



Oficio N° 089/2026

MAT.: Informa Excusas según Reglamento del Artículo 45 de la Ley N° 20.422, sobre cumplimiento de dotación anual institucional de personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez.

SANTIAGO, 29 de abril de 2026

**DE: MARISOL DURÁN SANTIS
RECTORA
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA**

**A: DIRECTOR NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
DIRECTOR DEL SERVICIO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD**

Junto con saludar, de acuerdo con lo señalado en el Reglamento del Artículo 45 de la Ley N°20.422, que establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad, cuyo artículo 10 especifica que "...a lo menos el 1% de la dotación anual deberán ser personas con discapacidad o asignatarias de una pensión de invalidez de cualquier régimen previsional, en cumplimiento a la obligación del inciso segundo del Artículo 45 de la ley N°20.422", y lo señalado en su artículo 12, en cuanto a que las instituciones podrán excusarse del cumplimiento de la obligación señalada, mediante razones fundadas, venimos en señalar lo que sigue, a saber.

Nuestra institución viene en excusarse de dar cumplimiento a lo señalado en el citado artículo 10 del reglamento, para el periodo enero – diciembre 2025, debido a la/s siguientes razones:

C) La falta de postulantes que cumplan con los requisitos respectivos.

Los hechos en los que se fundamenta la causal precedente son los siguientes:

La institución, en cumplimiento de su compromiso con la Ley N°21.015 y el principio de igualdad de oportunidades y no discriminación, ha habilitado en su plataforma <http://empleos.udem.cl> un apartado específico para identificar e integrar a postulantes en situación de discapacidad (ver **Anexo 1**). Esta acción busca dar cumplimiento al porcentaje mínimo del 1% de dotación establecido por la normativa vigente.

Así, durante el año 2025 se publicaron un total de 112 concursos en la plataforma, los que registraron 7.406 postulaciones. Sin embargo, solo se seleccionó y posteriormente se le nombró en la plata técnica por cumplir con los requisitos requeridos a una sola persona con situación de discapacidad (ver **Anexo 2**).

No obstante, en el marco de las acciones institucionales orientadas a fortalecer la inclusión laboral, durante el año 2025 la institución participó activamente en la Expo Inclusión, la feria laboral más grande del país enfocada en personas con discapacidad. Este evento se llevó a cabo de manera presencial los días 08 y 09 de octubre en el Centro Cultural Estación Mapocho, y de forma virtual entre el 06 y el 10 del mismo mes a través de la plataforma expoinclusion.cl. La participación en esta instancia tuvo como objetivo principal captar postulantes en situación de discapacidad, promoviendo así la diversidad y la equidad en los procesos de selección. Como resultado de esta iniciativa, se logró robustecer nuestra base de datos interna de candidatos con discapacidad. (ver **Anexo 3**)

Ahora bien, se hace necesario realzar que la Universidad Tecnológica Metropolitana ha logrado una distinción significativa al ser la única Universidad estatal invitada a participar en el prestigioso Summit DEI 2025, un evento internacional celebrado el 18 de noviembre en el Hotel Intercontinental. La invitación extendida a la UTEM por los organizadores del congreso en Chile constituye un reconocimiento explícito a la madurez de nuestras buenas prácticas organizacionales y al liderazgo institucional en espacios de alto impacto como la ExpoInclusión. Esta distinción pone de relieve la gestión de la Unidad de Reclutamiento y Selección, destacando procesos de atracción de talento que trascienden lo técnico para transformarse en experiencias responsables, cercanas y de un alto rigor profesional.

Dicha participación posiciona de manera sólida a la UTEM como un referente dentro del sistema universitario estatal en materias de Diversidad, Equidad e Inclusión. Este logro no solo refuerza la identidad institucional y su compromiso con la excelencia y la diversidad, sino que también ratifica el interés de la Institución por dar cumplimiento a la Ley 21.015 y la Ley 21.275, junto con sus respectivas actualizaciones. (ver **Anexo 4**)

Por último, Como parte de su compromiso con la inclusión laboral, la Universidad Tecnológica Metropolitana ha implementado mejoras significativas en la accesibilidad de su portal de empleos, disponible en <http://empleos.udem.cl>. Entre estas mejoras, se ha incorporado un menú de ajustes razonables que permite a los usuarios personalizar la visualización del sitio según sus necesidades específicas. Estas opciones incluyen la posibilidad de modificar el tamaño del texto, ajustar el contraste de colores y utilizar lectores de pantalla, facilitando así la navegación y postulación para personas con diversas discapacidades (ver **Anexo 5**).

Todas estas acciones se alinean con los principios de accesibilidad universal y buscan garantizar que todas las personas, independientemente de sus capacidades, puedan acceder en igualdad de condiciones a las oportunidades laborales ofrecidas por la institución.

Señalado lo anterior, quedamos a disposición del Servicio Civil y del Servicio Nacional de Discapacidad ante cualquier duda, y en nombre de la Institución a la que represento, me despido respetuosa y atentamente,

Marisol Durán Santis
Rectora
Universidad Tecnológica Metropolitana

Anexo 1

Detalles de la oferta de empleo ID 6026969



Profesional de Diseño Metodológico y Estrategia Formativa

Publicado por UTEM

Jornada Completa

Otro Profesional

Región Metropolitana de Santiago

Santiago

Universidad Tecnológica Metropolitana busca Profesional en el área de la Educación, Ciencias Sociales o Humanidades. Deseable Postítulo o Magíster en Educación, Diseño Curricular, Tecnología Educativa o Andragogía, con títulos otorgados por una institución reconocida por el Estado, o en caso de extranjero, título reconocido y registrado que los habilita para el libre ejercicio profesional en Chile. Experiencia mínima de 5 años, de los cuales 3 deben ser en diseño curricular para educación superior o áreas de formación continua. Manejo de Canvas y Moodle a nivel de diseño instruccional (creación de secuencias de aprendizaje) y principios andragógicos. Conocimientos técnicos en sistema de créditos (SCT), diseño por competencias y en temáticas de género y/o salud mental.

IMPORTANTE

Los/as interesados/as deben presentar sus antecedentes a través del sistema de postulación de Trabajando.com o empleos.UTEM.cl, adjuntando su currículum vitae y los documentos de respaldo solicitados en los requisitos de la oferta laboral. No se aceptarán otros medios de postulación ni recepción de antecedentes.

Universidad Tecnológica Metropolitana brinda igualdad de oportunidades y equidad de género. Además, todos nuestros concursos públicos se acogen a la Ley 21.015 de Inclusión Laboral para personas con Discapacidad. En caso de que durante su postulación requiera algún tipo de ajuste razonable, cuéntenos para poder generar las condiciones necesarias para su participación.

Perfil deseado

Manejo de Canvas y Moodle a nivel de diseño instruccional (creación de secuencias de aprendizaje) y principios andragógicos. Conocimientos técnicos en sistema de créditos (SCT), diseño por competencias y en temáticas de género y/o salud mental.



Empleo inclusivo

Experiencia desde 5 años

Estudios mínimos: Universitaria

Graduado

Evaluaciones

Esta oferta de empleo requiere que completes una evaluación en línea para ser considerado en el proceso. Esta será enviada al correo que tenemos registrado luego de que postules.

Anexo 2

Proceso	Total	Candidatos/as que Notifican Discapacidad	Estado
Profesional Psicopedagogo/a	88	0	Finalizado
Contador/a	37	0	Finalizado
Coordinador/a del Hub de Innovación UTEM en la Fábrica de Renca	11	0	Finalizado
Desarrollador Técnico Junior	19	0	Finalizado
Periodista	155	0	Finalizado
Encargado/a de Área de Marketing y Difusión	90	0	Finalizado
Director/a Liceo Comercial INSUCO Chile EX A-995	38	0	Finalizado
Director/a Liceo Polivalente Emilia Toro Balmaced A-28	31	0	Finalizado
Administrativo/a Servicio de Bienestar Estudiantil	10	0	Finalizado
Bibliotecario/a Referencista	77	0	Finalizado
Administrativo/a Atención de Publico	156	0	Finalizado
Ingeniero/a Informático/a	32	0	Finalizado
Psicólogo/a Laboral	58	0	Finalizado
Encargada/o Administrativo Financiero	89	0	Finalizado
Mentor/a Académico de Matemática PACE	31	0	Finalizado
Profesional Preparación en la Enseñanza Media	152	0	Finalizado
Analista de Estadísticas Institucionales	46	0	Finalizado
Asistente Administrativo y Financiero	96	0	Finalizado
Analista de Gestión de Procesos y Riesgos	52	0	Finalizado
Coordinador/a de Compras y Logística	68	0	Finalizado
Técnico en Enfermería	31	0	Finalizado
Desarrollador/a Junior	5	0	Finalizado
Administrativo/a Laboratorio de Computación	4	0	Finalizado
Asistente Administrativo/a	148	0	Finalizado
Coordinador/a de Proyectos de Investigación Externos	59	0	Finalizado
Auditor/a de Compliance	53	0	Finalizado
Administrativo/a Laboratorio de Computación	0	0	Eliminado
Técnico en Prevención de Riesgos	18	0	Finalizado
Auxiliar de Portería	16	0	Finalizado
Auxiliares de Aseo	35	0	Finalizado
Asistente Programa de Doctorado en Bioprocesos y Bioproductos	28	0	Finalizado
Auxiliar de Reciclaje	22	0	Finalizado
Encargado/a de Laboratorio de Computación	34	0	Finalizado
Director/a Liceo Comercial INSUCO Chile EX. A-99	49	0	Finalizado
Asistente de Atención al Cliente	103	0	Finalizado
Profesional para los Laboratorios del área de Biotecnología	63	0	Finalizado
Secretaria/o Administrativa/o	99	0	Finalizado
Diseñador/a Gráfico/a	110	0	Finalizado
Técnico en Computación	15	0	Finalizado
Profesional Kinesiólogo/a	97	0	Finalizado
Psicólogo/a Clínico	173	0	Finalizado
Técnico en Prevención de Riesgos	15	0	Finalizado
LAB Manager	106	0	Finalizado
Coordinador/a del Programa de Desarrollo Académico	14	0	Finalizado
Profesional de la Unidad de Gestión del Personal Académico	55	0	Finalizado
Asistente Curricular Postgrado	59	0	Finalizado
Director/a Liceo Comercial INSUCO Chile EX. A-99	52	0	Finalizado

Encargado/a Unidad de Construcción	45	0	Finalizado
Gestor/a Curricular de Postgrado	75	0	Finalizado
Profesional Terapeuta Ocupacional / Área de Inclusión	98	0	Finalizado
Profesional Área de Inclusión	76	0	Finalizado
Profesional Área de Acompañamiento Integral	80	0	Finalizado
Técnico en Enfermería	19	0	Finalizado
Enfermera/o Reemplazo Prenatal y Postnatal	140	0	Finalizado
Auxiliares de Aseo	36	0	Finalizado
Coordinador/a de Admisión y Matrícula	86	0	Finalizado
Profesional para el levantamiento de Identidad histórica UTEM	43	0	Finalizado
Técnico en Enfermería	20	0	Finalizado
Asistente Social	214	0	Finalizado
Secretaria/o de Facultad	58	0	Finalizado
Auxiliares de Aseo	64	0	Finalizado
Auxiliar de Portería	28	0	Finalizado
Especialista en Difusión y Protocolo	53	0	Finalizado
Alianzas Institucionales	93	0	Finalizado
Especialista Movilidad Global	21	0	Finalizado
Especialista Evaluación y Control de Gestión	87	0	Finalizado
Encargado/a de Campus	61	0	Finalizado
Coordinador/a de Programas de Postgrado	107	0	Finalizado
Enfermera/o Reemplazo Prenatal y Postnatal	119	0	Finalizado
Desarrollador/a Junior	102	0	Finalizado
Ingeniero/a de Ciberseguridad	53	0	Finalizado
Ingeniero/a en Redes Junior	85	0	Finalizado
Director/a Coral UTEM	33	0	Finalizado
Ingeniero/a de Soporte	65	0	Finalizado
Gestor/a de Propiedad Intelectual	28	0	Finalizado
Diseñador/a Grafico/a	45	0	Finalizado
Secretaria/o	88	0	Finalizado
Técnico en Prevención de Riesgos	18	1	Finalizado
Encargado/a de Laboratorio	36	0	Finalizado
Procurador/a Egresado Derecho	47	0	Finalizado
Técnico en Enfermería	26	0	Finalizado
Académico/a Jornada Completa	1	0	Finalizado
Analista de Planificación	98	0	Finalizado
Analista Técnico	65	0	Finalizado
Profesional de apoyo Proyecto UTM23992: Convivencia centrada en las personas	74	0	Finalizado
Encargado/a del Laboratorio de Topografía y Geodesia	7	0	Finalizado
Gestor/a de Propiedad Intelectual	15	0	Finalizado
Secretaria/o Administrativa/o Mención en Computación	66	0	Finalizado
Técnico/a para Laboratorio Docente	12	0	Finalizado
Conductor/a Clase A2	28	0	Finalizado
"Ingeniero/a de Terreno para Sistemas Sanitarios Rurales, Convenio UTEM Los Lagos"	34	0	Finalizado
Técnico en Enfermería	27	0	Finalizado
Gestor/a Curricular de Postgrado	90	0	Finalizado
Encargado/a de Gestión de Recursos de Postgrado	64	0	Finalizado
Profesional Dirección de Aseguramiento de la Calidad de Pre y Postgrado	70	0	Finalizado
Coordinador/a de Aseguramiento de la Calidad de Pre y Postgrado	181	0	Finalizado
Mediador/a Cultural y Administrador/a de Talleres	336	0	Finalizado
Encargada/o de la Unidad de Transversalización	88	0	Finalizado

Profesional de la Unidad de Transversalización	180	0	Finalizado
Coordinador/a de Comunicaciones y Vinculación con el Medio	111	0	Finalizado
Diseñador/a Creativo/a VRIP	51	0	Finalizado
Técnico/a Eléctrico	23	0	Finalizado
Profesional Diseño Instruccional de Postgrado	83	0	Finalizado
Coordinador/a de Admisión y Matricula	81	0	Finalizado
"Coordinador/a de Vinculación con el Medio, Internacionalización y Difusión"	99	0	Finalizado
Encargado/a de Gestión de Recursos de Postgrado	55	0	Finalizado
Secretaria/o de Escuela de Diseño	5	0	Finalizado
Profesional unidad de Proyectos del Departamento de Obras y SSGG	61	0	Finalizado
Maestro/a de Construcción Genera	17	0	Finalizado
Encargado/a de Unidad de Mantenimiento y Servicios Generales	56	0	Finalizado
Coordinador/a de Programas y Comunidad Sustentable	163	0	Finalizado
Técnico en Enfermería	17	0	Finalizado

Anexo 3



Destacada presencia UTEM en feria Expo Inclusión



AUTOR: WEB | 6 OCTUBRE, 2025

El evento reúne a empresas, instituciones y organizaciones sociales, con el objetivo de democratizar el acceso a oportunidades laborales y promover una conversación activa sobre diversidad y sostenibilidad.

A través del Departamento de Desarrollo Organizacional de la Dirección de Desarrollo y Gestión de Personas (DDGP), UTEM estuvo presente en la segunda versión de Expo Inclusión, encuentro sociolaboral considerado entre los más importantes del país. Nuevamente, fue la única universidad pública en participar de esta actividad.

La presencia UTEM en la feria -que este año desarrolló su octava versión en el Centro Cultural Estación Mapocho- se enmarca en el trabajo institucional que se lleva adelante en temas como inclusión, equidad laboral y calidad de vida dentro de la comunidad universitaria.



Durante la feria, el equipo de nuestra universidad atendió consultas sobre procesos de postulación, concursos disponibles y programas de perfeccionamiento académico, además de compartir información sobre accesibilidad y la equidad.

Para Antonio Rodríguez Leiva, encargado de la Unidad de Calidad de Vida y Equidad Laboral UTEM, "es una gran oportunidad participar nuevamente, porque nos permite visualizar el compromiso de la universidad con las personas con neurodivergencia o en situación de discapacidad y, al mismo tiempo, acercarnos directamente a quienes desean postular a formar parte de nuestra institución".

Daniel Muñoz Tello, encargado de la Unidad de Reclutamiento y Selección, destaca que la instancia permite "posicionar a la UTEM como pionero en la ejecución concreta de políticas de inclusión, dando cumplimiento a la Ley 21.015 y fortaleciendo una cultura institucional basada en el respeto y la diversidad".



Anexo 4



UTEM única universidad pública invitada a seminario internacional de inclusión



AUTOR: WEB | 17 DICIEMBRE, 2025

Nuestra casa de estudios estuvo presente en este importante evento, que resalta la importancia de una cultura organizacional inclusiva y diversa.

Conocido como el congreso más relevante en Chile sobre Diversidad, Equidad e Inclusión, el Summit DEI enfatiza como elemento central de la cultura corporativa la sostenibilidad y el impacto en los resultados.

El concepto busca ir más allá de la inspiración, transformando estratégicamente la gestión de personas, el propósito institucional y el desempeño.

Con un enfoque basado en la evidencia, la marca empleadora y el impacto reputacional, la jornada congrega a líderes y profesionales que buscan obtener herramientas medibles y conocer casos reales que demuestran cómo la inclusión efectiva impacta positivamente el ámbito institucional.

Nuestra casa de estudios fue la única universidad estatal invitada a participar en el prestigioso evento efectuado a mediados de noviembre recién pasado en el Hotel Intercontinental.

La UTEM camina hacia la excelencia en la generación de una cultura organizacional inclusiva y diversa, destacando sus buenas prácticas en gestión de personas dentro del sector público de educación superior.

Transformación y Sostenibilidad

La invitación cursada a la UTEM por los organizadores del congreso en Chile se fundamentó en el reconocimiento de sus buenas prácticas organizacionales internas y en la activa participación de la institución en instancias como la ExpoInclusión. Esta distinción destaca especialmente la labor de la Unidad de Reclutamiento y Selección, y la de Calidad de Vida y Equidad Laboral, ambas unidades pertenecientes al Departamento de Desarrollo Organizacional.

La universidad fue representada por Ángela Quense, jefa del Departamento de Desarrollo Organizacional, y Daniel Muñoz, encargado de la Unidad de Reclutamiento y Selección de Personal. Su participación subraya el valor estratégico que la Dirección de Desarrollo y Gestión de Personas confiere al Desarrollo Organizacional y al compromiso con la implementación de procesos de selección y reclutamiento equitativos, diversos y accesibles.

El encuentro permitió a los representantes de la UTEM acceder a un espacio de alto nivel de networking e intercambio de conocimientos. Tuvieron la oportunidad de compartir las innovadoras prácticas inclusivas desarrolladas por la Universidad, a la par que asimilaron las últimas tendencias en gestión de personas, diversidad y desarrollo de equipos.

Los delegados de la UTEM establecieron contacto con directivos y líderes de más de 300 instituciones relevantes a nivel nacional e internacional, incluyendo destacadas empresas como Microsoft, Codeico, SQM, Mutual, Walmart y Metro.

Esta participación posiciona firmemente a la UTEM como un referente en el sector universitario público en materia de Diversidad, Equidad e Inclusión, reforzando su identidad como una institución de educación superior comprometida con la excelencia y la diversidad.

Anexo 5

**TECNOLÓGICA
METROPOLITANA**
del Estado de Chile

Si no eres funcionario
 UTEM, Ingresa Aquí >

ACCEDE A TU CUENTA
REGÍSTRATE

Menú De Accesibilidad (CTRL+U) ✕

Técnico en Prevención de Riesgos

Publicada ayer por UTEM

1 Vacante
Finaliza en 6 días

🏆 Sé uno de los primeros

No hay ofertas relacionadas

Postula fácil ⚡

Jornada Completa
Técnico
Región Metropolitana de Santiago
Santiago

La Universidad Tecnológica Metropolitana, busca Técnico en prevención de Riesgos con título otorgado por una institución de Educación Superior reconocida por el Estado, o en el caso de extranjero, título reconocido y registrado que los habilita para el libre ejercicio profesional en Chile. Debe tener al menos 2 años de experiencia, deseable en el sector Público, y/o rubro educación. Manejo de herramientas Microsoft office nivel intermedio, con conocimiento en: Estatuto Administrativo, higiene y seguridad en ambientes de trabajo, normativa en el ámbito de salud ocupacional y seguridad laboral, sistemas de gestión de calidad, elaboración y análisis de informes de tasas de accidentabilidad y siniestralidad, investigación de accidentes de trabajo, confección de procedimientos de trabajo seguro, creación de matrices de riesgos, actualización de reglamento interno de higiene y seguridad.

Funciones:

- Asegurar el cumplimiento de la ley N.º 16.744 que "establece normas sobre accidentes del trabajo y enfermedades" y sus reglamentos complementarios tanto de la Institución como de empresas contratistas y subcontratistas.
- Desarrollar la planificación de las tareas que la Unidad de Prevención de Riesgos le solicite en virtud del plan de seguridad y salud en el trabajo de la Institución, de acuerdo con lo establecido en la ley 16.744 y su normativa vigente.
- Asesorar e instruir a los trabajadores y, principalmente, a las líneas de mando sobre la correcta utilización de los instrumentos de protección.
- Diseñar y asegurar la ejecución del Programa Anual de Prevención de Riesgos y Mejoramiento de los Ambientes de trabajo a nivel Institucional.

Elaborado en el sitio de Informes de Responsabilidad Social

Postula fácil ⚡

Guardar

Cómo funciona UserWay

Widget de gran tamaño ✕

 Contraste +	 Resaltar enlaces
 Agrandar texto	 Espaciado de texto
 Detener animaciones	 Ocultar imágenes
 Df <small>Apto para dislexia</small>	 Cursor
 Información	 Altura de la línea
 Texto alineado	 Saturación