

¿Qué es Alta Dirección Pública?

El Sistema de Alta Dirección Pública (SADP) tiene como objetivo dotar a las instituciones del Estado, a través de concursos públicos y transparentes, de directivos y directivas con probada capacidad de gestión y liderazgo para ejecutar de forma eficaz y eficiente las políticas públicas definidas por la autoridad. Inició su funcionamiento el 2004 con 688 cargos y, producto de su reconocimiento y validación, ha ido expandiendo sus fronteras, acercándose a 5 mil cargos que utilizan el SADP como mecanismo de selección directiva en base al mérito.

Incorpora el acompañamiento y asesoría técnica a las y los ADP durante todo su ciclo de vida, apoyando su gestión para el cumplimiento de las prioridades gubernamentales e institucionales, contribuyendo así a la generación del valor público. Se cuenta con un Plan Anual de Acompañamiento y Desarrollo para ADP, que se compone de cursos, talleres, webinars, mentoría y otras actividades en el ámbito de las competencias directivas del perfil de cargo: Visión Estratégica; Liderazgo y Gestión de Personas; Manejo de Crisis y Contingencias; Comunicación Efectiva; Innovación; Gestión y Logro; y Gestión de Redes.

Algunos resultados:

4975 cargos elegidos a través del Sistema de Alta Dirección Pública a la fecha.

1302 cargos adscritos, 275 no adscritos, 226 cargos Jefes/as del Departamento de Administración de Educación Municipal (DAEM) y 3172 cargos Directores/as de Establecimientos Educacionales Municipales (DEEM). Actualmente el 53% de los cargos adscritos se encuentra provisto con un titular ADP (noviembre 2022).

Postulaciones: 73% hombres, 27% mujeres (año 2022).

El año 2021 asistieron 1201 personas a las actividades del Plan de Desarrollo.

Actividades del Plan de Desarrollo: 49% de cobertura de las y los ADP vigentes, 100% de cobertura regional.

28 actividades de desarrollo ADP realizadas.

309 convenios ADP suscritos el año 2021.

Relevancia de Gestión de Personas en el reclutamiento y acompañamiento de la y el ADP

En todos los perfiles de cargo se incorporan desafíos y lineamientos relativos a gestión de personas, liderazgo interno, desarrollo organizacional, entre otros temas, asimismo, en la actualidad se está relevando la perspectiva de género.

El Área de Acompañamiento y Desarrollo del Servicio Civil busca que las y los ADP cuenten con una red de colaboración, donde diferentes actores contribuyen a facilitar su gestión.

El Área de Gestión de Personas es una aliada importante en el éxito de la gestión de las y los directivos, colaborando en su proceso de inducción, formación y facilitando un adecuado egreso de la institución.

El acompañamiento en todo el ciclo de desarrollo de las y los ADP, posibilita el fortalecimiento de las habilidades directivas, la inserción en el entorno y la gestión de su desempeño.

Si requiere de mayor información,
favor contáctenos por las siguientes vías:

mahumada@serviciocivil.cl
Reclutamiento y selección ADP
ccordovez@serviciocivil.cl
Acompañamiento y desarrollo ADP

www.serviciocivil.cl

www.adp.serviciocivil.cl

www.sicde.serviciocivil.cl