

Informe Cuenta Pública Participativa 2018

Las cuentas públicas participativas son espacios abiertos a la ciudadanía donde las máximas autoridades de las instituciones públicas revisan los principales hitos de la gestión institucional del período anterior, además de abordar los desafíos para el presente año.

Estas instancias tienen la finalidad de fomentar la transparencia en la gestión de los servicios públicos, permitiendo a las personas conocer y consultar sobre la ejecución presupuestaria, políticas, planes y programas de los servicios del Estado.

Cronología

El viernes **29 de marzo de 2019** y cumpliendo con los lineamientos establecidos en la ley N° 20.500 sobre Asociaciones y Participación Ciudadana en la Gestión Pública, el Comité Consultivo/Consejo de la Sociedad Civil del Servicio Civil conoció los contenidos de la Cuenta Pública Participativa 2018.

El jueves **25 de abril de 2019** se realizó en la Cineteca del Centro Cultural La Moneda, la Cuenta Pública de la Dirección Nacional del Servicio Civil, año 2018.

Más de 170 personas (82 mujeres y 92 hombres) asistieron a la primera presentación pública de la gestión anual del Servicio Civil, instancia en la que participó el Subsecretario de Hacienda, Francisco Moreno; el Contralor General de la República, Jorge Bermúdez; el presidente de la Agrupación Nacional de Empleados Fiscales, José Pérez Debelli; el Secretario General del Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD), Francisco Javier Velásquez López, entre otras autoridades nacionales.

Ante consejeros de Alta Dirección Pública, Jefes de Servicio, Profesionales Expertos, Jefes DAEM y representantes de asociaciones funcionarias, además de funcionarios públicos, el Director Nacional del Servicio Civil, Alejandro Weber abordó los principales hitos de la gestión 2018. Dio cuenta de los pilares que sustentan el quehacer institucional entre 2018-2022, y los proyectos estratégicos orientados a instalar el mérito en el servicio público y con ello, entregar más y mejores servicios a la ciudadanía.

Durante su presentación, no recibió consultas por parte de los presentes, como tampoco se recibieron requerimientos de parte de la ciudadanía, a través del correo cuentapublica@serviciocivil.cl, en el período consignado para ello, esto es, entre el 26 de abril y 26 de junio de 2019.

Servicio Civil



Servicio Civil



1.- El Servicio realiza una amplia convocatoria hacia autoridades, funcionarios, consejeros de la sociedad, civil, ciudadanía y sociedad civil organizada.



Cuentas Públicas Participativas 2018

El Ministro de Hacienda, Felipe Larraín, y el Director Nacional del Servicio Civil, Alejandro Weber, tienen el agrado de invitarlo a la cuenta pública participativa del Servicio Civil.

La actividad tendrá lugar el jueves 25 de abril de 2019, a las 9:00 hrs. en la Cineteca del Centro Cultural Palacio de La Moneda (Plaza de La Ciudadanía N° 26, piso -1).

Agradecemos confirmar su asistencia

CONFIRMAR ASISTENCIA

Atentamente,
Dirección Nacional del Servicio Civil

Link:

<https://publiccl1.fidelizador.com/scivil/public/campaign/browser/F4E452GD7B3A9HF477CBC2C3JF4E45256D54986FDCA06E55957>

2.- El Servicio Pública 5 días antes el documento, presentación o resumen de su cuenta.



Link: <https://www.serviciocivil.cl/wp-content/uploads/2019/04/CUENTA-PUBLICA-DNSC-30.04.2019.pdf>

3.- El Servicio Realiza una sesión extraordinaria con su COSOC en donde se discuten los temas de la Cuenta

Comité Consultivo conoció cuenta pública participativa en su primera sesión de 2019

← ANTERIOR SIGUIENTE →



El viernes 29 de marzo y cumpliendo con los lineamientos establecidos en la ley N° 20.500 sobre Asociaciones y Participación Ciudadana en la Gestión Pública, nuestro Comité Consultivo/Consejo de la Sociedad Civil conoció los contenidos que tendrá nuestra Cuenta Pública Participativa 2018, actividad que se realizará el próximo viernes 26 de abril.

Durante esta sesión el comité integrado por nuestro Director Alejandro Weber; Sandra Ponci de León, Jefa de la División Jurídica del Ministerio del Trabajo y Previsión Social; Patricio Coronado, Director Nacional del Instituto de Previsión Social; Jaime Bellolio, experto en Recursos Humanos; Enrique Rajevic, Ex Consejero ADR; Basilios Pefthougiou, Subdirector de Alta Dirección Pública; Pedro Guerra, Subdirector de Desarrollo de las Personas; Francisco Silva, jefe División Jurídica y Asuntos Institucionales; Mariana George-Neocimiento, Secretaria Técnica del Consejo de Alta Dirección Pública, y Tomás Hoffmann, jefe de Gabinete, conoció el funcionamiento del SADR; el proceso de implementación de normas de aplicación general en gestión y desarrollo de personas, así como los principales programas del SC.

También, los proyectos estratégicos y los decalogs 2018-2022 del Servicio Civil.

Link: Sesión Cuenta Pública

4.- Exposición es realizada por el Director



5.- La autoridad presenta aspectos relevantes sobre planes, políticas, programas, presupuestos y proyecciones futuras.

Premio Yo Sirvo a Mi País



Red de Mujeres Líderes



Premio Yo Sirvo a Mi País



Academia Servicio Civil



Agenda Talento Joven





Creemos en la vocación que impulsa a los servidores públicos a resolver con sentido de urgencia las necesidades de todas las personas en nuestro país.

PERSONAS AL SERVICIO DE PERSONAS

SERVICIO CIVIL



6.- La cuenta es presenciada por autoridades, funcionarios, ciudadanía, sociedad civil y consejeros de la sociedad civil.



7.- La cuenta se realiza durante abril o mayo de 2019



Cuentas Públicas Participativas 2018

El Ministro de Hacienda, Felipe Larraín, y el Director Nacional del Servicio Civil, Alejandro Weber, tienen el agrado de invitarlo a la cuenta pública participativa del Servicio Civil.

La actividad tendrá lugar el jueves 25 de abril de 2019, a las 9:00 hrs. en la Cineteca del Centro Cultural Palacio de La Moneda (Plaza de La Ciudadanía N° 26, piso -1).

Agradecemos confirmar su asistencia

CONFIRMAR ASISTENCIA

Atentamente,
Dirección Nacional del Servicio Civil

8.- La actividad cuenta con intérprete de lengua de señas



9.- Cobertura medios de comunicación



ALEJANDRO WEBER:

“El Servicio Civil es la puerta de entrada al servicio público”

En la reciente Cuenta Pública que realizó el Servicio Civil, su director, Alejandro Weber, estableció los puntos más relevantes de la agenda de personas en el Estado y mostró los avances en el primer año del gobierno del Presidente Sebastián Piñera.



Alejandro Weber, director de Servicio Civil.

En sus 15 años de historia el Sistema de Alta Dirección Pública ha crecido exponencialmente. De los casi 600 cargos que conformaban el sistema en 2004, hoy llegan a más de 4.800 cargos. El sistema se amplió a la educación municipal luego de la Ley de Calidad y Equidad de la Educación. Asimismo, se han incorporado directorios de empresas públicas fundamentales para el desarrollo del país, tales como CODELCO, ENAP, el Fondo de Infraestructura del MOP, la Comisión Nacional de Acreditación y el Consejo Nacional de Educación, entre muchos otros. Además, una serie de proyectos de ley considera la incorporación de la Alta Dirección Pública (ADP) como la ley que moderniza el sistema notarial, los gobiernos regionales y municipales.

“Nuestra misión en el Servicio Civil es que el mérito se transforme en el motor de un servicio público más ágil, cercano y 100% al servicio de la ciudadanía. Por eso, estamos satisfechos con los resultados del Sistema de Alta Dirección Pública en este primer año del gobierno del Presidente Sebastián Piñera. Tras las modificaciones legales del año 2016 heredamos un sistema diferente, por la eliminación del directivo provisional y transitorio, lo que generaba incertidumbre, reforma que se implementó este 2018,” sostiene el director de Servicio Civil, Alejandro Weber.

Según este estamento, todas las cifras muestran que el Sistema de Alta

Dirección Pública se está consolidando. “Tenemos el mayor número histórico de concursos llegando a casi 600 convocatorias y la mayor cifra histórica de postulantes con más de 90.000, lo que muestra la credibilidad del sistema y la confianza de la ciudadanía en los procesos. El Servicio Civil es la puerta de entrada al servicio público,” sostiene la autoridad.

PROFESIONALIZACIÓN DE LA GERENCIA PÚBLICA.

Los concursos ADP son más rápidos que nunca, con 65 días promedio

versus los 84 días que duraban en 2014, lo que va en directo beneficio de los ciudadanos pues la operación de los servicios públicos no se detiene y mejora la experiencia de los postulantes. “Durante el 2018, además, hicimos un gran esfuerzo por un uso eficiente de los recursos de todos los chilenos, logrando reducir en un 38% los costos de los concursos para elegir a los jefes de Servicio en comparación con el año anterior, lo que nos permitió producir un 50% más con los mismos recursos”.

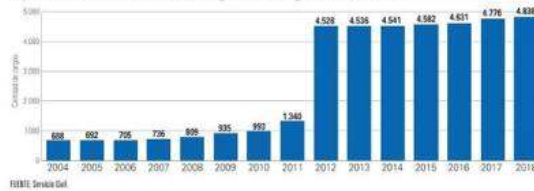
Al mismo tiempo, el perfil de los directivos es cada vez más profesionalizado, con un 60% de ellos con magister o doctorado versus un 22% hace tan solo cuatro años atrás. “Esto muestra que el sistema está mejorando su capacidad de atraer talento y capital humano avanzado para la implementación de las políticas públicas. Las mujeres también han incrementado su participación en cargos directivos, llegando a ocupar el 34% de las posiciones durante el 2018 y en lo que va del año 2019, un 40% de los directivos nombrados son mujeres, muy por sobre datos comparables del sector privado que no superan el 12%”.

La continuidad de los directivos es otro punto relevante: las desvinculaciones de altos directivos se han reducido a casi la mitad de las que ocurrieron los primeros doce meses del gobierno anterior, bajando de un 50% a un 30% a igual periodo.

Al mismo tiempo, los directivos están durando más tiempo en sus cargos llegando a un promedio de tres años, por sobre el promedio histórico de dos años. Es decir, hoy los directivos públicos con buenos resultados de gestión tienen más probabilidades que antes de seguir aportando en sus cargos.

Evolución del número de cargos que se proveen a través o con la participación del SADP

Expansión del sistema ADP: 4.838 cargos en 547 organismos públicos.



AGENDA DE PERSONAS EN EL ESTADO

Servicio Civil tiene una serie de programas dirigidos a la atracción de talento hacia el Estado:

- **Agenda Talento Joven:** Busca promover nuevas vocaciones de servicio público y aumentar la cantidad de practicantes en el Estado.
- **Academia Servicio Civil:** Alianza público privada que busca generar eficiencias y entregar mejores capacitaciones a los servidores públicos. Forma parte de ella la Academia Digital impulsada en alianza con Segores.
- **Red de Mujeres Líderes:** Programa de mentoring dirigido a 100 mujeres que trabajan en el sector público para proyectar sus potenciales carreras directivas en el Estado.

Para concluir, Alejandro Weber establece que pese a los enormes avances, es necesario seguir fortaleciendo y protegiendo el Sistema ADP y el Servicio Civil. “Es tarea de todos cuidar una reforma que le ha hecho bien al país y que ha costado mucho, y a muchos, construir. El desafío es seguir construyendo un Estado capaz de reaccionar más rápido y en forma eficaz a las necesidades de la ciudadanía. Y para ello, necesitamos instituciones más ágiles y los mejores talentos al servicio de todos los chilenos”.