

Equipo de Trabajo	Meta	Meta 2021	Ponderación 2021	Evaluación 2021 CDC				
				Resultado				Porcentaje cumplimiento global
				Numerador	Denominador	Resultado meta	Evaluación	
Dirección	Posicionar la Agenda de Modernización del Estado a través de la realización del IV Ciclo de coloquios sobre Empleo Público y Alta Dirección Pública	100%	40,00%	4	3	133%	SOBRE CUMPLE	116,80%
	Implementar la estrategia comunicacional del Servicio Civil para el año 2021	100%	40,00%	7	7	100%	CUMPLE	
	Cumplir las disposiciones instruidas en el instructivo de austeridad consignado en el Oficio Circular N°15 del 09.04.2020 del Sr. Ministro de Hacienda	85%	20,00%	13	13	100%	SOBRE CUMPLE	
División Jurídica y de Asuntos Institucionales	Mejorar el proceso de gestión de transparencia pasiva al interior del Servicio Civil	100%	40,00%	4	4	100%	CUMPLE	105,60%
	Cumplir las disposiciones instruidas en el instructivo de austeridad consignado en el Oficio Circular N°15 del 09.04.2020 del Sr. Ministro de Hacienda	85%	20,00%	13	13	100%	SOBRE CUMPLE	
	Utilizar la plataforma DocDigital para la emisión de documentos institucionales del Servicio Civil	95%	40,00%	791	791	100%	SOBRE CUMPLE	
Subdirección de Alta Dirección Pública	Informar a los Subsecretarios/as de los avances en el cumplimiento de las metas de los Convenios de Desempeño de los ADP nombrados vigentes de I nivel jerárquico adscritos, seleccionados a través del Sistema de Alta Dirección Pública – SADP	100%	20,00%	29	29	100%	CUMPLE	102,30%
	Implementar un sistema de control de calidad para los procesos de selección de Directores de Establecimiento Educativo – DEE	100%	20,00%	44	44	100%	CUMPLE	
	Desplegar oferta programática de la Subdirección de Alta Dirección Pública con participación de contrapartes regionales	100%	40,00%	5	5	100%	CUMPLE	
	Cumplir las disposiciones instruidas en el instructivo de austeridad consignado en el Oficio Circular N°15 del 09.04.2020 del Sr. Ministro de Hacienda	85%	10,00%	13	13	100%	SOBRE CUMPLE	
	Utilizar la plataforma DocDigital para la emisión de documentos institucionales del Servicio Civil	95%	10,00%	300	300	100%	SOBRE CUMPLE	

Equipo de Trabajo	Meta	Meta 2021	Ponderación 2021	Evaluación 2021 CDC				
				Resultado				Porcentaje cumplimiento global
				Numerador	Denominador	Resultado meta	Evaluación	
Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas	Asesorar en materia de gestión y desarrollo de personas a servicios públicos de la Administración Central del Estado	90%	23,00%	198	204	97%	SOBRE CUMPLE	111,64%
	Fortalecer la Red de Mujeres Líderes en el Estado	100%	23,00%	3	3	100%	CUMPLE	
	Difundir trimestralmente el cumplimiento de la publicación de convocatorias con reclutamiento y selección en línea publicadas en el portal www.trabajaelest.ado.cl para personal de planta (ley 18.834), Contrata y Código del Trabajo	100%	24,00%	4	4	100%	CUMPLE	
	Cumplir las disposiciones instruidas en el instructivo de austeridad consignado en el Oficio Circular N°15 del 09.04.2020 del Sr. Ministro de Hacienda	85%	10,00%	13	13	100%	SOBRE CUMPLE	
	Utilizar la plataforma DocDigital para la emisión de documentos institucionales del Servicio Civil	95%	10,00%	2200	2200	100%	SOBRE CUMPLE	
	Aumentar la cobertura de servicios públicos, respecto de la oferta formativa para funcionarios públicos a través del Programa Campus Servicio Civil	25%	10,00%	91	207	44%	SOBRE CUMPLE	
División de Gestión y Desarrollo Institucional	Mejorar la reportabilidad asociada a gestión de personas en el Servicio Civil	100%	25,00%	3	3	100%	CUMPLE	100,50%
	Crear un centro de ayuda para la gestión documental del Servicio Civil	100%	25,00%	3	3	100%	CUMPLE	
	Agilizar el proceso de pago centralizado mediante la realización de recepción conforme vía sistema Mercado Público	85%	20,00%	1200	1201	99,9%	SOBRE CUMPLE	
	Cumplir las disposiciones instruidas en el instructivo de austeridad consignado en el Oficio Circular N°15 del 09.04.2020 del Sr. Ministro de Hacienda	85%	10,00%	13	13	100%	SOBRE CUMPLE	
	Utilizar la plataforma DocDigital para la emisión de documentos institucionales del Servicio Civil	95%	20,00%	40	40	100%	SOBRE CUMPLE	