

Equipo de Trabajo	Meta	Meta 2019	Ponderación 2019	Evaluación 2019 CDC				
				Resultado				Porcentaje cumplimiento global
				Numerador	Denominador	Resultado meta	Evaluación	
Dirección	Posicionar la Agenda de Modernización del Estado con foco en Empleo Público y Alta Dirección	100%	33,40%	3	3	100%	CUMPLE	108%
	Implementar la estrategia comunicacional del Servicio Civil para el año 2019	100%	33,30%	5	5	100%	CUMPLE	
	Difundir objetivos y estado de avance de proyectos estratégicos a toda la institución	100%	33,30%	5	4	125%	SOBRE CUMPLE	
División Jurídica y de Asuntos Institucionales	Ejecutar 10 Clínicas Jurídicas o Talleres de asesoría o acompañamiento en temas asociados a: a) Regulación del Sistema de Alta Dirección Pública. b) Normativa y procedimientos establecidos para la implementación Ley 20.501. c) Otras materias transversales pertinentes y de interés, por ejemplo: RRLL, NAG, Ley de Compras Públicas 19.886 entre otras materias.	10 clínicas jurídicas o talleres	30,00%	-	-	10	CUMPLE	100%
	Monitorear el desarrollo de los Sistemas de Integridad en los Servicios Públicos	100%	30,00%	3	3	100%	CUMPLE	
	Desarrollar archivo documental interno de la División Jurídica y de Asuntos Institucionales	100%	40,00%	5	5	100%	CUMPLE	
Subdirección de Alta Dirección Pública	Fortalecer las capacidades de los Altos Directivos Públicos	100%	25,00%	2	2	100%	CUMPLE	100%
	Implementación de Proyecto sobre gestión integral de actores estratégicos del Sistema de Alta Dirección Pública	100%	25,00%	4	4	100%	CUMPLE	
	Asesorar técnicamente a Municipios y Servicios Locales de Educación – SLE	100%	25,00%	5	5	100%	CUMPLE	

Equipo de Trabajo	Meta	Meta 2019	Ponderación 2019	Evaluación 2019 CDC				
				Resultado				Porcentaje cumplimiento global
				Numerador	Denominador	Resultado meta	Evaluación	
	Realizar seguimiento y monitoreo periódico a la gestión de la Subdirección de Alta Dirección Pública (ADP)	4 informes	25,00%	-	-	4	CUMPLE	
Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas	Verificar el cumplimiento de las normas en materia de gestión y desarrollo de personas impartidas por el Servicio Civil	90%	33,30%	105	105	100%	SOBRE CUMPLE	104%
	Monitorear trimestralmente el cumplimiento de la publicación de convocatorias con reclutamiento y selección en línea publicadas en el portal <a href="http://www.trabajaenelestad.o.cl">www.trabajaenelestad.o.cl</a> para personal de planta (ley 18.834), Contrata y Código del Trabajo	4 informes	33,40%	-	-	4	CUMPLE	
	Diseñar metodología para la evaluación de impacto de la gestión de personas en el Estado	100%	33,30%	3	3	100%	CUMPLE	
División de Gestión y Desarrollo Institucional	Actualizar el modelo de competencias del Servicio Civil, el cual debe ajustarse a los nuevos desafíos organizacionales de acuerdo al proceso de Planificación Estratégica 2018 -2022	100%	20,00%	4	4	100%	CUMPLE	100%
	Migrar carpetas de trabajo de las diferentes áreas del Servicio Civil al drive institucional	100%	20,00%	4	4	100%	CUMPLE	
	Diseñar e implementar el flujo de proceso de aseguramiento de datos institucionales	100%	20,00%	4	4	100%	CUMPLE	
	Levantar propuestas de mejoramiento en el uso de recursos institucionales	100%	20,00%	6	6	100%	CUMPLE	
	Realizar 4 auditorías de procesos a la División de Gestión y Desarrollo Institucional	100%	20,00%	4	4	100%	CUMPLE	