SERVICIOCIVIL

BUENAS PRÁCTICAS LABORALES

POLÍTICA DE INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

INSTITUCIÓN A CARGO

SERVICIO DE REGISTRO CIVIL E IDENTIFICACIÓN

PRESUPUESTO

SIN PRESUPUESTO

CONTACTO

DANIEL VIVANCO

dvivanco@registrocivil.gob.cl

Servicios Públicos por la INCLUSIÓN LABORAL

Objetivo

Establecer directrices y generar acciones para el trabajo institucional en relación a la discapacidad e inclusión laboral, tanto para sus funcionarios/as como para usuarios/as, promoviendo el desarrollo de una cultura institucional inclusiva, desarrollando estrategias y acciones que posibiliten la accesibilidad universal de los servicios y productos institucionales.

Facilitadores

Gestión y comunicación a nivel transversal para el trabajo conjunto con las distintas áreas involucradas a través de la mesa de Inclusión.

Dificultades o desafíos

Trabajar la periodicidad con que se concretan las reuniones de la mesa institucional de inclusión.

Mejorar la gestión con que se realizan las capacitaciones en los distintos temas, ya que se debe conciliar la multiplicidad de funciones que realiza cada integrante de la mesa de inclusión.