



## **TRANSFORMÁNDONOS**

El mundo es dinámico, su naturaleza es cambiante y el mayor desafío que tenemos como personas es adaptarnos a ese flujo continuo de cambios. Este tremendo desafío se intensifica en un contexto de incertidumbre ante la pandemia hoy en día, para lo cual se nos demanda fortalecer nuestros recursos y herramientas personales para potenciar las relaciones (internas y externas) y seguir apoyando el crecimiento de nuestra Organización con sentido.

Tú, yo, nosotros/as, somos el corazón del GORE RMS y desde el Departamento Gestión de Personas te acompañaremos en este intenso camino de “acomodación al cambio” dentro de este nuevo escenario. De manera semanal enviaremos tópicos que queremos compartir con la comunidad GORE RMS pensando que juntos/as nos sostenemos mejor, juntos/as somos más, juntos/as construimos nuestro Servicio día a día.

Las personas somos la tierra fértil donde se cultivan los productos y servicios que entregamos a la Región, este programa busca ser el abono que nos nutra para poner el acento en la persona dentro de una comunidad y un territorio.

### **¿Qué queremos lograr?**

Desarrollar, potenciar y promover los recursos personales, relacionales y organizacionales para facilitar la adaptación adecuada al nuevo contexto nacional y mundial.

### **¿Para qué?**

Alinear a la comunidad GORE RMS con la gestión de personas, promoviendo el desarrollo y fortalecimiento de habilidades, competencias y herramientas que consoliden el valor de las personas en la organización y su relevancia para el logro de los objetivos de la institución apuntando a: “El desarrollo armónico de una capital sustentable, inclusiva, equitativa, moderna y segura”.

### **¿Cómo lo haremos?**

Implementar planes de acompañamiento diferenciado en colaboradores y jefaturas como líderes.

### **Contenidos Plan de Acompañamiento a colaboradores:**

<b>N°</b>	<b>Tema</b>	<b>Fecha programada</b>
1.	Validar la ansiedad	25.03.2020
2.	Guía de instrucciones para practicar una respiración consciente	03.04.2020
3.	Orientaciones para el teletrabajo	10.04.2020
4.	Autocuidado y familiar	17.04.2020



5.	Cómo combatir la ansiedad	29.04.2020
6.	Optimismo realista en tiempos de crisis	08.05.2020
7.	Claves para tener en cuenta en teletrabajo	18.05.2020
8.	Reconociendo la Comunicación efectiva	22.05.2020
9.	Conflictos que suman a la organización	29.05.2020
10.	Motivación en acción	05.06.2020
11.	Tips para la organización del tiempo	12.06.2020
12.	¿Cómo manejar las expectativas?	19.06.2020
13.	Autogestión	26.06.2020

#### Contenidos Plan de acompañamiento a jefaturas:

N°	Tema	Fecha programada
1.	5 claves para teleliderar	18.05.2020
2.	Fundamentos del acompañamiento de jefatura y líderes	25.05.2020
3.	Empatía y escucha activa	01.06.2020
4.	Consideraciones para el Procesos de retroalimentación	08.06.2020
5.	Inteligencia emocional	15.06.2020
6.	Modelos de liderazgos	22.06.2020
7.	Liderazgo con sabiduría	20.07.2020
8.	Cómo acompañar a la persona y al equipo	29.07.2020