

**ORD. DAP N°** 181  
**SANTIAGO,** 15 de abril de 2024

**MAT.:** Informa Excusas según Reglamento del Artículo 45 de la Ley N° 20.422, sobre cumplimiento de dotación anual institucional de personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez.

**DE : DIRECTOR NACIONAL DE AEROPUERTOS (S)**  
**A : DIRECTOR NACIONAL SERVICIO CIVIL**

Junto con saludar, de acuerdo con lo señalado en el Reglamento del Artículo 45 de la Ley N°20.422, que establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad, cuyo artículo 10 especifica que "a lo menos un 1% de la dotación anual deberán ser personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez de cualquier régimen previsional, en cumplimiento a la obligación del inciso segundo del Artículo 45 de la ley N°20.422".

Asimismo, en su artículo 10, señala que las instituciones podrán excusarse del cumplimiento de la obligación señalada, mediante razones fundadas.

En función de lo anterior, nuestra institución se excusa de dar cumplimiento a lo señalado en el citado artículo 10 del reglamento, para el periodo enero – diciembre 2023, debido a la siguiente razón:

**c) La falta de postulantes que cumplan con los requisitos respectivos**

Según lo declarado, la razón se fundamenta con los hechos consignados en los documentos adjuntos.

**Saluda atentamente a Ud.,**



RICARDO MATUS ARDILES  
DIRECTOR NACIONAL DE AEROPUERTOS  
(S)  
Dirección de Aeropuertos  
15/04/2024

**IST/SSS**  
**N° PROCESO: 17974856**



## PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PORTAL EMPLEOS PÚBLICOS MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS

La presente información es el resultado de las convocatorias realizadas a través del Portal de Empleos Públicos, por la Unidad de Gestión y Desarrollo de Personas, "Reclutamiento y Selección" durante el periodo 2023.

<b>N° convocatorias año 2023</b>	<b>19</b>
----------------------------------	-----------

<b>N° postulaciones en situación de Discapacidad</b>	<b>19</b>
--	-----------

Detalle de Postulaciones realizadas a través del Portal de Empleos Públicos 2023<sup>1</sup>

FECHA PUBLICACION	CARGO	REGIÓN	VACANTES	N° DE POSTULANTES	N° DE POSTULANTES EN SITUACION DE DISCAPACIDAD
20-03-2023	ANALISTA DE CONTRATOS PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE AEROPUERTOS – REGIÓN DE ANTOFAGASTA	Antofagasta	1	76	2
20-03-2023	ANALISTA REGIONAL PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE AEROPUERTOS – REGIÓN DE COQUIMBO	Coquimbo	1	318	1
01-12-2023	INSPECTOR FISCAL PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE AEROPUERTOS – REGIÓN DE LA ARAUCANÍA	La Araucanía	1	175	1
21-03-2023	ASISTENTE ADMINISTRATIVO PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE AEROPUERTOS – REGIÓN DE AYSÉN	Aysén	1	472	3
22-05-2023	ASISTENTE ADMINISTRATIVO PARA LA UNIDAD DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS DE LA DIRECCIÓN DE AEROPUERTOS	Nivel Central	1	693	5
24-05-2023	ASISTENTE TÉCNICO PRESUPUESTO PARA LA UNIDAD DE PRESUPUESTOS DE LA DIRECCIÓN DE AEROPUERTOS	Nivel Central	1	161	1
23-05-2023	ASISTENTE TÉCNICO PARA LA UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES DE LA DIRECCIÓN DE AEROPUERTOS	Nivel Central	1	149	1
09-08-2023	ANALISTA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA DIRECCIÓN DE AEROPUERTOS	Nivel Central	1	291	1
07-11-2023	SECRETARIA PARA EL DEPARTAMENTO DE PROYECTOS DE LA DIRECCIÓN DE AEROPUERTOS	Nivel Central	1	255	2
01-12-2023	ANALISTA DE ÁREA DE MOVIMIENTO DEL DEPARTAMENTO DE PROYECTOS DE LA DIRECCIÓN DE AEROPUERTOS	Nivel Central	1	62	1

<sup>1</sup> Información extraída del Portal de Empleos Públicos

**PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN  
PORTAL EMPLEOS PUBLICOS  
MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS**

20-03-2023	ANALISTA DE EVALUACIÓN SOCIAL DE PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO DE PROYECTOS DE LA DIRECCIÓN DE AEROPUERTOS	Nivel Central	1	174	1
------------	---	---------------	---	-----	---

Dentro de las 11 convocatorias realizadas se detalla la postulación al Cargo:

- ANALISTA DE CONTRATOS PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE AEROPUERTOS – REGIÓN DE ANTOFAGASTA**, se presentaron dos personas con discapacidad, las cuales fueron definidas bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Un 22% - sin detallar.
Física, 11.5 % con registro nacional de discapacidad (folio 500362141995 y cód. de Verificación 84ca3cb8d360).

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular:** se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
<b>235</b>	<b>215</b>	<b>20</b>

**Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 22 de mayo de 2023.**

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 20 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro de los cuales los postulantes en situación de Discapacidad no fueron parte del listado que pasaron a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad, para pasar a etapa de evaluación técnica.

- ANALISTA REGIONAL PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE AROPUERTOS – REGIÓN DE COQUIMBO**, se presentó una persona con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Diagnóstico depresión Mayor, 15,3% de discapacidad.

Por tanto se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

**PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN  
PORTAL EMPLEOS PUBLICOS  
MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS**

- **Etapa I de Evaluación Curricular:** se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
<b>318</b>	<b>301</b>	<b>17</b>

**Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 22 de mayo de 2023.**

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 17 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro de los cuales el/la postulante en situación de Discapacidad no fue parte del listado que paso a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad, para pasar a etapa de evaluación técnica.

3. **INSPECTOR FISCAL PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE AEROPUERTOS – REGIÓN DE LA ARAUCANÍA**, se presentó una persona con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Sin detallar.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular:** se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
<b>175</b>	<b>60</b>	<b>116</b>

**Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 11 de enero de 2024.**

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 116 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro de los cuales los postulantes en situación de Discapacidad no fueron parte del listado que pasaron a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad, para pasar a etapa de evaluación técnica.

**PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN  
PORTAL EMPLEOS PUBLICOS  
MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS**

4. **ASISTENTE ADMINISTRATIVO PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE AEROPUERTOS – REGIÓN DE AYSÉN**, se presentaron tres personas con discapacidad, las cuales fueron definidas bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Hipoacusia neurosensorial bilateral nivel medio
Físico.
Poseo un 20 % de discapacidad física. Sin embargo, no tengo ningún impedimento para poder trasladarme o movilizarme de forma autónoma.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular:** se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
<b>472</b>	<b>395</b>	<b>77</b>

**Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 22 de mayo de 2023.**

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 77 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro de los cuales los postulantes en situación de Discapacidad no fueron parte del listado que pasaron a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad, para pasar a etapa de evaluación técnica.

5. **ASISTENTE ADMINISTRATIVO PARA LA UNIDAD DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS DE LA DIRECCIÓN DE AEROPUERTOS**, se presentaron cinco personas con discapacidad, las cuales fueron definidas bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Hipoacusia bilateral moderada.
Discapacidad de desplazamiento leve, acreditada por COMPIN.
Soy una Persona con Discapacidad Psíquica Leve con tratamiento al día. No requiero adecuación.
Física.
Física, me desplazo apoyado con bastones ortopédicos, sin problemas para acceder a cualquier espacio.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

**PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN  
PORTAL EMPLEOS PUBLICOS  
MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS**

- **Etapa I de Evaluación Curricular:** se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
<b>693</b>	<b>482</b>	<b>211</b>

**Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 10 de agosto de 2023.**

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 211 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro de los cuales los postulantes en situación de Discapacidad no fueron parte del listado que pasaron a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad, para pasar a etapa de evaluación técnica.

6. **ASISTENTE TÉCNICO PRESUPUESTO PARA LA UNIDAD DE PRESUPUESTOS DE LA DIRECCIÓN DE AEROPUERTOS**, se presentó una persona con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Hipoacusia bilateral moderada.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular:** se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
<b>161</b>	<b>128</b>	<b>33</b>

**Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 22 de agosto de 2023.**

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 33 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro de los cuales los postulantes en situación de Discapacidad no fueron parte del listado que pasaron a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad, para pasar a etapa de evaluación técnica.

**PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN  
PORTAL EMPLEOS PUBLICOS  
MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS**

7. **ASISTENTE TÉCNICO PARA LA UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES DE LA DIRECCIÓN DE AEROPUERTOS**, se presentó una persona con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Hipoacusia bilateral moderada.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular:** se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM REPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
<b>149</b>	<b>121</b>	<b>28</b>

**Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 22 de mayo de 2023.**

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 28 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro de los cuales los postulantes en situación de Discapacidad no fueron parte del listado que pasaron a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad, para pasar a etapa de evaluación técnica.

8. **ANALISTA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA DIRECCIÓN DE AEROPUERTOS**, se presentó una persona con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Baja visión moderada.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular:** se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM REPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
<b>291</b>	<b>208</b>	<b>83</b>

**Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 30 de octubre de 2023.**

**PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN  
PORTAL EMPLEOS PUBLICOS  
MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS**

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 83 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro de los cuales los postulantes en situación de Discapacidad no fueron parte del listado que pasaron a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad, para pasar a etapa de evaluación técnica.

9. **SECRETARIA PARA EL DEPARTAMENTO DE PROYECTOS DE LA DIRECCIÓN DE AEROPUERTOS**, se presentaron dos personas con discapacidad, las cuales fueron definidas bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
No detalla.
No requiero de ningún tipo de asistencia.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapas I de Evaluación Curricular:** se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
<b>255</b>	<b>102</b>	<b>153</b>

**Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 26 de enero de 2024.**

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 153 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro de los cuales los postulantes en situación de Discapacidad no fueron parte del listado que pasaron a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad, para pasar a etapa de evaluación técnica.

10. **ANALISTA DE ÁREA DE MOVIMIENTO DEL DEPARTAMENTO DE PROYECTOS DE LA DIRECCIÓN DE AEROPUERTOS**, se presentó una persona con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
No detalla.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapas I de Evaluación Curricular:** se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

**PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN  
PORTAL EMPLEOS PUBLICOS  
MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS**

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
<b>62</b>	<b>46</b>	<b>16</b>

**Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 22 de mayo de 2023.**

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 16 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro de los cuales los postulantes en situación de Discapacidad no fueron parte del listado que pasaron a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad, para pasar a etapa de evaluación técnica.

- 11. ANALISTA DE EVALUACIÓN SOCIAL DE PROYECTOS DEL DEPARTAMENTO DE PROYECTOS DE LA DIRECCIÓN DE AEROPUERTOS**, se presentó una persona con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
No detalla.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular:** se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
<b>174</b>	<b>101</b>	<b>73</b>

**Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 22 de mayo de 2023.**

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 73 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro de los cuales los postulantes en situación de Discapacidad no fueron parte del listado que pasaron a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad, para pasar a etapa de evaluación técnica.

Cabe señalar que las publicaciones fueron difundidas a través del portal empleos públicos y publicados en la intranet MOP, señalando que a todas las personas interesadas que deseen conocer mayores antecedentes y sus puntajes obtenidos deben dirigir un mail a la Jefatura de la Unidad de Gestión y Desarrollo de Personas del Servicio.


 IAN ALEXANDER SILVA TORRES  
 JEFATURA UNIDAD DE GESTIÓN Y  
 DESARROLLO DE PERSONAS  
 Dirección de Aeropuertos  
 15/04/2024

