



¿Qué es + Mujeres?

Es una red de mujeres y un programa de Gestión del talento para fortalecer el desarrollo profesional y de carrera de funcionarias públicas de la Administración Central del Estado, para potenciar el liderazgo y promover su participación en cargos de responsabilidad y directivos, así como también, fomentar la participación en el Sistema de Alta Dirección Pública (ADP).

+Mujeres para liderar los desafíos del siglo XXI,
+Mujeres para seguir fortaleciendo un servicio público de excelencia.

La Red de Mujeres Líderes es ahora +Mujeres, Liderazgo en el Sector Público.

Algunos resultados obtenidos:

- + Al año 2024 las beneficiarias han sido 653 mujeres, 546 guiadas y 107 mentoras propias del sector público, de 131 servicios y de 23 ministerios, con diversos roles, de las 16 regiones del país y de zonas urbanas.
- + Mujeres graduadas del programa han replicado la iniciativa en sus respectivas organizaciones, con programas de liderazgo, redes y mentoría, ampliando el alcance a un número mayor de mujeres beneficiarias. A la fecha, 19 instituciones cuentan con sus propios programas de empoderamiento y liderazgo de mujeres bajo el marco del Programa +Mujeres, Liderazgo en el sector público.
- + Desde la percepción de graduadas del programa, se puede destacar que el 100% de las participantes considera muy importante ser parte de este, 86% ha fortalecido su empoderamiento y liderazgo y el 76% señala haber asumido un nuevo cargo; uno de mayor responsabilidad (76%) o permanecer en el cargo pero con nuevas responsabilidades (76%).

¿Por qué es importante participar en + Mujeres Liderazgo en el Sector Público?

- + Es un programa de mentoría de carácter gratuito, en el que participan mujeres con metas y desafíos profesionales a desarrollar en el sector público.
- + Se potencian las habilidades personales de las participantes del programa con jornadas colaborativas y talleres temáticos.
- + Entrega la oportunidad de fortalecer sus habilidades personales e interpersonales y potenciar su liderazgo.
- + Potencia que se conozcan entre las mujeres participantes, para así generar una red de apoyo laboral.
- + Cuenta con una metodología de acompañamiento, que incluye espacios de formación y el trabajo con una Mentora que pone a disposición su experiencia y trayectoria laboral para facilitar procesos de cambio de las guiadas.