

ADP Sí o Sí

UN LIDERAZGO ÉTICO

1 ADP Sí o Sí Un liderazgo activo en integridad

- El/la ADP es responsable de la integridad en su organización, tanto como sus mandos medios.
- El ADP incluye reportes de integridad en su cuenta pública.

3 ADP Sí o Sí Consolida Comité de Integridad

- Espacio de participación funcionaria.
- Es un comité de confianza, no es un comité ejecutor.
- El motor son las asociaciones funcionarias.

5 ADP Sí o Sí Promueve formación en Integridad

- Todo funcionario/a realiza el curso de integridad.
- Facilita espacios laborales de aprendizaje y reflexión.
- Es parte de la inducción institucional.

2 ADP Sí o Sí Facilita código de ética con ejemplos actualizados anualmente

Estos son:

- Altamente participativos.
- Con un lenguaje simple.
- Con canales de denuncia fáciles de usar.

4 ADP Sí o Sí Genera canales de denuncia confiables

Priorice canales de denuncia:

- Simples
- Seguros
- Automatizables
- Que tengan reporte

6 ADP Sí o Sí Conoce la Ley de Probidad

- Completa de manera oportuna, eficiente y efectiva la declaración de patrimonio.
- Conoce y pone en práctica los posibles conflictos de interés del cargo.

12 DESAFÍOS DEL LIDERAZGO ÉTICO

C
H
E
C
K

1	Comuníquese constantemente con el coordinador de integridad quien le reportará avances.	
2	Reúnase y delegue en sus mandos medios tareas en materia de integridad.	
3	Difunda en la cuenta pública anual los indicadores de denuncia como el desarrollo del sistema de integridad.	
4	Actualice el código de ética una vez al año, con participación del funcionariado.	
5	Actualice el código a través de grupos de reflexión participativos.	
6	Actualice el código a través de la optimización de los canales de denuncia contruidos por expertos técnicos internos.	
7	Asegure la participación de las asociaciones de funcionarios/as en el comité, como integrantes principales.	
8	Difunda el comité de integridad dentro de la organización.	
9	Asegure el resguardo de información en el procedimiento de denuncia.	
10	Difunda con claridad y de manera fácil los canales de denuncia.	
11	Instaure como parte importante de la inducción la realización del curso dentro de los primeros 4 meses.	
12	Realice, como ADP, su declaración de patrimonio en oportunidad.	

Servicio Civil

Daniella Carrizo Santiago
Encargada de Sistemas de Integridad y Códigos de Ética

☎ 2 2 8734466 (Sólo llamadas)

📞 +569 92492995 (Sólo whatsapp)

✉ dcarrizo@serviciocivil.cl



1

Liderazgo activo en integridad.

2

Facilite código de ética con ejemplos actualizados anualmente.

3

Consolide el comité de Integridad.

4

Genere canales de denuncia confiables.

5

Promueva formación en Integridad.

6

Conozca la Ley de Probidad.



LIDERAZGO ADP ES
LIDERAZGOÉTICO

