

MAT.: Informa Excusas según
Reglamento del Artículo 45 de la
Ley N° 20.422, sobre
cumplimiento de dotación anual
institucional de personas con
discapacidad o asignatarias de
una pensión de invalidez.

DE : DIRECTOR (S) NACIONAL DE AEROPUERTOS
A : DIRECTOR NACIONAL SERVICIO CIVIL

Junto con saludar, de acuerdo a lo señalado en el Reglamento del Artículo 45 de la Ley N°20.422, que establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad, cuyo artículo 10 especifica que "...a lo menos un 1% de la dotación anual deberán ser personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez de cualquier régimen previsional, en cumplimiento a la obligación del inciso segundo del Artículo 45 de la ley N°20.422".

Asimismo, en su artículo 12, señala que las instituciones podrán excusarse del cumplimiento de la obligación señalada, mediante razones fundadas.

En función de lo anterior, nuestra institución se excusa de dar cumplimiento a lo señalado en el citado artículo 10 del reglamento, para el periodo enero – diciembre 2022, debido a la/s siguientes razones:

c) La falta de postulantes que cumplan con los requisitos respectivos.

Según lo declarado, la(s) razón(es) se fundamentan con los hechos consignados en los documentos adjuntos.

Saluda atentamente a Ud.,



PDB
Proceso N° 16902561

GABRIEL MARCO Z.
Director Nacional de Aeropuertos (S)
MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS DIRE
Dirección de Aeropuertos
2023-04-11 10:52



PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PORTAL EMPLEOS PUBLICOS MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS

La presente información es el resultado de las convocatorias realizadas a través del Portal de Empleos Públicos, por la Unidad de Gestión y Desarrollo de Personas, "Reclutamiento y Selección" durante el periodo 2022.

N° convocatorias año 2022	2
----------------------------------	----------

N° postulaciones en situación de Discapacidad	3
--	----------

Detalle de Postulaciones realizadas a través del Portal de Empleos Públicos 2022¹

FECHA PUBLICACION	ID	CARGO	REGIÓN	VACANTES	N° DE POSTULANTES	N° DE POSTULANTES EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD
30-05-2022	84381	ANALISTA MEDIOAMBIENTE Y TERRITORIO PARA LA DIVISIÓN DE INFRAESTRUCTURA AEROPORTUARIA	Nivel Central	1	98	2
09-05-2022	83146	ANALISTA PARA UNIDAD DE AREA DE MOVIMIENTO	Nivel Central	1	79	1

Dentro de las 2 convocatorias realizadas se detalla la postulación al Cargo:

- ANALISTA MEDIOAMBIENTE Y TERRITORIO PARA LA DIVISIÓN DE INFRAESTRUCTURA AEROPORTUARIA**, se presentaron dos personas con discapacidad, las cuales fueron definidas bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Trastorno del sueño con tratamiento psiquiátrico
Psíquica. Estoy inscrito en el Registro Nacional de Discapacidad.

Por tanto se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- Etapa I de Evaluación Curricular:** se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

¹ Información extraída del Portal de Empleos Públicos

**PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
PORTAL EMPLEOS PUBLICOS
MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS**

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
98	85	13

Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 15 de junio de 2022.

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 13 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro de los cuales los postulantes en situación de Discapacidad no fueron parte del listado que pasaron a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad, para pasar a etapa de evaluación técnica.

2. **ANALISTA PARA UNIDAD DE AREA DE MOVIMIENTO**, se presentó una persona con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Dolor crónico tobillo izquierdo (tramitando TND)

Por tanto se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular:** se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
79	66	13

Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 25 de mayo de 2022.

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 13 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro de los cuales el/la postulante en situación de Discapacidad no fue parte del listado que paso a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad, para pasar a etapa de evaluación técnica.

Cabe señalar que las publicaciones fueron difundidas a través del portal empleos públicos y publicados en la intranet MOP, señalando que a todas las personas interesadas que deseen conocer mayores antecedentes y sus puntajes obtenidos deben dirigir un mail a la Jefatura de la Unidad de Gestión y Desarrollo de Personas del Servicio.