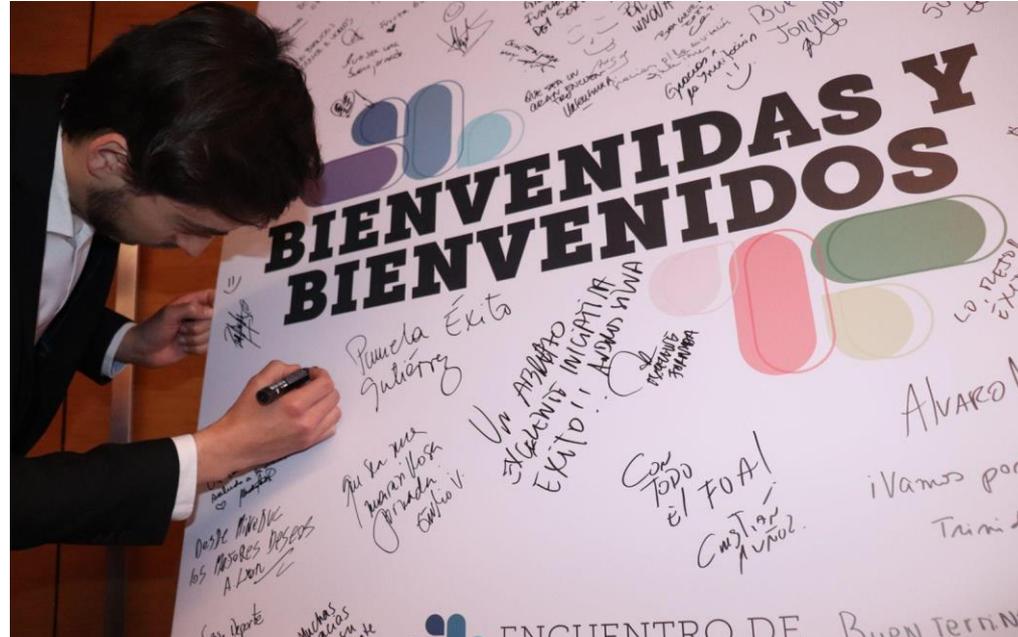


EXPERIENCIAS Y PRÁCTICAS EN GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS

Encuentro de Personas 2023
**SERVICIO
CIVIL** LO HACEMOS
TODAS Y TODOS



Experiencias y Prácticas en Gestión y Desarrollo de Personas





Contexto

Escenario de alta complejidad

Múltiples desafíos

Diversidad organizacional

Reto de implementar BPL (declaración → acción)



Encuentro de Personas 2023

**SERVICIO
CIVIL**
LO HACEMOS
TODAS Y TODOS

Buenas Prácticas Laborales



Pausas Activas

Pausa de 5 a 10 minutos por dependencia/piso, en donde se realizan estiramientos y ejercicios de respiración

[Ver más →](#)



Consultorio Psicológico

3 sesiones de diagnóstico y derivación (entre otras) a centros con convenio y/o particulares y/o públicos

[Ver más →](#)



Desayunos con el Director de la UAF

Desayunos mensuales del director con funcionarios(as) de divisiones/áreas.

Con el objetivo de conocer a los funcionarios(as), sus inquietudes y necesidades.

[Ver más →](#)

Buenas Prácticas Laborales



APP HSA

Diseño del formato del informe electrónico, conforme a normativa / diseño del flujo digital del proceso /capacitación en uso de la APP/ implementación y marcha blanca con grupo acotado / y paso a producción en fecha señala.

[Ver más →](#)



Revista Personas

Se generó la publicación de la revista una vez al mes en formato digital.

[Ver más →](#)



Semana de la Infancia

Semana de la Infancia con diferentes actividades programadas para los niñas/as familiares o cercanos de los funcionarios/as de la Subsecretaría del Trabajo.

[Ver más →](#)



Conozcámonos

Charlas gestionadas por cada departamento o unidad presentando su trabajo, Difusión de las Charlas, grabación de cápsulas de las Charlas, y sobre las impresiones de los participantes.

[Ver más →](#)



Encuentro de Personas 2023

SERVICIO CIVIL
LO HACEMOS
TODAS Y TODOS



Buenas Prácticas Laborales



Permiso por estudios de diplomados, magister o doctorados

Autoriza el permiso por estudios a los funcionarios/as de la Subsecretaría de Educación Parvularia, para que puedan destinar hasta 6 horas mensuales de su jornada laboral habitual, con la finalidad de dar cumplimiento a actividades relacionadas con el estudios.

[Ver más →](#)



Movilidad interna

Definir procedimiento de movilidad en el caso de cargo vacante, cambio de región y/o movilidad en el mismo cargo. Abrir procesos de selección de cargos vacantes que tengan grados superiores a los mínimos de ingreso a la Subsecretaría. Evaluar el aumento de grado de profesionales para presentar propuesta a DIPRES

[Ver más →](#)



Programa de Reconocimiento ProChile Awards

El Programa de Reconocimiento No Monetario se implementó en la Dirección del Servicio de Salud de Antofagasta entre agosto del 2020 y octubre del 2022, y adaptaciones de éste en los establecimientos de la Red Asistencial Regional, entre diciembre del 2020 y octubre del 2022.

[Ver más →](#)



Encuesta Building Happiness

La aplicación de la Encuesta Building Happiness permite conocer la percepción de los equipos acerca del clima y felicidad organizacionales, a través de la medición de cuatro aspectos: Bienestar, Compromiso, Valoración y Sostenibilidad.

[Ver más →](#)



Encuentro de Personas 2023

SERVICIO CIVIL
LO HACEMOS
TODAS Y TODOS

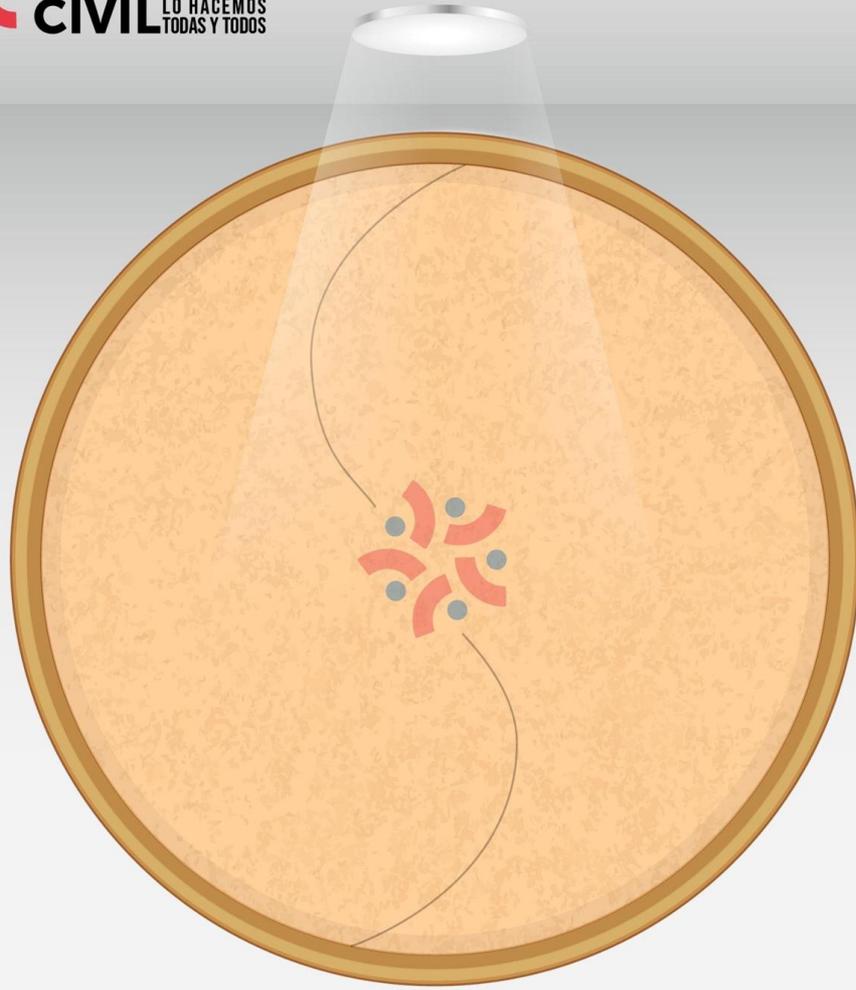




**PRESENTES POR
UN MEJOR FUTURO**

Círculo de Conversaciones

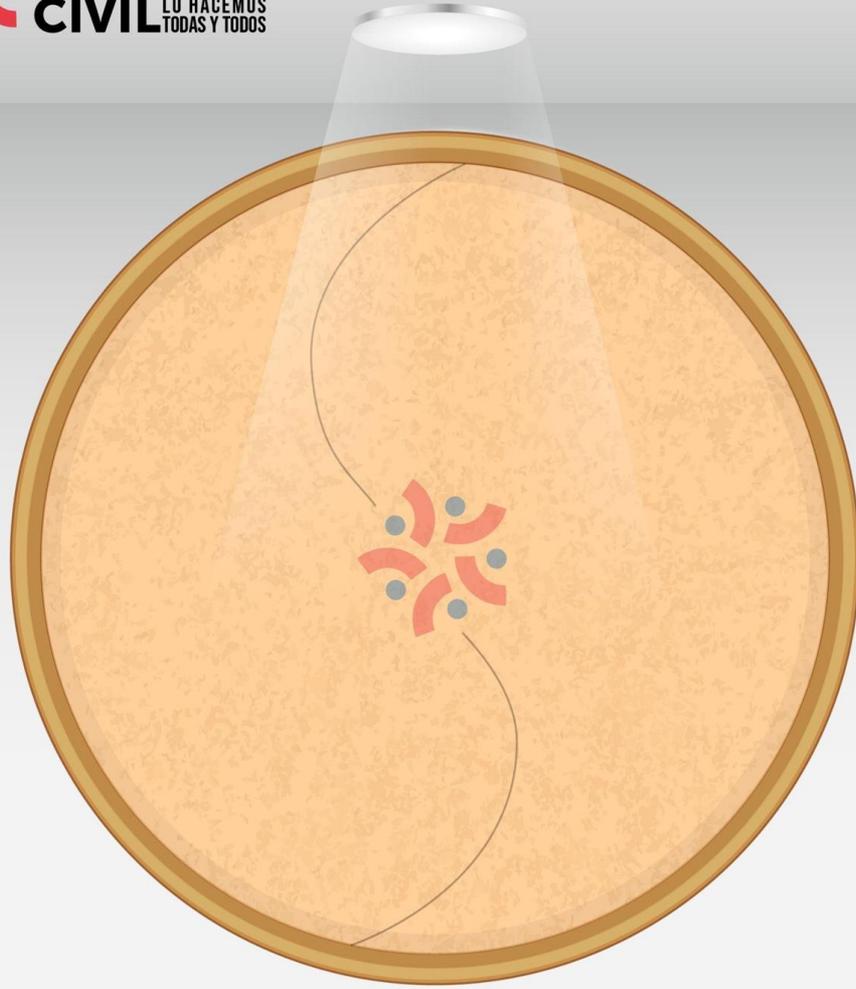




Instrucciones

Círculo de Conversaciones: Pregunta 1

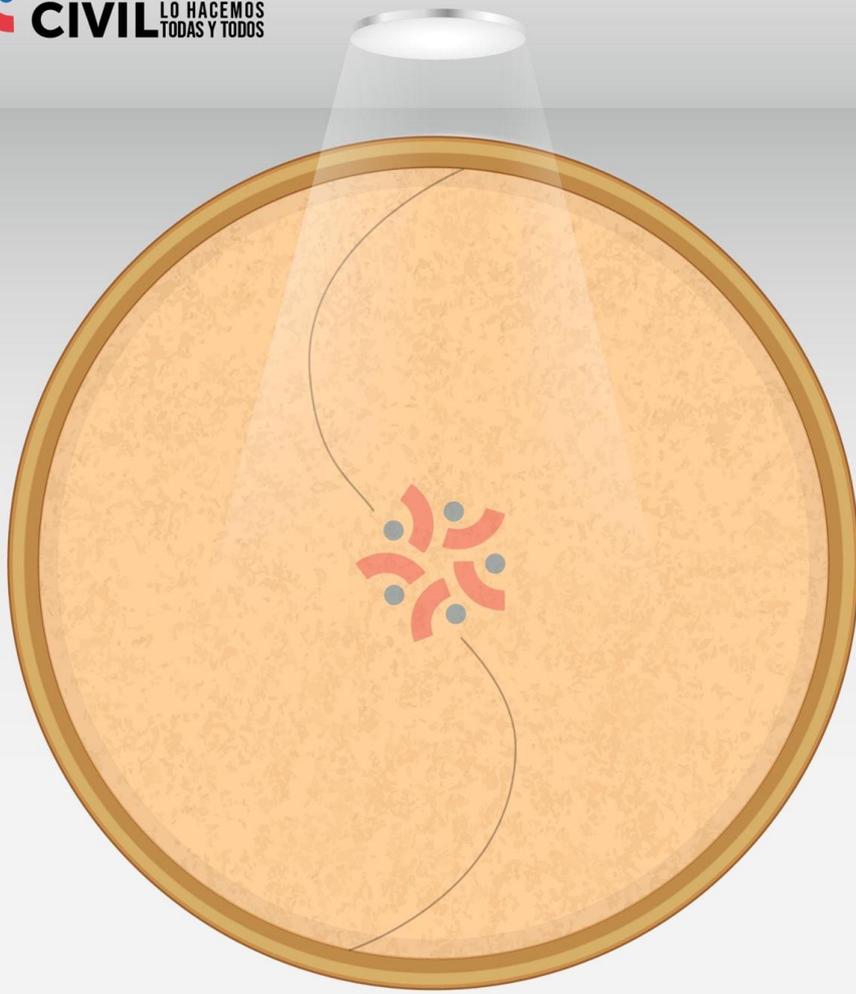
¿Qué es o constituye una Buena Práctica Laboral en Gestión de Personas?



“Turismo Intelectual”

Círculo de Conversaciones: Pregunta 2

¿Cuáles son los factores habilitantes para la implementación de una Buena Práctica Laboral en Gestión de Personas?



“Turismo Intelectual”

¿Qué opina la mesa...?



Encuentro de Personas 2023

**SERVICIO
CIVIL** LO HACEMOS
TODAS Y TODOS



Conclusiones obtenidas

- Genera satisfacción
- Permanece en el tiempo
- Resuelve una necesidad

- Apoyo Directivo
- Equipo GDP empoderado
- Disponibilidad de Presupuesto

Juntos(as) somos más fuertes

Un nuevo horizonte



Encuentro de Personas 2023

**SERVICIO
CIVIL**
LO HACEMOS
TODAS Y TODOS

Red de Colaboración

Menos verticalidad y más transversalidad
Menos Iniciativas con mayor profundidad o desarrollo
Prácticas sencillas pero significativas
Potenciar los elementos habilitantes
Replicabilidad – sinergia – aprendizaje colectivo



Encuentro de Personas 2023

**SERVICIO
CIVIL** LO HACEMOS
TODAS Y TODOS

BUENAS PRÁCTICAS EN EL ESTADO

Como Servicio Civil les damos la más cordial bienvenida al Banco de Iniciativas y Buenas Prácticas Laborales en Gestión y Desarrollo de Personas en el Estado. Este espacio virtual se enmarca en el rol de asesoría técnica que realiza el Servicio Civil - a través de su Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas - orientada a avanzar en el desafío modernizador de fortalecer la función pública, para entregar un mejor servicio a la ciudadanía.



Fué un año muy exigente para la Superintendencia de Pensiones



PENSIÓN GARANTIZADA UNIVERSAL

Reforma a las Pensiones

Todos los chilenos tendrán **#MejoresPensiones**, pero especialmente:

- Los más vulnerables
- La clase media
- Las mujeres

Porque tendrán un aporte adicional del Estado a sus jubilaciones

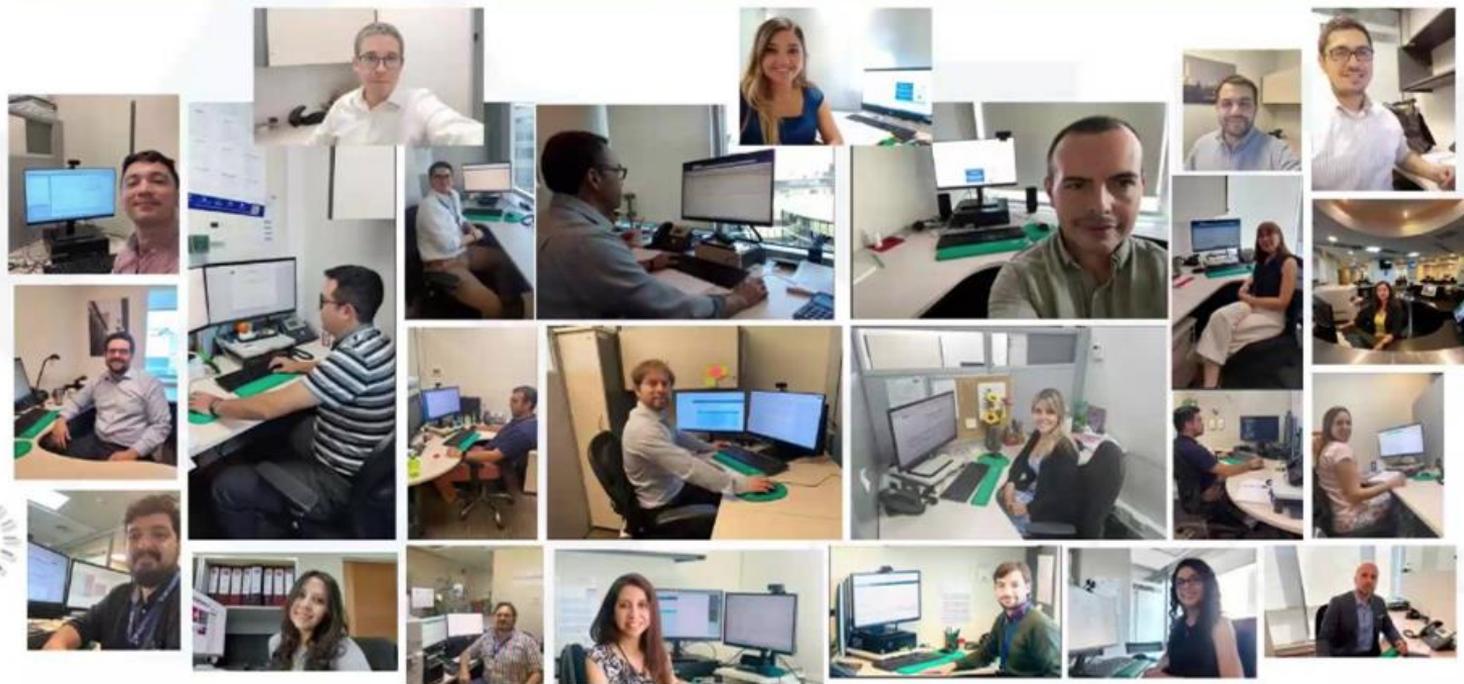
Más detalles en:

www.gob.cl/reformapensiones



Resultado o logro principal

Movilidad Interna: 41 funcionarias y funcionarios beneficiados con esta política.
Procesos públicos de selección: ingresaron 12 personas a la SP





Encuentro de Personas 2023

SERVICIO
CIVIL LO HACEMOS
TODAS Y TODOS