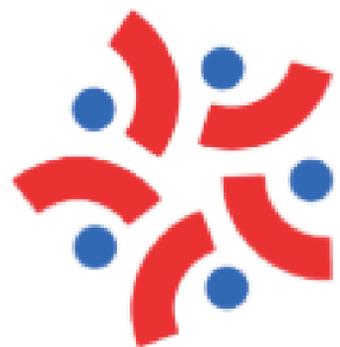


Talento al Servicio Público

Nuevas generaciones para el Estado



ENCUENTRO DE PERSONAS 2024
SERVICIO CIVIL

El "Estado" actual

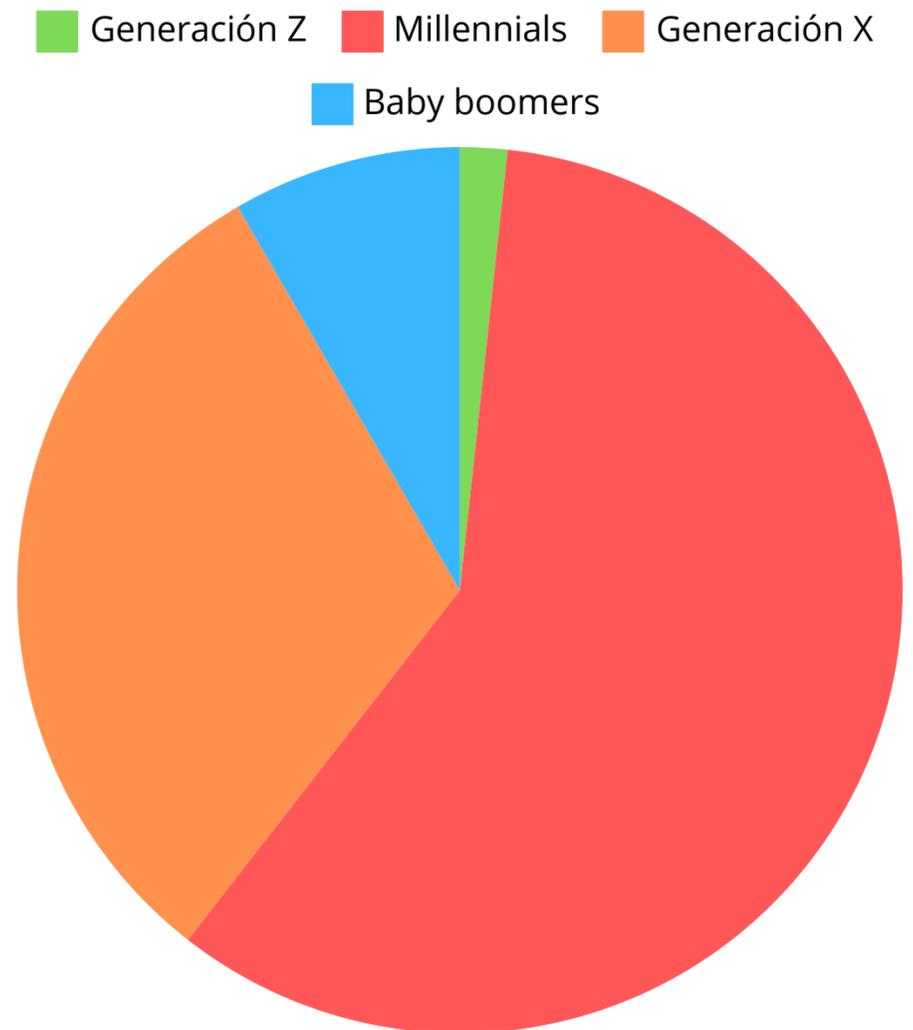


II.1.4.1 Distribución según rangos de edad y sexo

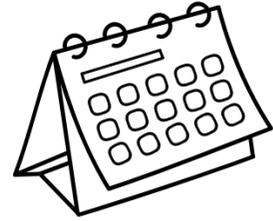
a) Nivel según rangos de edad

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
24 años o menos	7.569	8.300	6.974	6.911	6.672	6.718	5.728	5.594	6.128	6.590
entre 25 y 34 años	62.187	67.002	70.145	78.156	84.469	90.122	93.020	94.964	96.515	98.101
entre 35 y 44 años	66.595	71.259	75.173	83.962	91.164	97.373	104.847	112.003	118.143	126.626
entre 45 y 54 años	50.923	53.091	55.303	60.052	65.789	69.836	74.490	79.656	83.041	86.967
entre 55 y 59 años	22.323	22.482	22.723	23.802	25.561	26.924	28.802	30.631	31.161	31.918
entre 60 y 64 años	15.445	14.886	16.964	17.734	19.192	19.205	20.864	21.834	21.780	21.681
65 y más años	6.675	6.152	7.873	7.637	7.145	7.645	8.826	10.054	10.280	10.275
Total Dotación	231.717	243.172	255.155	278.254	299.992	317.823	336.577	354.736	367.048	382.158

*Dotación 2023 Administración Central - DIPRES



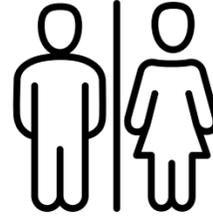
¿Cómo es la generación Z?



Nacieron entre
1995 y 2012



21% de la población
total del país



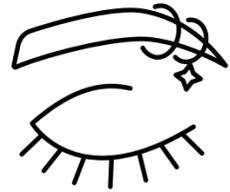
51% hombres
49% mujeres



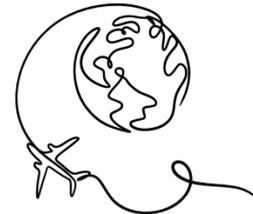
32% con educación
universitaria
completa o incompleta



32% tiene tatuajes



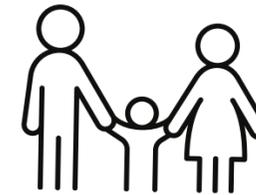
24% tiene al menos un
arito en algún lugar que
no es la oreja



19% cree que estará
viviendo fuera de Chile
en 5 años más



62% se ha sentido
discriminado/a
violentado/a



Disminuyen quienes
viven con ambos padres



Solo el 1% no usa
redes sociales

¿Cuál es el aporte de la juventud en las instituciones?

FLEXIBILIDAD PERSPECTIVA DIVERSA

CREATIVIDAD MOTIVACIÓN INNOVACIÓN

ADAPTACIÓN A NUEVAS TECNOLOGÍAS

CONCIENCIA SOCIAL ENTUSIASMO

ADAPTABILIDAD APRENDIZAJE CONTINUO

APTITUD PARA TRABAJAR EN EQUIPO



¿Cómo conectar a esta generación con los desafíos del Estado?



“Motores de la confianza en las instituciones públicas” 2023
La administración pública regional (23 %) y nacional (24 %) son las instituciones con los niveles más bajos de confianza ciudadana en Chile.

El 39 % de personas en Chile, espera que las/os funcionarios públicos adopten ideas innovadoras para mejorar los servicios.



Ley 21.180 de Transformación Digital del Estado, modifica las bases de los procedimientos administrativos para su transformación y digitalización, apoyándose en el principio de interoperabilidad para una mejor integración entre instituciones públicas.



El 58% identifican el trabajo y el desarrollo profesional como el aspecto principal que los definen como personas.



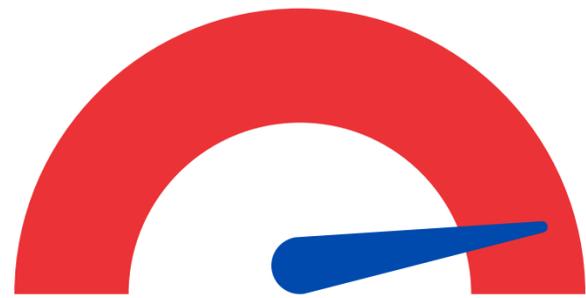
La juventud se siente más preparada para afrontar el mundo del trabajo, mientras que la evaluación de acceder a un buen empleo registra su nota más baja en 10 años.

Un 86.3% confía en que pueden optar a más oportunidades laborales con las nuevas tecnologías (86,3%).

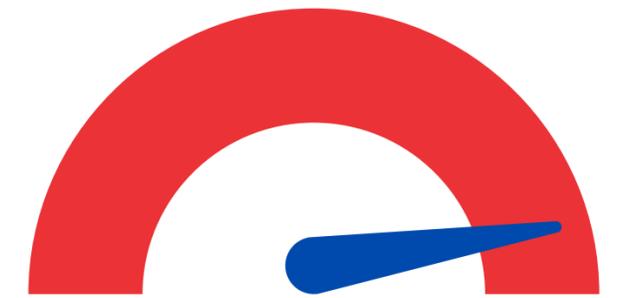
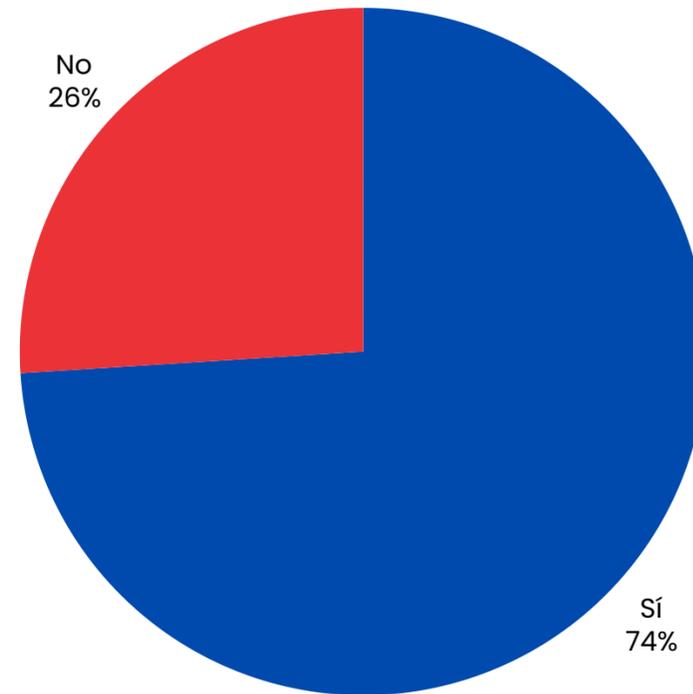


Recuperando la Confianza Ciudadana en las Instituciones del Estado

Al finalizar la práctica mejoró la opinión que tenía de la labor que desarrollan las/os funcionarios públicos



Recomendaría positivamente el lugar de práctica



Recomendaría positivamente a su tutor/a

***Encuesta de experiencia de prácticas 2023**

Universo 4.242 estudiantes seleccionados, tasa de respuesta 32% (1.354)

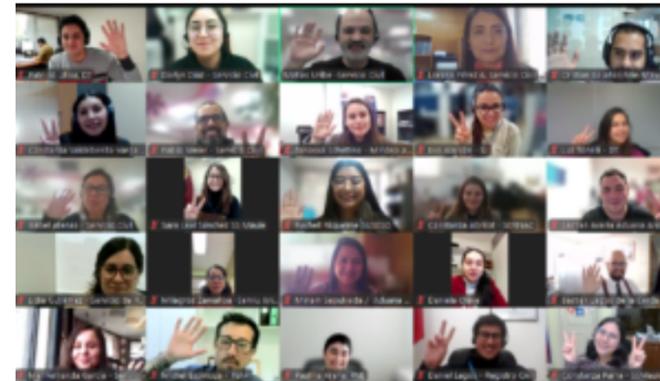


Acciones de Atracción, Retención y Desarrollo de Talento Joven



Mentoría Digital

DIÁLOGO INTERGENERACIONAL EN EL ESTADO



Prácticas profesionales en Biobío: Programa estatal otorgó alrededor de 500 cupos en 2024

En la búsqueda de prácticas profesionales, son muchos los estudiantes que postulan y desearían exitosamente su cometido, pero solo un pequeño porcentaje logra el ansiado contrato laboral.



Servicios públicos crean semillero para retener a los mejores practicantes

Ya están abiertas ofertas de prácticas para este verano en distintas reparticiones públicas.



Programa que permite a estudiantes de Ed. Media TP y Ed. Superior, ingresar a realizar su práctica en el Estado

2017
Norma N°6 "Gestión de prácticas profesionales"

2023
Evaluación de desempeño para estudiantes

El impacto de Prácticas Chile 2022-2023

7.168 estudiantes seleccionados de 264 casas de estudio de Ed. Superior y Liceos TP.

27 mil postulaciones se registraron en 2023, 19% más que en 2022 (21.968).

190 servicios públicos publican ofertas en todo el país (el 47% de ellas en la Región Metropolitana).

80% de los y las practicantes recomienda el Estado para para hacer una práctica luego de terminar su práctica.





El impacto de Mentoría Digital 2019-2024

Programa de integración digital basado en mentoring inverso

**Promedio de edad mentor y mentora: 28 años.
Promedio de edad mentee: 59 años**

**7 sesiones virtuales
4 sesiones de mentoría
duración de 90-180 minutos
Total 30 horas pedagógicas**

8 versiones
desarrolladas 2019-2024
(1 versión presencial y 7 virtual).

346 Mentores reconocidos con diploma por el SC. (50 se están certificando este año aún)

800 funcionarias y funcionarios participantes que han vivido la experiencia de mentoría inversa digital.

157 instituciones han participado.
Cobertura a nivel nacional
todas las regiones:
55,8% metropolitana
44,2% de otras regiones

Programa de identificación, retención y acompañamiento del desarrollo del talento joven

Iniciativa que surge de estudiantes y recién titulados que buscan un espacio para encontrar empleo tras su práctica

Semillero es un registro de los desempeños destacados de prácticas profesionales de todas las instituciones

Avances de Semillero 2023-2024

112 estudiantes de 46 servicios públicos participaron del piloto realizado en el primer semestre de 2023

30 tutores/as de 20 servicios públicos participaron en grupos focales

11 servicios públicos participaron de la primera reunión de sociabilización del proyecto y los resultados del piloto

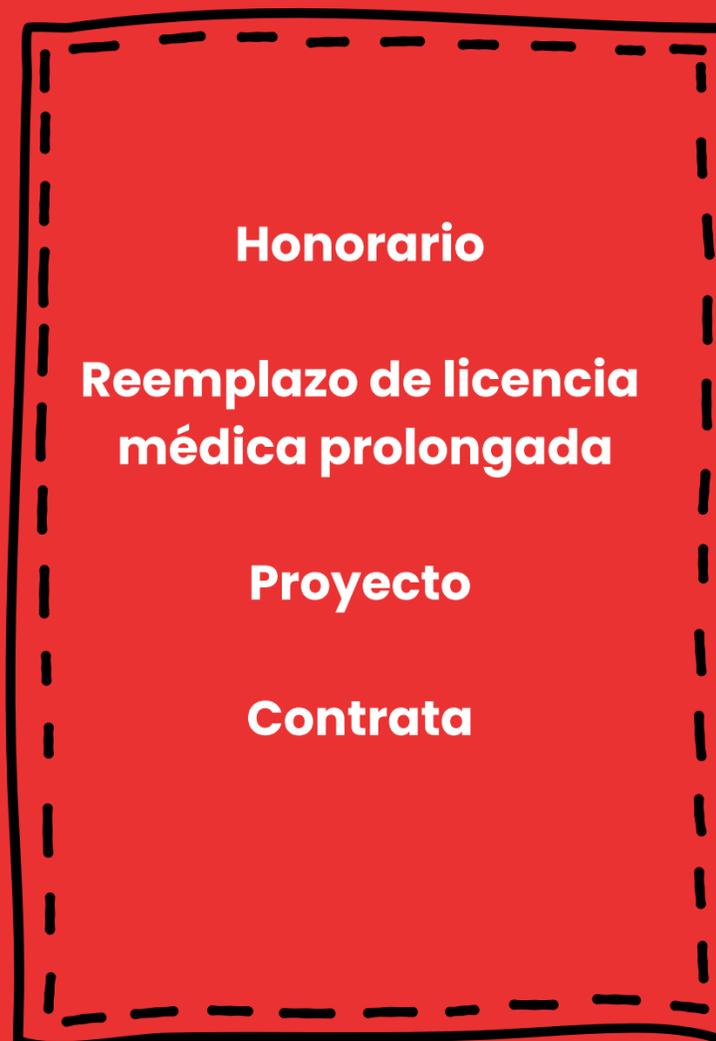
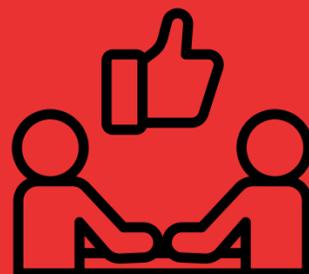
803 estudiantes que finalizaron su práctica desde agosto de 2023 forman parte de semillero



¿Cómo funciona el Semillero?

1. Proceso de práctica exitoso en la institución

- Ingreso a través de prácticas Chile
- Evaluación de tutor/a
- Nota de evaluación desde 6.0 (SC)
- Resolución de excepción



2. Necesidad de cubrir una vacante rápidamente



- Envía a SC perfil de cargo
- Recibe nómina de candidatos semillero
- Realiza proceso de selección
- Resolución de excepción



Prácticas Chile – Semillero de Talento Joven en el Estado

practicaschile@serviciocivil.cl

Mentoría Digital

mentoriadigital@serviciocivil.cl

Conversemos sobre estas experiencias...



Mejores Servicios para hacer prácticas profesionales en el Estado

Experiencia Estudiantes 2023

