

MAT.: Informa Excusas según Reglamento del Artículo 45 de la Ley N° 20.422, sobre cumplimiento de dotación anual institucional de personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez.

A : FELIPE MELO RIVARA
Director Nacional de Servicio Civil

DE : MARTA CABEZA VARGAS
Superintendente de Electricidad y Combustibles

Junto con saludar, de acuerdo con lo señalado en el Reglamento del Artículo 45 de la Ley N°20.422, que establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad, cuyo artículo 10 especifica que "...a lo menos un 1% de la dotación anual deberán ser personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez de cualquier régimen previsional, en cumplimiento a la obligación del inciso segundo del Artículo 45 de la ley N°20.422".

Asimismo, en su artículo 12, señala que las instituciones podrán excusarse del cumplimiento de la obligación señalada, mediante razones fundadas.

En función de lo anterior, nuestra institución se excusa de dar cumplimiento a lo señalado en el citado artículo 10 del reglamento, para el periodo enero – diciembre 2023, debido a:

De acuerdo con lo establecido en la ley de presupuesto del año 2023 la dotación de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles corresponde a 382 funcionarios. En la actualidad solo tenemos 2 funcionarios en el registro de discapacidad, lo que corresponde al 0,52% de la dotación anual. En términos generales, de acuerdo a lo expuesto en el Informe adjunto, la principal razón fundada corresponde a lo indicado en la letra c) del artículo 12 del citado Reglamento en cuanto a la falta de postulantes que cumplan con los requisitos respectivos, dado que en los procesos de selección de nuestra Institución no han postulado personas que hayan indicado que presentan alguna discapacidad o sean asignatarias de una pensión de invalidez, aun cuando en las convocatorias respectivas de dichos procesos se ha publicado claramente.

Adjunto a este Oficio, Informe que fundamenta lo señalado anteriormente.

Sin otro particular, saluda muy atte. a Usted

MARTA CABEZA VARGAS
Superintendente de Electricidad y Combustibles

Firmado digitalmente por
MARTA CABEZA VARGAS

www.sec.cl



Caso:2045615 Acción:3627218 Documento:4029959
V°B° JAR/SL./CMC

<https://wlhttp.sec.cl/timesM/global/imgPDF.jsp?pa=3627218&pd=4029959&pc=2045615>

Dirección: Avenida Bernardo O'Higgins 1465 – Santiago Downtown, Santiago Chile - www.sec.cl

INFORME SOBRE CUMPLIMIENTO DE DOTACIÓN ANUAL INSTITUCIONAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD O ASIGNACIÓN DE UNA PENSIÓN DE INVALIDEZ

SUPERINTENDENCIA DE ELECTRICIDAD Y COMBUSTIBLES AÑO 2023

CUMPLIMIENTO DE LEY N°20.422 (en cuanto a la dotación anual)

La dotación de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles fijada de acuerdo con la ley de presupuesto del año 2022 corresponde a **382** personas, lo que implica que la Institución **debe tener 3 personas con discapacidad** o asignatarias de una pensión de invalidez de acuerdo con lo establecido en el artículo 10 del Reglamento del Artículo 45 de la ley N°20.422.

Actualmente, la Institución tiene 2 funcionarios/as con discapacidad, inscrito en el Registro respectivo lo que corresponde a un 0.52%, por tanto, no se cumple con el 1% establecido en el Reglamento.

CAUSAS DE INCUMPLIMIENTO

Como se indica en el artículo N°12 del Reglamento, se establecen varias razones fundadas que pueden tener las Instituciones para excusarse de cumplir con el requisito del 1%, entre las que se considera la falta de postulantes que cumplan con los requisitos respectivos, entendiéndose que se configura esta razón fundada cuando no hubieran postulado personas con discapacidad o asignatarias de pensión de invalidez o sus postulaciones no hubieran cumplido el perfil requerido. Corresponderá al respectivo órgano, servicio o institución, acreditar la verificación de los hechos que configuran tal razón fundada, así como la circunstancia de haberse publicado la convocatoria al cargo.

Cumpliendo con lo anterior se presentan los procesos de selección que se realizaron en la Institución y la información respectiva, dando cuenta que en ninguno de los procesos postuló o llegó a instancias finales ningún postulante que haya indicado que tiene discapacidad o sea asignataria de una pensión de invalidez.

PROCESOS DE SELECCIÓN

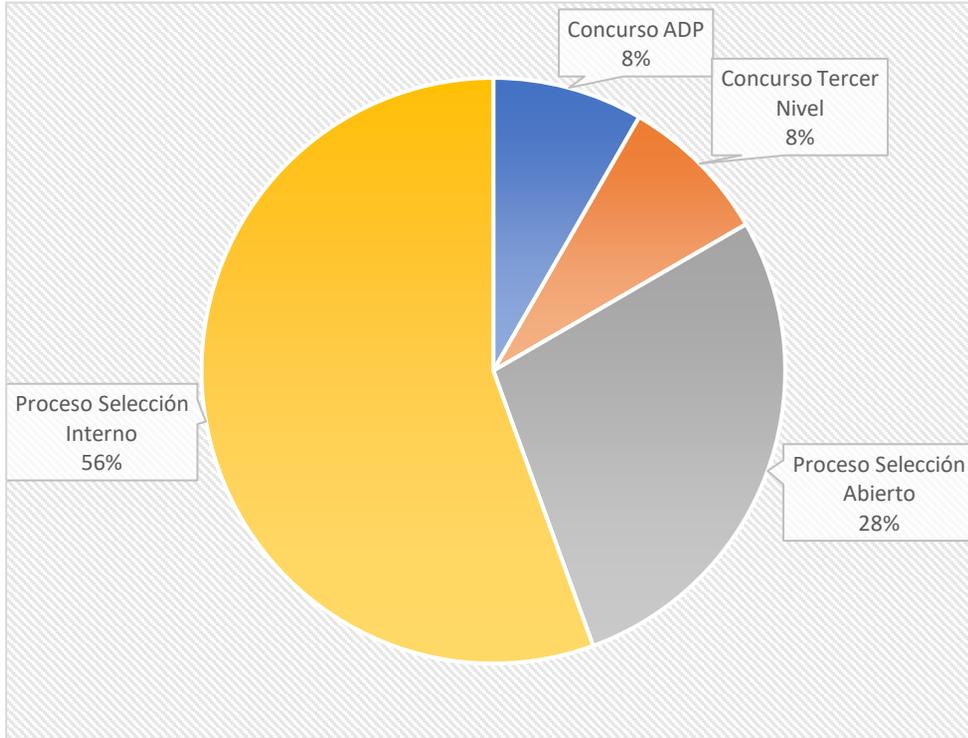
Durante el año 2023, se realizaron 36 procesos de selección o concursos de acuerdo con la definición establecida en el artículo 5 y 6 del Reglamento, los cuales en sus perfiles han dado la posibilidad de postular a personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez. Para ello, el o la postulante debe indicarlo en la postulación requerida, de acuerdo con lo establecido en el artículo 7 del Reglamento. Cabe destacar que en los 36 procesos realizados durante el año 2023 postularon un total de 1974 postulantes.

En cada perfil, se indica en el punto 11 de Condiciones Generales de Postulación, un punto que indica lo siguiente: *“Los/as postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultad en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán deberán informarlo en su postulación, para efecto de facilitar la aplicación de las herramientas de selección y adaptar las condiciones físicas del lugar, garantizando la no discriminación por este motivo.”*

Cabe considerar que, durante el año 2023, se implementó una política de procesos de selección interno para promover la movilidad interna y carrera funcionaria. Lo anterior se observa claramente en la Figura N°1, en donde de los 36 procesos de selección y concursos realizados durante el año 2023, 20 de estos correspondieron a procesos de selección internos (56%) y 10 a procesos de selección abiertos (28%). El resto de los procesos corresponden a concurso para proveer cargo de Jefatura de Tercer Nivel Jerárquico

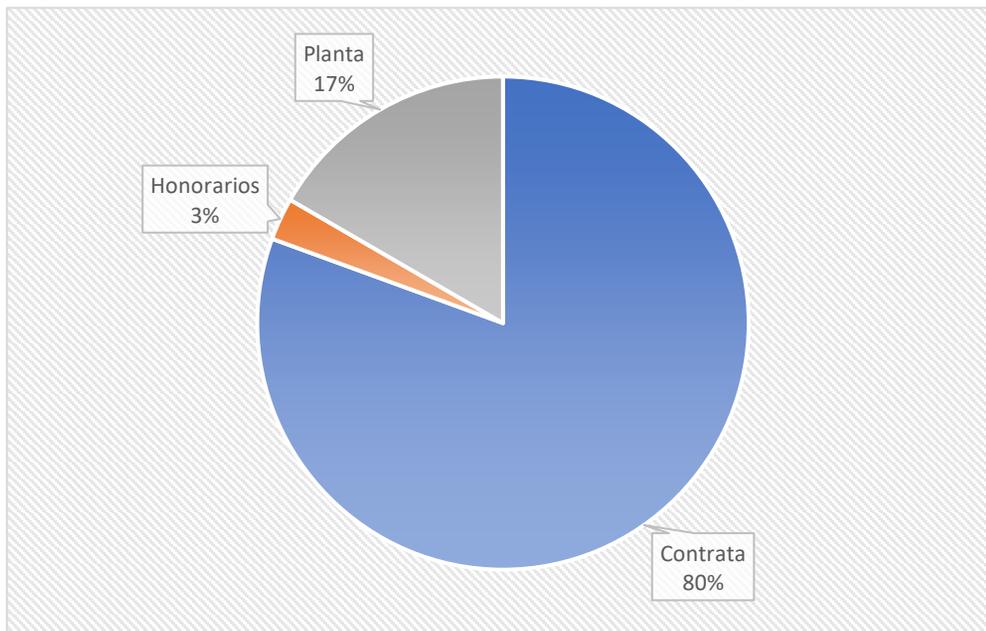
(3 casos que representan un 8%), los que, de acuerdo con la normativa del Estatuto Administrativo, sólo aplican para personas que se desempeñan en la Administración Pública; y 3 a concursos destinados a proveer cargos de Alta Dirección Pública (8%).

Figura N°1 Distribución de Procesos de Selección por Fuente de Reclutamiento



En la Figura N°2 se puede observar la distribución de los procesos de selección y concursos realizados durante el año 2023 por tipo de calidad jurídica de dichas vacantes. De la totalidad de concursos realizados, 6 (17%) buscaba proveer cargos de planta (correspondiente a los 3 cargos de ADP y 3 cargos de Tercer Nivel Jerárquico), mientras que 1 proceso de selección buscaba proveer un cargo a Honorarios (3%) y el resto de 29 procesos a proveer cargos a contrata (80%)

Figura N°2 Distribución de Procesos de Selección por calidad jurídica de la vacante

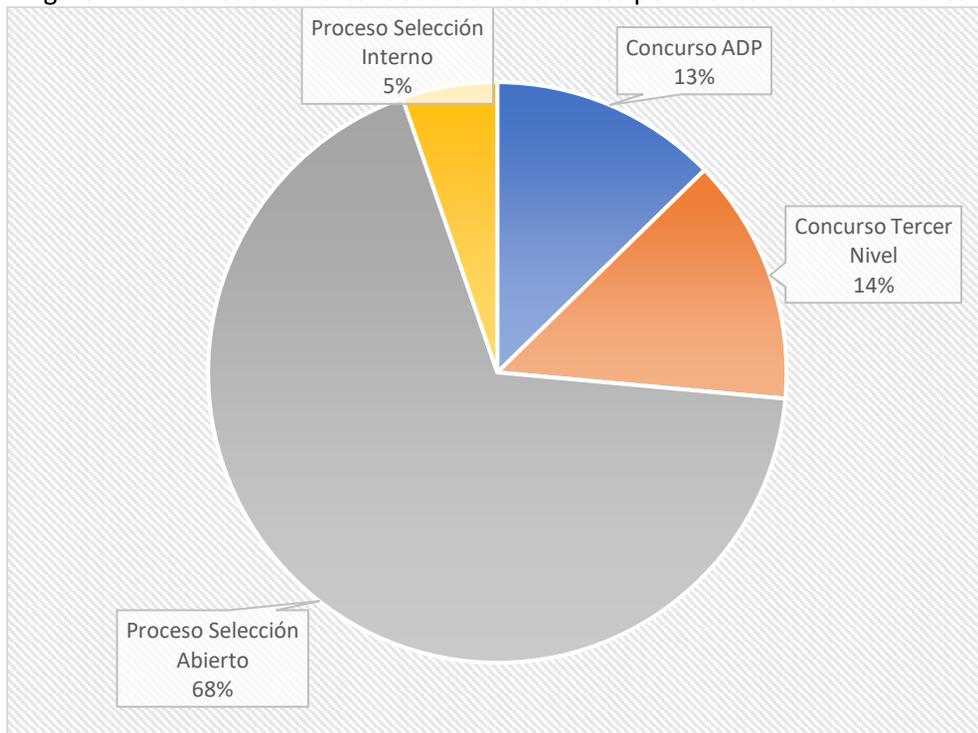


Finalmente, en la Tabla N°1 y en la Figura N°3 se puede observar la distribución de la cantidad de postulantes a los procesos de selección y concursos realizados durante el año 2023 por tipo de fuente de reclutamiento. En total postularon 1974 personas, lo que da un promedio de 55 postulantes por proceso considerando los 36 procesos realizados durante el año 2023. Un 68% de los postulantes se presentaron a los procesos de selección abiertos (1347 personas), en los concursos ADP se presentaron 251 personas (13%), en los concursos de tercer nivel jerárquico postularon 271 personas (14%). Cabe destacar el alto número de postulantes a los procesos internos (acá solo pueden postular funcionarios de la Superintendencia), postulando 105 personas lo que corresponde al 29% de la dotación efectiva de la Superintendencia, lo que sin duda impacta positivamente en la movilidad interna de los funcionarios y posibilidades de carrera funcionaria. De todos estos postulantes tanto internos como externos, ninguno indicó que haya indicado que tiene discapacidad o sea asignataria de una pensión de invalidez.

Tabla N°1 Número de postulantes por fuente de reclutamiento

Fuente de Reclutamiento	N° postulantes
Concurso ADP	251
Concurso Tercer Nivel	271
Proceso Selección Abierto	1347
Proceso Selección Interno	105
Total general	1974

Figura N°3 Distribución de Cantidad de Postulantes por fuente de reclutamiento



Sergio Lisoni Cornejo
Sergio Lisoni Cornejo
 Jefe Unidad de Personal

Superintendencia de Electricidad y Combustibles



**LISTADO DE PROCESOS DE SELECCIÓN 2023
SUPERINTENDENCIA DE ELECTRICIDAD Y COMBUSTIBLES**

Modalidad de Selección	Cargo	Estamento	Grado	Calidad contractual	Fuente de Reclutamiento	Fecha Publicación	N° postulantes
Concurso Tercer Nivel	Jefatura DTIC	Directivo	5	Planta	Abierta AP	16-03-2023	51
Proceso Selección Abierto	Jefatura Eficiencia Energética	Profesional	8	Contrata	Abierta	11-01-2023	185
Proceso Selección Abierto	Profesional Electromovilidad	Honorarios	NA	Honorarios	Abierta	20-02-2023	95
Proceso Selección Abierto	Fiscalizador Eléctrico Valparaíso	Fiscalizador	14	Contrata	Abierta	03-03-2023	141
Proceso Selección Interno	Especialista en Gestión de Mercado Eléctrico	Profesional	8	Contrata	Interna	17-07-2023	9
Proceso Selección Abierto	Jefatura UTCL	Profesional	5	Contrata	Abierta	29-06-2023	94
Proceso Selección Abierto	Auditor Interno	Fiscalizador	16	Contrata	Abierta	13-03-2023	254
Proceso Selección Interno	Fiscalizador Eléctrico Ñuble	Fiscalizador	14	Contrata	Interna	04-04-2023	4
Proceso Selección Interno	Fiscalizador/a UCCRM	Fiscalizador	14	Contrata	Interna	04-04-2023	6
Proceso Selección Interno	Profesional DTCL	Fiscalizador	12	Contrata	Interna	22-05-2023	6
Concurso Tercer Nivel	Jefatura Subdepartamento de Administración	Directivo	8	Planta	Abierta AP	16-05-2023	161
Proceso Selección Interno	Fiscalizador Eléctrico O'Higgins	Fiscalizador	14	Contrata	Interna	04-04-2023	1
Proceso Selección Abierto	Profesional Informático Q&A	Fiscalizador	15	Contrata	Abierta	22-05-2023	53
Proceso Selección Interno	Fiscalizador de Combustibles Gaseosos	Fiscalizador	16	Contrata	Interna	16-08-2023	3
Proceso Selección Interno	Profesional Auditor DEC	Fiscalizador	16	Contrata	Interna	04-04-2023	9
Proceso Selección Interno	Analista Unidad de Atención Ciudadana	Administrativo	18	Contrata	Interna	30-10-2023	2
Proceso Selección Interno	Analista Mesón Electrónico	Administrativo	17	Contrata	Interna	04-04-2023	8
Proceso Selección Interno	Ingeniero Coordinador Senior UCE	Profesional	9	Contrata	Interna	22-05-2023	6
Proceso Selección Interno	Fiscalizador de Combustibles Valparaíso	Fiscalizador	14	Contrata	Interna	22-05-2023	0
Proceso Selección Interno	Analista de Calidad y Monitoreo de Experiencia Ciudadana	Administrativo	18	Contrata	Interna	26-07-2023	1
Proceso Selección Interno	Abogado/a DJ	Profesional	8	Contrata	Interna	29-06-2023	10
Proceso Selección Interno	Fiscalizador Eléctrico Biobío	Fiscalizador	13	Contrata	Interna	16-08-2023	3
Proceso Selección Abierto	Fiscalizador de Combustibles Valparaíso	Fiscalizador	14	Contrata	Abierta	30-10-2023	205
Proceso Selección Abierto	Fiscalizador Eléctrico O'Higgins (Abierto)	Fiscalizador	14	Contrata	Abierta	03-03-2023	141
Proceso Selección Interno	Profesional Eficiencia Energética	Profesional	10	Contrata	Interna	17-07-2023	22

Modalidad de Selección	Cargo	Estamento	Grado	Calidad contractual	Fuente de Reclutamiento	Fecha Publicación	N° postulantes
Proceso Selección Abierto	Encargada/o de Biocombustibles Sólidos	Profesional	8	Contrata	Abierta	30-10-2023	123
Concurso ADP	Jefatura División Jurídica	Directivo	2	Planta	Abierta AP	09-04-2023	89
Proceso Selección Abierto	Jefatura Unidad de Concesiones	Profesional	6	Contrata	Abierta	10-11-2023	56
Proceso Selección Interno	Analista de Canales de Atención	Administrativo	17	Contrata	Interna	11-12-2023	4
Concurso ADP	Director/a Regional de Coquimbo	Directivo	8	Planta	Abierta AP	10-09-2023	85
Concurso ADP	Director/a Regional de O'Higgins	Directivo	8	Planta	Abierta AP	10-09-2023	77
Proceso Selección Interno	Profesional de Soporte Unidad de Concesiones	Fiscalizador	16	Contrata	Interna	28-12-2023	6
Proceso Selección Interno	Fiscalizador/a Eléctrico Tarapacá	Fiscalizador	14	Contrata	Interna	28-12-2023	1
Concurso Tercer Nivel	Jefatura DTIE	Directivo	5	Planta	Abierta AP	04-03-2024	59
Proceso Selección Interno	Fiscalizador/a UCCRM	Fiscalizador	16	Contrata	Interna	28-12-2023	0
Proceso Selección Interno	Profesional Eléctrico/a UMOL	Fiscalizador	15	Contrata	Interna	13-12-2023	4