

Funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública Año 2023

Consejo de Alta Dirección Pública

Mayo de 2024

Contenido

I.- PREFACIO.....	16
II.- RESUMEN EJECUTIVO	17
III.- ANTECEDENTES GENERALES.....	21
1.- El Sistema de Alta Dirección Pública.....	21
2.- El Consejo de Alta Dirección Pública.....	21
2.1.- Características y composición.....	21
2.2.- Actividad del Consejo de Alta Dirección Pública.....	24
3.- 20 años del Sistema de Alta Dirección Pública.....	26
3.1.- Seminario Internacional.....	26
3.2.- Taller con Expertos Internacionales.....	26
3.3.- “Diálogos sobre ADP”.....	27
3.4.- Agenda Regional.....	27
3.5.- Estrategia comunicacional.....	28
4.- Aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública en el año 2023.....	29
5.- Avances en la provisión de cargos durante 2023.....	30
5.1.- Avances en la provisión de cargos adscritos durante 2023.....	33
5.2.- Avances en la provisión de cargos no adscritos durante 2023.....	35
5.3.- Avances en provisión de cargos de Directores de establecimientos educacionales públicos y Jefaturas DAEM de comunas con matrícula menor a 1.200 alumnos.....	37
6.- Postulaciones y candidatos.....	38
6.1.- Caracterización de postulantes por género.....	40
6.2.- Caracterización por aspectos sociodemográficos, trayectoria y rango etario.....	42
6.3.- Caracterización de postulantes según estudios de postgrado.....	44
6.4.- Caracterización de postulantes según cómo se informaron del concurso.....	44
7.- Egresos 2023.....	45
8.- Procesos de selección del Sistema Nacional de Educación Pública.....	48
8.1.- Asesorías a sostenedores municipales y a Servicios Locales de Educación Pública.....	50
8.2.- Proyecciones para 2024.....	50
9.- Provisión de cargos de Jefe/a de la Unidad de Control de los Gobiernos Regionales.....	51
10.- Selección de Jefes de Programa.....	52
11.- Otros temas.....	54
11.1.- Proyectos Estratégicos 2023-2024.....	54
11.2.- Sistema de Gestión de la Calidad bajo norma ISO 9001-2015.....	58
11.3.- Dictámenes de la Contraloría General de la República relativos al Sistema de Alta Dirección Pública.....	58
IV.- RENDICIÓN DE CUENTAS.....	60
1.- Duración de los procesos de selección.....	60
1.1.- Etapa de preparación del proceso de selección.....	60
1.2.- Proceso de selección.....	61
1.3.- Etapa posterior al proceso de selección.....	63
2.- Acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.....	65
2.1.- Fase de Inducción.....	65
2.2.- Fase Formación y Reconocimiento.....	66
2.3.- Fase de egreso.....	68
3.- Empresas consultoras.....	70
3.1.- Nueva modalidad de contratación de empresas consultoras.....	70
3.2.- Evaluación de Empresas Consultoras.....	72
4.- Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública.....	77
4.1.- Profesionales Expertos y Expertas.....	78

4.2.- Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en procesos de selección de Directores de Establecimientos Educativos Municipales y de Servicios Locales de Educación Pública.....	83
4.3.- Proyecciones 2024.....	86
5.- Evaluación Directiva y Convenios de Desempeño.....	86
5.1.- Estado de suscripción de convenios de desempeño.....	87
5.2.- Estado de evaluación de convenios de desempeño.....	89
5.3.- Avances en la gestión de convenios de desempeño.....	91
5.4.- Proyección 2024.....	92
6.- Costos del Sistema de Alta Dirección Pública.....	92
6.1.- Costos directos promedio de los concursos concluidos en 2023.....	94
6.2.- Costos de actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.....	98
6.3.- Dietas y viáticos de Profesionales Expertos/as y Consejeros.....	98
6.4.- Procesos de Selección de Jefaturas DAEM de comunas de menos 1.200 alumnos y Directores de Establecimientos Educativos Municipales.....	99
6.5.- Financiamiento.....	99
V.- MIRADA DE FUTURO.....	101
1.- Anteproyecto de ley dirigido a perfeccionar y fortalecer la Alta Dirección Pública.....	101
2.- Los desafíos de la Alta Dirección Pública en el sector salud.....	102
3.- Alta Dirección Pública en el ámbito de la educación.....	103
4.- Inclusión y otros desafíos emergentes.....	103
5.- Alta Dirección Pública y reforma al empleo público.....	104
ANEXOS.....	105
ANEXO 1: EL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.....	105
1.- Génesis y objetivos del Sistema de Alta Dirección Pública.....	105
2.- Ámbito de aplicación del Sistema.....	106
3.- Principios que forman parte del Sistema de Alta Dirección Pública.....	111
3.1.- Excelencia.....	112
3.2.- Transparencia.....	112
3.3.- Legalidad.....	112
3.4.- Probidad.....	112
3.5.- No discriminación.....	112
4.- Etapas del proceso de reclutamiento y selección.....	112
4.1.- Preparación del concurso.....	112
4.2.- Convocatoria.....	113
4.3.- Reclutamiento.....	113
4.4.- Evaluación y conformación de nómina.....	113
4.5.- Descripción del proceso de nombramiento o declaración de desierto.....	114
5.- Condiciones de desempeño de Altos Directivos Públicos.....	115
5.1.- Dedicación exclusiva.....	115
5.2.- Extensión del nombramiento.....	115
5.3.- Indemnización.....	115
5.4.- Asignación de Alta Dirección Pública.....	116
5.5.- Convenios de desempeño.....	116
5.6.- Mantención del cargo de planta.....	116
ANEXO 2: SERVICIOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.....	117
ANEXO 3: SERVICIOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.....	123
ANEXO 4: CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO.....	129

ANEXO 5: CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO.....	168
ANEXO 6: CONCURSOS PUBLICADOS DE CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO	184
ANEXO 7: CONCURSOS PUBLICADOS DE CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA	199
ANEXO 8: CONCURSOS NOMBRADOS DE CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO	204
ANEXO 9: CONCURSOS NOMBRADOS DE CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO	220
ANEXO 10: CONCURSOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA FINALIZADOS.....	224
ANEXO 11: CONCURSOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA FINALIZADOS.....	240

Índice de gráficos

Gráfico 1: evolución del número de sesiones del Consejo de Alta Dirección Pública.....	25
Gráfico 2: evolución del ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública.	29
Gráfico 3: convocatorias anuales a concursos de primer nivel, adscritos y no adscritos, al 31 de diciembre de 2023.	31
Gráfico 4: convocatorias anuales a concursos de segundo nivel, adscritos y no adscritos, al 31 de diciembre de 2023.	31
Gráfico 5: convocatorias mensuales a concursos destinados a proveer cargos adscritos y no adscritos, año 2023.....	32
Gráfico 6: evolución de concursos declarados desiertos, adscritos y no adscritos.	33
Gráfico 7: convocatorias anuales a concursos de primer nivel adscritos, al 31 de diciembre de 2023.	34
Gráfico 8: convocatorias anuales a concursos de segundo nivel adscritos, al 31 de diciembre de 2023.	34
Gráfico 9: estado de concursos destinados a proveer cargos adscritos, de primer y segundo nivel, concluidos al 31 de diciembre de 2023.....	35
Gráfico 10: convocatorias anuales a concursos de primer nivel no adscritos.	35
Gráfico 11: convocatorias anuales a concursos de segundo nivel no adscritos.....	36
Gráfico 12: estado de concursos destinados a proveer cargos no adscritos de primer y segundo nivel, concluidos al 31 de diciembre de 2023.....	36
Gráfico 13: estado de concursos destinados a proveer cargos de Jefas/as DAEM de municipios con 1.200 o más alumnos matriculados al 31 de diciembre de 2023.	37
Gráfico 14: número de postulaciones y promedio de postulaciones, por ministerio, a cargos adscritos y no adscritos de primer nivel jerárquico.	39
Gráfico 15: número de postulaciones y promedio de postulaciones, por ministerio, a cargos adscritos y no adscritos de segundo nivel jerárquico.	39
Gráfico 16: promedio de postulaciones por año y total de concursos convocados por año.....	40
Gráfico 17: evolución del porcentaje de postulaciones, según sexo de los candidatos, por año. ...	41
Gráfico 18: evolución del porcentaje de mujeres que integran nóminas, por año.	41
Gráfico 19: evolución del porcentaje de nóminas integradas por al menos una mujer, por año.	42
Gráfico 20: evolución del porcentaje de mujeres nombradas en cargos de primer y segundo nivel jerárquico, por año.	42
Gráfico 21: porcentaje de postulantes a cargos de primer y segundo nivel jerárquico, por rango de edad, en 2023.....	43
Gráfico 22: última experiencia laboral de postulantes, por año.	43
Gráfico 23: porcentaje de personas nombradas que poseen magíster y/o doctorado, en primer y segundo nivel jerárquico, en cargos adscritos y no adscritos.	44
Gráfico 24: medio por el que se enteraron del concurso los postulantes a cargos de primer nivel, adscritos y no adscritos.....	45
Gráfico 25: medio por el que se enteraron del concurso los postulantes a cargos de segundo nivel, adscritos y no adscritos.....	45
Gráfico 26: Comparación, al segundo año de gobierno, de egresos voluntarios, no voluntarios y no renovaciones, de directivos de primer y segundo nivel jerárquico adscritos, vigentes al iniciarse el período gubernamental.	46
Gráfico 27: comparación, al segundo año de gobierno, de egresos voluntarios, no voluntarios y no renovaciones, de directivos de primer nivel jerárquico adscritos, vigentes al iniciarse el período gubernamental.....	47

Gráfico 28: comparación, al segundo año de gobierno, de egresos voluntarios, no voluntarios y no renovaciones, de directivos de segundo nivel jerárquico adscritos, vigentes al iniciarse el período gubernamental.....	47
Gráfico 29: número de cargos que cumplen con el supuesto definido por la ley, concursos realizados desiertos y concluidos con nombramiento, por año.....	53
Gráfico 30: días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de primer y segundo nivel jerárquico.....	61
Gráfico 31: días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de primer nivel jerárquico.....	62
Gráfico 32: días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.....	62
Gráfico 33: días promedio entre el envío de la nómina a la autoridad y su decisión de nombramiento o de declarar desierto un concurso, respecto de cargos adscritos de primer nivel jerárquico.....	63
Gráfico 34: días promedio entre el envío de la nómina a la autoridad y su decisión de nombramiento o de declarar desierto un concurso, respecto de cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.....	64
Gráfico 35: días promedio entre el envío de la nómina a la autoridad y su decisión de nombramiento o de declarar desierto un concurso, en 2023 para cargos adscritos de primer nivel jerárquico.....	64
Gráfico 36: promedio de días hábiles entre el envío de la nómina y el nombramiento, por ministerio, en 2023 para cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.....	65
Gráfico 37: porcentaje de empresas según evaluación obtenida, por tipo de servicio prestado y por nivel jerárquico.....	75
Gráfico 38: distribución de Profesionales Expertos/as según categorías de evaluación.....	82
Gráfico 39: número de Profesionales Expertos/as evaluados por competencia.....	82
Gráfico 40: evaluación de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en el periodo 2022 – 2023, por rangos de notas.....	85
Gráfico 41: nota final promedio de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en el periodo 2022 – 2023.....	85
Gráfico 42: estado de suscripción de convenios de desempeño de Altas y Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico, nombrados o renovados en 2023.....	87
Gráfico 43: estado de suscripción de convenios de desempeño de Altas y Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico, nombrados o renovados en 2023.....	88
Gráfico 44: situación de convenios de desempeño no suscritos, correspondientes a Altas y Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2023.....	88
Gráfico 45: situación de convenios de desempeño no suscritos, correspondientes a Altos Directivos de segundo nivel, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2023.....	89
Gráfico 46: evaluaciones de convenios de desempeño de Altas y Altos Directivos Públicos, según si han sido recibidas o no, al 31 de diciembre de 2023.....	89
Gráfico 47: evaluaciones de convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos, según si han sido recibidas en plazo o no, al 31 de diciembre de 2023.....	90
Gráfico 48: número de convenios de desempeño de Altas y Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2023, según porcentajes de cumplimiento.....	90
Gráfico 49: número de evaluaciones por ministerio y porcentaje de cumplimiento de convenios de desempeño de primer y segundo nivel, 2023.....	91

Gráfico 50: evolución de costos promedio de concursos, por nivel jerárquico, en cargos adscritos y no adscritos, en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2023.....	96
Gráfico 51: evolución costo promedio de concursos de primer y segundo nivel jerárquico adscritos y no adscritos, en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2023.....	96
Gráfico 52: evolución del costo promedio de concursos, por tipo de servicio, en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2023.	97
Gráfico 53: evolución de la relación entre costos de concursos y remuneraciones asociadas a cargos de primer y segundo nivel jerárquico adscritos.....	98

Índice de tablas

Tabla 1: Participantes de los “Diálogos de ADP”	27
Tabla 2: Cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública, por ministerio, al 31 de diciembre de 2023.	30
Tabla 3: N° de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública, según dependencia, al 31 de diciembre de 2023.....	30
Tabla 4: estado de concursos concluidos en 2023.....	32
Tabla 5: convocatorias efectuadas y directores nombrados por año.	38
Tabla 6: estado de los concursos de directores de establecimientos educacionales iniciados por los SLEP en 2023, al 31 de diciembre del mismo año.....	50
Tabla 7: estado de concursos para proveer cargos de Jefe/a de Unidad de Control de los Gobiernos regionales, por año.	52
Tabla 8: Dictámenes de la Contraloría General de la República relativos al Sistema de Alta Dirección Pública.	58
Tabla 9: participación de Altas y Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico en jornadas de inducción, categorizados por sexo y lugar de desempeño.	66
Tabla 10: participación de Altas y Altos Directivos Públicos en cursos y talleres sobre competencias directivas, categorizados por sexo y lugar de desempeño.	67
Tabla 11: participación de Altas y Altos Directivos Públicos en cursos CAMPUS para la Alta Dirección Pública, categorizados por sexo y lugar de desempeño.	67
Tabla 12: Altas y Altos Directivos Públicos que participaron de los encuentros regionales, categorizados por sexo.	70
Tabla 13: criterios para evaluación de empresas consultoras.	73
Tabla 14: evaluación de empresas consultoras que prestan servicios de búsqueda.	73
Tabla 15: evaluación de empresas consultoras que prestan servicios de evaluación.	73
Tabla 16: resultado de evaluaciones, según tipo de cargo.....	74
Tabla 17: categorías y criterios de desempeño para la evaluación de empresas consultoras.....	75
Tabla 18: criterios en la rúbrica de evaluación del servicio de Evaluación.....	76
Tabla 19: criterios en la rúbrica de evaluación del servicio de Reclutamiento.....	76
Tabla 20: criterios en la rúbrica de evaluación del servicio de Búsqueda Especializada.....	76
Tabla 21: listado de Profesionales Expertos y Expertas al 31 de diciembre de 2023.....	79
Tabla 22: evaluación promedio de Profesionales Expertos/as por competencia.....	81
Tabla 23: indicadores asociados a Comités de Selección 2023.	82
Tabla 24: listado de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en Comisiones Calificadoras, vigentes al 31 de diciembre de 2023.	83
Tabla 25: ejecución presupuestaria de la Dirección Nacional del Servicio Civil, al 31 de diciembre de 2023. Cifras al 31 de diciembre de 2023 en millones de pesos.....	92
Tabla 26: ejecución presupuestaria de la Dirección Nacional del Servicio Civil, en 2023. Subtítulo 21, Gasto en Personal. Cifras al 31 de diciembre de 2023 en millones de pesos.....	93
Tabla 27: ejecución presupuestaria de la Dirección Nacional del Servicio Civil, año 2023. Subtítulos 22, 29 y 34. Cifras al 31 de diciembre de 2023 en millones de pesos.	93
Tabla 28: distribución de costos asociados a Alta Dirección Pública. Ejecución 2023, en millones de pesos.....	94
Tabla 29: costos promedios de concursos concluidos en 2023, por nivel jerárquico, adscritos y no adscritos, en millones de pesos.....	94
Tabla 30: variación de costos por ítem en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2023.	94

Tabla 31: evolución 2014 - 2023 del costo promedio de concursos, por nivel jerárquico y tipo de cargo en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2023.	95
Tabla 32: evolución de costo promedio de concursos, por tipo de servicio, en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2023.	97
Tabla 33: costos actividades de acompañamiento y desarrollo de Altas Altos Directivos Públicos en miles de pesos.	98
Tabla 34: costos de procesos de selección de jefaturas DAEM de comunas de menos 1.200 alumnos y directores de establecimientos educacionales municipales en millones de pesos.	99
Tabla 35: glosario sobre el estado de los procesos de selección.	114
Tabla 36: servicios adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.	117
Tabla 37: servicios no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.	123
Tabla 38: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Agricultura	129
Tabla 39: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Ciencias, Tecnologías, Conocimiento e Innovación.	130
Tabla 40: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio.	130
Tabla 41: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Defensa.	131
Tabla 42: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Deporte.	131
Tabla 43: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.	132
Tabla 44: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.	134
Tabla 45: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación.	136
Tabla 46: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Energía.	146
Tabla 47: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.	147
Tabla 48: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Interior y Seguridad Pública.	148
Tabla 49: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.	150
Tabla 50: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Medio Ambiente.	152
Tabla 51: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería.	153
Tabla 52: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Mujer y la Equidad de Género.	153
Tabla 53: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.	154
Tabla 54: cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Relaciones Exteriores.	155
Tabla 55: cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Salud.	156
Tabla 56: cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Trabajo y Previsión Social.	164
Tabla 57: cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones.	166
Tabla 58: cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.	166
Tabla 59: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Agricultura.	168
Tabla 60: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Bienes Nacionales.	168

Tabla 61: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.....	168
Tabla 62: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.....	168
Tabla 63: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación.....	169
Tabla 64: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Energía.....	172
Tabla 65: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.....	172
Tabla 66: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Interior y Seguridad Pública.....	173
Tabla 67: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.....	174
Tabla 68: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería.....	174
Tabla 69: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.....	174
Tabla 70: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Salud.....	174
Tabla 71: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Administración Local.....	175
Tabla 72: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de los Tribunales Tributarios Aduaneros.....	179
Tabla 73: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Subsecretaría Secretaría General de la Presidencia de la República.....	180
Tabla 74: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Congreso de la República.....	180
Tabla 75: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de los Tribunales Ambientales.....	180
Tabla 76: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Consejo para la Transparencia.....	181
Tabla 77: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Instituto Nacional de Derechos Humanos.....	181
Tabla 78: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Servicio Electoral.....	182
Tabla 79: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Trabajo y Previsión Social.....	183
Tabla 80: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones.....	183
Tabla 81: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.....	183
Tabla 82: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Defensoría de los Derechos de la Niñez.....	183
Tabla 83: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio Secretaría General de Gobierno.....	183
Tabla 84: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Agricultura.....	184
Tabla 85: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Defensa Nacional.....	184
Tabla 86: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.....	185
Tabla 87: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.....	186

Tabla 88: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación.....	187
Tabla 89: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.....	189
Tabla 90: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.....	190
Tabla 91: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género.....	191
Tabla 92: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de las Culturas, las artes y el Patrimonio.....	191
Tabla 93: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería.....	192
Tabla 94: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.....	192
Tabla 95: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Relaciones Exteriores.....	193
Tabla 96: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Salud.....	193
Tabla 97: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.....	195
Tabla 98: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Deporte.....	195
Tabla 99: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.....	196
Tabla 100: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio Medio Ambiente.....	197
Tabla 101: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio Trabajo y Previsión Social.....	197
Tabla 102: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.....	198
Tabla 103: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Energía.....	198
Tabla 104: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Administración local.....	199
Tabla 105: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.....	199
Tabla 106: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación.....	199
Tabla 107: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Defensoría de los Derechos de la Niñez.....	200
Tabla 108: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Energía.....	200
Tabla 109: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.....	200
Tabla 110: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería.....	201
Tabla 111: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.....	201

Tabla 112: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones.....	201
Tabla 113: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.....	201
Tabla 114: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.....	201
Tabla 115: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Congreso Nacional.....	202
Tabla 116: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Consejo para la Transparencia.....	202
Tabla 117: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Instituto Nacional de Derechos Humanos.....	202
Tabla 118: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de los Tribunales Ambientales.....	202
Tabla 119: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Servicio Electoral.....	203
Tabla 120: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Agricultura.....	204
Tabla 121: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.....	204
Tabla 122: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Defensa Nacional.....	205
Tabla 123: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.....	205
Tabla 124: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.....	206
Tabla 125: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación.....	207
Tabla 126: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Energía.....	210
Tabla 127: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.....	210
Tabla 128: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.....	211
Tabla 129: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género.....	212
Tabla 130: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de las Culturas, las artes y el Patrimonio.....	212
Tabla 131: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería.....	212
Tabla 132: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.....	213
Tabla 133: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Relaciones Exteriores.....	213
Tabla 134: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Salud.....	214
Tabla 135: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.....	216

Tabla 136: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Deporte.	216
Tabla 137: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Interior y Seguridad Pública	217
Tabla 138: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Medio Ambiente	218
Tabla 139: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Trabajo y Previsión Social	218
Tabla 140: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Servicio Electoral.	218
Tabla 141: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Administración Local	220
Tabla 142: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo	220
Tabla 143: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación.	221
Tabla 144: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Energía.	221
Tabla 145: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.....	221
Tabla 146: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.....	222
Tabla 147: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.	222
Tabla 148: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería.....	222
Tabla 149: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.....	222
Tabla 150: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Consejo para la Transparencia.....	223
Tabla 151: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Defensoría de los Derechos de la Niñez.....	223
Tabla 152: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Instituto Nacional de Derechos Humanos.....	223
Tabla 153: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de Tribunales Tributarios Aduaneros.....	223
Tabla 154: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Servicio Electoral.	223
Tabla 155: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Agricultura.	224
Tabla 156: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.....	224
Tabla 157: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Defensa Nacional.....	225
Tabla 158: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.....	225
Tabla 159: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.....	226

Tabla 160: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Educación.....	227
Tabla 161: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Energía.....	230
Tabla 162: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Hacienda.....	230
Tabla 163: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.....	231
Tabla 164: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género.....	232
Tabla 165: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio.....	232
Tabla 166: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Minería.....	232
Tabla 167: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Obras Públicas.....	233
Tabla 168: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Relaciones Exteriores.....	233
Tabla 169: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Salud.....	234
Tabla 170: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.....	236
Tabla 171: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio del Deporte.....	237
Tabla 172: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.....	237
Tabla 173: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio del Medio Ambiente.....	238
Tabla 174: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.....	238
Tabla 175: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Servicio Electoral.....	239
Tabla 176: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados de la Administración local.....	240
Tabla 177: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.....	240
Tabla 178: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.....	241
Tabla 179: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Educación.....	241
Tabla 180: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Energía.....	241
Tabla 181: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Hacienda.....	242
Tabla 182: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.....	242
Tabla 183: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Minería.....	242

Tabla 184: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Obras Públicas.	242
Tabla 185: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.	243
Tabla 186: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio Secretaría General de Gobierno.	243
Tabla 187: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Congreso Nacional.	243
Tabla 188: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Consejo para la Transparencia.	243
Tabla 189: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados de la Defensoría de los Derechos de la Niñez.	243
Tabla 190: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Instituto Nacional de Derechos Humanos.	244
Tabla 191: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados de los Tribunales Ambientales.	244
Tabla 192: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Servicio Electoral.	244

I.- PREFACIO.

Por medio de la presentación de este informe, el Consejo de Alta Dirección Pública, da cumplimiento a la obligación de rendir cuenta sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública, instaurada por la letra k), del artículo cuadragésimo segundo, de la ley N°19.882.

El mandato legal dispone que el Consejo debe informar, en el mes de mayo de cada año, al Ministerio de Hacienda y a las Comisiones de Hacienda del Senado y de la Cámara de Diputados, sobre la duración de los procesos de selección, los programas de inducción y acompañamiento de Altos Directivos Públicos, los costos del Sistema, la evaluación de las empresas consultoras, el desempeño de los Profesionales Expertos y el estado de cumplimiento de los convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos, registrados durante 2023.

La rendición anual de cuentas sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública no es sólo una oportunidad para dar a conocer sus logros y desafíos, sino que también constituye una instancia para compartir perspectivas sobre su desarrollo y proyección. Tenemos la convicción de que este ejercicio anual de análisis conjunto contribuirá a avizorar obstáculos y oportunidades y a definir formas de hacer frente a unos y otros con el objetivo de potenciar su impacto en la modernización de la gestión pública y la calidad de los servicios que el Estado provee a la ciudadanía.

Felipe Melo Rivara
Presidente

Bettina Horst Von Thadden
Consejera

María Pía Martin Munchmeyer
Consejera

Cristina Orellana Quezada
Consejera

Eduardo Riquelme Portilla
Consejero

II.- RESUMEN EJECUTIVO

El Sistema de Alta Dirección Pública, al 31 de diciembre de 2023, participa de la selección de un total de 5.315 cargos en 503 instituciones públicas. Este universo incluye 206 servicios y 1.615 cargos adscritos, a los que se suman 334 cargos no adscritos en 74 organismos públicos, 3.172 cargos de Directores de Establecimientos Educativos Públicos y 194 cargos de Jefes de Departamento de Educación Municipal.

En el período en informe se efectuaron 503 convocatorias a cargos adscritos y no adscritos, se recibieron más de 60.500 postulaciones, finalizaron 616 concursos, se declararon desiertos 108, se efectuaron 484 nombramientos y, al concluir el año, 35 nóminas esperaban la decisión de la autoridad.

En 2023 se efectuaron 520 convocatorias a concursos para proveer cargos de directores de establecimientos educacionales públicos, 110 de los cuales concluyeron con nombramiento, 25 fueron declarados desiertos, 10 fueron anulados y los 375 restantes se encontraban en proceso al finalizar el año.¹ Tratándose de cargos de Jefes DAEM de comunas con matrícula igual o mayor a 1.200 alumnos, se publicaron 16 convocatorias, se registraron 59 nombramientos, 5 fueron declarados desiertos, 2 estaban en evaluación y las 3 restantes se encontraban a la espera de la decisión de la autoridad.² En el caso de los DAEM con menos de 1.200 alumnos, se publicaron 6 convocatorias, se efectuaron 17 nombramientos, 5 estaban en proceso de evaluación y uno esperaba la decisión de la autoridad.³

En 2023 se registraron 205 egresos, 55 de los cuales fueron voluntarios, 108 no voluntarios, 39 corresponden a no renovaciones, 2 a cumplimiento de período y 1 a destitución. Al comparar los egresos no voluntarios al segundo año de gobierno se observa que en 2023 se llegó al 26% del total de nombramientos vigentes al inicio del periodo, con un leve aumento respecto de 2020 y 2012, en que llegó a 25,7% y a 23,3%, respectivamente, pero por debajo el 37,3% observado en 2016.

La duración de los procesos de selección en 2023 alcanzó a 73 días corridos en promedio para cargos adscritos y la fase que va entre el envío de la nómina y la decisión de la autoridad, tuvo un promedio de duración de 43 días en primer nivel y 18 en segundo.

En 2023 las actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos, incluyeron 6 jornadas de inducción en las que participaron 146 directivos, un 63% de los cuales ejercía su cargo en regiones; 23 actividades de formación y mentoría, y diversas acciones de acompañamiento directivo, entre las que destacan encuentros del Consejo con Altos Directivos Públicos de Magallanes, Tarapacá y O'Higgins. Además, se prestaron 431 asesorías para la elaboración, suscripción y evaluación de convenios de desempeño y se aplicaron 190 encuestas de egreso.

¹ En los 375 concursos pendientes al cierre del informe, 153 concluyeron con nombramiento; 196 están aún en proceso y 26 fueron declarados desiertos.

² De los 5 cargos de Jefes DAEM mayor o igual a 1200, que al 31 de diciembre se encontraban pendientes, 2 están a la espera de nombramiento y 3 concluyeron con nombramiento.

³ De los 5 concursos de DAEM con menos de 1.200 alumnos que se encontraban en proceso de evaluación y en el caso que esperaba la decisión de la autoridad, 3 concluyeron con nombramiento y 3 se encuentran a la espera de decisión de la autoridad.

La evaluación de las empresas consultoras que prestan servicios al Sistema de Alta Dirección Pública se vio sujeta a dos modalidades de contratación como consecuencia de la sustitución del convenio marco por una licitación. Hasta septiembre, el promedio para servicios de evaluación fue de 5,4 y para servicios de búsqueda fue de 5,3, en escala de 1,0 a 7,0. Entre septiembre y diciembre, el promedio para servicios de evaluación fue de 81% de calce y de 71% de calce -en escala de 0 a 100%- en el caso de las empresas que prestan servicios de reclutamiento.

El desempeño de los Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública es una categoría que incluye 56 Profesionales Expertos que integran Comités de Selección de segundo nivel jerárquico del Sistema y 29 Representantes del Consejo ante las Comisiones Calificadoras de candidatos a Director/a de escuelas y Jefes DAEM de comunas con menos de 1.200 alumnos.

En el período, 48 Profesionales Expertos tuvieron al menos dos evaluaciones necesarias para participar de este proceso: 7 fueron categorizados en nivel muy bueno, 35 en bueno y 6 en regular, con una evaluación promedio de 5,5. En el caso de los Representantes del Consejo, 23 fueron calificados en el tramo entre 7,0 y 6,5; en el tramo entre 6,4 y 6,0 se ubicaron 5 y 1 obtuvo una nota entre 5,9 y 5,0. En ambos casos, en escala de 1,0 a 7,0.

En materia de Convenios de Desempeño, al 31 de diciembre de 2023, 918 cargos contaban con nombramiento vigente, de los cuales 522 –73 de primer nivel y 449 de segundo-, fueron provistos o renovados en el período en informe. Un 84,5% de los convenios asociados a cargos de primer nivel y un 78% de los de segundo fueron suscritos en el plazo legal. En cuanto a la evaluación de los convenios, al 31 de diciembre de 2023, la Dirección Nacional del Servicio Civil había recibido un 52%, equivalente a 244 evaluaciones del total que asciende a 476, encontrándose las restantes 232 evaluaciones en proceso de elaboración.⁴

En 2023 los costos asociados a procesos de selección y actividades de acompañamiento y desarrollo directivo ascendieron a \$5.105 millones. De ese monto, un 82,7% corresponde a servicios de empresas consultoras de evaluación y búsqueda de candidatos; un 3,6% del gasto se destina a publicación de convocatorias; un 1,9% a actividades de acompañamiento y desarrollo directivo; un 11,7% al pago de dietas y viáticos de Consejeros y Profesionales Expertos, y un 0,1% corresponde a otros costos.

El costo promedio de los concursos durante 2023 fue de \$8,6 millones: \$11,3 millones en el caso de primeros niveles adscritos; \$7,9 millones tratándose de segundos niveles adscritos; \$13,5 millones y \$7,2 millones para primeros y segundos niveles no adscritos, respectivamente.

En la parte final del informe, el Consejo comparte su perspectiva sobre el futuro del Sistema y, en ese marco, hace presente que la reflexión en torno a los 20 años de la Alta Dirección Pública, celebrados en 2023, ha dado lugar a la formulación de un anteproyecto de ley que recogerá propuestas de reforma asociadas a los principales desafíos para el fortalecimiento y proyección del Sistema, el que se estructurará en torno a dos objetivos:

⁴ De las 232 evaluaciones de convenios que se encontraban en proceso de elaboración al 31 de diciembre de 2023, un 92,6% de las mismas, que corresponde a 197 evaluaciones, han sido recibidas entre el 1 de enero y el 30 de abril de 2024.

reducir el impacto operativo de su crecimiento sin el correlato de los recursos necesarios para hacerle frente y limitar la rotación de directivos de segundo nivel jerárquico.

Entre las medidas derivadas del impacto de la ampliación del Sistema, el Consejo propone, entre otras, extender a cargos no adscritos la aplicación de medidas para optimizar concursos, tales como gestión de candidatos, complementos de nómina, nombramiento de otro nominado frente al desistimiento de la primera persona nombrada y la obligación de informar vacancias; establecer mecanismos de movilidad horizontal para Altos Directivos Públicos; instaurar procesos anticipados de selección para proveer cargos transversales; considerar la opinión técnica del Consejo al analizar futuras ampliaciones del Sistema y dar validez a entrevistas para optar a posiciones de una misma familia de cargos.

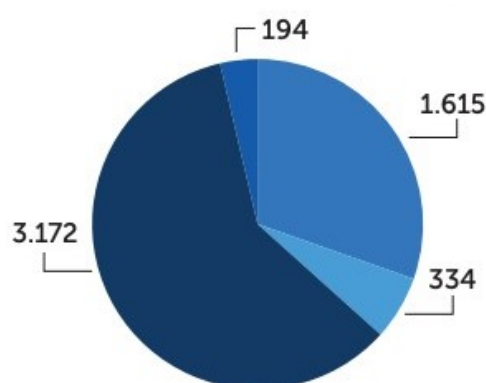
Las propuestas para incrementar la estabilidad de los Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico incluirán, entre otras medidas, limitar la exclusiva confianza en la remoción al primer nivel jerárquico y establecer causales para pedir la renuncia a los de segundo nivel; fortalecer los convenios de desempeño como herramienta para objetivar eventuales desvinculaciones, y definir una cuota de directivos de segundo nivel susceptibles de remoción sin expresión de causa.

El Consejo evalúa también otras propuestas, tales como incorporar nuevos cargos en coherencia con la arquitectura del Estado; ampliar el Sistema a gobiernos subnacionales y empresas públicas; revisar su gobernanza; precisar el estatuto de los directivos de designación presidencial directa; considerar normas diferenciadas de carácter sectorial; proponer que los órganos autónomos solventen los costos de sus concursos; prohibir que los Altos Directivos Públicos sean candidatos a cargos de elección popular, y cautelar eventuales conflictos de interés de las personas nombrados en cargos de Alta Dirección Pública.

Finalmente, el Consejo comparte su inquietud frente a los desafíos de la Alta Dirección Pública en el sector salud y en el ámbito de la educación; aborda los desafíos emergentes para la dirección pública, y llama la atención sobre la conveniencia de avanzar hacia un nuevo marco normativo que regule la relación del Estado con los funcionarios y funcionarias que en él se desempeñan, superando las limitaciones del actual Estatuto Administrativo.

RESUMEN EJECUTIVO CADP 2023

TOTAL CARGOS SADP



- 1.615 cargos adscritos
- 334 cargos no adscritos
- 3.172 cargos de DEE
- 194 cargos Jefes/as DAEM

CONCURSOS ADP

- 📢 503 convocatorias
- 👥 60.500 postulaciones
- 🏆 484 nombramientos
- 🚫 108 desierto
- 📄 35 nóminas pendientes

CONCURSOS DEE

DIRECTORES DE ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES

- 📢 520 convocatorias
- 👥 110 nombramientos
- 🚫 25 desierto
- 🚫 10 anulados
- ⚙️ 375 en proceso



ACTIVIDADES DE ACOMPAÑAMIENTO Y DESARROLLO ADP

- 📅 6 jornadas inducción (146 participantes, 63% regiones)
- 📅 23 actividades formación y mentoría
- 📅 3 viajes a regiones CADP (Magallanes, Tarapacá y O'Higgins)
- 📅 431 asesorías en CDC



CONVENIOS DE DESEMPEÑO

- 🚩 522 ADP con Convenios de Desempeño
- 🚩 84,5% de I nivel suscritos en plazo legal
- 🚩 78% de II nivel suscritos en plazo legal
- 🚩 51,2% evaluaciones de convenios recibidas

EXIT

EGRESOS ADP

- 205 egresos totales
- 55 voluntarios
- 108 no voluntarios
- 39 no renovaciones
- 2 cumplimiento periodo
- 1 destitución



EGRESOS NO VOLUNTARIOS

III.- ANTECEDENTES GENERALES.

1.- El Sistema de Alta Dirección Pública.

El Sistema de Alta Dirección Pública aspira a dotar a las instituciones del gobierno central de equipos directivos que optimicen la entrega de bienes y servicios a la ciudadanía y den cumplimiento a las políticas y programas definidos por la autoridad, así como a contribuir a seleccionar a los mejores profesionales para el ejercicio de funciones públicas en otras entidades estatales. Su conducción le corresponde a la Dirección Nacional del Servicio Civil y cuenta con la regulación y garantía del Consejo de Alta Dirección Pública. Su marco normativo está establecido por el Título VI de la ley N°19.882, de 2003, perfeccionado y fortalecido por la ley N°20.955, de 2016.

Se estructura como un modelo mixto que intenta conciliar la idoneidad, la confianza y la gobernabilidad democrática, en el cual el Consejo de Alta Dirección Pública o un Comité de Selección –según se trate de un cargo de primer o de segundo nivel jerárquico– selecciona, por concurso público, a los postulantes más idóneos para el cargo, quienes son propuestos a la autoridad encargada del nombramiento, la que puede elegir entre los nominados e incluso desestimarlos y solicitar un nuevo proceso de selección.

Desde 2016, a la selección se suma el mandato legal de diseñar y ejecutar planes y programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo de Altos Directivos Públicos, los que son elaborados por la Dirección Nacional del Servicio Civil y aprobados por el Consejo de Alta Dirección Pública, el que entrega las directrices para su diseño e implementación.

La institucionalidad del Sistema está conformada por la Dirección Nacional del Servicio Civil y el Consejo de Alta Dirección Pública y sus principales actores incluyen a la autoridad gubernamental, Profesionales Expertos y Representantes del Consejo ante las Comisiones Calificadoras encargadas de seleccionar candidatos a directores de establecimientos educacionales públicos, Comités de Selección, empresas consultoras y a los propios candidatos.

2.- El Consejo de Alta Dirección Pública.

2.1.- Características y composición.

El Consejo de Alta Dirección Pública es un organismo autónomo, responsable de garantizar el buen funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública. Está compuesto por cinco integrantes: el Director Nacional del Servicio Civil, quien lo preside y cuatro Consejeros de reconocido prestigio por su experiencia y conocimientos en gestión de personas y/o políticas públicas, quienes son designados por el Presidente de la República, con acuerdo de los 4/7 de los Senadores en ejercicio. Sus nombramientos son por períodos de seis años, son nominados por pares alternadamente cada tres años y tienen carácter inamovible.

Entre sus funciones se encuentra el conducir y regular los procesos de selección de candidatos a cargos de jefes superiores de servicios. Además, le corresponde analizar y

aprobar los perfiles profesionales de los cargos directivos que se proveen a través del Sistema.

Respecto del primer nivel jerárquico -que incluye fundamentalmente a jefes de servicio-, le compete proponer al Presidente de la República nóminas de tres o cuatro candidatos seleccionados en el respectivo proceso de selección. En el segundo nivel jerárquico, el Consejo participa -a través de uno de sus integrantes o de un Profesional Experto o Experta que actúa en su representación- en los Comités de Selección encargados de proponer la nómina de candidatos preseleccionados a la autoridad correspondiente.

En lo relativo a remuneraciones, tiene la responsabilidad de proponer al Ministro de Hacienda los porcentajes de la Asignación de Alta Dirección Pública asociados a cada cargo, tomando en consideración antecedentes relativos a los niveles de tecnificación y de responsabilidad de las respectivas instituciones y los perfiles requeridos, así como el conocimiento obtenido de las remuneraciones de mercado en el sector público o privado para funciones afines o asimilables.

Además, es el responsable de resolver reclamos formulados por postulantes; disponer la contratación de empresas consultoras especializadas en evaluación y selección; aprobar las directrices para el diseño e implementación de planes y programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo de Altos Directivos Públicos; aprobar la utilización del mecanismo de gestión de candidatos, que permite evitar concursos declarados desiertos por no reunirse suficientes candidatos idóneos para conformar nómina, mediante la invitación a integrarse al proceso de selección a quienes hayan ejercido cargos de Alta Dirección Pública o hayan sido nominados en concursos destinados a proveer cargos análogos; y proponer a la Dirección Nacional del Servicio Civil la adopción de medidas o la elaboración de los estudios que estime pertinentes para el mejor funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública.

Finalmente, cumple el rol de rendir cuentas al informar anualmente, a las Comisiones de Hacienda de ambas ramas del Congreso Nacional, sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública.

En el ejercicio de todas sus funciones deberá cautelar los principios de no discriminación, imparcialidad y plena transparencia de los procesos de selección y garantizar la confidencialidad de la información.

Actualmente el Consejo de Alta Dirección Pública está compuesto por las siguientes personas:

Felipe Melo Rivara. Presidente y Director Nacional del Servicio Civil. Es ingeniero civil industrial de la Universidad de Chile y posee un *MSc in Public Management and Governance de la London School of Economics*.

Cuenta con 15 años de experiencia laboral en el sector público y en la sociedad civil. Se desempeñó como Secretario Regional Ministerial de Educación de la Región Metropolitana; Director de la Oficina de Equidad e Inclusión de la Universidad de Chile; Director del Programa de Acceso a la Educación Superior del Ministerio de Educación; Director del Programa Servicio País, y asesor y consultor en desarrollo local. Además, fue Presidente de la Federación de Estudiantes de la Universidad de Chile.

Bettina Horst Von Thadden. Consejera (2022-2028). Ingeniera comercial de la Universidad Gabriela Mistral y Magíster en Economía con mención en Políticas Públicas de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Es Directora Ejecutiva de Libertad y Desarrollo y Presidenta de la Mesa Directiva de la Red Liberal de América. Fue integrante de la Comisión de Expertos nombrada por el Senado para elaborar la propuesta de reforma constitucional; miembro del Consejo del Sistema de Empresas Públicas; Jefa del Área Monetaria del Departamento de Estudios del Banco Central, y Senior Fellow del Atlas Network, en Washington D.C.

María Pía Martin Münchmeyer. Consejera (2022-2028). Socióloga de la Universidad de Chile, Magíster en Ciencias Políticas y Doctora en Políticas Públicas de la Universidad Autónoma de Barcelona.

Es académica del Departamento de Ingeniería Industrial de la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas de la Universidad de Chile; Directora del Magíster en Gestión y Políticas Públicas de la misma universidad, y Subdirectora de la Escuela de Postgrado y Educación Continua de la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas de la Universidad de Chile. Además, es editora de la Revista Estudios de Políticas Públicas del Portal de Revistas Universidad; miembro del comité académico del Centro de Sistemas Públicos de la misma casa de estudios y consultora Senior del Banco Mundial.

Se ha desempeñado en cargos de alta gestión pública, como asesora en políticas públicas de la Presidenta Michelle Bachelet y del Presidente Ricardo Lagos. Su trabajo ha sido apoyado por becas de la Unión Europea y ANID Chile. Se ha desempeñado como consultora en diversos organismos internacionales como el Banco Mundial, BID, UNICEF y OIT. Es experta en gestión pública, en análisis de políticas públicas y en políticas sociales y sistemas de protección social y autora de diversas publicaciones relativas a las mismas materias.

Cristina Orellana Quezada. Consejera (2019-2025). Ingeniera comercial de la Universidad Central e ingeniera en agronegocios de la misma casa de estudios, cuenta con formación especializada en gobiernos corporativos, libre competencia, control de inversiones, control de gestión y evaluación de proyectos.

Es Directora de empresas y previamente se desempeñó como Directora Regional de CORFO; Directora Regional y Gerente General de SERCOTEC; Directora Ejecutiva del Centro Democracia y Comunidad, y Directora Ejecutiva del Sistema de Empresas Públicas.

Eduardo Riquelme Portilla. Consejero (2019-2025). Abogado de la Universidad del Mar y Doctor en Derecho de la Universidad de Navarra.

Es experto en derecho penal, profesor de la misma materia y autor del libro “El cohecho parlamentario”, entre otras publicaciones especializadas. Además, es socio de Riquelme Portilla, Defensa & Compliance y miembro de la Asociación Internacional de Derecho Penal, de la *World Compliance Association* y del Colegio de Abogados de Valparaíso.

Previamente fue asesor jurídico del Ministro de Interior, Subsecretario de Pesca, asesor de la División Jurídica de SEGPRES, Jefe de Gabinete del Ministro de Defensa y Jefe de la División de Relaciones Políticas del Ministerio Secretaría General de la Presidencia.

El Consejo cuenta con una Secretaría Técnica, responsable de la asistencia técnica y administrativa a este cuerpo colegiado.

Mariana George-Nascimento Avendaño. Secretaria Técnica. Abogada de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso y Magíster en Gerencia y Políticas Públicas de la Universidad Adolfo Ibáñez. APSA–Fulbright Congressional Fellow e Investigadora Visitante en el Centro de Estudios Latinoamericanos de la Universidad de Georgetown.

Previamente se desempeñó en las Comisiones Legislativas del Senado de la República y como Asistente Legislativa en el Congreso de los Estados Unidos.

2.2.- Actividad del Consejo de Alta Dirección Pública.

Durante 2023, el Consejo de Alta Dirección Pública celebró 129 sesiones, en el curso de las cuales adoptó 622 acuerdos -el 95% de ellos de carácter unánime-, y llevó a cabo 1.003 entrevistas, al cabo de las cuales conformó 92 nóminas, 56 de las cuales corresponden a cargos adscritos de primer nivel jerárquico y 36 a cargos no adscritos. Además, declaró desierto 4 concursos: 3 de primer nivel jerárquico -Director/a del Servicio de Salud de Arica, Jefe/a de la Unidad de la Promoción, Educación y Participación del Instituto Nacional de Derechos Humanos y Director/a de la Unidad de Gestión Institucional de la Defensoría de los Derechos de la Niñez- por no reunirse en ellos un número suficiente de candidatos idóneos para conformar nómina, y uno de segundo nivel -Director/a Regional Metropolitano/a de la Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas- de acuerdo a la facultad legal que le confiere el inciso séptimo del artículo quincuagésimo segundo de la ley N°19.882⁵.

En el mismo período, se presentaron al Consejo 60 perfiles de selección, para igual número de cargos de primer nivel, por parte de los ministros y/o subsecretarios de los siguientes ministerios y organismos autónomos: Educación, Agricultura, Congreso Nacional, Consejo para la Transparencia, Defensoría de Derechos de la Niñez, Defensoría del Contribuyente, Desarrollo Social y Familia, Economía, Fomento y Turismo, Empresa Nacional del Petróleo, Instituto Nacional de Derechos Humanos, Justicia y Derechos Humanos, Obras Públicas, Salud Pública, Trabajo y Previsión Social, Transportes y Telecomunicaciones y Vivienda y Urbanismo.

Asimismo, el Consejo –en ejercicio de sus funciones legales- aprobó, además de los 60 perfiles de primer nivel jerárquico, 431 correspondientes a cargos de segundo nivel.

En materia de reclamaciones, se presentaron 258⁶, de las cuales 2 fueron acogidas por el Consejo, como consecuencia de haberse configurado la causal legal de que hayan

⁵ El inciso séptimo del artículo quincuagésimo segundo de la ley N°19.882 establece que, de iniciarse un segundo proceso de por haberse declarado desierto el anterior y venciera el plazo de 20 días que tiene la autoridad para comunicar al Servicio Civil su decisión de nombramiento, el Consejo podrá declararlo desierto, por resolución fundada.

⁶ Dichas reclamaciones se formularon en un universo de 565 concursos que llegaron a la etapa de reclamación, en los que se recibieron 70.536 postulaciones, lo que implica que se recibió una presentación cada 273 postulaciones. Además, las presentaciones recibidas se vinculan con 197 concursos, lo que significa que en el 35% del total de los concursos al menos un postulante reclamó y que en el 65% restante no hubo reclamo alguno.

concurrido vicios o irregularidades que afecten la participación igualitaria de los reclamantes. En las 256 restantes no se configuró dicha causal.

En lo relativo a su facultad de disponer la contratación de empresas consultoras, durante 2023 se ejerció en 503 concursos -72 de primer nivel y 431 de segundo-, en 501 de los cuales se dispuso la contratación de los servicios de evaluación, en 134 los servicios de búsqueda o reclutamiento y en 2 de búsqueda especializada.

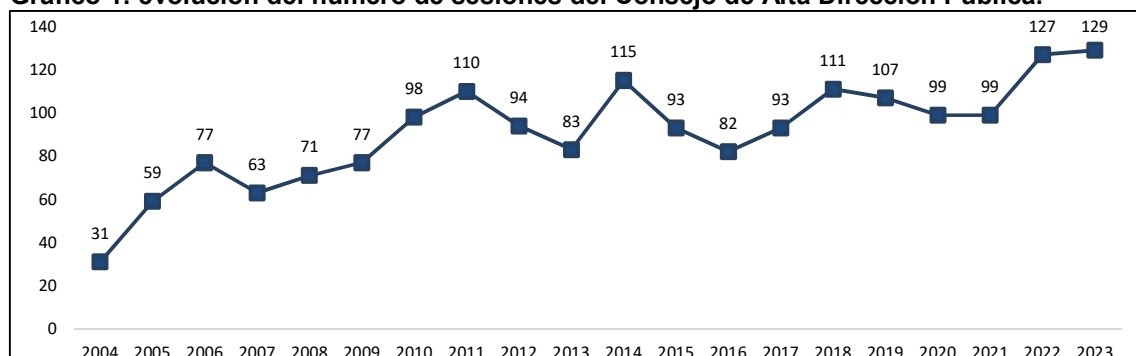
Durante 2023 el Consejo efectuó 10 solicitudes de porcentaje de Asignación de Alta Dirección Pública, asociadas a los cargos de Directores/as Ejecutivos/as de los Servicios Locales de Educación Pública de Antofagasta, Los Parques, Petorca, Aconcagua, Los Andes, Valle Cachapoal, Santiago Centro, Los Álamos, Puelche y Valle Diguillín.

En lo relativo a solicitudes de complemento de nómina formuladas por la autoridad encargada del nombramiento frente al desistimiento de alguno de los nominados, en el periodo en informe el Consejo conoció 16 solicitudes y acogió 14. Como consecuencia de lo anterior y en virtud de lo dispuesto por el inciso primero, del artículo quincuagésimo séptimo de la ley N°19.882, se incorporaron nuevos candidatos idóneos a las respectivas nóminas, respetando el orden de puntaje obtenido en el concurso correspondiente.

Asimismo, durante 2023 el Consejo aprobó en 107 concursos -21 de primer nivel jerárquico y 86 de segundo-, la utilización del mecanismo de gestión de candidatos consagrado por el inciso tercero, del artículo quincuagésimo cuarto, de la ley N°19.882, el que permite que este cuerpo colegiado, por un quórum de cuatro quintos de sus miembros, incorpore en un proceso de selección -con su autorización y antes de la etapa de entrevistas-, a candidatos nominados en los últimos veinticuatro meses o a Altos Directivos Públicos, en ejercicio o no, que hayan ejercido el cargo por al menos un periodo de dos años y cuyo convenio de desempeño haya registrado un cumplimiento igual o superior al 90%.

Cabe señalar que de los 107 concursos en los cuales se autorizó el uso del mecanismo de gestión de candidatos, hubo 280 personas que aceptaron incorporarse al respectivo proceso de selección. De estos concursos, 18 fueron declarados desiertos, 3 se encontraban a la espera de la decisión de la autoridad al cierre del presente informe y 86 finalizaron con nombramiento, 17 de primer nivel jerárquico y 69 de segundo. En 18 de los concursos que concluyeron en el período -3 de primer nivel y 15 de segundo-, las personas nombradas fueron reclutadas a través de este mecanismo.

Gráfico 1: evolución del número de sesiones del Consejo de Alta Dirección Pública.



Fuente: Servicio Civil

3.- 20 años del Sistema de Alta Dirección Pública.

Los 20 años del Sistema de Alta Dirección Pública, que se cumplieron el 23 de junio de 2023, fueron enfrentados por el Consejo de Alta Dirección Pública como un hito sustantivo para el Sistema que invitaba a efectuar un balance sobre el camino recorrido por la Alta Dirección Pública y reflexionar sobre sus perspectivas de futuro.

En ese marco, el Consejo acordó llevar a cabo una agenda de actividades dirigidas a visibilizar los logros alcanzados, los desafíos pendientes y los ajustes necesarios para propiciar su fortalecimiento y proyección, los que serán considerados en la formulación de un anteproyecto de ley en el cual este cuerpo colegiado reunirá diversas propuestas dirigidas a perfeccionar el Sistema. Las actividades desarrolladas –que serán parte de los insumos del anteproyecto de ley del Consejo- incluyeron la realización de un seminario internacional y un taller con expertos internacionales; encuentros con destacados expertos y expertas, autoridades y tomadores de decisiones, denominados “Diálogos sobre ADP”; una agenda de sesiones en regiones, y la implementación de una estrategia comunicacional de apoyo.

3.1.- Seminario Internacional.

El Seminario Internacional “20 años de Alta Dirección Pública en Chile: avances y desafíos”, se realizó el 20 de octubre de 2023 y tuvo el propósito de abordar la proyección del Sistema de Alta Dirección Pública a partir de la perspectiva que ofrecen dos décadas de funcionamiento, a lo largo de las cuales se han alcanzado logros y aprendizajes relevantes y que hoy enfrenta desafíos emergentes.

Participaron de esta actividad como expositores la Subsecretaria de Hacienda, señora Heidi Berner y los expertos internacionales señora Georgiana Braga-Orillard, Representante Residente del PNUD y los señores Francisco Longo de ESADE, Mariano Lafuente del BID y Simon Claydon del *UK Cabinet Office*.

El Seminario contó con la participación de 134 personas y reunió a autoridades de gobierno; ex Consejeros de Alta Dirección Pública; Altos Directivos Públicos; Profesionales Expertos; representantes de empresas consultoras; representantes de instituciones públicas extranjeras; académicos y expertos del ámbito de las políticas públicas, y representantes de Asociaciones de Funcionarios y Funcionarias, entre otros. Asimismo, más de 400 personas siguieron la transmisión simultánea vía *streaming* realizada a través del canal de YouTube de la Dirección Nacional del Servicio Civil.

3.2.- Taller con Expertos Internacionales.

El 19 de octubre de 2023 tuvo lugar un taller que contó con la participación de los expertos internacionales convocados para el Seminario Internacional previamente reseñado, los señores Francisco Longo, Mariano Lafuente y Simon Claydon. Asistieron a esta actividad 28 expertos en gestión y políticas públicas, especialmente invitados por el Consejo.

El taller aspiraba a identificar desafíos emergentes para la dirección pública y definir el perfil del Alto Directivo Público requerido para enfrentarlos, además de conocer las

nuevas tendencias y mejores prácticas internacionales en empleo público, dirección y gestión pública.

3.3.- “Diálogos sobre ADP”.

Otro hito importante de la Agenda del Consejo por los 20 años del Sistema fueron los “Diálogos sobre ADP”, en los cuales este cuerpo colegiado se reunió con expertos y expertas, autoridades y tomadores de decisiones con el propósito de recoger sus reflexiones sobre los 20 años del Sistema y sus perspectivas de futuro. Además, algunos de dichos diálogos se destinaron a analizar aspectos tales como la expansión del Sistema de Alta Dirección Pública a gobiernos regionales y locales y el balance y proyección del Sistema en el ámbito de la salud y de la educación.

En este marco, entre los meses de marzo y junio de 2023, se realizaron 8 encuentros, los que convocaron a ex integrantes del Consejo de Alta Dirección Pública; académicos y expertos en gestión pública; expertos extranjeros y representantes de organismos internacionales; *stakeholders* y Altos Directivos Públicos; expertos en gestión regional y local; expertos en educación y expertos en salud pública.

El Consejo hace propicia esta oportunidad para agradecer a quienes aceptaron su invitación y con generosidad aportaron con sus reflexiones y puntos de vista a enriquecer su visión sobre los desafíos pendientes y las posibles propuestas de perfeccionamiento que se hace necesario impulsar para proyectar la Alta Dirección Pública hacia el futuro.

Tabla 1: Participantes de los “Diálogos de ADP”.

Encuentro	Invitados
1.- 30 de marzo de 2023: ex integrantes del Consejo de Alta Dirección Pública.	Señoras Catalina Bau y Solange Garreaud de Mainvilliers, y señores Eduardo Abarzúa, Rodrigo Egaña, Alejandro Weber y Carlos Williamson.
2.-13 de abril de 2023: académicos y expertos en gestión pública.	Señoras Violeta Montero y Amaya Fraile, y señores Enrique Rajevic, Ernesto Silva y Emilio Moya.
3.-27 de abril de 2023: expertos y representantes de organismos internacionales.	Señoras Mercedes Iacoviello y Regina Pacheco, y señores Francisco Longo y Mariano Lafuente.
4.-11 de mayo de 2023: académicos y expertos en gestión pública.	Señoras Beatriz Corbo y Verónica Figueroa, y señores Eduardo Engel, Enrique Paris y Cristian Plischoff.
5.-30 de mayo de 2023: <i>stakeholders</i> y ADPs.	Señoras Adriana Gaete y Trinidad Inostroza, y señores Fernando Rojas, Patricio Coronado y José Pérez Debelli.
6.-15 de junio de 2023: expertos en gestión regional y local.	Señoras Carolina Leitao, Natalie González, Fabiola Freire y Viviana Betancourt y el señor Egon Montecinos.
7.-29 de junio de 2023: expertos en educación.	Señora Paulina Araneda y los señores Jaime Veas, Pablo Muñoz y Mario Uribe.
8.-27 de julio de 2023: expertos en salud pública.	Señoras Paula Daza y Angélica Fuenzalida, y señores Julio Montt y Cristóbal Otero.

Fuente: Servicio Civil

3.4.- Agenda Regional.

Uno de los hitos más valorados por el Consejo de Alta Dirección Pública en el marco de la celebración de los 20 años del Sistema fue el desarrollo de una agenda regional, la que se llevó a cabo en el segundo semestre de 2023, celebrando sesiones en las ciudades de Punta Arenas, Iquique y Rancagua. En las dos primeras ciudades, se sostuvieron

reuniones con autoridades regionales y con Altas y Altos Directivos Públicos, mientras que en la Región de O'Higgins este cuerpo colegiado optó por reunirse con los directivos de la zona.

A las sesiones del Consejo en regiones asistieron 49 Altas y Altos Directivos Públicos, a quienes se les consultó sobre la forma de mejorar el Sistema de Alta Dirección Pública y sobre los apoyos requeridos para el ejercicio de su rol. En relación a los ámbitos de mejora, las respuestas más comunes fueron mayor estabilidad; que prime el mérito sobre el hecho que una Alta o Alto Directivo Público haya sido nombrado por un gobierno anterior; que el mérito no sólo se considere para el nombramiento sino que también al decidir sobre la continuidad de los y las directivos, y perfeccionar y aumentar la relevancia de los convenios de desempeño. Respecto a los apoyos requeridos, las y los directivos solicitaron fortalecer la inducción y facilitar el proceso de suscripción de convenios de desempeño; *outplacement* y la generación de una red de Altas y Altos Directivos Públicos en cada región.

La experiencia fue altamente apreciada por el Consejo, el que acordó continuar reuniéndose con Altas y Altos Directivos Públicos de todo el país con el fin de recoger sus experiencias y las especificidades regionales.

3.5.- Estrategia comunicacional.

La estrategia comunicacional implementada por la Dirección Nacional del Servicio Civil en apoyo de la Agenda del Consejo de Alta Dirección Pública -en el marco de la celebración de los 20 años del Sistema-, tuvo como objetivo difundir los principales hitos de dicha agenda.

En ese marco, el 23 de junio de 2023 se publicó, en el diario La Segunda, la columna del Consejo de Alta Dirección Pública titulada "20 años de ADP: logros y desafíos", a través de la cual se dio cuenta de los consensos existentes al interior de este cuerpo colegiado, sobre los principales desafíos del Sistema y la complejidad de hacerles frente con recursos insuficientes. Entre los desafíos se destacan las altas tasas de rotación directiva y la conveniencia de revisar la ecuación entre el mérito y confianza política; evaluar nuevos mecanismos como la movilidad horizontal de altos directivos públicos de buen desempeño; establecer procesos abreviados de selección de cargos transversales; limitar la desvinculación de directivos de segundo nivel, y fortalecer el peso de la evaluación de desempeño directivo con un rol más activo del Consejo. También se llamó la atención sobre la conveniencia de examinar la consistencia de los cargos del Sistema con la necesaria reforma del empleo público y así como estudiar nuevas normas diferenciadas para algunos sectores tales como salud o educación.

Un segundo hito tuvo lugar el 27 de junio, con la publicación en el Diario Financiero de la entrevista realizada al Director Nacional del Servicio Civil y Presidente del Consejo, titulada "La fórmula del Servicio Civil para acelerar procesos de selección", en la cual la autoridad aborda, entre otras materias, los desafíos del crecimiento del Sistema de Alta Dirección Pública, la necesidad de perfeccionarlo y estudiar modificaciones legales para que las instalaciones de los gobiernos respondan con la celeridad que la ciudadanía merece y espera.

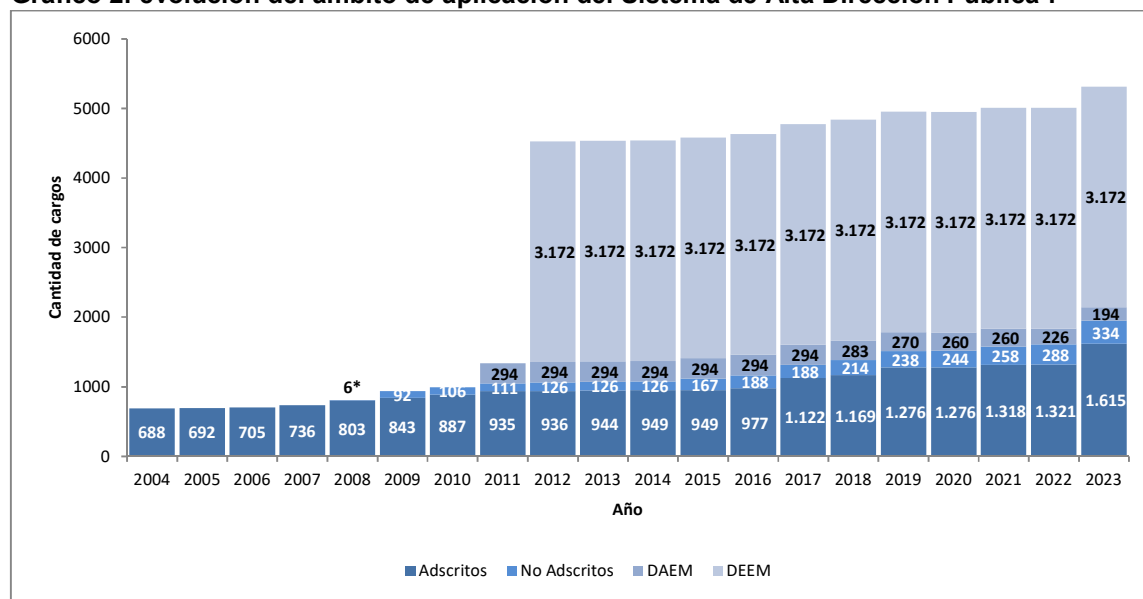
Finalmente, cabe destacar la amplia cobertura alcanzada por la agenda regional del Consejo tanto en prensa como a través de redes sociales.

4.- Aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública en el año 2023.

Al 31 de diciembre de 2023, forman parte del Sistema de Alta Dirección Pública un total de 206 servicios y 1.615 cargos, 128 de primer nivel jerárquico y 1.487 de segundo. Al universo anterior deben sumarse 334 cargos no adscritos -248 de primer nivel y 86 de segundo- en 74 organismos públicos. Cabe recordar que los cargos no adscritos son aquellos que el legislador ordena proveer conforme con los procedimientos del Sistema o con la participación de su institucionalidad, pero que no forman parte del mismo. Entre ellos cabe señalar cargos de Directores de CODELCO y ENAP; Directores Ejecutivos de los Servicios Locales de Educación; jueces de los Tribunales Ambientales y Tributarios y Aduaneros; integrantes del Consejo Nacional de Educación; Paneles de Expertos de Transportes y Telecomunicaciones y del Panel de Concesiones de OOPP, Comité de Auditoría Parlamentaria, entre otros.

Además, en virtud de lo dispuesto por la ley N°20.501, de Calidad y Equidad de la Educación, se incluyen 3.172 cargos de Directores de Establecimientos Educativos Públicos y 194 cargos de Jefes de Departamento de Educación Municipal -DAEM-, de los cuales 146 corresponden a comunas con 1.200 o más alumnos matriculados y 48 a comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados. En consecuencia, al concluir 2023, el Sistema de Alta Dirección Pública participa –en distintas modalidades- de la selección de un total de 5.315 cargos en 503 instituciones públicas.

Gráfico 2: evolución del ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública⁷.



*6 instituciones públicas no adscritas

Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

⁷ De los 194 cargos de Jefes/as de Departamento de Educación Municipal -DAEM-, 145 corresponden a comunas con 1.200 o más alumnos matriculados cuyos procesos de selección son administrados por el Sistema de Alta Dirección Pública como cargos no adscritos, y 48 cargos corresponden a comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados, en que los concursos para proveer dichas vacantes son administrados por los respectivos sostenedores.

Tabla 2: Cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública, por ministerio, al 31 de diciembre de 2023.

Ministerio	Primer Nivel	Segundo Nivel	Total de cargos
Agricultura	4	50	54
Ciencias, Tecnologías, Conocimiento e Innovación	1	5	6
Cultura, las artes y el Patrimonio	1	18	19
Defensa	1	22	23
Desarrollo Social	6	72	78
Deporte	1	19	20
Economía, Fomento y Turismo	9	105	114
Educación	7	419	426
Energía	3	27	30
Hacienda	6	56	62
Interior y Seguridad Pública	4	66	70
Justicia y Derechos Humanos	5	86	91
Medio Ambiente	2	23	25
Minería	2	6	8
Mujer y Equidad de Género	1	18	19
Obras Públicas	11	52	63
Relaciones Exteriores	4	15	19
Salud	35	320	355
Trabajo y Previsión Social	7	98	105
Transporte y Telecomunicaciones	1	1	2
Vivienda y Urbanismo	17	9	26
Total	128	1.487	1.615

Fuente: Servicio Civil

Tabla 3: N° de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública, según dependencia, al 31 de diciembre de 2023.

Dependencia	Primer Nivel	Segundo Nivel	Número de Servicios	Total de cargos
Administración Local	-	146	146	146
Administración Central	139	43	82	182
Autónomos ⁸	42	27	4	69
Tribunales Aduaneros y Ambientales	50	-	22	50
Empresas Públicas	14	-	3	14
Congreso Nacional	3	-	1	3
Gobiernos Regionales	-	16	16	16
Total	248	232	274	480

Fuente: Servicio Civil

5.- Avances en la provisión de cargos durante 2023.

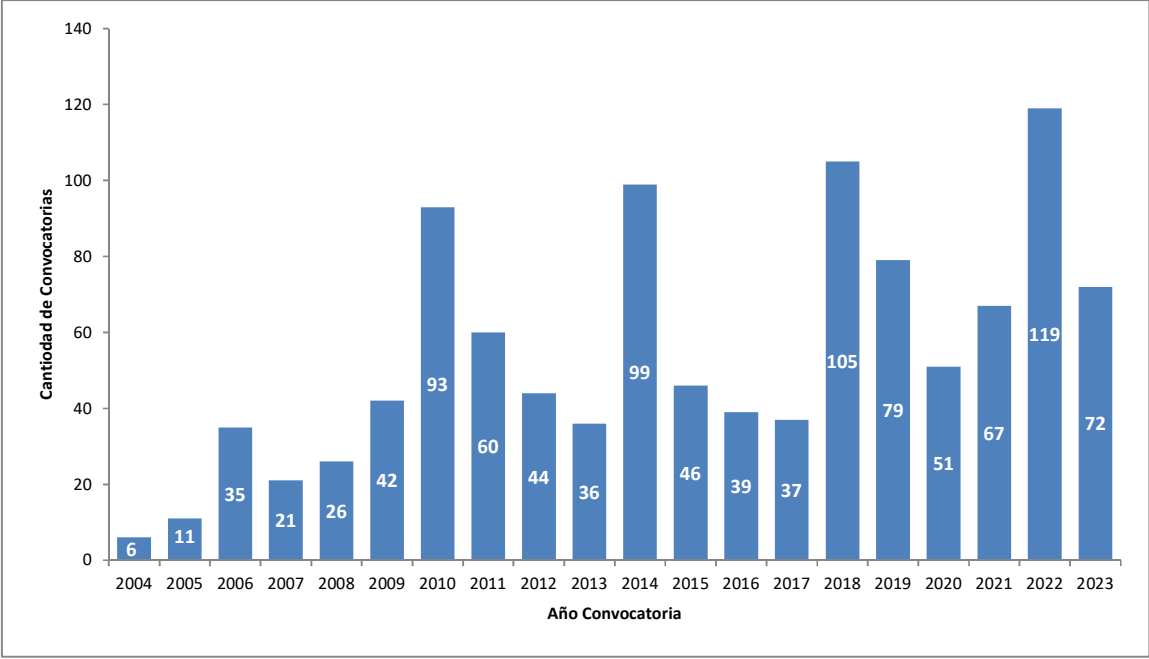
En 2023 se efectuaron 503 convocatorias, 72 de ellas destinadas a proveer cargos de primer nivel y 431 cargos de segundo, tanto adscritos como no adscritos. Además, en el

⁸ También se deben considerar 145 cargos de Jefes/as de Departamento de Educación Municipal -DAEM- de comunas con 1.200 o más alumnos matriculados, cuyos procesos de selección son administrados por el Sistema de Alta Dirección Pública como cargos no adscritos de segundo nivel jerárquico.

⁹ En esta categoría se incluyen la Defensoría de la Niñez, el Instituto Nacional de Derechos Humanos, el Servicio Electoral y el Consejo para la Transparencia.

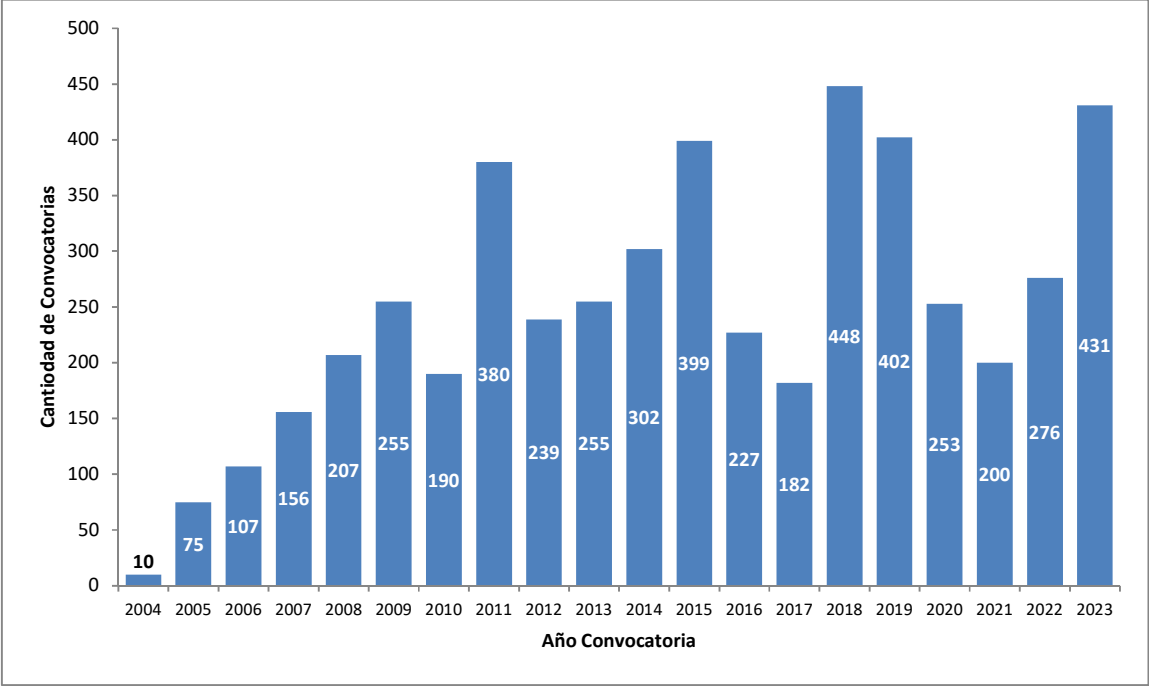
mismo período se nombraron a los titulares de 484 cargos, 420 adscritos -56 de primer nivel y 364 de segundo- y 64 no adscritos, de los cuales 40 son de primer nivel y 24 de segundo.

Gráfico 3: convocatorias anuales a concursos de primer nivel, adscritos y no adscritos, al 31 de diciembre de 2023.



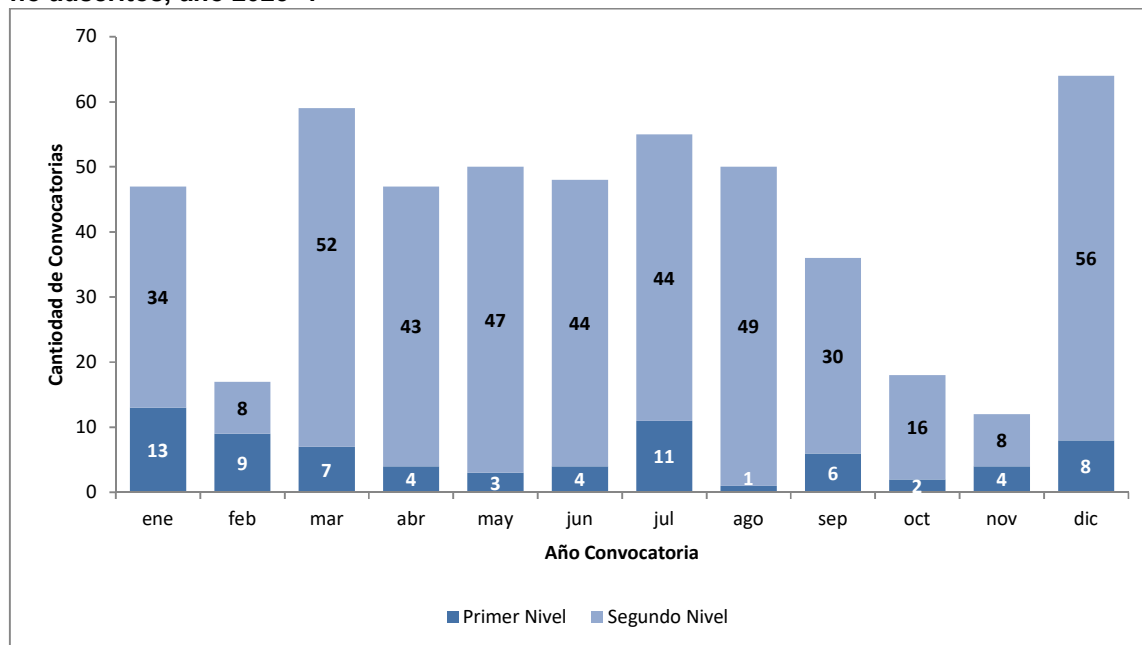
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 4: convocatorias anuales a concursos de segundo nivel, adscritos y no adscritos, al 31 de diciembre de 2023.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 5: convocatorias mensuales a concursos destinados a proveer cargos adscritos y no adscritos, año 2023¹⁰.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Durante el período, finalizaron 616 procesos de selección, de los cuales, al 31 de diciembre de 2023, 473 -equivalentes a un 76,9% del total-, habían terminado con nombramiento. En 35 casos, a la misma fecha, se encontraba pendiente la decisión de la autoridad sobre la nómina, y en 108 casos, equivalentes a un 17,6% del total, los concursos fueron declarados desiertos¹¹. De estos últimos, 72 obtuvieron dicha declaración de parte de la autoridad y 36 del Consejo o Comité, por no reunirse un número suficiente de candidatos idóneos para conformar nómina.

Tabla 4: estado de concursos concluidos en 2023¹².

Adscrito	Nivel	Estado del concurso a diciembre de 2023	N° de concursos	Porcentaje
Sí	Primer	Nombramientos	54	85,7%
		Desiertos por Autoridad	5	7,9%
		Nómina	3	4,8%
		Desierto por CADP	1	1,6%
		Total primer nivel adscrito	63	100%
	Segundo	Nombramientos	355	78,9%
		Desiertos por Autoridad	53	11,8%
		Nómina	16	3,6%

¹⁰ Entre los meses de octubre y noviembre disminuyó el número de convocatorias debido a que las plataformas informáticas de la Dirección Nacional del Servicio Civil, incluido el Sistema de Postulación en Línea, estuvieron fuera de operación como consecuencia de un incidente de ciberseguridad que afectó a la empresa GTD, proveedora de los servicios informáticos.

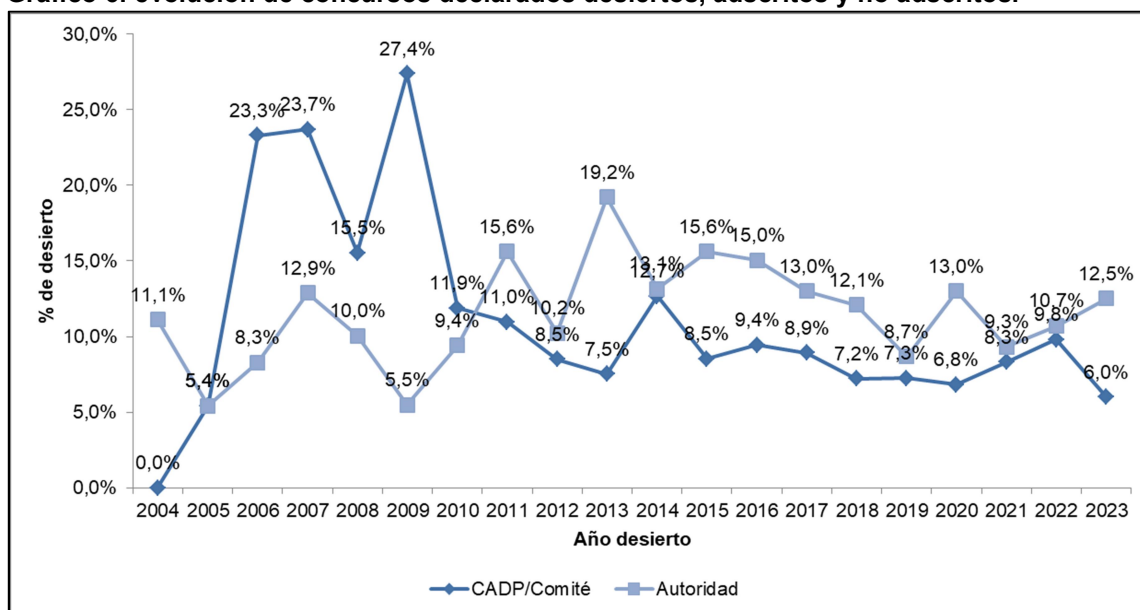
¹¹ Se consideran aquellos concursos declarados desiertos por la autoridad y cuya nómina fue enviada en 2022, así como aquellos declarados desiertos por el Consejo o los Comités de Selección en el mismo año.

¹² Se incluyen concursos convocados durante el año 2022 y finalizados en 2023.

		Desierto por CADP/Comité	26	5,8%
		Total Segundo nivel adscrito	450	100%
		Total Adscrito	513	100%
NO	Primer	Nombramientos	40	63,5%
		Desiertos por Autoridad	7	11,1%
		Nómina	10	15,9%
		Desierto por CADP	6	9,5%
		Total primer nivel no adscrito	63	100%
	Segundo	Nombramientos	24	60,0%
		Desiertos por Autoridad	7	17,5%
		Nómina	6	15,0%
		Desierto por Comité	3	7,5%
		Total Segundo nivel no adscrito	40	100%
		Total no adscrito	103	100%
		Total Concursos	616	100%

Fuente: Servicio Civil.

La tasa de los concursos declarados desiertos¹³ por el Consejo o Comité presentan una disminución, pasando de 9,8% en 2022, a 6% en 2023, que es la menor desde 2006 y muy por debajo del peak de 27,4% alcanzado en 2009. A su vez, la declaración de desierto pronunciada por la autoridad encargada del nombramiento aumentó desde 10,7% en 2022 a 12,5% en 2023 (gráfico N°6).

Gráfico 6: evolución de concursos declarados desiertos, adscritos y no adscritos.

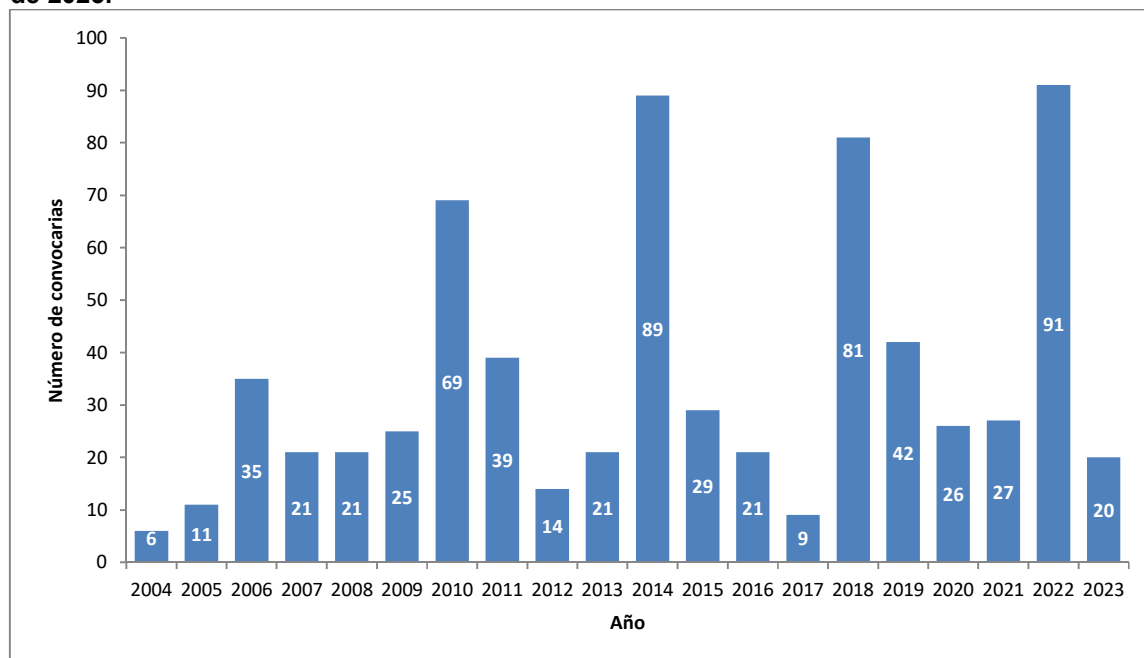
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

5.1.- Avances en la provisión de cargos adscritos durante 2023.

Durante 2023 se publicaron 503 convocatorias, de las cuales 425 corresponden a cargos adscritos, 20 de primer nivel y 405 de segundo.

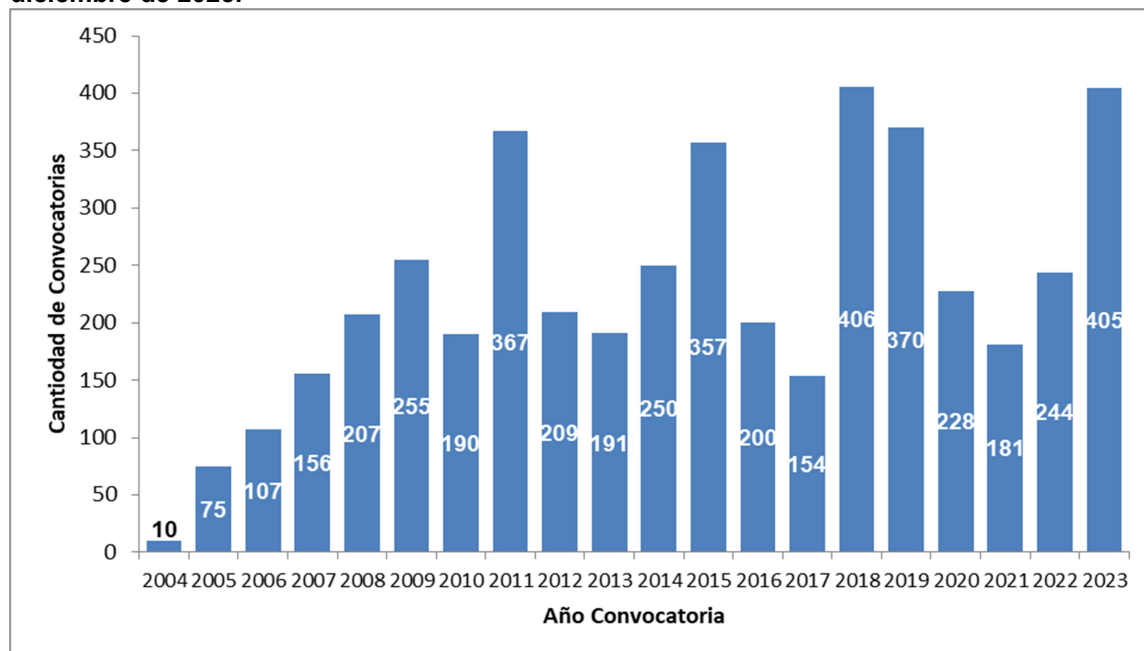
¹³ Se consideran aquellos concursos declarados desiertos por la autoridad durante 2023, independientemente del año de envío de la nómina, así como aquellos concursos declarados desiertos por el Consejo y los Comités durante el mismo año.

Gráfico 7: convocatorias anuales a concursos de primer nivel adscritos, al 31 de diciembre de 2023.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 8: convocatorias anuales a concursos de segundo nivel adscritos, al 31 de diciembre de 2023.

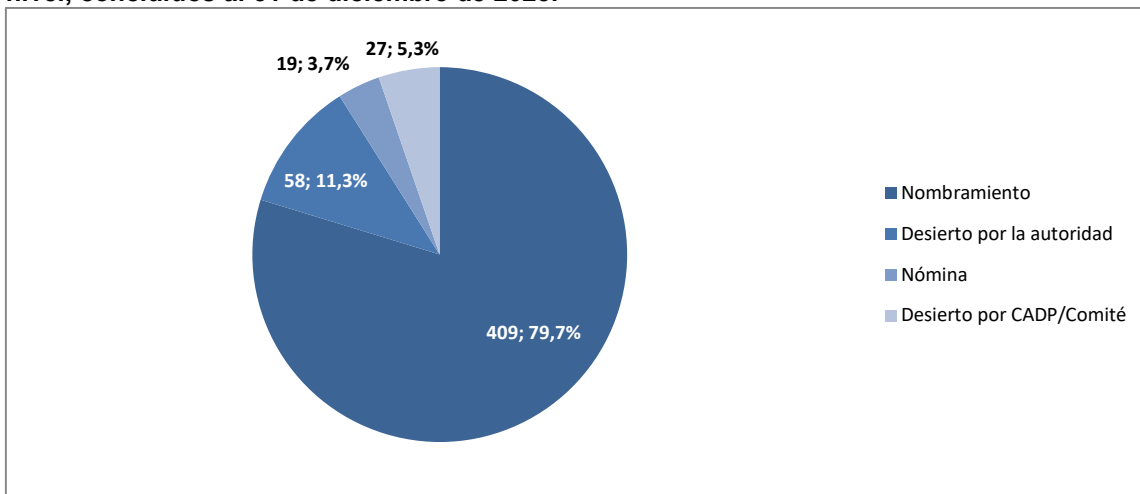


Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, la autoridad nombró a los titulares de 409 cargos adscritos de primer y segundo nivel, equivalentes al 79,7% de los procesos de

selección concluidos en el mismo período. El 16,6% de los concursos concluidos durante el año fue declarado desierto y en el 3,7% de los casos, al concluir el año, se encontraba pendiente el pronunciamiento de la autoridad.

Gráfico 9: estado de concursos destinados a proveer cargos adscritos, de primer y segundo nivel, concluidos al 31 de diciembre de 2023.

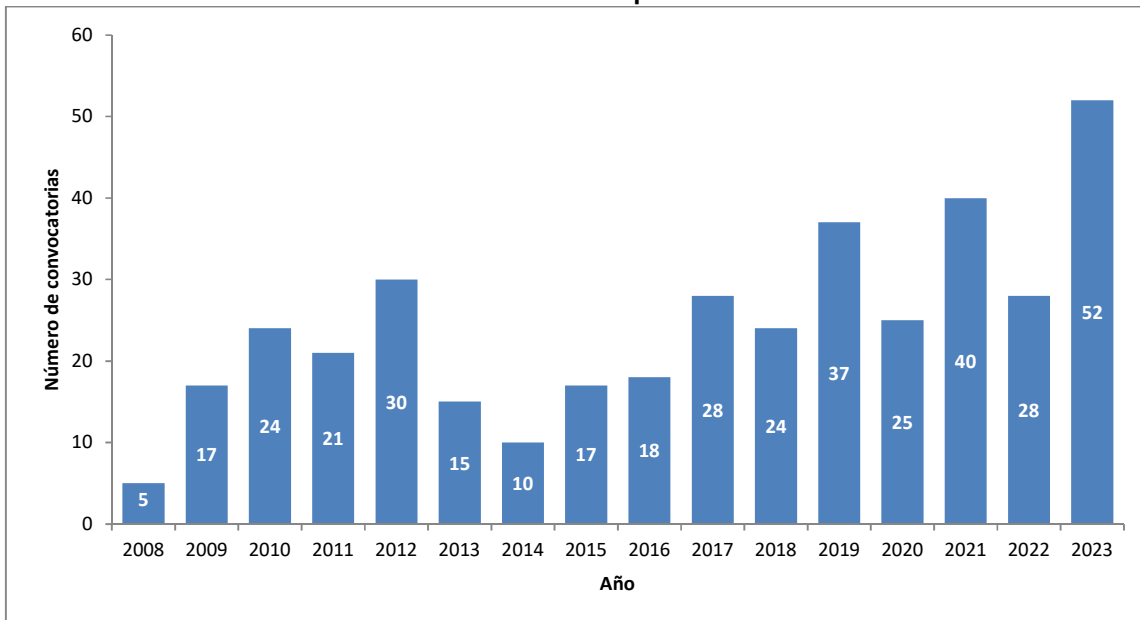


Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

5.2.- Avances en la provisión de cargos no adscritos durante 2023.¹⁴

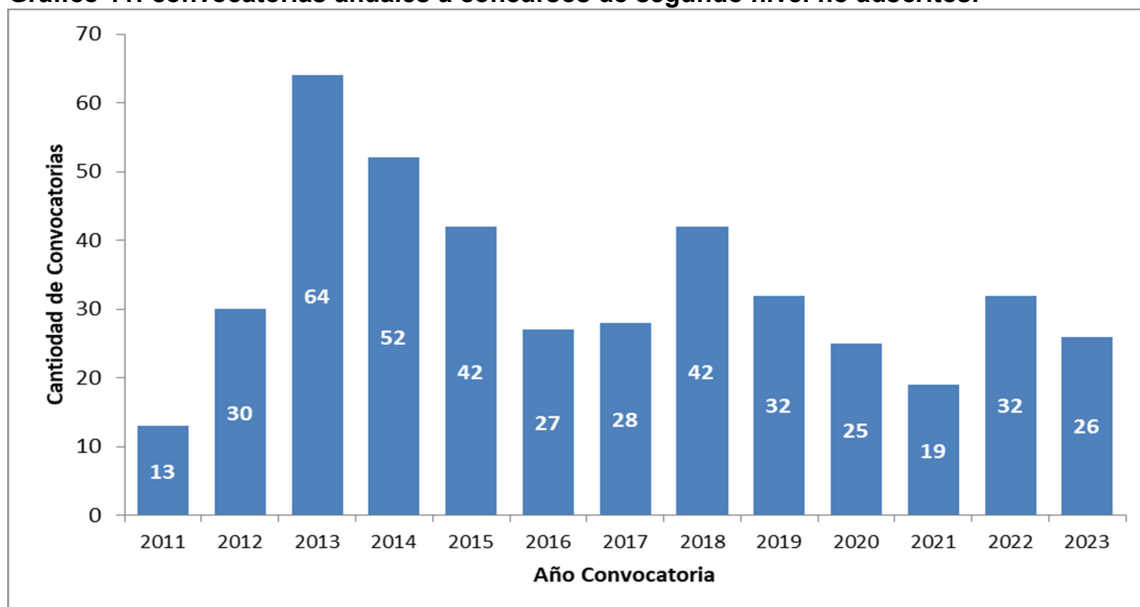
Durante 2023 el Sistema de Alta Dirección Pública convocó a 78 concursos destinados a proveer cargos no adscritos, 52 de los cuales corresponden al primer nivel jerárquico y 26 al segundo.

Gráfico 10: convocatorias anuales a concursos de primer nivel no adscritos.



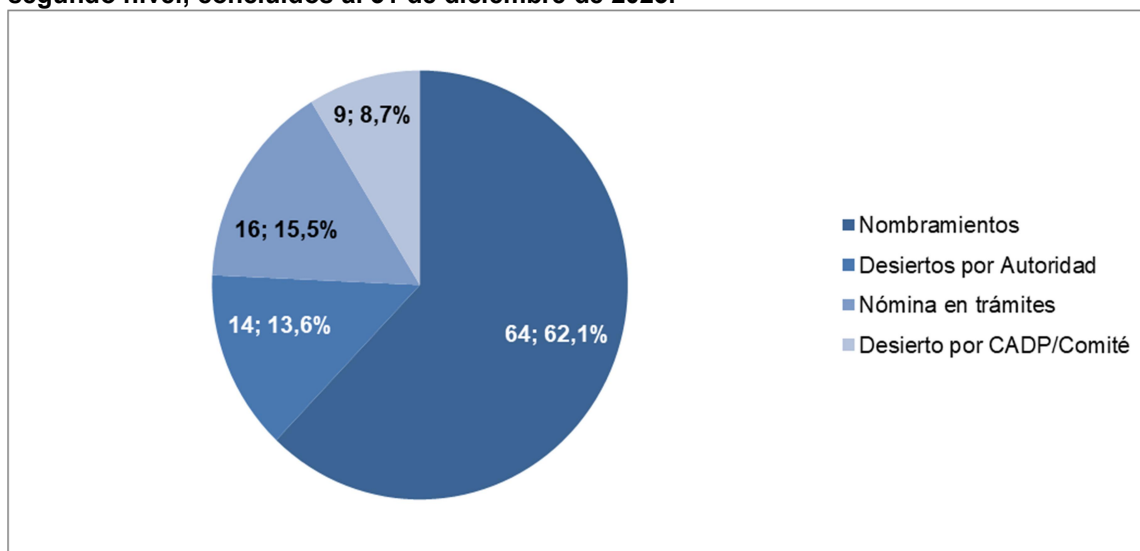
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

¹⁴ Los gráficos 10 y 11 se inician en años diferentes pues el legislador entre 2009 y 2011 sólo incluyó cargos no adscritos de primer nivel jerárquico.

Gráfico 11: convocatorias anuales a concursos de segundo nivel no adscritos.

Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

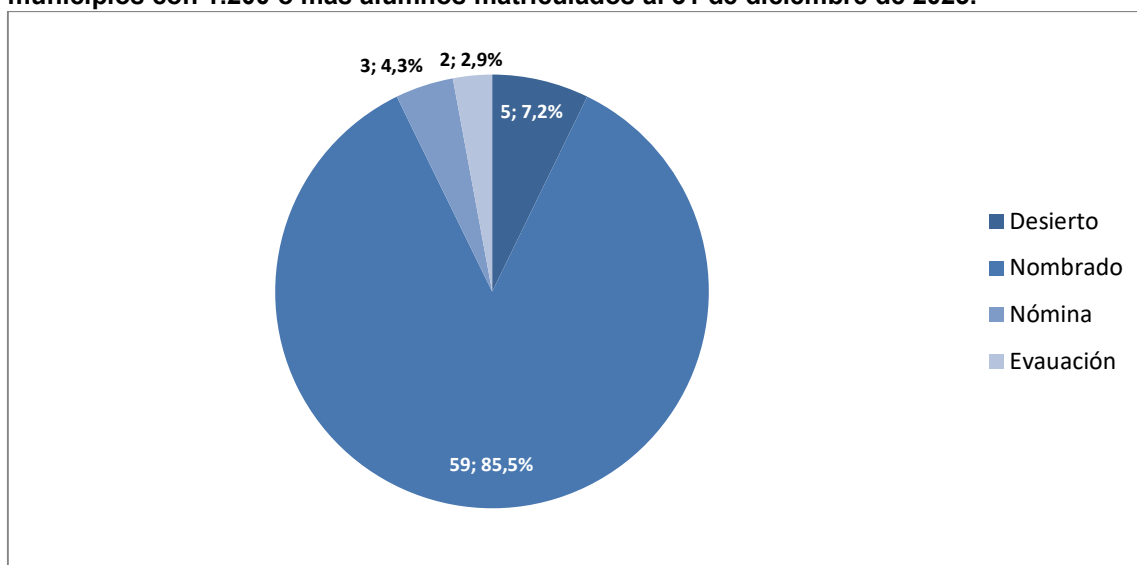
En 2023 la autoridad nombró a los titulares de 64 cargos no adscritos de primer y segundo nivel, equivalentes al 62,7% de los procesos de selección concluidos en el mismo período. El 21,5% de los concursos que terminó durante el año fue declarado desierto y en el 15,7% de los casos, al cierre del año, se esperaba la decisión de la autoridad.

Gráfico 12: estado de concursos destinados a proveer cargos no adscritos de primer y segundo nivel, concluidos al 31 de diciembre de 2023.

Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Entre los cargos no adscritos se encuentran los de Jefaturas DAEM de municipios con 1.200 o más alumnos matriculados. En el período del presente informe se publicaron 16 convocatorias, se registraron 59 nombramientos, 5 concursos fueron declarados desiertos y, al 31 de diciembre, 2 se encontraban en evaluación y 3 a la espera de la decisión de la autoridad.¹⁵ Cabe señalar que entre el inicio de la aplicación de esta fórmula de selección y el 31 de diciembre de 2023, un total de 136 de dichos cargos contaban con nombramiento vigente y en 15 municipios no se había llevado a cabo el respectivo concurso¹⁶.

Gráfico 13: estado de concursos destinados a proveer cargos de Jefas/as DAEM de municipios con 1.200 o más alumnos matriculados al 31 de diciembre de 2023.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

5.3.- Avances en provisión de cargos de Directores de establecimientos educacionales públicos y Jefaturas DAEM de comunas con matrícula menor a 1.200 alumnos.

Esta categoría se caracteriza porque el Sistema de Alta Dirección Pública participa nombrando a quien prestará la asesoría técnica al respectivo proceso de selección y designando a un representante del Consejo en la Comisión Calificadora encargada del mismo.

En el caso de las y los Directores/as de Establecimientos Educacionales Públicos, durante el período en informe se efectuaron 520 convocatorias, 110 de las cuales concluyeron con nombramiento, 25 concursos fueron declarados desiertos y 10 fueron anulados, mientras que los restantes 375 se encontraban en proceso de selección al 31 de diciembre¹⁷. Los

¹⁵ De los 5 cargos de Jefes DAEM mayor o igual a 1200, que al 31 de diciembre se encontraban pendientes, 2 están a la espera de nombramiento y 3 concluyeron con nombramiento.

¹⁶ La no realización de 15 concursos se debió, principalmente, a la extensión del calendario de creación de los Servicios Locales de Educación Pública, producto de lo cual algunos municipios no avanzaron en la concursabilidad de sus jefaturas DAEM.

¹⁷ En los 375 concursos pendientes al cierre del informe, 153 concluyeron con nombramiento; 196 están aún en proceso y 26 fueron declarados desiertos.

concursos anulados obedecen a que se hizo necesario adecuar o corregir sus bases por parte de los sostenedores.

Cabe señalar que, del total de 321 sostenedores educacionales de escuelas y liceos públicos, 318 han convocado a procesos de selección de Directores de establecimientos educacionales a través del Sistema de Alta Dirección Pública. Las únicas excepciones corresponden a los sostenedores de las municipalidades de La Estrella, Pumanque y Pencahue.

En el caso de los cargos de Jefes y Jefas DAEM de municipios con menos de 1.200 alumnos matriculados, al 31 de diciembre de 2023, un total de 17 de ellos contaba con nombramiento vigente, 5 estaban en proceso de evaluación, uno estaba a la espera de la decisión de nombramiento por parte de la autoridad y 26 municipios tenían pendiente una jefatura titular¹⁸.

Tabla 5: convocatorias efectuadas y directores nombrados por año.

Año	Convocatorias	Directores Nombrados ¹⁹
2023	520	368
2022	593	262
2021	572	444
2020	512	329
2019	599	439
2018	802	426
2017	575	308
2016	582	479
2015	595	313
2014	649	539
2013	1.066	639
2012	838	216
Total	7.903	4.775

Fuente: Servicio Civil

6.- Postulaciones y candidatos.

En 2023 un total de 14.303 personas postularon a cargos de Alta Dirección Pública²⁰, realizando un total de 60.590 postulaciones, de las cuales 9.157 (15,1%) correspondieron a cargos de primer nivel jerárquico y 51.433 (84,9%) a cargos de segundo nivel.

El promedio general de postulaciones fue de 123 por concurso. El mayor número de postulaciones -3.632- fue para cargos de primer nivel jerárquico dependientes del Ministerio de Educación seguido por el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos con 786 postulaciones. En el segundo nivel jerárquico, 12.257 fueron para el Ministerio de Educación, seguido de 5.807 para el Ministerio de Salud. Es importante considerar que el 27,9% de los cargos adscritos a la Alta Dirección Pública corresponden al Ministerio de Educación y el 21,5% al Ministerio de Salud.

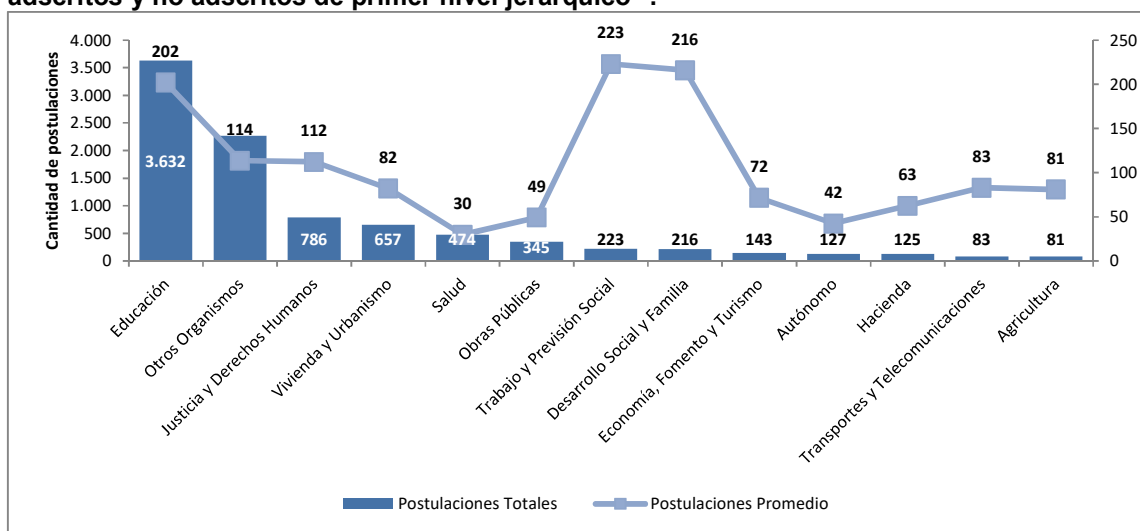
¹⁸ Respecto de estos 26 casos, cabe señalar que durante el año 2023 la entrada en funcionamiento de los Servicios Locales de Educación Pública fue modificada por lo que muchos municipios no avanzaron en la concursabilidad de sus Jefaturas DAEM.

¹⁹ Se incluyen concursos convocados durante 2022 y finalizados en 2023.

²⁰ No se contabilizan las postulaciones a cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales y Jefes DAEM con matrícula menor a 1.200 alumnos, puesto que los concursos para proveer dichas vacantes son administrados por los respectivos sostenedores.

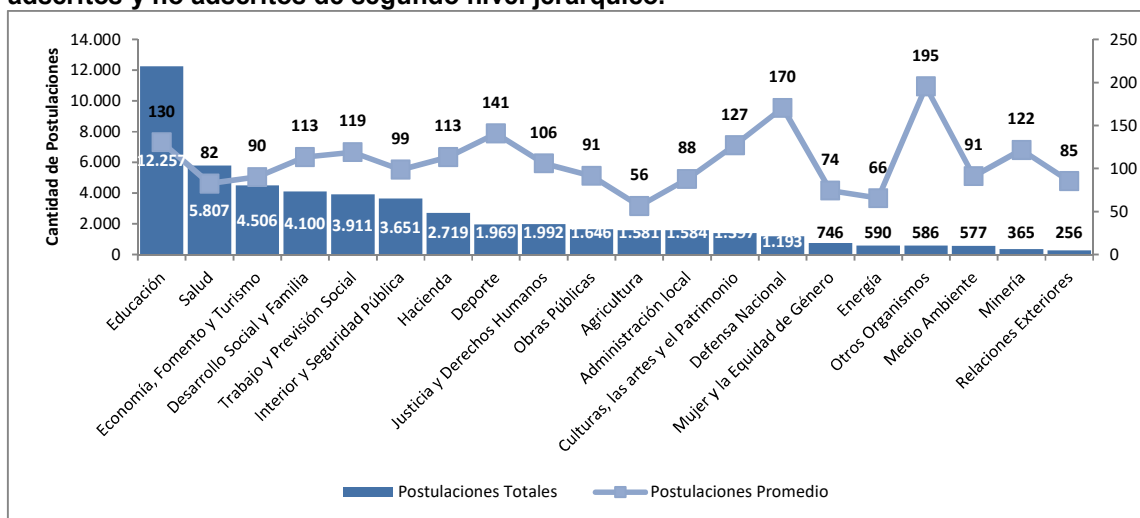
En el mismo período, el Consejo de Alta Dirección Pública realizó 1.003 entrevistas a 661 personas distintas, quienes efectuaron 3.209 postulaciones a cargos de primer nivel jerárquico. Los Comités de Selección, por su parte, entrevistaron a 1.984 postulantes a cargos de segundo nivel, que efectuaron 14.356 postulaciones, tanto a cargos adscritos como no adscritos.

Gráfico 14: número de postulaciones y promedio de postulaciones, por ministerio, a cargos adscritos y no adscritos de primer nivel jerárquico²¹.



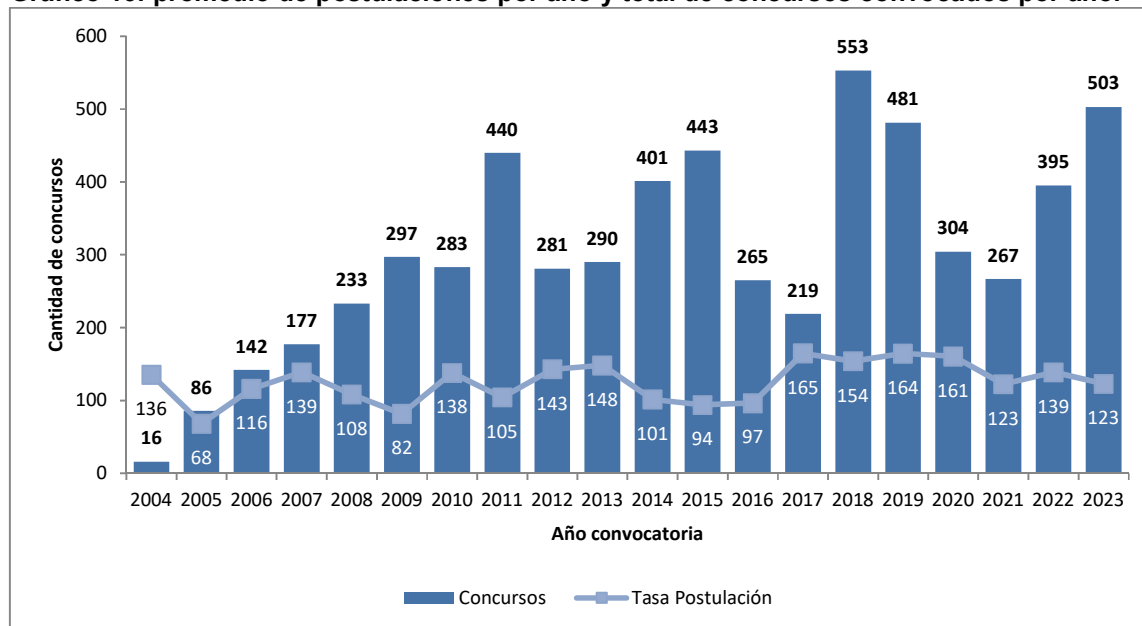
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 15: número de postulaciones y promedio de postulaciones, por ministerio, a cargos adscritos y no adscritos de segundo nivel jerárquico.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

²¹ El concepto "Otros organismos" agrupa a empresas públicas, instituciones autónomas del Estado y aquellas dependientes de la administración local, del Poder Judicial, del Congreso Nacional y de los Gobiernos Regionales.

Gráfico 16: promedio de postulaciones por año y total de concursos convocados por año.

Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

6.1.- Caracterización de postulantes por género.

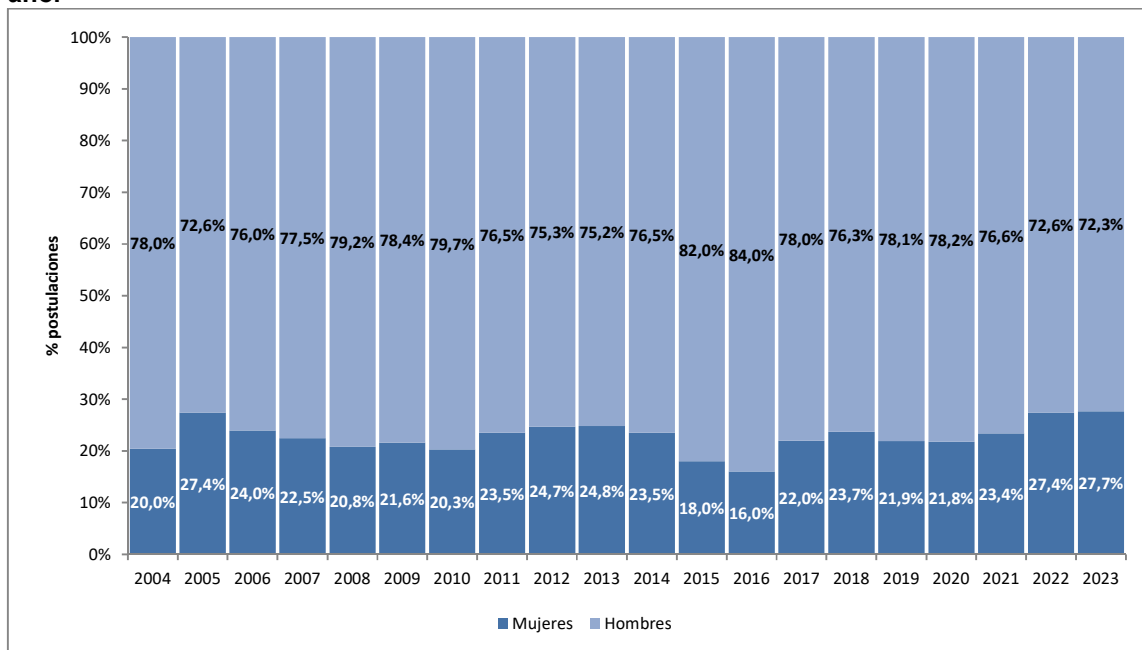
Del total de postulaciones a cargos de primer nivel jerárquico, el 69,6% fue realizada por hombres y el 30,4% por mujeres. En el segundo nivel, las postulaciones de hombres constituyeron el 72,8% y las de mujeres un 27,2%. Además, en el período 5.096 personas postularon por primera vez al Sistema, de las cuales 2.221 fueron mujeres y 2.875 hombres. Como se observa en el gráfico N°17 el año 2023 las postulaciones de mujeres se mantienen por sobre el 25%, cuestión que sólo ocurrió así los años 2005 y 2022.

En relación al porcentaje de mujeres que conforman nómina -tanto en primer como en segundo nivel jerárquico- se observa un incremento desde el 25% registrado en 2004 a un 30,8% en 2023, que es el más alto desde la instauración del Sistema. Al 31 de diciembre de 2023, el 33,3% de las personas nombradas en concursos de primer nivel fueron mujeres, porcentaje que aumenta al 42,3% en segundo nivel. Si se consideran solamente las nóminas integradas por al menos una mujer, el porcentaje aumenta a 68,9% y 67,8% en cargos de primer y segundo nivel, respectivamente.

Cabe destacar que el acceso de mujeres a cargos directivos del sector público ha sido uno de los factores tradicionalmente reconocidos como parte de los beneficios del Sistema de Alta Dirección Pública, considerando que el 42,8% de mujeres que ejercen cargos directivos provistos por el Sistema es superior al 23% que se registra en cargos análogos del sector privado.²²

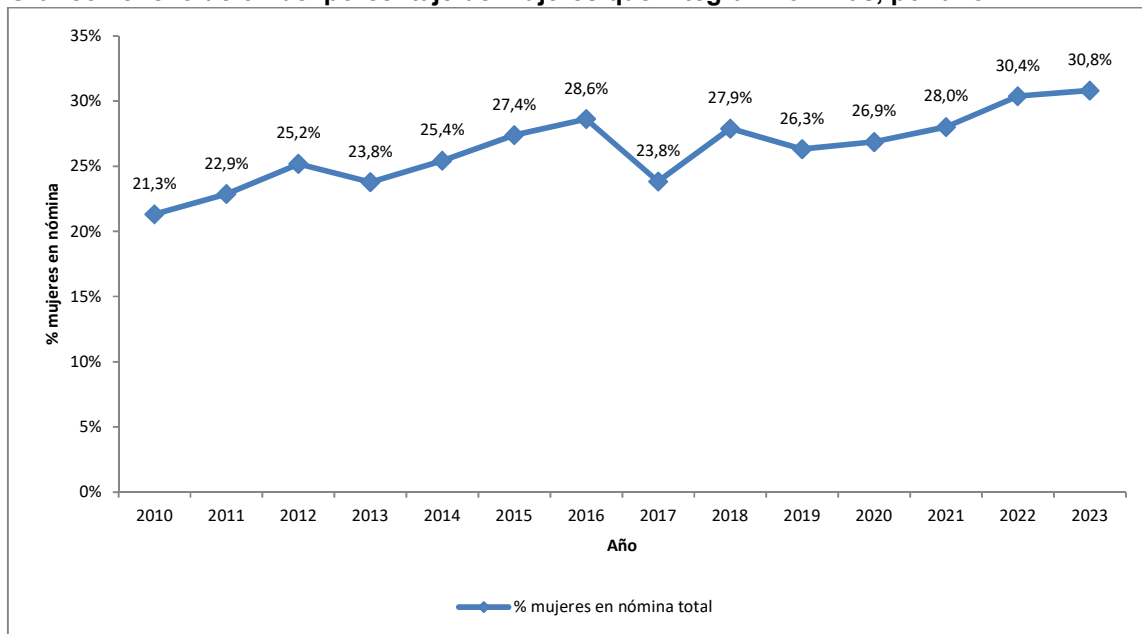
²² Ranking IMAD 2023, Mujeres Empresarias y DESUC, 2023.

Gráfico 17: evolución del porcentaje de postulaciones, según sexo de los candidatos, por año.

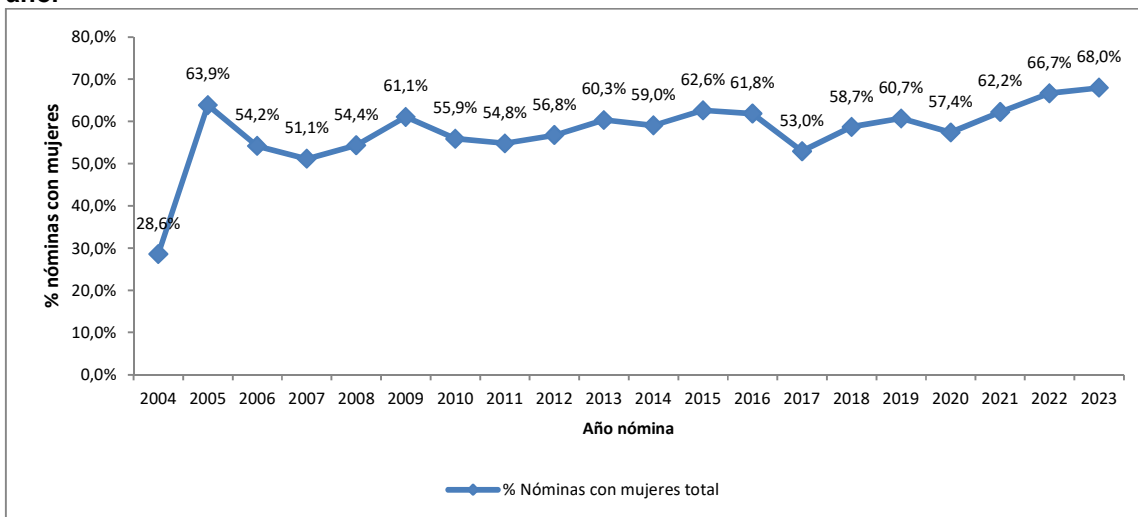


Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

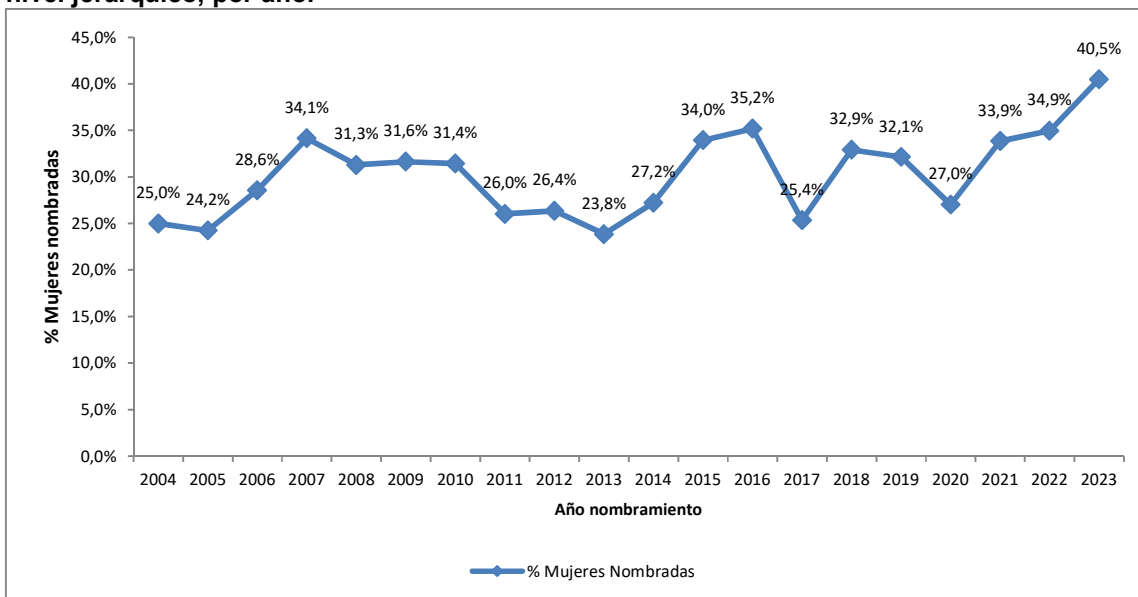
Gráfico 18: evolución del porcentaje de mujeres que integran nóminas, por año.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 19: evolución del porcentaje de nóminas integradas por al menos una mujer, por año.

Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

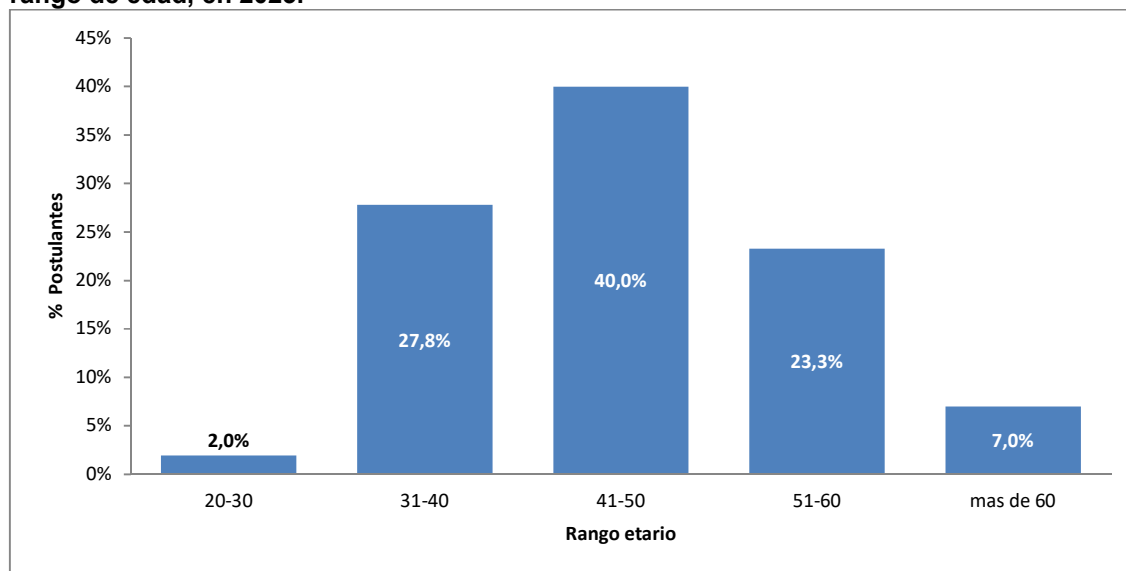
Gráfico 20: evolución del porcentaje de mujeres nombradas en cargos de primer y segundo nivel jerárquico, por año.

Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

6.2.- Caracterización por aspectos sociodemográficos, trayectoria y rango etario.

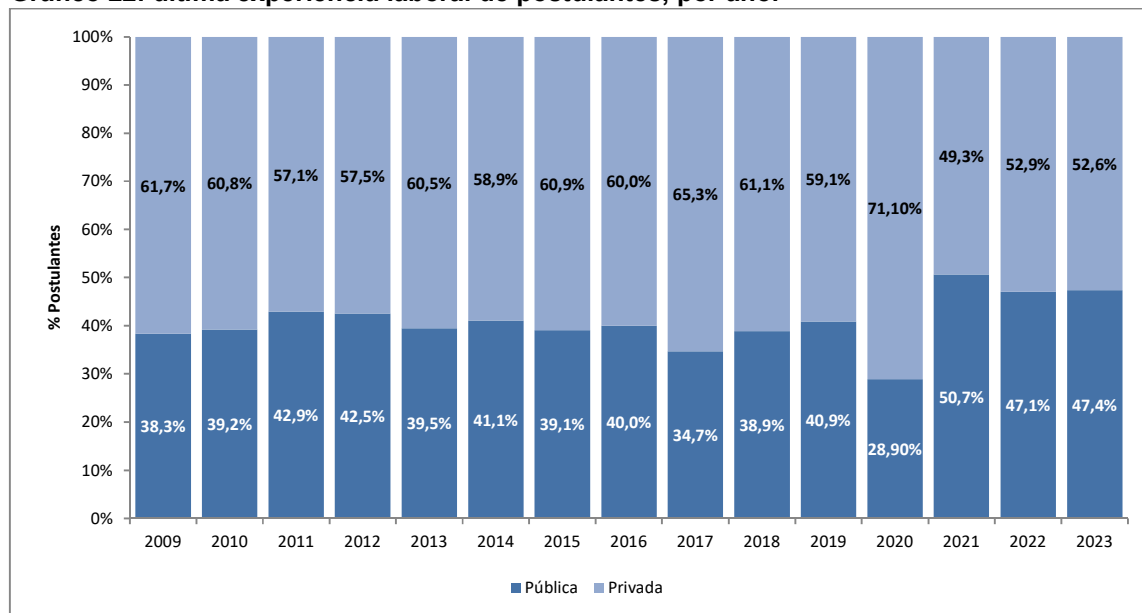
El mayor número de postulantes a cargos de primer nivel jerárquico –un 39% del total– tiene entre 41 y 50 años. En el segundo nivel jerárquico, la mayor concentración de postulaciones –un 40,2% del total– también correspondió al mismo tramo etario.

Gráfico 21: porcentaje de postulantes a cargos de primer y segundo nivel jerárquico, por rango de edad, en 2023.



El gráfico 22 refleja la evolución de la procedencia de los postulantes²³ y revela que, con excepción del año 2021, la tendencia predominante es que el último trabajo de la mayoría de los candidatos haya sido en el sector privado, relegando la participación de candidatos cuyo último trabajo fue en el sector público a porcentajes que fluctúan entre el 28,9% en 2020 y el 47,4% en 2023.

Gráfico 22: última experiencia laboral de postulantes, por año.



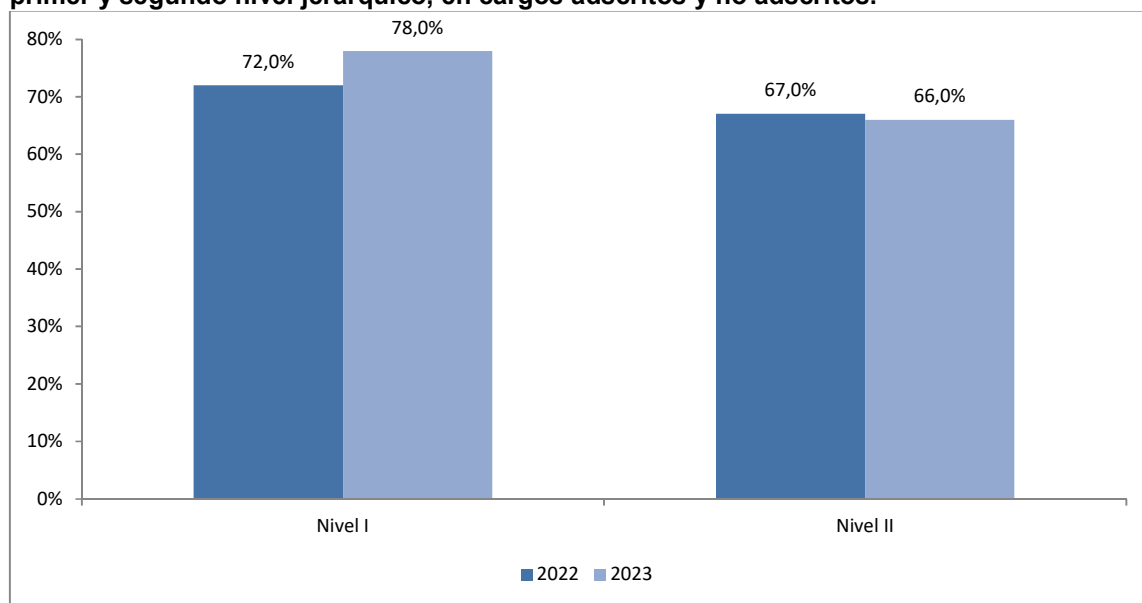
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

²³ A partir del año 2009 los postulantes registran en el Sistema de Postulación en Línea si su último trabajo fue en el sector público o privado.

6.3.- Caracterización de postulantes según estudios de postgrado.

En 2023, el 63% de los postulantes a cargos de primer y segundo nivel jerárquico contaba con estudios de postgrado –magíster o doctorado–, porcentaje que aumenta a 67% entre las personas nombradas.

Gráfico 23: porcentaje de personas nombradas que poseen magíster y/o doctorado, en primer y segundo nivel jerárquico, en cargos adscritos y no adscritos.

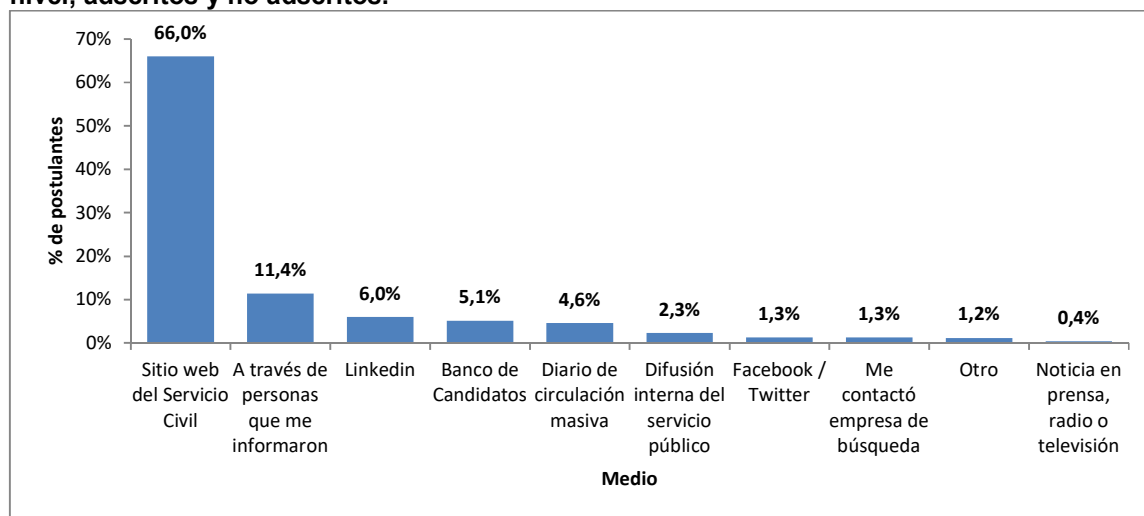


Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

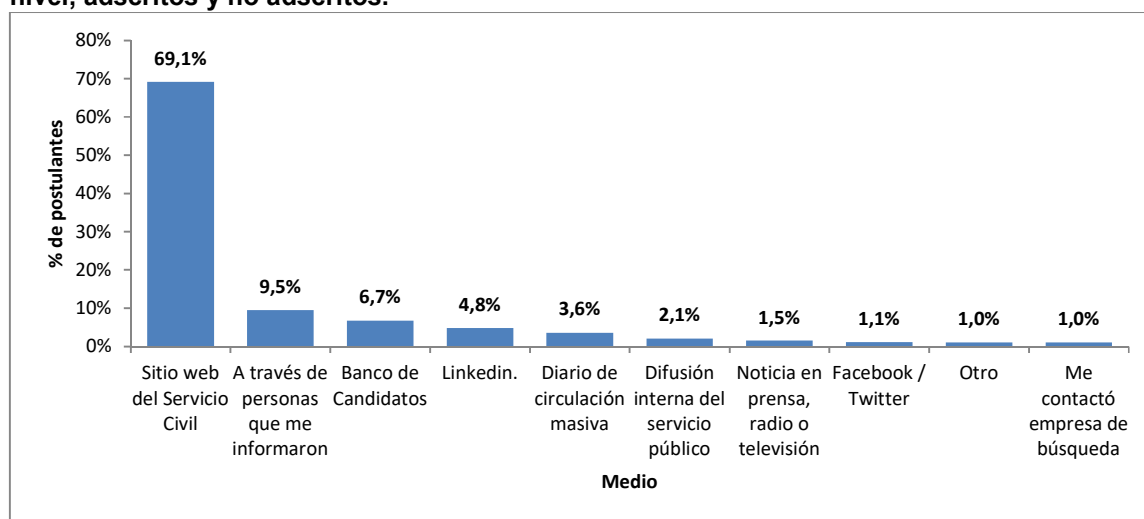
6.4.- Caracterización de postulantes según cómo se informaron del concurso.

El 66% de los candidatos a cargos de primer nivel jerárquico indica que se informó del concurso a través del sitio web de la Dirección Nacional del Servicio Civil, porcentaje que aumenta al 69,1% en el caso del segundo nivel. El segundo lugar de las menciones es “personas que me informaron del aviso publicado”, con un 11,4% en primer nivel y 9,5% en segundo nivel, mientras que en tercer lugar se señala a LinkedIn en los cargos de primer nivel con un 6% y “banco de candidatos”²⁴ con un 6,7% en segundo.

²⁴ El artículo quincuagésimo cuarto del párrafo 3°, del Título VI, de la ley N° 19.882, consagra la Gestión de Candidatos al facultar al Consejo de Alta Dirección Pública para, por acuerdo de al menos 4/5 de sus integrantes, incorporar en un proceso de selección, con su autorización, antes de la etapa de entrevistas, a candidatos que en los últimos veinticuatro meses hayan formado parte de una nómina del Sistema de Alta Dirección Pública, en concursos destinados a proveer cargos de naturaleza equivalente al que se busca proveer y Altos Directivos Públicos, en ejercicio o que hayan tenido esa calidad y que hayan ejercido el cargo por al menos un periodo de dos años y cuyo cumplimiento de su convenio de desempeño haya sido igual o superior a 90%.

Gráfico 24: medio por el que se enteraron del concurso los postulantes a cargos de primer nivel, adscritos y no adscritos.

Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 25: medio por el que se enteraron del concurso los postulantes a cargos de segundo nivel, adscritos y no adscritos.

Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

7.- Egresos 2023.

En materia de egresos de Altos Directivos Públicos, en 2023 se registraron 205 egresos -11 de primer nivel y 194 de segundo- de los cuales 54 fueron de carácter voluntario, 106 no voluntarios, 37 corresponden a quienes no fueron renovados en sus cargos al cumplir uno o dos periodos de nombramiento y 2 a personas que cumplieron su periodo. En 5 casos los respectivos ministerios y servicios no habían informado los motivos de los egresos al cierre del presente informe.²⁵

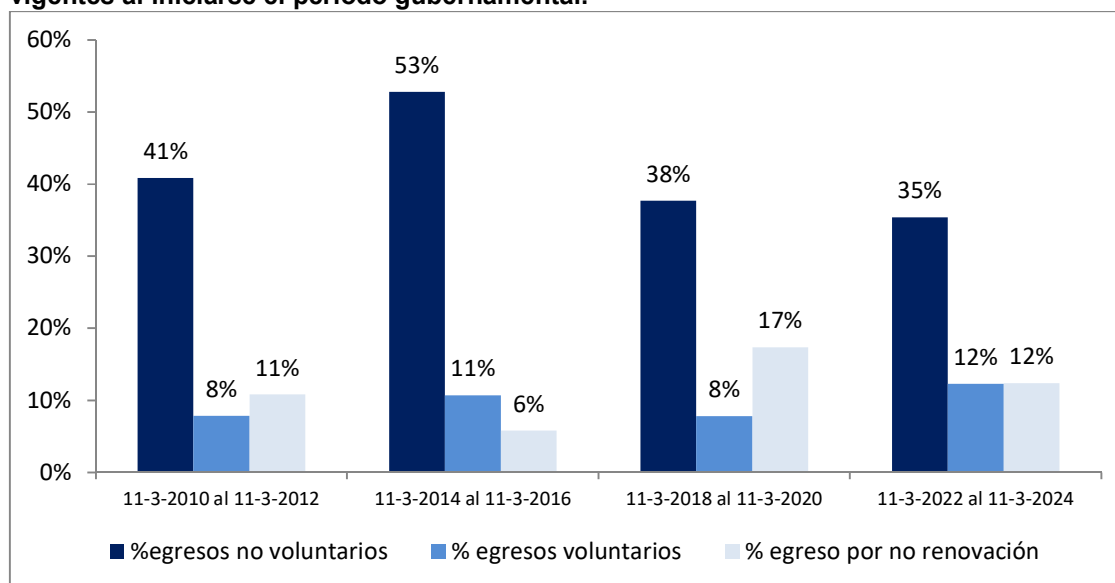
²⁵ En los 5 casos en que no se contaba con información sobre los motivos de los egresos, 3 obedecieron a renuncias no voluntarias y 2 a renuncias voluntarias.

Entre el 11 de marzo de 2022 y el 11 de marzo de 2024 se registraron 588 egresos, de los cuales 118 fueron de carácter voluntario, 339 no voluntarios y 119 corresponden a quienes no fueron renovados en sus cargos al cumplir uno o dos períodos de nombramiento. Además, en el mismo período, hubo 12 Altos Directivos Públicos que cumplieron 3 períodos de nombramiento, que es el máximo contemplado en la ley²⁶.

Del total de egresos del mismo período, 89 corresponden a Altos Directivos de primer nivel jerárquico, de los cuales 12 son voluntarios, 68 no voluntarios, 8 corresponden a no renovaciones al cumplirse uno o dos períodos de nombramiento y uno que cumplió 3 períodos de nombramiento. En el segundo nivel, el total acumulado de egresos asciende a 499, de los cuales 106 son voluntarios, 271 no voluntarios, 111 corresponden a no renovaciones y 11 que cumplieron 3 períodos de nombramiento.

Al comparar los egresos no voluntarios ocurridos al segundo año del actual gobierno, con el anterior, se constata una disminución, pasando de 38% a 35%. Al desagregar el análisis por nivel jerárquico se observa que, al 11 de marzo de 2024, las desvinculaciones no voluntarias en primer nivel llegaron a un 68%, en línea con el 65% y el 69% de 2012 y 2016 y por sobre el 58% de 2020 y, en el segundo nivel, en cambio, en la actual administración se llegó al 32%, por debajo del 37% de 2012, al 50% de 2016 y al 35% de 2020.

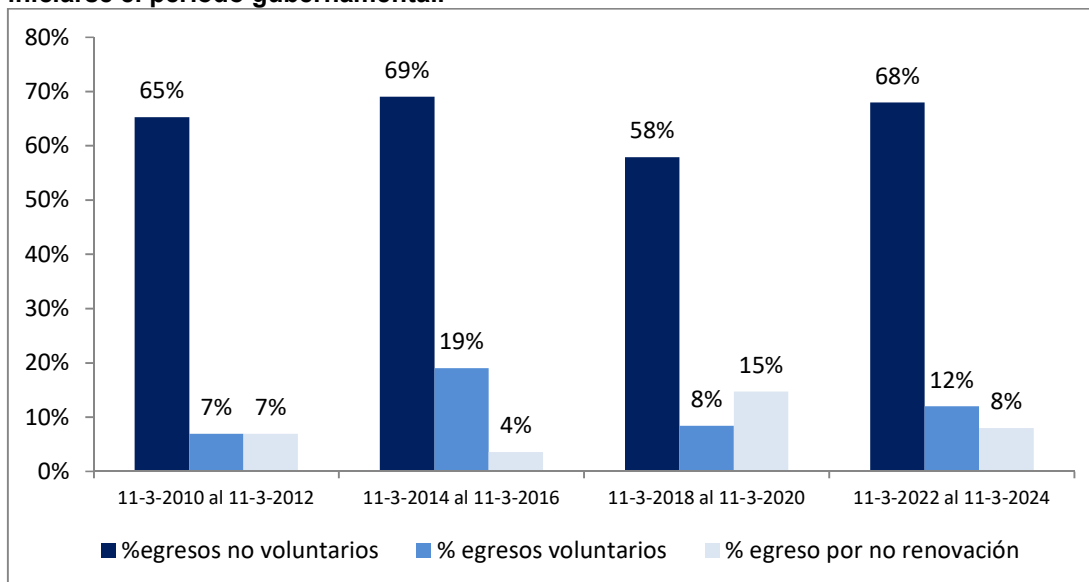
Gráfico 26: Comparación, al segundo año de gobierno, de egresos voluntarios, no voluntarios y no renovaciones, de directivos de primer y segundo nivel jerárquico adscritos, vigentes al iniciarse el período gubernamental.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

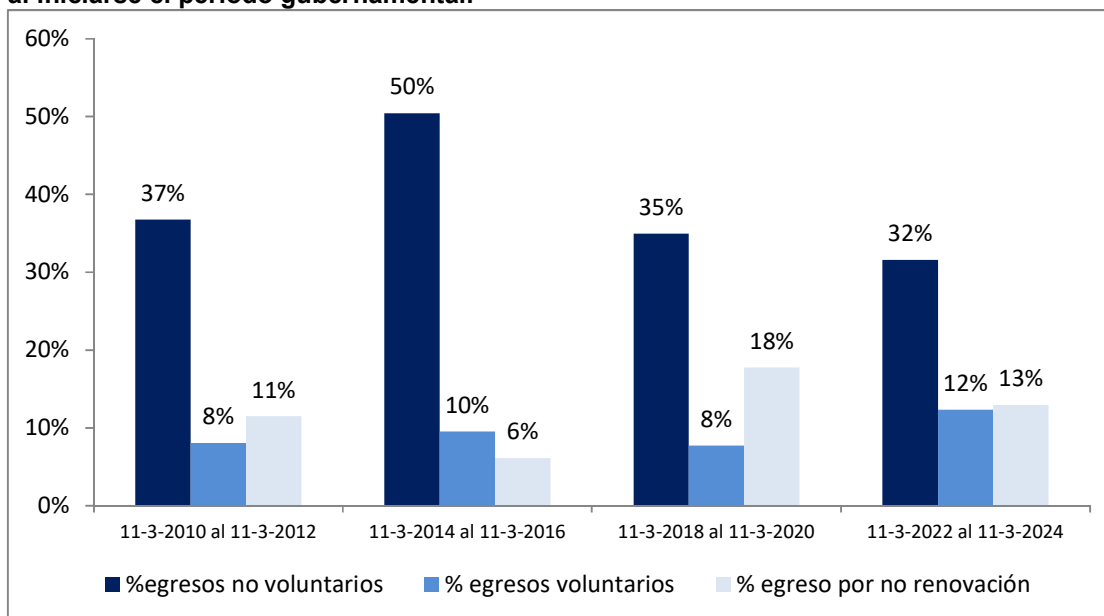
²⁶ Fueron 12 los Altos Directivos Públicos que cumplieron 3 períodos de nombramiento entre el 11 de marzo de 2022 y el 31 de diciembre de 2023, mientras que fueron 2 quienes cumplieron 3 períodos entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023.

Gráfico 27: comparación, al segundo año de gobierno, de egresos voluntarios, no voluntarios y no renovaciones, de directivos de primer nivel jerárquico adscritos, vigentes al iniciarse el período gubernamental.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 28: comparación, al segundo año de gobierno, de egresos voluntarios, no voluntarios y no renovaciones, de directivos de segundo nivel jerárquico adscritos, vigentes al iniciarse el período gubernamental.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

8.- Procesos de selección del Sistema Nacional de Educación Pública.

La ley N° 21.040, de 2017, creó el nuevo Sistema Nacional de Educación Pública, instauró una nueva institucionalidad educacional y reguló su funcionamiento. Dicha institucionalidad es la responsable del nuevo sistema y la integran la Dirección de Educación Pública y 70 Servicios Locales de Educación Pública, SLEP.

La Dirección de Educación Pública es la entidad responsable, en lo central, de orientar la conducción estratégica del nuevo Sistema de Educación Pública; coordinar la Red de SLEP en todo el país, y apoyarlos administrativamente. A su vez, a éstos últimos les corresponde proveer el servicio educacional -a través de los establecimientos educacionales de su dependencia-, velando por la calidad, la mejora continua y la equidad del servicio educacional.

La ley N°21.040, además, dispuso que el primer nivel jerárquico de la Dirección de Educación Pública esté afecto al Sistema de Alta Dirección Pública. En relación a los SLEP, estableció que sus Directoras o Directores Ejecutivos serán nombrados por el Presidente de la República a través del proceso de selección aplicable a Altos Directivos Públicos, mientras que los segundos niveles estarán afectos al Sistema de Alta Dirección Pública. Cabe señalar que, respecto de los cargos de segundo nivel jerárquico, la ley contemplaba inicialmente la incorporación de los cargos de Jefe/a de la Unidad de Apoyo Técnico Pedagógico, Jefe/a de la Unidad Planificación y Control de Gestión y Jefe/a de la Unidad de Administración y Finanzas. Sin embargo, en 2018, a través de los DFL que fijaron la planta de los SLEP se incorporaron también los cargos de Jefe/a de la Unidad de Gestión de Personas y de Jefe/a de la Unidad de Gestión Territorial. Durante 2023 este último cargo fue reemplazado por el de Jefe/a de la Unidad de Infraestructura y Mantenimiento en los SLEP que entraron en funcionamiento en 2022.

La implementación de esta nueva institucionalidad implica la vigencia gradual y paulatina de los SLEP, es así como el proceso se inició en 2018 y se proyecta hasta 2027. Además, dicha entrada en vigor contempla el traspaso de la administración de los establecimientos educacionales dependientes de la administración municipal a los SLEP, mediante un proceso también gradual, que se inicia en 2018 y se proyecta hasta 2029.

En el marco anteriormente descrito, cabe destacar que el artículo 43 de la ley N°21.640, de presupuestos para el sector público 2024 -en atención a las dificultades experimentadas por algunos SLEP y recogiendo el protocolo de acuerdo suscrito entre el Ejecutivo y el Congreso en la materia- estableció una regla especial aplicable a aquellos que entraron en vigencia en 2022 y debían recibir los establecimientos educacionales traspasados el 1 de enero de 2024, que dispone la suspensión transitoria del servicio educativo, a menos que el Ministerio de Educación evalúe que están en condiciones adecuadas para el traspaso. La norma establece que dicho ministerio comunicará su decisión a través de un informe fundado que deberá presentarse ante las Comisiones de Educación del Senado y de la Cámara de Diputadas y Diputados, dentro de los quince días posteriores a la publicación de la Ley de Presupuestos, ocurrida el 18 de diciembre de 2023.

Cabe señalar que, en cada caso, se efectuó la capacitación de los Comités Directivos Locales, con el fin de potenciar su rol en la elaboración del perfil y definición de la terna de candidatos que se envía a Presidencia para el nombramiento y que se elabora a partir de

la nómina conformada por el Consejo de Alta Dirección Pública. En 2021, se dio inicio a la segunda etapa de instalación, en un trabajo coordinado con la Dirección de Educación Pública y el Ministerio de Educación, para la preparación y planificación de las convocatorias para proveer cargos de Directores/as Ejecutivos/as y segundos niveles jerárquicos de los 6 SLEP que entraron en funcionamiento en 2022 y de los 10 que originalmente ingresarían en 2023. En 2022, se proveyeron los 6 cargos de Director/a Ejecutivo/a que entraban en vigencia ese año, correspondientes a los SLEP de Maule Costa, Aysén, Iquique, Punilla Cordillera, Magallanes y Licancabur.

A diciembre de 2023, se encuentran nombrados 6 Directores/as Ejecutivos/as de los 10 SLEP que entraban en funcionamiento en el año, correspondientes a Santa Rosa, Santa Corina, Andalién Costa, Valdivia, Los Libertadores y El Pino. Los procesos de selección para proveer los cargos superiores de los SLEPs de Elqui, Marga-Marga, Costa Central y Tamarugal fueron declarados desiertos por la autoridad.

En el caso de los cargos de segundo nivel, desde el 2021 a la fecha se han provisto 48 cargos del total de 357, lo que representa un 14%, de ese universo, 12 (3,4%) fueron nombrados en 2021, 10 (2,8%) en 2022 y 26 (7,4%) en 2023.

De los 10 SLEP que se crearán en 2024, al 31 de diciembre de 2023 se encontraban en proceso los concursos para proveer los cargos de Directores/as Ejecutivos/as de los SLEPs de Antofagasta y Los Parques. Además, se ha programado que -a partir de marzo de 2024- se publiquen las convocatorias para los cargos superiores de los SLEP de Los Andes, Santiago Centro, Valle Cachapoal, Valle Diguillín, Aconcagua, Los Álamos, Puelche y Petorca. Los concursos para proveer los cargos de segundo nivel jerárquico de los mismos servicios se comenzarán a publicar tan pronto como los concursos para proveer sus primeros niveles se encuentren en sus etapas finales.²⁷

Cabe señalar que el cargo de Director o Directora de Educación Pública fue concursado en 2022, finalizado con nombramiento. A partir del 30 de noviembre de 2023 quedó vacante, tras solicitarse la renuncia no voluntaria al titular, señor Jaime Veas. El concurso para proveer este cargo se publicó en enero de 2024.

Otro aspecto a considerar es que, al 31 de diciembre de 2023, 22 municipalidades han ejercido la facultad que la ley N°21.040 otorga a los alcaldes que cuentan con un Jefe DAEM seleccionado por el Sistema de Alta Dirección Pública, para prorrogar el nombramiento de quien se encuentra en ejercicio de dicho cargo hasta la fecha del traspaso²⁸.

En cuanto a los procesos de selección de Directores y Directoras de Establecimientos Educativos traspasados a los 11 SLEP que formaron parte de la primera fase de instalación, durante 2023 se realizaron 112 convocatorias, de las cuales 29 terminaron con nombramiento, 6 concursos fueron declarados desiertos y 77 se encontraban en curso a la fecha de cierre del presente informe.²⁹ Los segundos niveles se programarán

²⁷ Fueron nombrados los Directores/as Ejecutivos/as de los SLEP de Antofagasta y Los Parques, el 28 de marzo y el 9 de mayo de 2024, respectivamente.

²⁸ Las 22 municipalidades corresponden a Algarrobo, Antuco, Coinco, Combarbalá, Curicó, Huechuraba, Lago Ranco, Maullín, Mejillones, Mulchén, Palmilla, Ranquil, Recoleta, Rengo, Requinoa, Río Negro, Sangrada Familia, San Clemente, San Rafael, Santo Domingo, Tucapel y Vitacura.

²⁹ A mayo de 2024, de los 77 concursos pendientes, 45 concluyeron con nombramiento, 8 fueron declarados desiertos y 59 aún se encuentran en proceso.

cuando estos concursos estén en etapas finales porque están en etapa inicial o Intermedia del proceso.

Cabe señalar que, en la primera etapa de instalación -que finalizó el 2020-, se proveyeron 12 cargos de primer nivel –el de Director/a de Educación Pública y 11 cargos de Directores/as Ejecutivos de SLEP- y 40 de segundo, en los primeros 11 SLEP.

Tabla 6: estado de los concursos de directores de establecimientos educacionales iniciados por los SLEP en 2023, al 31 de diciembre del mismo año.

Estado	N° de concursos
Con nombramiento	29
En desarrollo	77
Desiertos	6
Total	112

Fuente: Dirección Nacional del Servicio Civil.

Es preciso señalar que los concursos de Directores de Establecimientos Educacionales municipales y de Jefes DAEM siguen llevándose a cabo en forma simultánea con la instalación de los nuevos SLEP, según lo programado y acordado con cada municipio.

Durante 2023 la Dirección de Educación Pública y la Dirección Nacional del Servicio Civil continuaron desarrollando una agenda conjunta, destinada a fortalecer las orientaciones dirigidas a los SLEP en materia de selección, inducción, acompañamiento y evaluación de Directores y Directoras de Establecimientos Educacionales públicos y a planificar, programar e instalar las capacidades necesarias para dotar a cada SLEP de los Directivos y Directivas, de primer y segundo nivel jerárquico, encargados de conducirlos y ejecutar sus cometidos.

8.1.- Asesorías a sostenedores municipales y a Servicios Locales de Educación Pública.

Uno de los ejes principales del trabajo que el Sistema de Alta Dirección Pública lleva a cabo en el ámbito de la educación es el acompañamiento a sostenedores municipales y Servicios Locales de Educación Pública a través de asesorías en materias de selección, inducción, seguimiento y evaluación del desempeño de directivos escolares y Jefaturas de Departamentos de Educación Municipal seleccionadas con la participación del Sistema. Estas asesorías han incrementado su cobertura como consecuencia de la virtualidad, implementada a partir de 2020. En 2023 se realizaron 517 actividades de acompañamiento a 218 sostenedores de educación pública o municipal.

Además, se realizaron actividades colaborativas con diversas instituciones relacionadas con el quehacer educativo, dirigidas a difundir los procesos de selección de directoras y directores de establecimientos educacionales y a potenciar mayores grados de inclusión en las postulaciones.

8.2.- Proyecciones para 2024.

Con el fin de convocar más postulantes, en 2024 se aspira a celebrar convenios con universidades que imparten postgrados en el ámbito de la dirección escolar, con el fin de fortalecer la difusión del sistema de concursabilidad y fomentar postulaciones a los cargos directivos del sistema escolar público.

Para propiciar la postulación de más mujeres a cargos directivos del sistema escolar público, en 2014 se aspira a dar continuidad a los encuentros regionales de Mujeres Directoras de establecimientos educacionales nombradas de acuerdo con la ley N°20.501, los que se realizan desde 2022 y que han permitido identificar las motivaciones y los obstaculizadores que, en materia de género, presentan las postulaciones a estos cargos.

Además, para 2024 se proyecta efectuar una nueva licitación de los servicios de empresas asesoras -denominadas Asesorías Externas- que llevan a cabo la preselección de postulantes a cargos de directoras y directores de establecimientos educacionales públicos. Dicho proceso permitirá establecer nuevos lineamientos metodológicos en materias de selección y desarrollar un modelo de seguimiento y evaluación del trabajo de las empresas.

Finalmente, cabe destacar que el Consejo de Alta Dirección Pública acordó efectuar, durante 2024, un nuevo proceso de reclutamiento de Representantes suyos ante las Comisiones Calificadoras encargadas de seleccionar directoras y directores de establecimientos educacionales públicos, lo que también implica que en 2024 se dé inicio al proceso de inducción de los nuevos Representantes. Lo anterior, permitirá contar, a lo largo de todo el país, con mayor presencia regional de expertos en liderazgo escolar.

9.- Provisión de cargos de Jefe/a de la Unidad de Control de los Gobiernos Regionales.

La ley N° 21.074, de 2018, dispuso que cada Gobierno Regional debe contar con una Unidad de Control, responsable de efectuar la auditoría operativa interna del Gobierno Regional a fin de fiscalizar la legalidad de sus actuaciones y controlar su ejecución financiera y presupuestaria.

Dicha Unidad depende del Gobernador Regional y colabora directamente con el Consejo Regional en su función de fiscalización. Además, emite informes trimestrales acerca del estado de avance del ejercicio presupuestario del Gobierno Regional, sobre el flujo de gastos comprometidos para el año presupuestario en curso y ejercicios presupuestarios posteriores, y respecto de los motivos por los cuales no fueron adjudicadas licitaciones públicas de relevancia regional. Del mismo modo, la Unidad de Control debe dar respuesta escrita a las consultas y peticiones que sean patrocinadas por, al menos, un tercio de los Consejeros presentes en la sesión en que se trate dicha consulta o petición y puede asesorar al Consejo en la definición y evaluación de las auditorías externas que se decida contratar, en virtud de lo dispuesto en la letra b), del artículo 36 bis, del DFL N° 1-19.175, de 8 de agosto de 2005, del Ministerio del Interior, que fija el texto refundido, coordinado, sistematizado y actualizado de la ley N° 19.175, Orgánica Constitucional sobre Gobierno y Administración Regional.

El inciso sexto, del artículo 68 quinquies del referido DFL, estableció que el Jefe/a de la Unidad de Control debe ser nombrado por el Gobernador Regional respectivo, con acuerdo de los cuatro séptimos de los Consejeros Regionales en ejercicio, entre cualquiera de quienes integren la nómina propuesta mediante un procedimiento análogo al establecido para el nombramiento de Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico, siéndoles aplicables, en lo que corresponda, las disposiciones del Párrafo 3°, del Título VI, de la ley N° 19.882. Además, dispuso que su nombramiento será por el

término de 5 años, con la limitación de no poder repostular, para un período consecutivo, en el mismo Gobierno Regional. El Gobernador Regional es el encargado de definir el perfil del cargo, el que deberá considerar las competencias y aptitudes que tendrán que reunir los candidatos y candidatas y señalar los desafíos del cargo. Su aprobación se efectuará por los cuatro séptimos de los Consejeros Regionales en ejercicio.

Durante el período en informe, se publicaron las convocatorias para proveer 4 cargos de Jefes/as de las Unidades de Control correspondientes a los Gobiernos Regionales de Biobío, Ñuble, Valparaíso y Arica y Parinacota. Al 31 de diciembre de 2023 el proceso de selección destinado a proveer el cargo de Jefe/a de la Unidad de Control de Biobío se encontraba concluido con nombramiento; los concursos de Jefe/a de la Unidad de Control de los Gobiernos Regionales de Ñuble y Valparaíso se encontraban a la espera del pronunciamiento de la autoridad sobre las respectivas nóminas, y el proceso para proveer el mismo cargo en Arica y Parinacota, estaba en fase de evaluación.^[30]

Como se refleja en la tabla siguiente, desde 2020 hasta el cierre del presente informe, se ha nombrado a 13 Jefes de Unidades de Control de los Gobiernos Regionales a través del Sistema, encontrándose en proceso de evaluación 3 concursos adicionales. Para alcanzar estos resultados, se han celebrado 23 concursos, 8 de ellos en 2020, de los cuales 2 fueron declarados desiertos y 6 concluyeron con nombramiento; 3 en 2021, 1 de los cuales concluyó con nombramiento y 2 fueron declarados desiertos; en 2022 se efectuaron 4 convocatorias, 3 de las cuales finalizaron con nombramiento y en 1 caso se remitió la nómina a la autoridad sin que se haya pronunciado aún. Al 31 de diciembre de 2023 hay 11 cargos de Jefe/a de Unidad de Control provistos con titulares, a saber: Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Metropolitano, Maule, Ñuble, Biobío, Los Ríos, Los Lagos y Aysén. El único que nunca se ha concursado es el de Araucanía.³¹

Tabla 7: estado de concursos para proveer cargos de Jefe/a de Unidad de Control de los Gobiernos regionales, por año.

Año convocatoria	Desiertos	Nombramientos	En nómina
2020	2	6	-
2021	2	1	-
2022	3	-	1
2023	2	1	1

10.- Selección de Jefes de Programa.

De acuerdo con lo dispuesto por el inciso primero, del artículo 3°, de la ley N° 20.955, el personal que se desempeñe en labores de jefatura de los programas identificados en la Ley de Presupuestos del Sector Público y que se encuentre radicado en una Subsecretaría, estará sujeto al proceso de selección que señala la misma norma, siempre que dichos programas cumplan con los siguientes requisitos copulativos: que su

³⁰ El Jefe de la Unidad de Control del Gobierno Regional de Ñuble fue nombrado; en el caso de Valparaíso aún la autoridad no se pronuncia frente a la nómina que le fuere remitida y en el caso de Arica y Parinacota, fue declarado desierto por la autoridad, por lo que debe llevarse a cabo un nuevo concurso.

³¹ Los Jefes de Unidades de Control de los Gobiernos Regionales de las regiones de Los Ríos, Arica y Parinacota y O'Higgins se encuentran en evaluación y los de Valparaíso y Magallanes.

presupuesto anual represente, al menos, el 10% del asignado por Ley de Presupuestos a la respectiva Subsecretaría y que su jefatura no haya sido delegada a algún funcionario de la planta directiva de la misma. A fin de precisar el universo de cargos sujetos a concursabilidad, el inciso segundo de la norma antes señalada, impone al Ministerio de Hacienda el deber de dictar, en el mes de diciembre de cada año, una resolución exenta que los individualice.

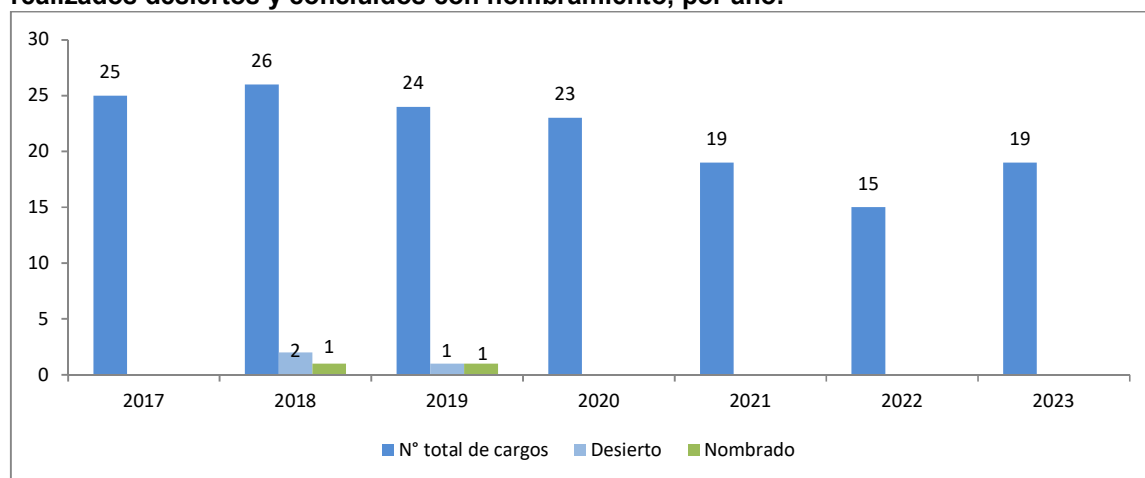
El perfil del cargo de Jefe/a de Programa debe ser propuesto por el Subsecretario del ramo y aprobado por el Consejo de Alta Dirección Pública.

El proceso de selección debe llevarse a cabo mediante concurso público y abierto, el que se comunicará, al menos, mediante avisos publicados en medios electrónicos, páginas web institucionales y el sitio electrónico de la Dirección Nacional del Servicio Civil. Será conducido por un comité de selección, integrado por un representante del Ministro del ramo, un representante del Subsecretario respectivo y un representante del Consejo de Alta Dirección Pública, elegido de una lista de profesionales aprobada por el propio Consejo. El comité requiere de la concurrencia de la mayoría de sus integrantes para constituirse, sesionar, entrevistar y adoptar decisiones, debiendo estar siempre presente el representante del Consejo. Al concluir su cometido deberá proponer, a la Subsecretaría o al Subsecretario respectivo, una nómina de tres o cuatro candidatos por cada cargo.

El Subsecretario dispondrá de hasta 20 días hábiles, contados desde la recepción de la nómina, para nombrar a uno de sus integrantes. Alternativamente, la misma autoridad puede declarar desierto el concurso, entendiéndose que tienen tal calidad también el caso en que no se pronuncie dentro del plazo antes señalado. Si un concurso es declarado desierto debe convocarse a un nuevo proceso de selección. Los jefes de programa son nombrados por períodos de 3 años con la posibilidad de una única renovación.

El siguiente gráfico da cuenta del número de cargos que han sido incluidos en la resolución exenta del Ministerio de Hacienda, entre 2017 y 2023, los que en promedio ascienden a 22 al año. Además, revela que en total, en el período, se han realizado 3 concursos: 2 en 2018, uno de los cuales concluyó en nombramiento y uno fue declarado desierto, y uno en 2019, el que concluyó con nombramiento.

Gráfico 29: número de cargos que cumplen con el supuesto definido por la ley, concursos realizados desiertos y concluidos con nombramiento, por año.



Durante 2023, como en años anteriores, y con el fin de intentar dar efectivo cumplimiento a esta normativa, la Dirección Nacional del Servicio Civil ofició a todas las Subsecretarías solicitándoles informar sobre la situación de los cargos de Jefes de Programa de su dependencia, que debían proveerse de acuerdo al artículo 3°, de la ley N° 20.955 y a su Reglamento, conforme a la resolución exenta elaborada por el Ministerio de Hacienda para el mismo año.³² Sin perjuicio de lo anterior, en el periodo no fueron informadas vacancias en cargos de jefaturas de programas.

11.- Otros temas

En este acápite se incluyen diversos temas que forman parte de las actividades de la Dirección Nacional del Servicio Civil y que se relacionan en forma indirecta con el Sistema de Alta Dirección Pública.

11.1. Proyectos Estratégicos 2023-2024.

11.1.1.- Agenda de género, inclusión y diversidad.

Uno de los objetivos estratégicos de la Dirección Nacional de Servicio Civil para el período 2022-2026 es promover la excelencia y diversidad en la gestión y desarrollo de personas en el Estado, aumentando la participación de mujeres y otros grupos subrepresentados de la población, para lo cual se trabajará en avanzar en eliminar barreras de ingreso, además de generar prácticas y políticas de personas que promuevan y faciliten su desarrollo.

En 2023 se llevaron a cabo las siguientes actividades:

11.1.1.1- “Más Mujeres: liderazgo en el Sector Público”. Este proyecto de mentoría que aspira a promover la participación de mujeres en cargos de responsabilidad y liderazgo, en 2023 contó con 50 nuevas participantes pertenecientes a 19 Ministerios y 25 servicios públicos. De esta forma, al 31 de diciembre de 2023, se han realizado cinco versiones, a las cuales han asistido 450 mujeres, provenientes de 110 servicios públicos, pertenecientes a 21 ministerios, el 41% de las cuales se desempeña en regiones.

Junto con las sesiones de mentoría se realizaron 2 jornadas: la primera titulada “Liderazgo, empoderamiento y género” y la segunda “Diversidad e inclusión en la función pública”, a las que se sumó un taller práctico sobre diseño estratégico de carrera. Además, se desarrollaron 3 encuentros destinados a potenciar la gestión de redes de las participantes, denominados “Descubriendo mi marca personal”, “Mi perfil comunicacional” y “Creando mi campaña”, los que fueron complementados con una webinar sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública y un conversatorio sobre la postulación.

11.1.1.2.- “Selecciones y nominaciones más diversas”. A través de esta iniciativa se pretende reducir barreras y sesgos de género en la postulación, selección y nombramiento de mujeres en el Sistema de Alta Dirección Pública.

³² También forma parte del marco regulatorio aplicable, el DS N° 115, del Ministerio de Hacienda, de 3 de febrero de 2017, el que aprueba el Reglamento que regula los procesos de selección al que deberán sujetarse las Jefaturas de Programa de conformidad a lo dispuesto en el artículo 3°, de la ley N° 20.955.

En 2023 se realizaron tres conversatorios -en las regiones de Los Ríos, Atacama y Valparaíso-, las que contaron con la participación de 60 directoras de establecimientos educacionales electas a través del Sistema, dirigidas a conocer su experiencia en la etapa de postulación y en el ejercicio del rol. Además, se llevaron a cabo un encuentro sobre liderazgo con perspectiva de género para 50 directivas de establecimientos educacionales de la región de Coquimbo; 3 talleres de sesgos de género en procesos de reclutamiento y selección de personas, en los que participaron 76 representantes de ministerios y servicios públicos, 145 profesionales de las empresas consultoras y Asesorías Externas, y 35 profesionales del Servicio Civil; 2 versiones del taller “Potenciando el liderazgo de mujeres en la Dirección Pública”, el que contó con la participación de 36 Altas Directivas Públicas, y 7 versiones del curso CAMPUS-Servicio Civil “Liderazgo con perspectiva de género para la Alta Dirección Pública”, en que contó con 278 participantes.

11.1.1.3.- “Mejoras a la inclusión laboral de personas con discapacidad”. Con el objeto de generar conciencia sobre la inclusión en los ambientes laborales y mejorar el acceso y el desarrollo de las personas con discapacidad en la Alta Dirección Pública, durante 2023 se introdujeron mejoras a la accesibilidad de los portales de ingreso al sector público; se adoptó la norma WCAG 2.1³³ con niveles de cumplimiento dirigidos a mejorar las condiciones de visualización de las pantallas. Además, se homologaron las preguntas sobre discapacidad, para poder recoger de mejor forma lo prescrito por la ley de inclusión, que abordan la selección preferente, en pos de garantizar la igualdad de condiciones y no discriminación por esta causa. Finalmente, el Consejo de Alta Dirección Pública aprobó los protocolos para la aplicación de selección preferente de personas con discapacidad en procesos del Sistema.

Por otra parte, diversos servicios públicos, liderados por SENADIS y el Pacto de Productividad, conformaron la Mesa por la Inclusión Laboral, destinada a compartir e incorporar las mejores prácticas de inclusión en el Estado chileno.

11.1.1.4.- 11.4.- Clima laboral

El objetivo de este proyecto es promover la empatía funcionaria, contar con servicios públicos que pongan un especial acento en su atención integral en todos los niveles.

Para alcanzar esta meta, se proyectó una primera etapa dirigida a servicios públicos que, por sus funciones, deben prestar atención directa a la ciudadanía y se priorizaron 5 actividades específicas: acompañamiento en gestión de personas; reconocimiento a servicios públicos; inducciones funcionarias y directivas con foco en el usuario; desarrollo de nuevas competencias directivas para fortalecer la empatía y sensibilidad hacia la ciudadanía, y el desarrollo de una agenda de Integridad basada en experiencias prácticas.

En 2023 se constituyó un cuerpo de tarea que reúne a responsables de las áreas de gestión de personas y atención ciudadana de 16 instituciones públicas, el cual- a partir del diagnóstico de crisis de confianza y cercanía del Estado con la ciudadanía- tuvo la misión de contribuir al diseño de distintas líneas de trabajo para avanzar hacia un servicio público empático y conectado con las demandas y requerimientos ciudadanos.

El grupo se instaló en 2023 e inició sus funciones, generando proyectos específicos de sensibilización del actuar del Estado frente a la ciudadanía, tales como iniciativas

³³ Sigla en inglés para Directrices de Accesibilidad para el Contenido Web.

destinadas a favorecer la interoperabilidad de las plataformas del Estado que son de uso directo de la ciudadanía para gestión de trámites o el levantamiento de iniciativas dirigidas a dar a conocer el rol del Estado en la vida de las personas y su influencia en la generación de soluciones.

Para 2024 se proyecta continuar y fortalecer las actuales líneas de trabajo, a las cuales se sumará la ampliación del número de servicios públicos participantes del Colectivo, la estructuración de un modelo de atención usuaria base para el Estado y el desarrollo de instancias de inducción inmersiva en los servicios públicos.

11.1.1.5.- Programa Prevenir.- Con el fin de entregar a las funcionarias y funcionarios públicos herramientas que permitan derribar sesgos y cerrar brechas, evitar la discriminación y enfrentar la violencia de género se desarrolló, con el apoyo del Ministerio de la Mujer y Equidad de Género, este programa de formación y capacitación a través de la Plataforma Campus del Servicio Civil.

En 2023 se capacitaron más de 33 mil funcionarios y funcionarias públicas en aspectos tales como políticas públicas con enfoque de género; mujeres y participación laboral; prevención de la violencia; gestión inclusiva de la diversidad, y liderazgo con perspectiva de género.

11.1.2.- Proyecto Calidad 2.0.

A 20 años del funcionamiento del Servicio Civil y del Sistema de Alta Dirección Pública, el proyecto Calidad 2.0 asumió el desafío de contribuir al ejercicio de un empleo público democratizado, diverso y descentralizado, promoviendo la excelencia y diversidad en el ingreso, gestión y desarrollo de personas en el Estado y poniendo como eje central la confianza de la ciudadanía. Para ello, definió como su objetivo concordar una definición actualizada del concepto de mérito que permita integrar experiencias concretas que promuevan la equidad y la diversidad como componentes esenciales de la calidad en el empleo público.

Durante 2023, se conformó una Red de Aliados y Aliadas denominada “Red de Investigación para un Mejor Estado” la que reúne a investigadores e investigadoras de distintas universidades, con el propósito de avanzar en la generación de estudios - basados en evidencia- que aborden los desafíos del Empleo Público y la Alta Dirección. Entre los integrantes de la Red se encuentran investigadores de las universidades Adolfo Ibáñez, Alberto Hurtado, Austral, Católica de Chile, Católica de Temuco, Concepción, de Chile, Diego Portales, La Frontera, O'Higgins, Santiago y Tecnológica Metropolitana. En 2023 celebró 2 sesiones grupales en las que se analizaron temas tales como mérito, confianza e inclusión en el empleo público.

El desafío para 2024 es profundizar la relación entre las universidades y la Dirección Nacional del Servicio Civil a través de investigaciones, actividades de vinculación con el medio y formación. Además, se aspira a ampliar la Red a regiones que hoy no están presentes en ella, particularmente del norte del país.

11.1.3.- Atracción, Retención y Desarrollo de Talentos.

Este proyecto aspira a hacerse cargo de la progresiva disminución de nuevos postulantes al Sistema de Alta Dirección Pública, situación que se evidencia al considerar que, en

2020, el porcentaje de nuevos postulantes llegaba al 39,8%, por sobre el 28,8% promedio de 2021 y 2022.

Con dicho objetivo a la vista el proyecto apuesta a generar mecanismos y estrategias dirigidas a atraer y retener talento. En una primera etapa, se puso el foco en mejorar la difusión de las convocatorias del Sistema de Alta Dirección Pública, a través de redes sociales y *mailings* masivos. Además, se constituyó una red colaborativa con universidades, institutos profesionales, centros de formación técnica, centros de alumnos, federaciones de estudiantes, entre otros, efectuándose un total de 1.772 contactos a nivel nacional, generando acciones tales como la difusión semanal de ofertas de prácticas dirigidas a la red. Asimismo, se realizaron ciclos de charlas transversales dirigidas a casas de estudio y estudiantes, en las que participaron más de 600 personas de todo el país.

En el período también se elaboró un ranking de las prácticas realizadas en servicios públicos en base a la evaluación de participantes en las mismas, lo que entrega insumos para evaluar el impacto del programa y la calidad de las prácticas.

11.1.5.- Servicio Civil Abierto.

El objetivo de este proyecto es generar mayores grados de transparencia, acceso a información pública y participación ciudadana en la actividad, productos y servicios de la Dirección Nacional del Servicio Civil, con el foco puesto en sus usuarios y usuarias.

Al 31 de diciembre de 2023, este proyecto ejecuta dos iniciativas. La primera, denominada “Datos Abiertos 2.0”, tiene el propósito de desarrollar un nuevo portal de datos abiertos que se caracterice por mostrar cifras y estadísticas relativas a gestión de personas en el Estado y Alta Dirección Pública, con un lenguaje claro y un formato amigable. Entre esta data se incluye la de cumplimiento de normas de aplicación general en materia de gestión de personas, equidad de género, datos estadísticos del empleo público, comparaciones estadísticas regionales y entre ministerios, entre otros temas. Es importante señalar que durante 2023, se desarrolló el prototipo de la nueva plataforma, la que iniciará sus funciones durante el segundo trimestre de 2024.

La segunda iniciativa es “Mejoras en los Portales de Postulación”, la que aspira a fortalecer los portales de postulación de Alta Dirección Pública, Empleos Públicos, Directores para Chile, y Prácticas Chile, incorporando mejoras dirigidas a facilitar, hacer accesible -particularmente para personas con discapacidad- y transparentar la postulación a cargos del Estado. Además, proporcionará mayor información sobre criterios de selección, métricas y desarrollo del proceso de selección, a fin de entregar una adecuada retroalimentación a las personas que participan de dichos procesos.

Cabe destacar que durante 2023, se avanzó en equiparar la experiencia de los y las usuarias en los diversos portales señalados, incluyendo el inicio de sesión con clave única para los cuatro portales de postulación; unificación de preguntas sobre discapacidad; adopción de norma WCAG 2.1³⁴ para accesibilidad visual y mejoras en los flujos de postulación del Portal Directores para Chile, entre otros.

Para 2024 se proyectan nuevos desarrollos para los cuatro portales de postulación, tales como mejoras en los flujos de información a postulantes; optimización en los buscadores

³⁴ Las Directrices de accesibilidad al contenido web (WCAG) versión 2.1 son conjunto de directrices tecnológicas independientes y criterios de éxito para ayudar a crear contenido web accesible para, y utilizable por, personas con discapacidades.

de convocatorias; ayudas contextuales en los sitios de postulación; desarrollo de lenguaje claro en sitios de postulación y condiciones de cargos.

11.2.- Sistema de Gestión de la Calidad bajo norma ISO 9001-2015.

En septiembre de 2022 se realizó la auditoría para la recertificación del Sistema de Gestión de la Calidad de la Dirección Nacional del Servicio Civil bajo la norma ISO 9001-2015. El Sistema se encuentra conformado por los procesos de reclutamiento y selección de Altos Directivos Públicos de primer y segundo nivel jerárquico, adscritos a la Alta Dirección Pública, la gestión del Premio Anual por Excelencia Institucional y del concurso FUNCIONA!.

La auditoría fue realizada por la empresa certificadora AENOR Chile, a cargo de efectuar revisiones anuales durante el trienio 2021-2023. En octubre de 2023 se elaboró un plan de trabajo para abordar las no conformidades menores detectadas con sus respectivos avances, relativos a la gestión de riesgos y oportunidades, así como a la medición de eficacia de la capacitación. El seguimiento a las mejoras indicadas será realizado en la próxima revisión de auditoría que se efectuará en 2024.

Como resultado de la auditoría, la Dirección Nacional del Servicio Civil mantuvo el reconocimiento obtenido por primera vez en el año 2012.

11.3.- Dictámenes de la Contraloría General de la República relativos al Sistema de Alta Dirección Pública.

En 2023, la Contraloría General de la República emitió 8 dictámenes relativos al Sistema de Alta Dirección Pública, los que abordan aspectos tales como la incompatibilidad para reservar cargos de planta de estatutos distintos al Administrativo mientras se desempeñan cargos de Alta Dirección Pública y la posibilidad de invocar el principio de confianza legítima de directivos que finalizan su período legal en cargos de segundo nivel jerárquico en base al tiempo previamente servido en cargos a contrata.

También se recibieron copias informativas de respuestas a reclamos formulados por postulantes a cargos del Sistema, los que se caracterizan por el hecho de que el órgano contralor, tras analizar cada caso, ha procedido a reconocer la legalidad de los procesos de selección de la Alta Dirección Pública.

A continuación se incluye un resumen cuadro resumen de los referidos dictámenes.

Tabla 8: Dictámenes de la Contraloría General de la República relativos al Sistema de Alta Dirección Pública.

1.- Dictamen N° E422387, de 30 de diciembre de 2023.	Los funcionarios municipales que sean nombrados en un cargo del Sistema de Alta Dirección Pública no pueden conservar la propiedad del cargo de planta del que sean titulares y que se rija por el Estatuto Administrativo para funcionarios municipales de la ley N° 18.883, de 1989.
2.-Dictamen N° E418565, de 20 de noviembre de 2023.	No procede que la autoridad revoque la decisión contenida en el oficio por medio del cual comunicó el resultado de proceso de selección sujeto al Sistema de Alta Dirección Pública.

3.- Dictamen N° E388513, de 4 de noviembre de 2023	El reajuste total y único de \$264.000 previsto en el inciso quinto, del artículo 1°, de la ley N° 21.526, debe ser considerado en la determinación de la base de cálculo de la Asignación de Alta Dirección Pública, atendido su carácter remuneratorio.
4.- Dictamen N° E407923, de 23 de octubre de 2023.	Para elegir las asesorías externas reguladas por los artículos 32 bis y 34J, de la ley N° 19.070, el Representante del Consejo de Alta Dirección Pública ante las Comisiones Calificadoras de candidatos/as a Directores/as de Establecimientos Educativos Públicos debe recurrir a alguno de los mecanismos de contratación dispuestos por la ley de compras públicas.
5.- Dictamen N° E405363, de 17 de octubre de 2023.	Los Altos Directivos Públicos que concluyen su período legal ejerciendo cargos de segundo nivel jerárquico pueden invocar el principio de confianza legítima, sobre la base del tiempo servido previamente a contrata en el mismo servicio, para volver a ser designados en un empleo en tal calidad jurídica. Por lo tanto, la autoridad que desee adoptar una determinación distinta debe emitir un acto administrativo debidamente fundado.
6.- Dictamen N° E389872, de 6 de septiembre de 2023.	Para que exista conflicto de interés que impida la integración al Panel Técnico de Concesiones de OOPP de una persona que se desempeñó como ex director/a de FOINSA, se requiere que en la línea de proyectos a desarrollar por FOINSA existan concesiones de OOPP que eventualmente puedan ser objeto de una discrepancia ante el Panel Técnico.
7.- Dictamen N° E376055, de 2 de agosto de 2023.	El Consejo Directivo del Consejo para la Transparencia tiene la facultad de definir que los cargos directivos provistos por Alta Dirección Pública son de exclusiva confianza. Lo anterior debido a que dichos cargos no integran el Sistema de Alta Dirección Pública y a que se rigen por el Código del Trabajo, que reconoce la existencia de cargos o empleos de exclusiva confianza.
8.- Dictamen N° E356011, de 12 de junio de 2023.	Los montos percibidos por concepto de la asignación del artículo 12 de la ley N° 19.041, no deben ser considerados en la base de cálculo de la indemnización del artículo quincuagésimo octavo de la ley N° 19.882, pues no revisten el carácter de remuneración.
9.-Dictamen N° E328936, de 3 de abril de 2023.	El orden de subrogación del Director de FONASA sólo puede alterarse en los términos previstos por el artículo quincuagésimo noveno de la ley N°19.882.
10.- Dictamen N° E324292, de 21 de marzo de 2023.	No hay ilegalidad y es del todo razonable que frente al requerimiento de efectuar un concurso de Alta Dirección Pública respecto de un cargo que quedará vacante en un futuro cercano, el Servicio Civil inicie los preparativos del proceso de selección, efectúe su convocatoria y desarrolle cada una de sus etapas.

IV.- RENDICIÓN DE CUENTAS

En este capítulo, la Dirección Nacional del Servicio Civil da cumplimiento a la obligación de rendir cuentas sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública al Consejo de Alta Dirección Pública, consagrada por el artículo cuadragésimo segundo, letra k), de la ley N°19.882.

El referido mandato legal dispone que la Dirección Nacional del Servicio Civil informará anualmente, en el mes de enero de cada año, respecto a la duración de los procesos de selección, los programas de inducción y acompañamiento de Altos Directivos Públicos, los costos del Sistema, la evaluación de las empresas consultoras, el desempeño de los Profesionales Expertos y el estado de cumplimiento de los Convenios de Desempeño de Altos Directivos Públicos registrados en la Dirección Nacional del Servicio Civil durante los doce meses previos a dicho informe.

1.- Duración de los procesos de selección.

Los procesos de selección se extienden entre la publicación de la respectiva convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad o la declaración de desierto pronunciada por el Consejo o Comité de Selección, según corresponda. Sin embargo, también existe una etapa previa, de preparación, que se inicia con la vacancia del cargo que se debe proveer, la elaboración del perfil y la publicación de la convocatoria y, otra posterior, que va entre el envío de la nómina y el pronunciamiento de la autoridad.

La inclusión de la duración de los concursos en el presente Informe obedece a que una buena gestión pública demanda que la provisión de cargos de Alta Dirección Pública vacantes se efectúe en forma expedita. Considerando la criticidad que reviste para el Sistema el satisfacer las necesidades de provisión de cargos de la autoridad gubernamental en forma oportuna, particularmente en un escenario con períodos presidenciales de 4 años, hemos incluido en este Informe las tres fases antes reseñadas.

1.1.- Etapa de preparación del proceso de selección.

La ley originalmente no señalaba plazo a una serie de actuaciones que incidían en la etapa de preparación de los procesos de selección. Con el fin de enfrentar este vacío legal y acotar la duración de los concursos, se recurrió a los Instructivos Presidenciales para el buen funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública –dictados sucesivamente en 2009, 2010, 2013 y 2014-, por medio de los cuales se definieron plazos y emitieron instrucciones destinadas a agilizar los procesos de selección.

Posteriormente, la ley N°20.955 consagró plazos a actuaciones que hasta entonces carecían de ellos, tales como aquellos propios de la etapa de planificación del llamado a concurso, es decir, aquella que transcurre entre la información de vacancia y publicación de la convocatoria. Los plazos que se establecieron fueron de cinco días hábiles para la información de la vacancia, desde que ésta se produce; quince días hábiles, contados desde la vacancia, para proponer el perfil de selección, y diez días hábiles, también contados desde la vacancia, para el nombramiento de representantes de la autoridad ante los Comités de Selección.

1.2.- Proceso de selección.

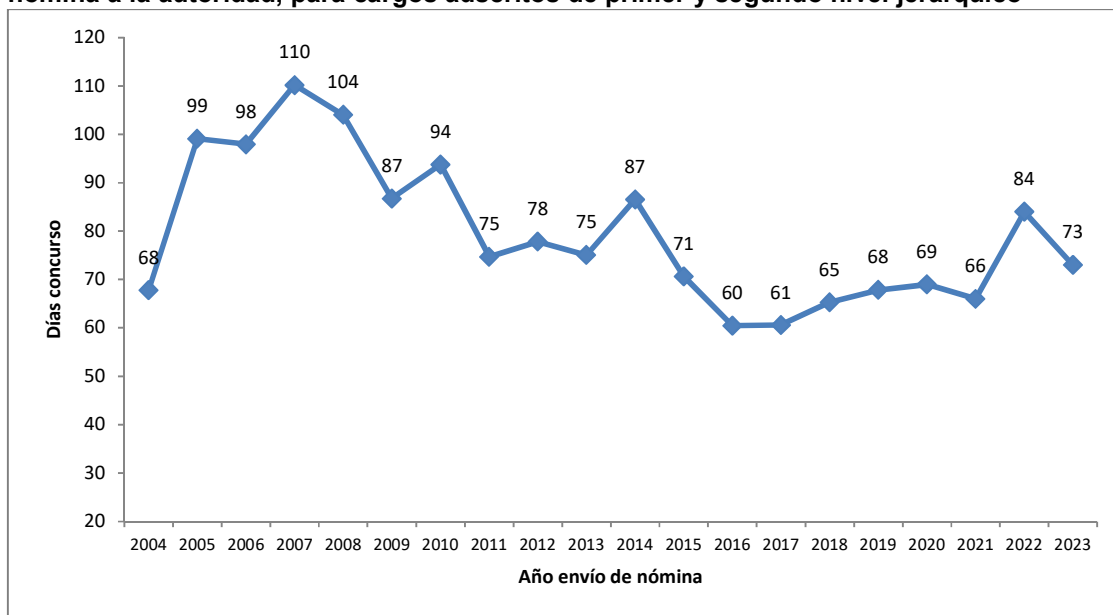
La selección de Altos Directivos Públicos es definida por la ley como un proceso técnico de evaluación de candidatos que se expresa en un sistema de puntajes e incluye, entre otros aspectos, la verificación de los requisitos y la evaluación de los factores de conocimiento, experiencia y de las competencias específicas.

La duración de los concursos para cargos adscritos –de primer y segundo nivel jerárquico– durante 2023 fue, en promedio, de 73 días corridos, 11 menos que en 2022. En el primer nivel los concursos se prolongaron por 124 días y por 67 días en el segundo.

Cabe destacar que en 2004, en los inicios del Sistema, los concursos tenían una duración promedio de 68 días, registrándose entre 2004 y 2007 un aumento progresivo que alcanzó un peak de 110 días en 2007. Desde entonces y hasta 2016 se observó una disminución de la duración de los concursos, con inflexiones en 2010 y en 2014. Desde 2017 se inicia un alza desde 61 días a los 84 días promedio de 2022, que en 2023 baja a 77.

A partir de 2016 se observa un aumento en la duración de los procesos de selección de primer nivel jerárquico, pasando desde los 68 días promedio a 124 días en 2023. En segundo nivel, en cambio, se registra una disminución a 67 días en 2023, respecto a los 75 de 2022³⁵. Cabe señalar que en 2023 el Consejo realizó 357 entrevistas más que el año anterior, pasando de 646 a 1.003.

Gráfico 30: días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de primer y segundo nivel jerárquico³⁶.

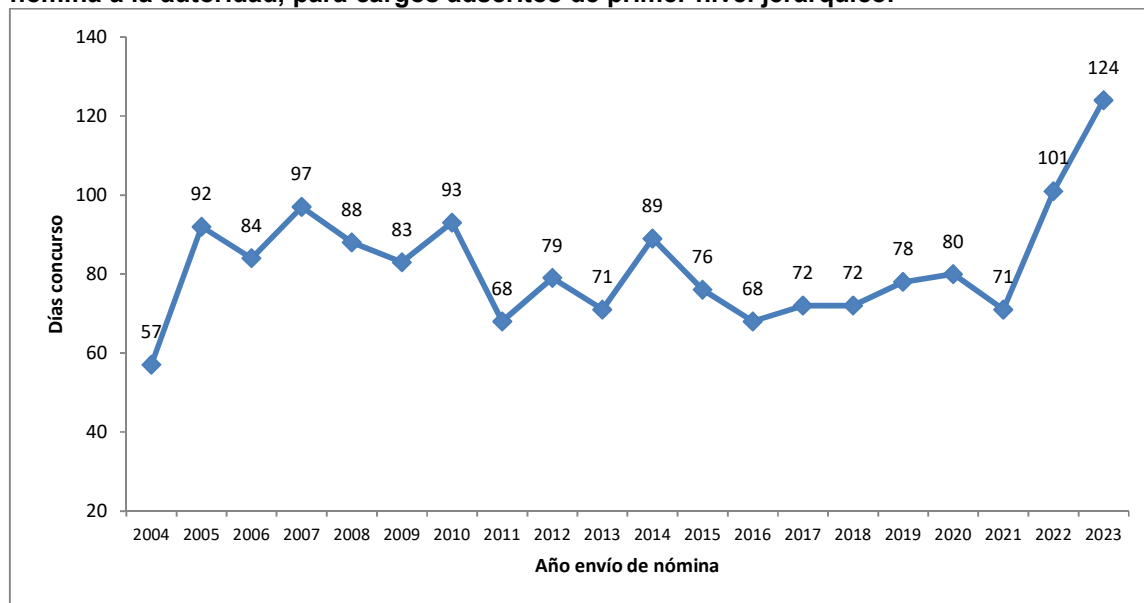


Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

³⁵ Los días corridos promedio de la duración de los concursos de primer y segundo nivel jerárquico corresponden a días promedio ponderados.

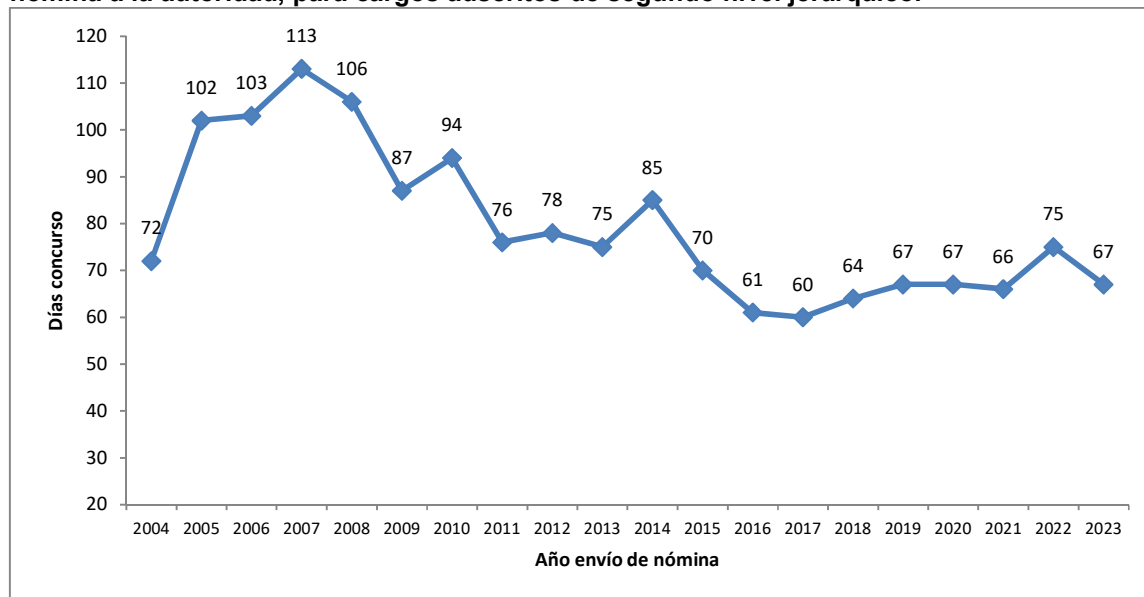
³⁶ De los días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, se descontaron los días en que las plataformas informáticas de la Dirección Nacional del Servicio Civil, incluido el Sistema de gestión de concursos ADP, estuvieron fuera de operación como consecuencia de un incidente de ciberseguridad que afectó a la empresa GTD, proveedora de los servicios informáticos.

Gráfico 31: días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de primer nivel jerárquico.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 32: días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.



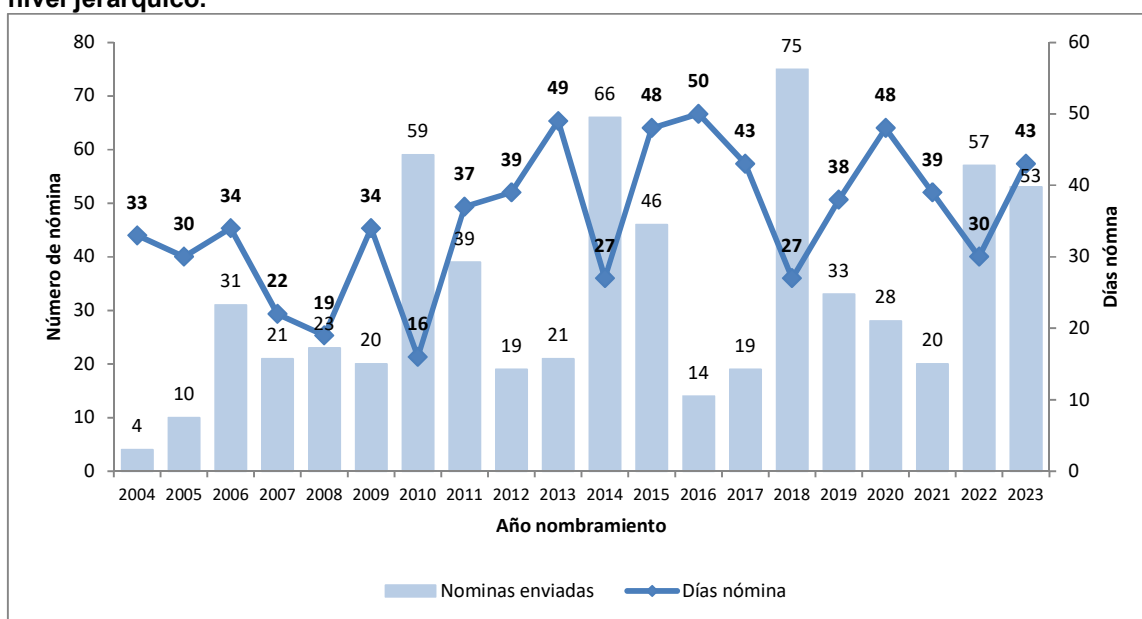
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

1.3.- Etapa posterior al proceso de selección.

La ley N° 19.882 establece, a contar de su reforma en 2016, plazos máximos de 90 y 20 días hábiles a la autoridad para comunicar el nombramiento o la declaración de desierto al Servicio Civil, en los concursos de primer y segundo nivel jerárquico, respectivamente³⁷.

Durante 2023, la decisión de la autoridad de nombrar en un cargo o de declarar desierto un concurso, tardó un promedio de 43 días para los cargos de primer nivel jerárquico y de 18 días para los de segundo, lo que da cuenta de un aumento, respecto a 2022, en el caso de primer nivel y una leve disminución en segundo nivel, pasando de 20 días promedio en 2022 a 18 días en 2023.

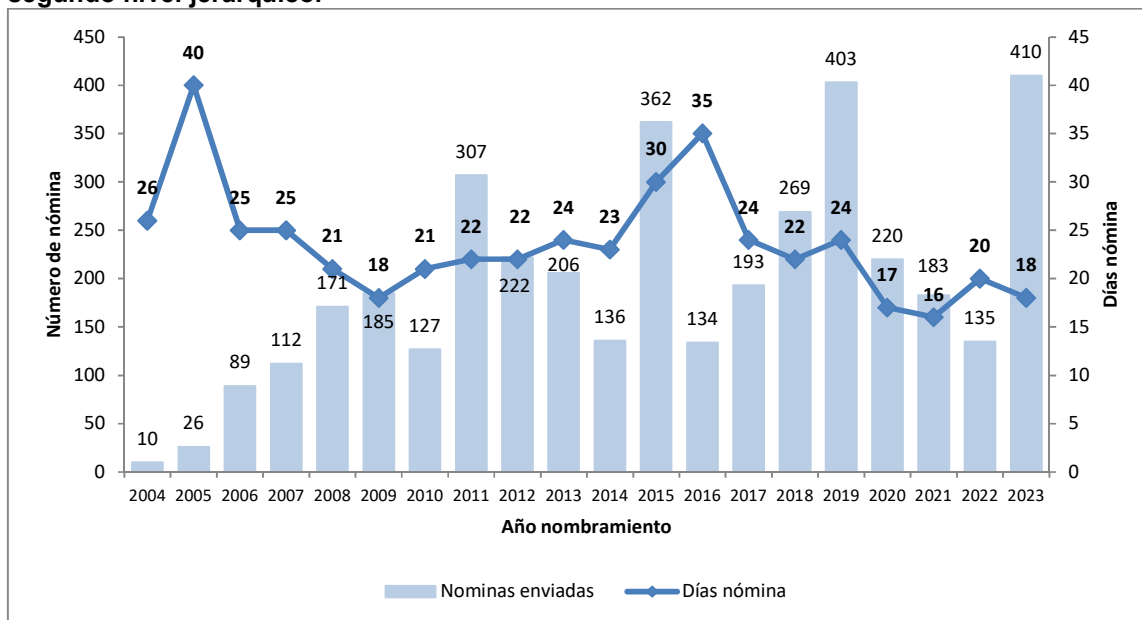
Gráfico 33: días promedio entre el envío de la nómina a la autoridad y su decisión de nombramiento o de declarar desierto un concurso, respecto de cargos adscritos de primer nivel jerárquico.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

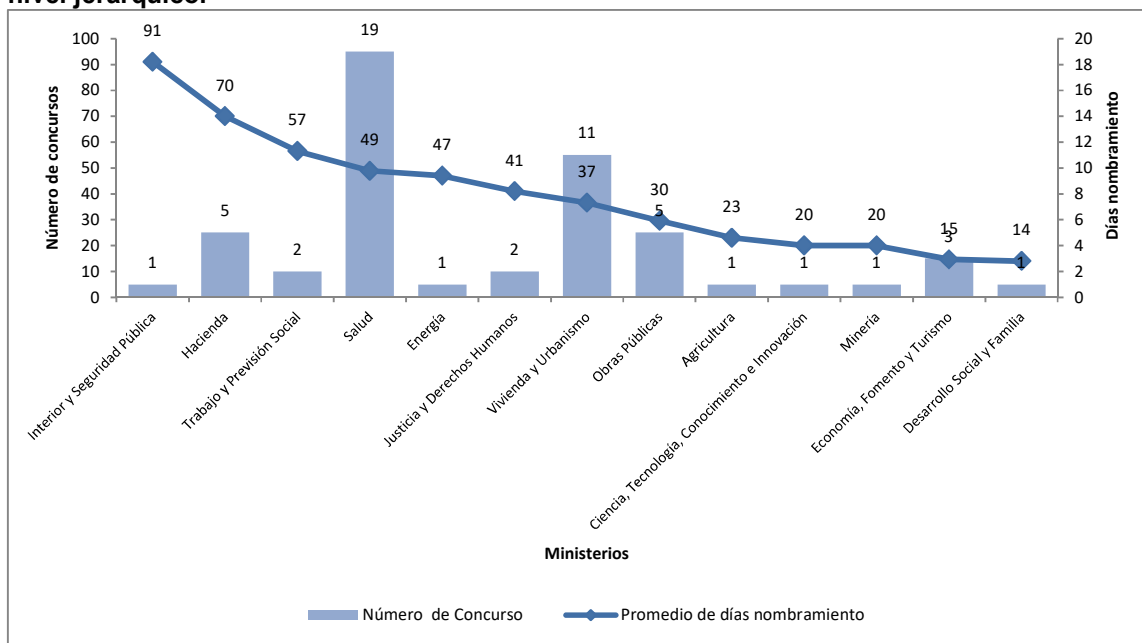
³⁷ La ley N°19.882, en su artículo quincuagésimo segundo, dispone que en el caso de los concursos de segundo nivel jerárquico, el jefe superior de servicio dispondrá de un plazo máximo de 20 días hábiles, contado desde la recepción de la nómina de candidatos propuesta por el Comité de Selección, para comunicar a la Dirección Nacional del Servicio Civil su decisión de nombrar o declarar desierto el proceso de selección y que, en caso de que la autoridad no se pronuncie dentro del plazo mencionado, se entenderá que declara desierto el proceso. Agrega que, habiéndose iniciado un nuevo proceso de selección por haberse declarado desierto el anterior, venciéndose nuevamente el plazo de 20 días hábiles sin que se haya realizado un nombramiento, el Consejo podrá declararlo por una sola vez vencido ese plazo. Agrega que, en el caso que el Consejo no ejerza esta facultad, el jefe de servicio deberá nombrar al candidato de la nómina que hubiere obtenido el mayor puntaje en el último proceso de selección. El mismo efecto se producirá si, habiendo el Consejo ejercido dicha facultad, y ante un nuevo proceso de selección con su respectiva nómina, el plazo de 20 días venciera nuevamente.

Gráfico 34: días promedio entre el envío de la nómina a la autoridad y su decisión de nombramiento o de declarar desierto un concurso, respecto de cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.



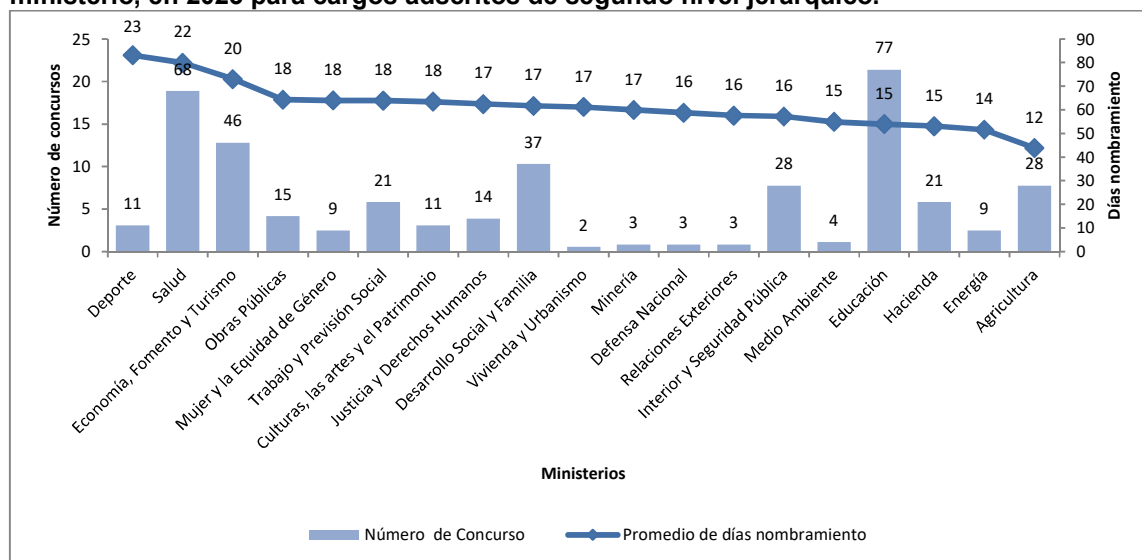
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 35: días promedio entre el envío de la nómina a la autoridad y su decisión de nombramiento o de declarar desierto un concurso, en 2023 para cargos adscritos de primer nivel jerárquico.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 36: promedio de días hábiles entre el envío de la nómina y el nombramiento, por ministerio, en 2023 para cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.³⁸



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil

2.- Acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.

La reforma de 2016 impuso a la Dirección Nacional del Servicio Civil el deber legal de diseñar e implementar programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo para Altos Directivos Públicos. En ese marco, el acompañamiento directivo se ha constituido en uno de los objetivos estratégicos fundamentales del Sistema de Alta Dirección Pública, que se expresa, a lo largo de todo el ciclo de desarrollo directivo, en actividades de inducción, formación, gestión del desempeño, reconocimiento y egreso. En la misma línea, el Servicio Civil mantiene un acompañamiento permanente de asesoría técnica y metodológica a las y los directivos y a sus respectivos ministerios y servicios públicos en estas materias.

Durante 2023 se llevaron a cabo diversas actividades destinadas a acompañar y potenciar la gestión de las y los Altos Directivos Públicos con el objetivo de contribuir a la creación de valor público y abordar los desafíos que se presentan en las instituciones que lideran. Nos referiremos a ellas asociándolas a las distintas fases del ciclo de desarrollo directivo.

2.1.- Fase de Inducción.

Corresponde a la primera intervención que realiza la Dirección Nacional del Servicio Civil tras la incorporación de un Alto o Alta Directiva Pública y su finalidad es dar la bienvenida al Sistema, profundizar el conocimiento de sus condiciones de desempeño y rol directivo, contribuyendo así a facilitar el proceso de asunción de sus nuevas funciones. Para ello, se

³⁸ Los plazos exceden los 20 días señalados por la ley para nombrar en procesos de selección de segundo nivel jerárquico como consecuencia de la existencia de solicitudes de complemento de nómina, conforme con lo dispuesto por el inciso primero del artículo quincuagésimo séptimo de la ley N°19882.

provee al directivo de información relativa al marco legal, procedimental, contractual e institucional, entre otras necesarias para favorecer el adecuado ejercicio de su cargo.

La inducción se realiza de manera diferenciada para primeros y segundos niveles. Las jefaturas de servicios se reúnen con autoridades del Servicio Civil y, en ocasiones, participan de encuentros con ministros/as, subsecretarios/as y otras autoridades gubernamentales. A su vez, los directivos de segundo nivel reciben información relevante para su gestión relativa a condiciones de desempeño, administración y suscripción de sus convenios de desempeño, acceso a los distintos sistemas de información, así como los contactos de sus contrapartes en el Sistema de Alta Dirección Pública.

Además, con el fin de contar con más información y conocer mejor a las y los nuevos Altos Directivos Públicos, se les hace llegar -tan pronto como asumen sus nuevas funciones- un cuestionario de entrada, que permite conocer su experiencia en el proceso de selección y en la asunción de sus cargos, así como sus expectativas en relación al Servicio Civil. En 2023 se enviaron 399 cuestionarios de entrada, recibándose sólo 32 respuestas.

Durante el primer trimestre de 2023, se realizaron dos reuniones de inducción con 8 directivos y directivas de primer nivel jerárquico, quienes junto a autoridades del Servicio Civil, abordaron temáticas referidas al liderazgo de mujeres en la dirección pública y las comunicaciones estratégicas de los servicios públicos que dirigen. Además, se llevaron a cabo 4 jornadas de inducción dirigidas a Altas y Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico -en formato híbrido-, en las que participaron 138 directivos y directivas, de los cuales un 63% ejerce su cargo en regiones, con el detalle que se presenta a continuación.

Tabla 9: participación de Altas y Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico en jornadas de inducción, categorizados por sexo y lugar de desempeño.

Mes de ejecución	Asistentes	Porcentaje regiones	Porcentaje Hombres	Porcentaje Mujeres
Enero	15	47%	20%	80%
Junio	38	58%	58%	42%
Septiembre	47	70%	58%	42%
Noviembre	35	66%	60%	40%

Fuente: Servicio Civil

2.2.- Fase Formación y Reconocimiento.

Durante el ejercicio de su cargo, las Altas y Altos Directivos Públicos tienen acceso a actividades de formación destinadas al fortalecimiento de habilidades directivas vinculadas a las competencias que forman parte del perfil del cargo y a temáticas emergentes en gestión pública, a un programa de mentoría para las y los directivos de reciente nombramiento, además de poder ser objeto de reconocimiento por los logros alcanzados.

2.2.1.- Formación. Las actividades de formación llevadas a cabo durante 2023 se realizaron, en su mayoría, en formato virtual e híbrido, retomando la presencialidad hacia el segundo semestre del año. Se enfocaron en el desarrollo de las 7 competencias del perfil de las y los Altos Directivos Públicos, a saber: liderazgo y gestión de personas, visión estratégica, comunicación efectiva, manejo de crisis y contingencias, innovación y mejora continua, gestión de redes y gestión y logro. También se abordaron temáticas

emergentes relativas a los desafíos contextuales que se enfrentan en el ejercicio del rol directivo, a través de charlas y webinars. Además, en CAMPUS Servicio Civil se creó la línea de formación para la Alta Dirección Pública, en la que las y los participantes pueden revisar el material de forma asincrónica, facilitando su adaptación individual al aprendizaje. Estas actividades contaron con 817 asistentes.

2.2.1.1.- Cursos y talleres competencias directivas

Se realizaron 9 actividades, entre las que cabe destacar las siguientes: curso virtual “Liderazgo, gestión de redes y crisis”, a cargo de Plataforma Áurea; curso virtual “Formación en Competencias Directivas: Visión Estratégica, Comunicación Efectiva, Gestión y Logro e Innovación”, impartido por la consultora Tironi; taller híbrido “Negociación para la Alta Dirección”, impartido por el Centro de Sistemas Públicos de la Universidad de Chile; taller híbrido “Vocería y habilidades comunicacionales para Altas y Altos Directivos Públicos”, a cargo de la consultora Tironi, y el taller presencial “Potenciando el liderazgo de mujeres en la dirección pública”, impartido por ONU Mujeres.

Tabla 10: participación de Altas y Altos Directivos Públicos en cursos y talleres sobre competencias directivas, categorizados por sexo y lugar de desempeño.

Nombre curso/taller	Versión	Asistentes	Porcentaje regiones	Porcentaje hombres	Porcentaje mujeres
Liderazgo, Gestión de Redes y Crisis	2	62	79%	66%	44%
Formación en Competencias Directivas	1	47	43%	62%	38%
Negociación	1	12	100%	92%	8%
Potenciando el liderazgo de mujeres en ADP	2	36	28%	n/a	100%
Vocería y habilidades comunicacionales	3	21	48%	62%	38%

Fuente: Servicio Civil

2.2.1.2.- Cursos asincrónicos CAMPUS Servicio Civil

En esta línea, se realizaron 9 actividades, entre las que cabe destacar las siguientes: curso “Liderazgo con perspectiva de género para la Alta Dirección Pública”, curso “Gestión y desarrollo de personas para la Alta Dirección Pública” y curso “Planificación Estratégica para la Alta Dirección Pública”, todos ellos disponibles en formato virtual en la plataforma CAMPUS Servicio Civil.

Tabla 11: participación de Altas y Altos Directivos Públicos en cursos CAMPUS para la Alta Dirección Pública, categorizados por sexo y lugar de desempeño.

Nombre curso	Versión	Asistentes	Porcentaje regiones	Porcentaje Hombres	Porcentaje Mujeres
Liderazgo con perspectiva de género	7	278	51%	64%	36%
Gestión y desarrollo de personas	1	42	71%	45%	55%
Planificación Estratégica	1	52	61%	52%	48%

Fuente: Servicio Civil

2.2.1.3.- Webinars y charlas sobre temáticas emergentes

Se realizaron las siguientes 5 actividades: ciclo de webinars virtuales, en las que se abordaron los siguientes tópicos: “No hay innovación digital sin representación” a cargo del GobLab de la Universidad Adolfo Ibáñez; “Trabajo y salud mental”, impartida por la Superintendencia de Seguridad Social; “Liderazgo ético”, a cargo del Servicio Civil; “Prevención y respuesta ante desastres”, impartida por el Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres y una charla híbrida sobre “Masculinidades en el ámbito organizacional”, en el marco del plan PREVENIR de formación en género y diversidad para funcionarios y funcionarias públicas, impulsado por el Servicio Civil y el Ministerio de la Mujer y Equidad de Género.

2.2.2.- Programa Mentoría ADP

Durante 2023 se realizó la segunda versión del programa de mentoría “La Brújula: mentorías de ADPs para ADPs”, dirigido a directivas y directivos recientemente nombrados, sin experiencia previa en cargos de Alta Dirección Pública o sin trayectoria en el sector público. Su objetivo es potenciar la capacidad de gestión, a través de una relación de aprendizaje y asesoría a cargo de otras y otros directivos de mayor experiencia, que han ejercido previamente roles de similar responsabilidad. En la versión 2023 participaron 26 mentores y mentoras -15 mujeres y 11 hombres- de los cuales 22 son directivos y directivas que actualmente ejercen cargos del Sistema y 4 ex ADP y 32 *mentees* -12 de ellos mujeres y 20 hombres-, lo que dio lugar a la conformación de 32 duplas.

2.2.3.- Reconocimiento. A través de las actividades de reconocimiento se aspira a destacar logros en gestión y adscripción a buenas prácticas laborales.

En diciembre de 2023 se entregó la medalla de reconocimiento a 2 Altos Directivos Públicos que cumplieron 9 años en sus cargos, plazo máximo de ejercicio que la ley admite sin que deba efectuarse un nuevo concurso. El reconocimiento recayó en doña Paulina Correa Henríquez, Jefa de la División Legal del Servicio Dirección General de Aguas y en don Cristian Espinoza Luna, Director del Departamento de Recursos Humanos de la Dirección General de Aeronáutica Civil.

2.3.- Fase de egreso.

El egreso de las y los Altos Directivos Públicos del Sistema se produce por renuncia voluntaria o solicitada por la autoridad competente; por la no renovación de nombramiento, tras cumplirse uno o dos períodos de tres años en ejercicio del cargo, o por completarse el período máximo de nombramiento de 9 años, tras dos renovaciones y forma parte del ciclo de vida de las Altas y los Altos Directivos Públicos, considerando que sus nombramientos se efectúan por un período determinado.

Si bien el egreso es parte del ciclo de las Altas y los Altos Directivos Públicos, es preciso cautelar el buen trato, la dignidad y el respeto hacia los directivos y sus equipos, asegurando un traspaso adecuado de funciones, tanto desde la perspectiva administrativa como de gestión, de modo de garantizar la continuidad de la gestión pública, el buen servicio y un sano clima organizacional.

El Sistema de Alta Dirección Pública, a través del Servicio Civil, presta asesoría legal a las y los Directivos Públicos y a sus servicios, en aspectos vinculados a este proceso -

independiente de la causa que lo produzca-, al cálculo de indemnizaciones y al cierre administrativo que tienen que realizar, incluido su convenio de desempeño. Junto con lo anterior, se les solicita completar un cuestionario de cierre, con el fin de indagar sobre su experiencia directiva y conocer su perspectiva frente a su salida del cargo, instancia de carácter voluntario. Se enviaron 190 cuestionarios de salida y se recibieron 86 respuestas.

2.4.- Acompañamiento. Como una forma de contribuir a la calidad de la experiencia directiva, se llevan a cabo actividades de acompañamiento a lo largo de todos los ciclos o fases de desarrollo de las y los directivos, las que incluyen la entrega de información a través de acciones de bienvenida y permanente asesoría técnica y metodológica relativa a las condiciones de desempeño del Sistema de Alta Dirección Pública. Cada una de las acciones de acompañamiento se desarrollan en el marco de un ambiente colaborativo que contribuya a potenciar la gestión directiva y la construcción de una identidad común entre las y los Altos Directivos.

Cabe destacar que las actividades se apoyan en la aplicación móvil “Servicio Civil”, disponible para la totalidad de las y los directivos seleccionados por el Sistema y que, al 31 de diciembre de 2023, contaba con 1.597 usuarias y usuarios históricos activos. Durante el año se realizaron una serie de mejoramientos a la aplicación tales como: cambio en la interfaz principal y diversos modos de visualización de la información publicada, mejoras en el módulo de “directorio”, inclusión de nuevos modelos de teléfonos celulares para su descarga y la posibilidad de utilizar la misma app desde computadores de escritorio, entre los más relevantes. Todos estos desarrollos fueron difundidos por medio de un video promocional, que busca fomentar su descarga y uso por parte de las y los directivos.

El 21 de julio de 2023 se realizó un encuentro con Altas y Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico con el objetivo de abordar las prioridades gubernamentales definidas por el Presidente de la República en su cuenta pública del 1 de junio. Entre dichas prioridades se destacaron las siguientes: reforma de pensiones, proyecto de ley de ISAPRES, reducción de tiempos de espera en salud, plan de reactivación educativa, tren rápido Santiago–Concepción, producción de hidrógeno verde, Plan Nacional de Búsqueda, Verdad y Justicia y la realización de los Juegos Panamericanos y Parapanamericanos 2023.

En 2023 se realizaron encuentros con 49 Altas y Altos Directivos Públicos de la Región de Magallanes y la Antártica Chile, de Tarapacá y O'Higgins, en el marco de las actividades realizadas por el Consejo de Alta Dirección Pública como parte de la agenda de actividades por los 20 años del Sistema. Además, se llevó a cabo un encuentro con 12 directivos y directivas de la Región de Los Lagos, en la antesala de la realización de un curso de formación para Altos Directivos Públicos en la ciudad de Puerto Montt. En estos encuentros, además de reflexionar en conjunto sobre los desafíos y perfeccionamientos que requiere el Sistema, se informó a los participantes sobre sus condiciones de desempeño y sobre los diversos dispositivos de acompañamiento que despliega el Sistema de Alta Dirección Pública para apoyar su gestión directiva.

Tabla 12: Altas y Altos Directivos Públicos que participaron de los encuentros regionales, categorizados por sexo.

Región	Asistentes	Hombres	Mujeres
Magallanes y Antártica Chilena	15	67%	33%
Tarapacá	16	75%	25%
O'Higgins	18	61%	39%
Los Lagos	12	92%	8%

Fuente: Servicio Civil

En el período también se realizó la tercera “Encuesta de detección de necesidades de acompañamiento y desarrollo para Altas y Altos Directivos Públicos”, la que incluyó dos consultas, una general -remitida a la totalidad de las y los directivos- y otra, dirigida solo a jefes de servicio, con el fin de precisar las necesidades de acompañamiento y desarrollo de las y los Altos Directivos Públicos de su dependencia. La encuesta fue dirigida a 865 Altas y Altos Directivos Públicos, recibándose 315 respuestas en la consulta general y 85 en la dirigida a los jefes de servicio.

Esta información, junto con la obtenida a través de la evaluación por competencias de los respectivos procesos de selección y la información recabada en el ciclo de desarrollo directivo, constituyen insumos claves para el diseño del Plan de Acompañamiento y Desarrollo 2024. A la luz de sus resultados, se concluye que las competencias que las y los directivos consideran prioritarias son las relativas a comunicación efectiva, manejo de crisis y contingencias y liderazgo y gestión de personas. Entre los temas emergentes, los siguientes son los que concitaron mayor interés: ejercicio del liderazgo en el contexto actual, calidad de vida laboral y salud mental y estado abierto.

Finalmente, cabe señalar que durante 2023 concluyó el proyecto: “Rutas Formativas para Altas y Altos Directivos Públicos”, el que entregó una propuesta de diseño de rutas formativas genéricas y transversales asociadas a tres tipos de perfiles directivos, estructurados en torno a experiencia, trayectoria pública o privada y antigüedad en el cargo.

3.- Empresas consultoras.

La ley N°19.882 permite la contratación de empresas especializadas en selección de personal, encargadas de asesorar o realizar todo o parte de las labores involucradas en los procesos de selección del Sistema de Alta Dirección Pública.

El año 2023 estuvo sujeto a la aplicación de dos modalidades de contratación de empresas diferentes: entre enero y el 23 de septiembre, fecha en que se aplicó el Convenio Marco, se asignaron concursos a 32 empresas incluyendo servicios de evaluación y búsqueda. Entre el 24 de septiembre y el 31 de diciembre de 2023 se recurrió a la nueva licitación, de acuerdo a cuyas bases se asignaron concursos a 30 empresas adjudicadas.

3.1.- Nueva modalidad de contratación de empresas consultoras.

La Dirección de Compra y Contratación Pública, ChileCompra, informó en 2020 a la Dirección Nacional del Servicio Civil su decisión de no incluir los servicios de búsqueda y evaluación de Altos Directivos Públicos entre aquellos susceptibles de adquirirse a través

de convenio marco, lo que se tradujo en la necesidad de recurrir a otra de las modalidades reguladas por la ley N°19.886, de compras públicas.

Hasta entonces y desde el año 2016 la contratación de empresas consultoras para la prestación de dichos servicios debía efectuarse a través de un convenio marco, modalidad de compra a través de la cual se definen las reglas contractuales aplicables a los contratos adjudicados durante un período determinado de tiempo y que se caracteriza por que los servicios se contratan mediante la emisión de una orden de compra dirigida a cualquiera de las empresas proveedoras que participan del convenio marco y que ingresaron al mismo a través de licitación pública.

La modalidad de contratación aplicable en lo sucesivo es la licitación pública, por lo que entre los años 2020 y 2022 se prepararon las bases, las que fueron aprobadas por el Consejo de Alta Dirección Pública el 11 de agosto de 2022.

Con el fin de preparar adecuadamente el tránsito hacia una nueva modalidad de contratación e implementar el Modelo de Certificación de Empresas Consultoras, y considerando que el convenio marco en curso expiraba en marzo del 2022, la Dirección Nacional del Servicio Civil solicitó una prórroga de su vigencia hasta 2023, por lo que celebró acuerdos complementarios con las 41 empresas consultoras que lo integran con el fin de dar continuidad a los servicios y garantizar el adecuado funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública.

El 28 de diciembre de 2022, la Contraloría General de la República tomó razón de las bases administrativas y técnicas de la “Licitación pública de servicios de reclutamiento, evaluación y búsqueda especializada para el Sistema de Alta Dirección Pública”, las que se publicaron en el portal de ChileCompra el 3 de enero de 2023.

Los servicios licitados fueron los de evaluación, reclutamiento y búsqueda especializada, definiéndose 30, 10 y 5 proveedores para cada servicio respectivamente. Los servicios de evaluación permiten establecer el grado de idoneidad de los candidatos respecto a la experiencia, conocimientos y competencias requeridos en el perfil del cargo a seleccionar; los de reclutamiento complementan los de evaluación y se usan para potenciar la convocatoria a cargos con un perfil muy especializado o que históricamente han contado con una baja tasa de postulación espontánea, y los servicios de búsqueda especializada, se proyectan para proveer cargos no adscritos al Sistema y que requieren de titulares altamente calificados, tales como directores de empresas públicas o integrantes de cuerpos colegiados especializados.

Entre las innovaciones de las bases se encuentra la incorporación de servicios de búsqueda especializada; la inclusión de la posibilidad de evaluar la calidad de los servicios durante la ejecución del contrato a fin de tenerla a la vista en nuevas asignaciones de concursos, y la consideración de criterios de diversidad en el servicio de reclutamiento, reflejados en el pago de un incentivo por la presencia de mujeres en la nómina que se remite a la autoridad.

El proceso licitatorio finalizó el 10 de julio del 2023, con la adjudicación de 32 empresas consultoras que cubren los 45 cupos de los servicios señalados y se dio inicio al nuevo contrato en el mes de agosto. A partir de entonces se inició el proceso de habilitación de los proveedores que consideró, entre otros elementos, una etapa de formación inicial y,

posteriormente, una prueba de conocimientos para asegurar la comprensión del Sistema de Alta Dirección Pública y su modelo de selección. Una vez finalizada la habilitación de los proveedores, en septiembre del 2023, se realizaron las primeras asignaciones de concursos a empresas adjudicadas.

La nueva licitación hizo necesario introducir ajustes y nuevos desarrollos tecnológicos a fin de incorporar los nuevos servicios a las plataformas del Sistema de Gestión de Concursos y del Sistema de Gestión de Proveedores del Servicio Civil. Los ajustes al Sistema de Gestión de Concursos incluyeron la incorporación de los nuevos flujos de trabajo para los servicios de reclutamiento y evaluación y en el Sistema de Gestión de Proveedores se actualizó la forma de efectuar la asignación, contratación, evaluación, retroalimentación y pago de los servicios a los nuevos proveedores.

3.2.- Evaluación de Empresas Consultoras.

La Dirección Nacional del Servicio Civil tiene el deber legal de establecer mecanismos de evaluación de empresas consultoras externas que prestan servicios de asesorías para procesos de selección de personal y de desarrollo y gestión de personas.

Dada la amplitud de la norma, este informe considera las metodologías de evaluación utilizadas y los resultados de: empresas consultoras que participan en los procesos de selección del Sistema de Alta Dirección Pública; de aquellas que participan en concursos destinados a proveer Directoras y Directores de Establecimientos Educativos dependientes de municipios y de Servicios Locales de Educación, y también, de Jefaturas DAEM de comunas con matrícula inferior a 1.200 alumnos, y las que prestan servicios de consultoría en materias de reclutamiento, selección, desarrollo y gestión de personas a la Administración del Estado.

3.2.1.- Evaluación de Empresas Consultoras del Sistema de Alta Dirección Pública.

La evaluación de las empresas consultoras constituye una actividad permanente del Sistema de Alta Dirección Pública, debido al rol crucial que cumplen en los resultados de los procesos de selección y al interés en propiciar su mejora continua.

La calificación se aloja en un sistema informático que registra la evaluación de cada proceso de selección, diferenciando entre servicios de evaluación y de búsqueda, lo que permite identificar fortalezas y oportunidades de mejora en el quehacer de las consultoras, realizar retroalimentaciones objetivas al cierre de los procesos, generar asignaciones considerando los resultados obtenidos y proyectar intervenciones para levantar necesidades de acompañamiento y capacitación. Además, la evaluación ha permitido generar un ranking de desempeño de empresas que provee información para la gestión de proveedores y la implementación de nuevos lineamientos técnicos y operacionales.

Cada empresa consultora recibe por correo electrónico al cierre del proceso, un respaldo de la evaluación y nota obtenida en cada etapa. En la comunicación se comparte la evaluación de los consultores sectoriales que administran los concursos y la del Consejo de Alta Dirección Pública o de los Comités de Selección, según corresponda, con el fin de transparentar el proceso de evaluación y dar paso al de retroalimentación.

3.2.1.1- Evaluación de Empresas Consultoras del Sistema de Alta Dirección Pública durante la vigencia del Convenio Marco.

Entre enero y septiembre de 2023, el Sistema de Alta Dirección Pública trabajó con 32 de las 141 empresas adjudicadas en el convenio

marco³⁹, las que fueron objeto de evaluación, utilizando los criterios y ponderaciones que se precisan en las tablas siguientes.

Tabla 13: criterios para evaluación de empresas consultoras.

Nota	Criterio	Especificación
7	Sobresaliente	Los productos entregados se destacan por su calidad, cuyas características sobrepasan los niveles requeridos.
6	Muy bueno	Los productos entregados se ajustan a lo solicitado y en algunos aspectos, sobrepasan los niveles requeridos.
5	Bueno	Los productos entregados se ajustan a lo requerido.
4	Regular	Los productos entregados se ajustan parcialmente a lo requerido.
2	Deficiente	Los productos entregados no se ajustan a lo requerido, en su mayor parte o en su totalidad.

Fuente: Servicio Civil

Tabla 14: evaluación de empresas consultoras que prestan servicios de búsqueda.

Porcentaje	Variables de evaluación	Evaluador
20%	Calidad de los informes y servicio.	Jefes de equipos/Consultor sectorial.
50%	Consistencia entre entrevista, informe psicolaboral y pertinencia del postulante respecto al cargo.	Consejo de Alta Dirección Pública / Comités de selección / Comisiones calificadoras.
30%	Nº de candidatos en nómina.	Se mantiene la nota en relación al número de candidatos en nómina.

Fuente: Servicio Civil

Tabla 15: evaluación de empresas consultoras que prestan servicios de evaluación.

Producto	Variables de evaluación	Evaluador
Análisis curricular P1 (25%)	Correcta aplicación de la metodología.	Jefes de equipo/Consultor sectorial
	Calidad del servicio	
	Calidad de la presentación	
Informes de evaluación: P2 P3 (25%)	Consistencia entre la calificación y la fundamentación de la evaluación	Jefes de equipo/Consultor sectorial
	Calidad de las referencias laborales.	
	Calidad del servicio	
	Calidad de la presentación	
Proceso completo 50%	Consistencia entre la entrevista y el informe psicolaboral y la pertinencia del postulante respecto al cargo.	Consejo de ADP

Fuente: Servicio Civil

En el periodo, 14 empresas fueron medidas por sus servicios de evaluación⁴⁰ de candidatos a cargos de primer nivel jerárquico, las que fueron calificadas en promedio con nota 5,8; los mismos servicios para cargos de segundo nivel jerárquico dieron lugar a la

³⁹ Tras el término del convenio marco en marzo de 2023, se suscribieron acuerdos complementarios con 31 empresas consultoras que presentaban servicio de evaluación y búsqueda, con el propósito de dar continuidad operativa a los procesos de reclutamiento y selección del Sistema mientras entraba en vigencia la nueva licitación pública.

⁴⁰ Incluye 52 procesos de segundo nivel publicados en el año 2022, pero con cierre de concurso (conformación de nómina o desierto) en el año 2023.

evaluación de 32 empresas, las que alcanzaron un promedio de 5,4⁴¹, todo en escala de 1 a 7. Asimismo, 13 empresas fueron evaluadas por sus servicios de búsqueda⁴² de directivos para cargos de primer nivel jerárquico, alcanzando una nota promedio de 5,6, en una escala de 1 a 7; respecto del mismo servicio para cargos de segundo nivel jerárquico, fueron evaluadas 15⁴³ empresas, las que obtuvieron un resultado promedio de 5,3.

Tabla 16: resultado de evaluaciones, según tipo de cargo.

Tipo de cargos	Primer Nivel		Segundo Nivel	
	Evaluación nota promedio	Búsqueda nota promedio	Evaluación nota promedio	Búsqueda nota promedio
Adscrito	5,7	5,5	5,4	5,3
No Adscrito	5,9	5,9	5,2	- ⁴⁴

Fuente: Servicio Civil

Entre enero y septiembre de 2023, el 100% de las empresas consultoras que prestaron el servicio de evaluación de candidatos a cargos de primer nivel jerárquico fueron evaluadas con nota igual o superior a 5,0. En el segundo nivel, respecto del mismo servicio, el 84% de las empresas obtuvo nota igual o superior a 5,0 y el 16% restante fue evaluado con una nota menor a 5,0.

En el mismo período, un 84,6% de las empresas consultoras que prestan servicios de búsqueda de candidatos en primer nivel, fueron evaluadas con nota igual o superior a 5,0 y un 15,4% obtuvo una nota menor a 5,0. En cuanto a los mismos servicios prestados en concursos para proveer cargos de segundo nivel, el 80% de las empresas obtuvo una nota superior a 5,0 y un 20% menor a 5,0.

Cabe señalar que la nota promedio de las empresas consultoras que prestaron servicios de evaluación fue de 5,4, mientras que las empresas que prestaron el de búsqueda obtuvieron, en promedio, un 5,3.

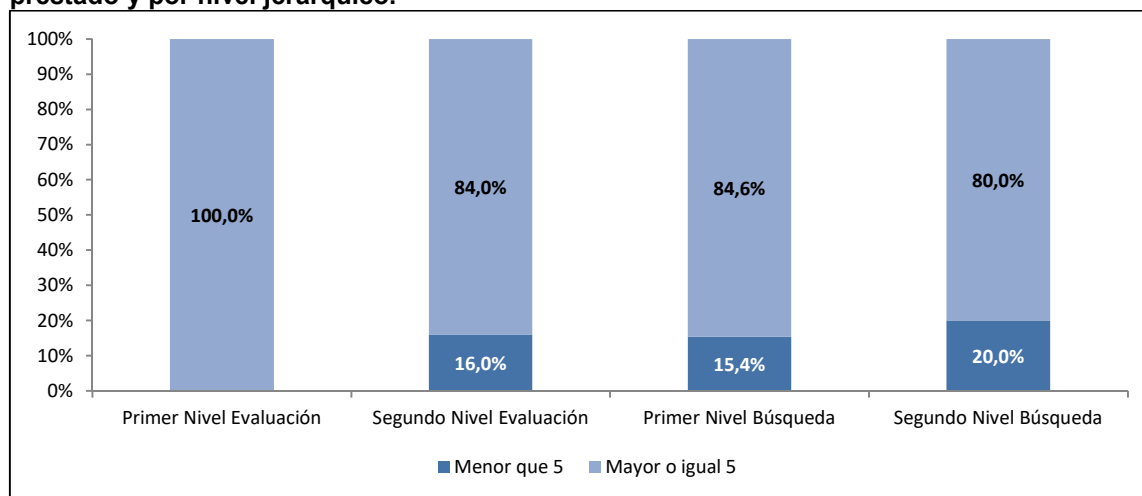
⁴¹ Incluye 121 procesos de segundo nivel publicados en el año 2022, pero con cierre de concurso (conformación de nómina o desierto) en el año 2023.

⁴² Incluye 28 procesos de segundo nivel publicados en el año 2022, pero con cierre de concurso (conformación de nómina o desierto) en el año 2023.

⁴³ Incluye 13 procesos de segundo nivel publicados en el año 2022, pero con cierre de concurso (conformación de nómina o desierto) en el año 2023.

⁴⁴ No se utilizó el servicio de búsqueda en concursos para proveer cargos de segundo nivel jerárquico no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

Gráfico 37: porcentaje de empresas según evaluación obtenida, por tipo de servicio prestado y por nivel jerárquico.



Fuente: Servicio Civil

3.2.1.2.- Evaluación de empresas consultoras del Sistema de Alta Dirección Pública adjudicadas en la licitación. A partir del 24 de septiembre de 2023 se inició la asignación de concursos a las empresas consultoras adjudicadas en la licitación. Considerando la duración de los procesos de reclutamiento y selección, en el mes de diciembre finalizaron los primeros concursos llevados a cabo con dichas empresas.

La adjudicación de empresas por línea de servicio consideró la contratación de 30 empresas externas para el servicio de evaluación, 10 para el servicio de reclutamiento, y 5 empresas para el de búsqueda especializada. Al 31 de diciembre de 2023, se habían convocado 107 concursos con servicios de evaluación, 31 con servicios de reclutamiento y 2 con búsqueda especializada.

El modelo de evaluación para los servicios señalados, considera las categorías, puntajes y criterios de desempeño indicados en la siguiente tabla:

Tabla 17: categorías y criterios de desempeño para la evaluación de empresas consultoras.

Categoría / Grupo	Puntaje %	Criterio de desempeño	Descripción
A	70-100	Destacado	Los productos entregados se ajustan a lo requerido y en algunos aspectos, sobrepasan los niveles requeridos.
B	50-69	Adecuado	Los productos entregados se ajustan a lo requerido y de existir brechas son fácilmente mejorables.
C	40-49	Con oportunidad de mejora	Los productos entregados se ajustan parcialmente a lo requerido y presentan brechas importantes que afectan la calidad del producto.
D	Menos 40	Insuficiente	Los productos entregados no se ajustan a lo requerido, en su mayor parte o en su totalidad, afectando la calidad del producto.

Por otra parte, para cada tipo de servicio, se consideran los siguientes criterios en la rúbrica de evaluación:

Tabla 18: criterios en la rúbrica de evaluación del servicio de Evaluación.

Porcentaje	Variables de evaluación	Evaluador
10%	Lineamientos y Conocimiento del Perfil	Consultor sectorial.
20%	Análisis Curricular (P1)	Consultor sectorial.
45%	Evaluación gerencial y de competencias (P2 y P3)	Consultor sectorial.
25%	Entrevistas Finales (P4)	Comité/CADP/Comisión calificadora/ Consultor sectorial.

Tabla 19: criterios en la rúbrica de evaluación del servicio de Reclutamiento.

Porcentaje	Variables de evaluación	Evaluador
50%	Convocatoria	Consultor sectorial.
25%	Análisis Curricular (P1)	Consultor sectorial.
25%	Conformación de Nómina	Comité/CADP/Comisión calificadora/ Consultor sectorial.

Tabla 20: criterios en la rúbrica de evaluación del servicio de Búsqueda Especializada.

Porcentaje	Variables de evaluación	Evaluador
20%	Análisis Curricular (P1)	Consultor sectorial.
30%	Informes y Evaluación gerencial (P2)	Consultor sectorial.
50%	Conformación de Nómina	Comité/CADP/Comisión calificadora/ Consultor sectorial.

Entre septiembre y diciembre de 2023 se evaluaron 10 empresas que prestan el servicio de evaluación. El promedio de esta evaluación alcanza un 81% de calce, lo que corresponde a la categoría “destacada”. A nivel particular, 9 empresas fueron evaluadas en la misma categoría, y solo una empresa se posiciona en categoría “adecuada” con un 69% de calce.

En el caso de las empresas que prestan el servicio de reclutamiento, se evaluaron 4 empresas. El promedio de estas evaluaciones fue de destacado con un 71% de calce. A nivel particular, 2 empresas fueron evaluadas bajo la categoría “destacada”, mientras que sólo 2 quedan en categoría “adecuada” con un 53% y 63% de calce.

3.2.2.- Evaluación de Asesorías Externas. La preselección de postulantes a cargos de Directores y Directoras de Establecimientos Educacionales y de Jefaturas DAEM de comunas con matrícula inferior a 1.200 alumnos, es realizada por Asesorías Externas⁴⁵, las que efectúan el análisis curricular de postulantes y su evaluación psicolaboral, lo que se traduce en un listado de personas preseleccionadas que posteriormente serán entrevistadas por la respectiva Comisión Calificadora.

⁴⁵ Las asesorías externas son prestadas por empresas o profesionales independientes, expertos en procesos de selección de personas, que se encuentran inscritos en el Registro de Asesorías Externas que administra la Dirección Nacional del Servicio Civil. Su rol es prestar apoyo técnico en la selección de directores de establecimientos educacionales y jefaturas DAEM en comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados. Son elegidas por el miembro de la Comisión Calificadora que representa al Consejo de Alta Dirección Pública, de acuerdo a un procedimiento predefinido. Sus honorarios se pagan con cargo a la glosa para el pago de concursos asociados a la ley N°20.501, sobre Calidad y Equidad de la Educación, de la Partida N°09, correspondiente al Ministerio de Educación.

Las Asesorías Externas son evaluadas por la respectiva Comisión Calificadora al concluir cada etapa del proceso, en lo relativo a la calidad de sus servicios y al cumplimiento de requisitos y procedimientos legales. En el caso de los cargos de directoras o directores de establecimientos educacionales públicos, la Comisión está integrada por un Representante del Consejo de Alta Dirección Pública; la Jefatura del Departamento de Educación Municipal o de la Corporación Municipal, según corresponda, y un docente destacado de la comuna, que no pertenezca a la dotación docente de la escuela en concurso, elegido por sorteo. En el caso de establecimientos educacionales traspasados a Servicios Locales de Educación, la Comisión se conforma por una persona que Representa al Consejo de Alta Dirección Pública, una persona representante de la Dirección Ejecutiva del Servicio Local de Educación y una Directora o Director de un establecimiento educacional del territorio del mismo Servicio Local de Educación.

También se incluye en la evaluación el juicio del Representante del Consejo de Alta Dirección Pública respecto a la calidad del servicio recibido.

En 2023 se evaluó la participación de 27 Asesorías Externas que realizaron preselección en 567 concursos concluidos en el periodo, registrándose un promedio de 6,2 en escala de 1 a 7.

3.2.3.- Evaluación de empresas consultoras que prestan servicios de reclutamiento, selección y consultoría en gestión de personas. Tras ponerse en marcha el convenio marco de “Servicios de Reclutamiento, Selección y Consultoría en Gestión de Personas”, la Dirección Nacional del Servicio Civil centralizó la evaluación de los servicios contratados por los organismos de la Administración Central del Estado, publicando los resultados con el fin de aportar a la toma de decisiones de las instituciones que contratan los servicios contenidos en dicho convenio.

Para estos efectos, se puso a disposición de los servicios públicos un sistema informático en ambiente web que permitió recoger la percepción de sus Áreas de Gestión de Personas, a través de la aplicación de encuestas en línea. Además, los servicios públicos pudieron acceder a información actual e histórica sobre las consultorías realizadas y la calificación obtenida por las consultoras, además de reportes de gestión con información consolidada sobre las mismas.

Esta modalidad de evaluación también se aplicó al Convenio Marco de Capacitación y Formación, vigente entre junio de 2015 y octubre de 2021, y al Convenio Marco de servicios de Selección, Reclutamiento y Consultoría en Desarrollo y Gestión de Personas, en vigor entre octubre de 2016 y octubre de 2022, cuyos plazos de vencimiento fueron extendidos hasta el 12 de abril 2023 por ChileCompra, a través de la Resolución N° 487-B. Durante 2023, fueron evaluadas 2 empresas, las que obtuvieron 82 y 85 puntos de un total de 100 puntos.

4.- Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública.

El Consejo de Alta Dirección Pública, de conformidad con lo dispuesto por la ley, cuenta con dos tipos de representantes. Por una parte, quienes actúan en tal calidad en los Comités de Selección encargados de llevar a cabo los procesos de selección destinados a proveer cargos de Alta Dirección Pública de segundo nivel jerárquico, que reciben la

denominación de Profesionales Expertos y Expertas y, por otra, los llamados Representantes del Consejo Alta Dirección Pública, que participan en las Comisiones Calificadoras responsables de efectuar los procesos de selección destinados a proveer cargos de Directores/as de Establecimientos Educacionales Municipales y de Jefaturas DAEM de municipios con matrícula menor a 1.200 alumnos.

4.1.- Profesionales Expertos y Expertas.

Los procesos de selección y búsqueda correspondientes al segundo nivel jerárquico y aquellos análogos a éstos, son conducidos por Comités de Selección, integrados por un representante del jefe o jefa superior del servicio respectivo, un representante del ministro o ministra del ramo y un miembro del Consejo de Alta Dirección Pública o un o una representante de dicho cuerpo colegiado, denominado Profesional Experto o Experta.

Deben contar con reconocidas capacidades en las áreas de gestión de personas y/o políticas públicas y su rol principal es representar al Consejo de Alta Dirección Pública ante los Comités de Selección, instancia que deben presidir y conducir, garantizando que se cumplan los lineamientos y/o directrices emanadas del Consejo, cautelando la confidencialidad de los procesos de selección y velando por la aplicación en ellos de los principios de excelencia, transparencia, legalidad, probidad y no discriminación.

Además, deben informar al Consejo sobre su actuación y sobre el desarrollo del Comité de Selección del que ha formado parte, a través del informe de cierre de cada proceso, que incluye una evaluación del desempeño del equipo sectorial que apoya cada proceso concursal, de los representantes de ministerio y servicio y, de las empresas consultoras, de acuerdo a las definiciones establecidas por el Sistema.

De acuerdo a lo informado en el Marco de Acción para Profesionales Expertos, deben participar de las instancias de formación y fortalecimiento de su rol para el buen desempeño de sus funciones a que los convoque el Consejo de Alta Dirección Pública o la Dirección Nacional del Servicio Civil y abstenerse de participar en cualquier proceso de selección respecto del cual tenga algún conflicto de interés.

Es importante señalar que la calidad de Profesional Experto/a se adquiere en virtud de un acuerdo del Consejo de Alta Dirección Pública, fundado en la idoneidad y el mérito de las personas que dicho órgano colegiado selecciona. Las personas convocadas son evaluadas por el propio Consejo, el que examina si reúnen la experiencia y las competencias definidas en un perfil de selección que es previamente aprobado.

Al 31 de diciembre de 2023, 56 personas tienen la calidad de Profesionales Expertos y Expertas, de los cuales 6 se encuentran temporalmente suspendidos del ejercicio de su rol, como consecuencia de encontrarse ejerciendo actividades profesionales incompatibles con la calidad de Profesional Experto y de haber acogido el Consejo sus solicitudes en tal sentido. Los 6 casos son los de la señora Eugenia Mancilla y los señores Rodrigo Lavanderos, Christian Hansen, Sebastián Figueroa, Ignacio Irrázaval y Rodrigo Egaña. De esta forma, el equipo en funciones al concluir el período en informe consta de 50 personas, de las cuales 24, que equivale a un 48%, son mujeres y 26 son hombres, lo que corresponde a un 52% del total.

Tabla 21: listado de Profesionales Expertos y Expertas al 31 de diciembre de 2023.

N°	Nombre
1	Adriana Gaete Somarriva
2	Álvaro Andrés Soto Roy
3	Andrés Emilio Mahnke Malschafsky
4	Carlos Alberto Ramírez Sánchez
5	Carlos Andrés Solis Vásquez
6	Carlos Briceño Sotelo
7	Carmen Soza Del Río
8	Catalina Bau Aedo
9	Christian Alberto Hansen Cruz
10	Claudia Alemparte Rodríguez
11	Claudia Bendeck Inostroza
12	Cristián Pliscoff Varas
13	Cristian Valenzuela Bustos
14	Cristina Torres Delgado
15	Eduardo Saavedra Parra
16	Enrique Paris Horvitz
17	Enrique Rajevic Mosler
18	Eugenia Mancilla Macías
19	Fernando Contreras Muñoz
20	Fernando Rojas Ochagavía
21	Francisco Javier Oyarzún Oyanguren
22	Gloria Carranza Daniel
23	Gregorio Airola Gana
24	Ignacio Irrarrázaval Llona
25	Ignacio Guerrero Toro
26	Isabel Rivas Matus
27	Jacqueline Weinstein Levy
28	Jaime Bellolio Rodríguez
29	Jorge Cisternas Méndez
30	Juan Manuel Toso Loyola
31	Lucia Dammert Guarda
32	Magdalena Rojas Wettig
33	Manuel Inostroza Palma
34	María Beatriz Corbo Atria
35	María Eliana Arntz Bustos
36	María Fernanda Vicuña Ureta
37	María José Zaldívar Larraín
38	María Pilar Vera Montoya

N°	Nombre
39	María Rosa Millán Massa
40	Mario Alejandro Paublo Montenegro
41	Marta Noemí Tonda Mitri
42	Mercedes Ferrer Artigas
43	Miguel Ángel Nacur Gazali
44	Natalie González Santander
45	Pamela Auszenker Bleicher
46	Patricia Ibáñez Crino
47	Patricia Silva Meléndez
48	Pedro Contreras Reyes
49	Philip Wood Vargas
50	Rodrigo Egaña Baraona
51	Rodrigo Lavanderos Werner
52	Sebastián Figueroa Melo
53	Solange Garreaud de Mainvilliers Gerlach
54	Tomás Flores Jaña
55	Víctor Maldonado Roldán
56	Vladimir Pizarro Díaz

Fuente: Servicio Civil.

Durante 2023 se publicaron 431⁴⁶ convocatorias a concursos de segundo nivel jerárquico, de los cuales 430 fueron asignados a 51 Profesionales Expertos y Expertas y 3 concursos fueron asumidos por miembros del Consejo de Alta Dirección Pública.

4.1.1.- Capacitación a Profesionales Expertos/as. Durante febrero de 2023 se llevó a cabo la inducción dirigida al Profesional Experto señor Rodrigo Egaña y, en el mes de marzo se realizaron las primeras 3 sesiones de inducción a las 8 Profesionales Expertas incorporadas al equipo en marzo de 2023, señoras Cristina Torres Delgado, Lucía Dammert Guarda, Claudia Alemparte Rodríguez, Natalie González Santander, Pamela Auszenker Bleicher, Patricia Silva Meléndez, María Eliana Arntz Bustos y Adriana Gaete Somarriva. La última sesión de inducción tuvo lugar el 21 de abril.

Durante los meses de marzo y abril de 2023 se realizaron dos encuentros de Profesionales Expertos y Expertas, destinada a darles a conocer el plan de trabajo para el año y abordar los ajustes y nuevos lineamientos aplicables a las diferentes etapas de los procesos de selección y la implementación del lenguaje inclusivo y de género.

Durante el mes de abril se realizaron ocho *focus group* con Profesionales Expertos/as, con el objetivo de levantar información útil para la gestión de los procesos de selección.

⁴⁶ En virtud de lo dispuesto por el artículo 92 de la ley de Reajustes, de 23 de diciembre de 2023, en el Comité para proveer el cargo de Director/a de la Unidad de Promoción y Difusión de Derechos de la Defensoría de la Niñez, participan 2 representantes del CADP.

En junio de 2023, el Consejo de Alta Dirección Pública, aprobó la actualización del Marco de Operación del equipo de Profesionales Expertos, el que contempla criterios y directrices para el adecuado ejercicio de su rol.

En el mes de agosto tuvo lugar la Jornada Anual de Profesionales Expertos y Expertas, la que estuvo centrada en efectuar una reflexión conjunta sobre los 20 años del Sistema de Alta Dirección Pública y, además, darles a conocer los últimos ajustes operacionales para el desempeño de su rol. Esta actividad contó con la participación de 34 integrantes del equipo de Profesionales Expertos y Expertas. Quienes no pudieron participar de esta instancia fueron convocados a 2 Jornadas recuperativas que se realizaron los días 12 y 23 de octubre, a las que asistieron 17 Profesionales Expertos y Expertas.

Finalmente, en el mes de noviembre se dio inicio al proceso de retroalimentación correspondiente a la evaluación de desempeño del año 2022.

4.1.2.- Evaluación de Profesionales Expertos/as. Anualmente los Profesionales Expertos/as son evaluados/as por su desempeño en los procesos de selección que le son asignados. Al efecto se consideran aquellos procesos concluidos entre los meses de enero y diciembre de cada año.

La evaluación anual considera la valoración de, al menos, 2 procesos de selección concluidos por lo que, para el año 2023, 48 Profesionales Expertos/as reunían este requerimiento. No fueron objeto de evaluación los 6 Profesionales Expertos temporalmente suspendidos, 1 integrante del equipo que no tuvo asignaciones durante 2023⁴⁷ y 1 que sólo contaba con una única evaluación ya que sus asignaciones tuvieron lugar en el segundo semestre.

Cabe señalar que para la evaluación se aplica una pauta aprobada por el Consejo de Alta Dirección Pública, la que considera aspectos cuantitativos y cualitativos, que permiten describir el desempeño global en cada proceso. Para ello, se considera el nivel de desarrollo de las competencias que integran el perfil del Profesional Experto/a, a saber: visión estratégica, orientación al logro, liderazgo y trabajo en equipo. Los resultados obtenidos permiten categorizarlos en los siguientes rangos: “sobresaliente” (7,0), “muy bueno” (6,0 a 6,9), “bueno” (5,9 a 5,0), “regular” (4,9 a 4,0) y “malo” (3,9 o menos).

De los 48 Profesionales Expertos y Expertas que fueron objeto de evaluación, 7 fueron categorizados en nivel de desempeño “muy bueno”, 35 en nivel “bueno” y 6 en “regular”, no encontrándose ninguno en los niveles “sobresaliente” o “malo”. La evaluación promedio fue de 5,5, en una escala de notas de 1 a 7.

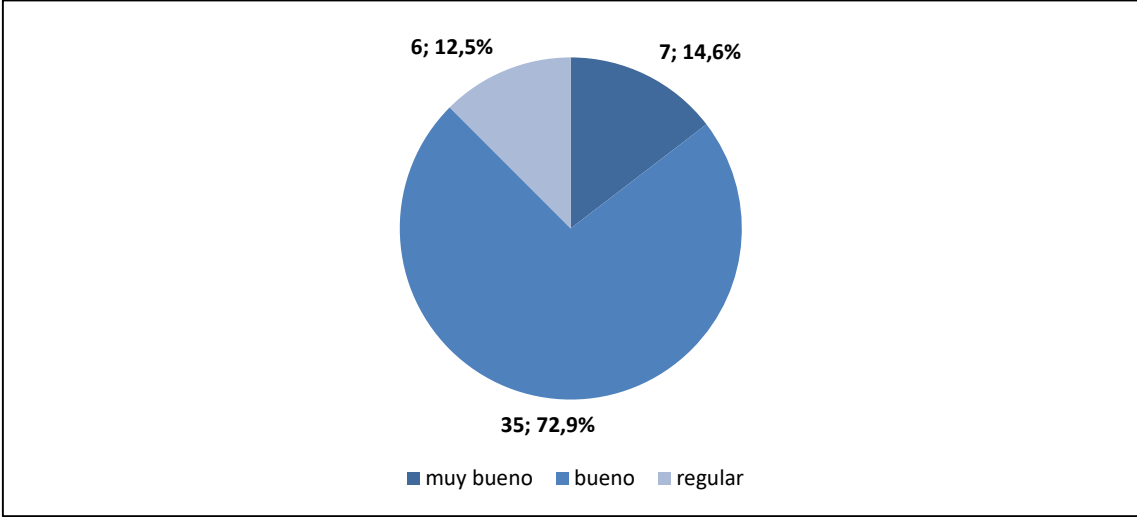
Tabla 22: evaluación promedio de Profesionales Expertos/as por competencia.

Visión Estratégica	Liderazgo	Orientación al logro	Trabajo en equipo
5,5	5,4	5,5	5,6

Fuente: Servicio Civil

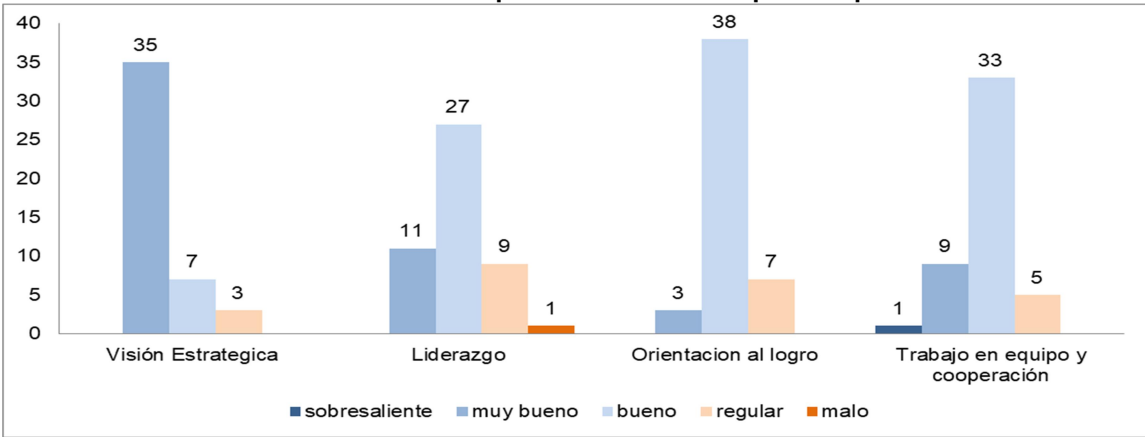
⁴⁷ En este caso, se trata de un miembro del equipo que ingresó al mismo a comienzos del 2023 y solicitó suspensión temporal hasta el 20 de junio, por lo que no tuvo asignaciones ya que se encontraba pendiente su proceso de inducción, el que se llevó a cabo en el segundo semestre del mismo año.

Gráfico 38: distribución de Profesionales Expertos/as según categorías de evaluación.



Fuente: Servicio Civil

Gráfico 39: número de Profesionales Expertos/as evaluados por competencia.



Fuente: Servicio Civil

Tabla 23: indicadores asociados a Comités de Selección 2023.

Indicadores	Total 2023
Promedio de profesionales expertos/as que participan en sesiones por mes	44
Sesiones realizadas	2.247
Dietas pagadas año (en miles de pesos)	403.428
Reembolsos (en miles de pesos)	-
Costo total ⁴⁸ (en miles de pesos)	403.428

⁴⁸ Costo total considera pago de dietas y pago de reembolsos.

4.2.- Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en procesos de selección de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales y de Servicios Locales de Educación Pública.

De acuerdo con la ley N° 20.501, de Calidad y Equidad de la Educación, las Comisiones Calificadoras encargadas de desarrollar las entrevistas a las personas preseleccionadas en los procesos destinados a proveer cargos de Directora y Director de establecimientos educacionales municipales y de Servicios Locales de Educación, consideran la participación de un miembro del Consejo de Alta Dirección Pública o de una persona que representa a este cuerpo colegiado.

Las y los Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública ante dichas Comisiones han sido seleccionados por concurso público, en base al perfil definido al efecto por su mandante, en procesos de selección que consideran fases sucesivas de evaluación, bajo los estándares de los procesos de selección del Sistema de Alta Dirección Pública y que concluyen con una entrevista efectuada por el propio Consejo.

En 2023, 30 personas integraron el equipo de Representantes del Consejo, quienes están distribuidos por zonas: norte, centro norte, centro, centro sur y sur austral.

Tabla 24: listado de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en Comisiones Calificadoras, vigentes al 31 de diciembre de 2023.

Territorio	Región	Nombre
ZONA NORTE	Antofagasta	Ismael Riveros Araya
ZONA CENTRO NORTE	Coquimbo	Maritzaida Rojas Astudillo
	Coquimbo	Rita Méndez López
	Valparaíso	Patricio Ibáñez León
	Valparaíso	Elena Jofré Pavéz
	Valparaíso	Patricio Pacheco Gómez
	Valparaíso	Leonardo Gálvez Castro
	Valparaíso	Jorge Valdés Sepúlveda
ZONA CENTRO	Metropolitana	Carlos Briceño Sotelo
	Metropolitana	Mercedes Ferrer Artigas
	Metropolitana	José Montenegro Filidei
	Metropolitana	Ety Paniagua Giannini
	Metropolitana	Julio Sagüés Hadler
	Metropolitana	María Pilar Vera Montoya
	Metropolitana	Ángela Avilés Viveros
	Metropolitana	Pablo Carrasco Muñoz
	Metropolitana	Sergio Garay Oñate
	Metropolitana	Cecilia Jara Bernadot
	Metropolitana	Guillermo Richards Muñoz

Territorio	Región	Nombre
	Metropolitana	Leonardo Vera Monroy
ZONA CENTRO SUR ⁴⁹	O'Higgins	Pedro Díaz Cuevas
	O'Higgins	Cristian Frías González
	Del Maule	Ricardo Díaz Mora
	Bío Bío	Rodrigo Sepúlveda Garrido
ZONA SUR AUSTRAL	Araucanía	Leyla Vera Álvarez
	Araucanía	Jorge Villagrán Sáez
	Araucanía	Mauricio Zech Penjean
	Los Lagos	Valeria Muñoz Russell
	Los Lagos	Juan Sotomayor Meza
	Aysén	Sebastián Steinmeyer Valenzuela

Fuente: Servicio Civil.

4.2.1.- Capacitación de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública.

Durante 2023, se efectuaron 2 Jornadas, en el marco del modelo de formación continua para el fortalecimiento de su rol.

El 31 de marzo se llevó a cabo una Jornada Informativa relativa a adecuaciones y nuevas modalidades de desarrollo de concursos de Directores y Directoras de Establecimientos Educativos, relevantes para el ejercicio de su función.

Además, el 3 de octubre tuvo lugar el Encuentro Anual de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública, el que fue realizado de manera presencial y contó con la participación de 28 de los 30 representantes. Entre sus objetivos se encontraba entregar información sobre los principales énfasis del contexto institucional y estratégico del Sistema de Alta Dirección Pública en educación -tales como el foco en el usuario, la incorporación de perspectiva de género en el ejercicio de su rol y la selección preferente en cargos de Directores y Directoras-; sobre deberes de los Representantes y fortalecimiento de su rol.

4.2.2.- Evaluación de desempeño de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública.

En 2023, 29 de los Representantes del Consejo fueron evaluados.⁵⁰ De este universo, 23 fueron calificados con nota que se ubica en el tramo 7,0 a 6,5; 5 obtuvieron una nota en el tramo entre 6,4 y 6,0, y 1 obtuvo una nota en el tramo entre 5,9 y 5,0, siempre en escala de 1,0 a 7,0. Nadie obtuvo una evaluación inferior a 4,9.

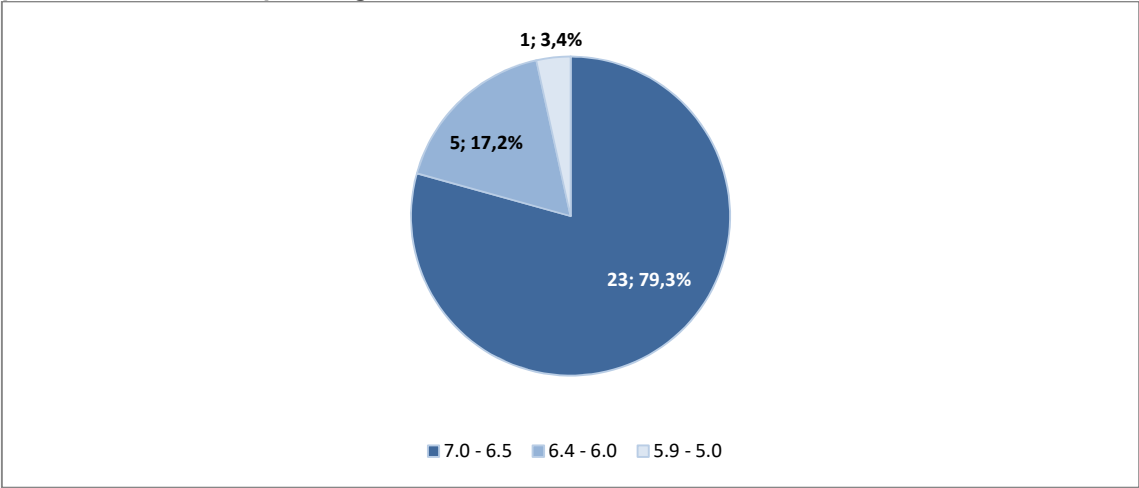
La evaluación consideró la aplicación de tres instrumentos de medición: la encuesta de satisfacción de sostenedores, que tiene un 40% de ponderación; la aplicación de la pauta de observación de reunión de lineamientos, con un 30% de ponderación, y la pauta de Coordinación Regional, que también se pondera con 30%. La nota final de evaluación es el promedio lineal de las evaluaciones aplicadas.

⁴⁹ La representante señora Milisen Rivera, solicitó su suspensión temporal al CADP, la que fue acogida con fecha 10 de mayo de 2022.

⁵⁰ Un integrante del equipo fue eximido de la evaluación debido a problemas graves de salud.

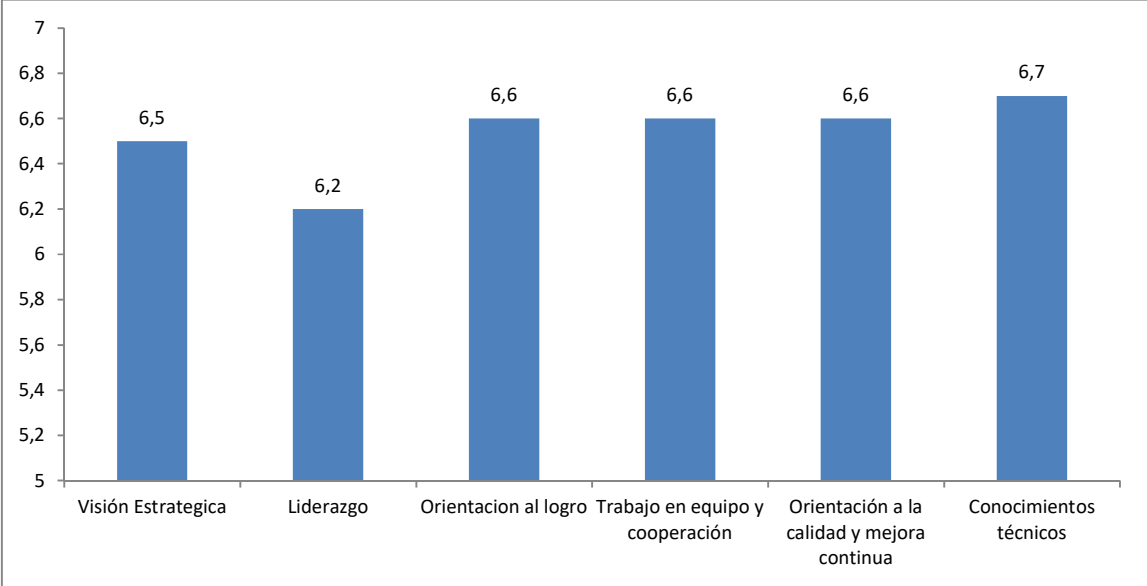
Cabe señalar que el proceso de evaluación de Representantes aplicado en 2023 consideró una única evaluación de desempeño. En el segundo semestre se llevó a cabo una revisión del perfil de Representante, a la luz de los desafíos de la Nueva Educación Pública, el que fue aprobado por el Consejo con fecha 29 de agosto, con el propósito de llevar a cabo un nuevo proceso de reclutamiento y selección en 2024, en el cual se espera alcanzar una mayor distribución territorial.

Gráfico 40: evaluación de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en el periodo 2022 – 2023, por rangos de notas.



Fuente: Servicio Civil.

Gráfico 41: nota final promedio de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en el periodo 2022 – 2023.



Fuente: Servicio Civil.

4.3.- Proyecciones 2024

En el primer mes del año 2024 se proyecta llevar a cabo una sesión de capacitación dirigida a las y los Profesionales Expertos, relativa a la nueva modalidad de evaluación de empresas consultoras.

Durante el primer cuatrimestre, se presentarán al Consejo los resultados de la evaluación de Profesionales Expertos y Expertas correspondiente a su desempeño en el año 2023, a fin de proveer a este cuerpo colegiado de antecedentes que le permitan adoptar decisiones relativas a egresos y reclutamiento de nuevos integrantes de dicho equipo. Además, se efectuará -a partir del mes de abril- el correspondiente proceso de retroalimentación de desempeño.

Se realizará la Jornada anual de Profesionales Expertos/as, que constituye una instancia de reflexión conjunta con el Consejo de Alta Dirección Pública que permite compartir perspectivas sobre el perfeccionamiento del Sistema y también se contempla llevar a cabo una Clínica Jurídica orientada a reforzar el desempeño del rol e informar sobre aspectos legales asociados al mismo.

Finalmente, se aspira a retomar los encuentros del Consejo de Alta Dirección Pública con grupos de Profesionales Expertos y Expertas; se proyecta continuar realizando instancias de acompañamiento, capacitación y actualización, y se perfeccionará la operación del Centro de Documentación para Profesionales Expertos/as, a través del cual se provee a los miembros del equipo de documentos relevantes para el adecuado cumplimiento de sus funciones.

5.- Evaluación Directiva y Convenios de Desempeño.

Los convenios de desempeño de las y los Altos Directivos Públicos y sus evaluaciones se encuentran regulados por el Título VI, párrafo 5°, de la ley N° 19.882, que los caracteriza como un instrumento de gestión destinado a orientar el cumplimiento de los desafíos propios del cargo y fijar objetivos estratégicos de gestión por los cuales los directivos serán evaluados y retroalimentados anualmente y al concluir su período de desempeño⁵¹.

La ley dispone que las y los Altos Directivos Públicos deben –dentro del plazo máximo de 60 días corridos, contado desde su nombramiento o renovación-, suscribir un convenio de desempeño con su superior jerárquico,⁵² y agrega que los convenios deberán ser propuestos al directivo o directiva, a más tardar, dentro de 30 días corridos contados desde el nombramiento.

Los convenios tienen una duración de 3 años y se sujetan al modelo e instrucciones que al efecto imparte la Dirección Nacional del Servicio Civil. Una vez suscritos, deben ser comunicados al mismo servicio para su conocimiento y registro dentro de 90 días.

⁵¹ La ley N° 19.882 establece que corresponderá a la Dirección Nacional del Servicio Civil impartir directrices de carácter general para la formulación, seguimiento y evaluación de los convenios de desempeño de los altos directivos públicos. Además, establece que el Consejo debe absolver las consultas que el Servicio Civil le efectúe sobre las medidas y normas generales que juzgue necesarias para el mejor funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública, incluyendo entre éstas las relacionadas con los convenios de desempeño y su evaluación.

⁵² Excepcionalmente, la ley establece que serán los Directores de Hospital quienes deban suscribir el convenio de los subdirectores médicos y administrativos del mismo hospital, aun cuando el superior jerárquico es el Director del Servicio de Salud al que pertenece el respectivo hospital.

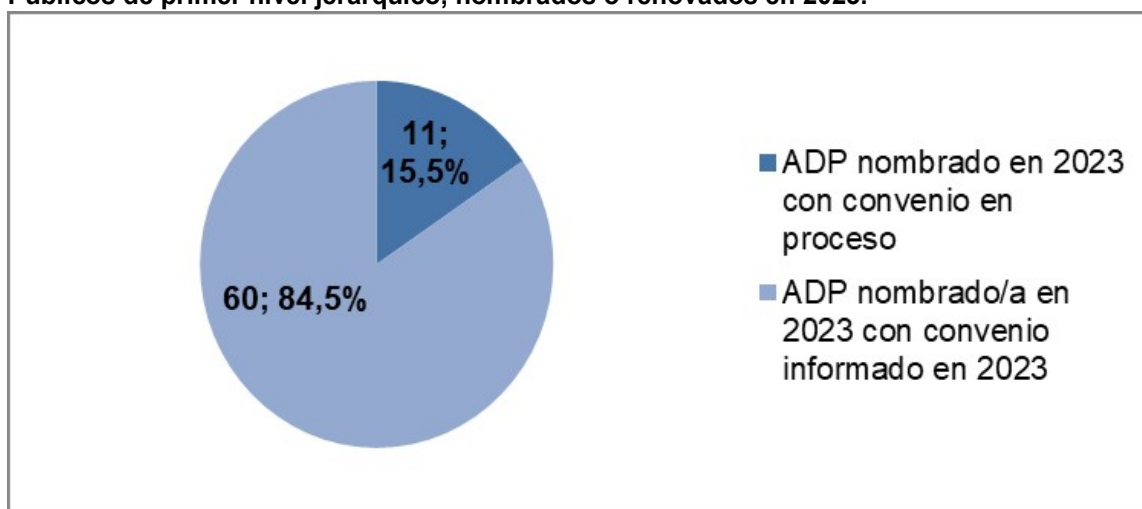
Los objetivos y metas que se incluyan en el convenio deberán reflejar los desafíos del cargo y los lineamientos definidos en el respectivo perfil. Además, deberán ser consistentes con los lineamientos de política pública, las prioridades e indicadores gubernamentales, los objetivos estratégicos institucionales y las funciones estratégicas de cada cargo, especificando el aporte clave que se espera que la y el Alto Directivos Público efectúe a la institución en la que se desempeña, con el fin de conducirla hacia mayores niveles de eficacia, eficiencia, gobernanza e integridad.

5.1.- Estado de suscripción de convenios de desempeño.

Al 31 de diciembre de 2023, un total de 918 cargos del Sistema -135 de primer nivel y 783 de segundo- contaban con nombramiento vigente. De ese total, 522 cargos -73 de primer nivel y 449 de segundo-, que representan un 53% del total, fueron provistos o renovados en el período en informe.

De los 73 cargos de primer nivel, 60 -que corresponden a un 84,5%- suscribieron los convenios de desempeño dentro del plazo legal. Al 31 de diciembre, los 11 restantes -un 15,5%- se encontraban en proceso de suscripción, específicamente en la etapa de elaboración por parte de los respectivos ministerios. En el segundo nivel jerárquico, de los 449 cargos provistos en el período, un 78%, -que corresponden a 350 cargos-, suscribió su convenio de desempeño mientras que el 22% -que asciende a 99 casos- se encontraba en proceso de suscripción al cierre del presente informe⁵³.

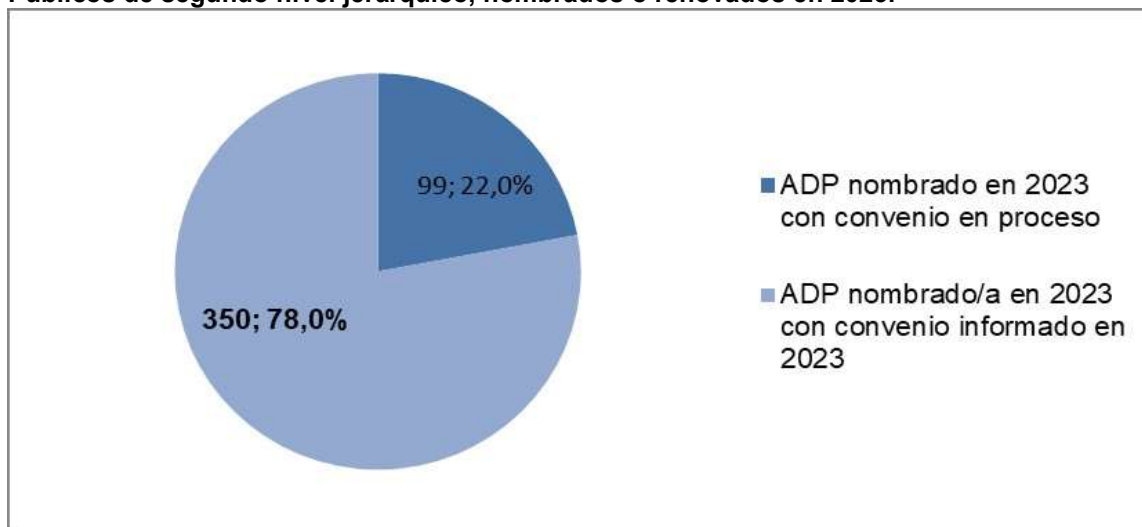
Gráfico 42: estado de suscripción de convenios de desempeño de Altas y Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico, nombrados o renovados en 2023.



Fuente: Servicio Civil

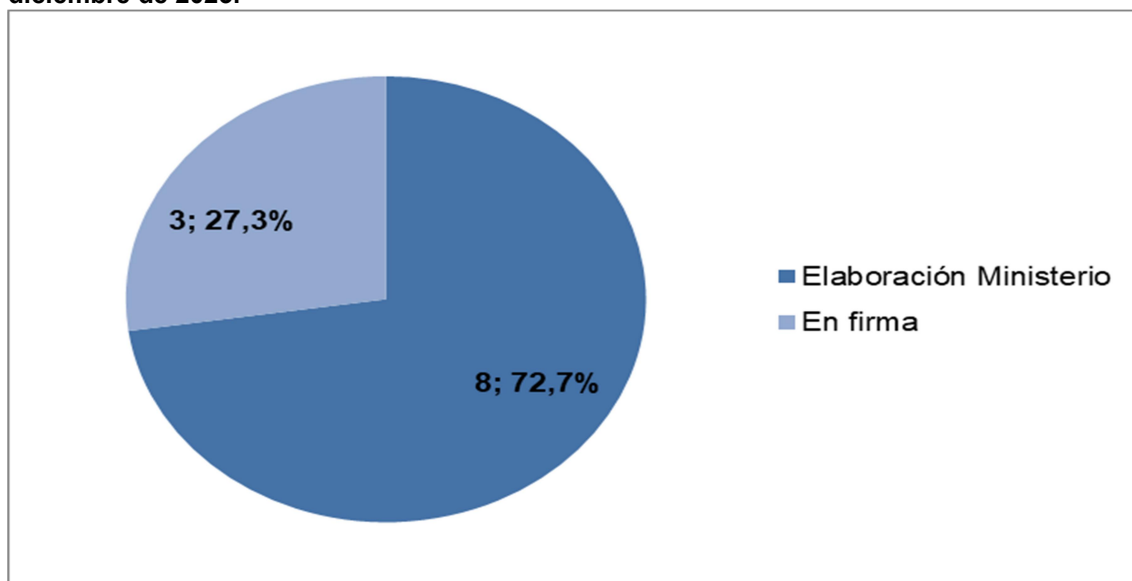
⁵³ Cabe señalar que los 110 convenios que al 31 de diciembre de 2023 no se encontraban suscritos -11 de primer nivel jerárquico y 99 de segundo-, corresponden a directivos cuyos nombramientos se efectuaron en el último trimestre de 2023, por lo que el plazo para cumplir con esta obligación excedía a la fecha de cierre del presente informe. Al 30 de abril de 2024, 103 de los 110 convenios han sido suscritos, encontrándose pendientes sólo 7.

Gráfico 43: estado de suscripción de convenios de desempeño de Altas y Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico, nombrados o renovados en 2023.



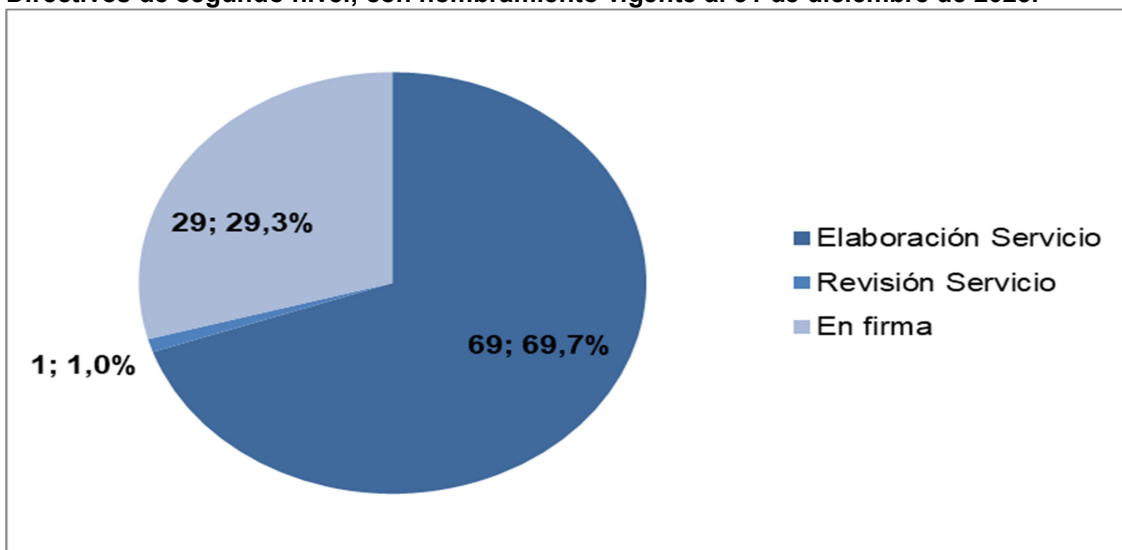
Fuente: Servicio Civil

Gráfico 44: situación de convenios de desempeño no suscritos, correspondientes a Altas y Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2023.



Fuente: Servicio Civil

Gráfico 45: situación de convenios de desempeño no suscritos, correspondientes a Altos Directivos de segundo nivel, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2023.

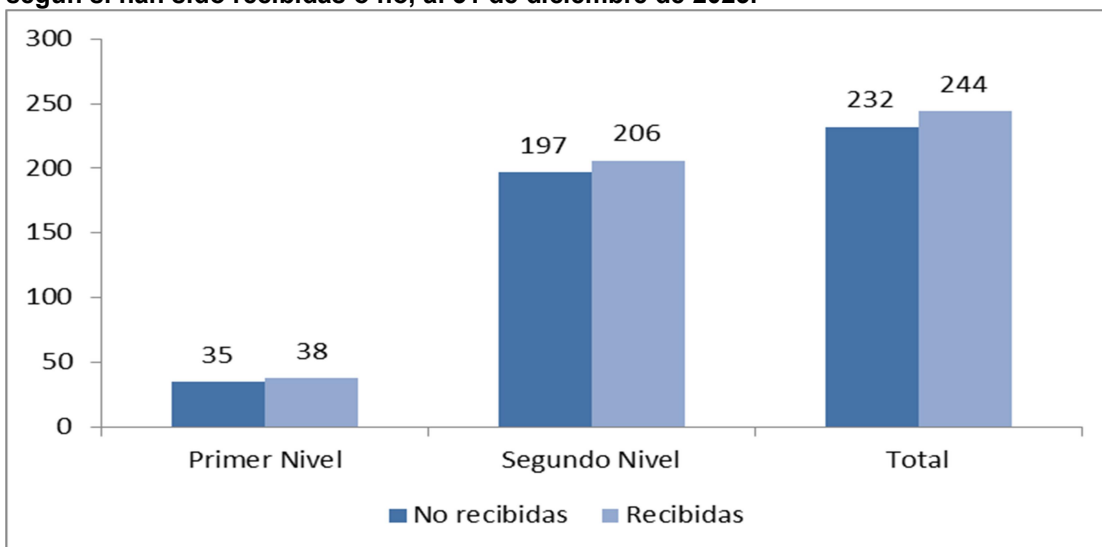


Fuente: Servicio Civil

5.2.- Estado de evaluación de convenios de desempeño.

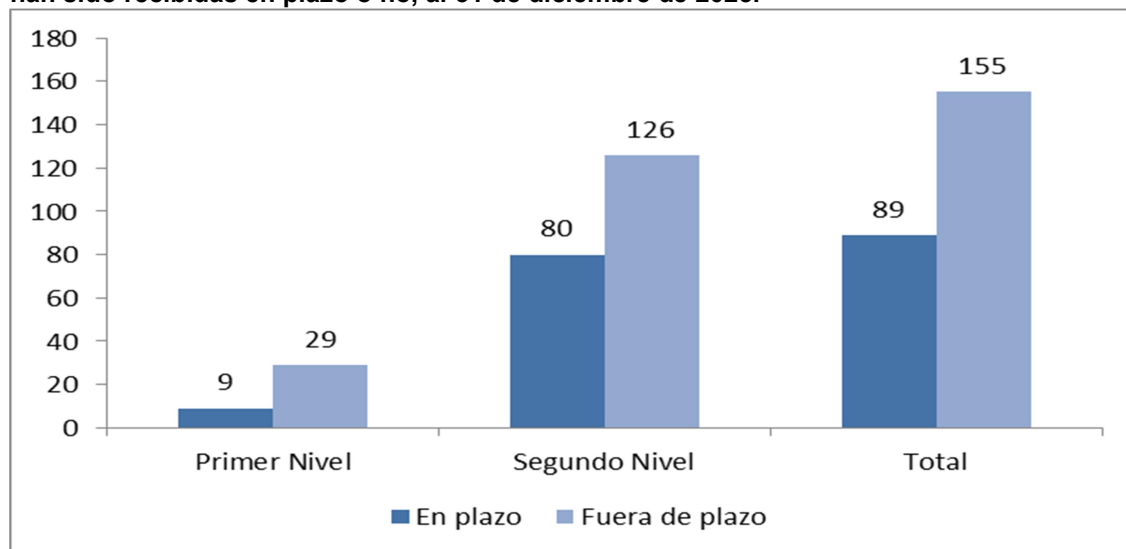
Del universo de 924 Altas y Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2023, 346 –47 de primer nivel y 299 de segundo- debieron informar respecto de su evaluación anual durante 2023. En este periodo se recibieron 249 evaluaciones -34 de ellas correspondientes a directivos de primer nivel y 215 a directivos de segundo-, que corresponden al 71,9% de las 346 que debieron ser reportadas. Las restantes 97 evaluaciones –13 de primer nivel y 84 de segundo- no habían sido recibidas al cierre del presente informe, por encontrarse aún en proceso de elaboración.

Gráfico 46: evaluaciones de convenios de desempeño de Altas y Altos Directivos Públicos, según si han sido recibidas o no, al 31 de diciembre de 2023.



Fuente: Servicio Civil

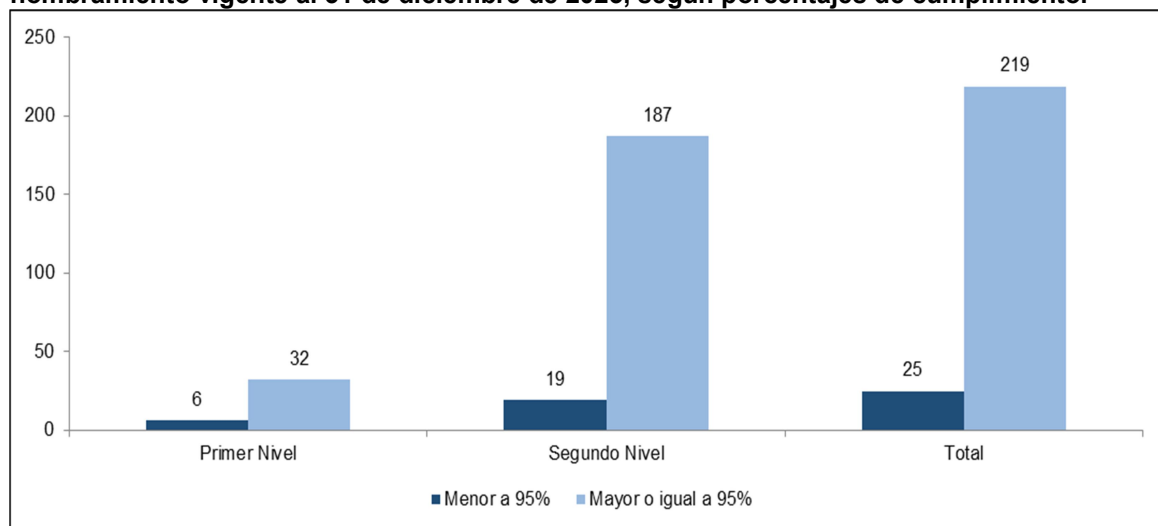
Gráfico 47: evaluaciones de convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos, según si han sido recibidas en plazo o no, al 31 de diciembre de 2023.



Fuente: Servicio Civil

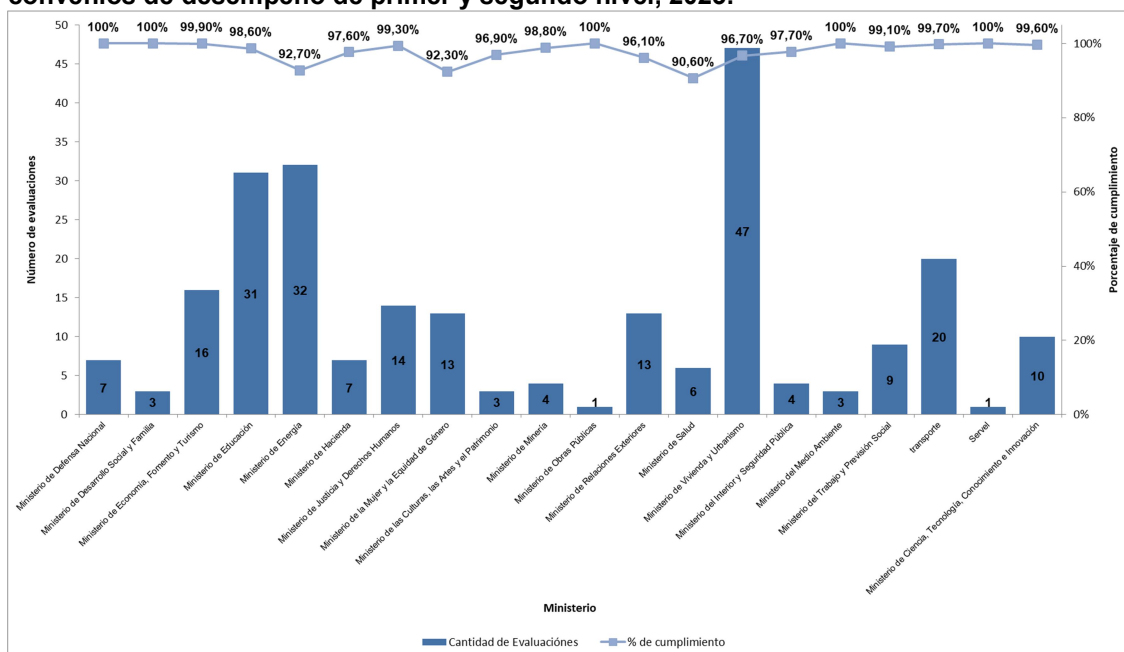
En cuanto a los resultados de las evaluaciones, tal como lo muestra el siguiente gráfico, 219 de las 244 evaluaciones recibidas dan cuenta de un cumplimiento mayor o igual a 95% del convenio de desempeño -32 de primer nivel y 187 de segundo, lo que significa que en el 89,7% de los casos se alcanzó la evaluación máxima.

Gráfico 48: número de convenios de desempeño de Altas y Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2023, según porcentajes de cumplimiento.



Fuente: Servicio Civil.

Gráfico 49: número de evaluaciones por ministerio y porcentaje de cumplimiento de convenios de desempeño de primer y segundo nivel, 2023.



Fuente: Servicio Civil.

5.3.- Avances en la gestión de convenios de desempeño.

Durante 2023, en el marco del proceso de evaluación del grado de cumplimiento del PMG 2022, la Dirección Nacional del Servicio Civil fue seleccionada para la realización de una revisión *in situ* por parte de la Dirección de Presupuesto como evaluador externo. En dicha revisión se seleccionó como medio de verificación y de consistencia de la medición el indicador “*Porcentaje de Altos Directivos Públicos de primer y segundo nivel jerárquico nombrados en el período t que han participado en las actividades de acompañamiento durante el año t*”, referido a las asesorías en la elaboración de convenios de desempeño. La auditoría se llevó a cabo exitosamente, dando cuenta de la calidad y oportunidad de las asesorías efectuadas.

Además, se efectuaron 431 asesorías para la elaboración de convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos, lo que equivale a un 99,5% de cobertura de las y los nombrados durante el periodo.

De igual forma, se efectuó un trabajo de revisión del acápite “Desafíos y Lineamientos”, que integra los perfiles de cargos, con el fin de fomentar la incorporación en ellos del Enfoque de Género y Diversidad, objetivo que se reforzó en los convenios de desempeño, logrando que el 41% de ellos cuente, al 31 de diciembre de 2023, con algún objetivo o indicador asociado a esta materia.

El 30 de noviembre de 2023, se llevó a cabo la Jornada “Rol de los convenios de desempeño en la Modernización del Estado”, destinada a subrayar el papel estratégico de este instrumento como herramienta de gestión y a entregar lineamientos de trabajo. La actividad fue inaugurada por el Presidente del Consejo de Alta Dirección Pública y Director del Servicio Civil, Felipe Melo y contó con presentaciones de la Subdirectora de

Alta Dirección Pública, Danae Mlynarz y del Coordinador de Modernización del Estado del Ministerio de Hacienda, Rodrigo Lavanderos. Se llevó a cabo en formato híbrido y contó con la participación de 250 personas.

5.4- Proyección 2024.

Durante 2024 se continuará avanzando en el posicionamiento del convenio de desempeño como un instrumento relevante en la toma de decisiones y se aspira a consolidar el monitoreo del grado de cumplimiento de cada convenio y el reporte -anualmente, en los meses de julio y noviembre-, sobre sus resultados a Subsecretarios y Subsecretarías, respecto de los directivos de los servicios de su dependencia.

Además, se desarrollarán instancias de retroalimentación y encuentro con contrapartes en la elaboración de convenios, se prestarán asesorías técnicas, se visitará ministerios y servicios para informar y asesorar sobre la materia y se llevará a cabo el Encuentro Anual de Contrapartes, destinado a impartir lineamientos y directrices generales de trabajo además de compartir experiencias exitosas y mejores prácticas.

Producto de los avances y aprendizajes adquiridos mientras se aplicó la modalidad de teletrabajo, se continuará potenciando el trabajo en línea, incentivando el uso de herramientas tecnológicas para el acompañamiento de Altas y Altos Directivos Públicos y la interacción con autoridades y contrapartes, tales como el chat en línea y la aplicación móvil “APP Servicio Civil”. Asimismo, se aspira a incrementar el uso de la “APP Servicio Civil” para la difusión de las actividades del Sistema de Alta Dirección Pública, así como el uso del Sistema Informático de Convenios de Desempeño, SICDE, y del sitio web Centro de Ayuda Desarrollo ADP para el proceso de elaboración del convenio de desempeño y de las evaluaciones anuales.

6.- Costos del Sistema de Alta Dirección Pública⁵⁴.

El presupuesto de la Dirección Nacional del Servicio Civil –de acuerdo con la Ley de Presupuestos del Sector Público para el año presupuestario 2023- asciende a \$15.794 millones de pesos. La ejecución presupuestaria en el 2023 llegó al 99,5%.

Tabla 25: ejecución presupuestaria de la Dirección Nacional del Servicio Civil, al 31 de diciembre de 2023. Cifras al 31 de diciembre de 2023 en millones de pesos.

Concepto Presupuestario	2022			2023		
	Presupuesto vigente	Ejecución	% Ejecución	Presupuesto vigente	Ejecución	% Ejecución
21 Gastos en personal	7.058	7.054	99,9%	8.042	7.971	99,1%
22 Bienes y servicios de consumo	4.573	4.568	99,9%	6.821	6.821	100%
23 Prestaciones de seguridad social	49	49	100%	0	0	0
25 Integros al Fisco	87	132	152%	115	128	111,3%

⁵⁴ Los valores señalados en el presente informe se encuentran actualizados al 31 de diciembre de 2023.

29 Adquisición de activos no financieros	52	51	97,3%	48	45	93,4%
34 Servicio de la deuda	753	753	100%	853	829	97,1%
TOTAL	12.572	12.608	100%	15.880	15.794	99.5%

Fuente: Servicio Civil

Tabla 26: ejecución presupuestaria de la Dirección Nacional del Servicio Civil, en 2023. Subtítulo 21, Gasto en Personal. Cifras al 31 de diciembre de 2023 en millones de pesos.

Ítem	Ejecutado 2022	Ejecutado 2023	Diferencia
Remuneraciones y horas extras	6.473	7.071	598
Honorarios institucionales	12	58	46
Honorarios Representantes educación CADP	239	221	-18
Dietas CADP	176	194	18
Dietas Profesionales Expertos/as	152	403	251
Viáticos institucionales	2	6	4
Viáticos concursos de Alta Dirección Pública	0	0	0
Viáticos internacionales	0	2	2
Total Subtítulo 21	7.054	7.955	901

Fuente: Servicio Civil

Tabla 27: ejecución presupuestaria de la Dirección Nacional del Servicio Civil, año 2023. Subtítulos 22, 29 y 34. Cifras al 31 de diciembre de 2023 en millones de pesos.

Ítem	Ejecutado 2022	Ejecutado 2023	Diferencia
Consultoras de búsqueda	474	994	520
Consultoras de evaluación	1.690	3.229	1.539
Publicaciones concursos de Alta Dirección Pública	123	183	60
Otros costos directos de concursos de ADP	4	6	2
Acompañamiento y Desarrollo ADP	105	96	-9
Costos Indirectos Concursos ADP	0	0	0
Concursos Educación	214	283	69
Concurso Funcional	93	117	24
Costos de operación y funcionamiento del servicio	1.865	1.913	48
Total Subtítulo 22	4.568	6.821	2.253
Mobiliario, máquinas y equipos	0	1	1
Licencias y sistemas informáticos	51	44	-7
Total Subtítulo 29	51	45	-6
Servicio de la deuda	753	829	76
Total Subtítulo 34	753	829	76
Total Subtítulos 22, 29 y 34	5.372	7.695	2.323

Fuente: Servicio Civil

En el año presupuestario 2023 los costos asociados al Sistema de Alta Dirección Pública, ascendieron a 5.105 millones de pesos. El desglose de estos costos incluyen los servicios de empresas consultoras de evaluación y búsqueda de candidatos, lo que representa el 82,7% del gasto asociado al Sistema; los relativos a publicación de convocatorias en medios nacionales y regionales, que representan el 3,6% del gasto; los destinados a acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos, que corresponden al 1,9 %; los

asociados al pago de dietas y viáticos de Consejeros y Profesionales Expertos, que ascienden al 11,7%, y otros costos operacionales que alcanzan un 0,1 %.

Tabla 28: distribución de costos asociados a Alta Dirección Pública. Ejecución 2023, en millones de pesos.

Distribución de costos asociados a Alta Dirección Pública. Ejecución 2023 en millones de pesos.	Millones de pesos
Consultoras de Búsqueda	994
Consultoras de Evaluación	3.229
Publicaciones Concursos ADP	183
Acompañamiento y Desarrollo ADP	96
Dietas Consejo Alta Dirección Pública	194
Dietas Profesionales Expertos/as	403
Otros Costos Directos Concursos ADP	6
Total general	5.105

Fuente: Servicio Civil

6.1.- Costos directos promedio de los concursos concluidos en 2023⁵⁵.

En 2023 concluyeron 561 concursos, los que tuvieron un costo promedio de 8,6 millones de pesos. Tratándose de concursos para proveer cargos adscritos, los costos promedio de los de primer nivel ascendieron a 11,3 millones de pesos y los de segundo nivel a 7,9. En el caso de los concursos destinados a proveer cargos no adscritos, el costo promedio del primer nivel fue 13,5 millones de pesos y el del segundo ascendió a 7,2.

Tabla 29: costos promedios de concursos concluidos en 2023, por nivel jerárquico, adscritos y no adscritos, en millones de pesos.

Nivel	Adscritos	No Adscritos	Costo Promedio 2023
Primero	11,3	13,5	12,4
Segundo	7,9	7,2	7,9
Costo Promedio 2023	8,3	10,8	8,6

Fuente: Servicio Civil

En la tabla 24 se observa que en 2023 los costos disminuyeron en relación con 2022, registrándose una reducción de 2,8% respecto al costo promedio de ese año. Esta disminución se debe principalmente a los siguientes factores: la disminución del costo promedio de publicación en 19,3%, pasando de 372 mil pesos a 342 mil pesos; la disminución del costo promedio de búsqueda en 10,7%, pasando de 1,9 a 1,7 millones de pesos, lo que también se ve reflejando en un menor número de concursos con servicio de búsqueda, y el aumento marginal en el costo promedio de evaluación en 0,6%, pasando de 6,525 a 6,565 millones de pesos.

Tabla 30: variación de costos por ítem en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2023.

Ítem de costo	2022	2023	Variación %	Aporte Variación 2023
Costo Publicación	0,4	0,3	-19,3%	-0,9%
Costo Búsqueda	1,9	1,7	-10,7%	-2,3%
Costo Evaluación	6,5	6,6	0,6%	0,5%
Costo Promedio	8,9	8,6	-2,8%	-2,8%

⁵⁵ Para efectos de costos se consideran concursos concluidos aquellos cuyas nóminas fueron enviadas a la autoridad encargada del nombramiento durante 2022 y los declarados desiertos por el Consejo de Alta Dirección Pública o por el Comité de Selección en el mismo período.

La tabla siguiente da cuenta de la evolución de los costos promedio por tipo de gasto, en el período que se extiende entre 2014 y 2023 y en ella es posible apreciar que el costo promedio de los procesos de selección destinados a proveer cargos de primer nivel adscritos alcanzó su *peak* en 2017, con 35,8 millones de pesos y llegó a su punto más bajo en 2022, con 10,8 millones de pesos. En 2023, el costo subió en 0,5 millones de pesos, como consecuencia de un mayor número de concursos con servicios de búsqueda. En el caso de los concursos destinados a proveer cargos de segundo nivel adscritos, el costo promedio llegó a su nivel más alto en 2017, con 15,1 y el más bajo se registra en 2022, con 7,6 millones de pesos, apreciándose un alza de 0,3 millones de pesos en 2023 como consecuencia de un 4% más de concursos con servicio de búsqueda.

Tratándose de concursos para proveer cargos no adscritos de primer nivel, el costo promedio más alto también corresponde a 2017, año en que llegó a 28,5 millones de pesos y el más bajo se registra en 2021. En 2023 se llegó a 13,5 millones, debido a un incremento de los concursos con servicios de búsqueda. En el segundo nivel no adscrito, en 2017 se registró el mayor costo promedio, ascendiente a 15,6 millones, y el menor fue el de 2023, con 7,2 millones de pesos.

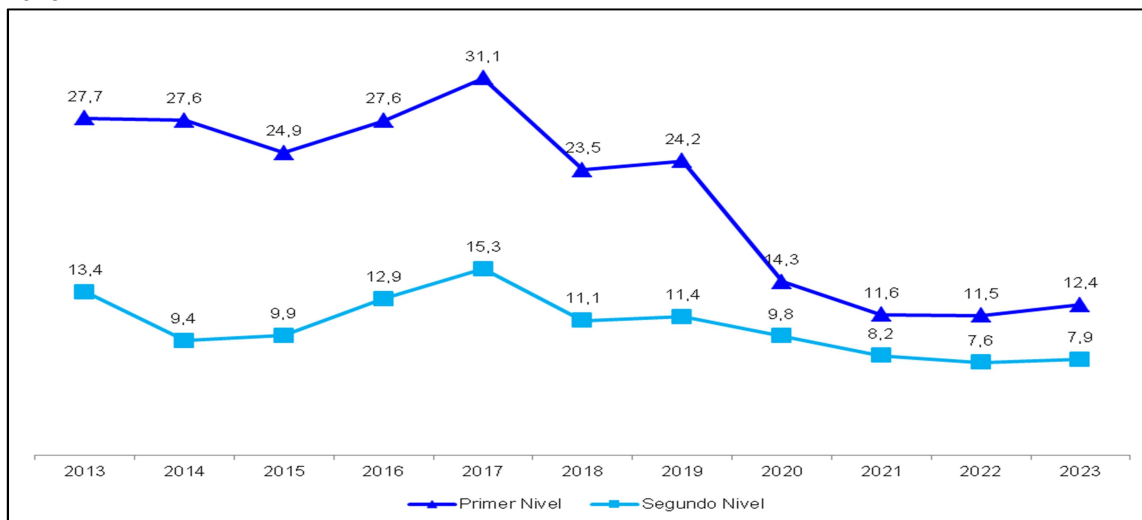
Tabla 31: evolución 2014 - 2023 del costo promedio de concursos, por nivel jerárquico y tipo de cargo en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2023.

Tipo Cargo	Ítem	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Primer nivel adscrito	Costo	Publicación	1	1	1,7	1,7	1	0,7	0,6	0,4	0,3
		Búsqueda	17,1	16,3	18,3	24,1	19,2	16,7	9,9	10,7	9,5
		Evaluación	7,6	7,4	8,8	10	8,5	11,2	8,4	7,4	6,4
		Promedio⁵⁶	25,8	24,7	28,9	35,8	22,3	25,7	15,8	15,6	10,8
	% Búsqueda		100%	100%	100%	100%	66%	83%	69%	73%	34%
	% Variación		-28%	-4%	17%	24%	-38%	16%	-38%	-2%	-31%
Segundo nivel adscrito	N° Concursos		69	47	17	15	74	41	32	22	59
	Costo	Publicación	0,8	0,9	1,5	1,7	1	0,7	0,5	0,5	0,4
		Búsqueda	11,3	10,6	10,3	10,2	9,1	10,8	8,5	8,8	8
		Evaluación	5,4	5,4	6,3	7,2	7,8	8,3	7,8	6,4	6,4
		Promedio	9,9	10,2	13,3	15,1	10,9	11,4	9,7	8,2	7,6
	% Búsqueda		33%	36%	53%	60%	24%	21%	17%	16%	11%
Primer nivel no adscrito	% Variación		-34%	3%	31%	13%	-28%	4%	-15%	-15%	-7%
	N° Concursos		155	415	197	195	289	438	236	206	156
	Costo	Publicación	3,5	2,1	2,1	2,9	2,2	1	0,5	0,5	0,4
		Búsqueda	26,6	14,9	14,8	18	14,9	14,9	8,1	7,4	8,5
		Evaluación	8,4	8,6	9	8,4	10,6	9,9	7,4	4,8	5,7
		Promedio	34,9	25,6	26	28,5	27	22,7	11,3	9	13,1
Segundo nivel no adscrito	% Búsqueda		87%	100%	100%	96%	95%	79%	42%	50%	81%
	% Variación		66%	-27%	2%	10%	-5%	-16%	-50%	-20%	46%
	N° Concursos		15	16	14	27	20	38	24	38	26
	Costo	Publicación	1,9	2,4	3	2,9	1,7	0,9	0,6	0,5	0,7
		Búsqueda	4,3	3,1	9,2	14,3	11,8	12	0	0	6,5
		Evaluación	7,3	6,6	7,6	9,9	9,1	10,2	7,8	7,1	6,7
		Promedio	9,5	9,1	10,8	15,6	11,9	11,9	8,4	7,6	7,4
	% Búsqueda		8%	3%	3%	20%	9%	7%	0%	0%	0%
	% Variación		-16%	-5%	19%	44%	-24%	0%	-30%	-9%	-3%
	N° Concursos		59	40	37	27	43	27	26	26	19
											35

Fuente: Servicio Civil

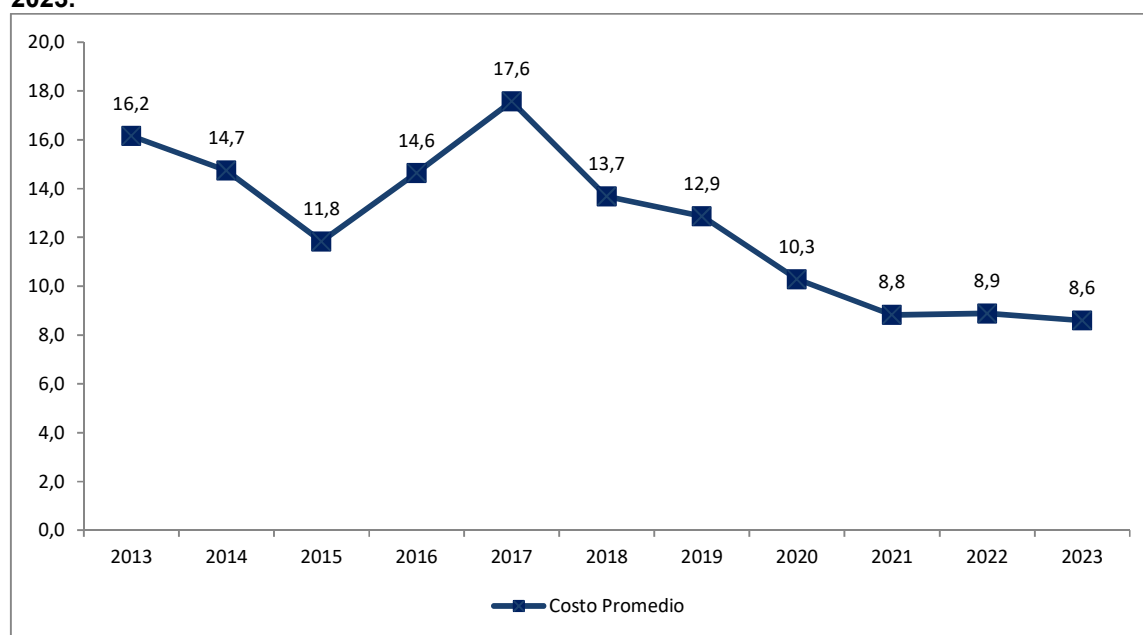
⁵⁶ Costo Promedio = Costo Publicación + % Búsqueda x Costo Búsqueda + Costo Evaluación.

Gráfico 50: evolución de costos promedio de concursos, por nivel jerárquico, en cargos adscritos y no adscritos, en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2023.



Fuente: Servicio Civil

Gráfico 51: evolución costo promedio de concursos de primer y segundo nivel jerárquico adscritos y no adscritos, en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2023.



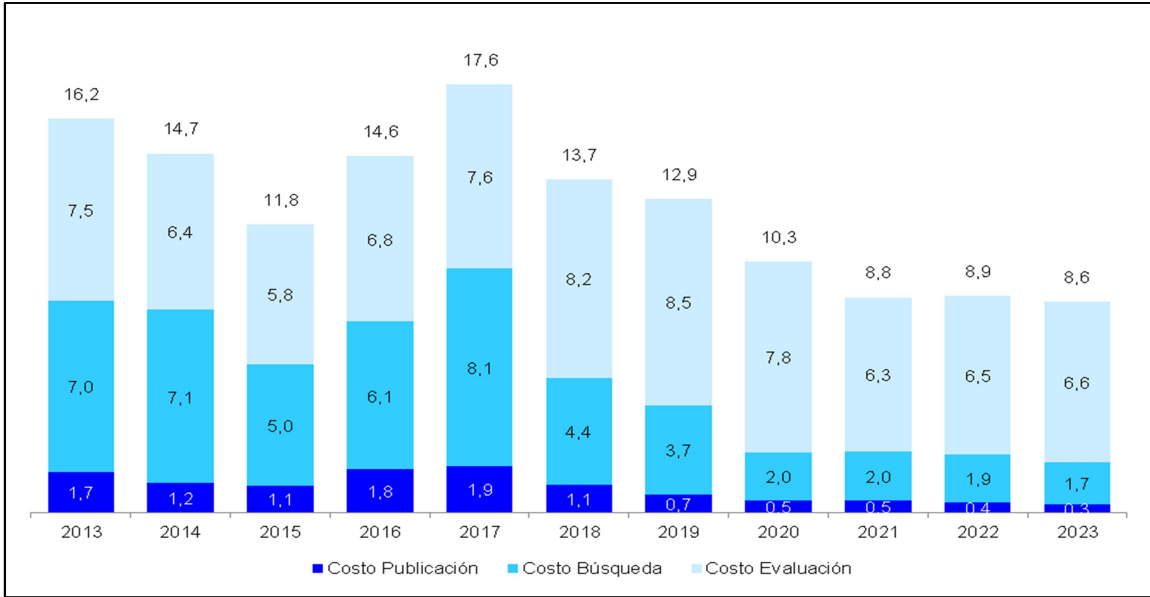
Fuente: Servicio Civil

Tabla 32: evolución de costo promedio de concursos, por tipo de servicio, en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2023.

Total	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Costo Publicación	1,2	1,1	1,8	1,9	1,1	0,7	0,5	0,5	0,4	0,3
Costo Búsqueda	15,4	12,2	11,8	12,9	13,5	12,4	8,9	8,9	8,7	7,4
% Búsqueda	46%	41%	52%	63%	33%	29%	22%	23%	22%	23%
Costo Evaluación	6,4	5,8	6,8	7,6	8,2	8,5	7,8	6,3	6,5	6,6
Costo Promedio	14,7	11,8	14,6	17,6	13,7	12,9	10,3	8,8	8,9	8,6
Variación Anual Costos	-9%	-20%	24%	20%	-22%	-6%	-20%	-14%	1%	-3%
N° Concursos	298	518	265	264	426	544	318	288	260	561

Fuente: Servicio Civil

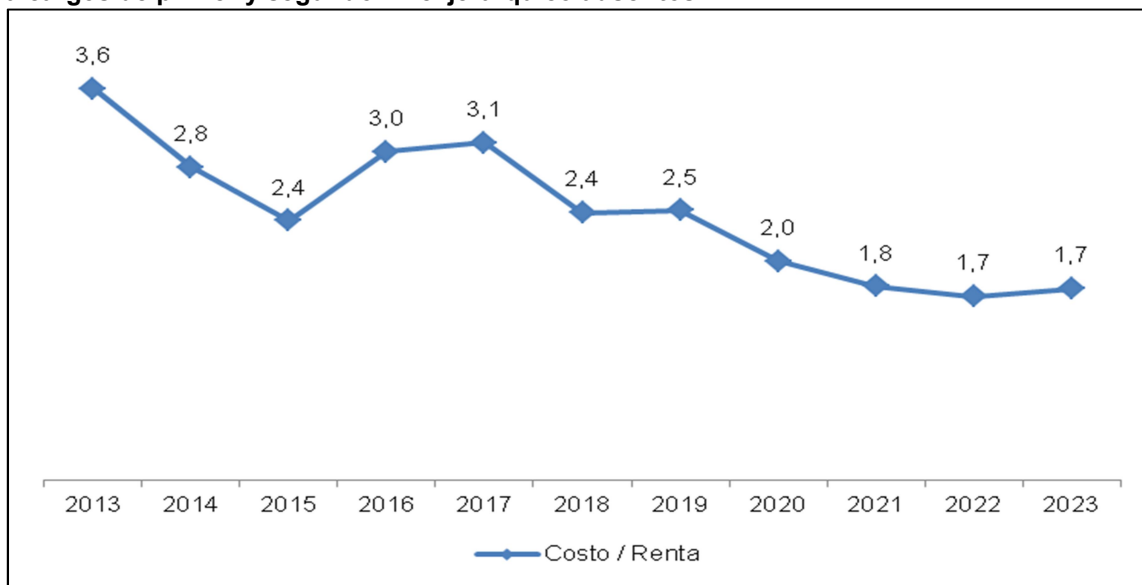
Gráfico 52: evolución del costo promedio de concursos, por tipo de servicio, en millones de pesos. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2023.



Fuente: Servicio Civil

Cabe hacer presente que, considerando los costos de los concursos del Sistema de Alta Dirección Pública, se ha obtenido un mayor rendimiento de los recursos disponibles, tal como se puede observar en los gráficos precedentes. Esta mayor eficiencia también se evidencia al analizar la relación entre el costo promedio de los concursos y las remuneraciones asociadas a los cargos adscritos provistos a través de los mismos, la que ha pasado de 3,6 remuneraciones por concurso en 2013 a 1,7 en 2022 y 2023, como lo refleja el siguiente gráfico.

Gráfico 53: evolución de la relación entre costos de concursos y remuneraciones asociadas a cargos de primer y segundo nivel jerárquico adscritos.



Fuente: Servicio Civil

6.2.- Costos de actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.

Las actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos durante 2023 tuvieron un costo de 105 millones de pesos. Tal como se refleja en la tabla siguiente, el 98% del presupuesto fue destinado a talleres de formación de Altos Directivos Públicos.

Tabla 33: costos actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos en miles de pesos.

Actividad	Miles de pesos
Reconocimiento Altos Directivos Públicos con 9 años de ejercicio del cargo.	-
Jornadas de Inducción de primer y segundo nivel jerárquico.	1.606
Talleres de Formación.	103.092
Total general	105.396

Fuente: Servicio Civil

6.3.- Dietas y viáticos de Profesionales Expertos/as y Consejeros.

Durante 2023 los costos por concepto de dietas de Profesionales Expertos y Consejeros ascendieron a 597 millones de pesos. En el caso de los Profesionales Expertos, se pagaron 194 millones de pesos y en el caso de los Consejeros las dietas sumaron un total de 403 millones de pesos.

Cabe recordar que la dieta de los Profesionales Expertos asciende a 5 UF por sesión con tope de 60 UF mensuales, equivalente a 12 sesiones y, en el caso de los Consejeros, a 15 UF por cada sesión a que asistan, con un máximo de 120 UF por mes calendario, equivalente a 8 sesiones mensuales.

6.4.- Procesos de Selección de Jefaturas DAEM de comunas de menos 1.200 alumnos y Directores de Establecimientos Educacionales Municipales.

En 2023, los costos asociados a los procesos de selección destinados a proveer los cargos de Jefes DAEM en comunas de menos de 1.200 estudiantes y cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales ascendió a 101 millones de pesos, monto que considera 520 concursos de Directores de Establecimientos Educacionales y 6 concursos de Jefes DAEM con matrícula menor a 1.200 alumnos.

Los costos directos asociados a los concursos destinados a proveer cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales incluyen: honorarios y viáticos de los Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública ante las Comisiones Calificadoras; traslados; arriendo de oficinas regionales; publicación y difusión quincenal en medio regionales y nacionales; mantención y soporte sistemas informáticos; los que se pagan con cargo a la glosa para el pago de concursos asociados a la ley N°20.501, sobre Calidad y Equidad de la Educación, de la Partida N°09, correspondiente al Ministerio de Educación

Tabla 34: costos de procesos de selección de jefaturas DAEM de comunas de menos 1.200 alumnos y directores de establecimientos educacionales municipales en millones de pesos.

Ley N° 20.501 de Calidad y Equidad de la Educación	Millones de pesos
Honorarios representantes Consejo de Alta Dirección Pública	221
Consultoras	283
Otros	15
Total	519

Fuente: Servicio Civil

6.5.- Financiamiento.

En esta materia se debe distinguir entre los costos asociados al Sistema de Alta Dirección Pública y a los procesos de selección destinados a proveer cargos de Jefes DAEM en comunas de menos 1.200 estudiantes y de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales, en los que la ley N°20.501, de Calidad y Equidad de la Educación, dispuso la participación del Sistema. La distinción obedece no sólo a su naturaleza diversa, sino que también a la fuente de financiamiento de un caso y otro.

6.5.1.- Financiamiento de costos asociados al Sistema de Alta Dirección Pública. La Ley de Presupuestos del Sector Público anualmente, en el Capítulo 15, Dirección Nacional del Servicio Civil, de la Partida Presupuestaria N° 08, del Ministerio de Hacienda, contempla una glosa destinada a financiar los concursos de la ley N° 19.882, es decir los correspondientes al Sistema de Alta Dirección Pública. Dicha glosa financia los gastos directos del proceso de reclutamiento y selección; servicios de reclutamiento, evaluación y búsqueda especializada prestados por las empresas consultoras; otros servicios como videoconferencias, arriendo de salón para comités, pasajes, correo, mantención y hosting del sistema de postulación, difusión de concursos mediante publicaciones en diarios de circulación nacional y regional, traslado, alimentación y permanencia tanto de candidatos como de Consejeros o sus representantes. Asimismo, con cargo a estos recursos se financian acciones de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.

El Servicio Civil trimestralmente informa a la Comisión Especial Mixta de Presupuestos del Congreso Nacional sobre los concursos llevados a cabo en cada trimestre, especificando cada uno de los cargos que se buscaba proveer, el nivel jerárquico de los cargos concursados, el ministerio o servicio del que dependen dichos cargos, el resultado alcanzado, el tiempo promedio de duración de procesos de selección y los costos asociados a ellos.

6.5.2.- Financiamiento de concursos regulados por la Ley de Calidad y Equidad de la Educación. Los costos asociados a los procesos de selección destinados a proveer los cargos de Jefes DAEM en comunas de menos 1.200 estudiantes y cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales se pagan con cargo a la glosa para el pago de concursos asociados a la ley N°20.501, sobre Calidad y Equidad de la Educación, de la Partida N°09, correspondiente al Ministerio de Educación.

El costo total para estos concursos en 2023 fue de 283 millones de pesos que considera 520 concursos de Directores de Establecimientos Educacionales y 6 concursos de Jefes DAEM con matrícula menor a 1.200 alumnos.

oooooooo

V.- MIRADA DE FUTURO

1.- Anteproyecto de ley dirigido a perfeccionar y fortalecer la Alta Dirección Pública.

Los 20 años de la creación del Sistema de Alta Dirección Pública, celebrados en 2023, dieron lugar a una reflexión sobre los logros alcanzados, los desafíos pendientes y los ajustes necesarios para propiciar su fortalecimiento y proyección.

En dicho análisis se tuvo a la vista el impacto de la reforma introducida por la ley N°20.955, de 2016, la que incorporó nuevos servicios y cargos, transformando a la Alta Dirección Pública en la regla general en materia de selección directiva; otorgó nuevas funciones a la Dirección Nacional del Servicio Civil y al Consejo de Alta Dirección Pública, reforzando su rol como garante del buen funcionamiento del Sistema; incorporó medidas que buscaban reducir el impacto de la alternancia en el poder en la Alta Dirección Pública, entre ellas la eliminación de la figura de los ocupantes provisionales y transitorios; aumentó la eficiencia y perfeccionó diversos procedimientos.

A 7 años desde la reforma, si bien su evaluación es favorable, las cifras de desvinculación siguen siendo relevantes, pese a que inicialmente tuvo un impacto positivo en la reducción de la discrecionalidad de la rotación directiva asociada a cambios de gobierno.

En ese contexto, el Consejo comparte el diagnóstico de que si bien la Alta Dirección Pública ha sido un catalizador del mérito en la provisión de cargos públicos y se ha transformado en parte esencial de la fortaleza institucional de nuestro país, persisten altas tasas de rotación directiva que afectan la adecuada gestión de los servicios públicos, a la vez que se aprecia el impacto causado por la expansión del Sistema sin el correlato de los recursos necesarios para hacerle frente.

Con la meta de contribuir a avanzar hacia un mejor Estado, este cuerpo colegiado -a partir de su experiencia y de los aprendizajes adquiridos en ejercicio de su rol-, acordó formular una propuesta de perfeccionamiento legislativo, estructurada en torno a dos objetivos: reducir el impacto operativo del crecimiento del Sistema y limitar la rotación de directivos de segundo nivel jerárquico.

Cabe considerar que desde la creación del Sistema hasta la fecha, su ámbito de aplicación ha crecido casi 8 veces -772%- y que el número de concursos que efectúa directamente el Consejo ha pasado de 93 a 376. En el mismo período, el número de Consejeros se ha mantenido inalterable y ni la dotación del Servicio Civil ni el presupuesto institucional han reflejado el cambio de escenario. Además, esta situación se proyecta al futuro: al 31 de diciembre de 2023, se encontraban en tramitación legislativa 57 proyectos de ley asociados a la Alta Dirección Pública, los que proponen sumar más de 600 nuevos cargos, entre ellos el proyecto de ley que modifica el sistema registral y notarial, que entrega al Sistema la provisión de cargos de notarios, conservadores y archiveros; la implementación de los Servicios Locales de Educación Pública en curso, o los proyectos que crean el Servicio Nacional Forestal y amplían el sistema a un mayor número de cargos en los gobiernos regionales.

La poca estabilidad de los Altos Directivos Públicos queda de manifiesto al considerar que la permanencia promedio en el cargo es de 3,3 años; que al finalizar el segundo año de gobierno, sólo el 12% de los jefes de servicio y el 43% de los directivos de segundo nivel con nombramiento vigente al inicio del mismo permanecen en sus cargos -en concordancia con los promedios de las últimas administraciones-, lo que se debe al diseño del modelo chileno de Alta Dirección Pública, que faculta a la autoridad para pedir la renuncia, y que amaga la perspectiva de contar con una dirección pública profesional y experimentada, con mayores posibilidades de contribuir de forma efectiva a las crecientes complejidades de la gestión pública y dar continuidad a políticas públicas de Estado.

Algunas de las reformas legales que se considera proponer para hacer frente a la ampliación del Sistema incluyen, entre otras, extender a cargos no adscritos la aplicación de medidas para optimizar concursos, tales como gestión de candidatos, complementos de nómina, nombramiento de otro nominado frente al desistimiento de la primera persona nombrada y la obligación de informar vacancias; establecer mecanismos de movilidad horizontal para Altos Directivos Públicos; instaurar procesos anticipados de selección para proveer cargos transversales; considerar la opinión técnica del Consejo al analizar futuras ampliaciones del Sistema y dar validez a entrevistas para optar a posiciones de una misma familia de cargos.

Entre las propuestas para incrementar la estabilidad de los Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico se consideran, entre otras, limitar la exclusiva confianza en la remoción al primer nivel jerárquico y establecer causales regladas para pedir la renuncia a los de segundo nivel; fortalecer los convenios de desempeño como herramienta para objetivar eventuales desvinculaciones, y definir una cuota de directivos de segundo nivel susceptibles de remoción sin expresión de causa.

Además, se evalúan otras propuestas, entre ellas incorporar nuevos cargos en coherencia con la arquitectura del Estado; ampliar el Sistema a gobiernos subnacionales y empresas públicas; revisar su gobernanza; precisar el estatuto de los directivos de designación presidencial directa; considerar normas diferenciadas de carácter sectorial; proponer que los órganos autónomos solventen los costos de sus concursos; prohibir que los Altos Directivos Públicos sean candidatos a cargos de elección popular, y cautelar eventuales conflictos de interés de las personas nombrados en cargos de Alta Dirección Pública.

2.- Los desafíos de la Alta Dirección Pública en el sector salud.

Este tema ha sido una inquietud permanente del Consejo, tanto por la relevancia del sector en la provisión de servicios esenciales para la ciudadanía, como por el hecho que el 22% de los cargos de Alta Dirección Pública corresponden a este ámbito.

Los desafíos se vinculan con la alta rotación y la dificultad para proveer cargos de Subdirector Médico, de Servicio de Salud y Hospital, cuyo ejercicio la ley reserva para médicos, los que representan el 23% de los cargos del sector salud adscritos a la Alta Dirección Pública y que presentan bajas tasas de postulación promedio -15 candidatos, por debajo de los 85 que en promedio postulan a otros cargos del sector y de los 123 que, en promedio, postulan a otros cargos del Sistema-, lo que se suma a que 91% de ellos se encuentra vacante.

La baja tasa de postulación a estos cargos –que es más crítica en regiones-tradicionalmente se explica por el monto de las remuneraciones ofrecidas, que eleva el costo de oportunidad de los profesionales médicos, a lo que se añade la complejidad de la tarea encomendada, elevadas cargas de trabajo y altos grados de responsabilidad y exposición pública.

Si bien se han introducido cambios, éstos aún resultan insuficientes, lo que hace necesario impulsar un análisis exhaustivo de fórmulas dirigidas a hacer frente a la situación.

3.- Alta Dirección Pública en el ámbito de la educación.

La reforma impulsada a partir de la dictación de la ley N°20.501, de Calidad y Equidad de la Educación, de 2011, se ha implementado en forma exitosa y cumpliendo con las etapas contempladas por la propia ley. Al 31 de diciembre de 2023 se habían realizado 520 concursos y 69% de la matrícula del país cuenta con un Director/a nombrado con la participación del Sistema de Alta Dirección Pública.

Tanto los principales actores del sistema educativo como la academia coinciden en valorar positivamente la participación del Sistema y su aporte en la reducción de brechas entre escuela públicas y privadas, así como en sugerir perfeccionamientos a la selección de Directores de establecimientos educacionales públicos, muchos de los cuales han sido recogidos por la propuesta elaborada por la Dirección Nacional del Servicio Civil para fortalecer el rol y las atribuciones del Consejo y del Servicio Civil; garantizar mejores condiciones para el funcionamiento de la Comisión Calificadora, responsable de llevar a cabo los procesos de selección, y mejorar el proceso de suscripción, seguimiento y evaluación de los convenios de desempeño.

4.- Inclusión y otros desafíos emergentes.

La necesidad de restablecer la confianza pública en las instituciones y las demandas ciudadanas por nuevos estándares para el ejercicio de la función pública, particularmente en el segmento directivo, imponen nuevos y complejos desafíos que van más allá de la selección pública, transparente y basada en el mérito, de personas dotadas de competencias profesionales acordes con los requerimientos del cargo que deben servir.

Se espera que los directivos públicos sean probos, responsables y comprometidos con el servicio público y, además, ejerzan un liderazgo que promueva la eficiencia, la eficacia y la legitimidad en la gestión de los servicios públicos de nuestro país.

En ese contexto, también se aspira a elevar los criterios de inclusión, considerando tanto el mandato legal, que impone al Sistema el deber de incorporar a la nómina, en igualdad de puntajes, a la persona con discapacidad, como a continuar avanzando en la efectiva inclusión de más mujeres en la gerencia pública, objetivo declarado por el programa de gobierno y definido como estratégico por la Dirección Nacional del Servicio Civil, como reflejo del respeto a la dignidad de la persona humana y de los beneficios que aporta a las organizaciones la diversidad de las personas que las conforman.

Cabe destacar que a los desafíos que ofrecen la inclusión se suman otros retos que deberán enfrentar los Altos y Altas Directivos Públicos. La inteligencia artificial, la

revolución digital, las demandas por equidad, la convivencia de distintas generaciones en las organizaciones, el cambio climático, la sustentabilidad, la interculturalidad, el teletrabajo, la atracción de talentos y la gobernanza multinivel, entre otros aspectos, suman elementos al nuevo escenario, que aún no termina de configurarse, y que deberá tenerse a la vista en el proceso permanente de modernización del Estado.

5.- Alta Dirección Pública y reforma al empleo público.

Aun cuando el empleo público excede el marco de atribuciones del Consejo, el desarrollo futuro del Sistema no puede desligarse de un replanteamiento del servicio civil en el Estado, por lo que el Consejo de Alta Dirección Pública estima necesario avanzar hacia un nuevo marco normativo que regule la relación del Estado con los funcionarios y funcionarias que en él se desempeñan, superando las limitaciones del actual Estatuto Administrativo.

ANEXOS

ANEXO 1: EL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

El Sistema de Alta Dirección Pública aspira a dotar a las instituciones del gobierno central de equipos directivos que optimicen la entrega de bienes y servicios a la ciudadanía y den cumplimiento a las políticas y programas definidos por la autoridad, así como a contribuir a seleccionar a los mejores profesionales para el ejercicio de funciones públicas en otras entidades estatales. Su conducción le corresponde a la Dirección Nacional del Servicio Civil y cuenta con la regulación y garantía del Consejo de Alta Dirección Pública. Su marco normativo está establecido por el Título VI de la ley N°19.882, de 2003, perfeccionado y fortalecido por la ley N°20.955, de 2016.

Se estructura como un modelo mixto que intenta conciliar la idoneidad, la confianza y la gobernabilidad democrática, en el cual el Consejo de Alta Dirección Pública o un Comité de Selección –según se trate de un cargo de primer o de segundo nivel jerárquico– selecciona, por concurso público, a los postulantes más idóneos para el cargo, quienes son propuestos a la autoridad encargada del nombramiento, la que puede elegir libremente entre los nominados e incluso desestimarlos y solicitar un nuevo proceso de selección.

Desde 2016, a la selección se suma el mandato legal de diseñar y ejecutar planes y programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo de Altos Directivos Públicos, los que son elaborados por la Dirección Nacional del Servicio Civil y aprobados por el Consejo de Alta Dirección Pública, el que entrega las directrices para su diseño e implementación.

La institucionalidad del Sistema está conformada por la Dirección Nacional del Servicio Civil y el Consejo de Alta Dirección Pública y sus principales actores incluyen a la autoridad gubernamental, Profesionales Expertos/as y Representantes del Consejo ante las Comisiones Calificadoras encargadas de seleccionar candidatos a directores de establecimientos educacionales públicos, Comités de Selección, empresas consultoras y a los propios candidatos.

1.- Génesis y objetivos del Sistema de Alta Dirección Pública.

El 23 de junio de 2003, en el marco del Proceso de Modernización del Estado, se dictó la ley N° 19.882, sobre Nuevo Trato Laboral y Alta Dirección Pública, que introdujo una profunda reforma en la Administración Civil del Estado a través de una nueva política en materia de gestión y desarrollo de las personas y de la instauración del Sistema de Alta Dirección Pública, bajo la conducción de la Dirección Nacional del Servicio Civil y con la regulación y garantía del Consejo de Alta Dirección Pública. Su marco normativo, tras trece años de funcionamiento, fue perfeccionado y fortalecido por la ley N°20.955, de 20 de octubre de 2016, la que inauguró una nueva fase en su desarrollo, caracterizada por crecientes desafíos y oportunidades.

El Sistema de Alta Dirección Pública aspira a dotar a las instituciones del gobierno central de equipos directivos que optimicen la entrega de bienes y servicios a la ciudadanía y den cumplimiento a las políticas y programas definidos por la autoridad.

Se estructura como un modelo mixto que busca conciliar la idoneidad, la confianza y la gobernabilidad democrática, en el cual el Consejo de Alta Dirección Pública o un Comité de Selección –según se trate de un cargo de primer o de segundo nivel jerárquico– selecciona, por concurso público, a los postulantes más idóneos para el cargo. Estos, son propuestos a la autoridad encargada del nombramiento, la que puede elegir libremente entre los nominados e incluso desestimarlos y solicitar un nuevo proceso de selección.

2.- Ámbito de aplicación del Sistema.

2.1.- Cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

Originalmente, no todos los servicios públicos estuvieron incluidos en el Sistema de Alta Dirección Pública, ya que el mismo se estructuró –en su fase original– en torno a la distinción entre organismos que ejecutan políticas públicas y otorgan servicios a la ciudadanía y aquellos que definen políticas públicas, incluyéndose los primeros y excluyéndose los segundos. En base a dicha distinción, al iniciar su funcionamiento, la Alta Dirección Pública incluyó sólo a 93 de los 127 servicios públicos existentes en esa fecha.

La expansión del Sistema se produjo en forma progresiva, mediante diversas leyes que fueron incorporando a nuevos servicios tales como el Instituto Nacional del Deporte, la Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento, la Superintendencia de Seguridad Social, el Servicio Nacional de Pesca, el Servicio Nacional para la Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, la Agencia de Calidad de la Educación, la Superintendencia de Educación, el Servicio Electoral, el Servicio Nacional de la Discapacidad, el Instituto de Previsión Social, el Instituto de Seguridad Laboral, la Comisión Nacional de Energía y la Superintendencia de Medioambiente, entre otros. Dicha incorporación de servicios no ha incluido siempre los cargos de primer nivel jerárquico, razón por la cual al 31 de diciembre de 2022 había 150 servicios incorporados al sistema y 127 primeros niveles.

La ley N°20.955 amplió el ámbito de aplicación del Sistema, constituyéndolo en regla de general aplicación respecto de todos los servicios públicos de la Administración Central del Estado, con escasas excepciones. En efecto, la ley incorporó a los siguientes servicios: la Oficina de Políticas Agrarias, el Servicio Nacional de Menores, el Instituto Nacional de la Juventud, el Servicio Nacional del Adulto Mayor, la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena, la Dirección del Trabajo, el Fondo Nacional de Salud, la Dirección Nacional del Servicio Civil, la Dirección General de Obras Públicas y la Dirección de Planeamiento del Ministerio de Obras Públicas.

En 2023 se incorporaron al Sistema 207 nuevos cargos adscritos. Uno de primer nivel jerárquico del Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil, y 206 de segundo nivel en los siguientes servicios: Dirección de Obras Hidráulicas, Servicio Local de Educación Pública Aconcagua, Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa, Servicio Local de Educación Pública Arauco Sur, Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Norte,

Servicio Local de Educación Pública Cardenal Caro, Servicio Local de Educación Pública Cautín Norte, Servicio Local de Educación Pública Cautín Sur, Servicio Local de Educación Pública Chiloé, Servicio Local de Educación Pública Costa Central, Servicio Local de Educación Pública Costa Colchagua, Servicio Local de Educación Pública Costa Itata, Servicio Local de Educación Pública del Pino, Servicio Local de Educación Pública Hanga Roa, Servicio Local de Educación Pública Las Caletas, Servicio Local de Educación Pública Litoral, Servicio Local de Educación Pública Los Álamos, Servicio Local de Educación Pública Los Cerezos, Servicio Local de Educación Pública Los Copihues, Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores, Servicio Local de Educación Pública Malleco Cordillera, Servicio Local de Educación Pública Malleco Costa, Servicio Local de Educación Pública Mapocho, Servicio Local de Educación Pública Marga Marga, Servicio Local de Educación Pública Maule Valle, Servicio Local de Educación Pública Osorno, Servicio Local de Educación Pública Puelche, Servicio Local de Educación Pública Quillota, Servicio Local de Educación Pública Reloncaví, Servicio Local de Educación Pública Santa Corina, Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa, Servicio Local de Educación Pública Santiago Centro, Servicio Local de Educación Pública Valle Cachapoal, Servicio Local de Educación Pública Valle Diguillín, Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres, Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil, y la Tesorería General de la República.

Son excepciones a esta regla general la Presidencia de la República, las subsecretarías, el Consejo de Defensa del Estado, la Agencia Nacional de Inteligencia, la Dirección General de Relaciones Económicas Internacionales, la Corporación de Fomento de la Producción y la Dirección de Presupuestos. Su exclusión se funda en la naturaleza del servicio o en el hecho de haberse encontrado en tramitación -a la fecha de dictación de la ley- proyectos de ley que abordaban el tema sectorialmente.

Desde la perspectiva de los cargos, la regla es que deben ser seleccionados a través del Sistema los cargos de primer y segundo nivel jerárquico de los servicios incorporados por ley al mismo. Los cargos de Altos Directivos Públicos de primer nivel corresponden, en general, a jefes de servicio y los de segundo nivel a subdirectores de servicio, directores regionales o jefaturas de unidades organizativas con dependencia inmediata del jefe superior.

No obstante, existen algunos servicios en que sólo se considera la inclusión en el Sistema de cargos específicos, a saber: los Subdirectores del Servicio Civil; los cargos de segundo nivel de la Dirección General de Obras Públicas y de la Dirección de Planeamiento del Ministerio de Obras Públicas; los cargos de Subdirector Técnico y de Administración y Finanzas de Gendarmería de Chile y el de Director Nacional del Servicio de Impuestos Internos.

Las cifras antes señaladas deberían continuar elevándose en caso de aprobarse algunos de los diversos proyectos de ley que consideran la expansión del Sistema, entre los cuales cabe mencionar el que establece una Ley Marco de Autorizaciones Sectoriales e introduce modificaciones en cuerpos legales que indica (Boletín N° 16566-03); el que crea un nuevo Sistema Mixto de Pensiones y un Seguro Social en el pilar contributivo, mejora la Pensión Garantizada Universal y establece beneficios y modificaciones regulatorias que indica (Boletín N° 15480-13); el que crea el Servicio de Empresas Públicas (Boletín N° 11485-05); el que crea el Servicio Nacional Forestal y modifica la Ley General de Urbanismo y Construcciones (Boletín N° 11175-01) y el proyecto de ley que regula la

protección y el tratamiento de los datos personales y crea la Agencia de Protección de Datos Personales (Boletín N°11144-07), entre otros.

2.2.- Cargos no adscritos.

Al cabo de algunos años de funcionamiento del Sistema pudo apreciarse la tendencia a que se dispusiera por ley la provisión de diversos cargos -que no formaban parte del mismo- recurriendo al proceso de selección de la Alta Dirección Pública o a la participación de su institucionalidad. Entre ellos se encuentran cargos de Directores de CODELCO, del Comité de Auditoría Parlamentaria, de jueces de los Tribunales Tributarios y Aduaneros y de los Tribunales Ambientales, del Panel de Concesiones de Obras Públicas y del Panel de Expertos del Transporte Público, entre otros.

En el año 2011 la ley N°20.501, sobre Calidad Equidad de la Educación, dispuso un mecanismo perfeccionado de selección de los ocupantes de cargos de Directores de Administración de Educación Municipal y de Directores de Establecimientos Educacionales Municipalizados, en más de 300 comunas del país, basado en el mérito, con aplicación de los estándares del Sistema de alta Dirección Pública.

Más tarde, la ley N°20.955 también amplió el universo de cargos no adscritos al incorporar al Fiscal y a los Gerentes de CORFO; al disponer la aplicación del procedimiento de selección de Altos Directivos Públicos de segundo nivel a determinados jefes de programas radicados en Subsecretarías, y al comprometer la remisión de proyectos de ley destinados a incorporar criterios de mérito al reclutamiento y selección de directores de empresas públicas y de directivos del ámbito municipal.

Cabe señalar que en 2023 no se incorporaron al Sistema nuevos cargos no adscritos. Sin embargo, el total de cargos también debería aumentar de aprobarse proyectos de ley tales como el proyecto el que crea una nueva institucionalidad de prospectiva y desarrollo sostenible basada en conocimiento, y modifica la ley N° 21.105, que crea el Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, en los términos que indica (Boletín N°16441-19); el que modifica diversos cuerpos legales con el objeto de fortalecer la integridad pública, probidad y transparencia en las municipalidades (Boletín N°14839-06); el que modifica la ley N°19.132, que crea empresa Televisión Nacional de Chile (Boletín N°14832-24); el que consagra la autonomía legal de la Defensoría Penal Pública y fortalece su institucionalidad (Boletín N°14753-07); el que modifica la ley N°19.640, orgánica constitucional del Ministerio Público, en materia de igualdad de género y fortalecimiento democrático de su integración (Boletín N°13004-07); el que modifica la ley orgánica constitucional del Congreso Nacional y otros cuerpos legales en lo relativo a probidad y transparencia (Boletín N°10264-07) y la eventual participación del Sistema de Alta Dirección Pública en el nombramiento de Consejeros del Consejo de Defensa del Estado (Boletines N°s 11129-07 y 13522-07), entre otros.

2.3.- Principales actores.

La institucionalidad del Sistema de Alta Dirección Pública está conformada por el Consejo de Alta Dirección Pública y la Dirección Nacional del Servicio Civil. Existen, además, otras entidades que participan del mismo. A continuación, se incluye una reseña de todos ellos, así como de los roles que cumplen.

a) Consejo de Alta Dirección Pública. Es un cuerpo colegiado, autónomo, creado por ley que, en conjunto con la Dirección Nacional del Servicio Civil, integra la

institucionalidad del Sistema de Alta Dirección Pública, correspondiéndole la responsabilidad de velar por su correcto funcionamiento.

Su composición es de carácter transversal, lo que permite que su gestión trascienda coyunturas electorales. Está integrado por cinco miembros: el Director Nacional del Servicio Civil, quien lo preside y cuatro Consejeros de reconocido prestigio por su experiencia y conocimientos en administración de personal y/o políticas públicas, designados por períodos de seis años, por el Presidente de la República, con acuerdo de los 4/7 de los Senadores en ejercicio, siendo nominados por pares alternadamente cada tres años.

En cumplimiento de la misión que le es propia, al Consejo le corresponde regular los procesos de selección de candidatos a cargos del Sistema de Alta Dirección Pública o de aquellos que deben seleccionarse con su participación o con arreglo a sus procedimientos y conducir los concursos destinados a proveer cargos de jefes superiores de servicios.

Asimismo, está encargado de revisar y aprobar los perfiles profesionales de aquellos cargos directivos que serán provistos a través del Sistema, debiendo resguardar que los perfiles estén formulados de modo de garantizar un proceso de selección competitivo y fundado en las necesidades objetivas del cargo.

Respecto del primer nivel jerárquico -que incluye a las jefaturas de servicio-, es el Consejo quien propone al Presidente de la República una nómina de tres o cuatro candidatos elegidos en el respectivo proceso de selección. En el segundo nivel jerárquico, el Consejo participa de los Comités de Selección encargados de seleccionar a sus Altos Directivos, por medio de la designación de uno de sus integrantes o de un profesional experto que actúe en su representación.

En materia de remuneraciones para los nuevos Altos Directivos, el Consejo cumple el rol de proponer al Ministro de Hacienda los porcentajes de la Asignación de Alta Dirección Pública, destinada a salvar brechas de remuneraciones con el sector privado, tomando en consideración antecedentes relativos a los niveles de tecnificación y de responsabilidad de las respectivas instituciones y los perfiles requeridos, así como el conocimiento obtenido de las remuneraciones de mercado en el sector público o privado para funciones afines o asimilables.

También le corresponde resolver los reclamos que interpongan aquellos candidatos que consideren que se han producido vicios o irregularidades que afecten su participación igualitaria en los certámenes de selección del Sistema.

Adicionalmente, puede disponer la contratación de empresas consultoras especializadas en evaluación y selección de personas y proponer a la Dirección Nacional del Servicio Civil la adopción de medidas o la elaboración de los estudios que estime pertinentes para el mejor funcionamiento del Sistema.

El Consejo es responsable de conocer y aprobar las directrices para el diseño e implementación de los planes y programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo de Altos Directivos Públicos. Además, tiene la responsabilidad de aprobar, con el acuerdo de cuatro de sus miembros, la utilización del mecanismo de gestión de candidatos, que permite evitar concursos declarados desiertos por no reunirse suficientes

candidatos idóneos para conformar nómina, mediante la invitación a integrarse al proceso de selección a quienes hayan ejercido cargos de Alta Dirección Pública o hayan sido nominados en concursos destinados a proveer cargos análogos.

Finalmente, cumple el rol de rendir cuentas al informar anualmente, a las Comisiones de Hacienda de ambas ramas del Congreso Nacional, sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública.

En el ejercicio de todas sus funciones deberá cautelar los principios de no discriminación, imparcialidad y plena transparencia de los procesos de selección y garantizar la confidencialidad de la información.

b) Dirección Nacional del Servicio Civil. Es un servicio público descentralizado, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que se relaciona con el Presidente de la República a través del Ministerio de Hacienda y cuya misión es fortalecer la función pública y contribuir a la modernización del Estado, a través de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de personas y altos directivos, para promover un mejor empleo público y un Estado al servicio de los ciudadanos.

Ejerce su acción en dos ámbitos: la modernización y desarrollo de la carrera funcionaria y el funcionariado, a cargo de la Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas y la implementación del Sistema de Alta Dirección Pública, a cargo de la Subdirección de Alta Dirección Pública. Esta última es la responsable de coordinar y administrar los procesos de selección; informar de los avances de los concursos al Consejo de Alta Dirección Pública; elaborar perfiles de selección y descripciones de cargos; actuar como contraparte técnica de las empresas consultoras a cargo de la búsqueda y evaluación de Altos Directivos Públicos; coordinar acciones con ministerios y servicios públicos para el adecuado desarrollo de los concursos a su cargo y, en general, realizar las acciones necesarias para asegurar el eficiente y eficaz funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública. Finalmente, se le señaló la obligación de diseñar e implementar programas de inducción y acompañamiento para Altos Directivos Públicos, como forma de potenciar la gestión directiva y complementar la selección en base al mérito y a la idoneidad profesional.

El fortalecimiento de la Dirección Nacional del Servicio Civil fue uno de los dos objetivos de la ley N° 20.955, expresándose en la consagración legal de la existencia de la Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas –previamente reservada sólo a la Subdirección de Alta Dirección Pública- y en la asignación de nuevas funciones, siendo la más importante de ellas el rol rector del servicio en materia de gestión y desarrollo de personas, en virtud del cual le corresponde impartir normas de aplicación general en dicho ámbito. Además, se le confirieron responsabilidades en el campo de la ética pública, al imponerle el deber de impartir normas de aplicación general para la elaboración de códigos de ética en los servicios públicos y de difundir y promover normas de probidad y transparencia en el Estado. De esta forma el Servicio Civil se constituyó en una autoridad en lo relativo a gestión de personas en el Estado, complementando las funciones de DIPRES en la materia.

c) Autoridad gubernamental. Propone el perfil de selección y participa de la determinación de la renta asociada a los cargos; en el nombramiento de uno de los nominados o en el rechazo de la nómina y en la remoción de los Altos Directivos Públicos

nombrados a través del Sistema, quienes tienen la calidad de funcionarios de exclusiva confianza.

Además, define las políticas que deberán ser implementadas y señala los lineamientos de la gestión directiva que deberá ejecutar el Alto Directivo Público y que serán parte integrante de su convenio de desempeño.

Conforme con la ley N° 20.955, el Presidente de la República tiene la facultad para - dentro de los primeros tres meses de su gobierno- eximir de la aplicación de los mecanismos de selección del Sistema hasta a doce cargos de jefes superiores de servicio afectos al mismo. Dichos cargos deberán ser provistos con personas que cumplan con el respectivo perfil de selección, aprobado por el Consejo de Alta Dirección Pública antes del nombramiento. Las personas así nombradas podrán mantenerse en el cargo hasta por los cuatro años que dure el mandato presidencial, al cabo de los cuales el cargo se reintegrará al régimen normal del Sistema.

d) Profesionales Expertos/as. Son los representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en los Comités de Selección, encargados de presidir el Comité y asegurar su adecuado funcionamiento, garantizando que éstos se ajusten a los lineamientos definidos por el Consejo y resguardando los principios sobre los cuales se sustenta el Sistema de Alta Dirección Pública: excelencia, transparencia, legalidad, probidad y no discriminación.

e) Comités de selección. Son los encargados de conducir los procesos de selección de Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico. Se integran por un representante del jefe superior del servicio respectivo, el que deberá ser funcionario de la planta directiva o del estamento profesional del mismo; un representante del Ministro del ramo, y un miembro del Consejo de Alta Dirección Pública o un representante de éste, denominado Profesional Experto, quien lo preside.

Precisan de la mayoría de sus integrantes para constituirse, sesionar, entrevistar y adoptar acuerdos. No obstante lo anterior, siempre debe estar presente el representante del Consejo de Alta Dirección Pública.

f) Empresas consultoras. El Consejo de Alta Dirección Pública externaliza la evaluación y eventualmente la búsqueda de los postulantes en los procesos de selección del Sistema y entrega esta tarea a empresas especializadas en selección y búsqueda de directivos, que forman parte del Convenio Marco suscrito para estos efectos por la Dirección Nacional del Servicio Civil y ChileCompra.

En cada proceso de selección se define qué empresa o empresas específicas participarán y que deberán entrevistar a los postulantes preseleccionados, analizar sus antecedentes y contrastar sus observaciones con el perfil de selección correspondiente. La intervención de la empresa consultora concluye con el informe de evaluación de los postulantes evacuado por ésta, el que constituirá un insumo central en la decisión que adopte el Consejo o el Comité al determinar quiénes integrarán la nómina de postulantes elegibles que será remitida a la autoridad encargada del nombramiento.

3.- Principios que forman parte del Sistema de Alta Dirección Pública.

Los principios de excelencia, transparencia, legalidad, probidad y no discriminación, a través de la aplicación de criterios de idoneidad y mérito, constituyen el telón de fondo del Sistema de Alta Dirección Pública chileno.

3.1.- Excelencia.

El principio de excelencia implica que el estándar al que aspira el Sistema es el de los mayores grados posibles de perfección y calidad.

3.2.- Transparencia.

El principio de transparencia, en el marco del Sistema de Alta Dirección Pública, se manifiesta en su compromiso con el libre acceso a información pública –tanto a través de acciones de transparencia activa o pasiva- con excepción de aquellas materias legalmente exceptuadas.

3.3.- Legalidad.

El principio de legalidad implica la estricta sujeción al ordenamiento jurídico vigente, el que constituye la condición, fundamento y límite de la actividad del Sistema de Alta Dirección Pública.

3.4.- Probidad.

El principio de probidad alude al proceder éticamente intachable, honesto y veraz que deben presentar el Sistema y sus agentes y que incluye la preeminencia del interés general por sobre el particular.

3.5.- No discriminación.

El principio de no discriminación se basa en la dignidad de la persona humana y, en el marco del Sistema de Alta Dirección Pública, se manifiesta en la garantía de igualdad de trato entre todos los postulantes y en la prohibición de cualquier distinción que no se base en la capacidad o idoneidad personal.

Con el concurso de los principios antes enunciados, se favorece la profesionalización de la función pública y el fortalecimiento institucional del Estado, habilitándolo para enfrentar desafíos crecientemente complejos.

4.- Etapas del proceso de reclutamiento y selección.

El Sistema de Alta Dirección Pública establece un mecanismo de reclutamiento y selección basado en la determinación de perfiles que miden competencias y permiten atraer hacia la función pública a los profesionales más idóneos para ejercer cargos de primer y segundo nivel jerárquico de la Administración Central del Estado, a través de procesos públicamente conocidos y apoyados de todas las herramientas modernas utilizadas en la selección de personas. El proceso de selección consta de las siguientes etapas:

4.1.- Preparación del concurso.

El proceso de selección se gatilla al producirse la vacancia de un cargo directivo adscrito al Sistema. La autoridad debe informar la vacancia al Servicio Civil dentro de 5 días contados desde que ésta se produjo o desde la no renovación de un Alto Directivo. El Servicio Civil asesorará a la autoridad respectiva en la construcción del perfil de selección,

el que será propuesto por la autoridad ministerial y aprobado por el Consejo de Alta Dirección Pública. Este cuerpo colegiado, además, propondrá al Ministro de Hacienda el porcentaje de Asignación de Alta Dirección Pública asociado a cargos de primer nivel jerárquico.

4.2.- Convocatoria.

Consiste en el llamado a participar de un determinado proceso de selección, dirigido a personas que satisfagan los requerimientos definidos en el perfil de selección, la que se realiza a través de una invitación pública y abierta, de amplia divulgación a través de medios de comunicación masiva y del Diario Oficial. Este llamado puede complementarse a través de la contratación de servicios de búsqueda de candidatos.

En los 8 meses anteriores a un cambio de Gobierno, sólo puede convocarse a concursos de jefes de servicio cuando el Consejo de Alta Dirección Pública –por al menos 4 votos favorables- así lo autorice al pronunciarse sobre la solicitud formulada por la autoridad en este sentido, aduciendo razones de buen servicio expresamente fundadas.

4.3.- Reclutamiento.

La siguiente etapa del proceso de selección es la de reclutamiento, en la que los postulantes envían sus antecedentes a través del sistema de postulación en línea - herramienta que permite postular a través de formularios electrónicos, accesibles desde el sitio web de la Dirección Nacional del Servicio Civil-, dando inicio a la revisión y análisis de la concurrencia de los requisitos legales para postular. Los antecedentes de quienes cumplen con los requisitos legales son remitidos a la empresa consultora a cargo de la evaluación de los candidatos.

4.4.- Evaluación y conformación de nómina.

La empresa consultora encargada del proceso evalúa a los postulantes mediante el análisis de sus antecedentes y de entrevistas personales. En primer término, los candidatos son evaluados curricularmente, elaborándose un ranking según su proximidad con el perfil de selección. Los mejor evaluados pasan a la siguiente fase de evaluación, en la que se entrevista a los candidatos y se analizan sus referencias, elaborando informes de evaluación gerencial y de competencias, los que serán considerados por el Consejo o el Comité de Selección en su evaluación final. A continuación, el Consejo o el Comité de Selección, según se trate de un proceso de selección de primer o de segundo nivel jerárquico, entrevista a los candidatos mejor evaluados y conforma la nómina de tres o cuatro candidatos elegibles que será entregada a la autoridad encargada del nombramiento. Si no se reúnen al menos tres candidatos para conformar nómina, el propio Consejo o el Comité de selección, en su caso, declarará desierto el concurso y deberá darse inicio a uno nuevo.

Con el objeto de cautelar el buen uso de los recursos fiscales y evitar declaraciones de desierto por no reunirse al menos tres candidatos idóneos para conformar nómina, la ley N° 20.955 estableció el mecanismo de gestión de candidatos, en virtud del cual el Consejo, por un quórum de 4/5 de sus miembros, podrá acordar incorporar a los concursos –con su autorización y antes de las entrevistas- a personas que hayan sido incluidas en nóminas de concursos destinados a proveer cargos análogos en los últimos 24 meses o a Altos Directivos Públicos que hayan ejercido como tales por al menos 2 años y que han cumplido el 90% o más de su Convenio de Desempeño.

4.5.- Descripción del proceso de nombramiento o declaración de desierto.

El jefe de servicio, respecto de los candidatos de segundo nivel, tendrá la obligación de entrevistar a los nominados y deberá informar de ello por escrito a la Dirección Nacional del Servicio Civil. La autoridad encargada del nombramiento -que en el primer nivel es el Presidente de la República y, en el segundo nivel, el respectivo jefe de servicio- puede nombrar a una de las personas nominada o declarar desierto el concurso.

Si opta por nombrar se informará de ello al Presidente del Consejo de Alta Dirección Pública, al Ministro del ramo y a la persona elegida. El nombramiento –para el cual dispondrá de un plazo máximo de 90 o de 20 días hábiles contados desde la recepción de la nómina, según se trate de cargos de primer o segundo nivel jerárquico- se efectúa a través de un decreto supremo firmado por el Presidente de la República y por el Ministro del ramo y una copia del mismo es archivada por la Dirección Nacional del Servicio Civil, abriéndose un archivo individual del Alto Directivo Público, en el cual se incluye la información relevante disponible.

Si opta por declarar desierto, tratándose de cargos de segundo nivel, la ley N°20.955 limitó esta opción a una única oportunidad. Tanto para el primer como el segundo nivel, la declaración de desierto podrá ser expresa o será la consecuencia de no haber efectuado el nombramiento dentro del plazo que la ley señala al efecto.

En el evento que se haya declarado desierto un concurso de segundo nivel, si nuevamente transcurre el plazo sin que se efectúe el nombramiento, la ley faculta al Consejo para declarar desierto fundadamente por una única vez dentro del término de 10 días contados desde vencimiento del plazo. Si el Consejo no ejerce esta atribución, se deberá nombrar al primero de la nómina, el mismo efecto ocurrirá en el caso en que el Consejo haya ejercido la facultad, se haya llevado a cabo el nuevo concurso y nuevamente venza el plazo sin que se efectúe el nombramiento por parte de la autoridad.

Finalmente, se hace entrega de certificados a los postulantes que integraron nómina y que lo hayan así solicitado, atestiguando el hecho y, además, se reciben las reclamaciones de los postulantes que consideren que se han producido vicios o irregularidades que afecten su participación igualitaria en el proceso de selección.

Tabla 35: glosario sobre el estado de los procesos de selección.

Concepto	Definición
Postulación	Período entre la publicación de la convocatoria y el cierre de la misma.
Evaluación	Período en el cual se evalúa a los candidatos e incluye revisión de requisitos legales, análisis curricular, evaluación gerencial y de competencias. En esta etapa se incluye la entrevista del candidato con el Consejo de Alta Dirección Pública o el Comité de Selección.
Nómina	Alude a procesos en los cuales, tras concluir el proceso de evaluación, se procede a conformar la nómina de candidatos elegibles y a remitirla a la autoridad encargada del nombramiento.
Nombramiento	Existe ya una decisión de la autoridad encargada del nombramiento respecto a seleccionar una persona de la nómina para ejercer el cargo.
Desierto	Existe decisión de la autoridad respecto a no nombrar a ninguno de los nominados. También puede ser pronunciado por el Consejo o el Comité cuando no se reúnen al menos tres candidatos idóneos para conformar nómina.

5.- Condiciones de desempeño de Altos Directivos Públicos.

El legislador consagró las siguientes condiciones específicas destinadas a facilitar y potenciar el mejor desempeño de los Altos Directivos Públicos:

5.1.- Dedicación exclusiva.

Los cargos de Altos Directivos Públicos del Sistema deben desempeñarse con dedicación exclusiva, por regla general.

Excepcionalmente, pueden desarrollar actividades docentes durante la jornada de trabajo, con un tope de doce horas semanales y con la obligación de compensar las horas en que no haya desempeñado el cargo efectivamente.

La ley N° 20.261, creó una nueva excepción al disponer que los Directores de Hospital o de Servicio de Salud seleccionados por el Sistema de Alta Dirección Pública, podrán destinar un máximo de doce horas, en forma indistinta o combinada, al desempeño de la actividad clínica y asistencial. Además, el 17 de febrero de 2012, fue publicada la ley N° 20.498, que modificó la ley N° 19.882 y flexibilizó la dedicación exclusiva de los cargos de Subdirectores Médicos de Servicios de Salud y de Hospital, habilitándolos para optar por sustituir la jornada de 44 horas semanales con dedicación exclusiva, por una jornada de 33 horas semanales, con la limitante de no ejercer otro cargo con responsabilidades directivas en el sector salud o por mantener la jornada de 44 horas, pudiendo en este caso destinar las horas de docencia que la ley autoriza ejercer a los ocupantes de estos cargos, al desempeño de la actividad clínica y asistencial.

5.2.- Extensión del nombramiento.

El nombramiento se efectúa por el término de tres años renovables por la autoridad competente hasta por dos veces, por el mismo plazo, considerando para ello las evaluaciones disponibles y, particularmente, el convenio de desempeño suscrito por el respectivo Alto Directivo Público. Una vez transcurridos los plazos antes señalados, el Alto Directivo Público que desee permanecer en el cargo deberá postular en igualdad de condiciones con el resto de los interesados.

Cabe destacar que, en materia de remoción, el legislador ha dispuesto que los Altos Directivos Públicos son funcionarios de exclusiva confianza de la autoridad facultada para el nombramiento, lo que implica que ésta puede removerlos del cargo en cualquier momento en que lo estime necesario.

5.3.- Indemnización.

El Alto Directivo Público tiene derecho a gozar de la indemnización contemplada en el artículo 148 de la ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo, equivalente al total de las remuneraciones devengadas en el último mes, por cada año de servicio en la institución, con un máximo de seis años. El derecho a indemnización se hace efectivo cuando el Alto Directivo cesa en sus funciones por concluir el período de nombramiento sin que éste sea renovado o cuando cesa en sus funciones por petición de renuncia, antes de concluir el plazo de nombramiento o de su renovación y no concurra causal derivada de su responsabilidad administrativa, civil o penal.

5.4.- Asignación de Alta Dirección Pública.

Establecida en reemplazo de la Asignación de Alta Dirección Superior consagrada por la ley N° 19.863, será percibida por quienes desempeñen cargos de Alta Dirección Pública.

5.5.- Convenios de desempeño.

Suscritos entre el Alto Directivo y su superior jerárquico, consideran los programas de mejoramiento de gestión, las metas gubernamentales, la administración de los recursos presupuestarios y los compromisos específicos que contraiga el Directivo con la respectiva autoridad. La evaluación de su cumplimiento se reflejará en las remuneraciones del Alto Directivo Público.

5.6.- Mantención del cargo de planta.

Los funcionarios conservarán los cargos de planta de que sean titulares mientras ejerzan los cargos de Alta Dirección Pública para los que han sido nombrados, incluyendo sus renovaciones, por un límite máximo de 9 años.

oooooooo

ANEXO 2: SERVICIOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.

Tabla 36: servicios adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

Servicio	Año incorporación
Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo	2007
Agencia de Calidad de la Educación	2011
Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera	2015
Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo	2019
Caja de Previsión de la Defensa Nacional	2007
Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	2004
Centro de Referencia de Salud de Maipú	2007
Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente	2007
Comisión Chilena de Energía Nuclear	2007
Comisión Chilena del Cobre	2007
Comisión Nacional de Energía	2009
Comisión Nacional de Riego	2007
Consejo de Rectores	2007
Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	2016
Defensoría Penal Pública	2007
Dirección de Aeropuertos	2007
Dirección de Arquitectura	2007
Dirección de Compras y Contratación Pública	2004
Dirección de Contabilidad y Finanzas	2007
Dirección de Educación Pública	2017
Dirección de Obras Hidráulicas	2006
Dirección de Obras Portuarias	2007
Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	2007
Dirección de Vialidad	2007
Dirección del Trabajo	2016
Dirección General de Aeronáutica Civil	2007
Dirección General de Aguas	2007
Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	2018
Dirección General de Crédito Prendario	2007
Dirección General de Promoción de Exportaciones	2019
Dirección General OOPP	2016
Dirección Nacional de Fronteras y Límites	2007
Dirección Nacional Servicio Civil	2016
Dirección Planeamiento	2016
Fiscalía del Ministerio de Obras Públicas	2007
Fiscalía Nacional Económica	2007
Fondo de Solidaridad e Inversión Social	2007
Fondo Nacional de Salud	2016
Gendarmería de Chile	2010

Servicio	Año incorporación
Instituto Antártico Chileno	2007
Instituto de Desarrollo Agropecuario	2007
Instituto de Previsión Social	2008
Instituto de Salud Pública	2007
Instituto de Seguridad Laboral	2008
Instituto Nacional de Deportes	2013
Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala	2019
Instituto Nacional de Estadística	2004
Instituto Nacional de Hidráulica	2007
Instituto Nacional de la Juventud	2016
Instituto Nacional de Propiedad Industrial	2008
Junta de Aeronáutica Civil	2007
Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	2004
Junta Nacional de Jardines Infantiles	2007
Oficina de Políticas Agrarias	2016
Parque Metropolitano	2007
Servicio Agrícola y Ganadero	2004
Servicio de Evaluación Ambiental	2010
Servicio de Impuestos Internos	2010
Servicio de Registro Civil e Identificación	2007
Servicio de Salud Aconcagua	2004
Servicio de Salud Antofagasta	2004
Servicio de Salud Araucanía Norte	2004
Servicio de Salud Araucanía Sur	2004
Servicio de Salud Arauco	2004
Servicio de Salud Arica	2004
Servicio de Salud Atacama	2004
Servicio de Salud Aysén	2004
Servicio de Salud Bío - Bío	2004
Servicio de Salud Chiloé	2008
Servicio de Salud Concepción	2004
Servicio de Salud Coquimbo	2004
Servicio de Salud Iquique	2004
Servicio de Salud Magallanes	2004
Servicio de Salud Maule	2004
Servicio de Salud Metropolitano Central	2004
Servicio de Salud Metropolitano Norte	2004
Servicio de Salud Metropolitano Occidente	2004
Servicio de Salud Metropolitano Oriente	2004
Servicio de Salud Metropolitano Sur	2004
Servicio de Salud Metropolitano Suroriente	2004
Servicio de Salud Ñuble	2004
Servicio de Salud O'Higgins	2004

Servicio	Año incorporación
Servicio de Salud Osorno	2004
Servicio de Salud Reloncaví	2004
Servicio de Salud Talcahuano	2004
Servicio de Salud Valdivia	2004
Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	2004
Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Antofagasta	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Arica y Parinacota	2007
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Atacama	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Aysén	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Bdo. O'Higgins	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Coquimbo	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región de la Araucanía	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región de Los Lagos	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región del Bío-Bío	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región del Maule	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Los Ríos	2007
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Magallanes	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Metropolitana	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Ñuble	2018
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Tarapacá	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Valparaíso	2004
Servicio Local de Educación Andalién Sur	2017
Servicio Local de Educación Aysén	2021
Servicio Local de Educación Barrancas	2017
Servicio Local de Educación Costa Araucanía	2017
Servicio Local de Educación de Atacama	2019
Servicio Local de Educación de Chinchorro	2017
Servicio Local de Educación de Colchagua	2019
Servicio Local de Educación de Gabriela Mistral	2017
Servicio Local de Educación de Licancabur	2021
Servicio Local de Educación de Llanquihue	2019
Servicio Local de Educación de Valparaíso	2019
Servicio Local de Educación Huasco	2017
Servicio Local de Educación Magallanes	2021
Servicio Local de Educación Maule Costa	2021
Servicio Local de Educación Pública Aconcagua	2023
Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	2023
Servicio Local de Educación Pública Antofagasta	2022
Servicio Local de Educación Pública Arauco Norte	2022

Servicio	Año incorporación
Servicio Local de Educación Pública Arauco Sur	2023
Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Costa	2022
Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Norte	2023
Servicio Local de Educación Pública Cardenal Caro	2023
Servicio Local de Educación Pública Cautín Norte	2023
Servicio Local de Educación Pública Cautín Sur	2023
Servicio Local de Educación Pública Chacabuco	2022
Servicio Local de Educación Pública Chiloé	2023
Servicio Local de Educación Pública Costa Central	2022
Servicio Local de Educación Pública Costa Colchagua	2023
Servicio Local de Educación Pública Costa Itata	2023
Servicio Local de Educación Pública de Andalién Costa	2023
Servicio Local de Educación Pública de Choapa	2022
Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	2022
Servicio Local de Educación Pública del Pino	2023
Servicio Local de Educación Pública Hanga Roa	2023
Servicio Local de Educación Pública Iquique	2017
Servicio Local de Educación Pública La Quebrada	2022
Servicio Local de Educación Pública Las Caletas	2023
Servicio Local de Educación Pública Limar	2022
Servicio Local de Educación Pública Litoral	2023
Servicio Local de Educación Pública Los Álamos	2023
Servicio Local de Educación Pública Los Andes	2022
Servicio Local de Educación Pública Los Cerezos	2023
Servicio Local de Educación Pública Los Copihues	2023
Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	2023
Servicio Local de Educación Pública Los Parques	2022
Servicio Local de Educación Pública Los Viñedos	2022
Servicio Local de Educación Pública Maipo Sur	2022
Servicio Local de Educación Pública Malleco Cordillera	2023
Servicio Local de Educación Pública Malleco Costa	2023
Servicio Local de Educación Pública Manquehue	2022
Servicio Local de Educación Pública Mapocho	2023
Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	2023
Servicio Local de Educación Pública Maule Valle	2023
Servicio Local de Educación Pública Melipilla	2022
Servicio Local de Educación Pública Osorno	2023
Servicio Local de Educación Pública Petorca	2022
Servicio Local de Educación Pública Puelche	2023

Servicio	Año incorporación
Servicio Local de Educación Pública Quillota	2023
Servicio Local de Educación Pública Región Del Ranco	2022
Servicio Local de Educación Pública Reloncaví	2023
Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	2023
Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	2023
Servicio Local de Educación Pública Santiago Centro	2023
Servicio Local de Educación Pública Serena	2022
Servicio Local de Educación Pública Sta. Corina	2023
Servicio Local de Educación Pública Talagante	2022
Servicio Local de Educación Pública Tamarugal	2022
Servicio Local de Educación Pública Valle Bío-Bío	2022
Servicio Local de Educación Pública Valle Cachapoal	2023
Servicio Local de Educación Pública Valle Diguillín	2023
Servicio Local de Educación Puerto Cordillera	2017
Servicio Local de Educación Punilla Cordillera	2021
Servicio Médico Legal	2004
Servicio Nacional de Aduanas	2007
Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	2004
Servicio Nacional de Geología y Minería	2007
Servicio Nacional de la Discapacidad	2007
Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	2016
Servicio Nacional de Menores	2016
Servicio Nacional de Migraciones	2021
Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	2007
Servicio Nacional de Prevención y respuesta ante Desastres	2004
Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	2021
Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	2023
Servicio Nacional de Turismo	2007
Servicio Nacional del Adulto Mayor	2016
Servicio Nacional del Consumidor	2004
Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	2017
Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	2011
Superintendencia de Casinos de Juego	2006
Superintendencia de Educación	2011
Superintendencia de Educación Superior	2019
Superintendencia de Electricidad y Combustibles	2007
Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento	2014
Superintendencia de Pensiones	2007
Superintendencia de Salud	2004

Servicio	Año incorporación
Superintendencia de Seguridad Social	2013
Superintendencia de Servicios Sanitarios	2006
Superintendencia del Medio Ambiente	2010
Superintendencia de Educación Superior	2019
Tesorería General de la República	2006
Unidad de Análisis Financiero	2004

ANEXO 3: SERVICIOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA

Tabla 37: servicios no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

Servicio	Año incorporación
Centro de Formación Técnica de la Región de Antofagasta	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Arica y Parinacota	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Atacama	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Coquimbo	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de La Araucanía	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Los Lagos	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Los Ríos	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Magallanes y Antártica Chilena	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Tarapacá	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Valparaíso	2016
Centro de Formación Técnica de la Región del Biobío	2016
Centro de Formación Técnica de la Región del Maule	2016
Centro de Formación Técnica de la Región Metropolitana	2016
Centro de Formación Técnica Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	2016
Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	2018
Comisión Nacional de Acreditación	2018
Comisión para el Mercado Financiero	2017
Congreso de la República	2010
Consejo Nacional de Educación	2010
Consejo Nacional de Televisión	2020
Consejo para la Transparencia	2008
Corporación de Fomento a la Producción	2016
Corporación Nacional del Cobre	2009
Cuarto Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	2009
Defensoría de los Derechos de la Niñez	2019
Defensoría del Contribuyente	2021
Empresa Nacional del Petróleo	2017
Fondo de Infraestructuras	2018
Instituto Nacional de Derechos Humanos	2009
Municipalidad de Calera	2011
Municipalidad de Algarrobo	2011
Municipalidad de Angol	2011
Municipalidad de Arauco	2011
Municipalidad de Bulnes	2011
Municipalidad de Cabildo	2011
Municipalidad de Cabrero	2011
Municipalidad de Calbuco	2011

Servicio	Año incorporación
Municipalidad de Canela	2011
Municipalidad de Cañete	2011
Municipalidad de Cartagena	2011
Municipalidad de Casablanca	2011
Municipalidad de Catemu	2011
Municipalidad de Chépica	2011
Municipalidad de Chillán	2011
Municipalidad de Chillan Viejo	2011
Municipalidad de Cholchol	2011
Municipalidad de Codegua	2011
Municipalidad de Coelemu	2011
Municipalidad de Coinco	2011
Municipalidad de Colbún	2011
Municipalidad de Collipulli	2011
Municipalidad de Coltauco	2011
Municipalidad de Combarbalá	2011
Municipalidad de Contulmo	2011
Municipalidad de Cunco	2011
Municipalidad de Curacautín	2011
Municipalidad de Curacaví	2011
Municipalidad de Curanilahue	2011
Municipalidad de Curepto	2011
Municipalidad de Curicó	2011
Municipalidad de Doñihue	2011
Municipalidad de El Carmen	2011
Municipalidad de El Monte	2011
Municipalidad de El Quisco	2011
Municipalidad de Freire	2011
Municipalidad de Futrono	2011
Municipalidad de Galvarino	2011
Municipalidad de Gorbea	2011
Municipalidad de Graneros	2011
Municipalidad de Hijuelas	2011
Municipalidad de Hualaihué	2011
Municipalidad de Hualañé	2011
Municipalidad de Hualpén	2011
Municipalidad de Huechuraba	2011
Municipalidad de Illapel	2011
Municipalidad de Independencia	2011
Municipalidad de La Ligua	2011
Municipalidad de La Unión	2011
Municipalidad de Lago Ranco	2011
Municipalidad de Laja	2011
Municipalidad de Las Cabras	2011

Servicio	Año incorporación
Municipalidad de Lautaro	2011
Municipalidad de Lebu	2011
Municipalidad de Linares	2011
Municipalidad de Litueche	2011
Municipalidad de Llay Llay	2011
Municipalidad de Lo Barnechea	2011
Municipalidad de Loncoche	2011
Municipalidad de Longaví	2011
Municipalidad de Lonquimay	2011
Municipalidad de Los Álamos	2011
Municipalidad de Los Andes	2011
Municipalidad de Los Ángeles	2011
Municipalidad de Los Vilos	2011
Municipalidad de Lumaco	2011
Municipalidad de Machalí	2011
Municipalidad de Malloa	2011
Municipalidad de Maule	2011
Municipalidad de Maullín	2011
Municipalidad de Mejillones	2011
Municipalidad de Molina	2011
Municipalidad de Monte Patria	2011
Municipalidad de Mulchén	2011
Municipalidad de Nacimiento	2011
Municipalidad de Navidad	2011
Municipalidad de Negrete	2011
Municipalidad de Olivar	2011
Municipalidad de Osorno	2011
Municipalidad de Ovalle	2011
Municipalidad de Padre Hurtado	2011
Municipalidad de Padre Las Casas	2011
Municipalidad de Paine	2011
Municipalidad de Palmilla	2011
Municipalidad de Parral	2011
Municipalidad de Pemuco	2011
Municipalidad de Penco	2011
Municipalidad de Peñaflor	2011
Municipalidad de Peralillo	2011
Municipalidad de Peumo	2011
Municipalidad de Pichidegua	2011
Municipalidad de Pichilemu	2011
Municipalidad de Pitrufquén	2011
Municipalidad de Pucón	2011
Municipalidad de Puerto Montt	2011
Municipalidad de Purén	2011

Servicio	Año incorporación
Municipalidad de Purranque	2011
Municipalidad de Putaendo	2011
Municipalidad de Puyehue	2011
Municipalidad de Quilleco	2011
Municipalidad de Quillón	2011
Municipalidad de Quillota	2011
Municipalidad de Quinta de Tilcoco	2011
Municipalidad de Quirihue	2011
Municipalidad de Recoleta	2011
Municipalidad de Rengo	2011
Municipalidad de Requinoa	2011
Municipalidad de Retiro	2011
Municipalidad de Río Bueno	2011
Municipalidad de Río Claro	2011
Municipalidad de Río Negro	2011
Municipalidad de Romeral	2011
Municipalidad de Sagrada Familia	2011
Municipalidad de Salamanca	2011
Municipalidad de San Antonio	2011
Municipalidad de San Clemente	2011
Municipalidad de San Esteban	2011
Municipalidad de San Felipe	2011
Municipalidad de San Francisco de Mostazal	2011
Municipalidad de San Ignacio	2011
Municipalidad de San Javier	2011
Municipalidad de San Nicolás	2011
Municipalidad de San Pedro	2011
Municipalidad de San Rafael	2011
Municipalidad de Santa Bárbara	2011
Municipalidad de Santa Cruz	2011
Municipalidad de Santiago	2011
Municipalidad de Sierra Gorda	2011
Municipalidad de Talca	2011
Municipalidad de Talcahuano	2011
Municipalidad de Taltal	2011
Municipalidad de Temuco	2011
Municipalidad de Teno	2011
Municipalidad de Tirúa	2011
Municipalidad de Tomé	2011
Municipalidad de Traiguén	2011
Municipalidad de Tucapel	2011
Municipalidad de Victoria	2011
Municipalidad de Vilcun	2011
Municipalidad de Villa Alegre	2011

Servicio	Año incorporación
Municipalidad de Villarrica	2011
Municipalidad de Vitacura	2011
Municipalidad de Yerbos Buenas	2011
Municipalidad de Yumbel	2011
Municipalidad de Yungay	2011
Primer Tribunal Ambiental	2012
Primer Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	2009
Segundo Tribunal Ambiental	2012
Segundo Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	2009
Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	2019
Servicio Electoral	2009
Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	2021
Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	2023
Subsecretaría de Agricultura	2016
Subsecretaría de Bienes Nacionales	2016
Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo	2016
Subsecretaría de Economía y Empresas de menor tamaño	2016
Subsecretaría de Educación	2011
Subsecretaría de Energía	2016
Subsecretaría de Hacienda	2009
Subsecretaría de Minería	2016
Subsecretaría de Obras Públicas	2010
Subsecretaría de Pesca y Acuicultura	2016
Subsecretaría de Redes Asistenciales	2016
Subsecretaría de Servicio Sociales	2016
Subsecretaría de Transportes	2016
Subsecretaría de vivienda y urbanismo	2016
Subsecretaría del Interior	2016
Subsecretaría del Trabajo	2016
Subsecretaría Prevención del Delito	2016
Subsecretaría Secretaria General de la Presidencia de la republica	2016
Subsecretaría y Administración General de Justicia	2016
Tercer Tribunal Ambiental	2012
Tercer Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	2009
Transportes y Telecomunicaciones	2009
Tribunal Tributario Aduanero de la Región de Ñuble y la Región de Bío-Bío	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Antofagasta	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Araucanía	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Arica y Parinacota	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Atacama	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Aysén	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Coquimbo	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Los Lagos	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Los Ríos	2009

Servicio	Año incorporación
Tribunal Tributario Aduanero Región Magallanes	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Maule	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región O'Higgins	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Tarapacá	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Valparaíso	2009

ANEXO 4: CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO.

Tabla 38: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Agricultura

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Agricultura	Comisión Nacional de Riego	I	Secretario/a Ejecutivo/a
		II	Jefe/a División Función: Estudios, Desarrollo y Políticas
			Jefe/a División Jurídico
	Instituto de Desarrollo Agropecuario	I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Valparaíso
			Director/a Regional Metropolitana
			Director/a Regional O'Higgins
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Bío-Bío
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Jefe/a División Fiscalía
			Jefe/a División Función: Asistencia Financiera
			Jefe/a División Función: Personas
			Jefe/a División Función: Fomento
			Jefe/a División Función: Gestión Estratégica
			Jefe/a División Función: Finanzas y Administración
			Subdirector/a Desarrollo Rural
	Oficina de Políticas Agrarias	I	Director/a Nacional
		II	Subdirector/a Nacional
	Servicio Agrícola y Ganadero	I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Valparaíso
			Director/a Regional Metropolitana
			Director/a Regional Bdo. O'Higgins
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Bío Bío
			Director/a Regional Araucanía

		Director/a Regional Los Lagos
		Director/a Regional Aysén
		Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
		Director/a Regional Arica y Parinacota
		Director/a Regional Los Ríos
		Director/a Regional Región de Ñuble
		Jefe/a División Función: Protección Agrícola y Forestal
		Jefe/a División Protección Pecuaria
		Jefe/a División Función: Recursos Naturales Renovables
		Jefe/a División Auditoría Interna
		Jefe/a División Función Gestión Estratégica
		Jefe/a División Jurídica
		Jefe/a División Asuntos Internacionales
		Jefe/a División Función: Subdirección Nacional
Total 54 cargos		

Tabla 39: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Ciencias, Tecnologías, Conocimiento e Innovación.

Tecnologías, Conocimiento e Innovación			
Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ciencias, Tecnologías, Conocimiento e Innovación	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo	I	Director/a Nacional
		II	Subdirector/a de Capital Humano Avanzado
			Subdirector/a
			Subdirector/a
			Subdirector/a
			Subdirector/a
Total 6 cargos			

Tabla 40: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Las Culturas, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional Metropolitano
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Valparaíso
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional O'Higgins
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Bío-Bío
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Magallanes

			Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Jefe/a Departamento Jurídico
			Jefe/a División
Total 19 cargos			

Tabla 41: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Defensa.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Defensa	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	I	Vicepresidente/a Ejecutivo/a
		II	Director/a Centro de Salud o Rehabilitación
			Fiscal
			Gerente/a General
			Jefe/a División Función Administración y Finanzas
			Jefe/a División Función Atención a Usuarios
			Jefe/a División Función Jurídica
			Jefe/a de División Función Personal(División Gestión y Desarrollo de Personas
			Jefe/a División Función Planificación y Desarrollo
			Jefe/a División Función Informática y Computación
			Jefe/a División Función Operaciones
	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a Departamento Tecnologías de Información y Comunicaciones
			Director/a Departamento Comercial
			Director/a Departamento Prevención de Accidentes
			Director/a Función: Departamento Finanzas
			Director/a Fiscal
			Director/a Departamento Función: Logística
			Director/a Dirección Meteorológica de Chile
			Director/a Función Departamento Secretaría General
			Director/a Departamento Recursos Humanos
			Director/a Departamento Función: Aeródromos y Servicios Aeronáuticos
			Director/a del Departamento de Seguridad Operacional
			Director/a del Departamento de Auditoría Interna
Total 23 cargos			

Tabla 42: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Deporte.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Deporte	Instituto Nacional de Deportes	I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Valparaíso
			Director/a Regional Metropolitana
			Director/a Regional O'Higgins
			Director/a Regional Maule

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Director/a Regional Bío-Bío
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Jefe División Infraestructura y Recintos
			Jefe/a de División Administración y Finanzas
			Jefe/a de División Actividad Física y Deportes
Total 20 cargos			

Tabla 43: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Desarrollo Social y Familia	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Cañete
			Director/a Regional Osorno
			Director/a Regional Valdivia
			Fiscal
			Subdirector/a Nacional Iquique
			Subdirector/a Nacional Temuco
	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	I	Director/a Ejecutivo/a
		II	Fiscal
			Jefe/a Departamento Administración y Finanzas
			Jefe/a Departamento Función: Desarrollo e Innovación
			Jefe/a Departamento Función: Personas
			Jefe/a Departamento Gestión de Programas
	Instituto Nacional de la Juventud	I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Bío Bío
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Los Aysén
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Magallanes
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Metropolitana

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Director/a Regional O'Higgins
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Subdirector/a Nacional
	Servicio Nacional de la Discapacidad	I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Bío-Bío
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Metropolitano/a
			Director/a Regional O'Higgins
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Subdirector/a Nacional
	Servicio Nacional del Adulto Mayor	I	Director/a Nacional
		II	Jefe/a de División Administración y Finanzas
			Jefe/a de División de Planificación, Desarrollo y Control
	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	I	Jefe/a División Gestión y Coordinación Territorial
		II	Director/a Nacional
			Subdirector/a Nacional
			Fiscal
			Jefe/a de División
			Jefe/a de División
			Jefe/a de División
			Jefe/a de División
			Jefe/a de División
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Valparaíso
			Director/a Regional Metropolitano
			Director/a Regional O'Higgins
			Director/a Regional Maule

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Director/a Regional Ñuble
			Director/a Regional Bío Bío
			Director/a Regional La Araucanía
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Aysén
			Director Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Total 78 cargos			

Tabla 44: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Economía, Fomento y Turismo	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera	I	Director/a
		II	Jefe/a División de Administración
			Jefe/a División de Comunicaciones y Marketing
			Jefe/a División de Promoción de Inversiones
			Jefe/a División Estrategia y Gestión Corporativa
			Jefe/a División Jurídica
	Fiscalía Nacional Económica	I	Fiscal Económico
		II	Jefe/a División de Administración y Gestión
			Jefe/a División Función Antimonopolios
			Jefe/a División Función Fusiones
			Jefe/a División Función: Litigios
			Jefe/a División Anticarteles
			Jefe/a División Estudios de Mercado
			Jefe/a División Relaciones Institucionales
			Jefe/a División de Fiscalización de Cumplimiento
			Subfiscal Nacional
	Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala	I	Director/a Ejecutivo
		II	Subdirector/a
			Subdirector/a
	Instituto Nacional de Estadística	I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Bío-Bío
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Libertador Bernardo O'Higgins
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional Maule

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Jefe/a División Jurídica
			Subdirector/a de Tecnologías de la Información y Comunicaciones
			Subdirector/a Función Administrativa
			Subdirector/a Función Operaciones
			Subdirector/a Función Técnica
	Instituto Nacional de Propiedad Industrial	I	Director/a Nacional
		II	Jefe/a División Administrativa
			Subdirector/a de Marcas
			Subdirector/a de Patentes
			Subdirector/a Función Jurídico
	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	I	Director/a Nacional
		II	Director Regional Bío - Bío
			Director Regional Maule
			Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional Metropolitano/a
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Subdirector/a Administrativo/a
			Subdirector/a de Comercio Exterior
			Subdirector/a Jurídico/a
			Subdirector/a Nacional de Acuicultura
			Subdirector/a Nacional de Pesca
			Subdirector/a Pesquería
	Servicio Nacional de Turismo	I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Bío-Bío
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Los Lagos

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	
			Director/a Regional Los Ríos	
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	
			Director/a Regional Maule	
			Director/a Regional Metropolitano	
			Director/a Regional O'Higgins	
			Director/a Regional Región de Ñuble	
			Director/a Regional Tarapacá	
			Director/a Regional Valparaíso	
			Fiscal	
			Subdirector/a Administrativo	
			Subdirector/a de Desarrollo	
			Subdirector/a de Marketing	
			Servicio Nacional del Consumidor	I
	II	Director/a Regional Antofagasta		
		Director/a Regional Araucanía		
		Director/a Regional Arica y Parinacota		
		Director/a Regional Atacama		
		Director/a Regional Aysén		
		Director/a Regional O'Higgins		
		Director/a Regional Bío-Bío		
		Director/a Regional Coquimbo		
		Director/a Regional Los Lagos		
		Director/a Regional Los Ríos		
		Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena		
		Director/a Regional Maule		
		Director/a Regional Región de Ñuble		
		Director/a Regional Región Metropolitana		
		Director/a Regional Tarapacá		
		Director/a Regional Valparaíso		
		Jefe/a División Función Consumo Financiero		
		Jefe/a División Jurídica		
		Subdirector/a		
	Subdirector/a			
	Subdirector/a			
	Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento	I		Superintendente/a
				II
		Jefe/a Departamento Fiscalización		
		Jefe/a Departamento Jurídico		
Total 114 cargos				

Tabla 45: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Educación	Agencia de la Calidad de	I	Secretario/a Ejecutivo/a

	la Educación	II	Jefe/a División de Administración General
			Jefe/a División de Estudios
			Jefe/a División de Evaluación de Desempeño
			Jefe/a División de Evaluación de Logros de Aprendizaje
			Jefe/a División de Información a la Comunidad
	Consejo de Rectores	I	Secretario/a General
	Dirección de Educación Pública	I	Director/a de Educación Pública
		I	Secretario/a General
	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	II	Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional, Región de Antofagasta
			Director/a Regional, Región de Atacama
			Director/a Regional, Región de Aysén
			Director/a Regional, Región de Bdo. OHiggins
			Director/a Regional, Región de Coquimbo
			Director/a Regional, Región de la Araucanía
			Director/a Regional, Región de Los Lagos
			Director/a Regional, Región de Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional, Región de Maule
			Director/a Regional, Región de Tarapacá
			Director/a Regional, Región de Valparaíso
			Director/a Regional, Región del Bío-Bío
			Director/a Regional, Region Metropolitana
			Jefe/a Departamento de Auditoría
			Jefe/a Departamento de Gestión de Compras y Licitaciones
			Jefe/a Departamento de Salud Escolar
			Jefe/a Departamento Función Alimentación Escolar
			Jefe/a Departamento Función Becas
			Jefe/a Departamento Jurídico
	Junta Nacional de Jardines Infantiles	II	Vicepresidente/a Ejecutivo/a
			Director/a Departamento de Calidad y Control Normativo
			Director/a Departamento de Fiscalía y Asesoría Jurídica
			Director/a Departamento Recursos Financieros
			Director/a Departamento Técnico Pedagógico
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional, Región de Antofagasta
			Director/a Regional, Región de Arica y Parinacota
			Director/a Regional, Región de Atacama
			Director/a Regional, Región de Aysén
			Director/a Regional, Región de Coquimbo
			Director/a Regional, Región de la Araucanía
			Director/a Regional, Región de Los Lagos
			Director/a Regional, Región de Los Ríos
			Director/a Regional, Región de Magallanes y la Antártica Chilena

		Director/a Regional, Región de Tarapacá
		Director/a Regional, Región de Valparaíso
		Director/a Regional, Región del Bío-Bío
		Director/a Regional, Región del Libertador Bernardo O'Higgins
		Director/a Regional, Región del Maule
		Director/a Regional, Región Metropolitana
Servicio Local de Educación Pública Costa Araucanía	II	Subdirector/a de Administración y Finanzas del SLE Costa Araucanía
		Subdirector/a de Planificación y Control de Gestión del SLE Costa Araucanía
		Subdirector/a Técnico Pedagógico del SLE Costa Araucanía
Servicio Local de Educación Pública de Atacama	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
		Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
		Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Servicio Local de Educación Pública de Chinchorro	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
		Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
		Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Servicio Local de Educación Pública de Colchagua	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
		Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
		Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Servicio Local de Educación Pública de Gabriela Mistral	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
		Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
		Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Servicio Local de Educación Pública Puerto Cordillera	II	Subdirector/a de Administración y Finanzas del SLE Puerto Cordillera
		Subdirector/a de Planificación y Control de Gestión del SLE Puerto Cordillera
		Subdirector/a Técnico Pedagógico del SLE Puerto Cordillera
Servicio Local de Educación Pública Aysén	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
		Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
		Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Servicio Local de Educación Pública Iquique	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
		Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
		Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Servicio Local de Educación Pública Magallanes	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
		Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.

		Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
		Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Servicio Local de Educación Pública Licancabur	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
		Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
		Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Servicio Local de Educación Pública Barrancas	II	Subdirector/a de Administración y Finanzas del SLE Barrancas
		Subdirector/a de Planificación y Control de Gestión del SLE Barrancas
		Subdirector/a Técnico Pedagógico del SLE Barrancas
Servicio Local de Educación Pública Maule Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
		Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
		Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Servicio Local de Educación Pública Punilla Cordillera	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
		Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
		Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Servicio Local de Educación Pública de Llanquihue	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
		Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
		Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Servicio Local de Educación Pública de Valparaíso	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
		Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
		Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Servicio Local de Educación Pública Huasco	II	Subdirector/a de Administración y Finanzas del SLE Huasco
		Subdirector/a de Planificación y Control de Gestión del SLE Huasco
		Subdirector/a Técnico Pedagógico del SLE Huasco
SLE Andalién Sur	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
		Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
		Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Servicio Local de Educación Pública Andalien Costa	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
		Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
		Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
		Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
Servicio Local de Educación Pública	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
		Directivo Jefe/a Planificación y Control

	Aconcagua		Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Antofagasta	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Arauco Norte	II	Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
	Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Costa	II	Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
	Servicio Local de Educación Pública Chacabuco	II	Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
	Servicio Local de Educación Pública Cardenal Caro	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Arauco Sur	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Norte	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Cautín Norte	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Cautín	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control

	Sur		Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública La Quebrada	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Melipilla	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Manquehue	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Los Viñedos	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Los Parques	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Tamarugal	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Ranco	II	Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
	Servicio Local de Educación Pública Talagante	II	Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
	Servicio Local de Educación Pública Valdivia	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control

			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Choapa	II	Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
	Servicio Local de Educación Pública Petorca	II	Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
	Servicio Local de Educación Pública La Serena	II	Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
	Servicio Local de Educación Pública Limarí	II	Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
	Servicio Local de Educación Pública Costa Central	II	Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
	Servicio Local de Educación Pública Los Andes	II	Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
	Servicio Local de Educación Pública Valle Bío Bío	II	Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
	Servicio Local de Educación Pública Maipo Sur	II	Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
	Servicio Local de Educación Pública Santa	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control

	Rosa		Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Costa Itata	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Las Caletas	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Malleco Costa	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Malleco Codillera	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Osorno	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Costa	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control

	Central		Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública del Pino	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Los Alamos	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Puelche	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Villa Cachapoal	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Valle Diguillín	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Santiago Centro	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Litoral	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Hanga Roa	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Costa	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control

	Colchagua		Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Los Cerezos	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Maule Valle	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Los Copihues	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Reloncaví	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Chiloé	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Mapocho	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Servicio Local de Educación Pública Quillota	II	Directivo Jefe/a Gestión de Personas
			Directivo Jefe/a Planificación y Control
			Directivo Jefe/a de Administración y Finanzas
			Directivo Jefe/a Apoyo Técnico Pedagógico
			Directivo Jefe/a Infraestructura y Mantenimiento
	Superintendencia de Educación	I	Superintendente/a
			Director/a Regional Antofagasta
		II	Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Bío Bío

			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Libertador Bernardo OHiggins
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Magallanes
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Metropolitano/a
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Fiscal
			Intendente/a de Educación Parvularia
			Jefe División de Comunicaciones y Denuncias
			Jefe/a de División Función Administración General
			Jefe/a de División Función Fiscalización
	Superintendencia de Educación Superior	I	Superintendente/a
		II	Fiscal
			Jefe/a de División de Atención Ciudadana
			Jefe/a División
			Jefe/a División
Total 426 cargos			

Tabla 46: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Energía.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	I	Director/a Ejecutivo/a
		II	Jefe/a de División Función: Personas
			Jefe/a División
			Jefe/a División Corporativa
			Jefe/a División de Productos y Servicios
			Jefe/a División de Seguridad Nuclear y Radiológica
			Jefe/a División Función Investigación y Aplicaciones
	Comisión Nacional de Energía	I	Secretario/a Ejecutivo/a
		II	Jefe/a Departamento Función Eléctrico
			Jefe/a Departamento Función Hidrocarburos
	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	II	Jefe/a Departamento Función Jurídico
		I	Superintendente/a
		II	Director Regional Magallanes
			Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Bío - Bío
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Los Lagos

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional O'Higgins
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Jefe/a División de Ingeniería
			Jefe/a División de Ingeniería de Combustibles
			Jefe/a División Jurídica
Total 30 cargos			

Tabla 47: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Hacienda	Dirección de Compras y Contratación Pública	I	Director/a Nacional
		II	Jefe/a de División Estudios e Inteligencia de Negocios
			Jefe/a División Función Convenios Marco
			Jefe/a División Función Servicio al Usuario
			Jefe/a División Función Tecnología y Negocio
	Dirección Nacional Servicio Civil	II	Subdirector/a
			Subdirector/a
	Servicio de Impuestos Internos	I	Director/a Nacional
	Servicio Nacional de Aduanas	I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional de Aduana Antofagasta, Región de Antofagasta
			Director/a Regional de Aduana Arica, Región de Arica y Parinacota
			Director/a Regional de Aduana Coquimbo, Región de Coquimbo
			Director/a Regional de Aduana Coyhaique, Región de Aysén
			Director/a Regional de Aduana Iquique, Región de Tarapacá
			Director/a Regional de Aduana Puerto Montt, Región de Los Lagos y Región de Los Ríos
			Director/a Regional de Aduana Punta Arenas, Región de Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional de Aduana Santiago, Región Metropolitana
			Director/a Regional de Aduana Talcahuano, Región del BíoBío
			Director/a Regional de Aduana Valparaíso, Región de Valparaíso
			Subdirector/a Función Administrativo/a
			Subdirector/a Función Fiscalización
			Subdirector/a Función Informática
			Subdirector/a Función Jurídico/a
			Subdirector/a Función Recursos Humanos
			Subdirector/a Función Técnico/a
	Superintendencia de Casinos de Juego	I	Superintendente/a
		II	Jefe/a de División Función Jurídica
			Jefe/a División Autorizaciones
	Tesorería General de la	I	Jefe/a División Fiscalización
			Tesorero/a General

	República	II	Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tesorero/a Los Lagos
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Antofagasta
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Arica y Parinacota
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Atacama
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Aysén
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Coquimbo
			Director/a Regional Tesorero/a Región de la Araucanía
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Los Ríos
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Tarapacá
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Valparaíso
			Director/a Regional Tesorero/a Región del Bío-Bío
			Director/a Regional Tesorero/a Región del Maule
			Director/a Regional Tesorero/a Región Libertador Bernardo OHiggins
			Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana
			Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Oriente
			Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Poniente
			Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Sur
			Jefe/a División Función Administración y Finanzas
			Jefe/a División Función Cobranzas y Quiebras
			Jefe/a División Función Estudios y Desarrollo
			Jefe/a División Función Finanzas Públicas
			Jefe/a División Función Jurídica
			Jefe/a División Función Operaciones
			Jefe/a de División de Gestión Estratégica
			Jefe/a División Función Personal
	Unidad de Análisis Financiero	I	Director/a
		II	Jefe/a División Función Fiscalización y Cumplimiento
			Jefe/a División Función Inteligencia Financiera
			Jefe/a División Función Jurídica
	Jefe/a División Tecnología y Sistemas		
Total 62 cargos			

Tabla 48: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Interior y Seguridad Pública.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	I	Director/a
		II	Administrador/a General
			Contador/a General
			Director/a Hospital
			Fiscal
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital
			Subdirector/a Médico/a Hospital
	Servicio Nacional de Prevención	I	Director/a

y Respuesta ante Desastres	II	Jefe/a de División de Administración y Finanzas		
		Director/a Regional Aysén		
		Director/a Regional Ñuble		
		Director/a Regional Maule		
		Director/a Regional Atacama		
		Director/a Regional La Araucanía		
		Director/a Regional O´Higgins		
		Director/a Regional Coquimbo		
		Director/a Regional Los Lagos		
		Director/a Regional BíoBío		
		Director/a Regional Metropolitana		
		Director/a Regional Antofagasta		
		Director/a Regional Magallanes y la Antartica Chilena		
		Director/a Regional Los Ríos		
		Director/a Regional Valparaíso		
		Director/a Regional Tarapacá		
		Director/a Regional Arica y Parinacota		
		Subdirector/a de Personas, Administración y Finanzas		
		Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	I	Director/a Nacional
			II	Director/a Regional Antofagasta
Director/a Regional Araucanía				
Director/a Regional Arica y Parinacota				
Director/a Regional Atacama				
Director/a Regional Aysén				
Director/a Regional Bío-Bío				
Director/a Regional Coquimbo				
Director/a Regional Los Lagos				
Director/a Regional Los Ríos				
Director/a Regional Magallanes				
Director/a Regional Maule				
Director/a Regional Metropolitano/a				
Director/a Regional OHiggins				
Director/a Regional Región de Ñuble				
Director/a Regional Tarapacá				
Director/a Regional Valparaíso				
Jefe/a División de Administración y Finanzas				
Jefe/a División Función Jurídica				
Jefe/a División Función Programática				
Jefe/a División Función Territorial				
Servicio Nacional de Migraciones	I	Director/a Nacional		
	II	Director/a		
		Director/a		
		Director/a		
		Director/a		
		Director/a		

		Director/a
		Director/a Regional Tarapacá
		Director/a Regional Antofagasta
		Director/a Regional Atacama
		Director/a Regional Coquimbo
		Director/a Regional Valparaíso
		Director/a Regional Ohiggins
		Director/a Regional Maule
		Director/a Regional BíoBío
		Director/a Regional La Araucanía
		Director/a Regional Los Lagos
		Director/a Regional Aysén
		Director/a Regional Magallanes
		Director/a Regional Metropolitano
		Director/a Regional Los Ríos
		Director/a Regional Arica y Parinacota
		Director/a Regional Ñuble
Total 70 cargos		

Tabla 49: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Justicia y Derechos Humanos	Defensoría Penal Pública	I	Defensor Nacional
		II	Director/a Administrativo/a Nacional
			Jefe/a Unidad Administración y Finanzas
			Jefe/a Unidad de Evaluación, Control y Reclamaciones
			Jefe/a Unidad de Informática y Estadísticas
			Jefe/a Unidad de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional
			Jefe/a Unidad Estudios y Proyectos
	Gendarmería de Chile	II	Subdirector/a de Reinserción Laboral
			Subdirector/a Administración y Finanzas
			Jefe/a de División
			Jefe/a de División
			Jefe/a de División
			Jefe/a de División
	Servicio de Registro Civil e Identificación	I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Bío - Bío
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Los Ríos

			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Metropolitano
			Director/a Regional OHiggins
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Subdirector/a de Administración y Finanzas
			Subdirector/a de Estudios y Desarrollo (Informática)
			Subdirector/a de Operaciones
			Subdirector/a Jurídico
Servicio Medico Legal	I		Director/a Nacional
			Director/a Regional Antofagasta
	II		Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Bdo. OHiggins
			Director/a Regional Bío-Bío
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Metropolitano
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Secretario/a Ejecutivo/a Inst. Dr. Carlos Ybar
			Subdirector/a Administrativo/a
			Subdirector/a Médico/a
Servicio Nacional de Menores	I		Director/a Nacional
			Director/a Regional Antofagasta
	II		Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Bío Bío
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Metropolitana
			Director/a Regional OHiggins
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso

Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	I	Director/a Nacional del S. N. de R. Social Juvenil
	II	Director/a Regional de Coquimbo
		Director/a Regional de Antofagasta
		Director/a Regional de Arica y Parinacota
		Director/a Regional de Tarapacá
		Director/a Regional de Atacama
		Director/a Regional de Valparaíso.
		Director/a Regional de la Región Metropolitana de Santiago
		Director/a Regional de la R. del L. G. Bernardo O'Higgins.
		Director/a Regional del Maule
		Director/a Regional de Ñuble
		Director/a Regional de Bío Bío
		Director/a Regional de La Araucanía
		Director/a Regional de Los Ríos
		Director/a Regional de Los Lagos
		Director/a R. de la R. de Aysén del Gral. Carlos Ibáñez del C.
		Director/a Reg. de la R. de Magallanes y la Antártica Chilena
		Subdirector/a Técnico/a
		Subdirector/a Administrativo/a
		Director/a de Asesoría Jurídica
		Director/a de Desarrollo de Tecnologías
		Director/a de Planificación y Control de Gestión
		Director/a de Auditoría Interna
	Total 91 cargos	

Tabla 50: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Medio Ambiente.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	I	Director/a Ejecutivo/a
		II	Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Bío - Bío
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Libertador Bernardo O'Higgins
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Metropolitano/a
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Jefe/a División Administración y Finanzas
			Jefe/a División Evaluación Ambiental y Participación Ciudadana
			Jefe/a División Jurídica
			Jefe/a División Tecnologías y Gestión de Información
	Superintendencia del Medio Ambiente	I	Superintendente/a
		II	Fiscal
			Jefe/a División de Fiscalización
			Jefe/a División Sanción y Cumplimiento
Total 25 cargos			

Tabla 51: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería.

Tabla 6.1. cargos Asentados al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería.			
Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Minería	Comisión Chilena del Cobre	I	Vicepresidente/a Ejecutivo/a
		II	Director/a Función Estudios y Políticas Públicas
			Director/a Función Evaluación de Inversiones y Gestión Estratégica
			Director/a Función Fiscalización
			Fiscal
	Servicio Nacional de Geología y Minería	I	Director/a Nacional
		II	Subdirector/a Nacional de Geología
Subdirector/a Nacional de Minería			
Total 8 cargos			

Tabla 52: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Mujer y la Equidad de Género.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional Bío Bío
			Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Magallanes
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Metropolitano/a
			Director/a Regional O'Higgins
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Fiscal

			Subdirector/a
Total 19 cargos			

Tabla 53: cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Obras Públicas	Dirección de Aeropuertos	I	Director/a Nacional
		II	Jefe/a División de Infraestructura Aeroportuaria
	Dirección de Arquitectura	I	Director/a Nacional
		II	Jefe/a División Administración
			Jefe/a División Edificación Pública
			Jefe/a División Planificación y Coordinación
			Subdirector/a de Arquitectura
	Dirección de Contabilidad y Finanzas	I	Director/a Nacional
		II	Subdirector/a de Contabilidad y Finanzas
	Dirección de Obras Hidráulicas	I	Director/a Nacional
		II	Jefe División de Estudios
			Jefe/a División Función: Riego
			Subdirector/a de Gestión y Desarrollo
			Subdirector/a de Servicios Sanitarios Rurales
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Antofagasta
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Araucanía
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Arica y Parinacota
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Atacama
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Aysén
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Bío Bío
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Coquimbo
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Los Lagos
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Los Ríos
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Magallanes
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Maule
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Metropolitana
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región O'Higgins
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Tarapacá
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Valparaíso
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Ñuble
	Dirección de Obras Portuarias	I	Director/a Nacional
		II	Jefe/a División de Proyectos
			Jefe/a División Función Construcción
	Dirección de Vialidad	I	Director/a Nacional
		II	Subdirector de Mantenimiento
			Subdirector Vialidad Urbana
			Subdirector/a de Administración
			Subdirector/a de Desarrollo
			Subdirector/a de Obras

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
	Dirección General de Aguas	I	Director/a
		II	Jefe/a División de Hidrología
			Jefe/a División Estudios y Planificación
			Jefe/a División Legal
			Subdirector/a
	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	I	Director/a General
		II	Jefe/a División Administración y Finanzas
			Jefe/a División Participación Medio Ambiente y Territorio
			Jefe/a de División de Desarrollo y Licitación de Proyectos
			Jefe/a de División de Construcción
			Jefe/a de División de Operaciones
			Jefe/a de División de estudios y Análisis Financiero
			Jefe/a de División Jurídica
	Dirección General OOPP	II	Jefe/a División
	Dirección Planeamiento	II	Jefe/a División
	Fiscalía del Ministerio de Obras Públicas	I	Fiscal Nacional
		II	Jefe/a División Expropiaciones
			Jefe/a División Legal
	Instituto Nacional de Hidráulica	I	Director/a Ejecutivo/a
		II	Jefe/a División Técnica
	Superintendencia de Servicios Sanitarios	I	Superintendente/a
		II	Jefe/a División Concesiones
			Jefe/a División Fiscalización
			Jefe/a División Jurídica - Fiscal
Total 63 cargos			

Tabla 54: cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Relaciones Exteriores

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Relaciones Exteriores	Agencia de Cooperación Internacional	I	Director/a Ejecutivo/a
		II	Fiscal
			Jefe de División de Administración, Finanzas y Desarrollo de Personas
			Jefe de División de Cooperación
	Dirección General de Promoción de Exportaciones	I	Director/a General
		II	Director/a
			Director/a
			Director/a
			Director/a
			Director/a Regional Zona Centro Norte
			Director/a Regional Zona Centro Sur
			Director/a Regional Zona Norte
			Director/a Regional Zona Sur
	Dirección Nacional	I	Director/a Nacional

	de Fronteras y Límites	II	Director/a de Fronteras
			Director/a de Límites
	Instituto Antártico Chileno	I	Director/a
			II
		Subdirector/a	
Total 19 cargos			

Tabla 55: cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Salud.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Salud	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	I	Director/a
		II	Jefe/a Departamento de Compras
			Jefe/a Departamento Finanzas, Administración y Servicios Internos
			Jefe/a Departamento Función: Técnico
			Jefe/a Departamento, Función Operaciones
			Jefe/a Departamento, Función: Asesoría Jurídica
	Centro de Referencia de Salud de Maipú	I	Director/a
		II	Subdirector/a Gestión Administrativa y Financiera
			Subdirector/a Gestión Clínica
	Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente		
		I	Director/a
		II	Subdirector/a Clínico
			Subdirector/a de Administración y Finanzas
	Fondo Nacional de Salud		
		I	Director/a Nacional
		II	Director/a Zonal Centro Norte
			Director/a Zonal Centro Sur
			Director/a Zonal Norte
			Director/a Zonal Sur
			Jefe/a División
			Jefe/a División
			Jefe/a División Administración
			Jefe/a División Comercialización
			Jefe/a División Control y Calidad de Prestaciones
			Jefe/a División de Auditoría Interna
			Jefe/a División de Gestión Territorial
			Jefe/a División de Gestión y Desarrollo de Personas
	Instituto de Salud Pública		
		I	Director/a
		II	Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas
			Jefe/a Departamento de Salud Ambiental
			Jefe/a Departamento de Salud Ocupacional
			Jefe/a Departamento Función: Agencia Nacional de Medicamentos
			Jefe/a Departamento Función: Laboratorio Biomédico Nacional de Referencia

	Servicio de Salud Aconcagua	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital de Llay Llay
			Director/a Hospital Psiquiátrico Dr. Philippe Pinel
			Director/a Hospital San Camilo de San Felipe
			Director/a Hospital San Juan de Dios de Los Andes
			Jefe/a Departamento de Auditoría
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico Hospital San Camilo de San Felipe
			Subdirector/a Médico Hospital San Juan de Dios de Los Andes
			Subdirector/a Médico Servicio de Salud
	Servicio de Salud Antofagasta	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital de Calama
			Director/a Hospital de Tocopilla
			Director/a Hospital Regional de Antofagasta
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Regional de Antofagasta
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico Hospital Regional de Antofagasta
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
	Servicio de Salud Araucanía Norte	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital de Angol
			Director/a Hospital de Traiguén
			Director/a Hospital de Victoria
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Angol
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Hospital de Victoria
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
	Servicio de Salud Araucanía Sur	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital de Lautaro
			Director/a Hospital de Nueva Imperial
			Director/a Hospital de Pitrufquén
			Director/a Hospital de Villarrica
			Director/a Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
	Servicio de Salud Arauco	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria

			Director/a Hospital de Curanilahue
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Servicio de Salud Arica	I		Director Servicio de Salud
	II		Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital Dr. Juan Noé Crevani de Arica
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Arica Dr. Juan Noé Crevani
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Hospital Dr. Juan Noé Crevani de Arica
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Servicio de Salud Atacama	I		Director Servicio de Salud
	II		Director/a Hospital Provincial del Huasco
			Director/a Hospital San José del Carmen de Copiapó
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital San José del Carmen de Copiapó
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Hospital Provincial del Huasco
			Subdirector/a Médico/a Hospital San José del Carmen de Copiapó
	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud		
Servicio de Salud Aysén	I		Director Servicio de Salud
	II		Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital de Coyhaique
			Director/a Hospital de Puerto Aysén
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Servicio de Salud Bío - Bío	I		Director Servicio de Salud
	II		Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital Dr. Víctor Ríos Ruiz de los Ángeles
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Hospital Dr. Víctor Ríos de los Ángeles
	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud		
Servicio de Salud Chiloé	I		Director Servicio de Salud
	II		Director/a Hospital de Ancud
			Director/a Hospital de Castro
			Director/a Hospital de Quellón
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Hospital de Ancud
			Subdirector/a Médico/a Hospital de Castro
	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud		
Servicio de Salud Concepción	I		Director Servicio de Salud
	II		Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital de Coronel
			Director/a Hospital de Lota

			Director/a Hospital Guillermo Grant Benavente
			Director/a Hospital Traumatológico
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector/a Administrativo Hospital de Coronel
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Guillermo Grant Benavente
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico Hospital de Coronel
			Subdirector/a Médico Hospital Lota
			Subdirector/a Médico/a Hospital Guillermo Grant Benavente
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
	Servicio de Salud Coquimbo	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Hospital Antonio Tirado Lanas de Ovalle
			Director/a Hospital Dr. Humberto Elorza Cortés de Illapel
			Director/a Hospital La Serena
			Director/a Hospital San Pablo de Coquimbo
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Hospital La Serena
			Subdirector/a Médico/a Hospital San Pablo de Coquimbo
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
	Servicio de Salud Iquique	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Hospital Comunitario de Salud Familiar Dr. Héctor Reyno Gutiérrez
			Director/a Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames de Iquique
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Hospital Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames de Iquique
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
	Servicio de Salud Magallanes	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Hospital Clínico Magallanes Dr. Lautaro Navarro Avaria
			Director/a Hospital Puerto Natales
			Subdirector/a Administrativo Hospital Regional Punta Arenas
			Subdirector/a Médico/a Hospital Regional de Punta Arenas Dr. Lautaro Navarro Avaria
	Servicio de Salud Maule	II	Subdirector/a Médico Hospital Puerto Natales
			Director Servicio de Salud
			Director/a Hospital de Cauquenes
			Director/a Hospital de Constitución
			Director/a Hospital de Curicó
			Director/a Hospital de Linares
			Director/a Hospital de Parral
			Director/a Hospital de Talca
		II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Curicó
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Talca
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Hospital de Curicó
			Subdirector/a Médico/a Hospital de Linares

			Subdirector/a Médico/a Hospital de Talca
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
	Servicio de Salud Metropolitano Central	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital Clínico San Borja Arriarán
			Director/a Hospital de Maipú
			Director/a Hospital de Urgencia Asistencia Pública
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital San Borja Arriarán
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico Hospital de Maipú
			Subdirector/a Médico/a Hospital de Urgencia Asistencia Pública
			Subdirector/a Médico/a Hospital San Borja Arriarán
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Administrativo Hospital de Maipú
	Servicio de Salud Metropolitano Norte	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital Instituto Psiquiátrico Dr. José Horwitz Barak
			Director/a Hospital Roberto del Río
			Director/a Hospital San José
			Director/a Instituto Nacional del cáncer
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Hospital Roberto del Río
			Subdirector/a Médico/a Hospital San José
			Subdirector/a Médico/a Instituto Psiquiátrico Dr. José Horwitz Barak
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital de Curacaví
			Director/a Hospital de Melipilla
			Director/a Hospital de Peñaflores
			Director/a Hospital de Talagante
			Director/a Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda
			Director/a Hospital San Juan de Dios
			Director/a Instituto Traumatológico
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector Médico Hospital de Melipilla
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital San Juan de Dios
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico Hospital de Peñaflores
			Subdirector/a Médico Hospital de Talagante
			Subdirector/a Médico Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda
			Subdirector/a Médico Hospital San Juan de Dios

			Subdirector/a Médico Instituto Traumatológico
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Administrativo Hospital Instituto Traumatológico
			Subdirector/a Administrativo Hospital de Melipilla
			Subdirector/a Médico Hospital
		I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Hospital del Salvador
			Director/a Hospital Dr. Luis Tisné Brousse
			Director/a Hospital Instituto de Neurocirugía
			Director/a Hospital Instituto de Rehabilitación P.A.C
			Director/a Hospital Instituto Nacional de Geriatria
			Director/a Hospital Instituto Nacional del Tórax
			Director/a Hospital Luis Calvo Mackenna
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital del Salvador
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Hospital del Salvador
			Subdirector/a Médico/a Hospital Instituto de Neurocirugía
			Subdirector/a Médico/a Hospital Instituto Nacional del Tórax
			Subdirector/a Médico/a Hospital Luis Calvo Mackenna
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Administrativo Hospital Luis Calvo Mackenna
			Subdirector/a Administrativo Hospital Luis Tisné
			Subdirector/a Médico Hospital Luis Tisné
		I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital Barros Luco
			Director/a Hospital de Mediana Complejidad Psiquiátrico El Peral
			Director/a Hospital El Pino
			Director/a Hospital Exequiel González
			Director/a Hospital Lucio Córdova
			Director/a Hospital San Luis de Buin
			Jefe/a Departamento de Auditoría
			Subdirector/a Administrativo Servicio de Salud
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Barros Luco
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Exequiel González
			Subdirector/a Médico Hospital Barros Luco
			Subdirector/a Médico/a Hospital Exequiel González
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
		I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital Alberto Hurtado
			Director/a Hospital de la Florida
			Director/a Hospital de San José del Maipo
			Director/a Hospital Dr. Sotero del Río

			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector/a Administrativo Hospital Alberto Hurtado
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Sotero del Río
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Hospital Dr. Sotero del Río
			Subdirector/a Administrativo Hospital de la Florida
			Subdirector/a Médico Hospital de la Florida
	Servicio de Salud Ñuble	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital de San Carlos
			Director/a Hospital Herminda Martín de Chillán
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector Médico Hospital Herminda Martín de Chillán
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Herminda Martín de Chillán
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
	Servicio de Salud O'Higgins	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital de Rengo
			Director/a Hospital de San Fernando
			Director/a Hospital de Santa Cruz
			Director/a Hospital Regional Libertador Bernardo O'Higgins
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector/a Administrativo Hospital de San Fernando
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Regional Rancagua
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico Hospital de Rengo
			Subdirector/a Médico/a Hospital de Rancagua
			Subdirector/a Médico/a Hospital de San Fernando
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
	Servicio de Salud Osorno	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital Base de Osorno
			Director/a Hospital de Río Negro
			Director/a Hospital Dr. Juan Hepp Dubiau de Purranque
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Base de Osorno
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Hospital Base de Osorno
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
	Servicio de Salud Reloncaví	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital Base de Puerto Montt
			Jefe/a Departamento de Auditoría
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Puerto Montt

			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Hospital de Puerto Montt
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
	Servicio de Salud Talcahuano	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital de Las Higueras
			Director/a Hospital Tomé
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Las Higueras
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Hospital de Las Higueras
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
	Servicio de Salud Valdivia	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Hospital Base de Valdivia
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Valdivia
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Hospital de Valdivia
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital Carlos Van Buren
			Director/a Hospital Claudio Vicuña
			Director/a Hospital Dr. Eduardo Pereira
			Director/a Hospital Psiquiátrico El Salvador
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Carlos Van Buren
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Hospital Carlos Van Buren
			Subdirector/a Médico/a Hospital Claudio Vicuña
			Subdirector/a Médico/a Hospital Eduardo Pereira
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
	Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital de Calera
			Director/a Hospital de Quilpué
			Director/a Hospital Gustavo Fricke
			Director/a Hospital San Martín de Quillota
			Director/a Hospital Santo Tomás de Limache
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Gustavo Fricke
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico Hospital Quillota
			Subdirector/a Médico/a Hospital Gustavo Fricke
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
	Superintendencia de Salud	I	Superintendente/a
		II	Fiscal
			Intendente/a de Fondos y Seguros Previsionales de Salud

		Intendente/a de Prestadores de Salud
		Jefe/a Departamento Función: Administración y Finanzas
		Jefe/a Departamento Función: Estudios y Desarrollo
		Jefe/a Departamento Función: Fiscalización
		Jefe/a Departamento de Gestión Clientes
		Jefe/a Departamento Regiones, Atención de Personas y Participación Ciudadana
Total 355 cargos		

Tabla 56: cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Trabajo y Previsión Social.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional Bio - Bio
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional O'Higgins
			Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Magallanes y Antártica Chilena
			Director/a Regional Metropolitano
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Jefe/a División Atención a Usuarios
			Jefe/a División Inspección
			Director/a Regional Metropolitano Oriente
			Director/a
			Director/a
			Director/a
			Jefe/a División Jurídica
			Jefe/a División Recursos Humanos
			Jefe/a División Relaciones Laborales
			Subdirector/a
	Dirección General de Crédito Prendario	I	Director/a General
		II	Jefe/a Departamento de Crédito
			Jefe/a Departamento Jurídico
	Instituto de Previsión Social	I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Bío-Bío
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional del Lib. B. O'Higgins
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Metropolitano
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Sin denominación
			Jefe/a Departamento Auditoría Interna
			Jefe/a Departamento de Personas
			Jefe/a Departamento Desarrollo y Control
			Jefe/a Departamento Función Atención Presencial
			Jefe/a Departamento Gestión de Beneficios
			Jefe/a Departamento Gestión de Información Previsional
			Jefe/a Departamento Gestión de Pagos
			Jefe/a División Canales de Atención a Clientes
			Jefe/a División de Planificación y Desarrollo
			Jefe/a División Función Jurídica
			Jefe/a División Función: Beneficios
			Jefe/a División Informática
			Subdirector/a de Servicios al Cliente
			Subdirector/a de Sistemas de Información y de Administración
	Instituto de Seguridad Laboral	I	Director/a Nacional
		II	Jefe/a Departamento Clientes y Entornos
			Jefe/a Departamento Jurídico
			Jefe/a División Función Operaciones
			Jefe/a División Función: Finanzas y Administración
	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Bdo. O'Higgins
			Director/a Regional Bío-Bío
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Los Ríos

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Metropolitana
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Jefe/a Departamento Administración y Finanzas
			Jefe/a Departamento Capacitación a Personas
			Jefe/a Departamento Desarrollo y Regulación de Mercado
			Jefe/a Departamento Empleo y Capacitación en Empresas
			Jefe/a Departamento Jurídico
	Superintendencia de Pensiones	I	Superintendente/a
			II
		Intendente/a de Fiscalización de Prestadores Públicos y Privados	
		Intendente/a de Regulación de Prestadores Públicos y Privados	
		Jefe/a de División, Función: Comisiones Médicas y Ergonómica	
		Jefe/a de División, Función: Estudios	
		Jefe/a División Atención y Servicios al Usuario	
		Jefe/a División Control de Instituciones	
		Jefe/a División Desarrollo Estratégico y Administración	
		Jefe/a División Desarrollo Estratégico y Administración	
		Jefe/a División Desarrollo Normativo	
		Jefe/a División Financiera	
	Superintendencia de Seguridad Social	I	Superintendente/a
			II
		Intendente/a de Beneficios Sociales	
Intendente/a de Seguridad y Salud en el Trabajo			
Total 105 cargos			

Tabla 57: cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Transportes y Telecomunicaciones	Junta de Aeronáutica Civil	I	Secretario/a General
		II	Jefe/a Departamento Legal
Total 2 cargos			

Tabla 58: cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Vivienda y Urbanismo	Parque Metropolitano	I	Director/a
		II	Jefe/a División Función: Parques y Jardines
			Jefe/a División Función: Zoológico
			Jefe/a División Jurídica

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Jefe/a División Técnica
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Antofagasta	I	Director Regional SERVIU Antofagasta
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Arica y Parinacota	I	Director Regional SERVIU Arica y Parinacota
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Atacama	I	Director Regional SERVIU Atacama
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Aysén	I	Director Regional SERVIU Aysén
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Bdo. O'Higgins	I	Director Regional SERVIU O'Higgins
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Coquimbo	I	Director Regional SERVIU Coquimbo
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región de la Araucanía	I	Director Regional SERVIU Araucanía
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región de Los Lagos	I	Director Regional SERVIU Los Lagos
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región del Bío-Bío	I	Director Regional SERVIU Bío-Bío
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región del Maule	I	Director Regional SERVIU Maule
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Los Ríos	I	Director Regional SERVIU Los Ríos
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Magallanes	I	Director Regional SERVIU Magallanes
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Metropolitana	I	Director Regional SERVIU Región Metropolitana
		II	Subdirector/a de Administración y Finanzas
			Subdirector/a de Operaciones Habitacionales
			Subdirector/a de Vivienda y Equipamiento
			Subdirector/a Jurídico
			Subdirector/a Pavimentación y Obras Viales
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Ñuble	I	Director/a Regional SERVIU Ñuble
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Tarapacá	I	Director Regional SERVIU Tarapacá
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Valparaíso	I	Director Regional SERVIU Valparaíso
Total 26 cargos			

ANEXO 5: CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO.

Tabla 59: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Agricultura.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Agricultura	Subsecretaría de Agricultura	II	Jefe/a Programa Investigación e Innovación Tecnológica Silvoagropecuaria
Total 1 cargo			

Tabla 60: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Bienes Nacionales.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Bienes Nacionales	Subsecretaría de Bienes Nacionales	II	Jefe/a Programa Administración de Bienes
Total 1 cargo			

Tabla 61: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Desarrollo Social y Familia	Subsecretaría de Servicio Sociales	II	Jefe/a Programas Ingreso Ético Familiar y Sistema Chile Solidario
			Jefe/a Programas Sistemas de Protección Integral
	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	I	Consejero/a
			Consejero/a
			Consejero/a
			Consejero/a
			Consejero/a
Total 7 cargos			

Tabla 62: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Economía, Fomento y Turismo	Corporación de Fomento a la Producción	II	Fiscal
			Gerente/a
			Gerente/a
			Gerente/a
			Gerente/a
			Gerente/a Corporativo
			Gerente/a de Emprendimiento
			Gerente/a Desarrollo Competitivo
			Gerente/a Innovación
			Gerente/a Inversión y Financiamiento
			Gerente/a Procesos, Operaciones y Tecnología

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
	Subsecretaría de Economía y Empresas de menor tamaño	II	Jefe/a Programa Fondo de Innovación para la Competitividad
	Subsecretaría de Pesca y Acuicultura	II	Jefe/a Programa Fondo de Administración Pesquera
Total 13 cargos			

Tabla 63: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Educación	Agencia de la Calidad de la Educación	I	Consejera/a
			Consejera/a
			Consejero/a
			Consejero/a
			Consejero/a Reconocido Prestigio Educación Parvularia
	Centro de Formación Técnica de la Región de Antofagasta	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región de Arica y Parinacota	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región de Atacama	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región de Coquimbo	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región de La Araucanía	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región de Los Lagos	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región de Los Ríos	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región de Magallanes y Antártica Chilena	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región de Tarapacá	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región de Valparaíso	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región del Biobío	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región del Maule	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región Metropolitana	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	I	Rector/a
	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	I	Comisionado/a Experto en Gestión de Educación Superior-SubSistema Técnico Profesional
			Comisionado/a Experto en Gestión de Educación Superior-SubSistema Universitario
			Comisionado/a Experto en Gestión Subsistema Técnico Profesional
			Comisionado/a Experto en Gestión Subsistema Universitario
			Comisionado/a Experto en Regulación
			Comisionado/a Experto en Regulación
			Comisionado/a Experto en Regulación Económica

Comisión Nacional de Acreditación	I	Comisionado Conicyt
		Comisionado Corfo
		Comisionado/a Técnico Profesional (Trayectoria en Gestión Financiera y Organizacional – 3 años)
		Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 3 años)
		Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 6 años)
		Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad incluida Región Metropolitana – 6 años)
		Comisionado/a Universitario/a (Trayectoria en Gestión Financiera y Organizacional – 3 años)
		Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 3 años)
		Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 6 años)
		Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad incluida Región Metropolitana – 6 años)
		Secretario/a Ejecutivo/a
Consejo Nacional de Educación	I	Consejero, Profesional Educación Ámbito Municipal
		Consejero, Profesional Educación Ámbito Particular
		Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio
		Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio
		Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio (Educación parvularia, básica o media)
		Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio (Educación parvularia, básica o media)
Subsecretaría de Educación	II	Jefe/a Programa Educación Superior
		Jefe/a Programa Subvenciones a los Establecimientos Educativos
Servicio Local de Educación Pública Barrancas	I	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Costa Araucanía		Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Puerto Cordillera		Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Huasco		Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública de Chinchorro		Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Andalien Sur		Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Gabriela Mistral		Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Antofagasta		Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Iquique		Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública La Quebrada		Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Melipilla		Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Manquehue		Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Los Viñedos		Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Los Parques		Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Tamarugal		Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Llanquihue		Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio

Servicio Local de Educación Pública Valparaíso	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Atacama	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Colchagua	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Licancabur	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Maule Costa	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Cordillera	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Magallanes	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Aysén	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Región Del Ranco	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Talagante	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública de Choapa	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Petorca	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Elqui	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Limarí	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Costa Central	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Los Andes	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Valle BíoBío	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Arauco Norte	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Maipo Sur	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Costa	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Chacabuco	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Marga Marga	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública del Pino	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación de Santiago Centro	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Puelche	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Valle Cachapoal	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Valle Diguillín	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Aconcagua	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Litoral	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio

Servicio Local de Educación Pública Hanga Roa	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Costa Colchagua	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Los Cerezos	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Maule Valle	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Los Copihues	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Reloncaví	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Chiloé	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Mapocho	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Cachapoal Norte	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Cautín Norte	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Cautín Sur	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Quillota	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Cardenal Caro	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Costa Itata	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Las Caletas	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Arauco Sur	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Malleco Costa	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Malleco Cordillera	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Osorno	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Servicio Local de Educación Pública Los Alamos	Director/a Ejecutivo/a - Jefe/a Superior de Servicio
Total 116 cargos	

Tabla 64: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Energía.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Energía	Subsecretaría de Energía	II	Jefe/a Programa Plan de Acción de Eficiencia Energética
	Empresa Nacional del Petróleo I		Director/a
			Director/a
			Director/a
			Director/a
Total 5 cargo			

Tabla 65: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Hacienda	Comisión para el Mercado Financiero	I	Fiscal - Unidad de Investigación
	Subsecretaría de Hacienda	I	Jefe/a Unidad Administradora de los Tribunales Tributarios y Aduaneros

		II	Jefe/a Programa Exportación de Servicios
		II	Director/a de la Secretaría de Modernización del Estado
	Defensoría del Contribuyente	I	Consejero/a
			Consejero/a
			Consejero/a
			Subdirector/a
			Defensor/a Nacional del Contribuyente
Total 9 cargos			

Tabla 66: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Interior y Seguridad Pública.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Interior y Seguridad Pública	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Antofagasta
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Araucanía
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Arica y Parinacota
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Atacama
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Aysén
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Bío Bío
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Coquimbo
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Los Lagos
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Los Ríos
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Magallanes y La Antártica Chilena
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Maule
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Metropolitano
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Ñuble
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional O'Higgins
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Tarapacá
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Valparaíso
	Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo	II	Jefe/a Programa de Desarrollo Local
			Jefe/a Programa Transferencia a Gobiernos Regionales
			Jefe/a Programas de Convergencia
	Subsecretaría del Interior	II	Jefe/a Programa Bomberos de Chile
	Subsecretaría Prevención del Delito	II	Jefe/a Programa Centro Regionales de Atención y Orientación a Víctimas
Total 21 cargos			

Tabla 67: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos			
Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Justicia y Derechos Humanos	Subsecretaría y Administración General de Justicia	II	Jefe/a Programa de Concesiones del Ministerio de Justicia
	Servicio Nacional de Reinserción Social y Juvenil	I	Consejero Abogado Experto en Materia de Justicia Juvenil
			Consejero Profesional de las Ciencias Sociales
			Consejero Profesional del Área de Educación
			Consejero Profesional de la Salud Mental
			Consejero Profesional del Área Económica o de la Administración
Total 6 cargo			

Tabla 68: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Minería	Corporación Nacional del Cobre	I	Director/a
			Director/a
			Director/a
			Director/a
	Subsecretaría de Minería	II	Jefe/a Programa Fomento de la Pequeña y Mediana Minería
Total 5 cargos			

Tabla 69: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Obras Públicas	Fondo de Infraestructuras	I	Director/a Suplente
			Director/a Suplente
			Director/a Suplente
			Director/a Suplente
			Director/a Titular
			Director/a Titular
	Subsecretaria de Obras Públicas	I	Integrante Panel Técnico
			Integrante Panel Técnico
			Integrante Panel Técnico
			Integrante Panel Técnico
Integrante Panel Técnico			
Total 11 cargos			

Tabla 70: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Salud.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Salud	Subsecretaría de Redes Asistenciales	II	Jefe/a Programa Inversión Sectorial de Salud
Total 1 cargo			

Tabla 71: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Administración Local.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Administración Local	Municipalidad de Calera	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Algarrobo	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Angol	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Arauco	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Bulnes	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Cabildo	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Cabrero	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Calbuco	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Canela	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Cañete	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Cartagena	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Casablanca	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Catemu	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Chépica	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Chillán	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Chillan Viejo	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Cholchol	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Codegua	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Coelemu	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Coinco	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Colbún	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Collipulli	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Coltauco	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Combarbalá	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Contulmo	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Cunco	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Curacautín	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Curacaví	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Curanilahue	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Curepto	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Curicó	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Doñihue	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal

Municipalidad de El Carmen	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de El Monte	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de El Quisco	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Freire	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Futrono	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Galvarino	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Gorbea	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Graneros	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Hijuelas	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Hualaihué	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Hualañé	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Hualpén	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Huechuraba	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Illapel	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Independencia	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de La Ligua	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de La Unión	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Lago Ranco	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Laja	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Las Cabras	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Lautaro	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Lebu	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Linares	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Litueche	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Llay Llay	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Lo Barnechea	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Loncoche	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Longaví	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Lonquimay	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Los Alamos	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Los Andes	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Los Ángeles	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Los Vilos	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Lumaco	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal

Municipalidad de Machalí	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Malloa	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Maule	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Maullín	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Mejillones	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Molina	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Monte Patria	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Mulchén	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Nacimiento	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Navidad	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Negrete	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Olivar	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Osorno	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Ovalle	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Padre Hurtado	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Padre Las Casas	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Paine	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Palmilla	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Parral	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Pemuco	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Penco	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Peñaflor	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Peralillo	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Peumo	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Pichidegua	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Pichilemu	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Pitrufquén	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Pucón	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Puerto Montt	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Purén	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Purránque	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Putaendo	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Puyehue	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Quilleco	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal

Municipalidad de Quillón	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Quillota	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Quinta de Tilcoco	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Quirihue	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Recoleta	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Rengo	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Requinoa	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Retiro	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Río Bueno	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Río Claro	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Río Negro	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Romeral	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Sagrada Familia	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Salamanca	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de San Antonio	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de San Clemente	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de San Esteban	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de San Felipe	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de San Francisco de Mostazal	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de San Ignacio	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de San Javier	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de San Nicolás	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de San Pedro	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de San Rafael	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Santa Barbara	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Santa Cruz	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Santiago	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Sierra Gorda	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Talca	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Talcahuano	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Taltal	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Temuco	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Teno	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Tirúa	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal

Municipalidad de Tomé	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Traiguén	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Tucapel	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Victoria	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Vilcun	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Villa Alegre	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Villarrica	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Vitacura	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Yerbabuenas	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Yumbel	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Municipalidad de Yungay	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
Total 145 cargos		

Tabla 72: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de los Tribunales Tributarios Aduaneros.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Otros Organismos	Tribunal Tributario Aduanero Región Antofagasta	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Antofagasta
			Secretario/a Abogado/a Región Antofagasta
	Tribunal Tributario Aduanero Región Atacama	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Atacama
			Secretario/a Abogado/a Región Atacama
	Tribunal Tributario Aduanero Región Coquimbo	I	Juez/a Tributario y Aduanero Tribunal Tributario y Aduanero Región de Coquimbo
			Secretario/a Abogado Tribunal Tributario y Aduanero Región de Coquimbo
	Tribunal Tributario Aduanero Región Valparaíso	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Valparaíso
	Tribunal Tributario Aduanero Región O'Higgins	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región O'Higgins
			Secretario/a Abogado/a Región O'Higgins
	Tribunal Tributario Aduanero Región Maule	I	Juez Tributario y Aduanero Tribunal Tributario y Aduanero Región del Maule
			Secretario/a Abogado Tribunal Tributario y Aduanero Región del Maule
	Tribunal Tributario Aduanero Región Bío-Bío	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Bío-Bío
			Secretario/a Abogado/a Región Bío-Bío
	Tribunal Tributario Aduanero Región Araucanía	I	Juez Tributario y Aduanero Tribunal Tributario y Aduanero Región de la Araucanía
			Secretario/a Abogado Tribunal Tributario y Aduanero Región de la Araucanía
	Tribunal Tributario Aduanero Región Los Ríos	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Los Ríos
			Secretario/a Abogado/a Región Los Ríos
	Tribunal Tributario Aduanero Región Los Lagos	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Los Lagos
			Secretario/a Abogado/a Región Los Lagos
	Tribunal Tributario Aduanero Región Aysén	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Aysén
			Secretario/a Abogado/a Región Aysén
	Tribunal Tributario Aduanero Región Magallanes	I	Juez/a Tributario y Aduanero Tribunal Tributario y Aduanero Región de Magallanes y de la Antártica Chilena

			Secretario/a Abogado Tribunal Tributario y Aduanero Región de Magallanes y de la Antártica Chilena
	Segundo Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Segundo Tribunal Metropolitano
			Secretario/a Abogado/a Segundo Tribunal Metropolitano
	Tercer Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Tercer Tribunal Metropolitano
			Secretario/a Abogado/a Tercer Tribunal Metropolitano
	Cuarto Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	I	Juez/a Tributario/a Cuarto Tribunal Metropolitano
			Secretario/a Abogado/a Cuarto Tribunal Metropolitano
	Primer Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Primer Tribunal Metropolitano
			Secretario/a Abogado/a Tributario/a Primer Tribunal Metropolitano
	Tribunal Tributario Aduanero Región Arica y Parinacota	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Arica y Parinacota
			Secretario/a Abogado/a Región Arica y Parinacota
	Tribunal Tributario Aduanero Región Tarapacá	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Tarapacá
			Secretario/a Abogado/a Tributario/a Región Tarapacá
Total 35 cargos			

Tabla 73: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Subsecretaría Secretaría General de la Presidencia de la República.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Otros Organismos	Subsecretaría Secretaría General de la Presidencia de la República	II	Jefe/a Programa Gobierno Digital
			Jefe/a Programa Consejo de Auditoría Interna General de Gobierno
Total 2 cargos			

Tabla 74: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Congreso de la República.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Otros Organismos	Congreso de la República	I	Abogado/a
			Contador/a Auditor
			Profesional Especialista en Auditoría
Total 3 cargos			

Tabla 75: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de los Tribunales Ambientales

Ministerio	Tribunal Ambiental	Nivel	Cargo
Otros Organismos	Primer Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Suplente Abogado/a
			Ministro/a Suplente Licenciado/a en Ciencias
			Ministro/a Titular Abogado/a
			Ministro/a Titular Abogado/a
			Ministro/a Titular Licenciado/a en Ciencias
	Segundo Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Abogado/a Titular
			Ministro/a Suplente Abogado
			Ministro/a Suplente Licenciado en Ciencias
			Ministro/a Titular Abogado
			Ministro/a Titular Licenciado en Ciencias

			Ministro/a Suplente Abogado/a
			Ministro/a Suplente Licenciado/a en Ciencias
			Ministro/a Titular Abogado/a
			Ministro/a Titular Abogado/a
			Ministro/a Titular Licenciado/a en Ciencias
Total 15 cargos			

Tabla 76: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Consejo para la Transparencia.

Transparencia			
Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Otros Organismos	Consejo para la Transparencia		Director/a de Administración y Finanzas
			Director/a de Estudios
			Director/a de Fiscalización
			Director/a de Informática
			Director/a General
			Director/a Jurídico
Total 6 cargos			

Tabla 77: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Instituto Nacional de Derechos Humanos.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	I	Jefe/a Regional, Región Valparaíso
			Jefe/a Regional, Región Los Lagos
			Jefe/a Regional, Región de Arica y Parinacota
			Jefe/a Regional, Región de Antofagasta
			Jefe/a Regional, Región de Bío-Bío
			Jefe/a Regional, Región de Araucanía
			Jefe/a Regional, Región Tarapacá
			Jefe/a Regional, Región Coquimbo
			Jefe/a Regional, Región Los Ríos
			Jefe/a Regional, Región Magallanes y Antártica Chilena
			Jefe/a Unidad de Auditoría Interna
			Jefe/a Regional Región de Atacama
			Jefe/a Regional, Región del Maule
			Jefe/a Regional, Región Metropolitana
			Jefe/a Regional Región de Aysen
			Jefe/a Regional Región Ohiggins
			Jefe/a Unidad Estudios
			Jefe/a Unidad Educación y Promoción
			Jefe/a Unidad Jurídica y Judicial
			Jefe/a Unidad Administración y Finanzas
			Jefe/a de la Unidad de Colaboración y Atención a la Ciudadanía
			Jefe/a Regional Región de Ñuble
			Integrante Experto del Comité de Prevención contra la Tortura (Especialista en el Área Social)

			Integrante Experto del Comité de Prevención contra la Tortura (Especialista en el Área Salud)
			Integrante Experto Comité Prevención contra la Tortura especialista sistemas penitenciarios
			Integrante Experto Comité Prevención contra la Tortura especialista DDHH
			Jefe/a de la Unidad Personas
			Jefe/a de la Unidad Planificación, Control de Gestión y TICS
			Integrante Experto Comité Prevención contra la Tortura Especialista DDHH
			Integrante Experto Comité Prevención contra la Tortura Especialista sistemas penitenciarios
			Integrante Experto Comité Prevención contra la Tortura Especialista en el Área de Salud
Total 31 cargos			

Tabla 78: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Servicio Electoral.

Tabla 16: Cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección y al área del Servicio Electoral.			
Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Otros Organismos	Servicio Electoral	I	Director/a Servicio Electoral - SERVEL
			Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Bío Bío
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Magallanes
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Metropolitano
			Director/a Regional O'Higgins
		II	Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Sin denominación
			Jefe/a de División Gasto y Propaganda Electoral
			Jefe/a División
			Jefe/a División Desarrollo de Personas
			Jefe/a División Fiscalización Financiamiento de Partidos Políticos
			Jefe/a División Función: Gestión Interna
			Jefe/a División Función: Registros y Padrón Electoral
			Jefe/a División Registro y Funcionamiento de Partidos Políticos
			Subdirector/a de Control de Gasto y Financiamiento Electoral
			Subdirector/a de Partidos Políticos
			Subdirector/a de Registro, Inscripción y Acto Electoral
			Director/a Regional Ñuble
Total 28 cargos			

Tabla 79: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Trabajo y Previsión Social.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Trabajo y Previsión Social	Subsecretaría del Trabajo	II	Jefe/a Programa Proempleo
Total 1 cargo			

Tabla 80: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Transportes y Telecomunicaciones	Sin	I	Integrante Panel de Expertos
			Integrante Panel de Expertos
			Suplente Panel de Expertos
	Subsecretaría de Transportes	II	Jefe/a Programa Empresa de Ferrocarriles del Estado
			Jefe/a Programa Subsidio Nacional al Transporte Publico
Total 5 cargos			

Tabla 81: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Vivienda y Urbanismo	Subsecretaría de vivienda y urbanismo	III	Jefe/a Programa Recuperación de Barrios
Total 1 cargo			

Tabla 82: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Defensoría de los Derechos de la Niñez.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Autónomo	Defensoría de los Derecho de la Niñez	I	Director/a Unidad de Estudios y Gestión
			Director/a Unidad de Protección de Derechos y Representación Judicial
			Director/a Unidad de Promoción y Difusión de Derechos
			Director/a Unidad de Gestión Institucional
Total 4 cargos			

Tabla 83: cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio Secretaría General de Gobierno.

General de Gobierno			
Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Secretaría General de Gobierno	Consejo Nacional de Televisión	II	Secretario/a General
			Secretario/a Ejecutivo
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
			Directivo/a
Total 7 cargos			

ANEXO 6: CONCURSOS PUBLICADOS DE CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO

Tabla 84: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Agricultura.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	Desierto
			Director/a Regional Maule	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Aysén	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Región de Ñuble	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Coquimbo	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Metropolitana	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Aysén	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División Función: Asistencia Financiera	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Atacama	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo de Personas	Finalizado con nombramiento
			Servicio Agrícola y Ganadero	Nivel I
	Nivel II	Director/a Regional Aysén		Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Coquimbo		Desierto
		Director/a Regional Los Lagos		Desierto
		Director/a Regional Tarapacá		Evaluación
		Jefe/a División Función: Subdirección Nacional		Evaluación
		Director/a Regional Región de Ñuble		Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena		Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Arica y Parinacota		Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Los Ríos		Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Bdo. OHiggins		Finalizado con nombramiento
	Director/a Regional Bío Bío	Finalizado con nombramiento		
Total 26 convocatorias				

Tabla 85: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Defensa Nacional.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
------------	----------	-------	-------	-----------------

Defensa Nacional	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	Nivel II	Jefe/a de División Operaciones	Evaluación
			Jefe/a de División Atención al Usuario	Evaluación
			Fiscal	Finalizado con nombramiento
			Gerente/a General	Finalizado con nombramiento
	Dirección General de Aeronáutica Civil	Nivel II	Director/a Fiscal	Evaluación
			Director Departamento Comercial	Evaluación
			Director/a Departamento Recursos Humanos	Finalizado con nombramiento
Total 07 convocatorias				

Tabla 86: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Desarrollo Social y Familia	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	Nivel II	Subdirector/a Nacional Temuco	Desierto
			Subdirector/a Nacional Temuco	Evaluación
			Director/a Regional Valdivia	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Osorno	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a Nacional Iquique	Finalizado con nombramiento
			Fiscal	Finalizado con nombramiento
	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	Nivel II	Jefe/a Departamento Función: Personas	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a Departamento Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
	Instituto Nacional de la Juventud	Nivel I	Director/a Nacional	Evaluación
		Nivel II	Director/a Regional del Bío Bío	Desierto
			Director/a Regional de Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Atacama	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional OHiggins	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Valparaíso	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Los Ríos	Finalizado con nombramiento
	Servicio Nacional de la Discapacidad	Nivel II	Director/a Regional Aysén	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional del Bío-Bío	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	Nivel II	Director/a Regional de Atacama	Desierto
			Jefe/a de División Administración y Finanzas	Evaluación
			Subdirector/a Nacional	Finalizado con nombramiento
			Director Regional Magallanes	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Maule	Finalizado con

				nombramiento
			Director/a Regional Bío-Bío	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
	Servicio Nacional del Adulto Mayor	Nivel II	Jefe/a División Gestión y Coordinación Territorial	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a de División Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a de División Planificación y Control	Finalizado con nombramiento
Total 30 convocatorias				

Tabla 87: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Economía, Fomento y Turismo	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera	Nivel II	Jefe/a División Jurídica	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División Jurídica	Desierto
			Jefe/a de División de Estrategia y Clima de Inversión	Evaluación
			Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo Institucional	Finalizado con nombramiento
	Fiscalía Nacional Económica	Nivel II	Jefe/a de División Fusiones	Evaluación
			Jefe/a de División de Estudios de Mercado	Finalizado con nombramiento
	Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala	Nivel II	Subdirector/a de Administración y Finanzas	Evaluación
			Subdirector/a Jurídico/a	Finalizado con nombramiento
	Instituto Nacional de Estadísticas	Nivel I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Director/a Regional de Los Ríos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional del Libertador General Bernardo OHiggins	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
	Instituto Nacional de Propiedad Industrial	Nivel II	Subdirector/a Jurídico/a	Finalizado con nombramiento
	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	Nivel II	Director/a Regional Región de Ñuble	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Antofagasta	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional del Maule	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a de Pesquerías	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Valparaíso	Desierto
			Director/a Regional Aysén	Desierto
			Director/a Regional Bío - Bío	Desierto
			Subdirector/a Administrativo/a	Evaluación
			Subdirector/a Jurídico/a	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Metropolitano/a	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Los Ríos	Finalizado con nombramiento

	Servicio Nacional de Turismo	Nivel II	Subdirector/a Nacional de Acuicultura	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a Administrativo/a	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tarapacá	Evaluación
			Director/a Regional Bío-Bío	Evaluación
			Director/a Regional OHiggins	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Maule	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Los Ríos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Aysén	Finalizado con nombramiento
			Fiscal	Finalizado con nombramiento
	Servicio Nacional del Consumidor	Nivel II	Director/a Regional de Atacama	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a Jurídico/a	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a de Fiscalización	Desierto
			Director/a Regional Antofagasta	Desierto
			Director/a Regional Región de Ñuble	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Bío-Bío	Finalizado con nombramiento
Total 41 convocatorias				

Tabla 88: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Educación	Agencia de Calidad de la Educación	Nivel II	Jefe/a de División Evaluación y Orientación de Desempeño	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División de Información a la Comunidad	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División de Evaluación de Logros de Aprendizaje	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División de Estudios	Finalizado con nombramiento
	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	Nivel II	Director/a Regional Metropolitano/a	Desierto
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Desierto
			Director/a Regional Maule	Desierto
			Director/a Regional Araucanía	Desierto
			Director/a Regional Bío-Bío	Desierto
			Director/a Regional de Ñuble	Evaluación
			Director/a Regional Valparaíso	Evaluación
			Director/a Regional Coquimbo	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Ñuble	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento

			Director/a Regional Los Lagos	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a Departamento Jurídico	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Los Ríos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Antofagasta	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a de Departamento de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional del Libertador General Bernardo O'Higgins	Nómina
	Junta Nacional de Jardines Infantiles	Nivel II	Director/a Regional de Atacama	Desierto
			Director/a Regional de Atacama	Evaluación
			Director/a Regional de Antofagasta	Evaluación
			Director/a Regional, Región de la Araucanía	Evaluación
			Director/a Departamento de Calidad Educativa	Finalizado con nombramiento
			Director/a Departamento de Fiscalía	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional, Región del Libertador Bernardo O'Higgins	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional, Región de Aysén	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional, Región de Los Ríos	Finalizado con nombramiento
	Servicio Local de Educación de Costa Araucanía	Nivel II	Jefe/a de Unidad Administración y Finanzas	Evaluación
	Servicio Local de Educación de Huasco	Nivel II	Jefe/a de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
	Servicio Local de Educación de Puerto Cordillera	Nivel II	Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Evaluación
			Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Finalizado con nombramiento
	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Evaluación
	Servicio Local de Educación Pública Atacama	Nivel II	Directivo/a - Jefe/a de Gestión de Personas	Desierto
			Directivo/a - Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Evaluación
			Directivo/a - Jefe/a de Administración y Finanzas	Evaluación
			Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.	Finalizado con nombramiento
	Servicio Local de Educación Pública Colchagua	Nivel II	Directivo/a - Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Evaluación
	Servicio Local de Educación Pública de Aysén	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
			Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Finalizado con nombramiento
			Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Finalizado con nombramiento
	Servicio Local de Educación Pública de Iquique	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Finalizado con nombramiento
			Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.	Finalizado con nombramiento
			Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.	Finalizado con nombramiento
	Servicio Local de Educación Pública de Licancabur	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Finalizado con nombramiento
			Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
			Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Finalizado con nombramiento
			Directivo/a Jefe/a de Planificación y	Finalizado con

			Control de Gestión	nombramiento
			Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Finalizado con nombramiento
	Servicio Local de Educación Pública de Magallanes	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Finalizado con nombramiento
			Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Finalizado con nombramiento
			Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
	Servicio Local de Educación Pública de Punilla Cordillera	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Finalizado con nombramiento
	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Evaluación
	Servicio Local de Educación Pública Gabriela Mistral	Nivel II	Directivo/a - Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Finalizado con nombramiento
	Servicio Local de Educación Pública Maule Costa	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Evaluación
		Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Finalizado con nombramiento
	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Evaluación
	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Evaluación
		Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas	Evaluación
	Servicio Local de Educación Pública Valparaíso que comprende las Comunas de Valparaíso y Juan Fernandez	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.	Finalizado con nombramiento
	Superintendencia de Educación	Nivel II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Atacama	Desierto
			Director/a Regional Magallanes	Desierto
			Director/a Regional Tarapacá	Evaluación
			Intendente/a de Educación Parvularia	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Coquimbo	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Los Ríos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Región de Ñuble	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a de División Función Administración General	Finalizado con nombramiento
			Fiscal	Finalizado con nombramiento
	Superintendencia de Educación Superior	Nivel II	Jefe/a de División de Atención Ciudadana	Evaluación
			Jefe/a de División de Supervisión	Finalizado con nombramiento
			Fiscal	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a de División de Gestión de Operaciones	Finalizado con nombramiento
Total 78 convocatorias				

Tabla 89: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Hacienda	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	Nivel II	Jefe/a de División Operaciones y Atención Ciudadana	Evaluación

			Director/a Regional Tesorero/a, Región de Los Lagos	Evaluación
			Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Sur	Evaluación
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Coquimbo	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tesorero/a Región Libertador Bernardo OHiggins	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División Función Finanzas Públicas	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Tarapacá	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Magallanes y la Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Oriente	Finalizado con nombramiento
	Servicio Nacional de Aduanas	Nivel II	Subdirector/a de Informática	Desierto
			Subdirector/a de Informática	Evaluación
			Subdirector/a Función Recursos Humanos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Aduana Valparaíso, Región de Valparaíso	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Aduana Arica, Región de Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a Función Jurídico/a	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Aduana Talcahuano, Región del BíoBío	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Aduana Coquimbo, Región de Coquimbo	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Aduana Coyhaique, Región de Aysén	Nómina
			Director/a Regional de Aduana Puerto Montt, Región de Los Ríos y Los Lagos	Nómina
	Unidad de Análisis Financiero	Nivel II	Jefe/a División Función Inteligencia Financiera	Finalizado con nombramiento
Total 21 convocatorias				

Tabla 90: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Justicia y Derechos Humanos	Defensoría Penal Pública	Nivel II	Jefe/a Unidad Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Registro Civil e Identificación	Nivel II	Subdirector/a de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Coquimbo	Evaluación
			Director/a Regional Bío - Bío	Nómina
	Servicio Médico Legal	Nivel II	Director/a Regional Coquimbo	Evaluación
			Director/a Regional Los Lagos	Evaluación
			Director/a Regional, Región del Maule	Evaluación
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Metropolitana	Finalizado con nombramiento

	Servicio Nacional de Menores	Nivel I	Director/a Nacional	Nómina
	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	Nivel II	Director/a de Desarrollo de Tecnologías	Evaluación
			Director/a de Asesoría Jurídica	Evaluación
			Subdirector/a Administrativo/a	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Antofagasta	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Coquimbo	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Atacama	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Tarapacá	Finalizado con nombramiento
Total 18 convocatorias				

Tabla 91: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género				
Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	Nivel II	Director/a Regional de Los Lagos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Ñuble	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Valparaíso	Evaluación
			Director/a Regional Metropolitano/a	Evaluación
			Director/a Regional Coquimbo	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Antofagasta	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Aysén	Finalizado con nombramiento
Total 8 convocatorias				

Tabla 92: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de las Culturas, las artes y el Patrimonio

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Las Culturas, las artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	Nivel II	Director/a Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	Desierto
			Director/a Regional de Los Lagos	Desierto
			Director/a Regional de Los Lagos	Desierto
			Director/a Regional de Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Los Ríos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Bío-Bío	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Metropolitano/a	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Coquimbo	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Atacama	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Maule	Finalizado con nombramiento

Total 10 convocatorias

Tabla 93: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Minería	Comisión Chilena del Cobre	Nivel II	Director/a Función Fiscalización	Finalizado con nombramiento
			Director/a Función Estudios y Políticas Públicas	Finalizado con nombramiento
Total 2 convocatorias				

Tabla 94: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Obras Públicas	Dirección de Aeropuertos	Nivel I	Director/a Nacional de Aeropuertos	Evaluación
		Nivel II	Jefe/a de División de Infraestructura Aeroportuaria	Desierto
			Jefe/a de División de Infraestructura Aeroportuaria	Evaluación
	Dirección de Arquitectura	Nivel II	Jefe/a División Administración	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a de División de Edificación Pública	Finalizado con nombramiento
	Dirección de Obras Hidráulicas	Nivel II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Coquimbo	Evaluación
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Libertador General Bernardo O'Higgins	Evaluación
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región Metropolitana de Santiago	Evaluación
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región del Maule	Evaluación
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Valparaíso	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de La Araucanía	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Ñuble	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Bío Bío	Finalizado con nombramiento
	Dirección de Obras Portuarias	Nivel I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
	Dirección de Vialidad	Nivel I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Subdirector de Mantenimiento	Finalizado con nombramiento
	Dirección General de Aguas	Nivel II	Jefe/a División Legal	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División de Estudios y Planificación	Finalizado con nombramiento
	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	Nivel II	Jefe/a de División Jurídica	Finalizado con nombramiento
	Dirección General de Obras Públicas	Nivel II	Jefe/a de División Administración	Finalizado con nombramiento
	Instituto Nacional de Hidráulica	Nivel II	Jefe/a División Técnica	Nómina

Total 21 convocatorias

Tabla 95: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Relaciones Exteriores

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Relaciones Exteriores	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Nivel II	Jefe/a de División de Cooperación	Desierto
			Jefe/a de División de Cooperación	Evaluación
	Dirección Nacional de Fronteras y Límites	Nivel II	Director/a de Fronteras	Finalizado con nombramiento
Total 3 convocatorias				

Tabla 96: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Salud.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Salud	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	Nivel II	Jefe/a Departamento de Operaciones	Finalizado con nombramiento
	Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente	Nivel II	Subdirector/a Médico/a	Evaluación
	Fondo Nacional de Salud	Nivel II	Jefe/a División de Auditoría Interna	Evaluación
			Jefe/a División Comercialización	Finalizado con nombramiento
			Director/a Zonal Centro Sur	Finalizado con nombramiento
			Director/a Zonal Sur	Nómina
	Servicio de Salud Aconcagua	Nivel II	Director/a de Hospital San Francisco de Llay Llay	Desierto
	Servicio de Salud Antofagasta	Nivel II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
			Director/a Hospital Regional de Antofagasta	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Araucanía Norte	Nivel II	Director/a Hospital de Victoria	Finalizado con nombramiento
			Director/a Hospital de Angol	Evaluación
	Servicio de Salud Araucanía Sur	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Evaluación
	Servicio de Salud Arica y Parinacota	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Evaluación
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Arica Dr. Juan Noé Crevani	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Atacama	Nivel II	Director/a de Hospital San José del Carmen de Copiapó	Evaluación
	Servicio de Salud Aysén	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
			Director/a Atención Primaria	Desierto
			Director/a del Hospital de Coyhaique	Evaluación
	Servicio de Salud Biobío	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Chiloé	Nivel II	Director/a Hospital de Ancud	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nómina

	Servicio de Salud Concepción	Nivel II	Director/a Hospital Traumatológico	Finalizado con nombramiento
			Director/a Atención Primaria	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Coquimbo	Nivel II	Jefe/a Departamento Auditoría	Finalizado con nombramiento
			Director/a de Hospital San Juan de Dios de La Serena	Finalizado con nombramiento
			Director/a de Hospital San Pablo de Coquimbo	Finalizado con nombramiento
			Director/a Hospital Dr. Humberto Elorza Cortés de Illapel	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud del Reloncaví	Nivel II	Director/a de Atención Primaria	Evaluación
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Los Ríos	Nivel II	Director/a de Hospital Base de Valdivia	Evaluación
			Director/a de Hospital Base de Valdivia	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Maule	Nivel II	Director/a Hospital de Parral	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Metropolitano Central	Nivel II	Director/a Hospital de Maipú	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a Departamento Auditoría	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a Médico/a Hospital Clínico San Borja Arriarán	Finalizado con nombramiento
			Director/a Hospital de Urgencia Asistencia Pública	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Metropolitano Norte	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Evaluación
			Director/a Hospital Roberto del Río	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	Nivel II	Director/a de Hospital de Talagante	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a Administrativo Hospital Instituto Traumatológico	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	Nivel II	Director/a de Hospital del Salvador	Desierto
			Director/a de Hospital Instituto Nacional de Geriatria	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a Administrativo Hospital Luis Calvo Mackenna	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Metropolitano Sur	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Desierto
		Nivel II	Director/a Hospital de Mediana Complejidad Psiquiátrico El Peral	Evaluación
			Director/a de Hospital Barros Luco Trudeau	Nómina
	Servicio de Salud Metropolitano Sur-Oriente	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Sotero del Río	Finalizado con nombramiento
			Director/a de Hospital Padre Alberto Hurtado	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Ñuble	Nivel II	Director/a Hospital Herminda Martín de Chillán	Finalizado con nombramiento
			Director/a Hospital de San Carlos	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nómina

	Servicio de Salud O'Higgins	Nivel II	Director/a de Hospital Regional Libertador Bernardo O'Higgins	Evaluación
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Regional Libertador Bernardo OHiggins	Finalizado con nombramiento
			Director/a de Atención Primaria	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Nómina
		Nivel II	Director/a Hospital Psiquiátrico El Salvador	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a Departamento Auditoría	Finalizado con nombramiento
			Director/a de Hospital Claudio Vicuña	Nómina
	Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota	Nivel II	Director/a de Hospital San Martín de Quillota	Desierto
			Director/a Atención Primaria	Evaluación
			Director/a Hospital Santo Tomás de Limache	Evaluación
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Gustavo Fricke	Finalizado con nombramiento
	Superintendencia de Salud	Nivel II	Fiscal	Evaluación
			Intendente/a de Fondos y Seguros Previsionales de Salud	Finalizado con nombramiento
Total 71 convocatorias				

Tabla 97: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Vivienda y Urbanismo	Servicio de Vivienda y Urbanización Metropolitano	Nivel I	Director/a	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Magallanes y de la Antártica Chilena	Nivel I	Director/a del Servicio de Vivienda y Urbanización de la Región de Magallanes y la Antártica Chilena	Evaluación
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Los Ríos	Nivel I	Director/a	Evaluación
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región del Biobío	Nivel I	Director/a Regional Serviu Bío-Bío	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Tarapacá	Nivel I	Director/a Regional Serviu Tarapacá	Nómina
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	Nivel I	Director/a	Nómina
	Parque Metropolitano de Santiago	Nivel II	Jefe/a División Técnica	Evaluación
Total 7 convocatorias				

Tabla 98: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Deporte.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	Nivel II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Atacama	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Araucanía	Desierto

			Director/a Regional Metropolitano/a	Desierto
			Director/a Regional Aysén	Desierto
			Director/a Regional de Ñuble	Desierto
			Director/a Regional Antofagasta	Evaluación
			Director/a Regional Maule	Evaluación
			Director/a Regional Tarapacá	Evaluación
			Director/a Regional Valparaíso	Evaluación
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Bío-Bío	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a de División Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Metropolitano/a	Nómina
			Director/a Regional OHiggins	Nómina
Total 15 convocatorias				

Tabla 99: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	Nivel II	Fiscal	Finalizado con nombramiento
	Servicio Nacional de Migraciones	Nivel II	Director Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
			Director Regional de la Araucanía	Finalizado con nombramiento
			Director Regional de los Lagos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de la Región de Ñuble	Desierto
			Director Regional del BioBío	Evaluación
			Director Regional Magallanes	Evaluación
			Director Regional Metropolitano	Finalizado con nombramiento
			Director Regional de los Ríos	Finalizado con nombramiento
			Director Regional del Maule	Finalizado con nombramiento
			Director Regional Coquimbo	Finalizado con nombramiento
			Director Regional OHiggins	Nómina
			Director/a Regional de la Región de Ñuble	Nómina
	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	Nivel II	Subdirector/a de Personas, Administración y Finanzas	Evaluación
			Director/a Regional de Valparaíso	Evaluación
			Director/a Regional de Tarapacá	Evaluación
			Director/a Regional de Los Ríos	Evaluación
	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	Nivel II	Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Los Ríos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Región de Ñuble	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento

		Director/a Regional Maule	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Aysén	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Atacama	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional OHiggins	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
		Director/a Regional Bío-Bío	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a de División de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
		Jefe/a División Función Jurídica	Finalizado con nombramiento
Total 29 convocatorias			

Tabla 100: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio Medio Ambiente

del Ministerio Medio Ambiente				
Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	Nivel II	Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a de División Jurídica	Evaluación
			Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
	Superintendencia del Medio Ambiente	Nivel II	Fiscal	Evaluación
			Jefe/a División de Fiscalización	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a de División de Sanción y Cumplimiento	Finalizado con nombramiento
Total 6 convocatorias				

Tabla 101: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio Trabajo y Previsión Social

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	Nivel II	Director/a Regional Atacama	Desierto
			Director/a Regional Valparaíso	Evaluación
	Dirección General de Crédito Prendario	Nivel I	Director/a General	Desierto
	Instituto de Previsión Social	Nivel II	Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Los Ríos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional del Bío-Bío	Desierto
			Subdirector/a de Sistemas de Información y de Administración	Desierto
			Jefe/a Departamento Gestión y Desarrollo de Personas	Desierto
			Jefe/a División Función Jurídica	Evaluación
			Jefe/a Departamento Gestión de Beneficios	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Atacama	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a Departamento Gestión y	Finalizado con

	Instituto de Seguridad Laboral	Nivel II	Desarrollo de Personas	nombramiento
			Jefe/a Departamento Clientes y Entornos	Desierto
			Jefe/a Departamento Jurídico	Finalizado con nombramiento
	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	Nivel II	Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Aysén	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Atacama	Desierto
			Director/a Regional Tarapacá	Desierto
			Director/a Regional Tarapacá	Evaluación
			Director/a Regional Antofagasta	Evaluación
			Director/a Regional Metropolitano/a	Evaluación
			Director/a Regional Región de Ñuble	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Atacama	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
	Superintendencia de Seguridad Social	Nivel II	Intendente/a de Seguridad y Salud en el Trabajo	Finalizado con nombramiento
Total 25 convocatorias				

Tabla 102: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo de Chile	Nivel I	Director/a Nacional	Evaluación
Total 1 convocatoria				

Tabla 103: concursos publicados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Energía.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	Nivel II	Jefe/a de División Investigación y Aplicaciones Nucleares	Evaluación
			Jefe/a División de Productos y Servicios	Finalizado con nombramiento
	Comisión Nacional de Energía	Nivel II	Jefe/a Departamento Función Hidrocarburos	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a de Departamento Eléctrico	Evaluación
	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	Nivel II	Jefe/a División Jurídica	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Coquimbo	Nómina
			Director/a Regional del Libertador General Bernardo O'Higgins	Nómina
Total 7 convocatorias				

ANEXO 7: CONCURSOS PUBLICADOS DE CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA

Tabla 104: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Administración local.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Administración local	Municipalidad de Llay Llay	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Llay Llay	Finalizado con nombramiento
	Municipalidad de Curepto		Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Curepto	Desierto
	Municipalidad de Purranque		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Purranque	Desierto
	Municipalidad de Codegua		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Codegua	Evaluación
	Municipalidad de Hijuelas		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal	Evaluación
	Municipalidad de Navidad		Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal	Finalizado
	Municipalidad de Yumbel		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Yumbel	Finalizado
	Municipalidad de Talca		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Talca	Finalizado
	Municipalidad de Laja		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Laja	Finalizado
	Municipalidad de Santiago		Director/a de Educación Municipal de Santiago	Finalizado
	Municipalidad de Curanilahue		Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Curanilahue	Finalizado
	Municipalidad de Hualañé		Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Hualañé	Finalizado
	Municipalidad de Monte Patria		Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Monte Patria	Nomina
	Municipalidad de Freire		Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Freire	Nomina
	Municipalidad de Curacautín		Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Curacautín	Nomina
	Municipalidad de Cañete		Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Cañete	Nomina
Total 16 convocatorias				

Tabla 105: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

Publicación del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo				
Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Economía, Fomento y Turismo	Corporación de Fomento de la Producción	Nivel II	Gerente de Innovación	Finalizado con nombramiento
			Gerente/a de Emprendimiento	Finalizado
Total 2 convocatorias				

Tabla 106: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Educación	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central	Nivel I	Director/a Ejecutivo/a	Desierto
	Servicio Local de Educación Pública del Elqui		Director/a Ejecutivo/a	Desierto

Centro de Formación Técnica de la Región de Arica y Parinacota	Rector/a	Evaluación
Centro de Formación Técnica de la Región de Atacama	Rector/a	Evaluación
Servicio Local de Educación Pública Chinchorro	Director/a Ejecutivo/a	Evaluación
Servicio Local de Educación Pública Los Parques	Director/a Ejecutivo/a	Evaluación
Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores	Director/a Ejecutivo	Finalizado
Servicio Local de Educación Pública del Tamarugal	Director/a Ejecutivo/a	Finalizado
Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	Comisionado	Finalizado
Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	Comisionado	Finalizado
Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa	Director/a Ejecutivo	Finalizado
Servicio Local de Educación Pública Santa Corina	Director/a Ejecutivo	Finalizado
Centro de Formación Técnica de la Región de Antofagasta	Rector/a	Finalizado
Centro de Formación Técnica de la Región de Aysén de Magallanes y Antártica Chilena	Rector/a	Finalizado
Consejo Nacional de Educación	Consejero, Profesional Educación Ámbito Municipal	Nomina
Consejo Nacional de Educación	Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio	Nomina
Consejo Nacional de Educación	Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio en el área de la educación media	Nomina
Centro de Formación Técnica de la Región de Metropolitana	Rector/a	Nomina
Servicio Local de Educación Pública del Pino	Director/a Ejecutivo/a	Nomina
Servicio Local de Educación Pública de Antofagasta	Director/a Ejecutivo/a	Nomina
Total 20 convocatorias		

Tabla 107: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Defensoría de los Derechos de la Niñez.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Autónomo	Defensoría de los Derechos de la Niñez	Nivel II	Director/a Unidad de Promoción y Difusión de Derechos	Evaluación
Total 1 convocatoria				

Tabla 108: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Energía.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Energía	Empresa Nacional del Petróleo	Nivel I	Director/a	Evaluación
Total 1 convocatoria				

Tabla 109: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
------------	----------	-------	-------	-----------------

Ministerio de Hacienda	Defensoría del Contribuyente	Nivel I	Subdirector/a	Evaluación
Total 1 convocatoria				

Tabla 110: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Minería	CODELCO	Nivel I		Evaluación
Total 1 convocatoria				

Tabla 111: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Obras Públicas	Subsecretaría de Obras Públicas	Nivel I	Integrante Panel Técnico	Finalizado con nombramiento
Total 3 convocatorias				

Tabla 112: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones	Panel de Expertos Ministerio Transportes y Telecomunicaciones	Nivel I	Integrante Panel de Expertos	Evaluación
Total 1 convocatoria				

Tabla 113: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

Pública del Ministerio del Interior y Seguridad Pública				
Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio del Interior y Seguridad Pública	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	Nivel II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Bío Bío	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a Unidad de Control del Gobierno Regional de la Región de Valparaíso	Desierto
			Jefe/a Unidad de Control del Gobierno Regional de la Región de Arica y Parinacota	Evaluación
			Jefe/a Unidad de Control del Gobierno Regional de la Región de Valparaíso	Nomina
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Ñuble	Nomina
Total 5 convocatorias				

Tabla 114: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	Nivel I	Consejero Abogado Experto en Materia de Justicia Juvenil	Finalizado con nombramiento
			Consejero Profesional del Área de Educación	Finalizado con nombramiento
			Consejero Profesional de la Salud Mental	Finalizado con nombramiento
			Consejero Profesional de las Ciencias Sociales	Finalizado

			Consejero Profesional del Área Económica o de la Administración	Finalizado
Total 5 convocatorias				

Tabla 115: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Congreso Nacional.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Otros Organismos	Congreso Nacional	Nivel I	Abogado/a del Comité de Auditoría Parlamentaria	Desierto
			Contador/a Auditor/a del Comité de Auditoría Parlamentaria	Desierto
			Profesional Especialista en Auditoría del Comité de Auditoría Parlamentaria	Desierto
			Contador/a Auditor/a del Comité de Auditoría Parlamentaria	Nomina
			Profesional Especialista en Auditoría del Comité de Auditoría Parlamentaria	Nomina
			Abogado/a del Comité de Auditoría Parlamentaria	Nomina
Total 6 convocatorias				

Tabla 116: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Consejo para la Transparencia

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Otros Organismos	Consejo para la Transparencia	Nivel I	Director/a Jurídico/a	Finalizado con nombramiento
			Director/a de Estudios	Desierto
Total 2 convocatorias				

Tabla 117: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Instituto Nacional de Derechos Humanos.

Publica del Instituto Nacional de Derechos Humanos:				
Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	Nivel I	Jefe/a Regional de Ñuble	Evaluación
			Jefe/a de la Unidad Planificación, Control de Gestión y TICS	Evaluación
			Jefe/a Unidad de Promoción, Educación y Participación	Evaluación
			Jefe/a Unidad de Protección de Derechos, Legislación y Justicia	Evaluación
			Jefe/a de la Unidad Personas	Finalizado
Total 5 convocatorias				

Tabla 118: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de los Tribunales Ambientales.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Otros Organismos	Primer Tribunal Ambiental	Nivel I	Ministro/a Suplente Licenciado/a en Ciencias	Evaluación
			Ministro/a Titular Abogado/a	Nómina
	Segundo Tribunal Ambiental		Ministro/a Titular Licenciado en Ciencias	Nómina
	Ministro/a Suplente Abogado		Nómina	
	Tercer Tribunal Ambiental		Ministro/a Titular Licenciado/a en Ciencias	Evaluación
			Ministro/a Suplente Abogado/a	Evaluación

		Ministro/a Titular Abogado/a	Nómina
Total 7 convocatorias			

Tabla 119: concursos publicados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Servicio Electoral

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Otros Organismos	Servicio Electoral	Nivel II	Jefe/a División Función: Registros y Padrón Electoral	Finalizado
Total 1 convocatoria				

ANEXO 8: CONCURSOS NOMBRADOS DE CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO

Tabla 120: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Agricultura

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre	
Ministerio de Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	Nivel II	Director/a Regional Metropolitana	Jorge Raúl Torres Caballero	
			Director/a Regional Los Ríos	Alejandra Aurora Bartsch Carvallo	
			Director/a Regional Atacama	Paola Soledad Torres González	
			Director/a Regional Coquimbo	Víctor Eduardo Raúl Illanes Marín	
			Director/a Regional Valparaíso	Sergio Adrián Valladares Ibáñez	
			Subdirector/a Desarrollo Rural	César Alejandro Rodríguez Alarcón	
			Director/a Regional Tarapacá	Mauricio Andrés Morales Salom	
			Jefe/a División Función: Asistencia Financiera	Arnaldo David Labarra Palma	
			Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo de Personas	María Elisa Zamora Bustos	
			Director/a Regional Región de Ñuble	Fernanda Paz Azócar Rodríguez	
			Director/a Regional Los Lagos	Francisco Javier Parada Bustamante	
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Gabriel José Zegers Müller	
			Director/a Regional Maule	Jorge Alfonso Céspedes Pozo	
			Director/a Regional OHiggins	Braulio Andrés Moreno Sánchez	
	Servicio Agrícola y Ganadero	Nivel I	Director/a Nacional	José Arturo Guajardo Reyes	
			Nivel II	Director/a Regional Bío Bío	Roberto Carlos Ferrada Ferrada
				Director/a Regional Aysén	Julio Osvaldo Cerda Cordero
				Director/a Regional Bdo. OHiggins	Eric Marcelo Guita! Alarcón
				Director/a Regional Metropolitana	Claudio Armando Ternicier Gonzalez
				Director/a Regional Arica y Parinacota	Álvaro Rodrigo Alegría Matus
				Director/a Regional Valparaíso	Astrid Tatiana Tala Díaz
				Director/a Regional Los Ríos	Carlos Andrés Burgos Martínez
				Director/a Regional Región de Ñuble	Osvaldo Renán Alcayaga Benavente
				Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Paula Alejandra Quiero León
				Jefe/a División Función: Recursos Naturales Renovables	Alexis Cristian Zepeda Contreras
Total 25 concursos finalizados					

Tabla 121: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo de Chile	Nivel I	Director/a Nacional	Alejandra Patricia Pizarro Guerrero
Total 1 concurso finalizado				

Tabla 122: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Defensa Nacional

del Ministerio de Defensa Nacional:				
Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Defensa Nacional	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	Nivel I	Vicepresidente/a Ejecutivo/a	Andrés Emilio Culagovski Rubio
		Nivel II	Gerente/a General	José Sebastián Valenzuela Abaid
		Nivel II	Fiscal	Carolina Vanessa Cabrera Vargas
	Dirección General de Aeronáutica Civil	Nivel II	Director/a Departamento Recursos Humanos	Elisa Marlene Díaz Correa
		Nivel II	Director Departamento Tecnologías de Información y Comunicaciones	Pablo Andrés Franulich Nahuelhualique
Total 5 concursos finalizados				

Tabla 123: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Desarrollo Social y Familia

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Desarrollo Social y Familia	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	Nivel II	Director/a Regional Valdivia	Gaby Maribel Marihuán Colihuinca
		Nivel II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Raphael Alberto Cantillana Barañados
		Nivel II	Fiscal	Álvaro Lino Daniel Morales Marileo
		Nivel II	Director/a Regional Osorno	Marcela Elizabeth Urbano González
		Nivel II	Subdirector/a Nacional Iquique	Juan Pablo Pérez Angulo
	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	Nivel II	Jefe/a Departamento Administración y Finanzas	Javier Esteban Díaz González
		Nivel II	Jefe/a Departamento Gestión de Programas	Manuel Andrés Pereira Ortega
		Nivel II	Jefe/a Departamento Función: Personas	Francisco Javier Cabellos Rojas
	Instituto Nacional de la Juventud	Nivel II	Director/a Regional Magallanes	Carla Paola Cifuentes Vladilo
		Nivel II	Director/a Regional de Los Ríos	Bernardo Andrés Delgado Figueroa
		Nivel II	Director/a Regional Los Lagos	Sebastián David Vergara Hernández
		Nivel II	Director/a Regional Los Aysén	Camilo Marcelo Triviño Urtubia
		Nivel II	Director/a Regional Tarapacá	Makarena Pía Ruiz Araya
		Nivel II	Director/a Regional O'Higgins	Marlene Andrea Duarte Esparza
		Nivel II	Director/a Regional de Arica y Parinacota	Nancy Fabiola Salazar Álvarez
		Nivel II	Director/a Regional Atacama	Ericka Natalia Portilla Barrios
		Nivel II	Director/a Regional Maule	Carla Emilia María Matteo Guzmán
	Servicio Nacional de la Discapacidad	Nivel II	Director/a Regional Valparaíso	Marisol Jeannette Torres Castro
		Nivel II	Director/a Regional O'Higgins	María Eliana Urquizar Wilson
		Nivel II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Lilian Lis Rojas Orellana
		Nivel II	Director/a Regional Araucanía	Oscar Eduardo Águila Rojas
		Nivel II	Director/a Regional del Bío-Bío	Paulina Alejandra Fuentes Sanhueza
		Nivel II	Director/a Regional Aysén	Viviana Judith Muñoz Vargas

		Nivel II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Bernarda Elvira Cares Coronado
	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	Nivel II	Director/a Regional Maule	María Francisca Cabello Ibar
		Nivel II	Director/a Regional Valparaíso	Francisco Eduardo Olivares Merino
		Nivel II	Director/a Regional Metropolitano	Marcela Alejandra Gaete Reyes
		Nivel II	Director Regional Magallanes	Luis Erick Nelson Amigo Palacios
		Nivel II	Director/a Regional Bío-Bío	Andrea Paola Saldaña León
		Nivel II	Subdirector/a Nacional	Victoria Paulina Becerra Osses
		Nivel II	Fiscal	Macarena Mekis González
		Nivel II	Director/a Regional de Antofagasta	Alejandra Soraya Pozo Cortez
		Nivel II	Jefe/a de División de Servicios y Prestaciones	Verónica Donoso Henríquez
		Nivel II	Jefe/a de División Supervisión, Evaluación y Gestión	Marcela Ivette Moreno Schmidt
	Servicio Nacional del Adulto Mayor	Nivel II	Jefe/a de División Administración y Finanzas	Daniel Antonio Andana Andana
		Nivel II	Jefe/a División Gestión y Coordinación Territorial	Karen Elizabeth Cobos Erices
		Nivel II	Jefe/a de División Planificación y Control	Bárbara Andrea Díaz Yáñez
Total 37 concursos finalizados				

Tabla 124: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Economía, Fomento y Turismo	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera	Nivel II	Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo Institucional	Vania Del Pilar Retamales Gómez
		Nivel II	Jefe/a División Jurídica	Olvido María García Rodríguez
	Fiscalía Nacional Económica	Nivel I	Fiscal Nacional Económico	Jorge David Grunberg Pilowsky
		Nivel II	Jefe/a de División de Estudios de Mercado	Felipe Ignacio Castro Altamirano
	Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala	Nivel II	Subdirector/a Jurídico/a	María José Gutiérrez Araque
	Instituto Nacional de Estadísticas	Nivel I	Director/a Nacional	Ricardo Vicuña Poblete
		Nivel II	Subdirector/a Función Administrativa	Juan Ignacio Bravo Álvarez
		Nivel II	Director/a Regional de Los Ríos	Rodrigo Osvaldo De La Rosa Lagos
		Nivel II	Director/a Regional del Libertador General Bernardo O'Higgins	René González Urtubia
		Nivel II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Zalo Elías Wilfredo López Palavecino
	Instituto Nacional de Propiedad Industrial	Nivel II	Subdirector/a Jurídico/a	Marta Ximena Herrera Seguel
	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	Nivel I	Director/a Nacional	María Soledad De Lourdes Tapia Almonacid

		Nivel II	Director/a Regional Región de Ñuble	Pablo Roberto Lazo Salgado	
		Nivel II	Subdirector/a Nacional de Acuicultura	Mónica Andrea Rojas Noack	
		Nivel II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Cristian Iván Espinoza Montenegro	
		Nivel II	Director/a Regional Los Ríos	Rafael Orlando Hernández Vidal	
		Nivel II	Subdirector/a de Pesquerías	Bernardo Alberto Pardo Perez	
		Nivel II	Subdirector/a Jurídico/a	Felipe Andre Ruiz Muñoz	
		Nivel II	Director/a Regional Los Lagos	Cristian Ricardo Hudson Martignani	
		Nivel II	Director/a Regional de Antofagasta	Pilar Constanza Iribarren Turis	
		Nivel II	Director/a Regional del Maule	Andrea Meliza Alfaro Torres	
		Nivel II	Director/a Regional Metropolitano/a	Marcelo Antonio Moreno Toledo	
	Servicio Nacional de Turismo	Nivel I	Director/a Nacional	Jaime Cristóbal Benítez Villafranca	
		Nivel II	Director/a Regional Metropolitano	Claudio Enrique Yañez Salazar	
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a	Cristóbal Adolfo Rojas Palma	
		Nivel II	Director/a Regional Los Ríos	Marila Loreto Barrientos Triviños	
		Nivel II	Director/a Regional Región de Ñuble	Augusto Hernán González Jeldres	
		Nivel II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Víctor Andrés Román León	
		Nivel II	Director/a Regional Aysén	Claudio Eduardo Montecinos Angulo	
		Nivel II	Director/a Regional Araucanía	Daniel Elías Díaz Pérez	
		Nivel II	Director/a Regional de Los Lagos	Iván Alejandro Pérez Muñoz	
		Nivel II	Director/a Regional OHiggins	Carlos Patricio Escobar Campos	
		Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	Mauricio Andres Soriano Silva	
		Nivel II	Fiscal	Ernesto Adrián Muñoz Lamartine	
		Nivel II	Director/a Regional Maule	Rosa María Romero Delgado	
	Servicio Nacional del Consumidor	Nivel II	Director/a Regional Región de Ñuble	Félix Tomás Mercado Berrios	
		Nivel II	Subdirector/a Jurídico/a	Edison Patricio Orellana Ramos	
		Nivel II	Director/a Regional Tarapacá	Rodrigo Alejandro Cortés Tapia	
		Nivel II	Director/a Regional Valparaíso	Marcos Morales Andrade	
		Nivel II	Director/a Regional de Atacama	Kurt Jeremías Iturrieta Guaita	
		Nivel II	Director/a Regional Bío-Bío	Angélica María Solar Lizama	
	Total 41 concursos finalizados				

Tabla 125: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Educación	Agencia de Calidad de la Educación	Nivel II	Jefe/a División de Evaluación de Logros de Aprendizaje	Paulina Valeria Videla Vallejos
		Nivel II	Jefe/a de División Evaluación y Orientación de Desempeño	Felipe Andrés Valencia Arellano
		Nivel II	Jefe/a División de Información a la Comunidad	Marco Antonio Müller Pinto
		Nivel II	Jefe/a División de Estudios	Carolina Alejandra Leyton Faúndez
		Nivel II	Jefe/a División de Administración General	Paulina Gloria Ortega Véliz
	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	Nivel II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Romina Andrea Carvajal Luque
		Nivel II	Director/a Regional Los Ríos	Elisa María Worner Klug
		Nivel II	Director/a Regional Atacama	Caroline Stephany Yuvitza Harder Barrera
		Nivel II	Director/a Regional de Antofagasta	Nellie Susana Miranda Eldan
		Nivel II	Director/a Regional Coquimbo	Paula Andrea Jara Pradena
		Nivel II	Director/a Regional Tarapacá	Marcelo Alejandro Rebolledo Farías
		Nivel II	Director/a Regional Aysén	Manuel Alejandro Vivar Águila
		Nivel II	Director/a Regional Los Lagos	Adriana Alejandra Maldonado Vargas
		Nivel II	Jefe/a Departamento Jurídico	Rachid Karim Majluf Cortés
		Nivel II	Jefe/a de Departamento de Administración y Finanzas	Antonio Gabriel Lupayante Salinas
	Junta Nacional de Jardines Infantiles	Nivel II	Director/a Regional Región de Ñuble	Mafalda Eugenia Díaz Toro
		Nivel II	Director/a Departamento de Calidad Educativa	Denise Alejandra Arriagada Obregón
		Nivel II	Director/a Regional, Región de Los Ríos	Marianne Andrea Miller Navarro
		Nivel II	Director/a Regional, Región de Coquimbo	Marco Emilio Poblete Muñoz
		Nivel II	Director/a Regional, Región de Arica y Parinacota	Sandra America Flores Contreras
		Nivel II	Director/a Departamento de Fiscalía	Carolina Alejandra Pérez Díaz
		Nivel II	Director/a Regional, Región de Tarapacá	Mario Orlando Jeldres Gutiérrez
		Nivel II	Director/a Regional, Región del Libertador Bernardo O'Higgins	Marjorie Karina Alzamora Rojas
		Nivel II	Director/a Regional, Región de Magallanes y la Antártica Chilena	Paola Andrea Valenzuela Pino
		Nivel II	Director/a Regional, Región de Aysén	Juan Eduardo Lorca Valdivia
	Servicio Local de Educación de Huasco	Nivel II	Jefe/a de Administración y Finanzas	Patricio Manuel Brantt Rojas
	Servicio Local de Educación Pública de Aysén	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Francisca Camus Villarino
		Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Daniela Del Pilar Salazar Quinteros
		Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Paulina Del Pilar Espina Lizama
	Servicio Local de Educación Pública de Magallanes	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Diana De La O Jeria
		Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Elizabeth Aída Aránguiz Rivera
		Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Benjamín Octavio Agurto León
	Servicio Local de Educación Pública de	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Juan Carlos Aramayo Baltra

Licancabur	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Carolina Gabriela Tobar Araya
	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Javier Velarde Bernardino
Servicio Local de Educación Pública Maule Costa	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Mario Emilio Gonzalez Gonzalez
	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Makarena Fabiola Paredes Aguilera
Servicio Local de Educación Pública de Punilla Cordillera	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Wilson Alexis Aravena Hevia
Servicio Local de Educación Pública Maule Costa	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Adelina Del Carmen Araya Astorga
Servicio Local de Educación Pública de Punilla Cordillera	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Héctor Alejandro Provoste Torres
Servicio Local de Educación Pública de Licancabur	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Ricardo Enrique Oliva Arriagada
	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Priscilia Alejandra Vega Poza
Servicio Local de Educación Pública Maule Costa	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Vivianne Paulina Alfaro Hernández
Servicio Local de Educación Pública Gabriela Mistral	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.	Fernanda Andrea Rojas Zúñiga
	Nivel II	Directivo/a - Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Grettys Aline Bravo Perea
Servicio Local de Educación Pública Chinchorro	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.	Walter Vallejos González
	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.	Johnny Oscar Berríos Salazar
Servicio Local de Educación Pública Atacama	Nivel II	Directivo/a - Jefe/a de Administración y Finanzas	Luis Adasme Padilla
	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.	Ximena Maria Sanhueza Piñones
Servicio Local de Educación Pública Colchagua	Nivel II	Directivo/a - Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Javier Esteban Díaz González
Servicio Local de Educación Pública Valparaíso que comprende las Comunas de Valparaíso y Juan Fernandez	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.	Rodrigo Bernardo Ríffo Sanzana
Servicio Local de Educación Pública de Iquique	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.	Ricardo Yuri Sánchez Opazo
	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.	Antonio Dusan Carevic Garcia
	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.	Ana María Bustos Soto
	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Sebastián Andrés Guacte Galleguillos
Superintendencia de Educación	Nivel II	Director/a Regional Región de Ñuble	Juan Carlos Sánchez Doering
	Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	Lidia Iris Julio Torres
	Nivel II	Jefe/a de División Función Administración General	Verónica Isnelda Olmedo Tobar
	Nivel II	Jefe/a de División Función Fiscalización	Priscila Carolina Valdés Espinoza
	Nivel II	Jefe División de Comunicaciones y Denuncias	Marggie Solange Muñoz Verón
	Nivel II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Gloria Manzano Manzano
	Nivel II	Fiscal	Miguel Adolfo Zárate Carrazana

		Nivel II	Director/a Regional Bío Bío	Carlos Andrés Martínez Méndez
		Nivel II	Intendente/a de Educación Parvularia	María Isabel Díaz Pérez
		Nivel II	Director/a Regional Araucanía	Guillermo Alberto Vásquez Veroiza
		Nivel II	Director/a Regional Maule	Victor Hugo Arrue Lizana
		Nivel II	Director/a Regional Libertador Bernardo OHiggins	Oscar Alonso Acevedo Coria
		Nivel II	Director/a Regional Los Lagos	Fernando Rubén Pérez Barrera
		Nivel II	Director/a Regional Los Ríos	Carolina Ramírez Fernández
		Nivel II	Director/a Regional Metropolitano/a	Álvaro Patricio Farfán Garrido
		Nivel II	Director/a Regional Coquimbo	Fernando Andrés Sermeño Vera
	Superintendencia de Educación Superior	Nivel I	Superintendente/a	José Miguel Salazar Zegers
		Nivel II	Jefe/a de División de Gestión de Operaciones	Valeria Mitzi Aldana Schmeisser
		Nivel II	Jefe/a de División de Supervisión	Ana Luisa Neira Urzua
		Nivel II	Fiscal	Daniella Geraldine Maureira Arrizaga
Total 75 concursos finalizados				

Tabla 126: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Energía.

del Ministerio de Energía				
Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	Nivel I	Director/a Ejecutivo/a	Luis Pedro Huerta Torchio
		Nivel II	Jefe/a División de Productos y Servicios	Richard Anthony Gonzalez Zuñiga
	Comisión Nacional de Energía	Nivel II	Jefe/a Departamento Función Jurídico	Mauricio Javier Funes Huerta
		Nivel II	Jefe/a Departamento Función Hidrocarburos	Priscila Rodríguez Sáez
	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	Jessica Florencia Poblete Rodríguez
		Nivel II	Director/a Regional Los Ríos	Osmán Obreque Sandoval
		Nivel II	Jefe/a División de Ingeniería de Combustibles	Maricel Claudia Lavín Zumaeta
		Nivel II	Jefe/a División Jurídica	Nadia Tamara Muñoz Muñoz
Total 8 concursos finalizados				

Tabla 127: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Hacienda	Dirección de Compras y Contratación Pública	Nivel I	Director/a Nacional	Verónica Patricia Valle Sarah
	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	Nivel II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Coquimbo	Cristian Rodrigo Pinochet Arriagada
		Nivel II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Magallanes y la Antártica Chilena	Esther Lilian Ruiloba Fuentes
		Nivel II	Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago	Alda Angelina Schiappacasse Franco

			Oriente	
		Nivel II	Director/a Regional Tesorero/a Región Libertador Bernardo OHiggins	Miguel Angel Vásquez Espinoza
		Nivel II	Jefe/a División Función Finanzas Públicas	Sonia María Alejandra Adriasola Ovando
		Nivel II	Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana	Ricardo Puentes Labra
		Nivel II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Tarapacá	Álvaro Eleacer Villablanca Sepúlveda
		Nivel II	Jefe/a División Función Personal	René Luis Alberto Navarro Ourcilleón
	Servicio Nacional de Aduanas	Nivel II	Director/a Regional de Aduana Coquimbo, Región de Coquimbo	Jorge Daniel Hernandez Real
		Nivel II	Director/a Regional de Aduana Punta Arenas, Región de Magallanes y la Antártica Chilena	Reinhold Andron Andronoff Urrutia
		Nivel II	Director/a Regional de Aduana Talcahuano, Región del BíoBío	Katherine Johanna Ampuero Martínez
		Nivel II	Director/a Regional de Aduana Arica, Región de Arica y Parinacota	Luis Gabriel Zarate Quiero
		Nivel II	Subdirector/a Función Administrativo/a	Christian Roberto Cordova Torre
		Nivel II	Director/a Regional de Aduana Valparaíso, Región de Valparaíso	Braulio Esteban Cubillos Segovia
		Nivel II	Subdirector/a Función Jurídico/a	María Jazmín Rodríguez Callejas
		Nivel II	Subdirector/a Función Fiscalización	José Luis Castro Montecinos
		Nivel II	Subdirector/a Función Recursos Humanos	Piera Belén Santander Fuentes
	Unidad de Análisis Financiero	Nivel II	Jefe/a División Función Inteligencia Financiera	Catalina Victoria Munita Roncagliolo
Total 19 concursos finalizados				

Tabla 128: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Defensoría Penal Pública	Nivel II	Jefe/a Unidad Administración y Finanzas	Javier Lucero Torres
		Nivel II	Jefe/a Unidad de Evaluación, Control y Reclamaciones	Marcela Andrea Werlinger Mena
	Gendarmería de Chile	Nivel II	Subdirector/a Administración y Finanzas	Freddy Alberto Vidal Fuentealba
	Servicio de Registro Civil e Identificación	Nivel II	Director/a Regional Maule	Ricardo Augusto Baeza González
		Nivel II	Director/a Regional Metropolitana	Jorge Enrique Zúñiga Cabezas
		Nivel II	Subdirector/a de Administración y Finanzas	Sandra Edith Diaz Salazar
	Servicio Médico Legal	Nivel I	Director/a Nacional	Marisol Rossana Prado Villegas
		Nivel II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Mario Eduardo Mejías Naredo
		Nivel II	Director/a Regional Metropolitana	Christian Jaime Allendes Pérez
	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	Nivel II	Director/a Regional de Arica y Parinacota	Karen Lorena Medina Marín
		Nivel II	Director/a Regional de Tarapacá	Liliana Carolina Romero Quezada

	Nivel II	Director/a Regional de Antofagasta	Alejandro Fabián Aguirre Campusano
	Nivel II	Director/a Regional de Atacama	Carolina Sol Cortés Henríquez
	Nivel II	Director/a Regional de Coquimbo	Loreto Roxana Rebolledo Rissetti
	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a	Ana María Carolina Concha Bravo
Total 15 concursos finalizados			

Tabla 129: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	Nivel II	Director/a Regional Maule	Ana Cecilia Retamal Ramos
		Nivel II	Director/a Regional OHiggins	María Jesús Avello Rifo
		Nivel II	Director/a Regional Aysén	María Patricia Baeza Cabezas
		Nivel II	Director/a Regional de Ñuble	Nicol Isamar Ulloa Castillo
		Nivel II	Director/a Regional Araucanía	Susana Ximena Aguilera Vega
		Nivel II	Director/a Regional de Los Lagos	María Rosario De Lourdes García-Huidobro Munita
		Nivel II	Fiscal	Francisca Andrea Riveros Wittwer
		Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	Gabriela Isabel Araya Seguel
		Nivel II	Director/a Regional Coquimbo	Priscilla Ines Olivares Verasay
Total 9 concursos finalizados				

Tabla 130: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de las Culturas, las artes y el Patrimonio.

del Ministerio de las Culturas, las artes y el Patrimonio.				
Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de las Culturas, las artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	Nivel I	Director/a Nacional	Nélida Bernardita Pozo Kudo
		Nivel II	Director/a Regional Valparaíso	Salvador Ernesto Angulo Escudero
		Nivel II	Jefe/a División	Gustavo Adolfo Poblete Morales
		Nivel II	Director/a Regional Metropolitano/a	Ricardo Gabriel Díaz Morales
		Nivel II	Director/a Regional de Arica y Parinacota	Lenina Andrea Barrios Atencio
		Nivel II	Director/a Regional Los Ríos	Karin Verónica Weil González
		Nivel II	Director/a Regional Atacama	Catisis Cristina Lobos Alcota
		Nivel II	Director/a Regional Bío-Bío	Alejandro Laureano Astete Gutiérrez
		Nivel II	Director/a Regional Tarapacá	José Isaac Barraza Llerena
		Nivel II	Director/a Regional Coquimbo	Enrique Alejandro Gutiérrez Fonfach
		Nivel II	Director/a Regional Maule	Ana Paz Cárdenas Hernández
Total 11 concursos finalizados				

Tabla 131: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Minería	Comisión Chilena del Cobre	Nivel I	Vicepresidente/a Ejecutivo/a	Joaquín Gustavo Morales Godoy
		Nivel II	Director/a Función Fiscalización	Danilo Robinson Estay Pérez

		Nivel II	Director/a Función Estudios y Políticas Públicas	Patricia Andrea Gamboa Lagos
	Servicio Nacional de Geología y Minería	Nivel I	Director/a Nacional	Patricio Aguilera Poblete
		Nivel II	Subdirector/a Nacional de Geología	Alejandra Marcela Ávila Núñez
Total 5 concursos finalizados				

Tabla 132: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Obras Públicas	Dirección de Aeropuertos	Nivel I	Director/a Nacional de Aeropuertos	Boris Yamil Olguín Morales
	Dirección de Arquitectura	Nivel I	Director/a Nacional	Loreto Wahr Rivas
		Nivel II	Jefe/a de División de Edificación Pública	Claudia Pamela Umaña Moya
		Nivel II	Jefe/a División Administración	José Antonio Pérez Pérez
	Dirección de Contabilidad y Finanzas	Nivel I	Director/a Nacional	Ximena Liliana Pérez Muñoz
	Dirección de Obras Hidráulicas	Nivel I	Director/a Nacional	María Loreto Mery Castro
		Nivel II	Subdirector/a de Servicios Sanitarios Rurales	Denisse Lizelotte Charpentier Castro
		Nivel II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Valparaíso	Francisco Javier Zúñiga Oyanadel
		Nivel II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de La Araucanía	Rodrigo Héctor González Pacheco
		Nivel II	Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Ñuble	Javier Rodrigo Grandón Baeza
	Dirección de Obras Portuarias	Nivel I	Director/a Nacional	Ricardo Trigo Pavez
	Dirección de Vialidad	Nivel I	Director/a Nacional	Horacio Adams Alfonso Pfeiffer Agurto
		Nivel II	Subdirector de Mantenimiento	Álvaro Flavio Alrruiz Fajuri
	Dirección General de Aguas	Nivel II	Jefe/a División Legal	Julia Paulina Correa Henríquez
	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	Nivel II	Jefe/a División Administración y Finanzas	María Loreto González Lazo
		Nivel II	Jefe/a División Participación Medio Ambiente y Territorio	Pedro Pablo Jaramillo Fuentes
		Nivel II	Jefe/a de División de estudios y Análisis Financiero	Juan Eduardo Chackiel Torres
		Nivel II	Jefe/a de División Jurídica	Patricia Angelina Vásquez Gómez
	Dirección General de Obras Públicas	Nivel II	Jefe/a de División Administración	Begoña Manola De Lourdes Pérez Zulueta
	Instituto Nacional de Hidráulica	Nivel I	Director/a Ejecutivo/a	Emilio Edwin Torres Valdebenito
Total 20 concursos finalizados				

Tabla 133: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Relaciones Exteriores

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Relaciones Exteriores	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Nivel I	Director/a Ejecutivo/a	Enrique O'Farrill-Julien
		Nivel II	Fiscal	Carlos Andrés Santos Aguilar
		Nivel II	Jefe de División de Administración, Finanzas y	Maximiliano Benito Molina Duarte

			Desarrollo de Personas	
	Dirección General de Promoción de Exportaciones	Nivel I	Director/a General	Ignacio Fernández Ruiz
		Nivel II	Director/a Administrativo	Sebastian Alejandro Fernandez Friedli
	Dirección Nacional de Fronteras y Límites	Nivel I	Director/a Nacional	Carlos Dionisio Dettleff Beros
		Nivel II	Director/a de Fronteras	Pedro Pablo Silva Sánchez
Total 7 concursos finalizados				

Tabla 134: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Salud

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Salud	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	Nivel I	Director/a	Jaime Espina Ampuero
		Nivel II	Jefe/a Departamento de Operaciones	Patricio Antonio Sarabia Sandoval
	Centro de Referencia de Salud de Maipú	Nivel I	Director/a	Osvaldo Enrique Acevedo Gutiérrez
	Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente	Nivel I	Director/a	Jaime Antonio Carvajal Yáñez
	Fondo Nacional de Salud	Nivel II	Jefe/a División Comercialización	Nancy Angélica Dawson Reveco
		Nivel II	Jefe/a de División Contraloría	Sandra Liliana Fandiño Chavarro
		Nivel II	Director/a Zonal Centro Sur	Mauricio Alejandro Jara Lavín
		Nivel II	Director/a Zonal Centro Norte	Daniela Elena Ampuero Azúa
		Nivel II	Jefe/a de División de Fiscalía	Juan Enrique Fuentes Díaz
		Nivel II	Jefe/a División de Gestión y Desarrollo de Personas	Gonzalo Luis Ponce Olmos
	Instituto de Salud Pública	Nivel I	Director/a	Rubén Eduardo Verdugo Castillo
	Servicio de Salud Aconcagua	Nivel II	Director/a Hospital San Camilo de San Felipe	Rodrigo Andrés González Escobar
	Servicio de Salud Antofagasta	Nivel II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud	Sebastián Raúl Villarroel González
		Nivel II	Director/a de Hospital Dr. Carlos Cisternas de Calama	Jorge Alejandro Ramírez Velásquez
		Nivel II	Director/a Hospital Regional de Antofagasta	Antonio Maximiliano Zapata Pizarro
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Max Virly Pizarro Pavez
	Servicio de Salud Araucanía Norte	Nivel II	Director/a Hospital de Victoria	Angélica María Sanhueza González
	Servicio de Salud Araucanía Sur	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Vladimir Henry Yáñez Méndez
	Servicio de Salud Arauco	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Cristian Gabriel Araneda Sánchez
	Servicio de Salud Arica y Parinacota	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Arica Dr. Juan Noé Crevani	Alfredo Antonio Figueroa Seguel
	Servicio de Salud Atacama	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Bernardo Alfonso Villablanca Llanos
	Servicio de Salud Aysén	Nivel I	Servicio de Salud Aysén	Juan Pablo Bravo Quintana
	Servicio de Salud Biobío	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Walter Raúl Alvial Salgado
		Nivel II	Subdirector/a Médico/a Hospital Dr. Víctor Ríos de los Ángeles	Luz Marina Urzúa Araya
	Servicio de Salud Chiloé	Nivel II	Director/a Hospital de Ancud	Felipe Andrés Pérez Díaz
	Servicio de Salud Concepción	Nivel II	Director/a Atención Primaria	Claudio Javier Morales Hidalgo
		Nivel II	Director/a Hospital Traumatológico	Edwin Guillermo Ñanco Solar
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a	Marta Alejandra Bravo Espinoza

		Servicio de Salud	
	Nivel II	Director/a Hospital Guillermo Grant Benavente	Claudio Andrés Baeza Avello
Servicio de Salud Coquimbo	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Christián Hernán Vargas Alday
	Nivel II	Director/a de Hospital San Pablo de Coquimbo	Gabriel Hernán Sanhueza Cruzat
	Nivel II	Director/a Hospital Dr. Humberto Elorza Cortés de Illapel	Omar Adolfo Ogalde Bahamondes
	Nivel II	Jefe/a Departamento Auditoría	Daniela Adriana Elgueta Córdova
	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Rafael Octavio Castillo Castillo
	Nivel II	Director/a Hospital Antonio Tirado Lanas de Ovalle	Leopoldo Oyaneder Rozas
Servicio de Salud del Reloncaví	Nivel II	Director/a Hospital Base de Puerto Montt	Manuel Joaquín González Larrondo
	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Jaime Rodrigo Jiménez Ortiz
Servicio de Salud Magallanes	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Verónica Alejandra Yáñez González
Servicio de Salud Maule	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Marta Ercira Del Carmen Caro Andia
	Nivel II	Director/a Hospital de Talca	Ricardo Iván Salazar Cabrera
	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Cristian Antonio Rosales Valenzuela
	Nivel II	Director/a Hospital de Parral	Luis Alberto Gatica Pinilla
Servicio de Salud Metropolitano Central	Nivel II	Director/a Hospital de Maipú	Cristian Marcelo Cáceres Torres
	Nivel II	Jefe/a Departamento Auditoría	Fabian Vargas González
	Nivel II	Director/a Hospital de Urgencia Asistencia Pública	Patricio Raúl Barria Ailef
Servicio de Salud Metropolitano Norte	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Antonio Infante Barros
	Nivel II	Director/a Hospital Roberto del Río	Ricardo Andres Pinto Muñoz
	Nivel II	Director/a Hospital San José	Patricio Vera Mutizabal
Servicio de Salud Metropolitano Occidente	Nivel II	Subdirector/a Administrativo Hospital Instituto Traumatológico	Carlos Guillermo Quintanilla Asencio
	Nivel II	Director/a Instituto Traumatológico	Pablo Leonel Gacitúa Cortez
	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda	Rodrigo Alejandro Bustamante Troncoso
	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital San Juan de Dios	Alis Rossana Catalán Araya
Servicio de Salud Metropolitano Oriente	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Alberto Vargas Peyreblanque
	Nivel II	Subdirector/a Administrativo Hospital Luis Calvo Mackenna	Esteban Iván Gamonal Aravena
	Nivel II	Jefe/a Departamento Auditoría	Jorge Fernando Sirriya Carapelle
	Nivel II	Director/a de Hospital Instituto Nacional de Geriatria	Cristian Fernando Gálvez Valenzuela
Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente	Nivel II	Director/a de Hospital Padre Alberto Hurtado	Rodrigo Antonio Martínez Jara
Servicio de Salud Ñuble	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Elizabeth Andrea Abarca Triviño
	Nivel II	Director/a Hospital Herminda Martín de Chillán	Luz María Morán Ibáñez
	Nivel II	Director/a Hospital de San Carlos	Claudio Alberto Arriagada Momberg
Servicio de Salud O'Higgins	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Jaime Andrés Gutiérrez Bocaz
	Nivel II	Director/a de Atención Primaria	Carolina Alejandra Silva Pérez
	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	César Mauricio Sierpe Garay
	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Regional Libertador Bernardo O'Higgins	Adolfo César Beck Quintanilla

	Servicio de Salud Osorno	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Rodrigo Alarcon Quesem
	Servicio de Salud Talcahuano	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Jorge Washington Ramos Vargas
	Servicio de Salud Tarapacá	Nivel II	Director/a Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames de Iquique	Sergio Mauricio González Méndez
	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nelson Eduardo Basaes Valdivia
		Nivel II	Jefe/a Departamento Auditoría	Edmundo Patricio López Troncoso
		Nivel II	Director/a Hospital Psiquiátrico El Salvador	Cristian Marcelo Gálvez López
	Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	Nivel II	Director/a Hospital de Quilpué	Jimmy Alfonso Walker Vergara
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Gustavo Fricke	Juan Gac Becerra
	Superintendencia de Salud	Nivel II	Intendente/a de Fondos y Seguros Previsionales de Salud	Osvaldo Alejandro Varas Schuda
Total 73 concursos finalizados				

Tabla 135: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Vivienda y Urbanismo

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Vivienda y Urbanismo	Parque Metropolitano de Santiago	Nivel II	Jefe/a División Función: Zoológico	Marisol Alejandra Torregrosa Rocabado
	Servicio de Vivienda y Urbanización Metropolitano	Nivel I	Director/a	Roberto Andrés Acosta Kerum
		Nivel II	Subdirector/a de Operaciones Habitacionales	Roberto Alejandro Araya Andaur
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Antofagasta	Nivel I	Director/a Regional Serviu Antofagasta	Ricardo Antonio Gonzalez Campos
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Arica y Parinacota	Nivel I	Director/a Regional Serviu Arica y Parinacota	Gladys Cristina Acuña Rosales
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Coquimbo	Nivel I	Director/a Regional Serviu Coquimbo	Angelo Mauricio Montaña Espejo
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Los Lagos	Nivel I	Director/a Regional Serviu Los Lagos	Isabel Verónica De La Vega Morales
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Tarapacá	Nivel I	Director/a Regional Serviu Tarapacá	Patricio Altermatt Selame
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Valparaíso	Nivel I	Director/a Regional Serviu Valparaíso	Rodrigo Andrés Uribe Barahona
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región del Biobío	Nivel I	Director/a Regional Serviu Bío-Bío	María Luz Gajardo Salazar
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	Nivel I	Director/a Regional Serviu O'Higgins	Omar Fernando Gutiérrez Mesina
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región del Maule	Nivel I	Director/a Regional Serviu Maule	Paula Andrea Oliva Aravena
Total 12 concursos finalizados				

Tabla 136: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Deporte.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio	Instituto Nacional de	Nivel I	Director/a Nacional	Israel Fernando Castro Lopez

del Deporte	Deportes de Chile	Nivel II	Jefe División Infraestructura y Recintos	Claudia Silva Paredes
		Nivel II	Jefe/a de División Administración y Finanzas	Lorena Del Pilar Castillo Cabrera
		Nivel II	Director/a Regional Bío-Bío	Carlos Rodrigo Aranda Carrasco
		Nivel II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Nelson Andrés Jesús Cabezas Rojas
		Nivel II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Héctor Leonardo Serka Kusanovic
		Nivel II	Director/a Regional Atacama	Germán Guillermo Acuña Álvarez
Total 7 concursos finalizados				

Tabla 137: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Interior y Seguridad Pública

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio del Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	Nivel I	Director/a	Pilar Cecilia Tonicio Arcos
		Nivel II	Fiscal	Mauricio Dagoberto Cárdenas Arriagada
	Servicio Nacional de Migraciones	Nivel II	Director Regional de los Lagos	José Ignacio Anrique Soto
		Nivel II	Director Regional del Maule	Carlos Mauricio Leppe Rozas
		Nivel II	Director Regional de la Araucanía	Carlos Alfonso Manque Pérez
		Nivel II	Director Regional Valparaíso	Rubén Eduardo Pizarro Miranda
		Nivel II	Director Regional Tarapacá	Pamela Alejandra Hernández Leiva
		Nivel II	Director Regional Antofagasta	Eduardo Contreras Illanes
		Nivel II	Director Regional Coquimbo	Rosendo Hernan Yañez Lorca
		Nivel II	Director Regional Atacama	Romina Andrea López Díaz
		Nivel II	Director Regional de los Ríos	Oscar Guillermo Molina Silva
		Nivel II	Director Regional Metropolitano	Carolina Rojas Flores
	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	Nivel I	Director/a	Álvaro Cristian Hormazábal López
	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	Nivel II	Director/a Regional Tarapacá	Alejandra Paz Zúñiga Ponce
		Nivel II	Director/a Regional Atacama	Martha Elena Palma Pizarro
		Nivel II	Jefe/a de División de Administración y Finanzas	Rita Lorena González Gelvez
		Nivel II	Jefe/a División Función Territorial	Gilda María San Martín Sabugal
		Nivel II	Jefe/a División Función Jurídica	Pablo Ignacio Toribio Bugueño
		Nivel II	Director/a Regional Aysén	María Victoria Contreras Lemus
		Nivel II	Director/a Regional Los Ríos	Cinthia Ivannia Lara Loyola
		Nivel II	Director/a Regional Araucanía	Lissy Cecilia Cerda Muñoz
		Nivel II	Director/a Regional Maule	Ana María Rodríguez Salfate
		Nivel II	Director/a Regional OHiggins	Carlos Enrique Leyton Verdugo
		Nivel II	Director/a Regional Valparaíso	Carlos Alberto

				Colihuechun Brevis
		Nivel II	Director/a Regional Bío-Bío	Bayron Alejandro Martínez Ulloa
		Nivel II	Director/a Regional Región de Ñuble	Luisa Angélica Contreras Torres
Total 26 concursos finalizados				

Tabla 138: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Medio Ambiente

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio del Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	Nivel II	Director/a Regional Araucanía	Marco Antonio Pichunman Cortés
		Nivel II	Director/a Regional Tarapacá	Roxana Galleguillo Cordero
	Superintendencia del Medio Ambiente	Nivel II	Jefe/a División de Fiscalización	Claudia Teresa Pastore Herrera
		Nivel II	Jefe/a de División de Sanción y Cumplimiento	Daniel Isaac Garcés Paredes
Total 4 concursos finalizados				

Tabla 139: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio del Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	Nivel II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Francisco Javier Parada Ferrada
		Nivel II	Director/a Regional Bío - Bío	Roxana Mariela Rubio Arévalo
		Nivel II	Director/a de Atención de Usuarios	Natalie Angeline Couratier Mandriaza
		Nivel II	Subdirector/a	Cristian Pablo Umaña Bustamante
	Instituto de Previsión Social	Nivel II	Jefe/a Departamento Gestión y Desarrollo de Personas	Christian Hansen Cruz
		Nivel II	Jefe/a Departamento Gestión de Beneficios	Jorge Alejandro Zúñiga Martínez
		Nivel II	Director/a Regional Coquimbo	Juan Paulo Garrido Piccioli
		Nivel II	Director/a Regional Atacama	Dissa María Castellani Martínez
		Nivel II	Director/a Regional Los Ríos	Eduardo Jorge Muñoz Contreras
		Nivel II	Director/a Regional Tarapacá	Luis Mauricio Gibert Galassi
	Instituto de Seguridad Laboral	Nivel II	Jefe/a Departamento Jurídico	Rodrigo Valencia Castañeda
	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	Nivel I	Director/a Nacional	Romanina Ruth Morales Baltra
		Nivel II	Director/a Regional Valparaíso	Angelica Gutierrez Cuevas
		Nivel II	Director/a Regional Araucanía	Alejanro Espindola Ortega
		Nivel II	Director/a Regional Aysén	Nelson Mario Garrido Morales
		Nivel II	Director/a Regional de Atacama	Fernanda Soledad Medina Córdova
		Nivel II	Director/a Regional Bío-Bío	Daniel Elías Jana Torres
		Nivel II	Director/a Regional Región de Ñuble	Leandra Cecilia Macías Leiva
	Superintendencia de Seguridad Social	Nivel II	Intendente/a de Seguridad y Salud en el Trabajo	José Francisco Castro Castro
Total 19 concursos finalizados				

Tabla 140: concursos nombrados de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Servicio Electoral.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Otros Organismos	Servicio Electoral	Nivel II	Jefe/a División Desarrollo de Personas	Ana Beatriz Montealegre Gilchrist
Total 1 concurso finalizado				

ANEXO 9: CONCURSOS NOMBRADOS DE CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO

Tabla 141: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Administración Local.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Administración local	Municipalidad de Coronel	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Coronel	Victoria Garcia Valencia
	Municipalidad de Navidad		Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal	Oscar Mauricio González Avendaño
	Municipalidad de Vicuña		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Vicuña	Gabriel Eduardo Pastén Tapia
	Municipalidad de Talca		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Talca	Oscar Ramón Gálvez Rebolledo
	Municipalidad de Yumbel		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Yumbel	Sergio Alejandro Villalobos Moreno
	Municipalidad de Longaví		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Longaví	Mario Francisco Jorquera Rodríguez
	Municipalidad de Llay Llay		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Llay Llay	Andrea Alejandra Toro Reyes
	Municipalidad de Independencia		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Independencia	Claudia Andrea Carrillo Figueroa
	Municipalidad de Molina		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Molina	Jaime Salvador Uribe Diaz
	Municipalidad de Putaendo		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Putaendo	Carmen Mercedes Tognia Godoy
	Municipalidad de Laja		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Laja	Paola Andrea Rossi Chamorro
	Municipalidad de Santiago		Director/a de Educación Municipal de Santiago	Rodrigo Daniel Roco Fossa
	Municipalidad de Curanilahue		Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Curanilahue	José Romualdo Parada Salgado
	Municipalidad de Monte Patria		Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Monte Patria	Jaime Eduardo Castillo Boilet
Total 14 nombramientos				

Tabla 142: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Economía, Fomento y Turismo	Corporación de Fomento de la Producción	Nivel II	Gerente de Innovación	Jocelyn Cynthia Olivari Narea
			Fiscal	Naya Mabel Flores Araya
			Gerente/a de Emprendimiento	Carmen Verónica Clara Contreras Romero

		Gerente/a de Asuntos Estratégicos	Claudio Esteban Maggi Campos
Total 4 nombramientos			

Tabla 143: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	Nivel I	Director/a Ejecutivo/a	Juan Carlos Durán García
	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores			Oriele Del Carmen Rossel Carrillo
	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa			Ramón Angel Jara Zavala
	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina			Ignacio Esteban Cáceres Pinto
	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa			Luis Emilio Echeverría Donaire
	Servicio Local de Educación Pública de Licancabur			José Osvaldo Martínez Chiguay
	Comisión Nacional de Acreditación			Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación CFT o IP distinto Región Metropolitana)
	Comisión Nacional de Acreditación		Comisionado/a Universitario (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana)	Leonor Isabel Adán Alfaro
	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles		Comisionado	Claudia Adriana Mora Rojas
	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles			Carlos Rodrigo Mladinic Alonso
	Centro de Formación Técnica de la Región de Aysén de Magallanes y Antártica Chilena		Rector/a	Valeria Carolina Gallardo Abello
	Centro de Formación Técnica de la Región de Antofagasta			Banira Roxana Ponce Rivera
	Centro de Formación Técnica de la Región de Metropolitana			Carolina Angélica De Lourdes Sánchez Gaete
Total 13 nombramientos				

Tabla 144: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Energía.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Energía	Empresa Nacional del Petroleo	Nivel I	Director/a	Rodrigo Cristóbal Azócar Hidalgo
				Laura Elvira Albornoz Pollmann
Total 2 nombramientos				

Tabla 145: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Hacienda	Subsecretaría de Hacienda	Nivel II	Director/a de la Secretaría de Modernización del Estado	Isabel Magdalena Millán Valdés
	Defensoría	Nivel	Consejero/a	María Pilar Navarro

	a del Contribuy ente	I		Schiappacasse
			Defensor/a Nacional del Contribuyente	Ricardo Antonio Pizarro Alfaro
			Consejero/a	Alex Herwardt David Fischer Weiss
			Consejero/a	Gonzalo Tomás Polanco Zamora
Total 5 nombramientos				

Tabla 146: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

Publica del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.				
Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio del Interior y Seguridad Pública	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	Nivel II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Atacama	Claudio Cereceda Zavala
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Bio Bio	Juan Carlos Veragua Segura
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Aysén	Aladin Froilán Jara Soto
Total 3 nombramientos				

Tabla 147: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

Publica del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos:				
Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	Nivel I	Consejero Profesional de las Ciencias Sociales	Carolina Aurora Villagra Pincheira
			Consejero Profesional del Área Económica o de la Administración	Rodrigo Andrés Álvarez Arriagada
			Consejero Profesional de la Salud Mental	Gabriela María Zapata Arca
			Consejero Abogado Experto en Materia de Justicia Juvenil	Francisco José Estrada Vásquez
			Consejero Profesional del Área de Educación	Catalina Opazo Bunster
Total 5 nombramientos				

Tabla 148: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería.

Pública del Ministerio de Minería.				
Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Minería	Corporación Nacional del Cobre	Nivel I	Director/a	Eduardo Nesim Bitrán Colodro
				Isabel Marchant
				Pedro Pablo Errazuriz
				Ricardo Alvarez Fuentes
Total 4 nombramientos				

Tabla 149: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Obras Públicas	Subsecretaría de Obras Públicas	Nivel I	Integrante Panel Técnico	Aldo Patricio González Tissinetti
				Hugo Marcelo Patricio Vera Vengoa
				Raúl Eduardo Erazo Torricelli
	Fondo de Infraestructuras		Director/a Suplente	María Valeria González Schulz
				Claudio Andrés Agostini González

Total 5 nombramientos

Tabla 150: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Consejo para la Transparencia.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Otros Organismos	Consejo para la Transparencia	Nivel I	Director/a Jurídico/a	Ana María Carolina Muñoz Massouh
Total 1 nombramiento				

Tabla 151: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Defensoría de los Derechos de la Niñez.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Autónomo	Defensoría de los Derechos de la Niñez	Nivel I	Director/a de la Unidad de Estudios, Publicaciones y Estadísticas	Pamela Carolina Meléndez Madariaga
Total 1 nombramiento				

Tabla 152: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Instituto Nacional de Derechos Humanos.

Publicidad del Instituto Nacional de Derechos Humanos:				
Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	Nivel I	Jefe/a de la Unidad Personas	Leslie Jacqueline Faure Bastías
			Jefe/a Regional, Región de Arica y Parinacota	Miguel Andrés Peralta Gutiérrez
Total 2 nombramientos				

Tabla 153: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de Tribunales Tributarios Aduaneros.

Publicación de Nombramientos y Ascensos Adicionales:				
Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Otros Organismos	Primer Tribunal Ambiental	Nivel I	Ministro/a Titular Licenciado/a en Ciencias	Marcelo Hernán Hernández Rojas
	Segundo Tribunal Ambiental		Ministro/a Suplente Abogado/a	Alamiro Andrés Alfaro Zepeda
			Ministro/a Abogado/a Titular	Marcela Eliana Godoy Flores
Total 3 nombramiento				

Tabla 154: concursos nombrados de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Servicio Electoral.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Otros Organismos	Servicio Electoral	Nivel II	Director/a Regional Ohiggins	Luis Rodolfo Ávila Bravo
			Jefe/a División Función: Registros y Padrón Electoral	Lorena Cecilia Espinosa Cáceres
Total 2 nombramientos				

ANEXO 10: CONCURSOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA FINALIZADOS

Tabla 155: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Agricultura.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Agricultura	Instituto de Desarrollo Agropecuario	Nivel II	Director/a Regional Metropolitana	Nombrado
			Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
			Director/a Regional Atacama	Nombrado
			Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
			Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
			Subdirector/a Desarrollo Rural	Nombrado
			Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
			Jefe/a División Función: Asistencia Financiera	Nombrado
			Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo de Personas	Nombrado
			Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
			Director/a Regional Los Lagos	Nombrado
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
			Director/a Regional Maule	Nombrado
			Director/a Regional OHiggins	Nombrado
			Director/a Regional Antofagasta	Desierto por Autoridad
			Director/a Regional Aysén	Desierto por Comité
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Desierto por Comité
	Servicio Agrícola y Ganadero	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado
		Nivel II	Director/a Regional Bío Bío	Nombrado
			Director/a Regional Aysén	Nombrado
			Director/a Regional Bdo. OHiggins	Nombrado
			Director/a Regional Metropolitana	Nombrado
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
			Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
			Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
			Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
			Jefe/a División Función: Recursos Naturales Renovables	Nombrado
			Director/a Regional Coquimbo	Desierto por Autoridad
Total 29 concursos finalizados				

Tabla 156: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Ciencia,	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo de Chile	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado

Tecnología, Conocimiento e Innovación				
Total 1 concurso finalizado				

Tabla 157: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Defensa Nacional.

Ministerio de Defensa Nacional				
Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Defensa Nacional	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	Nivel I	Vicepresidente/a Ejecutivo/a	Nombrado
		Nivel II	Gerente/a General	Nombrado
			Fiscal	Nombrado
	Dirección General de Aeronáutica Civil	Nivel II	Director/a Departamento Recursos Humanos	Nombrado
			Director Departamento Tecnologías de Información y Comunicaciones	Nombrado
Total 5 concursos finalizados				

Tabla 158: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Desarrollo Social y Familia	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	Nivel II	Director/a Regional Valdivia	Nombrado
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
			Fiscal	Nombrado
			Director/a Regional Osorno	Nombrado
			Subdirector/a Nacional Iquique	Nombrado
			Subdirector/a Nacional Temuco	Desierto por Comité
	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	Nivel II	Jefe/a Departamento Administración y Finanzas	Nombrado
			Jefe/a Departamento Gestión de Programas	Nombrado
			Jefe/a Departamento Función: Personas	Nombrado
	Instituto Nacional de la Juventud	Nivel II	Director/a Regional Magallanes	Nombrado
			Director/a Regional de Los Ríos	Nombrado
			Director/a Regional Los Lagos	Nombrado
			Director/a Regional Los Aysén	Nombrado
			Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
			Director/a Regional O'Higgins	Nombrado
			Director/a Regional de Arica y Parinacota	Nombrado
			Director/a Regional Atacama	Nombrado
			Director/a Regional del Bío Bío	Desierto por Comité
			Director/a Regional de Valparaíso	Desierto por Autoridad
	Servicio Nacional de la Discapacidad	Nivel II	Director/a Regional Maule	Nombrado
			Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
			Director/a Regional O'Higgins	Nombrado
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
			Director/a Regional Araucanía	Nombrado
			Director/a Regional del Bío-Bío	Nombrado
			Director/a Regional Aysén	Nombrado
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado

	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	Nivel II	Director/a Regional Maule	Nombrado
			Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
			Director/a Regional Metropolitano	Nombrado
			Director Regional Magallanes	Nombrado
			Director/a Regional Bío-Bío	Nombrado
			Subdirector/a Nacional	Nombrado
			Fiscal	Nombrado
			Director/a Regional de Antofagasta	Desvinculado
			Jefe/a de División de Servicios y Prestaciones	Desvinculado
			Jefe/a de División Supervisión, Evaluación y Gestión	Desvinculado
			Director/a Regional de Atacama	Desierto por Comité
			Subdirector/a Nacional	Desierto por Autoridad
	Servicio Nacional del Adulto Mayor	Nivel II	Jefe/a de División Administración y Finanzas	Nombrado
			Jefe/a División Gestión y Coordinación Territorial	Nombrado
			Jefe/a de División Planificación y Control	Nombrado
Total 42 concursos finalizados				

Tabla 159: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Economía, Fomento y Turismo	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera	Nivel II	Jefe/a de División de Gestión y Desarrollo Institucional	Nombrado
			Jefe/a División Jurídica	Nombrado
			Jefe/a División Jurídica	Desierto por Comité
	Fiscalía Nacional Económica	Nivel I	Fiscal Nacional Económico	Nombrado
		Nivel II	Jefe/a de División de Estudios de Mercado	Nombrado
	Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala	Nivel II	Subdirector/a Jurídico/a	Nombrado
	Instituto Nacional de Estadísticas	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado
		Nivel II	Subdirector/a Función Administrativa	Nombrado
			Director/a Regional de Los Ríos	Nombrado
			Director/a Regional del Libertador General Bernardo O'Higgins	Nombrado
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
	Instituto Nacional de Propiedad Industrial	Nivel II	Subdirector/a Jurídico/a	Nombrado
	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado
		Nivel II	Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
			Subdirector/a Nacional de Acuicultura	Nombrado
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
			Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
			Subdirector/a de Pesquerías	Nombrado
			Subdirector/a Jurídico/a	Nombrado
			Director/a Regional Los Lagos	Nombrado
			Director/a Regional de Antofagasta	Nombrado
			Director/a Regional del Maule	Nombrado

			Director/a Regional Metropolitano/a	Nombrado
			Director/a Regional Atacama	Desierto por Autoridad
			Director/a Regional Aysén	Desierto por Autoridad
			Director/a Regional Bío - Bío	Desierto por Autoridad
			Director/a Regional de Valparaíso	Desierto por Comité
	Servicio Nacional de Turismo	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado
		Nivel II	Director/a Regional Metropolitano	Nombrado
			Subdirector/a Administrativo/a	Nombrado
			Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
			Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
			Director/a Regional Aysén	Nombrado
			Director/a Regional Araucanía	Nombrado
			Director/a Regional de Los Lagos	Desvinculado
			Director/a Regional OHiggins	Nombrado
			Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
			Fiscal	Nombrado
			Director/a Regional Maule	Nombrado
			Subdirector/a Administrativo/a	Desierto por Autoridad
	Servicio Nacional del Consumidor	Nivel II	Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
			Subdirector/a Jurídico/a	Nombrado
			Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
			Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
			Director/a Regional de Atacama	Nombrado
			Director/a Regional Bío-Bío	Nombrado
			Director/a Regional Antofagasta	Desierto por Autoridad
			Subdirector/a de Fiscalización	Desierto por Autoridad
Total 49 concursos finalizados				

Tabla 160: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Educación.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Educación	Agencia de Calidad de la Educación	Nivel II	Jefe/a División de Evaluación de Logros de Aprendizaje	Nombrado
			Jefe/a de División Evaluación y Orientación de Desempeño	Nombrado
			Jefe/a División de Información a la Comunidad	Nombrado
			Jefe/a División de Estudios	Nombrado
			Jefe/a División de Administración General	Nombrado
	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	Nivel II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
			Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
			Director/a Regional Atacama	Nombrado

		Director/a Regional de Antofagasta	Nombrado
		Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
		Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
		Director/a Regional Aysén	Nombrado
		Director/a Regional Los Lagos	Nombrado
		Jefe/a Departamento Jurídico	Nombrado
		Jefe/a de Departamento de Administración y Finanzas	Nombrado
		Director/a Regional de Ñuble	Desierto por Autoridad
		Director/a Regional Metropolitano/a	Desierto por Autoridad
		Director/a Regional Metropolitano/a	Desierto por Autoridad
		Director/a Regional Maule	Desierto por Autoridad
		Director/a Regional Bío-Bío	Desierto por Comité
		Director/a Regional Bío-Bío	Desierto por Comité
		Director/a Regional Araucanía	Desierto por Comité
		Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Desierto por Autoridad
Director/a Regional Los Ríos	Desierto por Autoridad		
Junta Nacional de Jardines Infantiles	Nivel II	Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
		Director/a Departamento de Calidad Educativa	Nombrado
		Director/a Regional, Región de Los Ríos	Nombrado
		Director/a Regional, Región de Coquimbo	Nombrado
		Director/a Regional, Región de Arica y Parinacota	Nombrado
		Director/a Departamento de Fiscalía	Nombrado
		Director/a Regional, Región de Tarapacá	Nombrado
		Director/a Regional, Región del Libertador Bernardo O'Higgins	Nombrado
		Director/a Regional, Región de Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
		Director/a Regional, Región de Aysén	Nombrado
		Director/a Regional de Atacama	Desierto por Autoridad
		Director/a Regional de Atacama	Desierto por Comité
		Servicio Local de Educación de Huasco	Nivel II
Servicio Local de Educación Pública de Aysén	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Nombrado	
	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Nombrado	
	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Nombrado	
Servicio Local de Educación Pública de Magallanes	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Nombrado	
	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Nombrado	
	Directivo/a Jefe/a de	Nombrado	

		Administración y Finanzas	
	Servicio Local de Educación Pública de Licancabur	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Nombrado
		Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Nombrado
		Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Nombrado
	Servicio Local de Educación Pública Maule Costa	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Nombrado
		Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Nombrado
	Servicio Local de Educación Pública de Punilla Cordillera	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Nombrado
	Servicio Local de Educación Pública Maule Costa	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas	Nombrado
	Servicio Local de Educación Pública de Punilla Cordillera	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Nombrado
		Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas	Nombrado
	Servicio Local de Educación Pública de Licancabur	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Nombrado
	Servicio Local de Educación Pública Maule Costa	Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Nombrado
		Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.	Nombrado
	Servicio Local de Educación Pública Gabriela Mistral	Directivo/a - Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico	Nombrado
		Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.	Nombrado
		Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.	Nombrado
	Servicio Local de Educación Pública Atacama	Directivo/a - Jefe/a de Administración y Finanzas	Desvinculado
		Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.	Nombrado
	Servicio Local de Educación Pública Colchagua	Directivo/a - Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Desvinculado
	Servicio Local de Educación Pública Valparaíso que comprende las Comunas de Valparaíso y Juan Fernandez	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.	Nombrado
		Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.	Nombrado
	Servicio Local de Educación Pública de Iquique	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.	Nombrado
		Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.	Nombrado
		Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento	Nombrado
	Servicio Local de Educación Pública Atacama	Directivo/a - Jefe/a de Gestión de Personas	Desierto por Comité
		Directivo/a - Jefe/a de Gestión de Personas	Desierto por Autoridad
	Servicio Local de Educación de Puerto Cordillera	Jefe/a de Planificación y Control de Gestión	Desierto por Comité
	Servicio Local de Educación Pública de Iquique	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.	Desierto por Comité
		Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
	Superintendencia de Educación	Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
		Jefe/a de División Función Administración General	Nombrado
		Jefe/a de División Función Fiscalización	Nombrado

			Jefe División de Comunicaciones y Denuncias	Nombrado		
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado		
			Fiscal	Nombrado		
			Director/a Regional Bío Bío	Nombrado		
			Intendente/a de Educación Parvularia	Nombrado		
			Director/a Regional Araucanía	Nombrado		
			Director/a Regional Maule	Nombrado		
			Director/a Regional Libertador Bernardo OHiggins	Nombrado		
			Director/a Regional Los Lagos	Nombrado		
			Director/a Regional Los Ríos	Nombrado		
			Director/a Regional Metropolitano/a	Nombrado		
			Director/a Regional Coquimbo	Nombrado		
			Director/a Regional Magallanes	Desierto por Autoridad		
			Director/a Regional Atacama	Desierto por Autoridad		
			Superintendencia de Educación Superior	Nivel I	Superintendente/a	Nombrado
				Nivel II	Jefe/a de División de Gestión de Operaciones	Nombrado
					Jefe/a de División de Supervisión	Nombrado
					Fiscal	Nombrado
Total 92 concursos finalizados						

Tabla 161: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Energía.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	Nivel I	Director/a Ejecutivo/a	Nombrado
		Nivel II	Jefe/a División de Productos y Servicios	Nombrado
	Comisión Nacional de Energía	Nivel II	Jefe/a Departamento Función Jurídico	Nombrado
			Jefe/a Departamento Función Hidrocarburos	Nombrado
	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
			Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
			Jefe/a División de Ingeniería de Combustibles	Nombrado
			Jefe/a División Jurídica	Nombrado
Total 8 concursos finalizados				

Tabla 162: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Hacienda.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Hacienda	Dirección de Compras y Contratación Pública	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Coquimbo	Nombrado
	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	Nivel II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
			Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Oriente	Nombrado

			Director/a Regional Tesorero/a Región Libertador Bernardo OHiggins	Nombrado
			Jefe/a División Función Finanzas Públicas	Nombrado
			Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana	Nombrado
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Tarapacá	Nombrado
			Jefe/a División Función Personal	Nombrado
	Servicio Nacional de Aduanas	Nivel II	Director/a Regional de Aduana Coquimbo, Región de Coquimbo	Nombrado
			Director/a Regional de Aduana Punta Arenas, Región de Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
			Director/a Regional de Aduana Talcahuano, Región del BíoBío	Nombrado
			Director/a Regional de Aduana Arica, Región de Arica y Parinacota	Nombrado
			Subdirector/a Función Administrativo/a	Nombrado
			Director/a Regional de Aduana Valparaíso, Región de Valparaíso	Nombrado
			Subdirector/a Función Jurídico/a	Nombrado
			Subdirector/a Función Fiscalización	Nombrado
			Subdirector/a Función Recursos Humanos	Nombrado
			Director/a Regional de Aduana Valparaíso, Región de Valparaíso	Desierto por Autoridad
			Subdirector/a de Informática	Desierto por Autoridad
	Unidad de Análisis Financiero	Nivel II	Jefe/a División Función Inteligencia Financiera	Nombrado
Total 21 concursos finalizados				

Tabla 163: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Defensoría Penal Pública	Nivel II	Jefe/a Unidad Administración y Finanzas	Nombrado
			Jefe/a Unidad de Evaluación, Control y Reclamaciones	Nombrado
	Gendarmería de Chile	Nivel II	Subdirector/a Administración y Finanzas	Nombrado
	Servicio de Registro Civil e Identificación	Nivel II	Director/a Regional Maule	Nombrado
			Director/a Regional Metropolitano	Nombrado
			Subdirector/a de Administración y Finanzas	Nombrado
	Servicio Médico Legal	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado
		Nivel II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
			Director/a Regional Metropolitana	Nombrado
	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	Nivel II	Director/a Regional de Arica y Parinacota	Nombrado
			Director/a Regional de Tarapacá	Nombrado
			Director/a Regional de Antofagasta	Nombrado
			Director/a Regional de Atacama	Nombrado
			Director/a Regional de Coquimbo	Nombrado
			Subdirector/a Administrativo/a	Nombrado
Total 15 concursos finalizados				

Tabla 164: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género.

Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género				
Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	Nivel II	Director/a Regional Maule	Nombrado
			Director/a Regional OHiggins	Nombrado
			Director/a Regional Aysén	Nombrado
			Director/a Regional de Ñuble	Nombrado
			Director/a Regional Araucanía	Nombrado
			Director/a Regional de Los Lagos	Nombrado
			Fiscal	Desvinculado
			Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
			Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
Total 9 concursos finalizados				

Tabla 165: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado
		Nivel II	Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
			Jefe/a División	Nombrado
			Director/a Regional Metropolitano/a	Nombrado
			Director/a Regional de Arica y Parinacota	Nombrado
			Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
			Director/a Regional Atacama	Nombrado
			Director/a Regional Bío-Bío	Nombrado
			Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
			Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
			Director/a Regional Maule	Nombrado
			Director/a Regional de Los Lagos	Desierto por Comité
			Director/a Regional de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	Desierto por Autoridad
			Director/a Regional de Los Lagos	Desierto por Autoridad
Total 14 concursos finalizados				

Tabla 166: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Minería.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Minería	Comisión Chilena del Cobre	Nivel I	Vicepresidente/a Ejecutivo/a	Nombrado
		Nivel II	Director/a Función Fiscalización	Nombrado
			Director/a Función Estudios y Políticas Públicas	Nombrado
	Servicio Nacional de Geología y Minería	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado
		Nivel II	Subdirector/a Nacional de Geología	Nombrado
Total 5 concursos finalizados				

Tabla 167: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Obras Públicas

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Obras Públicas	Dirección de Aeropuertos	Nivel I	Director/a Nacional de Aeropuertos	Desvinculado
		Nivel II	Jefe/a de División de Infraestructura Aeroportuaria	Desierto por Autoridad
	Dirección de Arquitectura	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado
		Nivel II	Jefe/a de División de Edificación Pública	Nombrado
			Jefe/a División Administración	Nombrado
	Dirección de Contabilidad y Finanzas	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado
	Dirección de Obras Hidráulicas	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado
		Nivel II	Subdirector/a de Servicios Sanitarios Rurales	Nombrado
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Valparaíso	Nombrado
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de La Araucanía	Nombrado
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Ñuble	Nombrado
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales de la Región de Bío Bío	Desierto por Autoridad
	Dirección de Obras Portuarias	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado
	Dirección de Vialidad	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado
		Nivel II	Subdirector de Mantenimiento	Nombrado
	Dirección General de Aguas	Nivel II	Jefe/a División Legal	Nombrado
			Jefe/a División de Estudios y Planificación	Desierto por Autoridad
	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	Nivel II	Jefe/a División Administración y Finanzas	Nombrado
			Jefe/a División Participación Medio Ambiente y Territorio	Nombrado
			Jefe/a de División de estudios y Análisis Financiero	Nombrado
			Jefe/a de División Jurídica	Nombrado
	Dirección General de Obras Públicas	Nivel II	Jefe/a de División Administración	Nombrado
	Instituto Nacional de Hidráulica	Nivel I	Director/a Ejecutivo/a	Nombrado
Total 23 concursos finalizados				

Tabla 168: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Relaciones Exteriores.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Relaciones Exteriores	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Nivel I	Director/a Ejecutivo/a	Nombrado
		Nivel II	Fiscal	Nombrado
			Jefe de División de Administración, Finanzas y Desarrollo de Personas	Nombrado
			Jefe/a de División de Cooperación	Desierto por Autoridad
	Dirección General de Promoción de	Nivel I	Director/a General	Nombrado

	Exportaciones	Nivel II	Director/a Administrativo	Nombrado
	Dirección Nacional de Fronteras y Límites	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado
		Nivel II	Director/a de Fronteras	Nombrado
Total 8 concursos finalizados				

Tabla 169: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Salud.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Salud	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	Nivel I	Director/a	Nombrado
		Nivel II	Jefe/a Departamento de Operaciones	Nombrado
	Centro de Referencia de Salud de Maipú	Nivel I	Director/a	Nombrado
	Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente	Nivel I	Director/a	Nombrado
	Fondo Nacional de Salud	Nivel II	Jefe/a División Comercialización	Nombrado
			Jefe/a de División Contraloría	Nombrado
			Director/a Zonal Centro Sur	Nombrado
			Director/a Zonal Centro Norte	Nombrado
			Jefe/a de División de Fiscalía	Nombrado
			Jefe/a División de Gestión y Desarrollo de Personas	Nombrado
			Jefe/a de División Administración	Desierto por Autoridad
			Director/a Zonal Sur	Desierto por Autoridad
	Instituto de Salud Pública	Nivel I	Director/a	Desvinculado
	Servicio de Salud Aconcagua	Nivel II	Director/a Hospital San Camilo de San Felipe	Nombrado
			Director/a de Hospital San Francisco de Llay Llay	Desierto por Autoridad
	Servicio de Salud Antofagasta	Nivel II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud	Nombrado
			Director/a de Hospital Dr. Carlos Cisternas de Calama	Desvinculado
			Director/a Hospital Regional de Antofagasta	Nombrado
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
			Director/a Hospital Regional de Antofagasta	Desierto por Autoridad
	Servicio de Salud Araucanía Norte	Nivel II	Director/a Hospital de Victoria	Nombrado
	Servicio de Salud Araucanía Sur	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	Servicio de Salud Arauco	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	Servicio de Salud Arica y Parinacota	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Arica Dr. Juan Noé Crevani	Nombrado
		Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Desierto por CADP
	Servicio de Salud Atacama	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	Servicio de Salud Aysén	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
		Nivel II	Director/a Atención Primaria	Desierto por Autoridad
	Servicio de Salud Biobío	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
		Nivel II	Subdirector/a Médico/a Hospital Dr. Víctor Ríos de los Ángeles	Nombrado
	Servicio de Salud Chiloé	Nivel II	Director/a Hospital de Ancud	Nombrado

		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Desierto por Autoridad
Servicio de Salud Concepción	Nivel II	Director/a Atención Primaria	Nombrado
		Director/a Hospital Traumatológico	Nombrado
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
		Director/a Hospital Guillermo Grant Benavente	Nombrado
Servicio de Salud Coquimbo	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	Nivel II	Director/a de Hospital San Pablo de Coquimbo	Nombrado
		Director/a Hospital Dr. Humberto Elorza Cortés de Illapel	Nombrado
		Jefe/a Departamento Auditoría	Nombrado
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
		Director/a Hospital Antonio Tirado Lanas de Ovalle	Nombrado
		Director/a de Hospital San Juan de Dios de La Serena	Desierto por Autoridad
Servicio de Salud del Reloncaví	Nivel II	Director/a Hospital Base de Puerto Montt	Nombrado
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
Servicio de Salud Los Ríos	Nivel II	Director/a de Hospital Base de Valdivia	Desierto por Autoridad
Servicio de Salud Magallanes	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
Servicio de Salud Maule	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	Nivel II	Director/a Hospital de Talca	Nombrado
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
		Director/a Hospital de Parral	Nombrado
Servicio de Salud Metropolitano Central	Nivel II	Director/a Hospital de Maipú	Nombrado
	Nivel II	Jefe/a Departamento Auditoría	Nombrado
	Nivel II	Director/a Hospital de Urgencia Asistencia Pública	Nombrado
	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Desierto por Autoridad
	Nivel II	Subdirector/a Médico/a Hospital Clínico San Borja Arriarán	Desierto por Autoridad
Servicio de Salud Metropolitano Norte	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	Nivel II	Director/a Hospital Roberto del Río	Nombrado
		Director/a Hospital San José	Nombrado
Servicio de Salud Metropolitano Occidente	Nivel II	Subdirector/a Administrativo Hospital Instituto Traumatológico	Nombrado
		Director/a Instituto Traumatológico	Desvinculado
		Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda	Nombrado
		Subdirector/a Administrativo/a Hospital San Juan de Dios	Nombrado
		Director/a de Hospital de Talagante	Desierto por Autoridad
Servicio de Salud Metropolitano Oriente	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	Nivel II	Subdirector/a Administrativo Hospital Luis Calvo Mackenna	Nombrado
		Jefe/a Departamento Auditoría	Nombrado

			Director/a de Hospital Instituto Nacional de Geriátria	Nombrado
			Director/a de Hospital del Salvador	Desierto por Autoridad
Servicio de Salud Metropolitano Sur	Nivel I		Director/a Servicio de Salud	Desierto por Autoridad
Servicio de Salud Metropolitano Sur-Oriente	Nivel II		Director/a de Hospital Padre Alberto Hurtado	Nombrado
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Sotero del Río	Desierto por Autoridad
Servicio de Salud Ñuble	Nivel I		Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	Nivel II		Director/a Hospital Herminda Martín de Chillán	Nombrado
			Director/a Hospital de San Carlos	Nombrado
Servicio de Salud O'Higgins	Nivel I		Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	Nivel II		Director/a de Atención Primaria	Nombrado
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Regional Libertador Bernardo O'Higgins	Nombrado
			Director/a Hospital Regional Libertador Bernardo O'Higgins	Desierto por Autoridad
Servicio de Salud Osorno	Nivel I		Director/a Servicio de Salud	Nombrado
	Nivel II		Director/a Hospital Base de Osorno	Desierto por Autoridad
Servicio de Salud Talcahuano	Nivel I		Director/a Servicio de Salud	Nombrado
Servicio de Salud Tarapacá	Nivel II		Director/a Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames de Iquique	Nombrado
Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	Nivel II		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
			Jefe/a Departamento Auditoría	Nombrado
			Director/a Hospital Psiquiátrico El Salvador	Nombrado
			Director/a de Hospital Claudio Vicuña	Desierto por Comité
Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota	Nivel II		Director/a Hospital de Quilpué	Nombrado
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Gustavo Fricke	Nombrado
			Director/a de Hospital San Martín de Quillota	Desierto por Autoridad
Superintendencia de Salud	Nivel II		Intendente/a de Fondos y Seguros Previsionales de Salud	Nombrado
			Jefe/a de Departamento de Políticas Públicas en Salud	Desierto por Comité
Total 93 concursos finalizados				

Tabla 170: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Vivienda y Urbanismo	Parque Metropolitano de Santiago	Nivel II	Jefe/a División Función: Zoológico	Nombrado
	Servicio de Vivienda y Urbanización Metropolitano	Nivel I	Director/a	Nombrado
		Nivel II	Subdirector/a de Operaciones Habitacionales	Nombrado
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Antofagasta	Nivel I	Director/a Regional Serviu Antofagasta	Nombrado
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Arica y Parinacota	Nivel I	Director/a Regional Serviu Arica y Parinacota	Nombrado

	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	Nivel I	Director/a	Desierto por Autoridad
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Coquimbo	Nivel I	Director/a Regional Serviu Coquimbo	Nombrado
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Los Lagos	Nivel I	Director/a Regional Serviu Los Lagos	Nombrado
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Tarapacá	Nivel I	Director/a Regional Serviu Tarapacá	Nombrado
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Valparaíso	Nivel I	Director/a Regional Serviu Valparaíso	Nombrado
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región del Bío-Bío	Nivel I	Director/a Regional Serviu Bío-Bío	Nombrado
		Nivel I	Director/a Regional Serviu Bío-Bío	Desierto por Autoridad
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	Nivel I	Director/a Regional Serviu O'Higgins	Nombrado
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región del Maule	Nivel I	Director/a Regional Serviu Maule	Nombrado
Total 14 concursos finalizados				

Tabla 171: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio del Deporte.

Ministerio del Deporte				
Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio del Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado
		Nivel II	Jefe División Infraestructura y Recintos	Nombrado
			Jefe/a de División Administración y Finanzas	Nombrado
			Director/a Regional Bío-Bío	Nombrado
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
			Director/a Regional Atacama	Nombrado
			Director/a Regional de Ñuble	Desierto por Autoridad
			Director/a Regional Aysén	Desierto por Autoridad
			Director/a Regional Metropolitano/a	Desierto por Autoridad
		Director/a Regional Araucanía	Desierto por Autoridad	
Total 11 concursos finalizados				

Tabla 172: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio del Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	Nivel I	Director/a	Nombrado
		Nivel II	Fiscal	Nombrado
	Servicio Nacional de Migraciones	Nivel II	Director Regional de los Lagos	Nombrado
			Director Regional del Maule	Nombrado
			Director Regional de la Araucanía	Nombrado
			Director Regional Valparaíso	Nombrado
			Director Regional Tarapacá	Nombrado
			Director Regional Antofagasta	Nombrado

			Director Regional Coquimbo	Nombrado
			Director Regional Atacama	Nombrado
			Director Regional de los Ríos	Nombrado
			Director Regional Metropolitano	Nombrado
			Director/a Regional de la Región de Ñuble	Desierto por Autoridad
	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres	Nivel I	Director/a	Nombrado
	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	Nivel II	Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
			Director/a Regional Atacama	Nombrado
			Jefe/a de División de Administración y Finanzas	Nombrado
			Jefe/a División Función Territorial	Nombrado
			Jefe/a División Función Jurídica	Nombrado
			Director/a Regional Aysén	Nombrado
			Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
			Director/a Regional Araucanía	Nombrado
			Director/a Regional Maule	Nombrado
			Director/a Regional OHiggins	Nombrado
			Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
			Director/a Regional Bío-Bío	Nombrado
			Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
			Jefe/a de División de Administración y Finanzas	Desierto por Autoridad
Total 28 concursos finalizados				

Tabla 173: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio del Medio Ambiente.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio del Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	Nivel II	Director/a Regional Araucanía	Nombrado
			Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
	Superintendencia del Medio Ambiente	Nivel II	Jefe/a División de Fiscalización	Nombrado
			Jefe/a de División de Sanción y Cumplimiento	Nombrado
Total 4 concursos finalizados				

Tabla 174: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio del Trabajo y Previsión Social	Superintendencia de Seguridad Social	Nivel II	Intendente/a de Seguridad y Salud en el Trabajo	Nombrado
	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado
		Nivel II	Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
			Director/a Regional Araucanía	Nombrado
			Director/a Regional Aysén	Nombrado
			Director/a Regional de Atacama	Nombrado
			Director/a Regional Bío-Bío	Nombrado

			Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
			Director/a Regional Maule	Desierto por Autoridad
			Director/a Regional de Atacama	Desierto por Autoridad
			Director/a Regional Tarapacá	Desierto por Comité
	Instituto de Seguridad Laboral	Nivel II	Jefe/a Departamento Jurídico	Nombrado
			Jefe/a Departamento Clientes y Entornos	Desierto por Comité
	Instituto de Previsión Social	Nivel II	Jefe/a Departamento Gestión y Desarrollo de Personas	Nombrado
			Jefe/a Departamento Gestión de Beneficios	Nombrado
			Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
			Director/a Regional Atacama	Nombrado
			Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
			Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
			Director/a Regional del Bío-Bío	Desierto por Autoridad
			Jefe/a Departamento Gestión y Desarrollo de Personas	Desierto por Comité
			Director/a Regional Antofagasta	Desierto por Comité
			Subdirector/a de Sistemas de Información y de Administración	Desierto por Comité
			Director/a Regional Metropolitano	Desierto por Comité
			Director/a Regional de Valparaíso	Desierto por Comité
	Dirección General de Crédito Prendario	Nivel I	Director/a General	Desierto por Autoridad
	Dirección del Trabajo	Nivel II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
			Director/a Regional Bio - Bio	Nombrado
			Director/a de Atención de Usuarios	Nombrado
			Subdirector/a	Nombrado
			Director/a Regional Atacama	Desierto por Comité
			Director/a Regional Coquimbo	Desierto por Comité
			Director/a de Gestión y Desarrollo de Personas	Desierto por Autoridad
Total 33 concursos finalizados				

Tabla 175: concursos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Servicio Electoral.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Otros Organismos	Servicio Electoral	Nivel II	Jefe/a División Desarrollo de Personas	Nombrado
Total 1 concurso finalizado				

ANEXO 11: CONCURSOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA FINALIZADOS

Tabla 176: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados de la Administración local.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Administración local	Municipalidad de Coronel	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Coronel	Nombrado
	Municipalidad de Navidad		Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal	Nombrado
	Municipalidad de Vicuña		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Vicuña	Nombrado
	Municipalidad de Talca		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Talca	Nombrado
	Municipalidad de Yumbel		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Yumbel	Nombrado
	Municipalidad de Longaví		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Longaví	Nombrado
	Municipalidad de Llay Llay		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Llay Llay	Nombrado
	Municipalidad de Independencia		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Independencia	Nombrado
	Municipalidad de Molina		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Molina	Nombrado
	Municipalidad de Putaendo		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Putaendo	Nombrado
	Municipalidad de Laja		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Laja	Nombrado
	Municipalidad de Santiago		Director/a de Educación Municipal de Santiago	Nombrado
	Municipalidad de Curanilahue		Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Curanilahue	Nombrado
	Municipalidad de Monte Patria		Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Monte Patria	Nombrado
	Municipalidad de Tirúa		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Tirúa	Desierto por Autoridad
	Municipalidad de Hualañé		Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Hualañé	Desierto por Comité
	Municipalidad de Purranque		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Purranque	Desierto por Autoridad
	Municipalidad de Arauco		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal	Desierto por Autoridad
	Municipalidad de Curepto		Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Curepto	Desierto por Autoridad
Total 19 concursos finalizados				

Tabla 177: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Desarrollo Social y Familia	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia	Nivel I	Consejero/a (Médico Psiquiatra Infanto-Juvenil)	Desierto por CADP
Total 1 concurso finalizado				

Tabla 178: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

Ministerio de Economía, Fomento y Turismo				
Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Economía, Fomento y Turismo	Corporación de Fomento de la Producción	Nivel II	Gerente de Innovación	Nombrado
			Fiscal	Nombrado
			Gerente/a de Emprendimiento	Nombrado
			Gerente/a de Asuntos Estratégicos	Nombrado
			Gerente/a de Emprendimiento	Desierto por Comité
Total 5 concursos finalizados				

Tabla 179: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Educación.

Ministerio de Educación				
Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Educación	Servicio Local de Educación Pública de Valdivia	Nivel I	Director/a Ejecutivo/a	Nombrado
	Servicio Local de Educación Pública Los Libertadores		Director/a Ejecutivo	Nombrado
	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa		Director/a Ejecutivo	Nombrado
	Servicio Local de Educación Pública Santa Corina		Director/a Ejecutivo	Nombrado
	Servicio Local de Educación Pública Santa Rosa		Director/a Ejecutivo	Nombrado
	Servicio Local de Educación Pública de Licanabur		Director/a Ejecutivo	Nombrado
	Comisión Nacional de Acreditación		Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación CFT o IP distinto Región Metropolitana)	Nombrado
	Comisión Nacional de Acreditación		Comisionado/a Universitario (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana)	Nombrado
	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles		Comisionado	Nombrado
	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles		Comisionado	Nombrado
	Centro de Formación Técnica de la Región de Aysén de Magallanes y Antártica Chilena		Rector/a	Nombrado
	Centro de Formación Técnica de la Región de Antofagasta		Rector/a	Nombrado
	Centro de Formación Técnica de la Región de Metropolitana		Rector/a	Nombrado
	Servicio Local de Educación Pública Marga Marga		Director/a Ejecutivo	Desierto por Autoridad
	Servicio Local de Educación Pública del Tamarugal		Director/a Ejecutivo/a	Desierto por CADP
	Servicio Local de Educación Pública del Elqui		Director/a Ejecutivo/a	Desierto por CADP
	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central		Director/a Ejecutivo/a	Desierto por CADP
Total 17 concursos finalizados				

Tabla 180: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Energía.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de	Empresa Nacional del Petróleo	Nivel I	Director/a	Nombrado

Energía		Nivel I	Director/a	Nombrado
Total 2 concursos finalizados				

Tabla 181: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Hacienda.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Hacienda	Defensoría del Contribuyente	Nivel I	Consejero/a	Nombrado
		Nivel I	Defensor/a Nacional del Contribuyente	Nombrado
		Nivel I	Consejero/a	Nombrado
		Nivel I	Consejero/a	Nombrado
		Nivel I	Subdirector/a	Desierto por Autoridad
	Subsecretaría de Hacienda	Nivel II	Director/a de la Secretaría de Modernización del Estado	Nombrado
Total 6 concursos finalizados				

Tabla 182: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

Ministerio de Justicia y Derechos Humanos				
Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil	Nivel I	Consejero Profesional de las Ciencias Sociales	Nombrado
			Consejero Profesional del Área Económica o de la Administración	Nombrado
			Consejero Profesional de la Salud Mental	Nombrado
			Consejero Abogado Experto en Materia de Justicia Juvenil	Nombrado
			Consejero Profesional del Área de Educación	Nombrado
Total 5 concursos finalizados				

Tabla 183: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Minería.

Ministerio de Minería				
Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Minería	Corporación Nacional del Cobre	Nivel I	Director/a	Nombrado
				Nombrado
				Nombrado
				Nombrado
Total 4 concursos finalizados				

Tabla 184: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio de Obras Públicas.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Obras Públicas	Subsecretaría de Obras Públicas	Nivel I	Integrante Panel Técnico	Nombrado
			Integrante Panel Técnico	Nombrado
			Integrante Panel Técnico	Nombrado
	Fondo de Infraestructuras		Director/a Suplente	Nombrado

		Director/a Suplente	Nombrado
Total 5 concursos finalizados			

Tabla 185: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio del Interior y Seguridad Pública	Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	Nivel II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Atacama	Nombrado
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Bío Bío	Nombrado
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Aysén	Nombrado
			Jefe/a Unidad de Control del Gobierno Regional de la Región de Valparaíso	Desierto por Autoridad
Total 4 concursos finalizados				

Tabla 186: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Ministerio Secretaría General de Gobierno.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio Secretaría General de Gobierno	Consejo Nacional de Televisión	Nivel II	Directivo/a Jefe/a de Departamento Jurídico	Desierto por Autoridad
Total 1 concurso finalizado				

Tabla 187: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Congreso Nacional.

Congreso Nacional				
Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Otros Organismos	Congreso Nacional	Nivel I	Profesional Especialista en Auditoría del Comité de Auditoría Parlamentaria	Desierto por Autoridad
			Abogado/a del Comité de Auditoría Parlamentaria	Desierto por Autoridad
			Contador/a Auditor/a del Comité de Auditoría Parlamentaria	Desierto por Autoridad
Total 3 concursos finalizados				

Tabla 188: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Consejo para la Transparencia.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Otros Organismos	Consejo para la Transparencia	Nivel I	Director/a Jurídico/a	Nombrado
		Nivel II	Director/a de Estudios	Desierto por Autoridad
Total 2 concursos finalizados				

Tabla 189: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados de la Defensoría de los Derechos de la Niñez.

Defensoría de los Derechos de la Niñez				
Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Autónomo	Defensoría de los Derechos de la Niñez	Nivel I	Director/a de la Unidad de Estudios, Publicaciones y Estadísticas	Nombrado
			Director/a Unidad de Gestión Institucional	Desierto por CADP
Total 2 concursos finalizados				

Tabla 190: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Instituto Nacional de Derechos Humanos

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	Nivel I	Jefe/a de la Unidad Personas	Nombrado
			Jefe/a Regional, Región de Arica y Parinacota	Nombrado
			Jefe/a Unidad de Protección de Derechos, Legislación y Justicia	Desierto por Autoridad
			Jefe/a Unidad de Promoción, Educación y Participación	Desierto por CADP
Total 4 concursos finalizados				

Tabla 191: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados de los Tribunales Ambientales.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Otros Organismos	Primer Tribunal Ambiental	Nivel I	Ministro/a Titular Licenciado/a en Ciencias	Nombrado
			Ministro/a Suplente Abogado/a	Nombrado
			Ministro/a Suplente Licenciado/a en Ciencias	Desierto por Autoridad
	Segundo Tribunal Ambiental		Ministro/a Abogado/a Titular	Nombrado
Total 4 concursos finalizados				

Tabla 192: concursos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública finalizados del Servicio Electoral.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Otros Organismos	Servicio Electoral	Nivel II	Director/a Regional Ohiggins	Nombrado
			Jefe/a División Función: Registros y Padrón Electoral	Nombrado
Total 2 concursos finalizados				

