



Nuestro Trabajo (mayo)

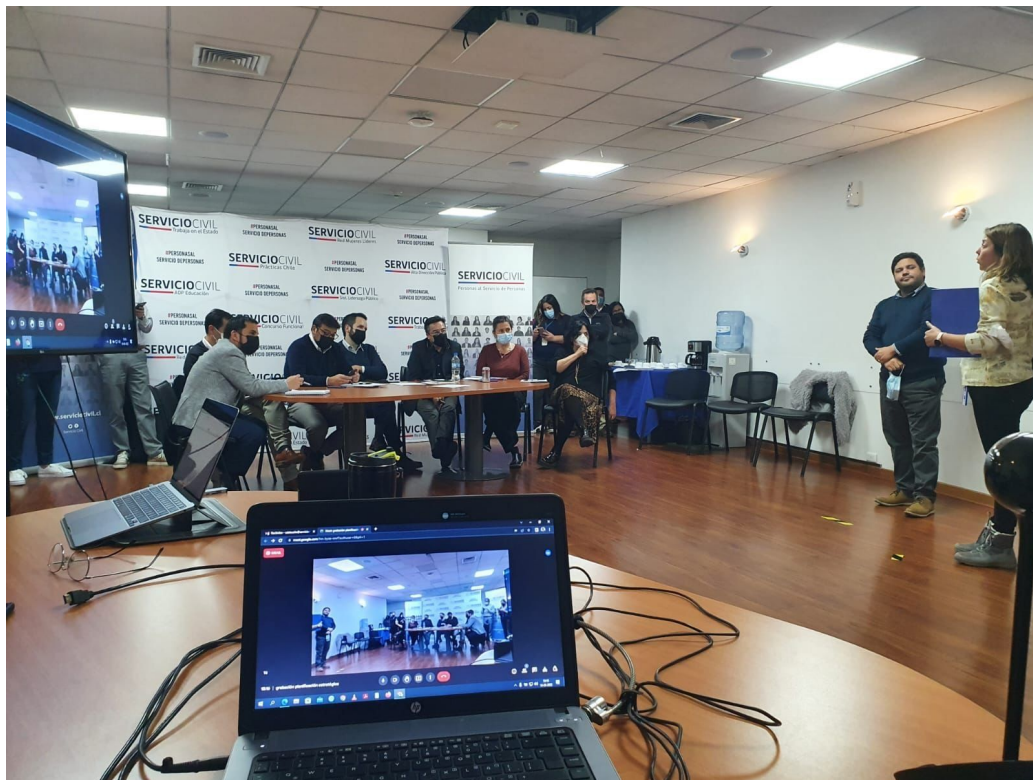
Lineamientos Programáticos

- 01 | Contribuir a recuperar la confianza ciudadana en las instituciones públicas y en sus personas.
- 02 | Rol del Sistema de Alta Dirección Pública.
- 03 | Transversalizar las políticas de género y diversidad en el sector público.
- 04 | Ayudar a fortalecer la descentralización en el sector público.
- 05 | Servicio Civil como un colaborador de excelencia.



Presentación de Iniciativas

Generación y Priorización de Proyectos



Participación Funcionaria

Levantamiento de Ideas: Proyectos funcionarias/os

- 01 | Pasantías Chile
- 02 | #miexperienciaADP
- 03 | SC “El mejor socio para tu gestión”
- 04 | #ConectaSC
- 05 | La diversidad nos enriquece “Creando oportunidades para tu talento”
- 06 | #Postula+fácil
- 07 | Psubzero



Recopilación de Iniciativas

Generación y Priorización de Proyectos

Adicionalmente, se recopilaron prioridades levantadas por las siguientes instancias:

- 01 | Dirección Nacional
- 02 | Subdirección de Alta Dirección Pública (proyectos adicionales del Área de Gestión ADP y Equipo de Experiencia Usuariá ADP)
- 03 | Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas
- 04 | División Jurídica
- 05 | División de Gestión y Desarrollo Institucional
- 06 | Secretaría Técnica del CADP
- 07 | AFUSEC
- 08 | Mesa de Género
- 09 | Grupo de Estudios
- 10 | Grupo de Inclusión Laboral

En total, se recogieron 222 medidas, las que fueron agrupadas en torno a los objetivos estratégicos.



En el Servicio Civil trabajamos para **recuperar la confianza ciudadana en el Estado** y sus personas, buscando **aumentar la participación de mujeres** y otros grupos subrepresentados; mejorando la calidad, participación, transparencia y **satisfacción de la ciudadanía** en nuestros servicios; y colaborando en las **transformaciones institucionales** que permitan fortalecer la función pública y contribuir a la modernización del Estado.

Más participación, más mujeres y mejor Estado para Chile.



Objetivos Estratégicos



Promover la excelencia y diversidad en la gestión y desarrollo de personas en el Estado, **aumentando la participación de mujeres y otros grupos subrepresentados** de la población.



Mejorar la calidad, participación, transparencia y **satisfacción** en los servicios que ofrece nuestra institución a la **ciudadanía**.



Colaborar en las **transformaciones institucionales** para fomentar la excelencia, motivación, empatía, integridad, innovación y descentralización en la entrega de servicios a la ciudadanía.





Propósito:

Recuperar la confianza ciudadana en las instituciones del Estado y sus personas.

OBJETIVOS



+ mujeres



+ postulantes



mejor Estado

INDICADORES



**% de mujeres
nombradas
en la ADP**



**nuevos
postulantes
al Estado**



**concursos
públicos
y transparentes
en el Estado**

PROYECTOS

**1- Calidad 2.0
2- Género, Inclusión
y diversidad**

**3- Atracción, Desarrollo y
Retención de Talento
4- Servicio Civil abierto
5- Fortalecimiento Servicio
Civil**

**6- Más Empatía Funcionaria
y Directiva
7- Teletrabajo para el Estado
8- Nueva agenda Territorial**

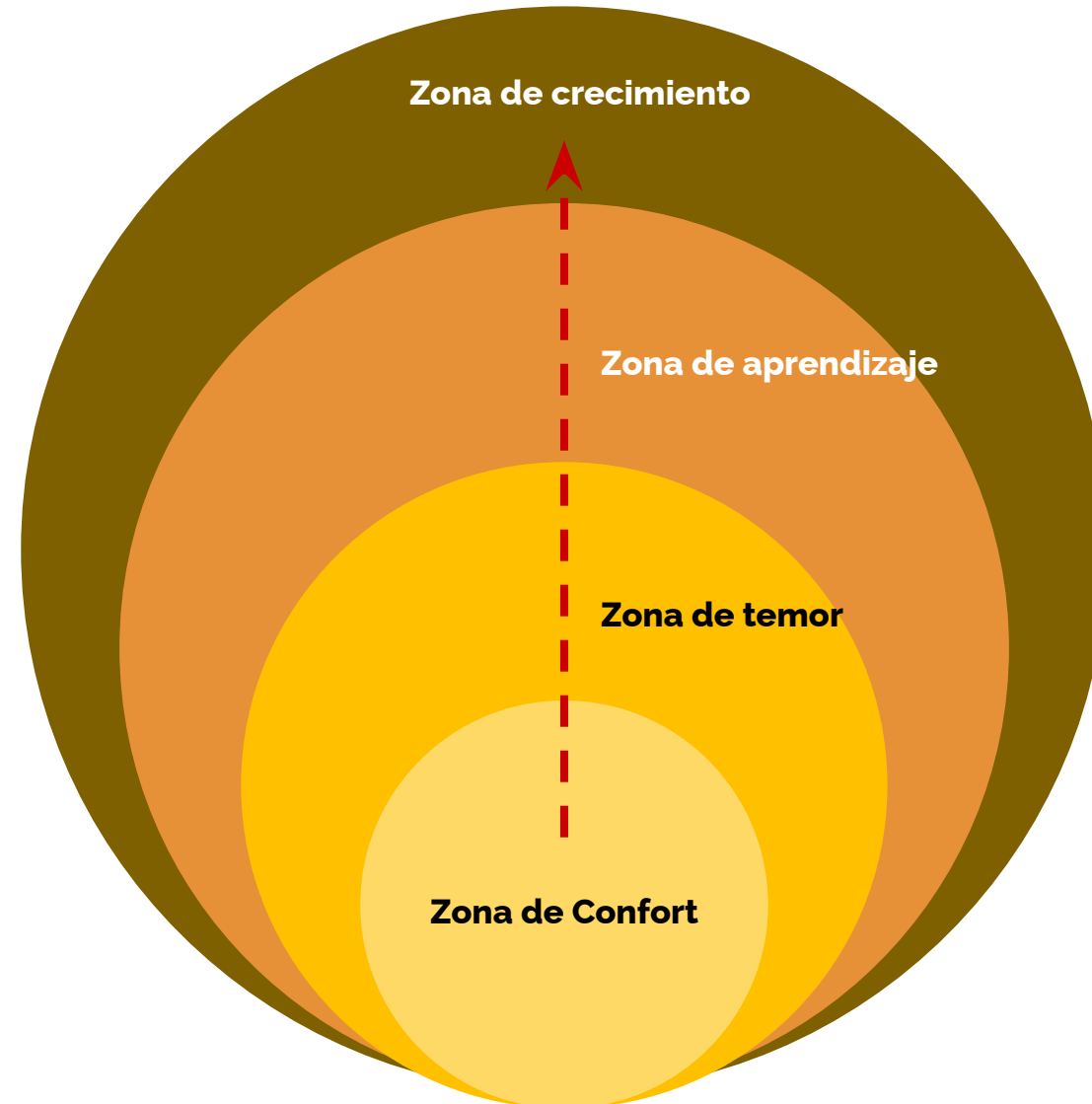


28 iniciativas asociadas a 8 proyectos institucionales

Por un mérito que represente mejor los talentos	Pioneros: Nombre Social e identificación en base al género	Mecanismos de postulación conectados	Personas en el Estado comprometidas con Gobierno Abierto	Acompañamiento en gestión de personas con áreas de trabajo directo con la ciudadanía
Innovación disruptiva: Estudios y Experimentos de transformación de la Alta Dirección y el Empleo Público a 20 años del Servicio Civil.	NAG Equidad de Género	Talento Joven: Potenciales Directivas y Directivos	Enfoque de género, diversidad y DDHH en el Servicio Civil	Reconocimientos a servicios públicos
<i>"Más Mujeres" Liderazgo en el sector público.</i>	Mejoras a la inclusión laboral de personas con discapacidad	Política para el Teletrabajo en alianza con otras instituciones	Evidencia para la incidencia: Estudios con impacto, Servicio Basado en Datos, Innovación y agilidad	Inducciones funcionarias y directivas con inmersión en entrega de servicios a la ciudadanía
Selecciones y nominaciones más diversas	Vinculación con el medio: La diversidad nos enriquece "Creando oportunidades para tu talento".	#ConectaSC y aplicación de servicios del SC a escala regional y municipal	Ventanilla coordinada: SC "El mejor socio para tu gestión"	Desarrollo de nuevas competencias directivas para fortalecer empatía y sensibilidad hacia la ciudadanía
Plan Nacional de Género y Diversidad	CAMPUS Servicio Civil	Fortalecimiento de gestión e información territorial	Perfeccionamientos operativos y normativos	Agenda de Integridad con experiencias prácticas
	Mejorando los portales de postulación	Datos abiertos 2.0	Fortalecimiento de mecanismos de participación ciudadana	



Nuestros Desafíos



Cómo Seguimos

1ra Fase: Septiembre a Marzo 2023

- 01 | **Priorización de Iniciativas:** 12 iniciativas para comenzar entre septiembre y marzo
- 02 | **Definición de Equipos y Responsables:** transversales y por áreas
- 03 | **Acompañamiento de proyectos:** Metodologías ágiles para su desarrollo
- 04 | **Cumplimiento de objetivos:** Todas y todos por un Indicador estratégico



Vamos a:





Gobierno
de Chile

gob.cl

Dirección
Nacional del
Servicio Civil

Ministerio de
Hacienda

