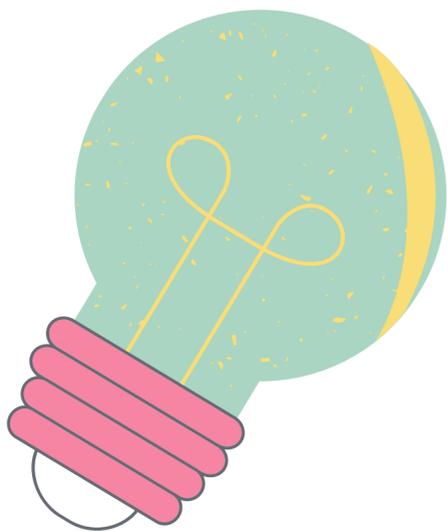


## Programa de Fortalecimiento de Competencias de Liderazgo en equipo Directivo del SAG



### Objetivo:

Potenciar las capacidades dinámicas de la organización a fin de mejorar nuestra ambidiestría, una de estas capacidades dice relación con el Liderazgo SAG, para el cual se ha definido como propósito el de:  
Generar competencias de liderazgo efectivo, preparando a los participantes para dirigir y movilizar a sus equipos de trabajo en el contexto organizacional SAG.

### Alcance:

La iniciativa se implementó a nivel nacional y en ella participaron Jefes/as de Oficina Sectorial de todas las regiones del país.



### Acciones desarrolladas y resultados:

Para diseñar este programa se utilizó una metodología de trabajo generada por el Servicio, la cual consta de **cuatro etapas** correlativas con una duración de dos años y medio en su ejecución completa:

**Formación (4 trimestres):** Periodo de aprendizaje en el cual nuestros/as funcionarios/as fortalecen sus conocimientos y el desarrollo de las competencias asociadas al programa específico de trabajo.

**Diseño (1 trimestre):** Organización y definición de actividades asociadas al proceso formativo, que permiten llevar los conocimientos adquiridos en el periodo de formación a la elaboración de planes de trabajo en el periodo de ejecución.



**Contacto:** René Navarro Ourcilleón | [rene.navarro@sag.gob.cl](mailto:rene.navarro@sag.gob.cl)

**Servicio:** Servicio Agrícola Ganadero.

**Temática:** Liderazgo y Capacitación/Formación.

## Programa de Fortalecimiento de Competencias de Liderazgo en equipo Directivo del SAG

(continuación)

**Ejecución (4 trimestres):** Diseño e implementación de planes de trabajo que dan cuenta de la puesta en práctica de lo internalizado en las etapas anteriores del modelo.

**Socialización (1 trimestre):** Difusión de resultados de la implementación de los planes de trabajo diseñados, para tras estos definir la necesidad o foco de nuevos procesos formativos.

De este modo la iniciativa que se presenta, corresponde a lo ejecutado en la primera y segunda etapa del programa, es decir, las etapas de formación y diseño, en la cual participaron en esta primera instancia los/as jefes/as de oficina sectorial (JOS).

En la primera etapa de Formación de Líderes, se desarrolló el **Diplomado “Herramientas para el liderazgo y gestión pública”**, dictado por la Pontificia Universidad Católica de Chile, cuyo objetivo era el “Entregar conocimientos, formar habilidades y generar una actitud en los colaboradores de SAG, de acuerdo a los valores y estrategia actuales del Servicio, enfocado en habilidades blandas y estratégicas para la labor diaria de las Jefaturas” y consistía en 4 cursos: **Control de Gestión, Negociación, Liderazgo y Gestión Pública**; su duración fue desde Abril 2019 hasta Julio 2020.

Se optó por este Diplomado debido a que se trabajó con la casa de estudios en uno de los estudios realizados, correspondiente a liderazgo y cultura, y se pudo generar junto a ellos un programa educacional a la medida de nuestras necesidades.

Una vez mejorada la formación de nuestros/as líderes, a continuación, en el segundo semestre del año 2020 se ejecutó la segunda etapa del Programa, diseñando un esquema de trabajo coordinado, colaborativo y permanente, donde los líderes que participaron del Diplomado y que quisieran aplicar lo aprendido, pudieran hacerlo en la organización, y así potenciar su rol como líderes al interior de ésta, generando asimismo una mejora en los procesos bajo su responsabilidad.

**Contacto:** René Navarro Ourcilleón | [rene.navarro@sag.gob.cl](mailto:rene.navarro@sag.gob.cl)

**Servicio:** Servicio Agrícola Ganadero.

**Temática:** Liderazgo y Capacitación/Formación.

## Programa de Fortalecimiento de Competencias de Liderazgo en equipo Directivo del SAG

(continuación)

De esta forma se diseñó el **“Proyecto 5/5: problemas, soluciones y buenas prácticas”** con el propósito de “Potenciar el Rol de los/las JOS mediante actividades que generen espacios de comunicación, coordinación y colaboración.” Como producto de la implementación de este proyecto, la cual se realiza durante 2021, se obtendrá la generación de una red de trabajo de “pares” la cual fortalecerá el trabajo entre los/las líderes de sector y la identificación de (5) problemáticas prioritarias y sus propuestas de solución a nivel nacional conjuntamente con la generación de portafolio de buenas prácticas regionales, ambas herramientas que le permitirán a nuestros/as jefes/as de oficina sectorial mejorar su gestión diaria poniendo en práctica todo lo adquirido en la etapa de formación.

Como principales resultados correspondientes al año 2020, se pueden indicar:

- De los 66 Jefes/as de oficinas sectoriales considerados para ser capacitados, efectivamente participaron 62 jefes de oficina sectorial en el 1er curso, 63 en el segundo, 58 en el tercero y 59 en el cuarto.
- Se establecieron redes de apoyo entre ellos, distantes respecto de la distribución geográfica, quienes en la práctica no habían tenido instancias de trabajo conjunta, esto provocó el fortalecimiento de redes de trabajo.
- El internalizar conocimientos nuevos, actualizarlos y fortalecerlos, impactó no sólo a los/las Jefes/as de Oficina Sectorial, sino que también a su interacción con los equipos de trabajo que lideran, puesto que pudieron llevar a la práctica los conocimientos y herramientas adquiridos en el programa de formación.
- Se diseñó y fomentó el trabajo propositivo y colaborativo entre los/las Jefes/as de Oficina Sectorial, esto se vio reflejado además, con la buena recepción de la segunda etapa de trabajo con el diseño del “programa 5/5, problemas, soluciones y buenas prácticas”. Este diseño se implementó durante 2021 con activa participación de todos/as los/las participantes del programa formando líderes SAG.

**Contacto:** René Navarro Ourcilleón | [rene.navarro@sag.gob.cl](mailto:rene.navarro@sag.gob.cl)

**Servicio:** Servicio Agrícola Ganadero.

**Temática:** Liderazgo y Capacitación/Formación.