

MAT.: Informa Excusas según Reglamento del Artículo 45 de la Ley N° 20.422, sobre cumplimiento de dotación anual institucional de personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez.

A : **FELIPE MELO RIVARA**
Director Nacional de Servicio Civil

DE : **MARTA CABEZA VARGAS**
Superintendente de Electricidad y Combustibles

Junto con saludar, de acuerdo con lo señalado en el Reglamento del Artículo 45 de la Ley N°20.422, que establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad, cuyo artículo 10 especifica que "...a lo menos un 1% de la dotación anual deberán ser personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez de cualquier régimen previsional, en cumplimiento a la obligación del inciso segundo del Artículo 45 de la ley N°20.422".

Asimismo, en su artículo 12, señala que las instituciones podrán excusarse del cumplimiento de la obligación señalada, mediante razones fundadas.

En función de lo anterior, nuestra institución se excusa de dar cumplimiento a lo señalado en el citado artículo 10 del reglamento, para el periodo enero – diciembre 2022, debido a:

De acuerdo con lo establecido en la ley de presupuesto del año 2022 la dotación de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles corresponde a 379 funcionarios. En la actualidad solo tenemos 1 funcionario en el registro de discapacidad, lo que corresponde al 0,27% de la dotación anual. En términos generales, de acuerdo a lo expuesto en el Informe adjunto, la principal razón fundada corresponde a lo indicado en la letra c) del artículo 12 del citado Reglamento en cuanto a la falta de postulantes que cumplan con los requisitos respectivos, dado que en los procesos de selección de nuestra Institución no han postulado personas que hayan indicado que presentan alguna discapacidad o sean asignatarias de una pensión de invalidez, aun cuando en las convocatorias respectivas de dichos procesos se ha publicado claramente.

Adjunto a este Oficio, Informe que fundamenta lo señalado anteriormente.

Sin otro particular, saluda muy atte. a Usted

MARTA CABEZA VARGAS
Superintendente de Electricidad y Combustibles

Firmado digitalmente por
MARTA CABEZA VARGAS

www.sec.cl



Caso:1844288 Acción:3304508 Documento:3525656
V°B° JAR/SL./CMC

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3304508&pd=3525656&pc=1844288>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - www.sec.cl

INFORME SOBRE CUMPLIMIENTO DE DOTACIÓN ANUAL INSTITUCIONAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD O ASIGNACIÓN DE UNA PENSIÓN DE INVALIDEZ

SUPERINTENDENCIA DE ELECTRICIDAD Y COMBUSTIBLES AÑO 2022

CUMPLIMIENTO DE LEY N°20.422 (en cuanto a la dotación anual)

La dotación de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles fijada de acuerdo con la ley de presupuesto del año 2022 corresponde a **379** personas, lo que implica que la Institución **debe tener 4 personas con discapacidad** o asignatarias de una pensión de invalidez de acuerdo con lo establecido en el artículo 10 del Reglamento del Artículo 45 de la ley N°20.422.

Actualmente, la Institución tiene 1 funcionario con discapacidad, inscrito en el Registro respectivo lo que corresponde a un 0.27%, por tanto, no se cumple con el 1% establecido en el Reglamento.

CAUSAS DE INCUMPLIMIENTO

Como se indica en el artículo N°12 del Reglamento, se establecen varias razones fundadas que pueden tener las Instituciones para excusarse de cumplir con el requisito del 1%, entre las que se considera la falta de postulantes que cumplan con los requisitos respectivos, entendiéndose que se configura esta razón fundada cuando no hubieran postulado personas con discapacidad o asignatarias de pensión de invalidez o sus postulaciones no hubieran cumplido el perfil requerido. Corresponderá al respectivo órgano, servicio o institución, acreditar la verificación de los hechos que configuran tal razón fundada, así como la circunstancia de haberse publicado la convocatoria al cargo.

Cumpliendo con lo anterior se presentan los procesos de selección que se realizaron en la Institución y la información respectiva, dando cuenta que en ninguno de los procesos postuló o llegó a instancias finales ningún postulante que haya indicado que tiene discapacidad o sea asignataria de una pensión de invalidez.

PROCESOS DE SELECCIÓN

Durante el año 2022, se realizaron 31 procesos de selección o concursos de acuerdo con la definición establecida en el artículo 5 y 6 del Reglamento, los cuales en sus perfiles han dado la posibilidad de postular a personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez. Para ello, el o la postulante debe indicarlo en la postulación requerida, de acuerdo con lo establecido en el artículo 7 del Reglamento.

En cada perfil, se indica en el punto 11 de Condiciones Generales de Postulación, un punto que indica lo siguiente: *“Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultad en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán deberán informarlo en su postulación, para efecto de facilitar la aplicación de las herramientas de selección y adaptar las condiciones físicas del lugar, garantizando la no discriminación por este motivo.”*

Cabe recordar que, durante los dos últimos años, se encuentra restringida la realización de procesos de selección y concursos debido a directrices de austeridad derivadas de la Pandemia Sanitaria, por tanto, no han sido mucho los procesos realizados, sin embargo, en todos ellos se ha establecido la posibilidad de postular a personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez.

A continuación, según se aprecia en la Figura N°1, de los 31 procesos de selección y concursos realizados durante el año 2022, 27 de estos correspondieron a procesos de selección abiertos (87%); 1 a concurso para proveer cargo de Jefatura de Tercer Nivel Jerárquico, los que, de acuerdo con la normativa del Estatuto Administrativo, sólo aplican para personas que se desempeñan en la Administración Pública (3%); y 3 a concursos destinados a proveer cargos de Alta Dirección Pública (10%).

En la Figura N°2 se puede observar la distribución de los procesos de selección y concursos realizados durante el año 2022 por tipo de calidad jurídica de dichas vacantes. De la totalidad de concursos realizados, 4 (13%) buscaba proveer cargos de planta (3 concursos de Alta Dirección Pública y 1 concurso de Jefatura de Tercer Nivel Jerárquico); mientras que 2 procesos de selección buscaban proveer cargos a honorarios (6%) y 25 a proveer cargos a contrata (81%)

Figura N°1 Distribución de Procesos de Selección por Fuente de Reclutamiento

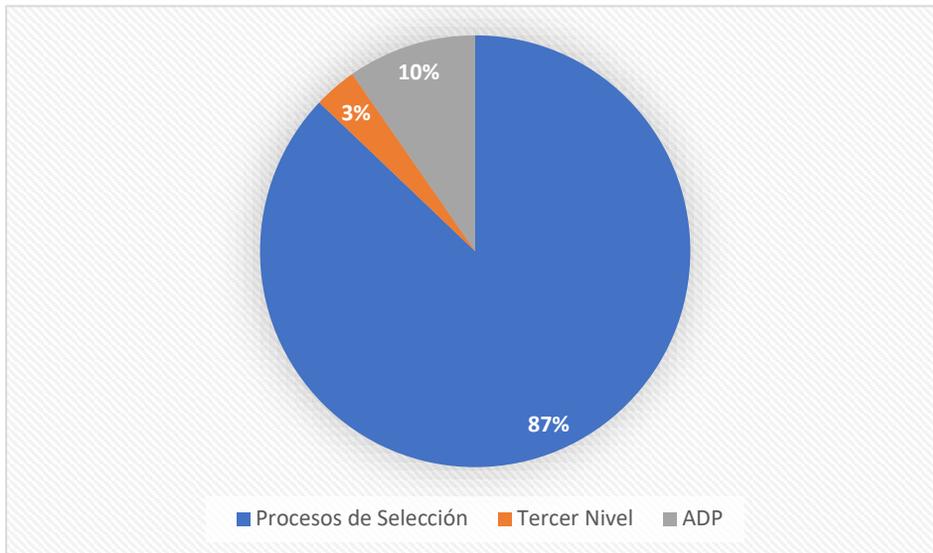
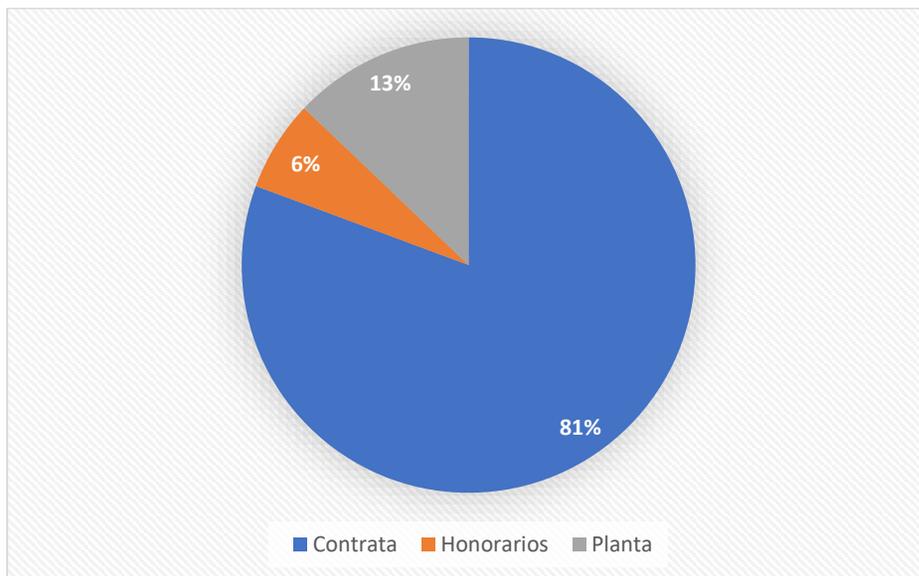


Figura N°2 Distribución de Procesos de Selección por calidad jurídica de la vacante



Sergio Lisoni Cornejo
Jefe Unidad de Personal

Superintendencia de Electricidad y Combustibles

**LISTADO DE PROCESOS DE SELECCIÓN 2022
SUPERINTENDENCIA DE ELECTRICIDAD Y COMBUSTIBLES**

N°	Cargo	Estamento	Grado	Calidad contractual	Modalidad de Selección	Fuente de Reclutamiento	Fecha Publicación
1	Fiscalizador Rancagua	Fiscalizador	14	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	16-02-2022
2	Profesional Analista DEC	Fiscalizador	15 y 16	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	28-03-2022
3	Abogados Unidad de Concesiones	Fiscalizador	14	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	28-03-2022
4	Fiscalizador Combustibles Tarapacá	Fiscalizador	14	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	04-04-2022
5	Fiscalizador Combustibles Antofagasta	Fiscalizador	14	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	04-04-2022
6	Fiscalizador Combustibles Temuco	Fiscalizador	14	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	04-04-2022
7	Fiscalizador Eléctrico Temuco	Fiscalizador	14	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	04-04-2022
8	Administrativo Los Lagos	Administrativo	18	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	04-04-2022
9	Administrativo Magallanes	Administrativo	18	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	04-04-2022
10	Jefatura Depto. Informática	Directivo	3	Planta	Concurso de Tercer Nivel	Abierta AP	16-02-2022
11	Director/a Regional DR Maule	Directivo	8	Planta	Alta Dirección Pública	Abierta AP	23-01-2022
12	Analista Mesón Electrónico	Administrativo	18	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	30-06-2022
13	Procurador/a DJ	Administrativo	17	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	30-06-2022
14	Profesional DTSC	Profesional	8	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	30-06-2022
15	Ingeniero de Gestión de Proyectos DTIE	Profesional	10	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	24-06-2022
16	Fiscalizador Eléctrico Valparaíso	Fiscalizador	14	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	30-06-2022
17	Desarrollador Informático Electromovilidad Web	Fiscalizador	13	Honorarios	Proceso de Selección	Abierta	24-06-2022
18	Desarrollador Informático Electromovilidad Web API	Fiscalizador	13	Honorarios	Proceso de Selección	Abierta	24-06-2022
19	Ingeniero Coordinador de Concesiones	Fiscalizador	13	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	30-06-2022
20	Community Manager	Fiscalizador	15	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	14-11-2022
21	Profesional Gestión de Prensa Regional	Fiscalizador	15	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	14-11-2022
22	Profesional Comunicación Interna/Corporativa	Fiscalizador	16	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	14-11-2022
23	Analista Mesón Electrónico	Administrativo	19	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	22-11-2022
24	Fiscalizador/a Eléctrico Tarapacá	Fiscalizador	14	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	28-11-2022
25	Fiscalizador/a de Combustibles Atacama	Fiscalizador	14	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	28-11-2022
26	Fiscalizador/a Eléctrico Los Lagos	Fiscalizador	14	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	28-11-2022
27	Ingeniero Analista Concesiones Eléctricas	Fiscalizador	14	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	22-11-2022
28	Fiscalizador/a de Combustibles O'Higgins	Fiscalizador	14	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	05-12-2022
29	Fiscalizador Alumbrado Público	Profesional	12	Contrata	Proceso de Selección	Abierta	19-12-2022
30	Director/a Regional de Antofagasta	Directivo	8	Planta	Alta Dirección Pública	Abierta AP	18-12-2022
31	Director/a Regional de Los Ríos	Directivo	8	Planta	Alta Dirección Pública	Abierta AP	18-12-2022

