



# ACTA COMITÉ CONSULTIVO

---

Lunes 29 de octubre 2018

*[www.serviciocivil.cl](http://www.serviciocivil.cl)*



*@ADP\_Chile - @empleospublicos - @directoreschile*



**PARTICIPANTES.**

1. Alejandro Weber – Director SC
2. Raimundo Monje.- SEGPRES
3. Patricio Coronado – Director IPS
4. Jaime Bellolio – Profesional Experto ADP
5. Beatriz Corbo – Ex Consejera de ADP
6. Enrique Rajevic – Experto en gestión de Personas. UAH
7. Carlos Insunza – Presidente de ANEF
8. Francisco Silva – jefe Jurídico y Asuntos Corporativos SC
9. Juan Ignacio Bravo – Jefe DGDI SC
10. Tomás Hoffman – Jefe Gabinete Dirección SC
11. Basilios Peftouoglou – Subdirector de ADP SC
12. Mariana George-Nascimento – Secretaria Técnica CADP SC
13. Pedro Guerra – Subdirector SGDP - SC
14. Gustavo Campos SC.

**Objetivo:**

Dar a conocer planificación estratégica, expresada en Pilares Estratégicos y 32 Proyectos Estratégicos del Servicio Civil para el período 2018-2022  
Presentación hecha por Director de Servicio Civil, señor Alejandro Weber P.

**COMENTARIOS E INTERVENCIONES**

- ✓ **Patricio Coronado:** Propone considerar el resto de los proyectos que no quedaron dentro de los 49, de manera de generar aprendizajes o un banco de proyectos para futuras ideas o planificaciones.
- ✓ **Raimundo Monje:** Respecto al proyecto de elaboración de un “Índice de Gestión Pública”, propone vincularlo con el Programa “Chile Gestiona” que impulsará próximamente el Ministerio de Hacienda.
- ✓ **Raimundo Monje:** Requiere más antecedentes sobre los “Diálogos Internacionales”.
- ✓ **Enrique Rajevic:** Consulta sobre más detalle respecto a qué es la “Atracción de Talento Internacional”. Director responde respecto al proyecto de banco de posibles postulantes de inmigrantes para trabajar en el Estado y el estudio de su factibilidad legal.
- ✓ **Jaime Bellolio:** Consulta sobre si fue bueno el ambiente en el proceso de elaboración de planificación estratégica y de los proyectos, y cómo
- ✓ **Beatriz Corbo:** Respecto al proyecto de gestión de Talento, está enfocado en el tema talento.
  - ✓ Hoy hay poca relación del talento
  - ✓ Movilización del talento, también falta.
  - ✓ Pregunta: En CDI ¿en qué están pensando? En Salud ¿cómo es la realidad en el sector privado?
- ✓ **Patricio Coronado:**
  - ✓ Propone que el levantamiento de ideas sea permanente, las mejores ideas vienen de los propios funcionarios.
  - ✓ Retención: Esto después de un tiempo se desanima (los funcionarios)

- ✓ Tele Trabajo: Ver la cartera de proyectos de los 16 servicios que están en Teletrabajo.
- ✓ **Enrique Rajevic:**
  - ✓ Productividad: Respecto al proyecto de “Índice de gestión pública”, sugiere hacer un “link” con ADP y ver diferencia entre los que están y los que no.
  - ✓ Dash Board: Llegar a nivel de transparencia activa.
  - ✓ Hacer evaluación de la Ley N° 20.955, incluir el 2019, no es necesario después de tanto tiempo.
  - ✓ ¿Cuáles son las dos o tres cosas?, ¿cuáles son los focos?
  - ✓ Se echa de menos, las Normas de Aplicación General en Gestión de Personas, y ver para qué han servicio. En temas de Concursabilidad, se echa de menos algún proyecto.
- ✓ **Raimundo Monje.** Ver el norte de cómo quieren que sean los servicios públicos al 2022.
  - ✓ ¿Cuál es el resultado?
  - ✓ “Priorizar”
  - ✓ Faltó algo más interno: Eficacia y eficiencia de los procesos de selección (ADPs)
- ✓ **Carlos Insunza:**
  - ✓ Mantener misión y visión, pero hay que incorporar el rol normativo en Normas de Aplicación General en Gestión de Personas. Ponerlo en la misión y visión.
  - ✓ En ADP: hay preocupación por el SADP en cambio de gobierno. Sobre todo en Segundo Nivel.
  - ✓ Relaciones Laborales: No hay afiatamiento en el marco de normas rectoras.
  - ✓ ¿Cómo operan las Normas de Aplicación General en Gestión de Personas? ¿Por qué no están presentes en los proyectos?

- ✓ ANEF: Opiniones distintas, Teletrabajo, no estamos de acuerdo, seguridad, transferencia de costos, evolucionando bien, antes de apoyar los pilotos.
- ✓ Relaciones Laborales: Si la DIPRES no se siente con la obligación de informar respecto a los cambios de PMG, ¿qué se espera para el resto de los Servicios Públicos?
- ✓ Unifica sistemas de información: Cómo cuidar que esto no sea más de lo mismo.
- ✓ Concursabilidad, debería estar en alguna parte dentro de los 32 proyectos.
- ✓ Modelo Empleo Público: Espero que sea un espacio de multilateralidad.
- ✓ Liderazgo mujeres: ¿Equidad remuneracional? Mantener rol de SC en el estudio y piloto hecho en proyecto de “Evaluación de puestos de trabajo con perspectiva de género” hecho en ISL en 2016.
- ✓ Hacer esfuerzos para transversalizar estos temas en las municipalidades y universidades estatales
- ✓ **Jaime Bellolio:**
  - ✓ Felicitar al equipo
  - ✓ Porcentaje de inmigrantes?, cómo incorporamos esto en nuestra agenda.
- ✓ **Alejandro Weber**
  - ✓ Indicadores: Debemos definir indicadores y prioridades para esta planificación y para los proyectos.
  - ✓ Movilidad horizontal: Lo pondremos explícito.
  - ✓ Buena idea de incorporar el rol rector y normativo
  - ✓ ¿Qué ha funcionado en las normas y qué no?
  - ✓ Convocar a panel de expertos.
  - ✓ Evaluar qué cambios en el SADP de la Ley N° 20.955 están funcionando y cuáles no.

- ✓ Evaluación de Impacto: Ok con evaluar la Ley N° 20.955

Siendo las 10:30 hrs. se levanta la sesión.



