicio de Registro Civil e Identificación	2007
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Arica y Parinacota	2007
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Los Ríos	2007
Servicio Nacional de Aduanas	2007
Servicio Nacional de Geología y Minería	2007

Servicio	Año incorporación
Servicio Nacional de la Discapacidad	2007
Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	2007
Servicio Nacional de Turismo	2007
Superintendencia de Electricidad y Combustibles	2007
Superintendencia de Pensiones	2007
Instituto de Previsión Social	2008
Instituto de Seguridad Laboral	2008
Instituto Nacional de Propiedad Industrial	2008
Servicio de Salud Chiloé	2008
Comisión Nacional de Energía	2009
Gendarmería de Chile	2010
Servicio de Evaluación Ambiental	2010
Servicio de Impuestos Internos	2010
Superintendencia del Medio Ambiente	2010
Agencia de la Calidad de la Educación	2011
Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	2011
Superintendencia de Educación	2011
Instituto Nacional de Deportes	2013
Superintendencia de Seguridad Social	2013
Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento	2014
Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera	2015
Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	2016
Dirección del Trabajo	2016
Dirección General de Obras Públicas	2016
Dirección Nacional Servicio Civil	2016
Dirección Planeamiento	2016
Fondo Nacional de Salud	2016
Instituto Nacional de la Juventud	2016
Oficina de Políticas Agrarias	2016
Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	2016
Servicio Nacional de Menores	2016
Servicio Nacional del Adulto Mayor	2016
Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	2018
Servicio Local de Educación Barrancas	2018
Servicio Local de Educación Costa Araucanía	2018
Servicio Local de Educación Huasco	2018
Servicio Local de Educación Puerto Cordillera	2018
Servicio Nacional de Educación Pública	2018
Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	2018
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Ñuble	2018
Dirección General de Concesiones	2018



# **ANEXO**

# **(5)**

**SERVICIOS NO  
ADSCRITOS AL  
SISTEMA DE  
ALTA DIRECCIÓN  
PÚBLICA**

**Tabla 24: servicios no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.**

SERVICIO	AÑO
Consejo para la Transparencia	2008
Corporación Nacional del Cobre	2009
Cuarto Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	2009
Instituto Nacional de Derechos Humanos	2009
Primer Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	2009
Segundo Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	2009
Servicio Electoral	2009
Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones (Corresponde a los cargos de Integrantes de Panel de Expertos del Ministerio)	2009
Subsecretaría de Hacienda	2009
Tercer Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Antofagasta	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Araucanía	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Arica y Parinacota	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Atacama	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Aysén	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Bío-Bío	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Coquimbo	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Los Lagos	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Los Ríos	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Magallanes	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Maule	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región O'Higgins	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Tarapacá	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Valparaíso	2009
Congreso de la República	2010
Consejo Nacional de Educación	2010
Subsecretaría de Obras Públicas	2010
Municipalidad de Alto Hospicio	2011
Municipalidad de Angol	2011
Municipalidad de Arauco	2011
Municipalidad de Arica	2011
Municipalidad de Bulnes	2011
Municipalidad de Cabildo	2011
Municipalidad de Cabrero	2011
Municipalidad de Calbuco	2011
Municipalidad de Caldera	2011
Municipalidad de Canela	2011
Municipalidad de Cañete	2011
Municipalidad de Cartagena	2011
Municipalidad de Casablanca	2011
Municipalidad de Catemu	2011
Municipalidad de Cauquenes	2011
Municipalidad de Cerrillos	2011
Municipalidad de Chanco	2011
Municipalidad de Chañaral	2011
Municipalidad de Chépica	2011
Municipalidad de Chiguayante	2011
Municipalidad de Chillán	2011
Municipalidad de Chimbarongo	2011
Municipalidad de Codegua	2011
Municipalidad de Coelemu	2011
Municipalidad de Coihueco	2011
Municipalidad de Colbún	2011
Municipalidad de Collipulli	2011
Municipalidad de Coltauco	2011
Municipalidad de Combarbalá	2011
Municipalidad de Concepción	2011
Municipalidad de Concón	2011
Municipalidad de Constitución	2011
Municipalidad de Copiapó	2011
Municipalidad de Coronel	2011
Municipalidad de Coyhaique	2011
Municipalidad de Curco	2011
Municipalidad de Curacautín	2011
Municipalidad de Curacaví	2011
Municipalidad de Curanilahue	2011
Municipalidad de Curepto	2011
Municipalidad de Curicó	2011
Municipalidad de Diego de Almagro	2011
Municipalidad de Doñihue	2011
Municipalidad de El Bosque	2011
Municipalidad de El Carmen	2011
Municipalidad de El Monte	2011
Municipalidad de El Quisco	2011
Municipalidad de Estación Central	2011
Municipalidad de Florida	2011
Municipalidad de Freire	2011
Municipalidad de Fresia	2011
Municipalidad de Frutillar	2011
Municipalidad de Futrono	2011
Municipalidad de Galvarino	2011
Municipalidad de Gorbea	2011
Municipalidad de Graneros	2011
Municipalidad de Hijuelas	2011
Municipalidad de Hualaihué	2011
Municipalidad de Hualañé	2011
Municipalidad de Hualpén	2011

SERVICIO	AÑO
Municipalidad de Hualqui	2011
Municipalidad de Huechuraba	2011
Municipalidad de Illapel	2011
Municipalidad de Independencia	2011
Municipalidad de La Calera	2011
Municipalidad de La Cisterna	2011
Municipalidad de La Granja	2011
Municipalidad de La Ligua	2011
Municipalidad de La Pintana	2011
Municipalidad de La Unión	2011
Municipalidad de Lago Ranco	2011
Municipalidad de Laja	2011
Municipalidad de Lanco	2011
Municipalidad de Las Cabras	2011
Municipalidad de Lautaro	2011
Municipalidad de Lebu	2011
Municipalidad de Limache	2011
Municipalidad de Linares	2011
Municipalidad de Llanquihue	2011
Municipalidad de Llay	2011
Municipalidad de Lo Barnechea	2011
Municipalidad de Lo Espejo	2011
Municipalidad de Loncoche	2011
Municipalidad de Longaví	2011
Municipalidad de Lonquimay	2011
Municipalidad de Los Álamos	2011
Municipalidad de Los Andes	2011
Municipalidad de Los Ángeles	2011
Municipalidad de Los Lagos	2011
Municipalidad de Los Muermos	2011
Municipalidad de Los Vilos	2011
Municipalidad de Lota	2011
Municipalidad de Lumaco	2011
Municipalidad de Machalí	2011
Municipalidad de Malloa	2011
Municipalidad de Mariquina	2011
Municipalidad de Maule	2011
Municipalidad de Maullín	2011
Municipalidad de Mejillones	2011
Municipalidad de Molina	2011
Municipalidad de Monte Patria	2011
Municipalidad de Mulchén	2011
Municipalidad de Nacimiento	2011
Municipalidad de Nancagua	2011
Municipalidad de Negrete	2011
Municipalidad de Nogales	2011
Municipalidad de Riquén	2011
Municipalidad de Olivar	2011
Municipalidad de Olmué	2011
Municipalidad de Osorno	2011
Municipalidad de Ovalle	2011
Municipalidad de Padre Hurtado	2011
Municipalidad de Padre Las Casas	2011
Municipalidad de Paillaco	2011
Municipalidad de Paine	2011
Municipalidad de Palmilla	2011
Municipalidad de Parral	2011
Municipalidad de Pedro Aguirre Cerda	2011
Municipalidad de Pelluhue	2011
Municipalidad de Pemuco	2011
Municipalidad de Penco	2011
Municipalidad de Peñafiel	2011
Municipalidad de Peralillo	2011
Municipalidad de Peumo	2011
Municipalidad de Pichidegua	2011
Municipalidad de Pichilemu	2011
Municipalidad de Pinto	2011
Municipalidad de Pitrufquén	2011
Municipalidad de Puchuncaví	2011
Municipalidad de Pucón	2011
Municipalidad de Puerto Aysén	2011
Municipalidad de Puerto Montt	2011
Municipalidad de Puerto Varas	2011
Municipalidad de Purén	2011
Municipalidad de Purranque	2011
Municipalidad de Putaendo	2011
Municipalidad de Puyehue	2011
Municipalidad de Quilicura	2011
Municipalidad de Quillón	2011
Municipalidad de Quillota	2011
Municipalidad de Quinta de Tilcoco	2011
Municipalidad de Quintero	2011
Municipalidad de Quirihue	2011
Municipalidad de Recoleta	2011
Municipalidad de Rengo	2011
Municipalidad de Requinoa	2011
Municipalidad de Retiro	2011
Municipalidad de Río Bueno	2011
Municipalidad de Río Claro	2011

SERVICIO	AÑO
Municipalidad de Río Negro	2011
Municipalidad de Romeral	2011
Municipalidad de Sagrada Familia	2011
Municipalidad de Salamanca	2011
Municipalidad de San Antonio	2011
Municipalidad de San Carlos	2011
Municipalidad de San Clemente	2011
Municipalidad de San Esteban	2011
Municipalidad de San Felipe	2011
Municipalidad de San Francisco de Mostazal	2011
Municipalidad de San Ignacio	2011
Municipalidad de San Javier	2011
Municipalidad de San Nicolás	2011
Municipalidad de San Pedro	2011
Municipalidad de San Francisco de Atacama	2011
Municipalidad de San Pedro de la Paz	2011
Municipalidad de San Ramón	2011
Municipalidad de Santa Bárbara	2011
Municipalidad de Santa Cruz	2011
Municipalidad de Santa Juana	2011
Municipalidad de Santiago	2011
Municipalidad de Talca	2011
Municipalidad de Talcahuano	2011
Municipalidad de Taltal	2011
Municipalidad de Temuco	2011
Municipalidad de Teno	2011
Municipalidad de Tierra Amarilla	2011
Municipalidad de Tirúa	2011
Municipalidad de Tocopilla	2011
Municipalidad de Tomé	2011
Municipalidad de Traiguén	2011
Municipalidad de Tucapel	2011
Municipalidad de Valdivia	2011
Municipalidad de Victoria	2011
Municipalidad de Vicuña	2011
Municipalidad de Villcún	2011
Municipalidad de Villa Alegre	2011
Municipalidad de Villarrica	2011
Municipalidad de Vitacura	2011
Municipalidad de Yerbás Buenas	2011
Municipalidad de Yumbel	2011
Municipalidad de Yungay	2011
Subsecretaría de Educación	2011
Primer Tribunal Ambiental	2012
Segundo Tribunal Ambiental	2012
Tercer Tribunal Ambiental	2012
Centro de Formación Técnica de la Región de Antofagasta	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Arica y Parinacota	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Atacama	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Coquimbo	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de La Araucanía	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Los Lagos	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Los Ríos	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Magallanes y Antártica Chilena	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Tarapacá	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Valparaíso	2016
Centro de Formación Técnica de la Región del Biobío	2016
Centro de Formación Técnica de la Región del Maule	2016
Centro de Formación Técnica de la Región Metropolitana	2016
Centro de Formación Técnica Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	2016
Corporación de Fomento a la Producción	2016
Subsecretaría de Agricultura	2016
Subsecretaría de Bienes Nacionales	2016
Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo	2016
Subsecretaría de Economía y Empresas de Menor Tamaño	2016
Subsecretaría de Energía	2016
Subsecretaría de Minería	2016
Subsecretaría de Pesca y Acuicultura	2016
Subsecretaría de Redes Asistenciales	2016
Subsecretaría de Servicio Sociales	2016
Subsecretaría de Transportes	2016
Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo	2016
Subsecretaría del Interior	2016
Subsecretaría del Trabajo	2016
Subsecretaría Prevención del Delito	2016
Subsecretaría Secretaría General de la Presidencia de la República	2016
Subsecretaría y Administración General de Justicia	2016
Comisión para el Mercado Financiero	2018
Empresa Nacional del Petróleo	2018
Fondo de Infraestructura	2018
Comisión Nacional de Acreditación	2018
Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	2018

**ANEXO**

**(6)**

**CARGOS  
ADSCRITOS AL  
SISTEMA DE  
ALTA DIRECCIÓN  
PÚBLICA POR  
MINISTERIO AL  
31 DE DICIEMBRE  
2018**

**Tabla 25: cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE AGRICULTURA.**

SERVICIO	NIVEL	CARGO			
COMISIÓN NACIONAL DE RIEGO	I	Secretario Ejecutivo			
	II	Jefe División Función Estudios Jefe División Jurídico			
INSTITUTO DE DESARROLLO AGROPECUARIO	I	Director Nacional			
	II	Director Regional Antofagasta Director Regional Araucanía Director Regional Arica y Parinacota Director Regional Atacama Director Regional Aysén Director Regional Bío-Bío Director Regional Coquimbo Director Regional Los Lagos Director Regional Los Ríos Director Regional Magallanes Director Regional Maule Director Regional Metropolitano Director Regional O'Higgins Director Regional Tarapacá Director Regional Valparaíso Director/a Regional Región de Ñuble Jefe División de Asistencia Financiera Jefe División de Finanzas y Administración Jefe División Fiscalía Jefe División Fomento Jefe División Gestión Estratégica Jefe División Personas Subdirector Desarrollo Rural			
		I	Director Nacional		
		II	Subdirector Nacional		
		SERVICIO AGRÍCOLA Y GANADERO	I	Director Nacional	
			II	Director Regional Antofagasta Director Regional Araucanía Director Regional Arica y Parinacota Director Regional Atacama Director Regional Aysén Director Regional Bío-Bío Director Regional Coquimbo Director Regional Los Lagos Director Regional Los Ríos Director Regional Magallanes Director Regional Maule Director Regional Metropolitano Director Regional O'Higgins Director Regional Tarapacá Director Regional Valparaíso Director/a Regional Región de Ñuble Jefe División Asuntos Internacionales Jefe División Auditoría Interna Jefe División de Gestión y Finanzas Jefe División Gestión Institucional Jefe División Jurídica Jefe División Protección Agrícola y Forestal Jefe División Protección Pecuaria Jefe División Recursos Naturales Renovables Jefe División Semillas	
				TOTAL 55 CARGOS	

Tabla 26: cargos adscritos 2018 – **MINISTERIO DE CULTURA, LAS ARTES Y EL PATRIMONIO**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	I	Director/a Nacional
	II	Director Regional Antofagasta
		Director Regional Araucanía
		Director Regional Arica y Parinacota
		Director Regional Atacama
		Director Regional Aysén
		Director Regional Bío-Bío
		Director Regional Coquimbo
		Director Regional Los Lagos
		Director Regional Ñuble
		Director Regional Los Ríos
		Director Regional Magallanes
		Director Regional Maule
		Director Regional Metropolitano
		Director Regional O'Higgins
Director Regional Tarapacá		
Director Regional Valparaíso		
	Jefe/a División	
TOTAL 19 CARGOS		

Tabla 27: cargos adscritos 2018 – **MINISTERIO DE DEFENSA**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
CAJA DE PREVISIÓN DE LA DEFENSA NACIONAL	I	Vicepresidente Ejecutivo
	II	Director Centro Salud y Rehabilitación Fiscal
		Gerente General
		Jefe División Administración y Finanzas
		Jefe División Función Atención a Clientes
		Jefe División Función Personal
		Jefe División Función Planificación y Desarrollo
		Jefe División Informática
		Jefe División Jurídica
		Jefe División Operaciones
DIRECCIÓN GENERAL DE AERONÁUTICA CIVIL	II	Director Departamento de Aeródromos y Servicios Aeronáuticos
		Director Departamento de Auditoria Interna
		Director Departamento de Seguridad Operacional
		Director Departamento Función: Administración y Finanzas
		Director Departamento Función: Comercial
		Director Departamento Función: Logística
		Director Departamento Función: Prevención de Accidentes
		Director Departamento Función: Tecnologías de Información y Comunicaciones
		Director Departamento Recursos Humanos
		Director Dirección Meteorológica
		Director Función Departamento Secretaría General Fiscal
		TOTAL 23 CARGOS

Tabla 28: cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DEL DEPORTE

SERVICIO	NIVEL	CARGO
INSTITUTO NACIONAL DE DEPORTES	I	Director Nacional
	II	Director Regional Antofagasta
		Director Regional Araucanía
		Director Regional Arica y Parinacota
		Director Regional Atacama
		Director Regional Aysén
		Director Regional Bío-Bío
		Director Regional Coquimbo
		Director Regional Los Lagos
		Director Regional Ñuble
		Director Regional Los Ríos
		Director Regional Magallanes
		Director Regional Maule
		Director Regional Metropolitano
		Director Regional O'Higgins
		Director Regional Tarapacá
		Director Regional Valparaíso
		Jefe de División Actividad Física
		Jefe de División Administración y Finanzas
		Jefe de División Desarrollo
TOTAL 20 CARGOS		

Tabla 29: cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL

SERVICIO	NIVEL	CARGO
CORPORACIÓN NACIONAL DE DESARROLLO INDÍGENA	I	Director Nacional
	II	Director Regional Arica y Parinacota
		Director Regional Cañete
		Director Regional Osorno
		Director Regional Valdivia
		Fiscal
FONDO DE SOLIDARIDAD E INVERSIÓN SOCIAL	I	Subdirector Nacional
	II	Director Ejecutivo
		Fiscal
		Jefe Departamento Administración y Finanzas
		Jefe Departamento Función Procesos y Soporte
		Jefe Departamento Gestión de Programas
INSTITUTO NACIONAL DE LA JUVENTUD	I	Jefe Departamento Personas
	II	Director Nacional
		Director Regional Antofagasta
		Director Regional Araucanía
		Director Regional Arica y Parinacota
		Director Regional Atacama
		Director Regional Aysén
		Director Regional Bío-Bío
		Director Regional Coquimbo
		Director Regional Los Lagos
		Director Regional Los Ríos
		Director Regional Magallanes
		Director Regional Maule
		Director Regional Metropolitana
		Director Regional O'Higgins
		Director Regional Tarapacá

SERVICIO	NIVEL	CARGO
		Director Regional Valparaíso Director/a Regional Región de Ñuble Subdirector Nacional
SERVICIO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD	I	Director
	II	Director Regional Antofagasta
		Director Regional Araucanía
		Director Regional Arica y Parinacota
		Director Regional Atacama
		Director Regional Aysén
		Director Regional Bío-Bío
		Director Regional Coquimbo
		Director Regional Los Lagos
		Director Regional Los Ríos
		Director Regional Magallanes
		Director Regional Maule
		Director Regional Metropolitano
		Director Regional O'Higgins
		Director Regional Tarapacá
		Director Regional Valparaíso
		Director/a Regional Región de Ñuble Subdirector Nacional
SERVICIO NACIONAL DEL ADULTO MAYOR	I	Director Nacional
	II	Jefe División Jefe División Gestión y Coordinación Territorial
TOTAL 54 CARGOS		

**Tabla 30: cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE ECONOMÍA, FOMENTO Y TURISMO**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
AGENCIA DE PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN EXTRANJERA	I	Director
	II	Jefe División de Administración
		Jefe División de Comunicaciones y Marketing
		Jefe División de Promoción de Inversiones
		Jefe División Estrategia y Gestión Corporativa Jefe División Jurídica
FISCALÍA NACIONAL ECONÓMICA	II	Jefe División Anticarteles
		Jefe División de Abusos Unilaterales
		Jefe División de Administración y Gestión
		Jefe División Estudios de Mercado
		Jefe División Fusiones y Estudios
		Jefe División Litigios
		Jefe División Relaciones Institucionales Subfiscal Nacional
INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA	I	Director Nacional
	II	Director Regional Antofagasta
		Director Regional Araucanía
		Director Regional Arica y Parinacota
		Director Regional Atacama
		Director Regional Aysén
		Director Regional Bío-Bío
		Director Regional Coquimbo
		Director Regional Los Lagos
		Director Regional Los Ríos Director Regional Magallanes

SERVICIO	NIVEL	CARGO
		Director Regional Maule Director Regional O'Higgins Director Regional Tarapacá Director Regional Valparaíso Director/a Regional Región de Ñuble Jefe División Jurídica Subdirector Administrativo Subdirector de Operaciones Subdirector de Tecnologías de la Información y Comunicaciones Subdirector/a Función Técnica
INSTITUTO NACIONAL DE PROPIEDAD INDUSTRIAL	I	Director Nacional
	II	Jefe División Administrativa Subdirector de Marcas Subdirector de Patentes Subdirector Jurídico
SERVICIO NACIONAL DE PESCA Y ACUICULTURA	I	Director Nacional
	II	Director Regional Antofagasta Director Regional Araucanía Director Regional Arica y Parinacota Director Regional Atacama Director Regional Aysén Director Regional Bío-Bío Director Regional Coquimbo Director Regional Los Lagos Director Regional Los Ríos Director Regional Magallanes Director Regional Maule Director Regional Metropolitano Director Regional Tarapacá Director Regional Valparaíso Director/a Regional Región de Ñuble Subdirector Administrativo Subdirector de Acuicultura Subdirector de Comercio Subdirector Jurídico Subdirector Nacional de Pesca Subdirector Pesquería
SERVICIO NACIONAL DE TURISMO	I	Director Nacional
	II	Director Regional Antofagasta Director Regional Araucanía Director Regional Arica y Parinacota Director Regional Atacama Director Regional Aysén Director Regional Bío-Bío Director Regional Coquimbo Director Regional Los Lagos Director Regional Los Ríos Director Regional Magallanes Director Regional Maule Director Regional Metropolitano Director Regional O'Higgins Director Regional Tarapacá Director Regional Valparaíso Director/a Regional Región de Ñuble Fiscal

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SERVICIO NACIONAL DEL CONSUMIDOR		Subdirector Administrativo Subdirector de Desarrollo Subdirector/a de Marketing
		Director Nacional
	II	Director Regional Antofagasta Director Regional Araucanía Director Regional Arica y Parinacota Director Regional Atacama Director Regional Aysén Director Regional Bío-Bío Director Regional Coquimbo Director Regional Los Lagos Director Regional Los Ríos Director Regional Magallanes Director Regional Maule Director Regional O'Higgins Director Regional Tarapacá Director Regional Valparaíso Director/a Regional Región de Ñuble Jefe División de Consumo Financiero Jefe División Jurídica
SUPERINTENDENCIA DE INSOLVENCIA Y REEMPRENDIMIENTO	I	Superintendente
	II	Jefe Departamento Financiero y Administración Jefe Departamento Fiscalización Jefe Departamento Jurídico
TOTAL 105 CARGOS		

**Tabla 31: cargos adscritos 2018 - MINISTERIO DE EDUCACIÓN**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
AGENCIA DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN	I	Secretario Ejecutivo
	II	Jefe División de Administración General Jefe División de Estudios Jefe División de Evaluación de Desempeño Jefe División de Evaluación de Logros de Aprendizaje Jefe División de Información a la Comunidad
COMISIÓN NACIONAL INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA	I	Director Ejecutivo
	II	Jefe Departamento Administración y Finanzas Jefe Departamento Función Programa Fondecyt Jefe Departamento Programa Formación de Capital Humano Avanzado Jefe Departamento Tecnologías y Procesos
CONSEJO DE RECTORES	I	Secretario General
JUNTA NACIONAL DE AUXILIO ESCOLAR Y BECAS	I	Secretario General
		Director Regional Antofagasta Director Regional Araucanía Director Regional Arica y Parinacota Director Regional Atacama Director Regional Aysén Director Regional Bío-Bío Director Regional Coquimbo Director Regional Los Lagos Director Regional Los Ríos Director Regional Magallanes

SERVICIO	NIVEL	CARGO
		Director Regional Maule Director Regional Metropolitano Director Regional O'Higgins Director Regional Tarapacá Director Regional Valparaíso Director/a Regional Región de Ñuble Jefe Departamento de Alimentación Escolar Jefe Departamento de Auditoría Jefe Departamento de Becas Jefe Departamento de Gestión de Compras y Licitaciones Jefe Departamento de Salud Escolar Jefe Departamento Jurídico
JUNTA NACIONAL DE JARDINES INFANTILES	I	Vicepresidente Ejecutivo
	II	Director Departamento Técnico Pedagógico Director Regional Antofagasta Director Regional Araucanía Director Regional Arica y Parinacota Director Regional Atacama Director Regional Aysén Director Regional Bío-Bío Director Regional Coquimbo Director Regional Los Lagos Director Regional Los Ríos Director Regional Magallanes Director Regional Maule Director Regional Metropolitano Director Regional O'Higgins Director Regional Tarapacá Director Regional Valparaíso Director/a Regional Región de Ñuble Jefe Departamento de Contraloría Interna Jefe Departamento Fiscalía Jefe Departamento Recursos Financieros
SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN BARRANCAS	I	Director Servicio Local de Educación Barrancas
	II	Subdirector de Administración y Finanzas del SLE Barrancas Subdirector de Planificación y Control de Gestión del SLE Barrancas Subdirector/a Técnico Pedagógico del SLE Barrancas
SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN COSTA ARAUCANÍA	I	Director Servicio Local de Educación Costa Araucanía
	II	Subdirector de Administración y Finanzas del SLE Costa Araucanía Subdirector de Planificación y Control de Gestión del SLE Costa Araucanía Subdirector/a Técnico Pedagógico del SLE Costa Araucanía
SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN HUASCO	I	Director Servicio Local de Educación Huasco
	II	Subdirector de Administración y Finanzas del SLE Huasco Subdirector de Planificación y Control de Gestión del SLE Huasco Subdirector/a Técnico Pedagógico del SLE Huasco
SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN PUERTO CORDILLERA	I	Director Servicio Local de Educación Puerto Cordillera
	II	Subdirector de Administración y Finanzas del SLE Puerto Cordillera Subdirector de Planificación y Control de Gestión del SLE Puerto Cordillera Subdirector/a Técnico Pedagógico del SLE Puerto Cordillera

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SERVICIO NACIONAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA	I	Director de Educación Pública
SUPERINTENDENCIA DE EDUCACIÓN	I	Superintendente
	II	Director Regional Antofagasta
		Director Regional Araucanía
		Director Regional Arica y Parinacota
		Director Regional Atacama
		Director Regional Aysén
		Director Regional Bío-Bío
		Director Regional Coquimbo
		Director Regional Los Lagos
		Director Regional Los Ríos
		Director Regional Magallanes
		Director Regional Maule
		Director Regional Metropolitano
		Director Regional O'Higgins
		Director Regional Tarapacá
		Director Regional Valparaíso
		Director/a Regional Región de Ñuble
		Fiscal
		Intendente de Educación Parvularia
		Jefe de División Función Comunicaciones y Denuncias
		Jefe de División Función Fiscalización
		Jefe de División Función Administración General
TOTAL 95 CARGOS		

**Tabla 32: cargos adscritos 2018 - MINISTERIO DE ENERGÍA**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
COMISIÓN CHILENA DE ENERGÍA NUCLEAR	I	Director Ejecutivo
	II	Jefe División
		Jefe División Corporativa
		Jefe División de Productos y Servicios
		Jefe División de seguridad Nuclear y Radiológica
		Jefe División Función Investigación y Aplicaciones
COMISIÓN NACIONAL DE ENERGÍA	I	Secretario Ejecutivo
	II	Jefe Departamento Función Eléctrico
		Jefe Departamento Función Hidrocarburos
		Jefe Departamento Función Jurídico
SUPERINTENDENCIA DE ELECTRICIDAD Y COMBUSTIBLES	I	Superintendente
	II	Director Regional Antofagasta
		Director Regional Araucanía
		Director Regional Arica y Parinacota
		Director Regional Atacama
		Director Regional Aysén
		Director Regional Bío-Bío
		Director Regional Coquimbo
		Director Regional Los Lagos
		Director Regional Los Ríos
		Director Regional Magallanes
		Director Regional Maule
		Director Regional O’Higgins
		Director Regional Tarapacá
Director Regional Valparaíso		

SERVICIO	NIVEL	CARGO
		Director/a Regional Región de Ñuble Jefe División de Ingeniería de Combustibles Jefe División de Ingeniería de Electricidad Jefe División Jurídica
TOTAL 30 CARGOS		

**Tabla 33: cargos adscritos 2018 - MINISTERIO DE HACIENDA**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
DIRECCIÓN DE COMPRAS Y CONTRATACIÓN PÚBLICA	I	Director Nacional
	II	Jefe División Asistencia a Clientes Jefe División Jurídica - Convenio Marco Jefe División Personas y Gestión Institucional Jefe División Tecnología
DIRECCIÓN NACIONAL SERVICIO CIVIL	II	Subdirector
SERVICIO DE IMPUESTOS INTERNOS	I	Director Nacional
SERVICIO NACIONAL DE ADUANAS	I	Director Nacional
	II	Director Regional Antofagasta
		Director Regional Arica y Parinacota
		Director Regional Aysén
		Director Regional Coquimbo
		Director Regional Los Lagos
		Director Regional Magallanes
		Director Regional Metropolitano
		Director Regional Talcahuano
		Director Regional Tarapacá
		Director Regional Valparaíso
		Subdirector Administrativo
		Subdirector de Fiscalización
		Subdirector de Informática
		Subdirector de Recursos Humanos
SUPERINTENDENCIA DE CASINOS DE JUEGO	I	Superintendente
	II	Jefe División Autorizaciones y Estudios
		Jefe División Fiscalización Jefe División Función Jurídica
TESORERÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA	I	Tesorero General
	II	Director Regional Antofagasta
		Director Regional Araucanía
		Director Regional Arica y Parinacota
		Director Regional Atacama
		Director Regional Aysén
		Director Regional Bío-Bío
		Director Regional Coquimbo
		Director Regional Los Lagos
		Director Regional Los Ríos
		Director Regional Magallanes
		Director Regional Maule
		Director Regional Metropolitano
		Director Regional Metropolitano Santiago Oriente
		Director Regional Metropolitano Santiago Poniente
		Director Regional Metropolitano Sur
		Director Regional O'Higgins

SERVICIO	NIVEL	CARGO
		Director Regional Tarapacá Director Regional Valparaíso Director/a Regional Región de Ñuble Jefe División de Cobranzas y Quiebras Jefe División de Estudios y Desarrollo Jefe División de Finanzas Públicas Jefe División de Operaciones Jefe División Función Administración y Finanzas Jefe División Función Personal Jefe División Jurídica
UNIDAD DE ANÁLISIS FINANCIERO	I	Director
	II	Jefe División Cumplimiento Jefe División Función Inteligencia Financiera Jefe División Jurídica Jefe División Tecnología y Sistemas
TOTAL 61 CARGOS		

**Tabla 34: cargos adscritos 2018 - MINISTERIO DE INTERIOR Y SEGURIDAD PÚBLICA**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
DIRECCIÓN DE PREVISIÓN DE CARABINEROS DE CHILE	I	Director
	II	Administrador General Contador General Director Hospital Fiscal Subdirector Administrativo Hospital Subdirector Médico Hospital
OFICINA NACIONAL DE EMERGENCIA	I	Director
	II	Jefe División Administrativo Jefe División de Abastecimiento Jefe División de Presupuesto Jefe División de Protección Civil
SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL	I	Director Nacional
	II	Director Regional Antofagasta Director Regional Araucanía Director Regional Arica y Parinacota Director Regional Atacama Director Regional Aysén Director Regional Bío-Bío Director Regional Coquimbo Director Regional Los Lagos Director Regional Los Ríos Director Regional Magallanes Director Regional Maule Director Regional Metropolitano Director Regional O'Higgins Director Regional Tarapacá Director Regional Valparaíso Director/a Regional Región de Ñuble Jefe División de Administración y Finanzas Jefe División Jurídica Jefe División Programática Jefe División Territorial
TOTAL 33 CARGOS		

**Tabla 35: cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE JUSTICIA**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
DEFENSORÍA PENAL PÚBLICA	I	Defensor Nacional
	II	Director Administrativo Nacional Jefe Departamento de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional Jefe Unidad Administración y Finanzas Jefe Unidad de Evaluación, Control y Reclamaciones Jefe Unidad Estudios Jefe Unidad Informática
GENDARMERÍA DE CHILE	II	Subdirector de Administración y Finanzas Subdirector Técnico
SERVICIO DE REGISTRO CIVIL E IDENTIFICACIÓN	I	Director Nacional
	II	Director Regional Antofagasta Director Regional Araucanía Director Regional Arica y Parinacota Director Regional Atacama Director Regional Aysén Director Regional Bío-Bío Director Regional Coquimbo Director Regional Los Lagos Director Regional Los Ríos Director Regional Magallanes Director Regional Ñuble Director Regional Maule Director Regional Metropolitano Director Regional O'Higgins Director Regional Tarapacá Director Regional Valparaíso Subdirector de Administración y Finanzas Subdirector de Estudios y Desarrollo Subdirector de Operaciones Subdirector Jurídico
SERVICIO MÉDICO LEGAL SERVICIO NACIONAL DE MENORES	I	Director
	II	Director Regional Antofagasta Director Regional Araucanía Director Regional Arica y Parinacota Director Regional Atacama Director Regional Aysén Director Regional Bío-Bío Director Regional Coquimbo Director Regional Los Lagos Director Regional Los Ríos Director Regional Magallanes Director Regional Maule Director Regional Ñuble Director Regional Metropolitano Director Regional O'Higgins Director Regional Tarapacá Director Regional Valparaíso Secretario Ejecutivo Inst. Dr. Carlos Ybar Subdirector Administrativo Subdirector Médico Director Nacional Director Regional Antofagasta Director Regional Araucanía Director Regional Arica y Parinacota

SERVICIO	NIVEL	CARGO
		Director Regional Bío-Bío Director Regional Coquimbo Director Regional Los Lagos Director Regional Los Ríos Director Regional Maule Director Regional Ñuble Director Regional Metropolitana Director Regional O'Higgins Director Regional Tarapacá Director Regional Valparaíso
TOTAL 64 CARGOS		

Tabla 36: cargos adscritos 2018 - **MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SERVICIO DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	I	Director Ejecutivo
	II	Director Regional Antofagasta
		Director Regional Araucanía
		Director Regional Arica y Parinacota
		Director Regional Atacama
		Director Regional Aysén
		Director Regional Bío-Bío
		Director Regional Coquimbo
		Director Regional Los Lagos
		Director Regional Los Ríos
		Director Regional Magallanes
		Director Regional Maule
		Director Regional Metropolitano
		Director Regional O'Higgins
		Director Regional Tarapacá
		Director Regional Valparaíso
		Director/a Regional Región de Ñuble
		Jefe División Administración y Finanzas
		Jefe División Evaluación Ambiental y Participación Ciudadana
		Jefe División Jurídica
		Jefe División Tecnologías y Gestión de Información
SUPERINTENDENCIA DEL MEDIO AMBIENTE	I	Superintendente
	II	Fiscal
		Jefe División Fiscalización
		Jefe División Sanción y Cumplimiento
TOTAL 25 CARGOS		

Tabla 37: cargos adscritos 2018 - **MINISTERIO DE MINERÍA**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
COMISIÓN CHILENA DEL COBRE	I	Vicepresidente Ejecutivo
	II	Director de Estudios y Políticas Públicas
		Director de Evaluación de Inversiones y Gestión Estratégica
		Director de Fiscalización
		Fiscal
SERVICIO NACIONAL DE GEOLOGÍA Y MINERÍA	I	Director Nacional
	II	Subdirector Nacional de Geología
		Subdirector Nacional de Minería
TOTAL 8 CARGOS		

**Tabla 38: cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO	I	Director Nacional
	II	Director Regional Antofagasta
		Director Regional Araucanía
		Director Regional Arica y Parinacota
		Director Regional Atacama
		Director Regional Aysén
		Director Regional Bío-Bío
		Director Regional Coquimbo
		Director Regional Los Lagos
		Director Regional Los Ríos
		Director Regional Magallanes
		Director Regional Maule
		Director Regional Ñuble
		Director Regional Metropolitano
		Director Regional O'Higgins
		Director Regional Tarapacá
		Director Regional Valparaíso
		Fiscal
		Subdirector
TOTAL 19 CARGOS		

**Tabla 39: cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
DIRECCIÓN GENERAL DE CONCESIONES DE OBRAS PÚBLICAS	II	Jefe/a División Región Metropolitana
DIRECCIÓN DE AEROPUERTOS	I	Director Nacional
	II	Jefe División de Infraestructura Aeroportuaria
DIRECCIÓN DE ARQUITECTURA	I	Director Nacional
	II	Jefe División Administración
		Jefe División Edificación Pública
		Jefe División Planificación y Coordinación
		Subdirector/a Nacional de Arquitectura
DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	I	Director Nacional
	II	Subdirector de Contabilidad y Finanzas
DIRECCIÓN DE OBRAS HIDRÁULICAS	I	Director Nacional
	II	Jefe de División Función Riego
		Jefe División de Estudios
		Subdirector de Gestión y Desarrollo
		Subdirector de Servicios Sanitarios Rurales
DIRECCIÓN DE OBRAS PORTUARIAS	I	Director Nacional
	II	Jefe División de Construcciones
		Jefe División de Proyectos
DIRECCIÓN DE VIALIDAD	I	Director Nacional
	II	Subdirector de Administración
		Subdirector de Desarrollo
		Subdirector de Mantenimiento
		Subdirector de Obras
		Subdirector Vialidad Urbana
DIRECCIÓN GENERAL DE AGUAS	I	Director
	II	Jefe División de Hidrología
		Jefe División Estudios y Planificación
		Jefe División Legal
		Subdirector

SERVICIO	NIVEL	CARGO
DIRECCIÓN GENERAL DE CONCESIONES DE OBRAS PÚBLICAS	I	Director General
DIRECCIÓN GENERAL OOPP	II	Jefe División
DIRECCIÓN PLANEAMIENTO	II	Jefe División
FISCALÍA DEL MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS	I	Fiscal Nacional
	II	Jefe División Expropiaciones Jefe División Legal
INSTITUTO NACIONAL DE HIDRÁULICA	I	Director Ejecutivo
	II	Jefe División Técnica
SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS SANITARIOS	I	Superintendente
	II	Jefe División Concesiones
		Jefe División Fiscalización
		Jefe División Jurídica - Fiscal
		Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Antofagasta
		Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Araucanía
		Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Arica y Parinacota
		Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Atacama
		Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Aysén
		Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Bío-Bío
		Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Coquimbo
		Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Los Lagos
		Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Los Ríos
		Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Magallanes
		Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Maule
		Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Metropolitana
		Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región O'Higgins
		Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Tarapacá
TOTAL 62 CARGOS		

Tabla 40: Cargos adscritos 2018 - MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES

SERVICIO	NIVEL	CARGO
AGENCIA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL	I	Director Ejecutivo
	II	Fiscal
DIRECCIÓN NACIONAL DE FRONTERAS Y LÍMITES	I	Director Nacional
	II	Director de Fronteras Director de Límites
INSTITUTO ANTÁRTICO CHILENO	I	Director
	II	Subdirector Nacional
TOTAL 7 CARGOS		

**Tabla 41: cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE SALUD**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
CENTRAL DE ABASTECIMIENTO DEL SISTEMA NACIONAL DE SERVICIOS DE SALUD	I	Director
	II	Jefe Departamento de Asesoría Jurídica Jefe Departamento de Compras Jefe Departamento de Operaciones Jefe Departamento Finanzas, Administración y Servicios Internos Jefe Departamento Técnico
CENTRO DE REFERENCIA DE SALUD DE MAIPÚ	I	Director
	II	Directivo Función Subdirector Médico Directivo Función Subdirector Administrativo Directivo Función Subdirector Gestión y Planificación
CENTRO DE REFERENCIA DE SALUD PEÑALOLÉN CORDILLERA ORIENTE	I	Director
	II	Subdirector Clínico Subdirector de Administración y Finanzas Subdirector Médico
FONDO NACIONAL DE SALUD	I	Director Nacional
	II	Director/a Zonal Jefe División Jefe División Administración Jefe División de Contraloría de Prestadores
HOSPITAL PADRE ALBERTO HURTADO	I	Director
	II	Gerente Gerente de Administración y Finanzas Gerente General
INSTITUTO DE SALUD PÚBLICA	I	Director
	II	Jefe Departamento Agencia Nacional de Medicamentos Jefe Departamento de Administración y Finanzas Jefe Departamento de Salud Ambiental Jefe Departamento de Salud Ocupacional Jefe Departamento Laboratorio Biomédico Nacional de Referencia
SERVICIO DE SALUD ACONCAGUA	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Atención Primaria Director Hospital de Llay Llay Director Hospital Psiquiátrico Director Hospital San Camilo de San Felipe Director Hospital San Juan de Dios de Los Andes Jefe Departamento de Auditoría Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital San Camilo de San Felipe Subdirector Médico Hospital San Juan de Dios de Los Andes Subdirector Médico Servicio de Salud
SERVICIO DE SALUD ANTOFAGASTA	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Atención Primaria Director Hospital de Calama Director Hospital de Tocopilla Director Hospital Regional de Antofagasta Jefe Departamento de Auditoría Subdirector Administrativo Hospital Regional de Antofagasta Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital Regional de Antofagasta Subdirector Médico Servicio de Salud

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SERVICIO DE SALUD ARAUCANÍA NORTE	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Atención Primaria Director Hospital de Angol Director Hospital de Traiguén Director Hospital de Victoria Jefe Departamento de Auditoría Subdirector Administrativo Hospital de Angol Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital de Victoria Subdirector Médico Servicio de Salud
SERVICIO DE SALUD ARAUCANÍA SUR	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Atención Primaria Director Hospital de Lautaro Director Hospital de Nueva Imperial Director Hospital de Pitrufquén Director Hospital de Villarrica Director Hospital Dr. Hernán Henríquez Jefe Departamento de Auditoría Subdirector Administrativo Hospital Dr. Hernán Henríquez Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital Dr. Hernán Henríquez Subdirector Médico Servicio de Salud
SERVICIO DE SALUD ARAUCO	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Atención Primaria Director Hospital de Curanilahue Jefe Departamento de Auditoría Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Servicio de Salud
SERVICIO DE SALUD ARICA	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Atención Primaria Director Hospital Dr. Juan Noé Crevani de Arica Subdirector Administrativo Hospital Dr. Juan Noé Crevani de Arica Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital Dr. Juan Noé Crevani de Arica Subdirector Médico Servicio de Salud
SERVICIO DE SALUD ATACAMA	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Hospital Provincial del Huasco Director Hospital San José del Carmen de Copiapó Subdirector Administrativo Hospital San José del Carmen de Copiapó Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital Provincial del Huasco Subdirector Médico Hospital San José del Carmen de Copiapó Subdirector Médico Servicio de Salud
SERVICIO DE SALUD AYSÉN	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Atención Primaria Director Hospital de Coyhaique Director Hospital de Puerto Aysén Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Servicio de Salud
SERVICIO DE SALUD BÍO - BÍO	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Atención Primaria Director Hospital Dr. Víctor Ríos Ruiz de los Ángeles Jefe Departamento de Auditoría

SERVICIO	NIVEL	CARGO
		Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital Dr. Víctor Ríos de los Ángeles Subdirector Médico Servicio de Salud
SERVICIO DE SALUD CHILOÉ	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Hospital de Ancud Director Hospital de Castro Director Hospital de Quellón Jefe Departamento de Auditoría Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital de Ancud Subdirector Médico Hospital de Castro Subdirector Médico Servicio de Salud
SERVICIO DE SALUD CONCEPCIÓN	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Atención Primaria Director Hospital de Coronel Director Hospital de Lota Director Hospital Guillermo Grant Benavente Director Hospital Traumatológico Jefe Departamento de Auditoría Subdirector Administrativo Hospital de Coronel Subdirector Administrativo Hospital Guillermo Grant Benavente Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital de Coronel Subdirector Médico Hospital Guillermo Grant Benavente Subdirector Médico Hospital Lota Subdirector Médico Servicio de Salud
SERVICIO DE SALUD COQUIMBO	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Hospital de Coquimbo Director Hospital Illapel Director Hospital La Serena Director Hospital Ovalle Jefe Departamento de Auditoría Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital de Coquimbo Subdirector Médico Hospital La Serena Subdirector Médico Servicio de Salud
SERVICIO DE SALUD IQUIQUE	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Hospital Comunitario de Salud de Alto Hospicio Director Hospital Ernesto Torres Galdames de Iquique Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital de Iquique Subdirector Médico Servicio de Salud
SERVICIO DE SALUD MAGALLANES	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Hospital Lautaro Navarro de Punta Arenas Director Hospital Puerto Natales Subdirector Administrativo Hospital Regional Punta Arenas Subdirector Médico Hospital Lautaro Navarro de Punta Arenas Subdirector Médico Hospital Puerto Natales
SERVICIO DE SALUD MAULE	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Hospital de Cauquenes Director Hospital de Constitución Director Hospital de Curicó Director Hospital de Linares Director Hospital de Parral

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO CENTRAL	I	Director Hospital de Talca Subdirector Administrativo Hospital de Curicó Subdirector Administrativo Hospital de Talca Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital de Curicó Subdirector Médico Hospital de Linares Subdirector Médico Hospital de Talca Subdirector Médico Servicio de Salud
	II	Director Atención Primaria Director Hospital Clínico San Borja Arriarán Director Hospital de Maipú Director Hospital de Urgencia Asistencia Pública Jefe Departamento de Auditoría Subdirector Administrativo Hospital Clínico San Borja Arriarán Subdirector Administrativo Hospital de Maipú Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital Clínico San Borja Arriarán Subdirector Médico Hospital de Urgencia Asistencia Pública Subdirector Médico Hospital de Maipú Subdirector Médico Servicio de Salud
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO NORTE	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Atención Primaria Director Hospital Roberto del Río Director Hospital San José Director Instituto Nacional del Cáncer Director Instituto Psiquiátrico Jefe Departamento de Auditoría Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital Instituto Psiquiátrico Subdirector Médico Hospital Roberto del Río Subdirector Médico Hospital San José Subdirector Médico Servicio de Salud
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO OCCIDENTE	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Atención Primaria Director Hospital de Curacaví Director Hospital de Melipilla Director Hospital de Peñaflor Director Hospital de Talagante Director Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda Director Hospital San Juan de Dios Director Instituto Traumatológico Jefe Departamento de Auditoría Subdirector Administrativo Hospital Subdirector Administrativo Hospital Instituto Traumatológico Subdirector Administrativo Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda Subdirector Administrativo Hospital San Juan de Dios Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital Subdirector Médico Hospital de Melipilla Subdirector Médico Hospital de Peñaflor Subdirector Médico Hospital de Talagante Subdirector Médico Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO ORIENTE	I	Subdirector Médico Hospital San Juan de Dios Subdirector Médico Instituto Traumatológico Subdirector Médico Servicio de Salud
		Director Servicio de Salud
	II	Director Hospital de Geriátría Director Hospital del Salvador Director Hospital Dr. Luís Tisné Director Hospital Instituto de Neurocirugía Director Hospital Instituto de Rehabilitación P.A.C Director Hospital Instituto Nacional del Tórax Director Hospital Luís Calvo Mackenna Jefe Departamento de Auditoría Subdirector Administrativo Hospital del Salvador Subdirector Administrativo Hospital Luis Calvo Mackenna Subdirector Administrativo Hospital Luis Tisné Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital del Salvador Subdirector Médico Hospital Instituto de Neurocirugía Subdirector Médico Hospital Instituto Nacional del Tórax Subdirector Médico Hospital Luís Calvo Mackenna Subdirector Médico Hospital Luis Tisné Subdirector Médico Servicio de Salud
		Director Servicio de Salud
		Director Atención Primaria Director Hospital Barros Luco Director Hospital de mediana complejidad Psiquiátrico El Peral Director Hospital El Pino Director Hospital Exequiel González Director Hospital Lucio Córdova Director Hospital San Luís de Buin Jefe Departamento de Auditoría Subdirector Administrativo Hospital Barros Luco Subdirector Administrativo Hospital Exequiel González Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital Barros Luco Subdirector Médico Hospital Exequiel González Subdirector Médico Servicio de Salud
		Director Servicio de Salud
		Director Atención Primaria Director Hospital de la Florida Director Hospital de San José del Maipo Director Hospital Dr. Sotero del Río Jefe Departamento de Auditoría Subdirector Administrativo Hospital de la Florida Subdirector Administrativo Hospital Dr. Sotero del Río Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital de la Florida Subdirector Médico Hospital Dr. Sotero del Río Subdirector Médico Servicio de Salud
		Director Servicio de Salud
		Director Atención Primaria Director Hospital de San Carlos Director Hospital Herminda Martín de Chillán Jefe Departamento de Auditoría Subdirector Administrativo Hospital Herminda Martín de Chillán

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SERVICIO DE SALUD O'HIGGINS		Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital Herminia Martín de Chillán Subdirector Médico Servicio de Salud
	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Atención Primaria Director Hospital de Rancagua Director Hospital de Rengo Director Hospital de San Fernando Director Hospital de Santa Cruz Jefe Departamento de Auditoría Subdirector Administrativo Hospital de Rancagua Subdirector Administrativo Hospital de San Fernando Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital de Rancagua Subdirector Médico Hospital de Rengo Subdirector Médico Hospital San Fernando Subdirector Médico Servicio de Salud
SERVICIO DE SALUD OSORNO	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Atención Primaria Director Hospital Base de Osorno Director Hospital de Purranque Director Hospital de Río Negro Subdirector Administrativo Hospital Base de Osorno Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital Base de Osorno Subdirector Médico Servicio de Salud
SERVICIO DE SALUD RELONCAVÍ	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Atención Primaria Director Hospital de Puerto Montt Jefe Departamento de Auditoría Subdirector Administrativo Hospital de Puerto Montt Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital de Puerto Montt Subdirector Médico Servicio de Salud
SERVICIO DE SALUD TALCAHUANO	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Atención Primaria Director Hospital de Las Higueras Director Hospital Tomé Subdirector Administrativo Hospital de Las Higueras Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital de Las Higueras Subdirector Médico Servicio de Salud
SERVICIO DE SALUD VALDIVIA	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Hospital de Valdivia Subdirector Administrativo Hospital de Valdivia Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital de Valdivia Subdirector Médico Servicio de Salud
SERVICIO DE SALUD VALPARAÍSO - SAN ANTONIO	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Atención Primaria Director Hospital Carlos Van Buren Director Hospital Claudio Vicuña Director Hospital Eduardo Pereira Director Hospital Psiquiátrico del Salvador Jefe Departamento de Auditoría Subdirector Administrativo Hospital Carlos Van Buren Subdirector Administrativo Servicio de Salud

SERVICIO	NIVEL	CARGO
		Subdirector Médico Hospital Carlos Van Buren Subdirector Médico Hospital Claudio Vicuña Subdirector Médico Hospital Eduardo Pereira Subdirector Médico Servicio de Salud
SERVICIO DE SALUD VIÑA DEL MAR - QUILLOTA	I	Director Servicio de Salud
	II	Director Atención Primaria Director Hospital de Calera Director Hospital de Quillota Director Hospital de Quilpué Director Hospital Gustavo Fricke Director Hospital Santo Tomás de Limache Subdirector Administrativo Hospital Gustavo Fricke Subdirector Administrativo Servicio de Salud Subdirector Médico Hospital Gustavo Fricke Subdirector Médico Hospital Quillota Subdirector Médico Servicio de Salud
SUPERINTENDENCIA DE SALUD	I	Superintendente
	II	Fiscal Intendente de Fondos y Seguros Previsionales de Salud Intendente de Prestadores Jefe Departamento de Control y Fiscalización Jefe Departamento de Estudios y Desarrollo Jefe Departamento de Gestión de Recursos Humanos Financieros y Tecnológicos Jefe Departamento Regiones, Atención de Personas y Participación Ciudadana
TOTAL 360 CARGOS		

Tabla 42: cargos adscritos 2018 - **MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
DIRECCIÓN DEL TRABAJO	I	Director Nacional
	II	Director Regional Antofagasta Director Regional Araucanía Director Regional Arica y Parinacota Director Regional Atacama Director Regional Aysén Director Regional Bío-Bío Director Regional Coquimbo Director Regional Los Lagos Director Regional Los Ríos Director Regional Magallanes Director Regional Maule Director Regional Metropolitano Director Regional O'Higgins Director Regional Tarapacá Director Regional Valparaíso Director/a Regional Región de Ñuble Jefe División Subdirector
DIRECCIÓN GENERAL DE CRÉDITO PRENDARIO	I	Director Nacional
	II	Jefe Departamento de Crédito Jefe Departamento Jurídico

SERVICIO	NIVEL	CARGO
INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL	I	Director Nacional
	II	Director Regional Antofagasta
		Director Regional Araucanía
		Director Regional Arica y Parinacota
		Director Regional Atacama
		Director Regional Aysén
		Director Regional Bío-Bío
		Director Regional Coquimbo
		Director Regional Los Lagos
		Director Regional Los Ríos
		Director Regional Magallanes
		Director Regional Maule
		Director Regional Metropolitano
		Director Regional O'Higgins
		Director Regional Tarapacá
		Director Regional Valparaíso
		Director/a Regional Región de Ñuble
		FC
		Jefe Departamento Atención Presencial
		Jefe Departamento de Auditoría
		Jefe Departamento de Personas
		Jefe Departamento Desarrollo y Control
		Jefe Departamento Gestión de Beneficios
		Jefe Departamento Gestión de Información Previsional
		Jefe Departamento Gestión de Pagos
		Jefe División Atención de Clientes
		Jefe División Beneficios
		Jefe División de Planificación y Desarrollo
		Jefe División Informática
		Jefe División Jurídica
		Subdirector de Servicios al Cliente
		Subdirector de Sistemas de Información y de Administración
INSTITUTO DE SEGURIDAD LABORAL	I	Director Nacional
	II	Jefe Departamento Clientes y Entornos
		Jefe Departamento Jurídico
		Jefe División de Operaciones
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO	II	Jefe División Finanzas y Administración
		Director Nacional
		Director Regional Antofagasta
		Director Regional Araucanía
		Director Regional Arica y Parinacota
		Director Regional Atacama
		Director Regional Aysén
		Director Regional Bío-Bío
		Director Regional Coquimbo
		Director Regional Los Lagos
		Director Regional Los Ríos
		Director Regional Magallanes
		Director Regional Maule
		Director Regional Metropolitano
		Director Regional O'Higgins
		Director Regional Tarapacá
		Director Regional Valparaíso
		Director/a Regional Región de Ñuble
		Jefe Departamento Administración y Finanzas
		Jefe Departamento Capacitación a Personas

SERVICIO	NIVEL	CARGO
		Jefe Departamento Desarrollo y Regulación de Mercado Jefe Departamento Empleo y Capacitación en Empresas Jefe Departamento Jurídico
	I	Superintendente
SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES	II	Fiscal Intendente de Fiscalización de Prestadores Públicos y Privados Intendente de Regulación de Prestadores Públicos y Privados Jefe División Jefe División Atención y Servicios al Usuario Jefe División Control de Instituciones Jefe División de Comisiones Médicas y Ergonómica Jefe División de Estudios Jefe División Desarrollo Estratégico y Administración Jefe División Desarrollo Normativo Jefe División Financiera
	I	Superintendente
SUPERINTENDENCIA DE SEGURIDAD SOCIAL	II	Fiscal Intendente de Beneficios Sociales Intendente de Seguridad y Salud en el Trabajo
TOTAL 101 CARGOS		

**Tabla 43: cargos adscritos 2018 - MINISTERIO DE TRANSPORTE Y TELECOMUNICACIONES**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
JUNTA DE AERONÁUTICA CIVIL	I	Secretario General
	II	Jefe Departamento Legal
TOTAL 2 CARGOS		

**Tabla 44: cargos adscritos 2018 - MINISTERIO DE VIVIENDA Y URBANISMO**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
	I	Director
PARQUE METROPOLITANO	II	Jefe División Jurídica Jefe División Parques y Jardines Jefe División Técnica Jefe División Zoológico
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGIÓN ANTOFAGASTA	I	Director Regional Serviu Antofagasta
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGIÓN ARICA Y PARINACOTA	I	Director Regional Serviu Arica y Parinacota
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGIÓN ATACAMA	I	Director Regional Serviu Atacama
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGIÓN AYSÉN	I	Director Regional Serviu Aysén
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGIÓN BDO. O'HIGGINS	I	Director Regional Serviu O'Higgins

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGIÓN COQUIMBO	I	Director Regional Serviu Coquimbo
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGIÓN DE LA ARAUCANÍA	I	Director Regional Serviu Araucanía
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGIÓN DE LOS LAGOS	I	Director Regional Serviu Los Lagos
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGIÓN DEL BÍO-BÍO	I	Director Regional Serviu Bío-Bío
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGIÓN DEL MAULE	I	Director Regional Serviu Maule
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGIÓN LOS RÍOS	I	Director Regional Serviu Los Ríos
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGIÓN MAGALLANES	I	Director Regional Serviu Magallanes
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGIÓN METROPOLITANA	I	Director Regional Serviu Región Metropolitana
	II	Subdirector de Administración y Finanzas
		Subdirector de Operaciones Habitacionales
		Subdirector de Vivienda y Equipamiento
		Subdirector Jurídico
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGIÓN ÑUBLE	I	Subdirector Pavimentación y Obras Viales
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGIÓN TARPACÁ	I	Director Regional Serviu Ñuble
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGIÓN TARAPACÁ	I	Director Regional Serviu Tarapacá
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANISMO REGIÓN VALPARAÍSO	I	Director Regional Serviu Valparaíso
TOTAL 26 CARGOS		





# **ANEXO**

# **(7)**

**CARGOS NO  
ADSCRITOS AL  
SISTEMA DE  
ALTA DIRECCIÓN  
PÚBLICA POR  
MINISTERIO**

**Tabla 45: cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE AGRICULTURA.**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA	II	Jefe Programa Investigación e Innovación Tecnológica Silvoagropecuaria.
TOTAL 1 CARGO		

**Tabla 46: cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE BIENES NACIONALES.**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SUBSECRETARÍA DE BIENES	II	Jefe Programa Administración de Bienes
TOTAL 1 CARGO		

**Tabla 47: cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL.**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SUBSECRETARÍA DE SERVICIO SOCIALES	II	Jefe Programa Ingreso Ético Familiar y Sistema Chile Solidario
		Jefe Programa Sistemas de Protección Integral
TOTAL 2 CARGOS		

**Tabla 48: cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE ECONOMÍA, FOMENTO Y TURISMO.**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
CORPORACIÓN DE FOMENTO A LA PRODUCCIÓN	II	Fiscal
		Gerente
		Gerente de Emprendimiento
FISCALÍA NACIONAL ECONÓMICA	I	Fiscal Nacional Económico
SUBSECRETARÍA DE ECONOMÍA Y EMPRESAS DE MENOR TAMAÑO	II	Jefe Programa Fondo de Innovación para la Competitividad
SUBSECRETARÍA DE PESCA Y ACUICULTURA	II	Jefe Programa Fondo de Administración Pesquera
TOTAL 14 CARGOS		

**Tabla 49: cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE EDUCACIÓN.**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
Agencia de la Calidad de la Educación	I	Consejero
		Consejero Reconocido Prestigio Educación Parvularia
Centro de Formación Técnica de la Región de Antofagasta	I	Rector
Centro de Formación Técnica de la Región de Arica y Parinacota	I	Rector
Centro de Formación Técnica de la Región de Atacama	I	Rector
Centro de Formación Técnica de la Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	I	Rector
Centro de Formación Técnica de la Región de Coquimbo	I	Rector
Centro de Formación Técnica de la Región de La Araucanía	I	Rector
Centro de Formación Técnica de la Región de Los Lagos	I	Rector
Centro de Formación Técnica de la Región de Los Ríos	I	Rector
Centro de Formación Técnica de la Región de Magallanes y Antártica Chilena	I	Rector
Centro de Formación Técnica de la Región de Tarapacá	I	Rector
Centro de Formación Técnica de la Región de Valparaíso	I	Rector
Centro de Formación Técnica de la Región del Biobío	I	Rector
Centro de Formación Técnica de la Región del Maule	I	Rector
Centro de Formación Técnica de la Región Metropolitana	I	Rector
Centro de Formación Técnica Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	I	Rector
Consejo Nacional de Educación	I	Consejero
Subsecretaría de Educación	II	Jefe Programa Educación Superior
		Jefe Programa Subvenciones a los Establecimientos Educativos
Comisión Nacional de Acreditación	I	Comisionado/a Técnico Profesional (Trayectoria en Gestión Financiera y Organizacional – 3 años)
		Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad incluida Región Metropolitana – 6 años)
		Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 3 años)

SERVICIO	NIVEL	CARGO
		Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 6 años) Comisionado/a Universitario/a (Trayectoria en Gestión Financiera y Organizacional – 3 años) Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad incluida Región Metropolitana – 6 años) Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 3 años) Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 6 años) Comisionado CORFO Comisionado CONICYT
Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	I	Comisionado Comisionado Comisionado Comisionado Comisionado Comisionado Comisionado
TOTAL 45 CARGOS		

**Tabla 50: cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE ENERGÍA.**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
Subsecretaría de Energía	II	Jefe Programa Plan de Acción de Eficiencia Energética
TOTAL 1 CARGO		

**Tabla 51: cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE HACIENDA.**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
COMISIÓN PARA EL MERCADO FINANCIERO	I	Fiscal - Unidad de Investigación
SUBSECRETARÍA DE HACIENDA	I	Jefe Unidad Administradora de los Tribunales Tributarios y Aduaneros
	II	Jefe Programa Exportación de Servicios
		Jefe Programa Modernización del Sector Publico
TOTAL 4 CARGOS		

**Tabla 52: cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DEL INTERIOR Y SEGURIDAD PÚBLICA.**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SUBSECRETARÍA DE DESARROLLO	II	Jefe Programa de Desarrollo Local
		Jefe Programa Transferencia a Gobiernos Regionales
		Jefe Programas de Convergencia
REGIONAL Y ADMINISTRATIVO	II	Jefe Programa Bomberos de Chile
SUBSECRETARÍA DEL INTERIOR SUBSECRETARÍA PREVENCIÓN DEL DELITO	II	Jefe Programa Centro Regionales de Atención y Orientación a Víctimas
TOTAL 5 CARGOS		

**Tabla 53: cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE JUSTICIA.**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SUBSECRETARÍA Y ADMINISTRACIÓN GENERAL DE JUSTICIA	II	Jefe Programa de Concesiones del Ministerio de Justicia
TOTAL 1 CARGO		

**Tabla 54: cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE MINERÍA.**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
CORPORACIÓN NACIONAL DEL COBRE	I	Director
		Director
		Director
		Director
EMPRESA NACIONAL DEL PETRÓLEO	I	Director
		Director
		Director
		Director
SUBSECRETARÍA DE MINERÍA	II	Jefe Programa Fomento de la Pequeña y Mediana Minería
TOTAL 9 CARGOS		

**Tabla 55: cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS.**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
FONDO DE INFRAESTRUCTURAS	I	Director/a Suplente Director/a Suplente Director/a Suplente Director/a Suplente Director/a Titular Director/a Titular
SUBSECRETARIA DE OBRAS PÚBLICAS	I	Integrante Panel Técnico Integrante Panel Técnico Integrante Panel Técnico Integrante Panel Técnico Integrante Panel Técnico
TOTAL 11 CARGOS		

**Tabla 56: cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE SALUD**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SUBSECRETARÍA DE REDES ASISTENCIALES	II	Jefe Programa Inversión Sectorial de Salud
TOTAL 1 CARGO		

**Tabla 57: cargos no adscritos 2018 - SECRETARÍA GENERAL DE LA PRESIDENCIA**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SUBSECRETARÍA SECRETARIA GENERAL DE LA PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA	II	Jefe Programa Consejo de Auditoria Interna General de Gobierno
		Jefe Programa Gobierno Digital
TOTAL 2 CARGOS		

**Tabla 58: cargos no adscritos 2018 - MUNICIPALIDADES: ADMINISTRACIÓN LOCAL**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
MUNICIPALIDAD DE ALTO HOSPICIO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE ANGOL	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE ARAUCO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE ARICA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE BULNES	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CABILDO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CABRERO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal

SERVICIO	NIVEL	CARGO
MUNICIPALIDAD DE CALBUCO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CALDERA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CANELA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CAÑETE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CARTAGENA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CASABLANCA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CATEMU	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CAUQUENES	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CERRILLOS	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CHANCO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CHAÑARAL	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CHÉPICA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CHIGUAYANTE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CHILLÁN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CHIMBARONGO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CODEGUA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE COELEMU	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE COIHUECO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE COLBÚN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE COLLIPULLI	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE COLTAUCO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE COMBARBALÁ	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CONCEPCIÓN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CONCÓN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CONSTITUCIÓN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal

SERVICIO	NIVEL	CARGO
MUNICIPALIDAD DE COPIAPÓ	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CORONEL	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE COYHAIQUE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CUNCO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CURACAUTÍN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CURACAVÍ	II	Director del Departamento de Administración de Educación
MUNICIPALIDAD DE CURANILAHUE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CUREPTO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE CURICÓ	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE DIEGO DE ALMAGRO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE DOÑIHUE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE EL BOSQUE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE EL CARMEN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE EL MONTE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE EL QUISCO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE ESTACIÓN CENTRAL	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE FLORIDA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE FREIRE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE FRESIA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE FRUTILLAR	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE FUTRONO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE GALVARINO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE GORBEA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE GRANEROS	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE HIJUELAS	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal

SERVICIO	NIVEL	CARGO
MUNICIPALIDAD DE HUALAIHUÉ	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE HUALAÑE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE HUALPÉN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE HUALQUI	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE HUECHURABA	II	Jefe de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE ILLAPEL	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE INDEPENDENCIA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LA CALERA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LA CISTERNA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LA GRANJA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LA LIGUA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LA PINTANA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LA UNIÓN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LAGO RANCO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LAJA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LANCO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LAS CABRAS	II	Director del Departamento de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LAUTARO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LEBU	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LIMACHE	II	Jefe del Departamento de Educación Municipal de Limache
MUNICIPALIDAD DE LINARES	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LLANQUIHUE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LLAY LLAY	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LO BARNECHEA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LO ESPEJO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LONCOCHE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal

SERVICIO	NIVEL	CARGO
MUNICIPALIDAD DE LONGAVÍ	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LONQUIMAY	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LOS ÁLAMOS	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LOS ANDES	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LOS ÁNGELES	II	Director del Departamento de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LOS LAGOS	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LOS MUERMOS	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LOS VILOS	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LOTA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE LUMACO	II	Director del Departamento de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE MACHALÍ	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE MALLOA	II	Jefe Departamento de Educación Municipal de Malloa
MUNICIPALIDAD DE MARIQUINA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE MAULE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE MAULLÍN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE MEJILLONES	II	Jefe del Departamento de Educación Municipal de Mejillones
MUNICIPALIDAD DE MOLINA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE MONTE PATRIA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE MULCHÉN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE NACIMIENTO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE NANCAGUA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE NEGRETE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE NOGALES	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE ÑIQUÉN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE OLIVAR	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE OLMUÉ	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal

SERVICIO	NIVEL	CARGO
MUNICIPALIDAD DE OSORNO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE OVALLE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PADRE HURTADO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PADRE LAS CASAS	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PAILLACO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PAINE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PALMILLA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PARRAL	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PEDRO AGUIRRE CERDA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PELLUHUE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PEMUCO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PENCO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PEÑAFLORES	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PERALILLO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PEUMO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PICHIDEGUA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PICHILEMU	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PINTO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PITRUFQUÉN	II	Jefe del Departamento de Administración de Educación Municipal de Pitrufoquén
MUNICIPALIDAD DE PUCHUNCAVÍ	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PUCÓN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PUERTO AYSÉN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PUERTO MONTT	II	Jefe de la Dirección de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PUERTO VARAS	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PURÉN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PURRANQUE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal

SERVICIO	NIVEL	CARGO
MUNICIPALIDAD DE PUTAENDO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE PUYEHUE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE QUILICURA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE QUILLÓN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE QUILLOTA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE QUINTA DE TILCOCO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE QUINTERO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE QUIRIHUE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE RECOLETA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE RENGO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE REQUINOA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE RETIRO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE RÍO BUENO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE RÍO CLARO	II	Director del Departamento de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE RÍO NEGRO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE ROMERAL	II	Director del Departamento de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE SAGRADA FAMILIA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE SALAMANCA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE SAN ANTONIO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE SAN CARLOS	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE SAN CLEMENTE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE SAN ESTEBAN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE SAN FELIPE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE SAN FRANCISCO DE MOSTAZAL	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE SAN IGNACIO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE SAN JAVIER	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal

SERVICIO	NIVEL	CARGO
MUNICIPALIDAD DE SAN NICOLÁS	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE SAN PEDRO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE SAN PEDRO DE ATACAMA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE SAN PEDRO DE LA PAZ	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE SAN RAMÓN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE SANTA BÁRBARA	II	Director del Departamento de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE SANTA CRUZ	II	Director del Departamento de Educación Municipalizada
MUNICIPALIDAD DE SANTA JUANA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE SANTIAGO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE TALCA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE TALCAHUANO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE TALTAL	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE TEMUCO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE TENO	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE TIERRA AMARILLA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE TIRÚA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE TOCOPILLA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE TOMÉ	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE TRAIGUÉN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE TUCAPEL	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE VALDIVIA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE VICTORIA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE VICUÑA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE VILCÚN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE VILLA ALEGRE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE VILLARRICA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal

SERVICIO	NIVEL	CARGO
MUNICIPALIDAD DE VITACURA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE YERBAS BUENAS	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE YUMBEL	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
MUNICIPALIDAD DE YUNGAY	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal
TOTAL 191 CARGOS		

**Tabla 59: cargos no adscritos 2018 - TRIBUNALES TRIBUTARIOS Y ADUANEROS: OTROS ORGANISMOS**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
CUARTO TRIBUNAL TRIBUTARIO ADUANERO REGIÓN METROPOLITANA	I	Juez Tributario Cuarto Tribunal Metropolitano
		Secretario Abogado Cuarto Tribunal Metropolitano
PRIMER TRIBUNAL TRIBUTARIO ADUANERO REGIÓN METROPOLITANA	I	Juez Tributario y Aduanero Primer Tribunal Metropolitano
		Secretario Abogado Tributario Primer Tribunal Metropolitano
SEGUNDO TRIBUNAL TRIBUTARIO ADUANERO REGIÓN METROPOLITANA	I	Juez Tributario y Aduanero Segundo Tribunal Metropolitano
		Secretario Abogado Segundo Tribunal Metropolitano
TERCER TRIBUNAL TRIBUTARIO ADUANERO REGIÓN METROPOLITANA	I	Juez Tributario y Aduanero Tercer Tribunal Metropolitano
		Secretario Abogado Aduanero Tercer Tribunal Metropolitano
TRIBUNAL TRIBUTARIO ADUANERO REGIÓN ANTOFAGASTA	I	Juez Tributario y Aduanero Región Antofagasta
		Secretario Abogado Región Antofagasta
TRIBUNAL TRIBUTARIO ADUANERO REGIÓN ARAUCANÍA	I	Juez Tributario y Aduanero Región Araucanía
		Secretario Abogado Región Araucanía
TRIBUNAL TRIBUTARIO ADUANERO REGIÓN ARICA Y PARINACOTA	I	Juez Tributario y Aduanero Región Arica y Parinacota
		Secretario Abogado Región Arica y Parinacota
TRIBUNAL TRIBUTARIO ADUANERO REGIÓN ATACAMA	I	Juez Tributario y Aduanero Región Atacama
		Secretario Abogado Región Atacama
TRIBUNAL TRIBUTARIO ADUANERO REGIÓN AYSÉN	I	Juez Tributario y Aduanero Región Aysén
		Secretario Abogado Región Aysén
TRIBUNAL TRIBUTARIO ADUANERO REGIÓN BÍO-BÍO	I	Juez Tributario y Aduanero Región Bío-Bío
		Secretario Abogado Región Bío-Bío
TRIBUNAL TRIBUTARIO ADUANERO REGIÓN COQUIMBO	I	Juez Tributario y Aduanero Región Coquimbo
		Secretario Abogado Región Coquimbo
TRIBUNAL TRIBUTARIO ADUANERO REGIÓN LOS LAGOS	I	Juez Tributario y Aduanero Región Los Lagos
		Secretario Abogado Región Los Lagos

SERVICIO	NIVEL	CARGO
TRIBUNAL TRIBUTARIO ADUANERO REGIÓN LOS RÍOS	I	Juez Tributario y Aduanero Región Los Ríos
		Secretario Abogado Región Los Ríos
TRIBUNAL TRIBUTARIO ADUANERO REGIÓN MAGALLANES	I	Juez Tributario y Aduanero Región Magallanes
		Secretario Abogado Región Magallanes
TRIBUNAL TRIBUTARIO ADUANERO REGIÓN MAULE	I	Juez Tributario y Aduanero Región Maule
		Secretario Abogado Región Maule
TRIBUNAL TRIBUTARIO ADUANERO REGIÓN O'HIGGINS	I	Juez Tributario y Aduanero Región O'Higgins
		Secretario Abogado Región O'Higgins
TRIBUNAL TRIBUTARIO ADUANERO REGIÓN TARAPACÁ	I	Juez Tributario y Aduanero Región Tarapacá
		Secretario Abogado Tributario Región Tarapacá
TRIBUNAL TRIBUTARIO ADUANERO REGIÓN VALPARAÍSO	I	Juez Tributario y Aduanero Región Valparaíso
		Secretario Abogado Tributario Región Valparaíso
TOTAL 36 CARGOS		

**Tabla 60: cargos no adscritos 2018 - CONGRESO DE LA REPÚBLICA: OTROS ORGANISMOS**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
CONGRESO DE LA REPÚBLICA	I	Abogado
		Contador Auditor
		Profesional Especialista en Auditoría
TOTAL 3 CARGOS		

**Tabla 61: cargos no adscritos 2018 - TRIBUNALES AMBIENTALES: OTROS ORGANISMOS**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
PRIMER TRIBUNAL AMBIENTAL	I	Ministro Suplente Abogado
		Ministro Suplente Licenciado en Ciencias
		Ministro Titular Abogado
		Ministro Titular Licenciado en Ciencias
SEGUNDO TRIBUNAL AMBIENTAL	I	Ministro Suplente Abogado
		Ministro Suplente Licenciado en Ciencias
		Ministro Titular Abogado
		Ministro Titular Licenciado en Ciencias
TERCER TRIBUNAL AMBIENTAL	I	Ministro Suplente Abogado
		Ministro Suplente Licenciado en Ciencias
		Ministro Titular Abogado
		Ministro Titular Licenciado en Ciencias
TOTAL 12 CARGOS		

**Tabla 62: cargos no adscritos 2018 - CONSEJO PARA LA TRANSPARENCIA: OTROS ORGANISMOS**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
CONSEJO PARA LA TRANSPARENCIA	I	Director de Administración y Finanzas Director de Estudios Director de Fiscalización Director de Informática Director General Director Jurídico
TOTAL 6 CARGOS		

**Tabla 63: cargos no adscritos 2018 - INSTITUTO DE DERECHOS HUMANOS: OTROS ORGANISMOS**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
INSTITUTO NACIONAL DE DERECHOS HUMANOS	I	Directivo Unidad de Administración Directivo Unidad de Colaboración y Atención a la Ciudadanía Directivo Unidad de Educación y Promoción Directivo Unidad de Estudios Directivo Unidad de Jurídica y Judicial Jefe Regional Región de Antofagasta Jefe Regional Región de Araucanía Jefe Regional Región de Arica y Parinacota Jefe Regional Región de Atacama Jefe Regional Región de Aysén Jefe Regional Región de Bío-Bío Jefe Regional Región de Coquimbo Jefe Regional Región de Los Lagos Jefe Regional Región de Los Ríos Jefe Regional Región de Magallanes Jefe Regional Región de Maule Jefe Regional Región Metropolitana Jefe Regional Región de Tarapacá Jefe Regional Región de Valparaíso Jefe Regional Región O'Higgins Jefe Unidad de Auditoría Interna Jefe Regional Región de Ñuble
TOTAL 22 CARGOS		

**Tabla 64: cargos no adscritos 2018 - SERVICIO ELECTORAL: OTROS ORGANISMOS**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SERVICIO ELECTORAL	I	Director
	II	Director Regional Antofagasta
		Director Regional Araucanía
		Director Regional Arica y Parinacota
		Director Regional Atacama
		Director Regional Aysén
		Director Regional Bío-Bío
		Director Regional Coquimbo
		Director Regional Los Lagos
		Director Regional Los Ríos
		Director Regional Magallanes
		Director Regional Maule
		Director Regional Metropolitano

SERVICIO	NIVEL	CARGO
		Director Regional O'Higgins Director Regional Tarapacá Director Regional Valparaíso Director/a Regional Región de Ñuble Cargo por definir Jefe de División de Registros y Padrón Electoral Jefe de División Gasto y Propaganda Electoral Jefe División Jefe División Jefe División Fiscalización Financiamiento de Partidos Políticos Jefe División Gestión Interna Jefe División Registro y Funcionamiento de Partidos Políticos Sub Director Control del Gasto y Financiamiento Electoral Subdirector de Partidos Políticos Subdirector de Registro, Inscripción y Acto Electoral
TOTAL 28 CARGOS		

Tabla 65: cargos no adscritos 2018 - **TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO	I	Jefe Programa Proempleo
TOTAL 1 CARGO		

Tabla 66: cargos no adscritos 2018 - **TRANSPORTE Y TELECOMUNICACIONES**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SIN	I	Integrante Panel de Expertos Integrante Panel de Expertos Suplente Panel de Expertos
SUBSECRETARÍA DE TRANSPORTES	II	Jefe Programa Empresa de Ferrocarriles del Estado Jefe Programa Subsidio Nacional al Transporte Publico
TOTAL 5 CARGOS		

Tabla 67: cargos no adscritos 2018 - **VIVIENDA Y URBANISMO**

SERVICIO	NIVEL	CARGO
SUBSECRETARÍA DE VIVIENDA Y URBANISMO		Jefe Programa Recuperación de Barrios
TOTAL 1 CARGO		



**ANEXO**

**(8)**

**CONCURSOS  
PUBLICADOS  
DE CARGOS  
ADSCRITOS AL  
SISTEMA DE  
ALTA DIRECCIÓN  
PÚBLICA, POR  
MINISTERIO AL 31  
DE DICIEMBRE DE  
2018.**

**Tabla 68: concursos publicados cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE AGRICULTURA.**

SERVICIO	NIVEL	CARGO	ESTADO CONCURSO
COMISIÓN NACIONAL DE RIEGO	I	Secretario/a Ejecutivo/a	Finalizado con nombramiento
INSTITUTO DE DESARROLLO AGROPECUARIO	II	Director/a Regional Antofagasta	Evaluación
		Director/a Regional Araucanía	Desierto
			Evaluación
		Director/a Regional Atacama	Evaluación
		Director/a Regional Aysén	Evaluación
		Director/a Regional Bío-Bío	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Coquimbo	Evaluación
		Director/a Regional Los Lagos	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Los Ríos	Evaluación
		Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Evaluación
		Director/a Regional Maule	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Metropolitana	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional O'Higgins	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Región de Ñuble	Evaluación
		Director/a Regional Tarapacá	Evaluación
		Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a División Fiscalía	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a División Función: Asistencia Financiera	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a División Función: Finanzas y Administración	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a División Función: Fomento	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a División Función: Gestión Estratégica	Nómina
		Jefe/a División Función: Personas	Finalizado con nombramiento
		Subdirector/a Desarrollo Rural	Desierto
			Evaluación
OFICINA DE POLÍTICAS AGRARIAS	II	Subdirector Nacional	Finalizado con nombramiento
SERVICIO AGRÍCOLA Y GANADERO	I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Atacama	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Aysén	Desierto
		Director/a Regional Bdo. O'Higgins	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Bío-Bío	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Los Lagos	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nómina
		Director/a Regional Maule	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a División Protección Pecuaria	Nómina
		TOTAL 38 CONVOCATORIAS	

**Tabla 69: concursos publicados cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL.**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
CAJA DE PREVISIÓN DE LA DEFENSA NACIONAL	II	Fiscal	Evaluación
		Jefe/a División Función Administración y Finanzas	Desierto
		Jefe/a División Función Personas	Desierto
DIRECCIÓN GENERAL DE AERONÁUTICA CIVIL	II	Director Departamento Comercial	Evaluación
		Director/a	Finalizado con nombramiento
			Finalizado con nombramiento
TOTAL 6 CONVOCATORIAS			

**Tabla 70: concursos publicados cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL.**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
CORPORACIÓN NACIONAL DE DESARROLLO INDÍGENA	II	Director Regional Arica y Parinacota	Nomina
		Director Regional Cañete	Evaluación
		Director Regional Osorno	Evaluación
		Director Regional Valdivia	Nómina
		Fiscal	Finalizado con nombramiento
		Subdirector Nacional Iquique	Desierto
		Subdirector Nacional Temuco	Finalizado con nombramiento
FONDO DE SOLIDARIDAD E INVERSIÓN SOCIAL	I	Director/a Ejecutivo/a	Finalizado con nombramiento
	II	Jefe/a Departamento Función: Personas	Desierto
		Jefe/a Departamento Gestión de Programas	Finalizado con nombramiento
INSTITUTO NACIONAL DE LA JUVENTUD	I	Director Nacional	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Regional Antofagasta	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Evaluación
		Director/a Regional Bío-Bío	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Coquimbo	Evaluación
		Director/a Regional Los Lagos	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Metropolitana	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional O'Higgins	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Región de Ñuble	Evaluación
		Director/a Regional Valparaíso	Desierto
		Subdirector/a Nacional	Finalizado con nombramiento

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
SERVICIO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD	I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Evaluación
		Director/a Regional Atacama	Evaluación
		Director/a Regional Aysén	Evaluación
		Director/a Regional Coquimbo	Evaluación
		Director/a Regional Maule	Evaluación
		Director/a Regional Metropolitano/a	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Región de Ñuble	Evaluación
		Subdirector/a Nacional	Desierto
SERVICIO NACIONAL DEL ADULTO MAYOR	I	Director Nacional	Finalizado con nombramiento
	II	Jefe de División Administración y Finanzas	Evaluación
		Jefe de División de Planificación, Desarrollo y Control	Nomina
		Jefe División Gestión y Coordinación Territorial	Desierto
			Evaluación
TOTAL 36 CONVOCATORIAS			

**Tabla 71: concursos publicados cargos adscritos 2018 - MINISTERIO DE ECONOMÍA, FOMENTO Y TURISMO**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
AGENCIA DE PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN EXTRANJERA	I	Director/a	Finalizado con nombramiento
INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS	II	Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Desierto
		Director/a Regional Atacama	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Bío-Bío	Evaluación
		Director/a Regional Los Lagos	Nómina
	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Maule	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Valparaíso	Desierto
		Subdirector/a Función Administrativa	Evaluación
		Subdirector/a Función Operaciones	Finalizado con nombramiento
		Subdirector/a Función Técnica	Evaluación
INSTITUTO NACIONAL DE PROPIEDAD INDUSTRIAL	I	Director/a Nacional	Evaluación
	I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
		Director Regional Bío - Bío	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Antofagasta	Desierto

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
SERVICIO NACIONAL DE PESCA Y ACUICULTURA	II	Director/a Regional Araucanía	Desierto
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Los Ríos	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Metropolitano/a	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Región de Ñuble	Nómina
		Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
		Subdirector/a Administrativo/a	Finalizado con nombramiento
		Subdirector/a Nacional de Acuicultura	Evaluación
		Subdirector/a Nacional de Pesca	Evaluación
		Subdirector/a Pesquería	Nómina
SERVICIO NACIONAL DE TURISMO	I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Antofagasta	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Regional Araucanía	Desierto
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Atacama	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Aysén	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Bío-Bío	Desierto
		Director/a Regional Coquimbo	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Los Lagos	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Los Ríos	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Metropolitano	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Región de Ñuble	Nómina
		Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
		Subdirector/a de Marketing	Finalizado con nombramiento
SERVICIO NACIONAL DEL CONSUMIDOR	II	Director/a Regional Los Ríos	Desierto
		Director/a Regional Región de Ñuble	Desierto
		Jefe/a División Función Consumo Financiero	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a División Jurídica	Finalizado con nombramiento
SUPERINTENDENCIA DE INSOLVENCIA Y REEMPRENDIMIENTO	II	Jefe/a Departamento Fiscalización	Finalizado con nombramiento
TOTAL 47 CONVOCATORIAS			

**Tabla 72: concursos publicados cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE EDUCACIÓN**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
AGENCIA DE CALIDAD DE LA EDUCACIÓN	II	Jefe/a División de Estudios	Evaluación
COMISIÓN NACIONAL DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA	II	Jefe Departamento Función Programa Explora	Finalizado con nombramiento
CONSEJO DE RECTORES	I	Secretario/a General	Finalizado con nombramiento
JUNTA NACIONAL DE AUXILIO ESCOLAR Y BECAS	II	Director/a Regional Antofagasta	Evaluación
		Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Atacama	Evaluación
		Director/a Regional Bío-Bío	Nomina
		Director/a Regional Coquimbo	Nómina
		Director/a Regional Los Ríos	Evaluación
		Director/a Regional Metropolitano/a	Desierto Evaluación
		Director/a Regional Región de Ñuble	Nómina
		Director/a Regional Valparaíso	Evaluación
		Jefe/a Departamento Función Alimentación Escolar	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a Departamento Jurídico	Finalizado con nombramiento
JUNTA NACIONAL DE JARDINES INFANTILES	I	Vicepresidente/a Ejecutivo/a	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Departamento Recursos Financieros	Finalizado con nombramiento
		Director/a Departamento Técnico Pedagógico	Evaluación
		Director/a Regional Región de Ñuble	Evaluación
		Director/a Regional, Región de Aysén	Evaluación
		Director/a Regional, Región de la Araucanía	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional, Región de Los Lagos	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional, Región de Los Ríos	Evaluación
		Director/a Regional, Región de Tarapacá	Desierto
		Director/a Regional, Región del Bío-Bío	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional, Región del Libertador Bernardo O'Higgins	Evaluación
		Director/a Regional, Región del Maule	Evaluación
		Director/a Regional, Región Metropolitana	Finalizado con nombramiento
SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN BARRANCAS	I	Director Servicio Local de Educación Barrancas	Evaluación
SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN COSTA ARAUCANÍA	I	Director Servicio Local de Educación Costa Araucanía	Evaluación
SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN HUASCO	I	Director Servicio Local de Educación Huasco	Evaluación

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN PUERTO CORDILLERA	I	Director Servicio Local de Educación Puerto Cordillera	Evaluación
SERVICIO NACIONAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA	I	Director de Educación Pública	Desierto
SUPERINTENDENCIA DE EDUCACIÓN	II	Director/a Regional Antofagasta	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Aysén	Evaluación
		Director/a Regional Bío-Bío	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Coquimbo	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Libertador Bernardo O’Higgins	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Los Lagos	Evaluación
		Director/a Regional Los Ríos	Desierto
		Director/a Regional Magallanes	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Maule	Desierto
		Director/a Regional Metropolitano/a	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Región de Ñuble	Evaluación
		Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
		Fiscal	Finalizado con nombramiento
		Intendente de Educación Parvularia	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a de División Función Administración General	Desierto
		Jefe/a de División Función Comunicaciones y Denuncias	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a de División Función Fiscalización	Desierto
			Finalizado con nombramiento
TOTAL 54 CONVOCATORIAS			

**Tabla 73: concursos publicados cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE ENERGÍA**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
COMISIÓN CHILENA DE ENERGÍA NUCLEAR	I	Director/a Ejecutivo/a	Evaluación
COMISIÓN NACIONAL DE ENERGÍA	I	Secretario/a Ejecutivo/a	Finalizado con nombramiento
	II	Jefe/a Departamento Función Eléctrico	Nomina
SUPERINTENDENCIA DE ELECTRICIDAD Y COMBUSTIBLES	II	Director/a Regional Aysén	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Bío - Bío	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Los Lagos	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Región de Ñuble	Nómina
		Director/a Regional Tarapacá	Evaluación
		Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a División de Ingeniería	Finalizado con nombramiento
TOTAL 10 CONVOCATORIAS			

**Tabla 74: concursos publicados cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE HACIENDA**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
DIRECCIÓN DE COMPRAS Y CONTRATACIÓN PÚBLICA	II	Jefe/a División Función Tecnología y Negocio	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE TESORERÍAS - TESORERÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA	II	Director/a Regional Tesorero/a Región del Bío-Bío	Evaluación
		Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Sur	Evaluación
		Jefe/a División Función Operaciones	Evaluación
SERVICIO NACIONAL DE ADUANAS	I	Director/a Nacional	Nómina
	II	Director/a Regional Coquimbo	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional de Aduana Antofagasta, Región de Antofagasta	Evaluación
		Director/a Regional de Aduana Puerto Montt, Región de Los Lagos y Región de Los Ríos	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional de Aduana Punta Arenas, Región de Magallanes y la Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
		Subdirector/a Función Administrativo/a	Finalizado con nombramiento
		Subdirector/a Función Recursos Humanos	Finalizado con nombramiento
SUPERINTENDENCIA DE CASINOS DE JUEGO	II	Jefe/a División Fiscalización	Finalizado con nombramiento
<b>TOTAL 12 CONVOCATORIAS</b>			

**Tabla 75: concursos publicados cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE INTERIOR Y SEGURIDAD PÚBLICA**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
DIRECCIÓN DE PREVISIÓN DE CARABINEROS DE CHILE	I	Director/a	Finalizado con nombramiento
	II	Contador/a General	Evaluación
		Director/a Hospital	Finalizado con nombramiento
		Fiscal	Evaluación
		Subdirector/a Administrativo/a Hospital	Evaluación
		Subdirector/a Médico/a Hospital	Evaluación
SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL	I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Regional Antofagasta	Evaluación
		Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Atacama	Nómina
		Director/a Regional Aysén	Nómina
		Director/a Regional Bío-Bío	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Los Ríos	Evaluación
		Director/a Regional Maule	Desierto
			Evaluación
		Director/a Regional Región de Ñuble	Evaluación
		Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a División Función Jurídica	Desierto
			Finalizado con nombramiento
		Jefe/a División Función Programática	Evaluación
		Jefe/a División Función Territorial	Nomina
		TOTAL 23 CONVOCATORIAS	

**Tabla 76: concursos publicados cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE JUSTICIA Y DDHH**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
SERVICIO DE REGISTRO CIVIL E IDENTIFICACIÓN	I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Regional Araucanía	Desierto
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Maule	Desierto
		Director/a Regional O'Higgins	Evaluación
		Director/a Regional Región de Ñuble	Nómina

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
		Subdirector/a de Administración y Finanzas	Evaluación
		Subdirector/a de Operaciones	Finalizado con nombramiento
SERVICIO MÉDICO LEGAL	I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
SERVICIO NACIONAL DEL MENOR	II	Director Regional Los Lagos	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Antofagasta	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Bío-Bío	Desierto
			Evaluación
		Director/a Regional Los Ríos	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Metropolitana	Desierto
			Evaluación
		Director/a Regional O'Higgins	Desierto
			Evaluación
		Director/a Regional Región de Ñuble	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
TOTAL 23 CONVOCATORIAS			

**Tabla 77: concursos publicados cargos adscritos 2018 - MINISTERIO DE MEDIO AMBIENTE**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
SERVICIO DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	II	Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Atacama	Desierto
		Director/a Regional Bío - Bío	Nómina
		Director/a Regional Libertador Bernardo O'Higgins	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Los Ríos	Nómina
		Director/a Regional Metropolitano/a	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Región de Ñuble	Evaluación
		Director/a Regional Tarapacá	Desierto
		Director/a Regional Valparaíso	Evaluación
		Jefe/a División Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a División Evaluación Ambiental y Participación Ciudadana	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a División Jurídica	Finalizado con nombramiento
SUPERINTENDENCIA DEL MEDIO AMBIENTE	II	Fiscal	Finalizado con nombramiento
TOTAL 13 CONVOCATORIAS			

**Tabla 78: concursos publicados cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE MINERÍA**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
COMISIÓN CHILENA DEL COBRE	II	Fiscal	Finalizado con nombramiento
SERVICIO NACIONAL DE GEOLOGÍA Y MINERÍA	II	Subdirector/a Nacional de Geología	Evaluación
		Subdirector/a Nacional de Minería	Finalizado con nombramiento
TOTAL 3 CONVOCATORIAS			

**Tabla 79: concursos publicados cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO	I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Regional Antofagasta	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Desierto
		Director/a Regional Atacama	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Aysén	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Bío-Bío	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Coquimbo	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Libertador Bernardo O’Higgins	Desierto
		Director/a Regional Los Lagos	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nomina
		Director/a Regional Maule	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Metropolitano	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Región de Ñuble	Nómina
		Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
		Fiscal	Desierto
		Subdirector/a	Finalizado con nombramiento
TOTAL 17 CONVOCATORIAS			

**Tabla 80: concursos publicados cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DEL DEPORTE**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
INSTITUTO NACIONAL DE DEPORTES DE CHILE	II	Director/a Regional Antofagasta	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Araucanía	Evaluación
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Nomina
		Director/a Regional Aysén	Evaluación
		Director/a Regional Bío-Bío	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Coquimbo	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Los Lagos	Nomina
		Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Maule	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Metropolitana	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a de División Actividad Física y Deportes	Nómina
TOTAL 11 CONVOCATORIAS			

**Tabla 81: concursos publicados cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
DIRECCIÓN DE AEROPUERTOS	I	Director/a Nacional	Nómina
	II	Jefe/a División de Infraestructura Aeroportuaria	Finalizado con nombramiento
DIRECCIÓN DE ARQUITECTURA	I	Director/a Nacional	Nómina
	II	Jefe/a División Administración	Evaluación
		Jefe/a División Edificación Pública	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a División Planificación y Coordinación	Evaluación
		Subdirector/a de Arquitectura	Finalizado con nombramiento
DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
DIRECCIÓN DE OBRAS HIDRÁULICAS	I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
	II	Subdirector/a de Gestión y Desarrollo	Desierto
DIRECCIÓN DE OBRAS PORTUARIAS	I	Director/a Nacional	Evaluación
DIRECCIÓN DE VIALIDAD	II	Subdirector/a de Obras	Desierto
DIRECCIÓN GENERAL DE AGUAS	I	Director/a	Finalizado con nombramiento
	II	Jefe/a División Legal	Finalizado con nombramiento
		Subdirector/a	Evaluación
FISCALÍA DEL MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS	II	Jefe/a División Expropiaciones	Evaluación
SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS SANITARIOS	II	Jefe/a División Auditoría	Evaluación
<b>TOTAL 17 CONVOCATORIAS</b>			

**Tabla 82: concursos publicados cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
DIRECCIÓN NACIONAL DE FRONTERAS Y LÍMITES	II	Director/a de Límites	Evaluación
<b>TOTAL 1 CONVOCATORIAS</b>			

**Tabla 83: concursos publicados cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE SALUD**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
CENTRO DE REFERENCIA DE SALUD PEÑALOLÉN CORDILLERA ORIENTE	II	Subdirector/a de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
		Subdirector/a Médico/a	Finalizado con nombramiento
FONDO NACIONAL DE SALUD	II	Director/a Zonal	Finalizado con nombramiento
			Finalizado con nombramiento
		Director/a Zonal Norte	Finalizado con nombramiento
		Director/a Zonal Sur	Desierto
			Desierto
			Desierto
		Jefes de División	Finalizado con nombramiento
			Finalizado con nombramiento
			Finalizado con nombramiento
			Nomina
		Jefe División de Gestión y Desarrollo de Personas, Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
INSTITUTO DE SALUD PÚBLICA	II	Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE SALUD ACONCAGUA	I	Director/a Servicio de Salud	Nómina
	II	Director/a Hospital Psiquiátrico Dr. Philippe Pinel	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE SALUD ANTOFAGASTA	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Hospital Regional de Antofagasta	Finalizado con nombramiento
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Desierto
SERVICIO DE SALUD ARAUCANÍA NORTE	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Atención Primaria	Nómina
		Director/a Hospital de Angol	Evaluación
		Director/a Hospital de Traiguén	Evaluación
		Director/a Hospital de Victoria	Evaluación
		Jefe/a Departamento Auditoría	Evaluación
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Evaluación

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
SERVICIO DE SALUD ARAUCANÍA SUR	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Hospital de Villarrica	Finalizado con nombramiento
		Director/a Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE SALUD ARAUCO	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Atención Primaria	Evaluación
		Director/a Hospital de Curanilahue	Nomina
		Jefe/a Departamento Auditoría	Nómina
SERVICIO DE SALUD ARICA	I	Director/a Servicio de Salud	Nómina
	II	Director/a Hospital Dr. Juan Noé Crevani de Arica	Nomina
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Evaluación
SERVICIO DE SALUD ATACAMA	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Hospital San José del Carmen de Copiapó	Desierto
SERVICIO DE SALUD AYSÉN	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Atención Primaria	Nomina
		Director/a Hospital de Puerto Aysén	Finalizado con nombramiento
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Evaluación
SERVICIO DE SALUD CHILOÉ	I	Director/a Servicio de Salud	Desierto
	II	Director/a Hospital de Castro	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a Departamento Auditoría	Finalizado con nombramiento
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE SALUD CONCEPCIÓN	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Hospital Traumatológico	Finalizado con nombramiento
		Subdirector/a Administrativo/a Hospital Guillermo Grant Benavente	Desierto
SERVICIO DE SALUD COQUIMBO	I	Director/a Servicio de Salud	Nómina
	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Evaluación
SERVICIO DE SALUD DEL LIBERTADOR BERNARDO O'HIGGINS	I	Director/a Servicio de Salud	Desierto
	II	Director/a Atención Primaria	Evaluación
		Director/a Hospital de San Fernando	Finalizado con nombramiento
		Director/a Hospital Regional Libertador Bernardo O'Higgins	Finalizado con nombramiento
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
SERVICIO DE SALUD DEL RELONCAVÍ	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Hospital Base de Puerto Montt	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a Departamento Auditoría	Evaluación
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Evaluación
SERVICIO DE SALUD IQUIQUE	I	Director/a Servicio de Salud	Desierto
SERVICIO DE SALUD MAGALLANES	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE SALUD MAULE	I	Director/a Servicio de Salud	Nómina
	II	Director/a Hospital de Curicó	Evaluación
		Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Curicó	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO CENTRAL	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Atención Primaria	Evaluación
		Director/a Hospital de Urgencia Asistencia Pública	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO NORTE	I	Director/a Servicio de Salud	Desierto
	II	Director/a Atención Primaria	Desierto
		Director/a Hospital San José	Desierto
		Director/a Instituto Nacional del cáncer	Finalizado con nombramiento
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Desierto
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO OCCIDENTE	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Atención Primaria	Evaluación
		Director/a Hospital San Juan de Dios	Finalizado con nombramiento
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO ORIENTE	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Hospital del Salvador	Finalizado con nombramiento
		Director/a Hospital Instituto de Rehabilitación P.A.C	Finalizado con nombramiento
		Director/a Hospital Instituto Nacional del Tórax	Finalizado con nombramiento
		Subdirector Administrativo Hospital Luis Calvo Mackenna	Nómina
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO SUR	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Atención Primaria	Finalizado con nombramiento
		Director/a Hospital Exequiel González	Desierto
		Director/a Hospital San Luís de Buin	Finalizado con nombramiento

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO SURORIENTE	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Hospital de San José del Maipo	Evaluación
		Director/a Hospital Dr. Sotero del Río	Nómina
		Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Sotero del Río	Evaluación
SERVICIO DE SALUD ÑUBLE	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Hospital Herminda Martín de Chillán	Desierto
SERVICIO DE SALUD OSORNO	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Hospital Base de Osorno	Finalizado con nombramiento
		Subdirector/a Administrativo/a Hospital Base de Osorno	Evaluación
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE SALUD TALCAHUANO	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Atención Primaria	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE SALUD VALDIVIA	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nómina
SERVICIO DE SALUD VALPARAÍSO - SAN ANTONIO	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Hospital Carlos Van Buren	Finalizado con nombramiento
		Director/a Hospital Claudio Vicuña	Desierto
		Director/a Hospital Dr. Eduardo Pereira	Finalizado con nombramiento
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Desierto
SERVICIO DE SALUD VIÑA DEL MAR - QUILLOTA	I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Atención Primaria	Nómina
		Director/a Hospital de Calera	Evaluación
		Director/a Hospital de Quilpué	Finalizado con nombramiento
		Director/a Hospital San Martín de Quillota	Nomina
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nómina
SUPERINTENDENCIA DE SALUD	I	Superintendente/a	Finalizado con nombramiento
	II	Fiscal	Finalizado con nombramiento
		Intendente/a de Fondos y Seguros Previsionales de Salud	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a Departamento Función: Administración y Finanzas	Nómina
		Jefe/a Departamento Función: Estudios y Desarrollo	Evaluación
TOTAL 117 CONVOCATORIAS			

**Tabla 84: concursos publicados cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
DIRECCIÓN DEL TRABAJO	II	Director/a Regional Antofagasta	Evaluación
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Evaluación
		Director/a Regional Región de Ñuble	Desierto
		Director/a Regional Valparaíso	Nómina
		Jefe División Jurídica	Finalizado con nombramiento
		Jefe División Recursos Humanos	Finalizado con nombramiento
		Jefe División Relaciones Laborales	Finalizado con nombramiento
		Subdirector/a	Finalizado con nombramiento
INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL	II	Director/a Regional Región de Ñuble	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a División Canales de Atención a Clientes	Evaluación
		Jefe/a División Función Jurídica	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a División Informática	Evaluación
INSTITUTO DE SEGURIDAD LABORAL	I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
	II	Jefe Departamento Clientes y Entornos	Evaluación
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO	I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
	II	Director/a Regional Atacama	Evaluación
		Director/a Regional Bdo. O'Higgins	Evaluación
		Director/a Regional Bío-Bío	Evaluación
		Director/a Regional Coquimbo	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Los Ríos	Evaluación
		Director/a Regional Maule	Evaluación
		Director/a Regional Región de Ñuble	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a Departamento Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a Departamento Capacitación a Personas	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a Departamento Desarrollo y Regulación de Mercado	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a Departamento Jurídico	Evaluación
SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES	II	Jefe/a División Atención y Servicios al Usuario	Evaluación
		Jefe/a División Desarrollo Normativo	Finalizado con nombramiento
SUPERINTENDENCIA DE SEGURIDAD SOCIAL	II	Fiscal	Finalizado con nombramiento
TOTAL 30 CONVOCATORIAS			

**Tabla 85: concursos publicados cargos adscritos 2018 – MINISTERIO DE VIVIENDA Y URBANISMO**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
PARQUE METROPOLITANO DE SANTIAGO	I	Director/a	Nómina
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN ANTOFAGASTA	I	Director/a	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN ARICA Y PARINACOTA	I	Director/a	Nómina
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN ATACAMA	I	Director/a	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN AYSÉN	I	Director/a	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN BDO. O'HIGGINS	I	Director/a	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN COQUIMBO	I	Director/a	Nómina
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE LA ARAUCANÍA	I	Director/a	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE LOS LAGOS	I	Director/a	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DEL BÍO-BÍO	I	Director/a	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DEL MAULE	I	Director/a	Desierto
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN LOS RÍOS	I	Director/a	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN MAGALLANES	I	Director/a	Nómina
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN METROPOLITANA	I	Director/a	Finalizado con nombramiento
	II	Subdirector de Administración y Finanzas	Desierto
		Subdirector de Operaciones Habitacionales	Finalizado con nombramiento
		Subdirector de Vivienda y Equipamiento	Evaluación
		Subdirector Jurídico	Evaluación
		Subdirector/a de Pavimentación y Obras Viales	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN ÑUBLE	I	Director Regional Serviu Ñuble	Nómina

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN TARAPACÁ	I	Director/a	Finalizado con nombramiento
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN VALPARAÍSO	I	Director/a	Finalizado con nombramiento
TOTAL 22 CONVOCATORIAS			

**Tabla 86: concursos publicados cargos adscritos 2018 - MINISTERIO DE CULTURA, LAS ARTES Y EL PATRIMONIO**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO	I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
	II	Director Regional Los Lagos	Evaluación
		Director Regional Valparaíso	Evaluación
TOTAL 3 CONVOCATORIAS			





# **ANEXO**

# **(9)**

**CONCURSOS  
PUBLICADOS  
DE CARGOS NO  
ADSCRITOS AL  
SISTEMA DE  
ALTA DIRECCIÓN  
PÚBLICA POR  
MINISTERIO AL  
31 DE DICIEMBRE  
2018.**

**Tabla 87: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE EDUCACIÓN.**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
AGENCIA DE CALIDAD DE LA EDUCACIÓN	I	Consejera/a	Finalizado con nombramiento
			Finalizado con nombramiento
		Consejero/a	Finalizado con nombramiento
COMISIÓN NACIONAL DE ACREDITACIÓN	I	Comisionado CONICYT	Evaluación
		Comisionado Técnico Profesional	Evaluación
			Evaluación
			Evaluación
			Evaluación
		Comisionado Universitario	Evaluación
			Evaluación
			Evaluación
			Evaluación
		Comisionado CORFO	Evaluación
TOTAL 13 CONVOCATORIAS			

**Tabla 88: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE ECONOMÍA, FOMENTO Y TURISMO**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
CORPORACIÓN DE FOMENTO A LA PRODUCCIÓN	II	Fiscal	Finalizado con nombramiento
		Gerente Corporativo	Finalizado con nombramiento
		Gerente Desarrollo Competitivo	Desierto
		Gerente Innovación	Finalizado con nombramiento
		Gerente Inversión y Financiamiento	Finalizado con nombramiento
		Gerente Procesos, Operaciones y Tecnología	Nómina
FISCALÍA NACIONAL ECONÓMICA	I	Fiscal Nacional Económico	Finalizado con nombramiento
	II	Jefe División Anticarteles	Finalizado con nombramiento
SERVICIO NACIONAL DE TURISMO	II	Subdirector Administrativo	Desierto
			Evaluación
SUBSECRETARÍA DE ECONOMÍA Y EMPRESAS DE MENOR TAMAÑO	II	Jefe Programa Fondo de Innovación para la Competitividad	Desierto
<b>TOTAL 11 CONVOCATORIAS</b>			

**Tabla 89: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE HACIENDA.**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
SUBSECRETARIA DE HACIENDA	NIVEL II	Jefe Programa Exportación de Servicios	Finalizado con nombramiento
<b>TOTAL 1 CONVOCATORIA</b>			

**Tabla 90: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE MINERÍA.**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
CORPORACIÓN NACIONAL DEL COBRE	I	Director/a	Evaluación
			Evaluación
TOTAL 2 CONVOCATORIAS			

**Tabla 91: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - OTROS ORGANISMOS DEL ESTADO**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
SEGUNDO TRIBUNAL AMBIENTAL	I	Ministro/a Suplente Abogado	Evaluación
		Ministro/a Suplente Licenciado en Ciencias	Nomina
		Ministro/a Titular Abogado	Nómina
SERVICIO ELECTORAL	II	Jefe/a División	Finalizado con nombramiento
			Finalizado con nombramiento
		Subdirector/a de Control de Gasto y Financiamiento Electoral	Finalizado con nombramiento
TERCER TRIBUNAL AMBIENTAL	I	Ministro/a Suplente Licenciado/a en Ciencias	Nómina
TOTAL 7 CONVOCATORIAS			

**Tabla 92: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
FONDO DE INFRAESTRUCTURAS	I	Director/a Titular	Finalizado con nombramiento
			Finalizado con nombramiento
			Finalizado con nombramiento
SUBSECRETARIA DE OBRAS PÚBLICAS	I	Integrante Panel Técnico	Finalizado con nombramiento
TOTAL 4 CONVOCATORIAS			

**Tabla 93: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - JEFE/A DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN DE EDUCACIÓN MUNICIPAL.**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
MUNICIPALIDAD DE ARAUCO	II	Jefe de Departamento de Administración de Educación Municipal de Arauco	Finalizado con nombramiento
MUNICIPALIDAD DE CALBUCO	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Calbuco	Finalizado con nombramiento
MUNICIPALIDAD DE CANELA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de Canela	Nómina
MUNICIPALIDAD DE CATEMU	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Catemu	Evaluación
MUNICIPALIDAD DE CHÉPICA	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Chépica	Desierto
MUNICIPALIDAD DE COELEMU	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Coelemu	Finalizado con nombramiento
MUNICIPALIDAD DE CURACAVÍ	II	Jefe de Departamento de Administración de Educación Municipal de Curacaví	Nómina
MUNICIPALIDAD DE CUREPTO	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Curepto	Desierto

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
MUNICIPALIDAD DE EL MONTE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de El Monte	Finalizado con nombramiento
MUNICIPALIDAD DE FUTRONO	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Futrono	Desierto
MUNICIPALIDAD DE GORBEA	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Gorbea	Finalizado con nombramiento
MUNICIPALIDAD DE ILLAPEL	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Illapel	Evaluación
MUNICIPALIDAD DE LAS CABRAS	II	Director/a del Departamento de Educación Municipal de Las Cabras	Finalizado con nombramiento
MUNICIPALIDAD DE LLANQUIHUE	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Llanquihue	Nómina
MUNICIPALIDAD DE LOS ÁLAMOS	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Álamos	Evaluación
MUNICIPALIDAD DE LOS ÁNGELES	II	Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Ángeles	Finalizado con nombramiento
MUNICIPALIDAD DE MACHALÍ	II	Jefe/a del Departamento de Educación Municipal de Machalí	Finalizado con nombramiento
MUNICIPALIDAD DE MONTE PATRIA	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Monte Patria	Nómina
MUNICIPALIDAD DE PARRAL	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Parral	Nómina
MUNICIPALIDAD DE PITRUFQUÉN	II	Jefe del Departamento de Educación Municipal de Pitrufoquén	Finalizado con nombramiento
MUNICIPALIDAD DE QUILLOTA	II	Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Quillota	Nómina
MUNICIPALIDAD DE QUINTA DE TILCOCO	II	Jefe de Departamento de Administración de Educación Municipal de Tilcoco	Finalizado con nombramiento
MUNICIPALIDAD DE QUINTERO	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Quintero	Nómina
MUNICIPALIDAD DE QUIRIHUE	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Quirihue	Finalizado con nombramiento
MUNICIPALIDAD DE SAN NICOLÁS	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de San Nicolás	Finalizado con nombramiento
MUNICIPALIDAD DE SANTA BÁRBARA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de Santa Bárbara	Nómina
MUNICIPALIDAD DE TOCOPILLA	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Tocopilla	Desierto
			Evaluación
MUNICIPALIDAD DE TUCAPEL	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Tucapel	Finalizado con nombramiento
MUNICIPALIDAD DE YERBAS BUENAS	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Yervas Buenas	Nómina
MUNICIPALIDAD DE YUMBEL	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de Yumbel	Finalizado con nombramiento
<b>TOTAL 31 CONVOCATORIAS</b>			

**Tabla 94: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE AGRICULTURA**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	ESTADO CONCURSO
OFICINA DE POLÍTICAS AGRARIAS	I	Ministro/a Suplente Abogado	Finalizado con nombramiento
<b>TOTAL 1 CONVOCATORIA</b>			

# **ANEXO (10)**

**CONCURSOS  
NOMBRADOS  
DE CARGOS  
ADSCRITOS AL  
SISTEMA DE  
ALTA DIRECCIÓN  
PÚBLICA POR  
MINISTERIO AL 31  
DE DICIEMBRE DE  
2018.**

**Tabla 95: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 - MINISTERIO DE AGRICULTURA**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
COMISIÓN NACIONAL DE RIEGO	I	Secretario/a Ejecutivo/a	Federico Errázuriz Tagle
INSTITUTO DE DESARROLLO AGROPECUARIO	I	Director/a Nacional	Carlos Recondo Lavanderos
	II	Jefe/a División Función: Asistencia Financiera	Claudio Enrique Sabat Pietracaprina
		Jefe/a División Fiscalía	Tatiana Millaray De La Peña Cevas
		Jefe/a División Función: Personas	Elisa Marlene Díaz Correa
		Jefe/a División Función: Fomento	Francisca Del Pilar Silva Torrealba
		Jefe/a División Función: Finanzas y Administración	Orielle Díaz Acosta
		Director/a Regional Bío-Bío	Odin Antonio Daniel Vallejos Cid
		Director/a Regional O’Higgins	Juan Carol García González
		Director/a Regional Maule	Oscar Leonardo Muñoz Riffo
		Director/a Regional Metropolitana	Onofre Antonio Sotomayor Díaz
		Director/a Regional Valparaíso	Fernando Alberto Torregrosa Alessandrini
		Director/a Regional Los Lagos	Carlos Marcelo Jesús Gómez Hofmann
OFICINA DE ESTUDIOS Y POLÍTICAS AGRARIAS	I	Director Nacional	María Emilia Undurraga Marimón
SERVICIO AGRÍCOLA Y GANADERO	I	Director/a Nacional	Horacio Orlando Bórquez Conti
	II	Director/a Regional O’Higgins	Paola Gloria Conca Prieto
		Director/a Regional Maule	Luis Fernando Pinochet Romero
		Director/a Regional Bío-Bío	Iván Andrés Ramírez Delpin
		Director/a Regional Valparaíso	Leonidas Valdivieso Sotomayor
		Director/a Regional Araucanía	María Teresa Fernández Cabrera
		Director/a Regional Los Lagos	Eduardo Cristian Maximiliano Monreal Brauning
		Director/a Regional Atacama	Mei Siu Maggi Achu
TOTAL 22 NOMBRAMIENTOS			

**Tabla 96: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 - MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
DIRECCIÓN GENERAL DE AERONÁUTICA CIVIL	II	Director del Departamento de Seguridad Operacional	César Alberto Mac-Namara Manríquez
		Director del Departamento de Auditoría Interna	Alfredo Eduardo Castillo Dinamarca
TOTAL 2 NOMBRAMIENTOS			

**Tabla 97: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 - MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
CORPORACIÓN NACIONAL DE DESARROLLO INDÍGENA	I	Director Nacional	Jorge Retamal Rubio
	II	Fiscal	Fernando Andrés Saenz Taladriz
	II	Subdirector Nacional Temuco	Marcelo Alejandro Huenchunir Gómez
FONDO DE SOLIDARIDAD E INVERSIÓN SOCIAL	I	Director/a Ejecutivo/a	Felipe Bettancourt Guglielmetti
	II	Jefe/a Departamento Gestión de Programas	María Patricia Díaz Domínguez
INSTITUTO NACIONAL DE LA JUVENTUD	I	Director Nacional	Mirko Felipe Salfate Yutronic
	II	Director/a Regional Metropolitana	María Asunción Cekalovic Mattson
	II	Subdirector/a Nacional	María Jesús Jaqueih Espejo
	II	Director/a Regional Antofagasta	Paola Adriana Solari Montenegro
	II	Director/a Regional O'Higgins	Richard Alexis Torres Rivas
	II	Director/a Regional Bío-Bío	Gustavo Sebastián Apablaza Salinas
	II	Director/a Regional Araucanía	Stefano Carlo Ferrari Smith
	II	Director/a Regional Los Lagos	Rodrigo Aguayo Beroiz
SERVICIO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD	I	Director/a Nacional	María Ximena Rivas Asenjo
	II	Director/a Regional Metropolitano/a	María Loreto Cruz Salazar
SERVICIO NACIONAL DEL ADULTO MAYOR	I	Director Nacional	Octavio Gustavo Amaro Vergara Andueza
<b>TOTAL 16 NOMBRAMIENTOS</b>			

**Tabla 98: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 - MINISTERIO DE ECONOMÍA, FOMENTO Y TURISMO**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
AGENCIA DE PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN EXTRANJERA	I	Director/a	Cristian Hernán Rodríguez Chiffelle
FISCALÍA NACIONAL ECONÓMICA	II	Jefe División Anticarteles	Juan Cristóbal Correa Serrano
	II	Jefe División Estudios de Mercado	Sebastián Arturo Castro Quiroz
	II	Jefe/a División de Administración y Gestión	Ana Estefanía Azar Díaz
INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS	I	Director/a Nacional	Guillermo Patillo Alvarez
	II	Director/a Regional Araucanía	Javier Alejandro Pérez Iracabal
	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Rodolfo Alfredo Arecheta Bucarey
	II	Subdirector/a Función Operaciones	Humberto Antonio Gómez Cisternas
	II	Director/a Regional Atacama	Rodrigo Plutarco Barraza Escudero
	II	Jefe/a División Jurídica	María Gabriela Ilabaca Toledo

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
SERVICIO NACIONAL DE PESCA Y ACUICULTURA	I	Director/a Nacional	Alicia Lorena Gallardo Lagno
	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Christian Manuel De La Barra Rob
	II	Director/a Regional Tarapacá	Marcelo Antonio Moreno Toledo
	II	Director/a Regional Metropolitano/a	Alejandra Victoria Arriaza Loeb
	II	Director Regional Bío - Bío	Claudio Andrés Felipe Baez Beltrán
SERVICIO NACIONAL DE TURISMO	I	Director/a Nacional	Andrea Verónica Wolleter Eyheramendy
	II	Director/a Regional Los Ríos	Paulina Eugenia Steffen Aninat
	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Lelia Luz Mazzini Galdames
	II	Director/a Regional Antofagasta	Irina Tania Salgado Gómez
	II	Subdirector/a de Marketing	Emma Carolina Ortega Martínez
	II	Director/a Regional Metropolitano	Marilyn Elizabeth Masbernati Cambiaso
	II	Director/a Regional Tarapacá	Bárbara Loreto Rojas Tamborino
	II	Director/a Regional Valparaíso	Marcelo Eladio Vidal Acevedo
	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Ximena Andrea Castro Rojas
	II	Director/a Regional Los Lagos	Maritza Ximena Laffertte Cisternas
	II	Director/a Regional Aysén	Patricio Alberto Bastías Mora
	II	Director/a Regional Aysén	Patricio Alberto Bastías Mora
SERVICIO NACIONAL DEL CONSUMIDOR	I	Director/a Nacional	Lucas Del Villar Montt
	II	Jefe/a División Función Consumo Financiero	Cristóbal Caorsi Riveros
	II	Jefe/a División Jurídica	Francisca María Barrientos Camus
SUPERINTENDENCIA DE INSOLVENCIA Y REEMPRENDIMIENTO	II	Jefe/a Departamento Fiscalización	Eduardo Leonidas Cáceres Guzmán
<b>TOTAL 30 NOMBRAMIENTOS</b>			

**Tabla 99: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 - MINISTERIO DE EDUCACIÓN**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
COMISIÓN NACIONAL DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA	II	Jefe Departamento Función Programa Explora	Cristian Ariel Levín Suazo
CONSEJO DE RECTORES	I	Secretario/a General	María Elena González Plitt
JUNTA NACIONAL DE AUXILIO ESCOLAR Y BECAS	II	Jefe/a Departamento Función Alimentación Escolar	Néstor Edgardo Salinas Cabello
	II	Director/a Regional Araucanía	Jorge Alejandro Arias Horn
	II	Jefe/a Departamento Jurídico	Alejandro Andres Layseca Astudillo
JUNTA NACIONAL DE JARDINES INFANTILES	I	Vicepresidente/a Ejecutivo/a	Adriana Amelia Gaete Somarriva
	II	Director/a Regional, Región de Los Lagos	Eduardo Antonio Hernández Agurto
	II	Director/a Regional, Región de la Araucanía	Juan Pablo Gonzalo Orlandini Retamal
	II	Director/a Regional, Región Metropolitana	Mónica Rosa Morales Seguel
	II	Director/a Departamento Recursos Financieros	Andrés Ricardo Carvajal Rath
	I	Superintendente/a	Sebastian Izquierdo Ramirez
	II	Director/a Regional Bío-Bío	Luis Rodrigo Yévenes Canales
	II	Director/a Regional Libertador Bernardo O'Higgins	Christian Horacio Delso Sepúlveda
	II	Director/a Regional Araucanía	Oscar Enrique Villar Brevis
	II	Director/a Regional Metropolitano/a	Pedro Castillo Riffo

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
SUPERINTENDENCIA DE EDUCACIÓN	II	Director/a Regional Tarapacá	Ricardo Servando Villalba Pedreros
	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Álvaro Iván Arriagada Cancino
	II	Director/a Regional Antofagasta	Arnaldo Antonio Solari Montenegro
	II	Director/a Regional Coquimbo	Julián Manuel González Mallea
	II	Director/a Regional Valparaíso	Mario Alberto Gómez Fariña
	II	Director/a Regional Magallanes	Safira Magdalena Ivelich Gallardo
	II	Fiscal	Mauricio Irrarrazabal Cerpa
	II	Jefe División de Comunicaciones y Denuncias	Cristian Celedonio O'ryan Squella
<b>TOTAL 23 NOMBRAMIENTOS</b>			

**Tabla 100: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 - MINISTERIO DE ENERGÍA**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
COMISIÓN NACIONAL DE ENERGÍA	I	Secretario/a Ejecutivo/a	José Agustín Alberto Venegas Maluenda
SUPERINTENDENCIA DE ELECTRICIDAD Y COMBUSTIBLES	II	Jefe/a División de Ingeniería	Luis Andrés Jáuregui Cabrera
	II	Director/a Regional Valparaíso	Patricio Alejandro Velásquez Olivares
	II	Director/a Regional Aysén	Hugo Daniel Ardiles Chávez
	II	Director/a Regional Bío - Bío	Manuel Jaime Cartagena Segura
	II	Director/a Regional Los Lagos	Álvaro Antonio Loma-Orsorio Basterrechea
<b>TOTAL 6 NOMBRAMIENTOS</b>			

**Tabla 101: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 - MINISTERIO DE HACIENDA**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
SERVICIO DE TESORERÍAS - TESORERÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA	I	Tesorero/a General	Ximena Hernandez Garrido
SERVICIO NACIONAL DE ADUANAS	II	Subdirector/a Función Recursos Humanos	Francisco Javier Cabellos Rojas
	II	Subdirector/a Función Administrativo/a	Gustavo Adolfo Poblete Morales
	II	Director/a Regional Coquimbo	Alejandro Antonio Iturra Peña
	II	Director/a Regional de Aduana Puerto Montt, Región de Los Lagos y Región de Los Ríos	Pablo Emilio Elvenberg Aleuy
	II	Director/a Regional de Aduana Punta Arenas, Región de Magallanes y la Antártica Chilena	Rodolfo Leonel Valenzuela Sepúlveda
SUPERINTENDENCIA DE CASINOS DE JUEGO	II	Jefe/a División Fiscalización	Marco Antonio Cáceres Obreque
UNIDAD DE ANÁLISIS FINANCIERO	II	Jefe/a División Función Jurídica	Rodrigo Márquez Doren
<b>TOTAL 6 NOMBRAMIENTOS</b>			

**Tabla 102: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 - MINISTERIO DEL INTERIOR Y SEGURIDAD PÚBLICA**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
DIRECCIÓN DE PREVISIÓN DE CARABINEROS DE CHILE	I	Director/a	Juan Francisco Hernández Rivera
	II	Director/a Hospital	Danny Daniel Pérez Arraño
OFICINA NACIONAL DE EMERGENCIA	II	Jefe/a División Administrativa	Mauricio Andrés Tapia Dupuy
SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL	I	Director/a Nacional	Carlos Francisco Charme Fuentes
	II	Jefe/a División Función Jurídica	Frank William Stanger Varas
	II	Director/a Regional Valparaíso	Marcelo Armando Platero Hidalgo
	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Paula Antonella Bravo Dini
	II	Director/a Regional Tarapacá	Claudio Alejandro Jiménez Gutiérrez
	II	Director/a Regional Araucanía	María Carolina Matamala David
	II	Director/a Regional Bío-Bío	Jorge Bastias Dominguez
TOTAL 10 NOMBRAMIENTOS			

**Tabla 103: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 - MINISTERIO DE JUSTICIA**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
GENDARMERÍA DE CHILE	II	Subdirector/a Administración y Finanzas	Carmen Andrea Klauke Campillay
SERVICIO DE REGISTRO CIVIL E IDENTIFICACIÓN	I	Director/a Nacional	Jorge Orlando Álvarez Vásquez
	II	Subdirector/a de Operaciones	Elssy Joanna Sobino Gutiérrez
	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Walter Rodrigo Muñoz Godoy
SERVICIO MÉDICO LEGAL	I	Director/a Nacional	Jorge Alfonso Rubio Kinast
SERVICIO NACIONAL DE MENORES	I	Director Nacional	Susana Tonda Mitri
	II	Director/a Regional Los Ríos	Valeria Andrea Salazar Garay
	II	Director/a Regional Araucanía	Claudia Lorena De La Hoz Carmona
	II	Director/a Regional Antofagasta	María Inés Verdugo Escobar
	II	Director/a Regional Valparaíso	Rachid Faruk Alay Berenguela
	II	Director/a Regional Región de Ñuble	Carolina Andrea Tapia Navarrete
	II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Pablo Aníbal González Barriga
	II	Director/a Regional Tarapacá	María Teresa Osorio Llanos
	II	Director Regional Los Lagos	Lilian Eugenia Peña Castillo
TOTAL 14 NOMBRAMIENTOS			

**Tabla 104: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 - MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
SERVICIO DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	I	Director/a Ejecutivo/a	Hernan Brucher Valenzuela
	II	Director/a Regional Libertador Bernardo O'Higgins	Pedro Pablo Miranda Acevedo
	II	Director/a Regional Araucanía	Andrea Verónica Flies Lara
	II	Jefe/a División Jurídica	Javier Naranjo Solano
	II	Jefe/a División Administración y Finanzas	Marcia Andrea Riveros Concha
	II	Director/a Regional Metropolitano/a	Andelka Polijana Vrsalovic Melo
	II	Jefe/a División Evaluación Ambiental y Participación Ciudadana	Paola Andrea Basaure Barros
	II	Director/a Regional Magallanes	Jose Luis Riffo Fideli
	II	Fiscal	Raimundo Pérez Larraín
TOTAL 9 NOMBRAMIENTOS			

**Tabla 105: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 - MINISTERIO DE MINERÍA**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
COMISIÓN CHILENA DEL COBRE	II	Fiscal	Manuel José Fernandez Barros
SERVICIO NACIONAL DE GEOLOGÍA Y MINERÍA	II	Subdirector/a Nacional de Minería	Pablo Rivas Muñoz
<b>TOTAL 2 NOMBRAMIENTOS</b>			

**Tabla 106: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 - MINISTERIO DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO	I	Director/a Nacional	Viviana Paredes Mendoza
	II	Director/a Regional Antofagasta	Claudia Andrea Meneses Oliva
	II	Subdirector/a	María Carolina Plaza Guzmán
	II	Director/a Regional Bío-Bío	Lisette Wackerling Patiño
	II	Director/a Regional Metropolitano/a	Pamela Boyardi Villalobos
	II	Director/a Regional Maule	Sandra Cecilia Ulloa Bahamondes
	II	Director/a Regional Valparaíso	María Ester Munnier Soto
	II	Director/a Regional Coquimbo	María Soledad Rojas Pinto
	II	Director/a Regional Atacama	Camila Alejandra Tapia Morales
	II	Director/a Regional Aysén	Elizabeth Gutierrez Eggers
	II	Director/a Regional Araucanía	Schariffe Samira Guzman Herrera
	II	Director/a Regional Los Lagos	Camila González Zumelzu
<b>TOTAL 12 NOMBRAMIENTOS</b>			

**Tabla 107: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 - MINISTERIO DEL DEPORTE**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
INSTITUTO NACIONAL DE DEPORTES DE CHILE	I	Director/a Nacional	Renato Palma Gonzalez
	II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Armin Altamirano Ríos
	II	Director/a Regional Metropolitana	Luis Oliva González
	II	Director/a Regional Maule	Sofía Rengifo Ottone
	II	Director/a Regional Bío-Bío	Carlos Mellado Faúndez
	II	Director/a Regional Coquimbo	Mario Godoy Bassi
	II	Director/a Regional Antofagasta	Nellie Miranda Eldan
<b>TOTAL 7 NOMBRAMIENTOS</b>			

**Tabla 108: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 - MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
DIRECCIÓN DE AEROPUERTOS	II	Jefe/a División de Infraestructura Aeroportuaria	Ricardo Marcelo Jara Liberona
DIRECCIÓN DE ARQUITECTURA	II	Subdirector/a de Arquitectura	Martín Urrutia Urrejola
	II	Jefe/a División Edificación Pública	Gabriella Pavone Domenech
DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	I	Director/a Nacional	Fernando Andrés Montes Arechaga
DIRECCIÓN DE OBRAS HIDRÁULICAS	I	Director/a Nacional	Claudio Hernan Darrigrandi Navarro
DIRECCIÓN GENERAL DE AGUAS	I	Director/a	Oscar Enrique Cristi Marfil
	II	Jefe/a División Legal	Luis Andrés Ulloa Martínez
FISCALÍA DEL MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS	I	Fiscal Nacional	Francisca Morandé Errazuriz
<b>TOTAL 8 NOMBRAMIENTOS</b>			

**Tabla 109: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 - MINISTERIO DE CULTURA, LAS ARTES Y EL PATRIMONIO**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	I	Director/a Nacional	CARLOS HERNÁN MAILLET ARÁNGUIZ
<b>TOTAL 1 NOMBRAMIENTO</b>			

**Tabla 110: Concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 - MINISTERIO DE SALUD**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
CENTRO DE REFERENCIA DE SALUD PEÑALOLÉN CORDILLERA ORIENTE	II	Subdirector/a de Administración y Finanzas	Alfredo Román Marchant
	II	Subdirector/a Médico/a	Andrea Poblete Saa
FONDO NACIONAL DE SALUD	I	Director Nacional	Marcelo Mosso Gómez
	II	Jefe División Comercialización	María Soledad Mena Noriega
	II	Jefe División Planificación Institucional	Francisco Javier León Von Muhlenbrock
	II	Jefe División de Contraloría de Prestadores	Pilar Andrea Miranda Pradenas
	II	Director/a Zonal Centro Norte	Gustavo Adolfo Mortara Pizarro
	II	Director/a Zonal Centro Sur	Mauricio Alejandro Jara Lavín
	II	Jefe División de Gestión y Desarrollo de Personas	Tatiana Cayazzo Appelt
	II	Director/a Zonal Norte	Elba Victoria Varas Espinoza
INSTITUTO DE SALUD PÚBLICA	II	Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas	Carlos Guillermo Quintanilla Asencio
SERVICIO DE SALUD ACONCAGUA	II	Director/a Hospital Psiquiátrico Dr. Philippe Pinel	Gustavo Adolfo Bezanilla Lizama
	II	Jefe Departamento de Auditoría	Jorge Andrés Viveros Velasco
SERVICIO DE SALUD ANTOFAGASTA	I	Director/a Servicio de Salud	Juan Antonio Urrutia Reyes
	II	Director/a Hospital Regional de Antofagasta	Ricardo Iván Salazar Cabrera
SERVICIO DE SALUD ARAUCANÍA NORTE	I	Director/a Servicio de Salud	Ernesto Horacio Yáñez Selame

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
SERVICIO DE SALUD ARAUCANÍA SUR	I	Director/a Servicio de Salud	Rene Manuel Lopetegui Carrasco
	II	Director/a Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena	Heber Ronald Rickenberg Torrejón
	II	Director/a Hospital de Villarrica	Aníbal Eugenio Baeza Ovalle
SERVICIO DE SALUD ARAUCO	I	Director/a Servicio de Salud	Leonardo Oliver Rivas Solar
SERVICIO DE SALUD ATACAMA	I	Director/a Servicio de Salud	Emilio Cristian Rios Cid
SERVICIO DE SALUD AYSÉN	I	Director/a Servicio de Salud	Rina Margot Cares Pinochet
	II	Director/a Hospital de Puerto Aysén	Mauricio Edison Brunetti Labrín
SERVICIO DE SALUD CHILOÉ	II	Jefe/a Departamento Auditoría	Sara Ester Silva Villanueva
	II	Director/a Hospital de Castro	Jose Francisco Ricaurte Mendoza
SERVICIO DE SALUD CONCEPCIÓN	I	Director/a Servicio de Salud	Carlos Guillermo Grant Del Río
	II	Director/a Hospital Traumatológico	Osvaldo Rodrigo Gaete Carrasco
SERVICIO DE SALUD DEL RELONCAVÍ	I	Director/a Servicio de Salud	Jorge Antonio Tagle Alegría
	II	Director/a Hospital Base de Puerto Montt	Mónica Patricia Winkler Rietzsch
SERVICIO DE SALUD MAGALLANES	I	Director/a Servicio de Salud	María Isabel Iduya Landa
SERVICIO DE SALUD MAULE	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Curicó	Eduardo Agustín Soto Araya
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO CENTRAL	I	Director/a Servicio de Salud	Patricia Del Rosario Méndez Del Campo
	II	Director/a Hospital de Urgencia Asistencia Pública	Pedro Nery Belaúnde Bernal
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO NORTE	II	Director/a Instituto Nacional del cáncer	Berta Silvia Cerda Álvarez
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO OCCIDENTE	I	Director/a Servicio de Salud	Francisco Miranda Guerrero
	II	Director/a Hospital San Juan de Dios	Valeria Midori Sawada Tsukame
	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Jesús Arturo Baez Moraga
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO ORIENTE	I	Director/a Servicio de Salud	María Elena Del Carmen Sepúlveda Maldonado
	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Juan Pablo Sepúlveda Olmos
	II	Director/a Hospital Instituto de Rehabilitación P.A.C	María Esteban Landaeta Le-Fort
	II	Director/a Hospital Instituto Nacional del Tórax	Alberto Vargas Peyreblanque
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO SUR	I	Director/a Servicio de Salud	Carmen María Aravena Cerda
	II	Director/a Hospital San Luís de Buin	Walter Fabián Keupuchur Meza
	II	Director/a Atención Primaria	Daniel Alejandro Ruiz Maldonado
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO SUR ORIENTE	I	Director/a Servicio de Salud	Fernando Antonio Betanzo Vallejos
SERVICIO DE SALUD ÑUBLE	I	Director/a Servicio de Salud	Francisco Andres Lopez Castillo
SERVICIO DE SALUD O'HIGGINS	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Fabio Andres López Aguilera
	II	Director/a Hospital Regional Libertador Bernardo O'Higgins	Fernando Arturo Millard Martínez
	II	Director/a Hospital de San Fernando	María José De Witt Troncoso
SERVICIO DE SALUD OSORNO	I	Director/a Servicio de Salud	Marcelo Larrondo Calderon
	II	Director/a Hospital Base de Osorno	Daniel Eugenio Núñez Bellet
	II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Jaime Renato René Hurtado Benavente

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
SERVICIO DE SALUD TALCAHUANO	I	Director/a Servicio de Salud	Carlos Manuel Vera Bugueño
	II	Director/a Atención Primaria	Carolina Ester Iribarra Mendoza
	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Las Higueras	Christian Eduardo Alarcon Cumplido
SERVICIO DE SALUD VALDIVIA	I	Director/a Servicio de Salud	Víctor Hugo Jaramillo Salgado
	II	Director/a Hospital Base de Valdivia	Juan Carlos Bertoglio Cruzat
SERVICIO DE SALUD VALPARAÍSO - SAN ANTONIO	I	Director/a Servicio de Salud	Eugenio Gastón De La Cerda Rodríguez
	II	Director/a Hospital Carlos Van Buren	David Hugo Carlos Gutiérrez Tanabe
	II	Director/a Hospital Dr. Eduardo Pereira	Angélica María Sanhueza González
SERVICIO DE SALUD VIÑA DEL MAR - QUILLOTA	I	Director/a Servicio de Salud	Solene Naudon Diaz
	II	Director/a Hospital de Quilpué	Alejandro Andrés Alarcón Landerretche
SUPERINTENDENCIA DE SALUD	I	Superintendente/a	Ignacio René García-Huidobro Honorato
	II	Intendente/a de Fondos y Seguros Previsionales de Salud	Manuel Segundo Rivera Sepúlveda
	II	Fiscal	Marcela Palma San Miguel
TOTAL 65 NOMBRAMIENTOS			

**Tabla 111: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 - MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
DIRECCIÓN DEL TRABAJO	I	Director Nacional	Mauricio Peñaloza Cifuentes
	II	Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas	María Giulia Herrera Piazza
	II	Subdirector/a	Camila Andrea Jordán Lapostol
	II	Jefe División Jurídica	David Leonidas Oddó Beas
	II	Jefe División Relaciones Laborales	Lilia María Jerez Arévalo
INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL	II	Jefe/a División Función Jurídica	Maria Soledad Ramirez Herrera
	II	Director/a Regional Región de Ñuble	Edmundo Arturo Novoa Puga
INSTITUTO DE SEGURIDAD LABORAL	I	Director/a Nacional	Manuel Jesús Cañón Pino
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO	I	Director/a Nacional	Juan Manuel Santa Cruz Campaña
	II	Director/a Regional Coquimbo	Carlos Ignacio Covarrubias Astudillo
	II	Jefe/a Departamento Administración y Finanzas	Orlando Edgardo Mancilla Vásquez
	II	Jefe/a Departamento Capacitación a Personas	Josefina Vodanovic Valdés
	II	Director/a Regional Valparaíso	Alejandro Eduardo Villarroel Castillo
	II	Director/a Regional Región de Ñuble	Rodolfo Julio Zaror
	II	Jefe/a Departamento Desarrollo y Regulación de Mercado	Elsa Evelyn Becerra Rodríguez
SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES	II	Jefe/a División Financiera	Sergio Aratangy Rosenberg
SUPERINTENDENCIA DE SEGURIDAD SOCIAL	II	Fiscal	Ana Patricia Soto Altamirano
TOTAL 17 NOMBRAMIENTOS			

**Tabla 112: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 - MINISTERIO DE VIVIENDA Y URBANISMO**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
PARQUE METROPOLITANO DE SANTIAGO	II	Jefe/a División Técnica	Eduardo Enrique Villalobos Fornet
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN METROPOLITANO	I	Director/a	César Antonio Faúndez Burgos
	II	Subdirector/a de Pavimentación y Obras Viales	Robinson Eusebio Gallardo Flores
	II	Subdirector de Operaciones Habitacionales	Sergio Andrés Garrido Orellana
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE ANTOFAGASTA	I	Director/a	Rodrigo Felipe Andrés Saavedra Burgos
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE ATACAMA	I	Director/a	Rodrigo Javier Maturana Fuentes
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE AYSÉN DEL GENERAL CARLOS IBÁÑEZ DEL CAMPO	I	Director/a	Nelson Quinteros Fuentes
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE LA ARAUCANÍA	I	Director/a	Hugo Andrés Cruz Véliz
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE LOS LAGOS	I	Director/a	Fernando Rodrigo Gunckel Bórquez
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE LOS RÍOS	I	Director/a	Raul Escárate Peters
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE TARAPACÁ	I	Director/a	José Manuel Tello Flores
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE VALPARAÍSO	I	Director/a	Tomás Ochoa Capelli
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DEL BIOBÍO	I	Director/a	Juan Pablo González Tobar
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DEL LIBERTADOR GENERAL BERNARDO O'HIGGINS	I	Director/a	Manuel Cristian Alfaro Goldberg
TOTAL 14 NOMBRAMIENTOS			



# **ANEXO (11)**

**CONCURSOS  
NOMBRADOS  
DE CARGOS NO  
ADSCRITOS AL  
SISTEMA DE  
ALTA DIRECCIÓN  
PÚBLICA POR  
MINISTERIO AL  
31 DE DICIEMBRE  
2018.**

**Tabla 113: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE ECONOMÍA, FOMENTO Y TURISMO**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
FISCALÍA NACIONAL ECONÓMICA	I	Fiscal Nacional Económico	Ricardo Wolfgang Riesco Eyzaguirre
CORPORACIÓN DE FOMENTO DE LA PRODUCCIÓN	II	Gerente Corporativo	María De Los Ángeles Romo Bustos
	II	Gerente Innovación	Rocío De Los Ángeles Fonseca Chamorro
	II	Fiscal	María Elina Cruz Tanhnuz
<b>TOTAL 5 NOMBRAMIENTOS</b>			

**Tabla 114: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE EDUCACIÓN**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA DE LA REGIÓN DE LOS RÍOS	I	Rector/a	Ramón Sebastián Rubio Donoso
CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA DE LA REGIÓN DE VALPARAÍSO	I	Rector/a	Rodrigo Carlos Jarufe Fuentes
CONSEJO NACIONAL DE EDUCACIÓN	I	Consejero, Profesional Educación Ámbito Municipal	María Alejandra Pérez Giarda
AGENCIA DE CALIDAD DE LA EDUCACIÓN	I	Consejero/a	Susana Claro Larraín
	I	Consejera/a	Paulina Araneda Díaz
	I	Consejera/a	Luz María Budge Carvallo
<b>TOTAL 6 NOMBRAMIENTOS</b>			

**Tabla 115: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE HACIENDA**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
SUBSECRETARIA DE HACIENDA	II	Jefe Programa Exportación de Servicios	Mauricio Andrés Figari Sepúlveda
<b>TOTAL 1 NOMBRAMIENTO</b>			

**Tabla 116: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO DE TRANSPORTE Y TELECOMUNICACIONES**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
Panel de Expertos Ministerio Transportes y Telecomunicaciones	I	Integrante Panel de Expertos	Claudio Andrés Agostini González
<b>TOTAL 1 NOMBRAMIENTO</b>			

**Tabla 117: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 - MUNICIPALIDADES**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
MUNICIPALIDAD DE SAN CARLOS	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de San Carlos	Cecilia Inés Aguilera Ortiz
MUNICIPALIDAD DE PITRUFQUÉN	II	Jefe del Departamento de Educación Municipal de Pitrufoquén	Katherine Paulina Ibarra Montecino
MUNICIPALIDAD DE HUECHURABA	II	Jefe de Administración de Educación Municipal de Huechuraba	José Rodríguez Gutiérrez
MUNICIPALIDAD DE CURACAVÍ	II	Jefe de Departamento de Administración de Educación Municipal de Curacaví	Víctor Andrés Rivera López
MUNICIPALIDAD DE PARRAL	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Parral	Mario Alberto García Martínez
MUNICIPALIDAD DE TUCAPEL	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Tucapel	José Mario Rubilar
MUNICIPALIDAD DE EL MONTE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de El Monte	Luis Rodrigo Angulo Santander
MUNICIPALIDAD DE MACHALÍ	II	Jefe/a del Departamento de Educación Municipal de Machalí	Ricardo Andrés Aguilera Medel
MUNICIPALIDAD DE ARAUCO	II	Jefe de Departamento de Administración de Educación Municipal de Arauco	Héctor Alejandro Otárola Jaramillo
MUNICIPALIDAD DE LAS CABRAS	II	Director/a del Departamento de Educación Municipal de Las Cabras	Héctor Camilo San Martín Moscoso
MUNICIPALIDAD DE QUINTA DE TILCOCO	II	Jefe de Departamento de Administración de Educación Municipal de Tilcoco	Claudio Enrique Ruz Aguilera
MUNICIPALIDAD DE SAN NICOLÁS	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de San Nicolás	Luis Alberto Lepe Jeldres
MUNICIPALIDAD DE YUMBEL	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de Yumbel	Jorge Díaz Morales
MUNICIPALIDAD DE CALBUCO	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Calbuco	Juan Marcos Zúñiga Ruiz
MUNICIPALIDAD DE GORBEA	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Gorbea	Juan Abel Sepúlveda Morales
MUNICIPALIDAD DE SAN FRANCISCO DE MOSTAZAL	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Mostazal	Luis Arturo Orellana Miquel
MUNICIPALIDAD DE QUIRIHUE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal	Virginia Alejandra Alvayay Neyra
MUNICIPALIDAD DE LOS ÁNGELES	II	Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Ángeles	Levi Alejandro Ramírez Vargas
MUNICIPALIDAD DE ÑIQUÉN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal	Gonzalo Patricio Mella Reyes
MUNICIPALIDAD DE COELEMU	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal	Claudio Patricio Guíñez Pacheco
<b>TOTAL 20 NOMBRAMIENTOS</b>			

**Tabla 118: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 - OTROS ORGANISMOS**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
EMPRESA NACIONAL DEL PETRÓLEO	I	Director/a	Ana Holuigue Barros
	I	Director/a	Rodrigo Cristóbal Azócar Hidalgo
	I	Director/a	Claudio Fernando Skármeta Magri
	I	Director/a	José Luis Mardones Santander
TERCER TRIBUNAL AMBIENTAL	I	Ministro/a Titular Licenciado/a en Ciencias	Sibel Alejandra Villalobos Volpi
	I	Ministro/a Titular Abogado/a	Ivan Alberto Hunter Ampuero
INSTITUTO NACIONAL DE DERECHOS HUMANOS	I	Jefe/a Regional, Región Los Ríos	Paulina Alejandra Maturana Vivero
	I	Jefe Regional Región Ohiggins	David Manuel Bahamondes González
	I	Jefe/a Regional, Región Metropolitana	Beatriz Contreras Reyes
SERVICIO ELECTORAL	II	Subdirector/a de Control de Gasto y Financiamiento Electoral	Guillermo Eugenio González Leiva
	II	Subdirector/a de Control de Gasto y Financiamiento Electoral	Carlos Mauricio Fuentes Berríos
	II	Jefe División Desarrollo de Personas	José Abelardo Henríquez Miranda
	II	Jefe División Tecnologías de Información	Eladio Rodrigo Lizana Orellana
<b>TOTAL 13 NOMBRAMIENTOS</b>			

**Tabla 119: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 - MINISTERIO OBRAS PÚBLICAS**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	NOMBRE
FONDO DE INFRAESTRUCTURAS	I	Director/a Titular	Rodrigo Cristóbal Azocar Hidalgo
	I	Director/a Titular	Arnaldo Sergio Gorziglia Cheviakoff
	I	Director/a Titular	Sergio Merino Gómez
SUBSECRETARIA DE OBRAS PÚBLICAS	I	Integrante Panel Técnico	Fernando Abara Elias
<b>TOTAL 4 NOMBRAMIENTOS</b>			

# **ANEXO (12)**

**CONCURSOS  
ADSCRITOS AL  
SISTEMA DE  
ALTA DIRECCIÓN  
PÚBLICA  
FINALIZADOS AL  
31 DE DICIEMBRE  
2018.**

**Tabla 120: concursos adscritos finalizados 2018 – MINISTERIO DE AGRICULTURA**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
COMISIÓN NACIONAL DE RIEGO	I	Secretario/a Ejecutivo/a	Nombrado
INSTITUTO DE DESARROLLO AGROPECUARIO	II	Director/a Regional Araucanía	Desierto por Autoridad
		Director/a Regional Bío-Bío	Nombrado
		Director/a Regional Los Lagos	Nombrado
		Director/a Regional Maule	Nombrado
		Director/a Regional Metropolitana	Nombrado
		Director/a Regional O’Higgins	Nombrado
		Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
		Jefe/a División Fiscalía	Nombrado
		Jefe/a División Función: Asistencia Financiera	Nombrado
		Jefe/a División Función: Finanzas y Administración	Nombrado
		Jefe/a División Función: Fomento	Nombrado
		Jefe/a División Función: Gestión Estratégica	Nomina Enviada
		Jefe/a División Función: Personas	Nombrado
		Subdirector/a Desarrollo Rural	Desierto por Comité
OFICINA DE ESTUDIOS Y POLÍTICAS AGRARIAS	I	Director Nacional	Nombrado
	II	Subdirector Nacional	Nombrado
SERVICIO AGRÍCOLA Y GANADERO	I	Director/a Nacional	Nombrado
	II	Director/a Regional Araucanía	Nombrado
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
		Director/a Regional Atacama	Nombrado
		Director/a Regional Aysén	Desierto por Comité
		Director/a Regional Bdo. O’Higgins	Nombrado
		Director/a Regional Bío-Bío	Nombrado
		Director/a Regional Los Lagos	Nombrado
		Director/a Regional Maule	Nombrado
		Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
		Jefe/a División Protección Pecuaria	Nomina Enviada
TOTAL 28 CONCURSOS FINALIZADOS			

**Tabla 121: concursos adscritos finalizados 2018 – MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
CAJA DE PREVISIÓN DE LA DEFENSA NACIONAL	II	Jefe/a de División Función Personal (División Gestión y Desarrollo de Personas)	Desierto por Autoridad
		Jefe/a División Función Administración y Finanzas	Desierto por Autoridad
DIRECCIÓN GENERAL DE AERONÁUTICA CIVIL	II	Director del Departamento de Auditoría Interna	Nombrado
		Director del Departamento de Seguridad Operacional	Nombrado
TOTAL 4 CONCURSOS FINALIZADOS			

**Tabla 122: concursos adscritos finalizados 2018 – MINISTERIO DEL DESARROLLO SOCIAL**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
CORPORACIÓN NACIONAL DE DESARROLLO INDÍGENA	II	Director Regional Arica y Parinacota	Nomina Enviada
		Director Regional Valdivia	Nomina Enviada
		Fiscal	Nombrado
		Subdirector Nacional Iquique	Desierto por Comité
		Subdirector Nacional Temuco	Nombrado
FONDO DE SOLIDARIDAD E INVERSIÓN SOCIAL	I	Director/a Ejecutivo/a	Nombrado
	II	Jefe/a Departamento Función: Personas	Desierto por Comité
		Jefe/a Departamento Gestión de Programas	Nombrado
INSTITUTO NACIONAL DE LA JUVENTUD	I	Director Nacional	Nombrado
	II	Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
		Director/a Regional Araucanía	Nombrado
		Director/a Regional Bío-Bío	Nombrado
		Director/a Regional Los Lagos	Nombrado
		Director/a Regional Metropolitana	Nombrado
		Director/a Regional O'Higgins	Nombrado
		Director/a Regional Valparaíso	Desierto por Autoridad
SERVICIO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD	I	Subdirector/a Nacional	Nombrado
		Director/a Nacional	Nombrado
	II	Director/a Regional Metropolitano/a	Nombrado
SERVICIO NACIONAL DEL ADULTO MAYOR	II	Subdirector/a Nacional	Desierto por Autoridad
		Director Nacional	Nombrado
		Jefe de División de Planificación, Desarrollo y Control	Nomina Enviada
		Jefe División Gestión y Coordinación Territorial	Desierto por Comité
<b>TOTAL 23 CONCURSOS FINALIZADOS</b>			

**Tabla 123: concursos adscritos finalizados 2018 – MINISTERIO DE ECONOMÍA, FOMENTO Y TURISMO**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
AGENCIA DE PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN EXTRANJERA	I	Director/a	Nombrado
FISCALÍA NACIONAL ECONÓMICA	II	Jefe División Anticarteles	Nombrado
INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS	II	Director/a Regional Araucanía	Nombrado
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Desierto por Comité
		Director/a Regional Atacama	Nombrado
		Director/a Regional Los Lagos	Nomina Enviada
		Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
		Director/a Regional Maule	Nombrado

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
		Director/a Regional Valparaíso	Desierto por Comité
		Subdirector/a Función Operaciones	Nombrado
SERVICIO NACIONAL DE PESCA Y ACUICULTURA	I	Director/a Nacional	Nombrado
	II	Director Regional Bío - Bío	Nombrado
		Director/a Regional Antofagasta	Desierto por Autoridad
		Director/a Regional Araucanía	Desierto por Autoridad
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
		Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
		Director/a Regional Metropolitano/a	Nombrado
		Director/a Regional Región de Ñuble	Nomina Enviada
		Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
		Subdirector/a Administrativo/a	Nombrado
		Subdirector/a Pesquería	Nomina Enviada
SERVICIO NACIONAL DE TURISMO	I	Director/a Nacional	Nombrado
	II	Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
		Director/a Regional Araucanía	Desierto por Autoridad
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
		Director/a Regional Atacama	Nombrado
		Director/a Regional Aysén	Nombrado
		Director/a Regional Bío-Bío	Desierto por Autoridad
		Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
		Director/a Regional Los Lagos	Nombrado
		Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
		Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
		Director/a Regional Metropolitano	Nombrado
		Director/a Regional Región de Ñuble	Nomina Enviada
		Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
		Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
		Subdirector Administrativo	Desierto por Autoridad
		Subdirector/a de Marketing	Nombrado
SERVICIO NACIONAL DEL CONSUMIDOR	II	Director/a Regional Los Ríos	Desierto por Autoridad
		Director/a Regional Región de Ñuble	Desierto por Comité
		Jefe/a División Función Consumo Financiero	Nombrado
		Jefe/a División Jurídica	Nombrado
SUPERINTENDENCIA DE INSOLVENCIA Y REEMPRENDIMIENTO	II	Jefe/a Departamento Fiscalización	Nombrado
TOTAL 43 CONCURSOS FINALIZADOS			

**Tabla 124: concursos adscritos finalizados 2018 – MINISTERIO DE EDUCACIÓN**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
COMISIÓN NACIONAL DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA	II	Jefe Departamento Función Programa Explora	Nombrado
CONSEJO DE RECTORES	I	Secretario/a General	Nombrado
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN PÚBLICA	I	Director de Educación Pública	Desierto por Autoridad
JUNTA NACIONAL DE AUXILIO ESCOLAR Y BECAS	II	Director/a Regional Araucanía	Nombrado
		Director/a Regional Bío-Bío	Nomina Enviada
		Director/a Regional Coquimbo	Nomina Enviada
		Director/a Regional Metropolitano/a	Desierto por Autoridad
		Jefe/a Departamento Función Alimentación Escolar	Desvinculado
		Jefe/a Departamento Jurídico	Nombrado
JUNTA NACIONAL DE JARDINES INFANTILES	I	Vicepresidente/a Ejecutivo/a	Nombrado
	II	Director/a Departamento Recursos Financieros	Nombrado
		Director/a Regional, Región de la Araucanía	Nombrado
		Director/a Regional, Región de Los Lagos	Nombrado
		Director/a Regional, Región de Tarapacá	Desierto por Comité
		Director/a Regional, Región del Bío-Bío	Nomina Enviada
		Director/a Regional, Región Metropolitana	Nombrado
SUPERINTENDENCIA DE EDUCACIÓN	II	Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
		Director/a Regional Araucanía	Nombrado
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
		Director/a Regional Bío-Bío	Nombrado
		Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
		Director/a Regional Libertador Bernardo O’Higgins	Nombrado
		Director/a Regional Los Ríos	Desierto por Comité
		Director/a Regional Magallanes	Nombrado
		Director/a Regional Maule	Desierto por Comité
		Director/a Regional Metropolitano/a	Nombrado
		Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
		Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
		Fiscal	Nombrado
		Intendente de Educación Parvularia	Nomina Enviada
		Jefe División de Comunicaciones y Denuncias	Nombrado
		Jefe/a de División Función Administración General	Desierto por Autoridad
		Jefe/a de División Función Fiscalización	Desierto por Comité
			Nomina Enviada
		TOTAL 34 CONCURSOS FINALIZADOS	

**Tabla 125: concursos adscritos finalizados 2018 – MINISTERIO DE ENERGÍA**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
COMISIÓN NACIONAL DE ENERGÍA	I	Secretario/a Ejecutivo/a	Nombrado
	II	Jefe/a Departamento Función Eléctrico	Nomina Enviada
SUPERINTENDENCIA DE ELECTRICIDAD Y COMBUSTIBLES	II	Director/a Regional Aysén	Nombrado
		Director/a Regional Bío - Bío	Nombrado
		Director/a Regional Los Lagos	Nombrado
		Director/a Regional Región de Ñuble	Nomina Enviada
		Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
		Jefe/a División de Ingeniería	Nombrado
TOTAL 8 CONCURSOS FINALIZADOS			

**Tabla 126: concursos adscritos finalizados 2018 – MINISTERIO DE HACIENDA**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
DIRECCIÓN DE COMPRAS Y CONTRATACIÓN PÚBLICA	II	Jefe/a de División Tecnología	Nombrado
SERVICIO NACIONAL DE ADUANAS	I	Director/a Nacional	Nomina Enviada
	II	Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
		Director/a Regional de Aduana Puerto Montt, Región de Los Lagos y Región de Los Ríos	Desierto por Autoridad
			Nombrado
		Director/a Regional de Aduana Punta Arenas, Región de Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
		Subdirector/a Función Administrativo/a	Nombrado
Subdirector/a Función Recursos Humanos	Nombrado		
SUPERINTENDENCIA DE CASINOS DE JUEGO	II	Jefe/a División Fiscalización	Nombrado
TOTAL 9 CONCURSOS FINALIZADOS			

**Tabla 127: concursos adscritos finalizados 2018 – MINISTERIO DEL INTERIOR Y SEGURIDAD PÚBLICA**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
DIRECCIÓN DE PREVISIÓN DE CARABINEROS DE CHILE	I	Director/a	Nombrado
	II	Director/a Hospital	Nombrado
OFICINA NACIONAL DE EMERGENCIA	II	Jefe/a División Administrativa	Nombrado
SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL	I	Director/a Nacional	Nombrado
	II	Director/a Regional Araucanía	Nombrado
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
		Director/a Regional Bío-Bío	Nombrado
		Director/a Regional Maule	Desierto por Comité
		Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
		Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
		Jefe/a División Función Jurídica	Desierto por Comité
			Nombrado
		Jefe/a División Función Territorial	Nomina Enviada
<b>TOTAL 13 CONCURSOS FINALIZADOS</b>			

**Tabla 128: concursos adscritos finalizados 2018 – MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
GENDARMERÍA DE CHILE	II	Subdirector/a Administración y Finanzas	Desvinculado
SERVICIO DE REGISTRO CIVIL E IDENTIFICACIÓN	I	Director/a Nacional	Nombrado
	II	Director/a Regional Araucanía	Desierto por Comité
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
		Director/a Regional Maule	Desierto por Comité
		Director/a Regional Región de Ñuble	Nomina Enviada
		Subdirector/a de Operaciones	Nombrado
SERVICIO MÉDICO LEGAL	I	Director/a Nacional	Nombrado
SERVICIO NACIONAL DE MENORES	II	Director Regional Los Lagos	Nombrado
		Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
		Director/a Regional Araucanía	Nombrado
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
		Director/a Regional Bío-Bío	Desierto por Autoridad
		Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
		Director/a Regional Metropolitana	Desierto por Autoridad
		Director/a Regional O'Higgins	Desierto por Autoridad
		Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
		Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
		Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
TOTAL 19 CONCURSOS FINALIZADOS			

**Tabla 129: concursos adscritos finalizados 2018 – MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
SERVICIO DE EVALUACIÓN AMBIENTAL	II	Director/a Regional Araucanía	Nombrado
		Director/a Regional Atacama	Desierto por Autoridad
		Director/a Regional Bío - Bío	Nomina Enviada
		Director/a Regional Libertador Bernardo O'Higgins	Nombrado
		Director/a Regional Los Ríos	Nomina Enviada
		Director/a Regional Metropolitano/a	Nombrado
		Director/a Regional Tarapacá	Desierto por Comité
		Jefe/a División Administración y Finanzas	Nombrado
		Jefe/a División Evaluación Ambiental y Participación Ciudadana	Nombrado
		Jefe/a División Jurídica	Nombrado
SUPERINTENDENCIA DEL MEDIO AMBIENTE	II	Fiscal	Desvinculado
<b>TOTAL 11 CONCURSOS FINALIZADOS</b>			

**Tabla 130: concursos adscritos finalizados 2018 – MINISTERIO DE MINERÍA**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
COMISIÓN CHILENA DEL COBRE	II	Fiscal	Nombrado
SERVICIO NACIONAL DE GEOLOGÍA Y MINERÍA	II	Subdirector/a Nacional de Minería	Nombrado
<b>TOTAL 2 CONCURSOS FINALIZADOS</b>			

**Tabla 131: concursos adscritos finalizados 2018 – MINISTERIO DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO	I	Director/a Nacional	Nombrado
	II	Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
		Director/a Regional Araucanía	Nombrado
		Director/a Regional Atacama	Nombrado
		Director/a Regional Aysén	Nombrado
		Director/a Regional Bío-Bío	Nombrado
		Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
		Director/a Regional Los Lagos	Nombrado
		Director/a Regional Magallanes	Nomina Enviada
		Director/a Regional Maule	Nombrado
		Director/a Regional Metropolitano/a	Nombrado
		Director/a Regional O'Higgins	Desierto por Autoridad
		Director/a Regional Región de Ñuble	Nomina Enviada
		Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
		Fiscal	Desierto por Autoridad
		Subdirector/a	Nombrado
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Desierto por Comité
TOTAL 17 CONCURSOS FINALIZADOS			

**Tabla 132: concursos adscritos finalizados 2018 – MINISTERIO DEL DEPORTE**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
INSTITUTO NACIONAL DE DEPORTES DE CHILE	II	Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Nomina Enviada
		Director/a Regional Bío-Bío	Nombrado
		Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
		Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
		Director/a Regional Maule	Nombrado
		Director/a Regional Metropolitana	Nombrado
		Jefe/a de División Actividad Física y Deportes	Nomina Enviada
TOTAL 8 CONCURSOS FINALIZADOS			

**Tabla 133: concursos adscritos finalizados 2018 – MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
DIRECCIÓN DE AEROPUERTOS	I	Director/a Nacional	Nomina Enviada
	II	Jefe/a División de Infraestructura Aeroportuaria	Nombrado
DIRECCIÓN DE ARQUITECTURA	I	Director/a Nacional	Nomina Enviada
	II	Jefe/a División Edificación Pública	Nombrado
		Subdirector/a de Arquitectura	Nombrado
DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	I	Director/a Nacional	Nombrado
DIRECCIÓN DE OBRAS HIDRÁULICAS	I	Director/a Nacional	Nombrado
	II	Subdirector/a de Gestión y Desarrollo	Desierto por Autoridad
DIRECCIÓN DE VIALIDAD	II	Subdirector/a de Obras	Desierto por Autoridad
DIRECCIÓN GENERAL DE AGUAS	I	Director/a	Nombrado
	II	Jefe/a División Legal	Nombrado
<b>TOTAL 11 CONCURSOS FINALIZADOS</b>			

**Tabla 134: concursos adscritos finalizados 2018 – MINISTERIO DE SALUD**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
CENTRO DE REFERENCIA DE SALUD PEÑALOLÉN CORDILLERA ORIENTE	II	Subdirector/a de Administración y Finanzas	Nombrado
		Subdirector/a Médico/a	Nombrado
FONDO NACIONAL DE SALUD	II	Director/a Zonal Centro Norte	Nombrado
		Director/a Zonal Centro Sur	Nombrado
		Director/a Zonal Norte	Nombrado
		Director/a Zonal Sur	Desierto por Comité
		Jefe División Administración	Desierto por Comité
		Jefe División Comercialización	Nombrado
		Jefe División de Auditoría Interna	Nomina Enviada
		Jefe División de Contraloría de Prestadores	Nombrado
		Jefe División de Gestión Territorial	Desierto por Autoridad
		Jefe División de Gestión y Desarrollo de Personas	Nombrado
		Jefe División Planificación Institucional	Nombrado
INSTITUTO DE SALUD PÚBLICA	II	Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas	Nombrado
SERVICIO DE SALUD ACONCAGUA	I	Director/a Servicio de Salud	Nomina Enviada
	II	Director/a Hospital Psiquiátrico Dr. Philippe Pinel	Nombrado
SERVICIO DE SALUD ANTOFAGASTA	I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	II	Director/a Hospital Regional de Antofagasta	Nombrado
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Desierto por Autoridad
SERVICIO DE SALUD ARAUCANÍA NORTE	I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	II	Director/a Atención Primaria	Nomina Enviada

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
SERVICIO DE SALUD ARAUCANÍA SUR	I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	II	Director/a Hospital de Villarrica	Nombrado
		Director/a Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena	Nombrado
SERVICIO DE SALUD ARAUCO	I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	II	Director/a Hospital de Curanilahue	Nomina Enviada
SERVICIO DE SALUD ARICA	I	Director/a Servicio de Salud	Nomina Enviada
	II	Director/a Hospital Dr. Juan Noé Crevani de Arica	Nomina Enviada
SERVICIO DE SALUD ATACAMA	I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	II	Director/a Hospital San José del Carmen de Copiapó	Desierto por Autoridad
SERVICIO DE SALUD AYSÉN	I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	II	Director/a Atención Primaria	Nomina Enviada
		Director/a Hospital de Puerto Aysén	Nombrado
SERVICIO DE SALUD CHILOÉ	I	Director/a Servicio de Salud	Desierto por Autoridad
	II	Director/a Hospital de Castro	Nombrado
		Jefe/a Departamento Auditoría	Nombrado
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nomina Enviada
SERVICIO DE SALUD CONCEPCIÓN	I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	II	Director/a Hospital Traumatológico	Nombrado
		Subdirector/a Administrativo/a Hospital Guillermo Grant Benavente	Nomina Enviada
SERVICIO DE SALUD COQUIMBO	I	Director/a Servicio de Salud	Nomina Enviada
SERVICIO DE SALUD DEL RELONCAVÍ	I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	II	Director/a Hospital Base de Puerto Montt	Nombrado
SERVICIO DE SALUD IQUIQUE	I	Director/a Servicio de Salud	Desierto por Autoridad
SERVICIO DE SALUD MAGALLANES	I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
SERVICIO DE SALUD MAULE	I	Director/a Servicio de Salud	Nomina Enviada
	II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Curicó	Nombrado
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO CENTRAL	I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	II	Director/a Hospital de Urgencia Asistencia Pública	Nombrado
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO NORTE	I	Director/a Servicio de Salud	Desierto por Autoridad
	II	Director/a Atención Primaria	Desierto por Autoridad
		Director/a Hospital San José	Desierto por Autoridad
		Director/a Instituto Nacional del cáncer	Nombrado
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Desierto por Autoridad
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO OCCIDENTE	I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	II	Director/a Hospital San Juan de Dios	Nombrado
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO ORIENTE	I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	II	Director/a Hospital del Salvador	Nombrado
		Director/a Hospital Instituto de Rehabilitación P.A.C	Nombrado
		Director/a Hospital Instituto Nacional del Tórax	Nombrado
		Subdirector Administrativo Hospital Luis Calvo Mackenna	Nomina Enviada
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO SUR	I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	II	Director/a Atención Primaria	Nombrado
		Director/a Hospital Exequiel González	Desierto por Comité
		Director/a Hospital San Luís de Buin	Nombrado
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO SUR ORIENTE	I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	II	Director/a Hospital Dr. Sotero del Río	Nomina Enviada
SERVICIO DE SALUD ÑUBLE	I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	II	Director/a Hospital Herminda Martín de Chillán	Desierto por Autoridad
SERVICIO DE SALUD O'HIGGINS	I	Director/a Servicio de Salud	Desierto por Autoridad
	II	Director/a Hospital de San Fernando	Nombrado
		Director/a Hospital Regional Libertador Bernardo O'Higgins	Nombrado
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
SERVICIO DE SALUD OSORNO	I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	II	Director/a Hospital Base de Osorno	Nombrado
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
SERVICIO DE SALUD TALCAHUANO	I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	II	Director/a Atención Primaria	Nombrado
SERVICIO DE SALUD VALDIVIA	I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
SERVICIO DE SALUD VALPARAÍSO - SAN ANTONIO	I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	II	Director/a Hospital Carlos Van Buren	Nombrado
		Director/a Hospital Claudio Vicuña	Desierto por Autoridad
		Director/a Hospital Dr. Eduardo Pereira	Nombrado
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Desierto por Comité
SERVICIO DE SALUD VIÑA DEL MAR - QUILLOTA	I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	II	Director/a Atención Primaria	Nomina Enviada
		Director/a Hospital de Quilpué	Nombrado
		Director/a Hospital San Martín de Quillota	Nomina Enviada
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nomina Enviada
SUPERINTENDENCIA DE SALUD	I	Superintendente/a	Nombrado
	II	Fiscal	Nombrado
		Intendente/a de Fondos y Seguros Previsionales de Salud	Nombrado

**TOTAL 94 CONCURSOS FINALIZADOS**

**Tabla 135: concursos adscritos finalizados 2018 – MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
DIRECCIÓN DEL TRABAJO	II	Director/a Regional Región de Ñuble	Desierto por Autoridad
		Jefe División Jurídica	Nombrado
		Jefe División Relaciones Laborales	Nombrado
		Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas	Nombrado
		Subdirector/a	Nombrado
INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL	II	Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
		Jefe/a División Función Jurídica	Nombrado
		Jefe/a División Informática	Desierto por Autoridad
INSTITUTO DE SEGURIDAD LABORAL	I	Director/a Nacional	Nombrado
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO	I	Director/a Nacional	Nombrado
	II	Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
		Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
		Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
		Jefe/a Departamento Administración y Finanzas	Nombrado
		Jefe/a Departamento Capacitación a Personas	Nombrado
		Jefe/a Departamento Desarrollo y Regulación de Mercado	Nombrado
SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES	II	Jefe/a División Desarrollo Normativo	Nomina Enviada
SUPERINTENDENCIA DE SEGURIDAD SOCIAL	II	Fiscal	Nombrado
<b>TOTAL 18 CONCURSOS FINALIZADOS</b>			

**Tabla 136: concursos adscritos finalizados 2018 – MINISTERIO DE DEPORTE**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
INSTITUTO NACIONAL DE DEPORTES DE CHILE	II	Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
		Director/a Regional Arica y Parinacota	Nomina Enviada
		Director/a Regional Bío-Bío	Nombrado
		Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
		Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
		Director/a Regional Maule	Nombrado
		Director/a Regional Metropolitana	Nombrado
		Jefe/a de División Actividad Física y Deportes	Nomina Enviada
TOTAL 8 CONCURSOS FINALIZADOS			

**Tabla 137: concursos adscritos finalizados 2018 – MINISTERIO DE VIVIENDA Y URBANISMO**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
PARQUE METROPOLITANO DE SANTIAGO	I	Director/a	Nomina Enviada
	II	Jefe/a División Técnica	Nombrado
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN METROPOLITANO	I	Director/a	Nombrado
	II	Subdirector de Operaciones Habitacionales	Nombrado
		Subdirector/a de Pavimentación y Obras Viales	Nombrado
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE ANTOFAGASTA	I	Director/a	Nombrado
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA	I	Director/a	Nomina Enviada
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE ATACAMA	I	Director/a	Nombrado
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE AYSÉN DEL GENERAL CARLOS IBÁÑEZ DEL CAMPO	I	Director/a	Nomina Enviada
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE COQUIMBO	I	Director/a	Nomina Enviada
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE LA ARAUCANÍA	I	Director/a	Nombrado
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE LOS LAGOS	I	Director/a	Nombrado
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE LOS RÍOS	I	Director/a	Nombrado
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE MAGALLANES Y DE LA ANTÁRTICA CHILENA	I	Director/a	Nomina Enviada
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE ÑUBLE	I	Director Regional Serviu Ñuble	Nomina Enviada
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE TARAPACÁ	I	Director/a	Nombrado
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DE VALPARAÍSO	I	Director/a	Nombrado
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DEL BIOBÍO	I	Director/a	Nombrado
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DEL LIBERTADOR GENERAL BERNARDO O'HIGGINS	I	Director/a	Nombrado
SERVICIO DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN REGIÓN DEL MAULE	I	Director/a	Desierto por Autoridad
<b>TOTAL 20 CONCURSOS FINALIZADOS</b>			

**Tabla 138: concursos adscritos finalizados 2018 – MINISTERIO DE CULTURA, LAS ARTES Y EL PATRIMONIO**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
SERVICIO NACIONAL DEL PATRIMONIO CULTURAL	I	Director/a Nacional	Nombrado
<b>TOTAL 1 CONCURSO FINALIZADO</b>			



# **ANEXO (13)**

**CONCURSOS  
NO ADSCRITOS  
AL SISTEMA DE  
ALTA DIRECCIÓN  
PÚBLICA  
FINALIZADOS AL  
31 DE DICIEMBRE  
2018.**

**Tabla 139: concursos no adscritos finalizados 2018- MINISTERIO DE ECONOMÍA, FOMENTO Y TURISMO**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
CORPORACIÓN DE FOMENTO DE LA PRODUCCIÓN	II	Fiscal	Nombrado
		Gerente Corporativo	Nombrado
		Gerente de Redes y Competitividad	Desierto por Comité
		Gerente Innovación	Nombrado
		Gerente Inversión y Financiamiento	Nombrado
		Gerente Procesos, Operaciones y Tecnología	Nomina Enviada
FISCALÍA NACIONAL ECONÓMICA	I	Fiscal Nacional Económico	Nombrado
SUBSECRETARÍA DE ECONOMÍA Y EMPRESAS DE MENOR TAMAÑO	II	Jefe Programa Fondo de Innovación para la Competitividad	Desierto por Comité
<b>TOTAL 8 CONCURSOS FINALIZADOS</b>			

**Tabla 140: concursos no adscritos finalizados 2018 - MINISTERIO DE EDUCACIÓN**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
AGENCIA DE CALIDAD DE LA EDUCACIÓN	I	Consejera/a	Nombrado
		Consejero/a	Nombrado
CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA DE LA REGIÓN DE LOS RÍOS	I	Rector/a	Nombrado
CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA DE LA REGIÓN DE VALPARAÍSO	I	Rector/a	Nombrado
CONSEJO NACIONAL DE EDUCACIÓN	I	Consejero, Profesional Educación Ámbito Municipal	Nombrado
		Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio	Nomina Enviada
		Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio (Educación parvularia, básica o media)	Nomina Enviada
TOTAL 8 CONCURSOS FINALIZADOS			

**Tabla 141: concursos no adscritos finalizados 2018 - MINISTERIO DE HACIENDA**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
SUBSECRETARIA DE HACIENDA	II	Jefe Programa Exportación de Servicios	Nombrado
<b>TOTAL 1 CONCURSO FINALIZADO</b>			

**Tabla 142: concursos no adscritos finalizados 2018 - MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
FONDO DE INFRAESTRUCTURAS	I	Director/a Titular	Nomina Enviada
			Nomina Enviada
			Nomina Enviada
TOTAL 3 CONCURSOS FINALIZADOS			

**Tabla 143: concursos no adscritos finalizados 2018 - OTROS ORGANISMOS**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
INSTITUTO NACIONAL DE DERECHOS HUMANOS	I	Jefe Regional Región Ohiggins	Nombrado
		Jefe/a Regional Región de Aysén	Desierto por Autoridad
		Jefe/a Regional, Región Los Ríos	Nombrado
SEGUNDO TRIBUNAL AMBIENTAL	I	Ministro/a Suplente Licenciado en Ciencias	Nomina Enviada
		Ministro/a Titular Abogado	Nomina Enviada
SERVICIO ELECTORAL	II	Jefe División Desarrollo de Personas	Nombrado
		Jefe División Tecnologías de Información	Nombrado
		Subdirector/a de Control de Gasto y Financiamiento Electoral	Nombrado
TERCER TRIBUNAL AMBIENTAL	I	Ministro/a Suplente Licenciado/a en Ciencias	Nomina Enviada
<b>TOTAL 10 CONCURSOS FINALIZADOS</b>			

**Tabla 144: concursos no adscritos finalizados 2018 - MINISTERIO DE TRANSPORTE Y TELECOMUNICACIONES**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
PANEL DE EXPERTOS MINISTERIO TRANSPORTES Y TELECOMUNICACIONES	I	Integrante Panel de Expertos	Nombrado
<b>TOTAL 1 CONCURSO FINALIZADO</b>			

**Tabla 145: concursos no adscritos finalizados 2018 - MUNICIPALIDADES**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
MUNICIPALIDAD DE ARAUCO	II	Jefe de Departamento de Administración de Educación Municipal de Arauco	Nombrado
MUNICIPALIDAD DE CALBUCO	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Calbuco	Desierto por Comité
			Nombrado
MUNICIPALIDAD DE CANELA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de Canela	Nomina Enviada
MUNICIPALIDAD DE CHÉPICA	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Chépica	Desierto por Autoridad
MUNICIPALIDAD DE COELEMU	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal	Nombrado
MUNICIPALIDAD DE CURACAVÍ	II	Jefe de Departamento de Administración de Educación Municipal de Curacaví	Nomina Enviada
MUNICIPALIDAD DE CUREPTO	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Curepto	Desierto por Autoridad
MUNICIPALIDAD DE EL MONTE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de El Monte	Nombrado
MUNICIPALIDAD DE FUTRONO	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Futrono	Desierto por Comité
MUNICIPALIDAD DE GORBEA	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Gorbea	Nombrado
MUNICIPALIDAD DE LAS CABRAS	II	Director/a del Departamento de Educación Municipal de Las Cabras	Nombrado

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
MUNICIPALIDAD DE LLANQUIHUE	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Llanquihue	Nomina Enviada
MUNICIPALIDAD DE LOS ÁNGELES	II	Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Ángeles	Nombrado
MUNICIPALIDAD DE MACHALÍ	II	Jefe/a del Departamento de Educación Municipal de Machalí	Nombrado
MUNICIPALIDAD DE MONTE PATRIA	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Monte Patria	Nomina Enviada
MUNICIPALIDAD DE ÑIQUÉN	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal	Nombrado
MUNICIPALIDAD DE PARRAL	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Parral	Nomina Enviada
MUNICIPALIDAD DE PITRUFQUÉN	II	Jefe del Departamento de Educación Municipal de Pitrufrquén	Nombrado
MUNICIPALIDAD DE QUILLOTA	II	Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Quillota	Nomina Enviada
MUNICIPALIDAD DE QUINTA DE TILCOCO	II	Jefe de Departamento de Administración de Educación Municipal de Tilcoco	Nombrado
MUNICIPALIDAD DE QUINTERO	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Quintero	Desierto por Comité
			Nomina Enviada
MUNICIPALIDAD DE QUIRIHUE	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal	Nombrado
MUNICIPALIDAD DE SAN CARLOS	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de San Carlos	Nombrado
MUNICIPALIDAD DE SAN NICOLÁS	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de San Nicolás	Nombrado
MUNICIPALIDAD DE SANTA BARBARA	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de Santa Bárbara	Nomina Enviada
MUNICIPALIDAD DE TOCOPILLA	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Tocopilla	Desierto por Comité
MUNICIPALIDAD DE TUCAPEL	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Tucapel	Nombrado
MUNICIPALIDAD DE YERBAS BUENAS	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal	Nomina Enviada
MUNICIPALIDAD DE YUMBEL	II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de Yumbel	Nombrado
TOTAL 31 CONCURSOS FINALIZADOS			

**Tabla 146: concursos no adscritos finalizados 2018 – MINISTERIO OBRAS PÚBLICAS**

SERVICIO	NIVEL	NOMBRE CARGO	SUBESTADO CONCURSO
SUBSECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS	I	Integrante Panel Técnico	Nombrado
TOTAL 1 NOMBRADO			



**FUNCIONAMIENTO  
DEL SISTEMA DE  
ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA**

**2018**

Consejo de Alta Dirección Pública

**SERVICIO CIVIL**  
Alta Dirección Pública