



Desafíos de la gestión de personas para el empleo público del futuro

Encuentro de Personas 2023
**SERVICIO
CIVIL** LO HACEMOS
TODAS Y TODOS



Nuestros desafíos



Encuentro de Personas 2023

**SERVICIO
CIVIL** LO HACEMOS
TODAS Y TODOS

Desafíos del "futuro del trabajo" en el ámbito del empleo público

Gestión de la transformación tecnológica: Estrategias para equilibrar la introducción de nuevas tecnologías con la preservación de empleos.

Envejecimiento de la fuerza laboral: Tácticas para actualizar habilidades y facilitar la transferencia de conocimientos.

Cambios en las expectativas laborales: Respuestas a las demandas de trabajos más significativos y oportunidades de desarrollo.

Flexibilidad laboral: Implementación de modalidades de trabajo flexibles para un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal.

Características para un mejor empleo público

En base a OCDE 2023

Adaptabilidad y flexibilidad: Ante cambios tecnológicos y metodológicos.

Habilidades digitales: Impulso en la adquisición de competencias digitales para navegar en un entorno de creciente automatización.

Habilidades cognitivas y socioemocionales: Fomento de habilidades para el aprendizaje continuo, adaptabilidad y gestión de la incertidumbre.

Diversidad y experiencia: Promoción de la diversidad en la fuerza laboral para reflejar mejor a la sociedad y aprovechar un amplio rango de habilidades y experiencias.

Acciones en los servicios públicos para abordar estos desafíos

Planificación estratégica de la fuerza laboral: Uso de análisis de datos para prever y planificar habilidades futuras.

Desarrollo y capacitación: Formación y desarrollo continuo para equipar a los/as funcionarios/as con las habilidades necesarias (incluyendo mecanismos de reconversión laboral (propuesta de Consejo de Modernización) y CoLabora (colaboración, pasantías, movilidad).

Políticas de empleo flexibles: Creación de políticas que reconocen la individualidad y fomentan arreglos de trabajo flexibles.

Ambiente de trabajo inclusivo y gratificante: Diseño de trabajos para mejorar la autonomía, el logro y la inclusión, motivando y reteniendo a funcionarios/as.

5 Nuevas herramientas



Encuentro de Personas 2023

**SERVICIO
CIVIL** LO HACEMOS
TODAS Y TODOS

1. Buenas prácticas laborales

Iniciativa del Servicio Civil enfocada en compartir los avances, innovación e iniciativas laborales que puedan replicarse por otros servicios públicos. Ya contamos con una veintena de iniciativas de servicios públicos.

2. CoLabora

A partir de 2024 se iniciará un portal piloto que busca que los servicios públicos puedan compartir sus necesidades para que funcionarios y funcionarias de otras instituciones que tengan experiencia y conocimiento puedan dar asesoría, potenciando el trabajo en red, la colaboración y movilidad dentro del Estado.

3. Voy a la ADP y vuelvo

A partir del último dictamen de la Contraloría se permite que personas que opten por la Alta Dirección Pública en los mismos servicios que ya se desempeñan puedan volver a sus cargos a contrata anteriores, una vez que finalizan su periodo ADP, en la medida que cuenten con confianza legítima.

4. Trabajan por Chile

Refuerzo al Sistema de Reconocimientos del Servicio Civil que busca relevar a funcionarios/as, equipos y servicio que destacan por su excelencia y compromiso con la ciudadanía.

5. Semillero

Plan piloto enfocado en la atracción del talento joven, que ya tiene una red de 150 jóvenes y que permitirá que las y los mejores practicantes en los servicios públicos sean parte de este Semillero para reclutar directamente en empleo público.



Encuentro de Personas 2023

SERVICIO
CIVIL LO HACEMOS
TODAS Y TODOS