

ADP Sí o Sí UN LIDERAZGO ÉTICO

1 ADP Sí o Sí Un liderazgo activo en integridad

- El/la ADP es responsable de la integridad en su organización, tanto como sus mandos medios.
- El ADP incluye reportes de integridad en su cuenta pública.

3 ADP Sí o Sí Consolida Comité de Integridad

- Espacio de participación funcionaria.
- Es un comité de confianza, no es un comité ejecutor.
- El motor son las asociaciones funcionarias.

5 ADP Sí o Sí Promueve formación en Integridad

- Todo funcionario/a realiza el curso de integridad.
- Facilita espacios laborales de aprendizaje y reflexión.
- Es parte de la inducción institucional.

2 ADP Sí o Sí Facilita código de ética con ejemplos actualizados anualmente

Estos son:

- Altamente participativos.
- Con un lenguaje simple.
- Con canales de denuncia fáciles de usar.

4 ADP Sí o Sí Genera canales de denuncia confiables

Priorice canales de denuncia:

- Simples
- Seguros
- Automatizables
- Que tengan reporte

6 ADP Sí o Sí Conoce la Ley de Probidad

- Completa de manera oportuna, eficiente y efectiva la declaración de patrimonio.
- Conoce y pone en práctica los posibles conflictos de interés del cargo.

12 DESAFÍOS DEL LIDERAZGO ÉTICO

C
H
E
C
K

- | | | |
|----|---|--|
| 1 | Comuníquese constantemente con el coordinador de integridad quien le reportará avances. | |
| 2 | Reúnase y delegue en sus mandos medios tareas en materia de integridad. | |
| 3 | Difunda en la cuenta pública anual los indicadores de denuncia como el desarrollo del sistema de integridad. | |
| 4 | Actualice el código de ética una vez al año, con participación del funcionariado. | |
| 5 | Actualice el código a través de grupos de reflexión participativos. | |
| 6 | Actualice el código a través de la optimización de los canales de denuncia contruidos por expertos técnicos internos. | |
| 7 | Asegure la participación de las asociaciones de funcionarios/as en el comité, como integrantes principales. | |
| 8 | Difunda el comité de integridad dentro de la organización. | |
| 9 | Asegure el resguardo de información en el procedimiento de denuncia. | |
| 10 | Difunda con claridad y de manera fácil los canales de denuncia. | |
| 11 | Instaure como parte importante de la inducción la realización del curso dentro de los primeros 4 meses. | |
| 12 | Realice, como ADP, su declaración de patrimonio en oportunidad. | |

Servicio Civil

Daniella Carrizo Santiago
Encargada de Sistemas de Integridad y Códigos de Ética



2 2 8734466 (Sólo llamadas)



+569 92492995 (Sólo whatsapp)



dcarrizo@serviciocivil.cl

1

Liderazgo activo
en integridad.

2

Facilite código de ética
con ejemplos
actualizados
anualmente.

3

Consolide el
comité de
Integridad.

4

Genere canales
de denuncia
confiables.

5

Promueva
formación en
Integridad.

6

Conozca la
Ley de Probidad.



LIDERAZGO ADP ES
#LIDERAZGOÉTICO