Dirección de Aeropuertos
Ministerio de Obras Públicas
Gobierno de Chile

ORD. DAP Nº 171

SANTIAGO, 30 de marzo de 2026

MAT.: Informa Excusas según Reglamento del Artículo 45 de la Ley N° 20.422, sobre cumplimiento de dotación anual institucional de personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez.

DE : DIRECTOR NACIONAL DE AEROPUERTOS (S)

A : DIRECTOR NACIONAL SERVICIO CIVIL

Junto con saludar, de acuerdo con lo señalado en el Reglamento del Artículo 45 de la Ley N°20.422, que establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad, cuyo artículo 10 especifica que "a lo menos un 1% de la dotación anual deberán ser personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez de cualquier régimen previsional, en cumplimiento a la obligación del inciso segundo del Artículo 45 de la ley N°20.422".

Asimismo, en su artículo 10, señala que las instituciones podrán excusarse del cumplimiento de la obligación señalada, mediante razones fundadas.

En función de lo anterior, nuestra institución se excusa de dar cumplimiento a lo señalado en el citado artículo 10 del reglamento, para el periodo enero – diciembre 2025, debido a la siguiente razón:

c) La falta de postulantes que cumplan con los requisitos respectivos

Según lo declarado, la razón se fundamenta con los hechos consignados en los documentos adjuntos.

Saluda atentamente a Ud.,

FIRMA ELECTRÓNICA MINISTERIO
EDGARDO ANDRES MUÑOZ VALENZUELA
DIRECTOR (S) NACIONAL
DIRECCION DE AEROPUERTO
30/03/2026

IST/JSM
N° PROCESO: 20045665

Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la Ley Nº 19.799

PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
PORTAL EMPLEOS PUBLICOS
MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS

La presente información es el resultado de las convocatorias realizadas a través del Portal de Empleos Públicos, por la Unidad de Gestión y Desarrollo de Personas, "Reclutamiento y Selección" durante el periodo 2025.

N° convocatorias año 2025	**25**

N° postulaciones en situación de Discapacidad	**84**

Detalle de Postulaciones realizadas a través del Portal de Empleos Públicos 2025[1]

FECHA PUBLICACIÓN	CARGO	REGIÓN	VACANTES	N° DE POSTULANTES	N° DE POSTULANTES EN SITUACION DE DISCAPACIDAD
09-01-2025	Analista área de Movimiento	Nivel Central	1	141	2
30-01-2025	Técnico Administrativo	Biobío	1	168	4
30-01-2025	Supervisor de Terreno	Biobío	1	66	1
27-02-2025	Supervisor de Terreno	Biobío	1	125	7
03-03-2025	Analista Ambiental	Nivel Central	1	119	2
26-06-2025	Analista Edificación	Nivel Central	1	125	2
02-07-2025	Técnico Servicios Generales	Nivel Central	1	119	1
22-07-2025	Analista área de Movimiento	Nivel Central	1	59	3
22-07-2025	Analista Control de Obras	Nivel Central	1	194	5
23-07-2025	Analista Evaluación Social de Proyectos	Nivel Central	1	241	4
04-08-2025	Secretaria de Proyectos	Nivel Central	1	301	4
07-08-2025	Analista Conservación y Administración directa	Nivel Central	1	134	3
12-08-2025	Analista Ambiental Administración Directa	Nivel Central	1	241	3
12-08-2025	Coordinador Conservación y Administración Directa	Nivel Central	1	222	6
27-08-2025	Analista de Gestión Técnica	Nivel Central	1	229	5
01-09-2025	Operario de Construcción	Biobío	1	16	0
29-09-2025	Operario de Maquinaria Pesada	RM	1	2	0
29-09-2025	Inspector Fiscal	Magallanes	1	138	3
10-10-2025	Analista Regional	Biobío	1	356	7
24-10-2025	Analista Control de Obras	Nivel Central	1	166	3
14-11-2025	Operario Maquinaria Pesada	RM	1	3	0
27-11-2025	Administrativo de Laboratorio	Nivel Central	1	286	6
02-12-2025	Inspector Fiscal	Magallanes	1	202	1
10-12-2025	Analista de Convenios	Nivel Central	1	285	2

[1] **Información extraída del Portal de Empleos Públicos**

11-12-2025	Encargada de Bodega	Aysén	1	244	10

Dentro de las 25 convocatorias realizadas, en 22 de ellas presentaron postulantes en situación de discapacidad:

1. **Analista área de Movimiento – Nivel Central**, se presentaron dos personas con discapacidad, las cuales fueron definidas bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
sin detallar.
sin detallar.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular**: se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
141	**92**	**49**

Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 31 de enero de 2025.

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 49 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro del cual un postulante en situación de Discapacidad pasó al listado de avance del proceso para la evaluación técnica.

Dentro de la Evaluación Técnica el postulante en situación de Discapacidad no se presentó a la evaluación, por tanto, no avanzan en la siguiente etapa del proceso que corresponde a la entrevista personal.

POSTULANTES CITADOS A EV. TÉCNICA	POSTULANTES QUE NO SE PRESENTARON A EV. TÉCNICA	POSTULANTES QUE RINDIERON EV. TÉCNICA	POSTULANTES QUE PASAN A ENTREVISTA PERSONAL
49	**15**	**34**	**9**

Registro formalizado en el Acta N°2 de fecha 27 de febrero

2. **Técnico Administrativo – Dirección Regional del Biobío**, se presentaron cuatro personas con discapacidad, las cuales fueron definidas bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Sin detallar.
Sin detallar.

Sin detallar.
Sin detallar.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular**: se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
168	**159**	**9**

Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 03 de marzo de 2025.

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 9 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro de los cuales los postulantes en situación de Discapacidad no fueron parte del listado que pasaron a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad para pasar a etapa de evaluación técnica.

3. **Supervisor de Terreno – Dirección Regional del Biobío** se presentó 1 persona con discapacidad, la cual definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Sin detallar.

Por necesidades del servicio, este proceso quedo sin efecto mediante Resolución Exenta Electrónica DAP N°320 de fecha 26.02.2025.

4. **Supervisor de Terreno – Dirección Regional del Biobío**, se presentaron 7 personas con discapacidad, las cuales fueron definidas bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular**: se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
125	**120**	**5**

Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 08 de abril de 2025.

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 5 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro de los cuales los postulantes en situación de Discapacidad no fueron parte del listado que pasaron a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad para pasar a etapa de evaluación técnica.

5. **Analista Ambiental – Nivel Central**, se presentaron dos personas con discapacidad, las cuales fueron definidas bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Sin detallar.
Sin detallar.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular**: se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
119	**51**	**68**

Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 09 de abril de 2025.

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 68 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro del cual un postulante en situación de Discapacidad pasó al listado de avance del proceso para la evaluación técnica.

Dentro de la Evaluación Técnica el postulante en situación de Discapacidad no se presentó a la evaluación, por tanto, no avanzan en la siguiente etapa del proceso que corresponde a la entrevista personal.

POSTULANTES CITADOS A EV. TÉCNICA	POSTULANTES QUE NO SE PRESENTARON A EV. TÉCNICA	POSTULANTES QUE RINDIERON EV. TÉCNICA	POSTULANTES QUE PASAN A ENTREVISTA PERSONAL

68	**21**	**47**	**9**

Registro formalizado en el Acta N°2 de fecha 09 de abril de 2025.

Una vez realizada la evaluación técnica el postulante en situación de discapacidad no avanzó a la siguiente etapa de entrevista personal, por no cumplir con el puntaje mínimo.

6. **Analista Edificación – Nivel Central,** se presentaron dos personas con discapacidad, las cuales fueron definidas bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Sin detallar.
Sin detallar.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular**: se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
125	**106**	**19**

Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 17 de octubre de 2025.

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 19 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro de los cuales los dos postulantes en situación de Discapacidad no fueron parte del listado que pasaron a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad, para pasar a etapa de evaluación técnica.

7. **Técnico Servicios de Generales**, se presentó una persona con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Evaluación escritos con letras grandes

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular**: se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
119	**83**	**36**

Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 16 de octubre de 2025.

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 36 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro de los cuales el postulante en situación de Discapacidad no fue parte del listado que pasa a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad, para pasar a etapa de evaluación técnica.

8. **Analista área de Movimiento – Nivel Central**, se presentaron tres personas con discapacidad, las cuales fueron definidas bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Buenas condiciones de audio para escuchar bien la reunión
Sin detallar
No requiero asistencia.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular**: se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
59	**54**	**5**

Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 16 de octubre de 2025.

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 5 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro de los cuales los tres postulantes en situación de Discapacidad no fueron parte del listado que pasaron a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad, para pasar a etapa de evaluación técnica.

9. **Analista Control de Obras – Nivel Central**, se presentaron cinco personas con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular**: se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
194	**144**	**50**

Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 16 de octubre de 2025.

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 50 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro del cual un postulante en situación de Discapacidad pasó al listado de avance del proceso para la evaluación técnica.

Dentro de la Evaluación Técnica el postulante en situación de Discapacidad no cumplió con el puntaje mínimo, por tanto, no avanza en la siguiente etapa del proceso que corresponde a la entrevista personal.

POSTULANTES CITADOS A EV. TÉCNICA	POSTULANTES QUE NO SE PRESENTARON A EV. TÉCNICA	POSTULANTES QUE RINDIERON EV. TÉCNICA	POSTULANTES QUE PASAN A ENTREVISTA PERSONAL
50	**23**	**27**	**8**

Registro formalizado en el Acta N°2 de fecha 16 de octubre de 2025.

10. **Analista Evaluación Social de Proyectos – Nivel Central**, se presentaron cuatro personas con discapacidad, las cuales fuero definidas bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Si, requiero de asistencia en los procesos selección por mi condición.
Buenas condiciones de audio para escuchar bien la reunión
Evaluación escritos con letras grande
No requiero asistencia

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular**: se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
241	**138**	**103**

Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 20 de noviembre de 2025.

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 103 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro del cual un postulante en situación de Discapacidad pasó al listado de avance del proceso para la evaluación técnica.

Dentro de la Evaluación Técnica el postulante en situación de Discapacidad no se presentó a la evaluación, por tanto, no avanza en la siguiente etapa del proceso que corresponde a la entrevista personal.

POSTULANTES CITADOS A EV. TÉCNICA	POSTULANTES QUE NO SE PRESENTARON A EV. TÉCNICA	POSTULANTES QUE RINDIERON EV. TÉCNICA	POSTULANTES QUE PASAN A ENTREVISTA PERSONAL
103	**43**	**60**	**17**

Registro formalizado en el Acta N°2 de fecha 20 de noviembre de 2025.

11. **Secretaria de Proyectos – Nivel Central**, se presentaron cuatro personas con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Soy persona con discapacidad, pero no requiero ningún ajuste
Sin detallar.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular**: se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
301	**279**	**22**

Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 16 de diciembre de 2025.

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 22 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro de los cuales los cuatro postulantes en situación de Discapacidad no fueron parte del listado que pasaron a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad, para pasar a etapa de evaluación técnica.

12. **Analista Conservación y Administración Directa – Nivel Central**, se presentaron tres personas con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Sin detallar.
Piernas y pies
Sin detallar.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular**: se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CURRICULAR
134	**91**	**43**

Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 17 de octubre de 2025.

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 43 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro de los cuales los tres postulantes en situación de Discapacidad no fueron parte del listado que pasaron a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad, para pasar a etapa de evaluación técnica.

13. **Analista Ambiental Administración Directa – Nivel Central**, se presentaron tres personas con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Evaluación escritos con letras grandes
Sin detallar.
Sin detallar.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular**: se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CU RRICULAR
241	**143**	**98**

Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 17 de octubre de 2025.

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 98 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro del cual un postulante en situación de Discapacidad pasó al listado de avance del proceso para la evaluación técnica.

Dentro de la Evaluación Técnica el postulante en situación de Discapacidad no se presentó a la evaluación, por tanto, no avanzan en la siguiente etapa del proceso que corresponde a la entrevista personal.

POSTULANTES CITADOS A EV. TÉCNICA	POSTULANTES QUE NO SE PRESENTARON A EV. TÉCNICA	POSTULANTES QUE RINDIERON EV. TÉCNICA	POSTULANTES QUE PASAN A ENTREVISTA PERSONAL
98	**43**	**55**	**8**

Registro formalizado en el Acta N°2 de fecha 17 de octubre de 2025.

14. **Coordinador Conservación y Administración Directa,** se presentaron seis personas con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.

Por necesidades del servicio, este proceso quedo sin efecto mediante Resolución Exenta Electrónica DAP N°1424 de fecha 03.10.2025.

15. **Analista Gestión Técnica,** se presentaron cinco personas con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.
Evaluación escritos con letras grandes.

Por necesidades del servicio, este proceso quedo sin efecto mediante Resolución Exenta Electrónica DAP N°1491 de fecha 15.10.2025.

16. **Operario de Construcción - Dirección Regional del Biobío** no presentaron personas con discapacidad a este concurso.

17. **Operario de Maquinaria - Dirección Regional Metropolitana** no presentaron personas con discapacidad a este concurso.

18. **Inspector Fiscal – Dirección Regional Magallanes** se presentaron tres personas con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Sin detallar.

Sin detallar.
Sin detallar.

Por necesidades del servicio, este proceso quedo sin efecto mediante Resolución Exenta Electrónica DAP N°1650 de fecha 13.11.2025.

19. **Analista Regional – Dirección Regional del Biobío** se presentaron siete personas con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Tengo sordera del oído derecho de forma total. Sin embargo, si estoy en un lugar donde el audio y la comunicación es expedita, no tengo problemas ya que escucho bien por mi otro oído. Pero no está demás mencionarlo.
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.

Por necesidades del servicio, este proceso quedo sin efecto mediante Resolución Exenta Electrónica DAP N°1941 de fecha 23.12.2025.

20. **Analista Control de Obras – Nivel Central** se presentaron tres personas con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.

Por necesidades del servicio, este proceso quedo sin efecto mediante Resolución Exenta Electrónica DAP N°1950 de fecha 24.12.2025.

21. **Operario Maquinaria Pesada – Dirección Regional Metropolitana** no presentaron personas con discapacidad a este concurso.

22. **Administrativo de Laboratorio – Nivel Central** se presentaron siete personas con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Sin detallar.
Sin detallar.
Evaluación escritos con letras grandes

Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.

Por necesidades del servicio, este proceso quedo sin efecto mediante Resolución Exenta Electrónica DAP N°86 de fecha 22.01.2026.

23. **Inspector Fiscal – Dirección Regional Magallanes** se presentó una persona con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Sin detallar.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular**: se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CU RRICULAR
285	**139**	**86**

Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 07 de enero de 2026.

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 86 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro del cual el postulante en situación de Discapacidad no fue parte del listado que pasaron a la etapa del proceso de selección, al no cumplir con los requisitos básicos del perfil de cargo solicitado en esta oportunidad, para pasar a etapa de evaluación técnica.

24. **Analista de Convenios – Nivel Central** se presentaron dos personas con discapacidad, las cuales fueron definidas bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Evaluación escritos con letras grandes.
Sin detallar.

Por tanto, se pasa a describir la etapa que hacen referencia a esta convocatoria.

- **Etapa I de Evaluación Curricular**: se evaluó por parte de la Comisión de Selección si el/la candidato/a cumplía con la Especialidad de Título, Formación Educacional y de Capacitación; además de la Experiencia Laboral y Profesional acreditada.

CURRICULUM RECEPCIONADOS	PERSONAS QUE NO PASARON FILTRO CURRICULAR	PERSONAS QUE PASAN EL FILTRO CU RRICULAR
202	**139**	**63**

Registro formalizado en el Acta N°1 de fecha 08 de enero de 2026.

En esta etapa Comité Selección, redujo la lista a 63 Postulantes quienes cumplieron con todos los requisitos exigidos en las bases, dentro del cual un postulante en situación de Discapacidad pasó al listado de avance del proceso para la evaluación técnica.

Dentro de la Evaluación Técnica el postulante en situación de Discapacidad no se presentó a la evaluación, por tanto, no avanza en la siguiente etapa del proceso que corresponde a la entrevista personal.

POSTULANTES CITADOS A EV. TÉCNICA	POSTULANTES QUE NO SE PRESENTARON A EV. TÉCNICA	POSTULANTES QUE RINDIERON EV. TÉCNICA	POSTULANTES QUE PASAN A ENTREVISTA PERSONAL
86	**28**	**58**	**9**

Registro formalizado en el Acta N°2 de fecha 17 de febrero de 2026.

25. **Encargada de Bodega – Dirección Regional de Aysén**, se presentaron diez personas con discapacidad, la cual fue definida bajo la siguiente categoría:

Detalle Discapacidad
Evaluación escritos con letras grandes
Utilizar propio computador y teléfono
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.
Sin detallar.

Por necesidades del servicio, este proceso quedo sin efecto mediante Resolución Exenta Electrónica DAP N°1941 de fecha 23.12.2025.

Cabe señalar que las publicaciones fueron difundidas a través del portal empleos públicos, señalando que todas las personas interesadas que deseen conocer mayores antecedentes y/o puntajes obtenidos se deben dirigir al mail de la Jefatura de la Unidad de Gestión y Desarrollo de Personas del Servicio.